

## Kwestionariusz do przeprowadzenia samooceny w ramach CSR / Zrównoważonego rozwoju dostawców do przemysłu motoryzacyjnego

Corporate Social Responsibility (CSR) / zrównoważony rozwój to model zarządzania, który wymaga od przedsiębiorstw integracji w ich strategii, działalności oraz łańcuchu dostaw zagadnień związanych ze środowiskiem naturalnym, kwestiami społecznymi i ładu korporacyjnego.

Inicjatywa Drive Sustainability wprowadza wspólne wytyczne zwane „Zasadami przewodnimi” określające oczekiwania dostawców w zakresie poszczególnych aspektów CSR / zrównoważonego rozwoju, w tym przestrzegania praw człowieka, zapewniania godziwych warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska naturalnego oraz etyki prowadzenia biznesu.

Niniejszy Kwestionariusz do przeprowadzenia samooceny (SAQ) opracowany zgodnie z [Zasadami przewodnimi](#) służy do wykazania i weryfikacji zgodności dostawcy z przepisami w zakresie CSR / zrównoważonego rozwoju.

Kwestionariusz powstał w 2014 r. i został uaktualniony w 2019 r.\* przez uczestników inicjatywy Drive Sustainability [z branży motoryzacyjnej](#). Aktualnie kwestionariusz SAQ jest stosowany przez dziesięciu uczestników tej inicjatywy\*\* i ma na celu eliminację wielokrotnego wykonywania tych samych czynności oraz poprawę efektywności.

Kwestionariusz dotyczy zarówno spółki-matki, jak i pojedynczych lokalizacji:

- > „lokalizacja” oznacza zakład przemysłowy, w którym odbywa się produkcja;
- > „spółka-matka” oznacza Grupę/Holding, do którego należy dostawca;
- > „siedziba główna” oznacza „lokalne centrum administracyjne przedsiębiorstwa”.

Przy wypełnianiu Kwestionariusza dostawca może kliknąć znak zapytania umieszczony przy każdym pytaniu w celu uzyskania pomocy i wyjaśnień.

\* Członkowie Grupy Roboczej w roku 2019: BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars i Volvo Group

\*\* Producenci oryginalnego wyposażenia stosujący SAQ: BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars i Volvo Group

### Informacje dotyczące dostawców

Kupujący otrzymują kwestionariusze od zewnętrznego dostawcy usług. Aby dowiedzieć się, z którego dostawcy usług skorzystać, należy skontaktować się z kupującym.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN  
KARTENGESELLSCHAFT

VOLVO  
VOLVO GROUP

VOLVO  
Volvo Car Corporation



HONDA



TOYOTA



Lokalizacja: Nazwa:

Adres (kraj, miejscowość i/lub ulica):

**INFORMACJE PODSTAWOWE**

Wprowadzić adres lokalizacji  
zgodnie z numerem DUNS

Liczba pracowników zatrudnionych w lokalizacji (wraz z osobami  
zatrudnionymi przez agencję pośrednictwa pracy):

0-9

10-49

50-99

100-249

250-499

≥500

Siedziba główna:  Tak

Nie

Identyfikator dostawcy: (wpisać właściwy)

Numer DUNS:

Inny (podać jaki):

---

Spółka-matka: Nazwa:

Adres spółki-matki

(kraj, miejscowość i/lub ulica):

Liczba pracowników zatrudnionych w lokalizacji

(wraz z pracownikami kontraktowymi):

0-9

10-49

50-99

100-249

250-499

≥500

Dziedzina działalności:

**Osoba**

wypełniająca: Imię i nazwisko:

Stanowisko:

E-mail:

Nr tel.:

A. ZARZĄD SPÓŁKI (OGÓLNIIE)	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>1a. Czy firma posiada kierownika odpowiedzialnego za zrównoważony rozwój?*</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p><input type="checkbox"/> Jeśli tak, proszę podać:</p> <p>Nazwa: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Stanowisko: <input type="text"/></p> <p>1b. Czy firma posiada kierownika odpowiedzialnego za zapewnianie zgodności z przepisami?*</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p><input type="checkbox"/> Jeśli tak, proszę podać:</p> <p>Nazwa: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Stanowisko: <input type="text"/></p> <p>1c. Czy firma posiada kierownika odpowiedzialnego za ekorozwój?*</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p><input type="checkbox"/> Jeśli tak, proszę podać:</p> <p>Nazwa: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Stanowisko: <input type="text"/></p> <p>* Proszę podać wszystkie informacje kontaktowe, nawet jeśli jest to ta sama osoba.</p>	<p>Od spółki oczekuje się wyznaczenia spośród przedstawicieli najwyższego kierownictwa osoby, która, niezależnie od innych obowiązków służbowych, będzie działała jako pełnomocnik odpowiedzialny za zapewnienie, że spółka spełnia swoje zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju społecznego, zgodności z przepisami oraz etyki prowadzenia biznesu.</p> <p>Kontakt z osobami, których dane zostaną wpisane w odpowiedzi na to pytanie, nie będzie nawiązywany bez uprzedzenia. W pierwszym rzędzie zapytania będą kierowane do osoby wypełniającej ten kwestionariusz.</p> <p><b>Zrównoważony rozwój społeczny</b> (ang. Social Sustainability) obejmuje działania prowadzone w celu poprawy jakości życia pracowników i społeczności, na które wpływ ma działalność prowadzona przez spółkę. Spółka powinna przestrzegać praw człowieka w relacjach z pracownikami oraz traktować wszystkich ludzi z należytym szacunkiem w sposób uznany przez międzynarodową społeczność. Przykładami kwestii społecznych, które należy uwzględnić, jest: brak dyskryminacji, wolność zrzeszania się, BHP itp. (patrz Część B – Warunki pracy i prawa człowieka).</p> <p><b>Zgodność z przepisami</b> (ang. Compliance) dotyczy zasad postępowania w relacjach z dostawcami i klientami w ramach prowadzonego biznesu. Od spółek oczekuje się przestrzegania najwyższych standardów uczciwości i sprawiedliwego, słusznego i godziwego postępowania w relacjach z uczestnikami łańcucha dostaw zgodnego z lokalnymi przepisami prawa. Przykładami nieetycznych praktyk biznesowych są: korupcja, nieuczciwa konkurencja, konflikt interesów itp. (patrz Część C – Etyka prowadzenia biznesu).</p> <p><b>Idea ekorozwoju</b> (ang. Environmental Sustainability) obejmuje praktyki mające na celu poprawę stanu środowiska naturalnego w perspektywie długoterminowej. Od spółki oczekuje się czynnego wzięcia odpowiedzialności za stan środowiska naturalnego poprzez ochronę przyrody i jej zasobów, a także zmniejszanie oddziaływania produkcji, wytwarzanych produktów i świadczonych usług (przez cały cykl ich życia) na środowisko naturalne. Przykłady działań prowadzonych przez spółkę w tym zakresie obejmują programy zmniejszania emisji gazów cieplarnianych, produkcji odpadów itp. (patrz Część D – Środowisko).</p>

A. ZARZĄD SPÓŁKI (OGÓLNIIE)	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>2. Czy spółka publikuje raport dotyczący CSR / zrównoważonego rozwoju?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, zgodnie z GRI lub powszechnie akceptowanymi standardami Określić te standardy Załączyć taki raport <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Tak, lecz bez zgodności z powszechnie akceptowanymi standardami Załączyć taki raport</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>2a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 2 brzmi „Tak”, czy najnowszy raport został zweryfikowany przez stronę trzecią?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, opinia z weryfikacji jest dołączona do raportu</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, ale opinia z weryfikacji nie jest dołączona do raportu Załączyć opinię z weryfikacji</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p><b>Raport dotyczący CSR / zrównoważonego rozwoju</b> jest dokumentem sporządzanym przez organizację, który zawiera informacje o wynikach gospodarczych, ekologicznych, społecznych i etycznych spółki.</p> <p>Przykłady standardów uznanych na świecie w zakresie CSR / zrównoważonego rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Standardy Globalnej Inicjatywy Sprawozdawczej (ang. Global Reporting Initiative, GRI);</li> <li>&gt; Standardy Rady ds. Standardów Zrównoważonej Rachunkowości (ang. Sustainability Accounting Standards Board, SASB);</li> <li>&gt; standardy Rady ds. Standardów Ujawniania Informacji dotyczących Klimatu (ang. Climate Disclosure Standards Board, CDP-CDSB);</li> <li>&gt; publikacje wydawane przez inicjatywę ONZ „Global Compact”.</li> </ul> <p>Obowiązująca na terenie Unii Europejskiej dyrektywa UE w sprawie ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności (<a href="#">dyrektywa 2014/95/UE</a>) wyznaczyła zasady ujawniania takich informacji przez duże spółki. Następnie dyrektywa została <a href="#">transponowana</a> do praw państw członkowskich z pewnymi różnicami we wdrożeniach między poszczególnymi krajami.</p>
<p>3. Czy spółka ma Kodeks postępowania?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>3a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 3 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z Kodeksu postępowania?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie, lecz przekazujemy treść Kodeksu postępowania poprzez Intranet/broszury itp. Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p><b>Kodeks postępowania</b> jest zbiorem reguł określających odpowiedzialność i/lub właściwe praktyki postępowania przez osobę (pracownika) i organizację. Może uwzględniać aspekty społeczne, etyczne i środowiskowe.</p>

A. ZARZĄD SPÓŁKI (OGÓLNIIE)	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>4. Czy spółka posiada mechanizm składania zażaleń, za pośrednictwem którego interesariusze i posiadacze praw mogą składać skargi, aby spółka mogła się nimi zająć?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy mechanizm składania zażaleń dostępny dla naszych pracowników oraz interesariuszy zewnętrznych (np. Dostawców, społeczności) i całego naszego łańcucha dostaw Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy wewnętrzny mechanizm składania zażaleń dostępny wyłącznie dla pracowników naszej firmy Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Zgodnie z modelem <a href="#">ONZ „Protect, Respect and Remedy” (Chroń, szanuj i naprawiaj)</a> spółki odpowiadają za poszanowanie praw człowieka i oczekuje się, że będą naprawiać szkody w zakresie praw człowieka, które zostały spowodowane przez ich działalność lub do których ta działalność się przyczyniła. Funkcjonujące na poziomie operacyjnym mechanizmy składania zażaleń dla osób, na które mogły wpłynąć działania spółki, to efektywny proces pozwalający spółkom na naprawę szkód.</p>

B. WARUNKI PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>5. Czy spółka ma formalną politykę obejmującą warunki pracy i prawa człowieka?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Polityka spółki przedstawia jej stanowisko wobec danego problemu i zawiera ogólne zasady i/lub praktyki dotyczące sposobu postępowania. Polityka może regulować problemy takie jak niedozwolone postępowanie, prawa i procedury rozstrzygania sporów.</p> <p>Problemy socjalne mogą być ujęte w politykach spółki: CSR, zasobów ludzkich, przestrzegania praw człowieka itp.</p> <p>Podany tu wykaz odnosi się do <a href="#">Zasad przewodnich globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</a>.</p> <p><b>Prawa człowieka</b> są to prawa, które mamy z prostego powodu – ponieważ jesteśmy ludźmi. Stanowią one pewne uniwersalne, powszechnie akceptowane minimalne warunki pozwalające człowiekowi na zachowanie godności. Prawa ludzkie są niezbywalne i jednakowe dla wszystkich niezależnie od obywatelstwa, miejsca zamieszkania, płci, narodowości lub pochodzenia etnicznego, koloru skóry, religii ani jakiegokolwiek innego statusu.</p> <p>Źródło: <a href="#">Powszechna deklaracja praw człowieka</a></p>

B. WARUNKI PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>5a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 5 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?</p> <p><input type="checkbox"/> Praca dzieci i osób młodocianych</p> <p><input type="checkbox"/> Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze</p> <p><input type="checkbox"/> Czas pracy</p> <p><input type="checkbox"/> Współczesne niewolnictwo (tzn. niewolnictwo, niewola oraz praca przymusowa lub obowiązkowa i handel ludźmi)</p> <p><input type="checkbox"/> Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe</p> <p><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie szykanowaniu i zakaz dyskryminacji</p>	<p>Zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, które w 2011 roku zostały poparte uchwałą Rady Praw Człowieka 17/4, każda spółka musi przestrzegać praw człowieka oraz odpowiada za to, aby nie wyrządzać krzywdy ludziom.</p> <p><b>Praca dzieci i osób młodocianych</b> wiąże się z zakazem zatrudniania dzieci poniżej pewnego prawnie dozwolonego minimalnego wieku. Ponadto oczekuje się od dostawców zapewnienia, że osoby młodociane w wieku poniżej 18 lat (ale spełniające minimum wiekowe wymagane przez prawo) nie będą zatrudniane w porze nocnej ani w czasie ponadnormatywnym i będą chronione przed pracą w warunkach szkodliwych dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub rozwoju zgodnie z Konwencją MOP nr 138 o minimalnym wieku zatrudnionych pracowników. Patrz Konwencja MOP 138 o lekkiej pracy (Art. 6, 7). Dostawca powinien zapewnić, że praca osób młodocianych nie koliduje z ich obowiązkiem szkolnym. W przypadku osób młodocianych łączny czas nauki w szkole i pracy nie może przekraczać 10 godzin dziennie.</p> <p><small>Źródło: Karta praw podstawowych UE i MOP</small></p> <p><b>Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze</b> regulują podstawowe lub minimalne wynagrodzenie oraz wszystkie inne dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wynikające ze stosunku pracy przekazywane bezpośrednio lub pośrednio pracownikom przez pracodawcę. Przykłady takich świadczeń: zasiłek chorobowy, płatna nieobecność z powodu choroby pracownika lub członka jego rodziny, płatny pozanormatywny czas pracy itp.</p> <p><small>Źródło: MOP-UNGC</small></p> <p><b>Czas pracy</b> określa normalny tygodniowy czas pracy, który nie powinien przekraczać 48 godzin. Czas ten może być wydłużony do 60 godzin w sytuacjach awaryjnych (wliczając w to pracę w czasie ponadnormatywnym). Praca w czasie ponadnormatywnym musi być wykonywana na zasadzie dobrowolności. Pracownik powinien mieć min. jeden dzień wolny od pracy co każde siedem dni roboczych. Należy przestrzegać przepisów i regulacji prawnych dotyczących maksymalnej liczby godzin pracy i wymaganego czasu odpoczynku.</p> <p><small>Źródło: Inicjatywa „Ethical Trading” oparta na konwencjach MOP.</small></p> <p><b>Współczesne niewolnictwo</b> oznacza każdy rodzaj pracy lub świadczenia wymuszony od dowolnej osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary za niewykonanie lub wyegzekwowany w inny sposób od osoby, która nie zaoferowała takiego wykonania dobrowolnie. Przykłady pracy przymusowej: polecenie wykonania pracy w czasie ponadnormatywnym, zatrzymanie dokumentu tożsamości, handel ludźmi. Współczesne niewolnictwo jest przedmiotem <a href="#">Ustawy 2015 o przeciwdziałaniu współczesnemu niewolnictwu przyjętej przez Parlament Wielkiej Brytanii</a>. Zgodnie z tą ustawą każda spółka spełniająca podane kryteria jest zobowiązana do publikowania oświadczenia o niestosowaniu niewolnictwa i handlu ludźmi co roku w terminie do sześciu miesięcy od zakończenia każdego roku finansowego.</p> <p><small>Źródło: Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP) i Narodowe Archiwum Wielkiej Brytanii</small></p> <p><b>Wolność zgromadzeń i zrzeszania się</b> oznacza prawo do swobody zgromadzeń o charakterze pokojowym i swobodę zrzeszania się na wszystkich poziomach; w szczególności oznacza to prawo do przynależności do organizacji politycznych i społecznych oraz związków zawodowych; w tym ostatnim przypadku chodzi o prawo każdego pracownika do tworzenia lub przystąpienia do związku zawodowego w celu ochrony własnych interesów. Powyższe obejmuje również <b>negocjowanie umów zbiorowych</b> między pracodawcami a grupami pracowników w celu uzgodnienia warunków zatrudnienia.</p> <p><small>Źródło: Karta praw podstawowych UE</small></p>

B. WARUNKI PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>5b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 5 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp. Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p><b>Szykanowanie</b> oznacza nieuprzejme i nieludzkie traktowanie osoby lub groźbę takiego traktowania – w tym molestowanie i wykorzystanie seksualne, kary cielesne, przymus fizyczny lub psychiczny, a także szykany słowne stosowane wobec pracowników.</p> <p><small>Źródło: Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</small></p> <p><b>Zakaz dyskryminacji</b> oznacza zobowiązanie do jednakowego traktowania każdej osoby lub grupy osób niezależnie od ich cech szczególnych takich jak płeć, rasa, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język ojczysty, wiara lub religia, przekonania polityczne lub jakiegokolwiek inne, przynależność do mniejszości narodowej, status majątkowy, miejsce urodzenia, niepełnosprawność, wiek lub orientacja seksualna.</p> <p><small>Źródło: Karta praw podstawowych UE</small></p>
<p>6. Czy lokalizacja ma system zarządzania regulujący aspekty związane z warunkami pracy i prawami człowieka?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie</p> <p>Podać następujące informacje: Instytucja certyfikująca <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu <input type="text"/></p> <p>Data ważności certyfikacji <input type="text"/></p> <p>Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju</p> <p>Podać następujące informacje: Instytucja certyfikująca <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu <input type="text"/></p> <p>Data ważności certyfikacji <input type="text"/></p> <p>Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, jednak system nie ma certyfikatu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>System zarządzania to zestaw udokumentowanych kontroli, procesów i/lub procedur podlegających przeglądowi przez kierownictwo jednostki. System może być wewnętrzny lub wdrożony zgodnie ze stosowaną normą (Certyfikowany system zarządzania).</p> <p>Udokumentowana procedura to sporządzony na piśmie, z góry przyjęty sposób prowadzenia działań lub proces zapewniający zarządzanie i nadzór nad działalnością organizacji.</p> <p>Przykłady norm uznawanych na całym świecie: &gt; ISO 26 000 Wytyczne dotyczące odpowiedzialności społecznej, &gt; SA 8000 System zarządzania odpowiedzialnością społeczną.</p> <p>Jeśli dostawca ma już przyznany certyfikat, ale nie może go załączyć ze względu na to, że jeszcze go fizycznie nie otrzymał, fakt ten może podać w Części G – „Dodatkowe informacje”, przytaczając potwierdzenie o przyznaniu certyfikatu uzyskane od instytucji certyfikującej.</p>

C. BHP	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>7. Czy spółka stworzyła na piśmie formalną politykę BHP zgodną z lokalnym prawem, wymaganiami branżowymi i normami międzynarodowymi?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>7a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 7 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?</p> <p><input type="checkbox"/> Środki ochrony osobistej</p> <p><input type="checkbox"/> Bezpieczeństwo maszyn</p> <p><input type="checkbox"/> Postępowanie w sytuacjach awaryjnych</p> <p><input type="checkbox"/> Zarządzanie incydentami i wypadkami</p> <p><input type="checkbox"/> Ergonomia miejsca pracy</p> <p><input type="checkbox"/> Postępowanie z chemikaliami</p> <p><input type="checkbox"/> Ochrona przeciwpożarowa</p> <p>7b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 7 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp. Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p><b>Bezpieczeństwo i higiena pracy („BHP”)</b> obejmuje wykorzystanie nauki do przewidywania, identyfikacji, oceny i zmniejszania zagrożeń związanych ze stanowiskiem pracy, które mogą pogorszyć stan zdrowia lub komfort pracownika, oraz uwzględnia ewentualny wpływ tych zagrożeń na społeczność lokalne i środowisko.</p> <p><small>Źródło: MOP</small></p> <p>Przykłady konkretnych działań w zakresie BHP obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; szkolenie w zakresie stosowania środków ochrony osobistej;</li> <li>&gt; szkolenie w zakresie polityki BHP spółki;</li> <li>&gt; kontrole środowiska pracy;</li> <li>&gt; szkolenie w zakresie pracy z materiałami niebezpiecznymi;</li> <li>&gt; dystrybucja materiałów edukacyjnych z zakresu procedur BHP;</li> <li>&gt; kampania informacyjna z zakresu procedur BHP właściwych dla danej lokalizacji.</li> </ul> <p>Polityka BHP musi być zgodna z przepisami prawa i powinna podkreślać zaangażowanie kierownictwa oraz pracownika na rzecz zdrowego, bezpiecznego miejsca pracy, które ma na celu utrzymywanie zerowej liczby wypadków. Kierownictwo odpowiada za zapewnienie wystarczających zasobów i organizacji w zakresie BHP oraz przeprowadzanie regularnych ocen ryzyka i sporządzanie sprawozdań w celu zapewnienia nieustannego usprawniania systemu.</p>



C. BHP	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>8. Czy lokalizacja dysponuje systemem zarządzania BHP?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie</p> <p>Podać następujące informacje:</p> <p>Instytucja certyfikująca <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu <input type="text"/></p> <p>Data ważności certyfikacji <input type="text"/></p> <p>Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju</p> <p>Podać następujące informacje:</p> <p>Instytucja certyfikująca <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu <input type="text"/></p> <p>Data ważności certyfikacji <input type="text"/></p> <p>Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, jednak system nie ma certyfikatu Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>System zarządzania BHP obejmuje zorganizowane działania i procedury mające na celu identyfikację zagrożeń występujących na stanowisku pracy oraz zmniejszenie liczby wypadków i narażenia pracowników na działanie czynników i substancji szkodliwych. Obejmuje również szkolenie personelu w zakresie unikania wypadków, postępowania powypadkowego, procedur awaryjnych oraz użycia środków i sprzętu ochrony osobistej.</p> <p>Przykłady norm i certyfikatów uznawanych na całym świecie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ocena stanu BHP – OHSAS18001 (BS OHSAS 18001)</li> <li>&gt; ISO 45001 Bezpieczeństwo i higiena pracy</li> <li>&gt; Wytyczne do systemów zarządzania BHP (ILO-OSH 2001)</li> </ul> <p>Jeśli dostawca ma już przyznany certyfikat, ale nie może go załączyć ze względu na to, że jeszcze go fizycznie nie otrzymał, fakt ten może podać w Części G – „Dodatkowe informacje”, przytaczając potwierdzenie o przyznaniu certyfikatu uzyskane od instytucji certyfikującej.</p>

D. ETYKA PROWADZENIA BIZNESU	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>9. Czy spółka ma formalną politykę regulującą etykę prowadzenia biznesu?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Polityka postępowania w biznesie i zgodności z przepisami i zawarte w niej zasady obowiązują wszystkich pracowników, niezależnych wykonawców, konsultantów oraz każdy inny podmiot, z którym spółka prowadzi współpracę biznesową. Sformalizowana polityka postępowania w biznesie i zgodności z przepisami pomaga w etycznym i uczciwym prowadzeniu biznesu i w uzyskaniu/utrzymaniu pełnej zgodności z wszystkimi przepisami i regulacjami prawnymi. Zasady zawarte w tej polityce należy stosować przy podejmowaniu każdej decyzji w każdej komórce organizacyjnej spółki (na całym świecie). Podany tu wykaz odnosi się do <a href="#">Zasad przewodnich globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</a></p> <p><b>Korupcja</b> może mieć różną formę i zakres – od niewielkiego wykorzystania posiadanego wpływu po instytucjonalnie zorganizowane przekupstwo. Ogólnie korupcja oznacza nadużycie przyznanej władzy w celu uzyskania prywatnych korzyści pieniężnych lub niepieniężnych. Źródło: UN Global Compact and Transparency International</p> <p><b>Wymuszenie:</b> domaganie się łapówki jest aktem żądania lub nakłaniania drugiej osoby do popełnienia przekupstwa. Czynność ta staje się wymuszeniem, jeśli takiemu żądaniu towarzyszy groźba naruszenia nietykalności cielesnej lub pozbawienia życia osoby fizycznej. Źródło: inicjatywa ONZ Global Compact i Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych</p> <p><b>Przekupstwo</b> jest to oferowanie innej osobie lub przyjęcie zaoferowanego przez taką osobę prezentu, pożyczki, prowizji, nagrody lub innej korzyści jako zachęty do wykonania czegoś, co jest nieuczciwe, niezgodne z prawem lub narusza zaufanie przy prowadzeniu działalności biznesowej. Źródło: UN Global Compact and Transparency International</p> <p>Prawo do <b>prywatności</b> oznacza, że „nikt nie będzie podlegał arbitralnemu wkraczaniu w jego życie prywatne, rodzinę, mieszkanie lub korespondencję, ani też zamachom na jego honor i reputację. Każdy jest uprawniony do ochrony prawnej przed takim wkraczaniem lub takimi zamachami”. Źródło: Powszechna deklaracja praw człowieka</p> <p>W Unii Europejskiej w kwietniu 2016 r. przyjęto Ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO), które weszło w życie w maju 2018 r. Celem tego rozporządzenia jest ochrona mieszkańców UE przed naruszeniem prywatności i poufności ich danych osobowych w świecie, w którym przetwarzanie i wykorzystanie takich danych nabiera coraz większego znaczenia. RODO ma zastosowanie w organizacjach mających siedzibę w UE oraz poza nią, o ile oferują one towary lub usługi właścicielom danych będących rezydentami UE lub monitorują ich zachowanie. Przepisy RODO obowiązują wszystkie podmioty zbierające, przechowujące i przetwarzające dane osobowe ich właścicieli będących rezydentami Unii Europejskiej niezależnie od miejsca, gdzie znajduje się siedziba takiego podmiotu. Źródło: Portal EU GDPR</p> <p><b>Odpowiedzialność finansowa</b> dotyczy obowiązku dokładnego rejestrowania, prowadzenia i składania dokumentów biznesowych, w tym m.in. kont księgowych, raportów jakościowych, kontroli czasu pracy, zestawienia wydatków, i przedkładania ich klientom lub organom władzy, w zależności od tego, co ma zastosowanie. Księgi rachunkowe i zapisy księgowe muszą być prowadzone zgodnie z obowiązującym prawem i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Źródło: Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</p>

D. ETYKA PROWADZENIA BIZNESU	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>9a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 9 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie korupcji, wymuszeniom i przekupstwu</li> <li><input type="checkbox"/> Zapewnienie prywatności</li> <li><input type="checkbox"/> Odpowiedzialność finansową (dokładne i rzetelne prowadzenie zapisów księgowych)</li> <li><input type="checkbox"/> Zasady ujawniania informacji</li> <li><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmwom kartelowym</li> <li><input type="checkbox"/> Unikanie konfliktu interesów</li> <li><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie stosowaniu podróbek</li> <li><input type="checkbox"/> Ochrona własności intelektualnej</li> <li><input type="checkbox"/> Przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji ekonomicznych</li> <li><input type="checkbox"/> Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi</li> </ul>	<p><b>Ujawnianie informacji</b> dotyczy odpowiedzialności spółki za ujawnianie informacji finansowych i innych niż finansowe zgodnie z obowiązującymi przepisami i powszechną praktyką stosowaną w branży, a także (o ile ma to zastosowanie) odpowiedzialności za ujawnianie informacji o posiadanych zasobach siły roboczej, stosowanych praktykach BHP i ochrony środowiska, prowadzonej działalności oraz sytuacji i wynikach finansowych.</p> <p><small>Źródło: Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</small></p> <p><b>Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmwom kartelowym</b> obejmuje przestrzeganie przez spółkę standardów uczciwego prowadzenia biznesu i konkurencji, w tym m.in. niestosowanie praktyk, które ograniczają konkurencję niegodnie z prawem; wymiany informacji o konkurencji w sposób niedozwolony oraz zmwów cenowych, ustawiania przetargów lub niezgodnego z prawem podziału rynku.</p> <p>Podstawowym obowiązkiem każdej spółki (dużej, średniej i małej) jest przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji. Spółka musi być świadoma ryzyka związanego z naruszeniem zasad uczciwej konkurencji i wiedzieć, jak opracować politykę/strategię zgodności z tymi zasadami najlepiej spełniającą jej potrzeby. Skuteczna polityka/strategia zgodności umożliwi spółce minimalizację ryzyka uczestnictwa w działaniach stanowiących naruszenie prawa o uczciwej konkurencji i kosztów spowodowanych takim postępowaniem.</p> <p><small>Źródło: Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji i Komisja Europejska</small></p> <p><b>Konflikt interesów</b> występuje w przypadku, gdy osoba lub spółka (prywatna lub państwowa) ma możliwość wykorzystania posiadanej wiedzy zawodowej lub zajmowanego stanowiska w jakikolwiek sposób do uzyskania korzyści osobistych lub dla swojego przedsiębiorstwa.</p> <p><small>Źródło: OECD</small></p> <p><b>Przeciwdziałanie stosowaniu podróbek:</b> od spółki oczekuje się opracowania, wdrożenia i stosowania metod i procesów odpowiednich do dostarczanych produktów i usług w celu minimalizacji ryzyka wprowadzania do nich podróbek podzespołów i materiałów. Ponadto od spółki oczekuje się opracowania skutecznych sposobów wykrywania podróbek części i materiałów, a w razie ich wykrycia – separacji i powiadomienia klienta będącego producentem oryginalnego wyposażenia (OEM) i/lub wdrożenia stosownych środków prawnych (w zależności od sytuacji). Od spółki oczekuje się również potwierdzenia, że cała sprzedaż realizowana dla klientów innych niż OEM jest zgodna z lokalnym prawem i tak sprzedane produkty zostaną użyte w sposób zgodny z prawem.</p> <p><small>Źródło: Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</small></p> <p><b>Własność intelektualna</b> obejmuje działalność twórczą, np. wynalazki, dzieła literatury i sztuki, wzory i symbole oraz nazwy i obrazy używane w handlu. Takie utwory są chronione przez prawo (np. patenty, zastrzeżenia praw autorskich i znaków towarowych), co umożliwia ich twórcom zdobycie uznania lub korzyści finansowych.</p> <p><small>Źródło: Światowa Organizacja Własności Intelektualnej</small></p> <p><b>Ograniczenia eksportowe i sankcje ekonomiczne</b> są to ograniczenia w eksporcie lub ponownym eksporcie towarów, oprogramowania, usług lub technologii będące wynikiem zakazu prowadzenia współpracy handlowej z pewnymi krajami, regionami, osobami prawnymi lub fizycznymi.</p> <p><small>Źródło: Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</small></p>

D. ETYKA PROWADZENIA BIZNESU	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>9b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 9 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp. Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p><b>Działania odwetowe</b> są to bezpośrednie lub pośrednie decyzje i lub działania administracyjne grożące, zalecane lub podjęte przeciwko osobie fizycznej, która zgłosiła podejrzenie popełnienia czynu niedozwolonego, stwarzającego poważne ryzyko, lub która brała udział w prawidłowo zarządzanej kontroli bądź dochodzeniu zarządzonym w związku ze zgłoszonym czynem. Od spółki oczekuje się opracowania procedur (systemu zgłaszania nieprawidłowości) umożliwiających zgłaszania takich podejrzeń w sposób anonimowy, z zapewnieniem zachowania poufności i niestosowania odwetu.</p> <p><small>Źródło: Światowa Organizacja Zdrowia i Praktyczne wskazówki dot. globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</small></p>

E. ŚRODOWISKO	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>10. Czy spółka ma formalną procedurę ochrony środowiska zawierającą zobowiązanie do dotrzymania zgodności z przepisami prawa, ciągłego monitoringu i ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>10a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 10 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?</p> <p><input type="checkbox"/> Emisja gazów cieplarnianych, sprawność energetyczna i energia odnawialna</p> <p><input type="checkbox"/> Ochrona jakości i zmniejszanie zużycia wody</p> <p><input type="checkbox"/> Ochrona jakości powietrza</p> <p><input type="checkbox"/> Zrównoważone zarządzanie zasobami i zmniejszanie produkcji odpadów</p> <p><input type="checkbox"/> Odpowiedzialna gospodarka chemikaliami</p> <p><input type="checkbox"/> Inne dziedziny (podać jakie)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 300px; margin-top: 5px;"></div> <p>10b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 10 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp. Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Polityka ochrony środowiska przedstawia ogólne zamierzenia, kierunki działania i zobowiązania spółki związane z ochroną środowiska i wyraża oficjalne stanowisko najwyższego kierownictwa w tym zakresie.</p> <p>Zapewnia ona ramy do działania oraz do wyznaczania celów środowiskowych z uwzględnieniem stosownych przepisów prawa i innych regulacji oraz wpływu działalności, produktów i usług spółki na środowisko; podstawowym celem jest zmniejszenie tego wpływu, oszczędność zasobów naturalnych i redukcja kosztów.</p> <p>Podany tu wykaz tematów odnosi się do <a href="#">Zasad przewodnich globalnego zrównoważonego rozwoju sektora motoryzacji</a> i jest objaśniony w przewodniku.</p> <p>To pytanie odnosi się do wszystkich dostawców: bezpośrednich (dostawy na potrzeby produkcji, wykonanie usług posprzedażowych itd.) oraz pośrednich (dostawy nieprodukcyjne, usługodawcy, wykonawcy itd.).</p>

E. ŚRODOWISKO	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>11. Czy w lokalizacji wdrożono system zarządzania środowiskiem?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie Podać następujące informacje: Instytucja certyfikująca <input type="text"/> Numer certyfikatu <input type="text"/> Data ważności certyfikacji <input type="text"/> Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju Podać następujące informacje: Instytucja certyfikująca <input type="text"/> Numer certyfikatu <input type="text"/> Data ważności certyfikacji <input type="text"/> Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, jednak system nie ma certyfikatu Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>11a. Czy w lokalizacji wdrożono system zarządzania środowiskiem obejmujący monitorowanie celów, działań i wyników w celu ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak (załączyć stosowny dokument przedstawiający te cele i działania prowadzące do ich osiągnięcia)</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>System zarządzania środowiskiem umożliwia spółce prowadzenie uporządkowanych i zapobiegawczych działań w celu ochrony środowiska oraz zmniejszenia wpływu prowadzonej przez nią działalności i dostarczanych produktów i usług na środowisko naturalne. Przykłady: opracowanie polityki/wskazówek; ustalanie celów; stosowanie się do wymagań prawnych i innych; zarządzanie ryzykiem; wdrażanie procedur wykonawczych w celu ciągłego doskonalenia ochrony środowiska; zmniejszenie i eliminacja emisji zanieczyszczeń.</p> <p>Przykłady norm i certyfikatów uznawanych na całym świecie: &gt; ISO 14001:2015 EMS &gt; ISO 14064 GHG &gt; PAS 2060 Neutralizacja CO<sub>2</sub> &gt; BS/EN/ISO 14006:2011/14004:2010/14001:2004 Systemy zarządzania środowiskiem &gt; BS 8555 Certyfikacja: wdrożenie systemów zarządzania środowiskiem &gt; PAS 2050 Zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub> &gt; System audytów i zarządzania środowiskiem UE (ang. EU Eco-Management and Audit Scheme, EMAS)</p> <p>Audyty środowiskowe umożliwiają organizacji ocenę i wykazanie zgodności z przepisami prawa, efektywności ochrony środowiska oraz korzyści i ograniczeń wynikających z jej polityki ochrony środowiska. Jest to metoda pomiaru stopnia dotrzymania przez spółkę wspólnych wartości i celów, do wykonania których sama się zobowiązała.</p> <p>Audyty środowiskowe mogą być wewnętrzne lub zewnętrzne – wykonywane przez stronę trzecią, która wystawia certyfikat zgodności.</p> <p>Jeśli dostawca ma już przyznany certyfikat, ale nie może go załączyć ze względu na to, że jeszcze go fizycznie nie otrzymał, fakt ten może podać w Części G – „Dodatkowe informacje”, przytaczając potwierdzenie o przyznaniu certyfikatu uzyskane od instytucji certyfikującej.</p>

E. ŚRODOWISKO	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>12. Czy w lokalizacji wdrożono system zarządzania energią?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie</p> <p>Podać następujące informacje:</p> <p>Instytucja certyfikująca <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu <input type="text"/></p> <p>Data ważności certyfikacji <input type="text"/></p> <p>Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju</p> <p>Podać następujące informacje:</p> <p>Instytucja certyfikująca <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu <input type="text"/></p> <p>Data ważności certyfikacji <input type="text"/></p> <p>Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, jednak system nie ma certyfikatu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>12a. Czy wiadomo, jaki procent energii zużyty w lokalizacji w ubiegłym roku kalendarzowym pochodził ze źródeł odnawialnych?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>12b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 12 brzmi „Tak”, wskazać wartość w %:</p> <p><input type="checkbox"/> 100%</p> <p><input type="checkbox"/> 75-99%</p> <p><input type="checkbox"/> 50-74%</p> <p><input type="checkbox"/> 25-49%</p> <p><input type="checkbox"/> Poniżej 25%</p>	<p>System zarządzania energią jest to systematyczny proces ciągłej poprawy sprawności energetycznej i maksymalizacji oszczędności w zużyciu energii.</p> <p>Przykłady norm i certyfikatów uznawanych na całym świecie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ISO 50001 – Zarządzanie energią</li> </ul> <p>Jeśli dostawca ma już przyznany certyfikat, ale nie może go załączyć ze względu na to, że jeszcze go fizycznie nie otrzymał, fakt ten może podać w Części G – „Dodatkowe informacje”, przytaczając potwierdzenie o przyznaniu certyfikatu uzyskane od instytucji certyfikującej.</p> <p>Zasoby energii odnawialnej to niewyczerpane źródła energii, które są po pewnym czasie odnawiane w sposób naturalny. Poniższe źródła energii można sklasyfikować jako odnawialne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; energia wiatru,</li> <li>&gt; energia słoneczna,</li> <li>&gt; energia grawitacyjna wody,</li> <li>&gt; energia pochodząca z biomasy,</li> <li>&gt; energia geotermalna,</li> <li>&gt; energia pochodząca z mórz i oceanów.</li> </ul>

E. ŚRODOWISKO	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>13. Czy w lokalizacji są używane substancje podlegające ograniczeniom w zakresie produkcji lub działalności operacyjnej?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>13a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 13 brzmi „Tak”, czy w lokalizacji funkcjonują sporządzone na piśmie procedury w zakresie zarządzania substancjami podlegającymi ograniczeniom?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Ograniczenia są narzędziem chroniącym ludzkie zdrowie i środowisko naturalne przed zbyt wysokim ryzykiem wynikającym z użycia chemikaliów. Mogą ograniczać lub wykluczać produkcję, wprowadzanie do obrotu lub użycie pewnych substancji. Dotyczą substancji w stanie czystym oraz mieszanin/artykułów, w których jest ona zawarta, również takich, które nie wymagają rejestracji. Mogą również dotyczyć importu takich produktów.</p> <p>Wybrane przykłady substancji niebezpiecznych: ołów, barwniki azowe, dimetyloformamid (DMF), wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH), ftalany, sulfonian perfluorooktanu (PFOS), uwolniony nikiel.</p> <p><small>Źródło: Europejska Agencja Chemikaliów</small></p> <p>Przykłady regulacji prawnych ograniczających obrót substancjami i chemikaliami:</p> <p><b>(1) REACH (ang. Registration, Evaluation, Authorisation, and Restriction of Chemicals – rejestracja, ocena, udzielanie zezwoleń i stosowanie ograniczeń w zakresie chemikaliów):</b></p> <p><a href="#">REACH</a> jest rozporządzeniem UE regulującym produkcję i użycie substancji chemicznych i określającym ich potencjalny wpływ na zdrowie człowieka i środowisko naturalne. W rozporządzeniu podane są definicje i klasyfikacja substancji, preparatów i artykułów. Producenci i importerzy są zobowiązani do zebrania informacji o właściwościach substancji chemicznych, które zamierzają produkować/importować i do zarejestrowania ich w centralnej bazie danych prowadzonej przez Europejską Agencję Chemikaliów.</p> <p><b>(2) Dyrektywa RoHS (ang. Restriction of Hazardous Substances – ograniczenia w obrocie substancji niebezpiecznych):</b></p> <p><a href="#">RoHS</a> lub Dyrektywa 2011/65/UE w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym zakazuje wprowadzania do obrotu na terenie UE nowych urządzeń elektrycznych i elektronicznych zawierających ołów, kadm, rtęć i inne substancje w ilościach większych niż uzgodnione.</p>
<p>14. Czy spółka ma aktualny wynik w rankingu CDP?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>14a. Jeśli odpowiedź na pytanie 14 brzmi „Tak”, podać wynik:</p> <p>zmian klimatycznych <input type="text"/></p> <p>wody <input type="text"/></p> <p>wycinania lasów pod hodowlę bydła <input type="text"/></p> <p>wycinania lasów w celu uzyskania drewna <input type="text"/></p> <p>wycinania lasów pod uprawę soi <input type="text"/></p> <p>wycinania lasów pod uprawę palm olejowych <input type="text"/></p>	<p>CDP stosuje rodzaj współzawodnictwa i ranking w celu motywowania podmiotów, aby dokonywały pomiarów i kontroli swojego wpływu na środowisko poprzez uczestnictwo w programach CDP dotyczących zmian klimatycznych, ochrony wód i lasów oraz łańcuchem logistycznym. Każda ankieta CDP (dotycząca zmian klimatycznych, ochrony wody i lasów) ma oddzielny system oceny.</p>

F. ZARZĄDZANIE DOSTAWCAMI	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p>15. Czy spółka opracowała swoje wymagania w zakresie CSR / zrównoważonego rozwoju dla dostawców?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>15a. Jeśli odpowiedź na pytanie 15 brzmi „Tak”, jakie zagadnienia obejmują takie wymagania?</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Warunki pracy i prawa człowieka</u></p> <p><input type="checkbox"/> Praca dzieci i osób młodocianych</p> <p><input type="checkbox"/> Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze</p> <p><input type="checkbox"/> Czas pracy</p> <p><input type="checkbox"/> Współczesne niewolnictwo (tzn. niewolnictwo, niewola oraz praca przymusowa lub obowiązkowa i handel ludźmi)</p> <p><input type="checkbox"/> Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe</p> <p><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie szykanowaniu i zakaz dyskryminacji</p> <p><input type="checkbox"/> BHP</p> <p><input type="checkbox"/> BHP</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Etyka prowadzenia biznesu</u></p> <p><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie korupcji, wymuszeniom i przekupstwu</p> <p><input type="checkbox"/> Prywatność i ochrona danych</p> <p><input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmwom kartelowym</p> <p><input type="checkbox"/> Unikanie konfliktu interesów</p> <p><input type="checkbox"/> Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Środowisko naturalne</u></p> <p><input type="checkbox"/> Emisja gazów cieplarnianych, sprawność energetyczna i energia odnawialna</p> <p><input type="checkbox"/> Ochrona jakości i zmniejszanie zużycia wody</p> <p><input type="checkbox"/> Ochrona jakości powietrza</p> <p style="text-align: right;"><i>c.d. na stronie 17</i></p>	<p>Przykładami polityki CSR / zrównoważonego rozwoju dostawcy może być Kodeks postępowania konkretnego dostawcy lub spółki, o ile ten ostatni obowiązuje zarówno pracowników własnych spółki, jak i zewnętrznych partnerów biznesowych, takich jak dostawcy.</p> <p>Celem powinna być promocja BHP oraz odpowiedzialności za środowisko w całym łańcuchu dostaw.</p> <p><b>Zarządzanie dostawcami na wejściu do systemu</b> odnosi się do egzekwowania wymagań w zakresie zrównoważonego rozwoju, tzn. zapewniania, aby dostawcy również stosowali wymagania wobec swoich dostawców.</p>



F. ZARZĄDZANIE DOSTAWCAMI	INFORMACJE PODSTAWOWE
<p> <input type="checkbox"/> Zrównoważone zarządzanie zasobami i zmniejszanie produkcji odpadów  <input type="checkbox"/> Odpowiedzialna gospodarka chemikaliami  <input type="checkbox"/> Inne dziedziny (podać jakie)  <input type="text"/> </p> <p> <input type="checkbox"/> <u>Zarządzanie dostawcami na wejściu do systemu</u>  <input type="checkbox"/> Wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju wobec własnych dostawców         </p> <p>15b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 15 brzmi „Tak”, czy spółka używa któregoś z poniższych kanałów komunikacyjnych do przekazywania Wymagań CSR / zrównoważonego rozwoju swoim dostawcom?</p> <p> <input type="checkbox"/> Wymagania są zawarte w Ogólnych warunkach współpracy Załączyć odpowiedni dokument  <input type="checkbox"/> Szkolenie dostawców Załączyć odpowiedni dokument  <input type="checkbox"/> Kodeks postępowania dostawcy / Polityka zrównoważonego rozwoju dostawcy Załączyć odpowiedni dokument  <input type="checkbox"/> Strona firmowa / portal dostawcy Załączyć odpowiedni dokument  <input type="checkbox"/> Żadnego z powyższych         </p> <p>15c. Które procesy są wdrożone w spółce w celu weryfikowania, czy dostawcy spełniają wymagania?</p> <p> <input type="checkbox"/> Audyty wykonywane przez stronę trzecią (akredytowaną jednostkę certyfikującą)  <input type="checkbox"/> Audyty wykonywane przez stronę drugą (tzn. przez spółkę)  <input type="checkbox"/> Kwestionariusz samooceny  <input type="checkbox"/> Żadne. Załączyć stosowny dokument.         </p>	<p><b>Audyt wykonany przez stronę drugą</b> to zewnętrzny audyt wykonywany przez klientów lub przez inne podmioty w ich imieniu. Może być również wykonywany przez organy regulujące lub dowolny podmiot zewnętrzny formalnie zainteresowany organizacją.</p> <p><b>Audyt wykonany przez stronę trzecią</b> to zewnętrzny audyt wykonywany przez organizacje zewnętrzne, takie jak rejestratorzy (jednostki certyfikujące) lub organy regulujące. (Źródło: ISO 19011 Definicje dotyczące audytowania)</p>

G. ODPOWIEDZIALNE ZAOPATRZENIE W SUROWCE	INFORMACJE PODSTAWOWE
To pytanie nie odnosi się do dostawców usług.	
<p>16. Czy w produktach znajdują się następujące materiały? (Zaznaczyć wszystkie właściwe odpowiedzi)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Aluminium / boksyt</li> <li><input type="checkbox"/> Kobalt</li> <li><input type="checkbox"/> Miedź</li> <li><input type="checkbox"/> Szkło (piasek kwarcowy)</li> <li><input type="checkbox"/> Złoto</li> <li><input type="checkbox"/> Grafit (naturalny)</li> <li><input type="checkbox"/> Skóra</li> <li><input type="checkbox"/> Lit</li> <li><input type="checkbox"/> Mika</li> <li><input type="checkbox"/> Nikiel</li> <li><input type="checkbox"/> Pallad</li> <li><input type="checkbox"/> Metale ziem rzadkich</li> <li><input type="checkbox"/> Guma (naturalna)</li> <li><input type="checkbox"/> Stal / żelazo</li> <li><input type="checkbox"/> Tantal</li> <li><input type="checkbox"/> Cyna</li> <li><input type="checkbox"/> Wolfram</li> <li><input type="checkbox"/> Cynk</li> <li><input type="checkbox"/> Żadnego z powyższych</li> </ul> <p>16a. Jeśli wybrano jakiegokolwiek surowce z powyższej listy, czy spółka wprowadziła politykę odpowiedzialnego zaopatrzenia w te surowce?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tak Załączyć odpowiedni dokument</li> <li><input type="checkbox"/> Nie</li> </ul>	<p>Odpowiedzialne zaopatrzenie w surowce:</p> <p>Od spółki oczekuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; przeprowadzenia starannego dochodzenia w celu dobrego poznania źródła pochodzenia surowców używanych do produkcji;</li> <li>&gt; przeciwdziałania dostawom produktów wykonanych z użyciem surowców, o których wiadomo, że przy ich uzyskaniu doszło do naruszenia praw człowieka, przekupstwa, popełnienia czynu nieetycznego lub negatywnego wpływu na środowisko;</li> <li>&gt; korzystania z usług zweryfikowanych firm wytopiających i/lub rafinujących cynę, wolfram, tantal i złoto używane do produkcji niepowiązanych z żadnymi konfliktami.</li> </ul> <p>Informacje na temat surowców znajdujących się w produktach można znaleźć w systemie IMDS.</p> <p>Więcej informacji na temat materiałów priorytetowych, krajów, z których pochodzą, oraz powiązanych zagadnieniach w zakresie środowiska, kwestiami społecznymi i ładu korporacyjnego, można znaleźć w <a href="#">raporcie zmian materiałów</a>.</p>

G. ODPOWIEDZIALNE ZAOPATRZENIE W SUROWCE	INFORMACJE PODSTAWOWE
To pytanie nie odnosi się do dostawców usług.	
<p>16b. Jeśli wybrano tantal, cynę, wolfram lub złoto, czy spółka posiada obejmujący całe przedsiębiorstwo szablony sprawozdań dotyczących minerałów konfliktowych (CMRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Przesłać szablony CMRT, używając najnowszej wersji ze strony internetowej RMI</p> <p><input type="checkbox"/> Nie Przesłać szablony CMRT, używając najnowszej wersji ze strony internetowej RMI</p> <p>16c. Jeśli wybrano kobalt, czy spółka posiada obejmujący całe przedsiębiorstwo szablony sprawozdań dotyczących kobaltu (CRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak Przesłać szablony CRT, używając najnowszej wersji ze strony internetowej RMI</p> <p><input type="checkbox"/> Nie Przesłać szablony CRT, używając najnowszej wersji ze strony internetowej RMI</p>	<p>Przykład regulacji ustawowej dotyczącej „minerałów konfliktowych”:</p> <p>Ustawa federalna (Stany Zjednoczone) Dodda-Franka o reformie i ochronie konsumentów Ustawa Dodda-Franka zobowiązuje spółki notowane na giełdach w Stanach Zjednoczonych oraz inne spółki amerykańskie o określonej wielkości do ujawniania przypadków stosowania tzw. „minerałów konfliktowych” (tj. tantalu, cyny, wolframu lub złota pozyskiwanych w Demokratycznej Republice Konga i w krajach sąsiednich). Spółki narażone na ryzyko stosowania minerałów konfliktowych są zobowiązane do przeprowadzenia starannego dochodzenia w celu określenia pochodzenia takich surowców i przedstawienia stosownego raportu.</p> <p>Dyrektywa UE w sprawie minerałów konfliktowych Ta dyrektywa zobowiązuje duże podmioty interesu publicznego zatrudniające ponad 500 pracowników do ujawniania w swoich rocznych sprawozdaniach (i) informacji dotyczących polityk, wyników i ryzyka (w tym informacji o przeprowadzonych dochodzeniach), (ii) najważniejszych odnośnych pozafinansowych wskaźników efektywności; (iii) informacji o aspektach środowiskowych, społecznych i pracowniczych, przestrzeganiu praw człowieka oraz przeciwdziałaniu korupcji i przekupstwu.</p> <p>Przykłady szablonów sprawozdań dotyczących minerałów konfliktowych:</p> <p>(1) <a href="#">Szablon sprawozdań dotyczących minerałów konfliktowych</a>: szablon ten został opracowany przez RMI w celu ułatwienia przepływu informacji o kraju pochodzenia minerałów oraz o firmach wytapiających i rafinujących te surowce w całym łańcuchu dostaw.</p> <p>(2) <a href="#">Szablon sprawozdań dotyczących kobaltu</a>: szablon ten został opracowany przez RMI w celu identyfikowania wąskich gardeł oraz gromadzenia informacji na potrzeby analizy sytuacji w zakresie łańcucha dostaw kobaltu.</p>

## H. DODATKOWE INFORMACJE

17. W wolnym miejscu poniżej wpisać dodatkowe informacje (np. uwagi do polityk, terminy certyfikacji itp.).

### Inicjatywa Drive Sustainability – partnerstwo w sektorze motoryzacji

Inicjatywa Drive Sustainability to partnerstwo w sektorze motoryzacji między firmami BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars oraz Volvo Group.

Partnerstwo wspierane przez CSR Europe ma na celu wdrażanie zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu dostaw w sektorze motoryzacyjnym poprzez promowanie wspólnego podejścia w sektorze i włączenie zrównoważonego rozwoju do ogólnego procesu zaopatrzenia.

Drive Sustainability działa, stosując ściśle politykę antykartelową.

### O CSR Europe

CSR Europe jest liderem sieci biznesu w Europie wchodzącym w skład Corporate Sustainability and Responsibility. Wspólnie z naszymi korporacjami oraz krajowymi organizacjami CSR jednoczymy, inspirujemy i wspieramy ponad 10 000 spółek na poziomie lokalnym, europejskim oraz globalnym.

Wspieramy sektory biznesu oraz przemysłu w transformacji i współpracy ukierunkowanych na praktyczne rozwiązania oraz zrównoważony rozwój. Jesteśmy za zmianą systemową, dlatego kierując się celami zrównoważonego rozwoju, pragniemy współtworzyć wraz z europejskimi liderami i interesariuszami nadrzędną strategię dla Zrównoważonej Europy do 2030 roku.

Kwestionariusz samooceny można wykorzystać zgodnie z następującymi warunkami:

#### Można bez ograniczeń:

**Udostępnić**, kopiować i przekazywać te materiały innym w dowolny sposób i w dowolnej formie. Licencjodawca nie może ograniczyć tej swobody, dopóki są przestrzegane warunki licencji.

#### Obowiązują następujące warunki:

**Uznanie autorstwa** – należy podać źródło (autora materiału), udostępnić link do licencji i poinformować o wprowadzeniu zmian (jeśli takie wystąpiły). Można to zrobić w dowolny rozsądny sposób, ale tak, aby nie dawać do zrozumienia, że licencjodawca preferuje daną osobę lub jej sposób wykorzystania materiału.

**Użycie niekomercyjne** – nie wolno używać tych materiałów do żadnych celów komercyjnych.

**Bez utworów zależnych** – nie wolno rozpowszechniać materiałów będących połączeniem, przekształceniem lub modyfikacją materiału oryginalnego.

**Brak dodatkowych ograniczeń** – nie wolno stosować żadnych środków prawnych ani technicznych, które ograniczałyby swobodę innych osób w wykonaniu działań dozwolonych licencją.

#### Uwagi:

Przestrzeganie warunków powyższej licencji nie jest wymagane w przypadku materiałów, które są publicznie dostępne, lub gdy ich użycie jest dozwolone na podstawie stosownego wyjątku lub ograniczenia.

Nie udziela się żadnych gwarancji. Licencja niekoniecznie musi dawać wszystkie prawa wymagane do zamierzonego użycia. Np. inne prawa, takie jak prawo do ochrony prywatności, prawo publicznej prezentacji lub autorskie prawa osobiste, mogą ograniczać sposób wykorzystania materiału.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN  
AUTOMOBILISTEN

VOLVO  
VOLVO GROUP

VOLVO  
Volvo Car Corporation



HONDA



TOYOTA



Wersja SAQ 4.0 uaktualniona do 31 sierpnia 2019 r.

COPYRIGHT © 2019 CSR Europe, wszelkie prawa zastrzeżone

## System punktacji kwestionariusza SAQ

$$\text{\u0141\u0105czny wynik SAQ} = \sum \text{wynik dla wska\u017anika}_i \times k_i$$

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
<b>Odpowiedzialny kierownik</b>			
1a. Czy firma posiada kierownika odpowiedzialnego za zr\u00f3wnowa\u017cony rozwój?	Tak	0,33	<b>0,0375</b>
	Nie	0	
1b. Czy firma posiada kierownika odpowiedzialnego za zapewnianie zgodno\u015bci z przepisami?	Tak	0,33	
	Nie	0	
1c. Czy firma posiada kierownika odpowiedzialnego za ekorozw\u00f3j?	Tak	0,33	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wska\u017anika		0,99	
<b>Raport dotycz\u0105cy CSR / zr\u00f3wnowa\u017conego rozwoju</b>			
2. Czy sp\u00f3\u0142ka publikuje raport dotycz\u0105cy CSR / zr\u00f3wnowa\u017conego rozwoju?	Tak, zgodnie z GRI lub powszechnie akceptowanymi standardami	0,8	<b>0,0375</b>
	Tak, lecz bez zgodno\u015bci z powszechnie akceptowanymi standardami	0,4	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,8	
2a. Je\u015bli odpowied\u017c na pytanie nr 2 brzmi „Tak”, czy najnowszy raport zosta\u0142 zweryfikowany przez stron\u0119 trzeci\u0105?	Tak, opinia z weryfikacji jest do\u0142\u0105czona do raportu	0,2	
	Tak, ale opinia z weryfikacji nie jest do\u0142\u0105czona do raportu	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,2	
Maks. wynik dla wska\u017anika		1	

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
<b>Kodeks postępowania</b>			
3. Czy spółka ma Kodeks postępowania?	Tak	0,6	<b>0,100</b>
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,6	
3a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 3 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z Kodeksu postępowania?	Tak	0,4	
	Nie, lecz przekazujemy treść Kodeksu postępowania poprzez Intranet/broszury itp.	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,4	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Mechanizm składania zażaleń</b>			
4. Czy spółka posiada mechanizm składania zażaleń, za pośrednictwem którego interesariusze i posiadacze praw mogą składać skargi, aby spółka mogła się nimi zająć?	Tak, mamy mechanizm składania zażaleń dostępny dla naszych pracowników oraz interesariuszy zewnętrznych (np. Dostawców, społeczności) i całego naszego łańcucha dostaw	1	<b>0,0375</b>
	Tak, mamy wewnętrzny mechanizm składania zażaleń dostępny wyłącznie dla pracowników naszej firmy	0,5	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Polityka dotycząca warunków pracy i praw człowieka</b>			
5. Czy spółka ma formalną politykę obejmującą warunki pracy i prawa człowieka?	Tak	0	<b>0,058</b>
	Nie	0	
5a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 5 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?	Praca dzieci i osób młodocianych	0,1	
	Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	0,1	
	Czas pracy	0,1	
	Współczesne niewolnictwo (tzn. niewolnictwo, niewola oraz praca przymusowa lub obowiązkowa i handel ludźmi)	0,1	
	Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe	0,1	
	Przeciwdziałanie szykanowaniu i zakaz dyskryminacji	0,1	
Maks. wynik dla pytania		0,6	
5b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 5 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?	Tak	0,4	
	Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp.	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,4	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
<b>System zarządzania dotyczący warunków pracy i praw człowieka</b>			
6. Czy lokalizacja ma system zarządzania regulujący aspekty związane z warunkami pracy i prawami człowieka?	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie	1	<b>0,100</b>
	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju	0,75	
	Tak, jednak system nie ma certyfikatu	0,5	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Polityka BHP</b>			
7. Czy spółka stworzyła na piśmie formalną politykę BHP zgodną z lokalnym prawem, wymaganiami branżowymi i normami międzynarodowymi?	Tak	0	<b>0,058</b>
	Nie	0	
7a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 7 brzmi tak, czy ta polityka lub związane z nią procesy i procedury obejmują następujące dziedziny?	Środki ochrony osobistej	0,086	
	Bezpieczeństwo maszyn	0,086	
	Postępowanie w sytuacjach awaryjnych	0,086	
	Zarządzanie incydentami i wypadkami	0,086	
	Ergonomia miejsca pracy	0,086	
	Postępowanie z chemikaliami	0,086	
	Ochrona przeciwpożarowa	0,086	
Maks. wynik dla pytania		0,6	
7b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 7 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?	Tak	0,4	
	Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp.	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,4	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>System zarządzania BHP</b>			
8. Czy lokalizacja dysponuje systemem zarządzania BHP?	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie	1	<b>0,100</b>
	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju	0,75	
	Tak, jednak system nie ma certyfikatu	0,5	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Polityka w zakresie etyki prowadzenia biznesu</b>			
9. Czy spółka ma formalną politykę regulującą etykę prowadzenia biznesu?	Tak	0	<b>0,058</b>
	Nie	0	

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
9a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 9 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?	Przeciwdziałanie korupcji, wymuszeniom i przekupstwu	0,06	
	Zapewnienie prywatności	0,06	
	Odpowiedzialność finansową (dokładne i rzetelne prowadzenie zapisów księgowych)	0,06	
	Zasady ujawniania informacji	0,06	
	Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i znikom kartelowym	0,06	
	Unikanie konfliktu interesów	0,06	
	Przeciwdziałanie stosowaniu podróbek	0,06	
	Ochrona własności intelektualnej	0,06	
	Przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji ekonomicznych	0,06	
	Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi	0,06	
Maks. wynik dla pytania		0,6	
9b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 9 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?	Tak	0,4	
	Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp.	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,4	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Polityka dotycząca ochrony środowiska</b>			
10. Czy spółka ma formalną procedurę ochrony środowiska zawierającą zobowiązanie do dotrzymania zgodności z przepisami prawa, ciągłego monitoringu i ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska?	Tak	0	<b>0,058</b>
	Nie	0	
10a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 10 brzmi „Tak”, które z poniższych dziedzin są objęte tą polityką?	Emisja gazów cieplarnianych, sprawność energetyczna i energia odnawialna	0,12	
	Ochrona jakości i zmniejszanie zużycia wody	0,12	
	Ochrona jakości powietrza	0,12	
	Zrównoważone zarządzanie zasobami i zmniejszanie produkcji odpadów	0,12	
	Odpowiedzialna gospodarka chemikaliami	0,12	
	Inne dziedziny (podać jakie)	0	
Maks. wynik dla pytania		0,6	
10b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 10 brzmi „Tak”, czy prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?	Tak	0,4	
	Nie, lecz przekazujemy jej treść poprzez Intranet/broszury itp.	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,4	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	



Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
<b>System zarządzania środowiskiem</b>			
11. Czy w lokalizacji wdrożono system zarządzania środowiskiem?	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie	0,8	<b>0,100</b>
	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju	0,6	
	Tak, jednak system nie ma certyfikatu	0,4	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,8	
11a. Czy w lokalizacji wdrożono system zarządzania środowiskiem obejmujący monitorowanie celów, działań i wyników w celu ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska?	Tak	0,2	
	Nie	0	
Maks. wynik dla pytania		0,2	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>System zarządzania energią</b>			
12. Czy w lokalizacji wdrożono system zarządzania energią?	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym na całym świecie	1	<b>0,0375</b>
	Tak, mamy system zarządzania z certyfikatem uznawanym w kraju	0,75	
	Tak, jednak system nie ma certyfikatu	0,5	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Procedura zarządzania substancjami podlegającymi ograniczeniom</b>			
13. Czy w lokalizacji są używane substancje podlegające ograniczeniom w zakresie produkcji lub działalności operacyjnej?	Tak	0	<b>0,058</b>
	Nie	1	
13a. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 13 brzmi „Tak”, czy w lokalizacji funkcjonują sporządzone na piśmie procedury w zakresie zarządzania substancjami podlegającymi ograniczeniom?	Tak	1	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	
<b>Wymagania w zakresie CSR / zrównoważonego rozwoju dla dostawców</b>			
15. Czy spółka opracowała swoje wymagania w zakresie CSR / zrównoważonego rozwoju dla dostawców?	Tak	0	<b>0,100</b>
	Nie	0	
15a. Jeśli odpowiedź na pytanie 15 brzmi „Tak”, jakie zagadnienia obejmują takie wymagania?	Warunki pracy i prawa człowieka	0,1	
	Praca dzieci i osób młodocianych	0,017	
	Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	0,017	
	Czas pracy	0,017	
	Współczesne niewolnictwo (tzn. niewolnictwo, niewola oraz praca przymusowa lub obowiązkowa i handel ludźmi)	0,017	

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
	Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe	0,017	
	Przeciwdziałanie szykanowaniu i zakaz dyskryminacji	0,017	
	<b>BHP</b>	<b>0,1</b>	
	BHP	0,1	
	<b>Etyka prowadzenia biznesu</b>	<b>0,1</b>	
	Przeciwdziałanie korupcji, wymuszeniom i przekupstwu	0,02	
	Prywatność i ochrona danych	0,02	
	Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmwom kartelowym	0,02	
	Unikanie konfliktu interesów	0,02	
	Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi	0,02	
	<b>Środowisko naturalne</b>	<b>0,1</b>	
	Emisja gazów cieplarnianych, sprawność energetyczna i energia odnawialna	0,02	
	Ochrona jakości i zmniejszanie zużycia wody	0,02	
	Ochrona jakości powietrza	0,02	
	Zrównoważone zarządzanie zasobami i zmniejszanie produkcji odpadów	0,02	
	Odpowiedzialna gospodarka chemikaliami	0,02	
	Inne dziedziny (podać jakie)	0	
	<b>Zarządzanie dostawcami na wejściu do systemu</b>	<b>0,1</b>	
	Wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju wobec własnych dostawców	0,1	
<b>Maks. wynik dla pytania</b>		<b>0,5</b>	
15b. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 15 brzmi „Tak”, czy spółka używa któregoś z poniższych kanałów komunikacyjnych do przekazywania Wymagań CSR / zrównoważonego rozwoju swoim dostawcom?	Wymagania są zawarte w Ogólnych warunkach współpracy	0,1	
	Szkolenie dostawców	0,07	
	Kodeks postępowania dostawcy / Polityka zrównoważonego rozwoju dostawcy	0,05	
	Strona firmowa / portal dostawcy	0,03	
	Żadnego z powyższych	0	
<b>Maks. wynik dla pytania</b>		<b>0,25</b>	
15c. Które procesy są wdrożone w spółce w celu weryfikowania, czy dostawcy spełniają wymagania?	Audyty wykonywane przez stronę drugą (tzn. przez spółkę)	0,1	
	Audyty wykonywane przez stronę trzecią (akredytowaną jednostkę certyfikującą)	0,1	
	Kwestionariusz samooceny	0,05	
	Żadnego z powyższych	0	
<b>Maks. wynik dla pytania</b>		<b>0,25</b>	
<b>Maks. wynik dla wskaźnika</b>		<b>1</b>	

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik	k
<b>Polityka dotycząca odpowiedzialnego zaopatrzenia w surowce</b>			
16. Czy w produktach znajdują się następujące materiały? (Zaznaczyć wszystkie właściwe odpowiedzi)	Tak	0	<b>0,058</b>
	Nie	1	
16a. Jeśli wybrano jakiegokolwiek surowce z powyższej listy, czy spółka wprowadziła politykę odpowiedzialnego zaopatrzenia w te surowce?	Tak	1	
	Nie	0	
Maks. wynik dla wskaźnika		1	