

关于汽车行业供应商企业社会责任（CSR） / 可持续发展的自我评估问卷

CSR/可持续发展是一种管理模式，要求企业将环境、社会和治理（ESG）主题整合到企业战略、运营和供应链中。

推动可持续性委员会拟定了一套共同准则，即[指导原则](#)，其中概述了在CSR/可持续发展的关键问题（包括人权、工作条件、健康和安全、环境与商业道德）上对供应商的期望。

根据[指导原则](#)，自我评估问卷（SAQ）旨在表明和核实供应商在CSR/可持续发展方面的合规性。

该SAQ由推动可持续性委员会的成员[汽车行业合作伙伴委员会](#)于2014年拟定，并于2019年修订。该SAQ目前由十名公司成员**使用，旨在避免重复和提高效率。

此问卷涉及及母公司和生产场所两个层面：

- > 工作场所指“进行生产活动的工业地点”；
- > 母公司指“供应商隶属的集团/控股公司”；
- > 总部指“企业的地方行政中心”。

填写此问卷的供应商，可通过点击问题旁边的问号来获取具体说明。

*2019年工作组成员：宝马（BMW）集团、戴姆勒股份公司、福特、本田，捷豹路虎、斯堪尼亚商用车有限公司、丰田汽车欧洲公司、大众汽车集团、沃尔沃汽车和沃尔沃集团

** 使用SAQ的原始设备制造商（OEM）：BMW集团、戴姆勒股份公司、福特、本田，捷豹路虎、斯堪尼亚商用车有限公司、丰田汽车欧洲公司、大众汽车集团、沃尔沃汽车和沃尔沃集团

供应商信息

买方通过第三方服务提供商收集问卷。请联系您的买方，了解使用哪个服务提供商。

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO

VOLVO

Partners:



TOYOTA



生产场所： 名称：

生产场所地址（国家、城市和/或街道）：

背景信息
请插入与邓氏编码（DUNS）编号对应的生产场所位置

生产场所员工人数（包括派遣员工）：

0-9 人
 10-49 人
 50-99 人
 100-249 人
 250-499 人
 大于等于 500 人

总部：
 是
 否

供应商 ID：（填写适用项）
DUNS 编码：
其他（请注明）：

母公司： 名称：

公司地址
（国家、城市和/或街道）：

生产场所员工人数（包括派遣员工）：

0-9 人
 10-49 人
 50-99 人
 100-249 人
 250-499 人
 大于等于 500 人

业务范围：

填写人： 姓名：

职称：

电子邮件：

联系电话：

A. 公司管理（通用）	背景信息
<p>1a. 贵公司是否有负责社会可持续发展的管理人员？*</p> <p><input type="checkbox"/> 是</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p><input type="checkbox"/> 如果是，请提供：</p> <p>姓名： <input type="text"/></p> <p>电子邮件： <input type="text"/></p> <p>职称： <input type="text"/></p> <p>1b. 贵公司有负责合规性的管理人员吗？*</p> <p><input type="checkbox"/> 是</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p><input type="checkbox"/> 如果是，请提供：</p> <p>姓名： <input type="text"/></p> <p>电子邮件： <input type="text"/></p> <p>职称： <input type="text"/></p> <p>1c. 贵公司是否有负责环境可持续发展的管理人员？*</p> <p><input type="checkbox"/> 是</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p><input type="checkbox"/> 如果是，请提供：</p> <p>姓名： <input type="text"/></p> <p>电子邮件： <input type="text"/></p> <p>职称： <input type="text"/></p> <p>*即使上述人员为同一人，也请填写联系方式。</p>	<p>公司应任命一名高级管理代表，该代表负责确保公司践行与社会可持续发展、合规性和环境可持续发展相关的承诺。</p> <p>如未事先通知，不会按您在回答该问题时所提供的联系方式联系您。在首次审查中，完成此自我评估问卷的人员会受邀进行询问。</p> <p>社会可持续发展指为提高员工和社区的生活质量而做出贡献的行为，这可能受到公司运营的影响。公司应尊重员工的人权，以国际社会认可的标准对待所有人。待解决的社会问题包括非歧视、结社自由、健康和安安全等（参见 B 部分——工作条件和人权）</p> <p>合规性指在与商业伙伴和客户的关系中正确指导企业行为的原则。公司应遵守最高诚信标准，按照当地法律在整个供应链中诚实公正地开展业务。不道德的商业行为包括腐败、不正当竞争、利益冲突等（参见 C 部分——商业道德）。</p> <p>环境可持续发展指长期为提高环境质量而力行的相关行为。公司应通过保护环境，保护自然资源，减少生产、产品和服务在整个生命周期的环境足迹等方式，积极主动地履行保护环境的责任。公司实践包括减少温室气体排放、废物减少方案等（参见 D 部分——环境）。</p>

A. 公司管理（通用）	背景信息
<p>2. 贵公司是否发布过 CSR/可持续发展报告？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，根据全球报告倡议组织（GRI）或其他全球公认标准 请提供全球公认标准的名称 <input type="text"/> 请上传报告</p> <p><input type="checkbox"/> 是，但不是根据全球公认标准 请上传报告</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>2a. 如果问题 2 的答案是“是”，最近一次的报告是否通过第三方公司担保？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，保证书包含在报告中</p> <p><input type="checkbox"/> 是，保证书未包含在报告中 请上传保证书</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>CSR/可持续发展报告是一份包含有关经济、环境、社会和道德绩效等方面信息的组织性质的报告。</p> <p>关于 CSR/可持续发展报告的国际公认标准和框架包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> > GRI 标准； > 可持续发展会计准则委员会（SASB）； > 气候披露标准委员会（CDP-CDSB）； > 联合国全球契约——进展情况通报（UNGC-COP）。 <p>在欧盟，欧盟关于非财务性和多样性信息披露（2014/95/EU 指令）的指令规定了大公司披露非财务性和多样性信息的规则。随后，该指令被纳入各成员国的国家立法，但各国在执行方面存在一些差异。</p>
<p>3. 贵公司是否制定了行为准则？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>3a. 如果问题 3 的答案是“是”，您是否为员工组织了行为准则培训？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否，但我们通过外联网/小册子等来传达行为准则。 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>行为准则是一套规定个人（员工）和组织责任或适当行为的规则。其中可包括社会责任、道德和环境等方面。</p>

A.公司管理（通用）	背景信息
<p>4. 贵公司是否提供了申诉机制，通过该机制，受影响的利益相关者和有权者可以提出申诉，并寻求与企业解决这些问题？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有申诉机制，可供我们的员工以及外部利益相关者（如供应商、社区）和整个供应链使用 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有内部申诉机制，只适用于我们公司的员工 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>根据联合国“保护、尊重和补救”框架，公司有责任尊重人权，如果公司的经营活动造成或促成了不利的人权影响，公司应提供补救。对于那些可能受到企业活动影响的人员，建议将运营层面申诉机制作为公司能够进行补救的有效过程。</p>

B.工作条件和人权	背景信息
<p>5. 贵公司是否有工作条件和人权相关的正式政策？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>公司政策指针对特定问题的业务方法，包含一般原则和/或实用性措施项目。该政策可能包括诸如禁止的行为、权利和争议管理程序等内容。</p> <p>社会问题可以包含在公司的 CSR 政策、人力资源政策、人权政策等中。</p> <p>本文提及的原则指全球汽车可持续发展指导原则。</p> <p>人权是我们作为一个人理应享有的权利。人权代表了一般商定的最低条件，确保所有人都能保持自我尊严。无论国籍、居住地、性别、民族或人种、肤色、宗教或任何其他因素，人权是我们所有人所固有的基本权利。</p> <p>资料来源：《世界人权宣言》</p>

B.工作条件和人权	背景信息
<p>5a. 如果问题 5 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 童工和未成年工人 <input type="checkbox"/> 工资和福利 <input type="checkbox"/> 工作时间 <input type="checkbox"/> 现代奴隶制（即奴隶制、奴役、强迫或强制劳动和人口贩卖） <input type="checkbox"/> 结社自由和集体谈判 <input type="checkbox"/> 骚扰和非歧视 	<p>根据人权理事会 2011 年第 17/4 号决议通过的《联合国商业和人权指导原则》，每家公司都必须尊重人权，不对员工造成危害。</p> <p>童工和未成年工人涉及禁止雇佣年龄小于法定最低工作年龄的儿童。此外，根据国际劳工组织（ILO）《最低年龄公约》的第138条（ILO 138 轻工作），供应商应确保未满 18 岁的合法青年工人不在夜间工作或加班，并且应保护他们，避免在对他们的健康、安全或成长有害的工作条件下工作。供应商应确保未成年工人的工作任务不会影响他们在学校的正常学习。未成年工人每日总工作时间和上学时间总计不得超过 10 个小时。</p> <p>资料来源：《欧盟基本权利宪章》和 ILO</p> <p>工资和福利指基本工资或最低工资或薪金和雇主直接或间接以现金或实物等方式支付给工人的额外应享津贴，以及其他工人就业所得。例如，带薪病假、探亲假和病假、加班费等。</p> <p>资料来源：ILO-UNGC</p> <p>工作时间指一周的正常工作时间，不得超过48个小时。紧急情况下，应将一周的工作时间限制在60个小时内，包括加班。所有加班都应遵循自愿原则。员工应至少每七天休息一天。应遵守关于最长工作时间和休假时间的法律法规。</p> <p>资料来源：基于 国际劳工组织 公约的《道德贸易倡议》</p> <p>现代奴隶制指任何人以任何处罚方式威胁迫使别人非自愿从事任何工作或提供服务。例如，强迫加班、扣留身份证件以及人口贩卖。现代奴隶制——受英国议会 2015 年现代奴隶制法案的约束。该法案规定，符合已确定标准的公司有义务在公司财政年度结束后的六个月内每年发布一份“奴隶制和人口贩卖声明”。</p> <p>资料来源：ILO 和英国国家档案馆</p> <p>结社自由指在各方面和平集会自由和结社自由的权利，特别是在政治、工会和公民事务方面，这意味着人人有权组建和参加工会来保护自己的利益。这也包括集体谈判，雇主与一群员工之间进行谈判的过程，旨在达成一份规范工作条件的协议。</p> <p>资料来源：《欧盟基本权利宪章》</p>

B.工作条件和人权	背景信息
<p>5b. 如果问题 5 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>骚扰指的是严酷且不人道的待遇，或包括任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或口头虐待工人等此类待遇。</p> <p>资料来源：全球汽车可持续发展实践指导</p> <p>非歧视原则要求个人或群体得到平等待遇，不论其特定特征如何，包括性别、种族、肤色、民族或社会出身、遗传特征、语言、宗教或信仰、政治或任何其他主张、少数民族身份、财产、出身、残疾、年龄或性取向。</p> <p>资料来源：《欧盟基本权利宪章》</p>
<p>6. 您的生产场所是否设有管理工作条件和人权问题的管理体系？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国际认可的认证管理体系</p> <p>请提供以下信息：</p> <p>授予机构 <input type="text"/></p> <p>证书编号 <input type="text"/></p> <p>有效期至 <input type="text"/></p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国家认可的认证管理体系</p> <p>请提供以下信息：</p> <p>授予机构 <input type="text"/></p> <p>证书编号 <input type="text"/></p> <p>有效期至 <input type="text"/></p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，但该体系未经认证</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>管理体系是经管理人员审核的一套文件化管控、流程和/或程序。可以是内部或根据标准（认证管理体系）开发的体系。</p> <p>文件化程序是对组织活动进行管理和控制的规定过程或流程进行书面描述。</p> <p>相关全球公认标准包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO26000 社会责任准则 > SA8000 社会管理体系 <p>由于行政处理延误而无法上传有效证书的供应商，可以在G部分“附加信息”详细说明，并补充授予机构的声明。</p>

C. 健康和安	背景信息
<p>7. 贵公司是否制定了符合当地法律、行业要求和国际标准的正式书面健康和安政策？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>7a. 如果问题 7 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？</p> <p><input type="checkbox"/> 个人防护装备</p> <p><input type="checkbox"/> 机器安全</p> <p><input type="checkbox"/> 应急准备</p> <p><input type="checkbox"/> 事件和事故管理</p> <p><input type="checkbox"/> 工作场所工效学</p> <p><input type="checkbox"/> 化学品装卸</p> <p><input type="checkbox"/> 防火</p> <p>7b. 如果问题 7 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>健康和安指对可能损害工人健康和福利的生产场所内或生产场所出现的危害进行预测、识别、评估和控制的科学，同时还需考虑可能对周围社区和整体环境造成的影响。</p> <p>资料来源：国际劳工组织</p> <p>关于健康和安的具体活动包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> > 开展有关个人防护装备使用的培训 > 开展有关公司健康和安政策的培训 > 工作环境检查 > 开展有关危险物品使用的培训 > 分发有关健康和安程序的教材 > 为工人开展针对生产场所的健康和安程序的宣传活动 <p>健康和安政策必须符合法律要求，并应强调管理人员和员工对健康和安工作场所的承诺，目标是实现“零事故”。管理人员有责任为健康和安提供足够的资源和组织，并定期进行风险评估和报告，以确保体系的持续改进。</p>

C. 健康和安全管理	背景信息
<p>8. 您的生产场所是否设有健康和安全管理体？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国际认可的认证管理体系</p> <p>请提供以下信息：</p> <p>授予机构 <input type="text"/></p> <p>证书编号 <input type="text"/></p> <p>有效期至 <input type="text"/></p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国家认可的认证管理体系</p> <p>请提供以下信息：</p> <p>授予机构 <input type="text"/></p> <p>证书编号 <input type="text"/></p> <p>有效期至 <input type="text"/></p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，但该体系未经认证</p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>健康和安全管理体指相关组织化工作和程序，以确定工作场所危害，减少事故发生以及陷于危险情况和暴露于有害物质的可能性。还包括对人员开展事故预防、事故响应、应急程序以及防护服和设备使用方面的培训。</p> <p>相关全球公认标准和认证包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> > 职业健康和评估 OHSAS18001 (BS OHSAS 18001) > ISO 45001 职业健康和 > 职业安全和卫生管理体系准则 (ILO-OSH 2001) <p>由于行政处理延误而无法上传有效证书的供应商，可以在 G 部分“附加信息”详细说明，并补充授予机构的声明。</p>

D.商业道德	背景信息
<p>9. 贵公司是否有商业道德相关的正式政策？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>商业行为与合规政策和各项原则适用于员工、独立承包商、顾问以及其他有业务往来的人员。有关商业行为和合规的正式政策有助于推动商业道德、诚实经营，并完全遵守所有法律法规。这些原则应适用于公司（全球）各个领域的每一项业务决策。本文提及的原则指全球汽车可持续发展指导原则。</p> <p>腐败的形式有多种，从轻微使用影响力到制度化的贿赂，程度不一。指的是为了私利而滥用委托权力。这不仅意味着经济收益，还意味着非经济方面的利益。 资料来源：联合国全球契约和透明国际</p> <p>勒索：索贿指要求或诱骗他人行贿的行为。当这种要求伴随有威胁，危害个人的完整性或相关个人的生命时，就会变成敲诈勒索。 资料来源：联合国全球契约和经合组织跨国企业准则</p> <p>贿赂是向任何人赠送或收到任何人的任何礼物、贷款、酬金、报酬或其他好处，作为诱使他人企业业务过程中从事欺诈、违法或违反信托行为的诱因。 资料来源：联合国全球契约和透明国际</p> <p>隐私权指的是“任何人不得私自干涉他人的隐私、家庭、住宅或通信，也不得侵犯他人的荣誉与名誉。”人人有权享受法律保护，不受此种干扰或攻击。” 资料来源：《世界人权宣言》</p> <p>在欧盟，一般数据保护条例（GDPR）于2016年4月获得欧盟议会通过，已于2018年5月生效。该条例的目的是在日益数据驱动化的世界中，保护所有欧盟公民免受隐私和数据泄露的影响。GDPR适用于位于欧盟内部的组织，以及向欧盟提供商品或服务或监控欧盟数据主体行为的欧盟外组织。该条例还适用于所有处理和持有欧盟数据主体个人资料的公司，无论该公司位于何地。 资料来源：欧盟一般数据保护条例门户网站</p> <p>财务责任指公司有责任在适当的时候准确记录、维护和报告业务文档，包括但不限于财务账目、质量报告、时间记录、费用报告和提交给客户或监管机构的相关事宜。应按照适用的法律和公认的会计准则保存书籍和记录。 资料来源：全球汽车可持续发展实践指导</p>

D.商业道德	背景信息
<p>9a. 如果问题 9 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 腐败、勒索和贿赂 <input type="checkbox"/> 隐私 <input type="checkbox"/> 财务责任（准确记录） <input type="checkbox"/> 信息披露 <input type="checkbox"/> 公平竞争和反垄断 <input type="checkbox"/> 利益冲突 <input type="checkbox"/> 假冒零部件 <input type="checkbox"/> 知识产权 <input type="checkbox"/> 出口管制和经济制裁 <input type="checkbox"/> 检举和防范报复 	<p>信息披露指公司有责任根据适用法规和现行行业惯例披露财务和非财务信息，并在适当情况下披露有关劳动力、健康和安全管理、环境实践、商业活动、财务状况与绩效的信息。</p> <p>资料来源：全球汽车可持续发展实践指导</p> <p>公平竞争和反垄断指公司坚持力行公平的商业和竞争标准，包括但不限于避免非法限制竞争的商业行为、不正当的竞争信息交换、定价、操纵投标或不当的市场分配。</p> <p>遵守竞争规则是各大中小型公司的首要责任。公司需意识到违反竞争规则的风险，以及如何制定最适合自身需求的合规政策/战略。有效的合规政策/战略有助于公司将陷入竞争法侵权的风险降至最低，同时也可以将反竞争行为造成的成本降到最低。</p> <p>资料来源：全球汽车可持续发展实践指导和欧洲委员会</p> <p>利益冲突一般出现在个人或公司（私人或政府）能够以某种方式利用自己的专长或官方身份追求自身或公司利益的情况中。</p> <p>资料来源：OECD（经合组织）</p> <p>假冒零部件：公司应开发、实施和维护适用于其产品和服务的方法与流程，从而最大程度降低将假冒零部件和材料流入可交付产品的风险。公司还应制定检测假冒零部件和材料的有效流程，如果检测到假冒零部件，应隔离材料并酌情通知 OEM 客户和/或执法机构。最后，公司应确认向非 OEM 客户提供的任何产品都符合当地法律，并且可合法使用这些销售产品。</p> <p>资料来源：全球汽车可持续发展实践指导</p> <p>知识产权指思维创造的成果，如发明、文学和艺术作品、设计以及商业中使用的符号、名称和图像。知识产权，如专利、版权和商业受法律保护，这可使人们从他们发明或创造的产品中获得认可或获得经济利益。</p> <p>资料来源：世界知识产权组织</p> <p>出口管制和经济制裁指对出口或转口货物、软件、服务和技术的限制，以及对涉及某些国家、地区、公司或实体和个人的贸易进行适当限制。</p> <p>资料来源：全球汽车可持续发展实践指导</p>

D.商业道德	背景信息
<p>9b. 如果问题 9 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>报复是指对报告涉嫌重大风险违规行为，或与适当授权的审计合作或调查不当行为报告的个人实施或通过威胁、诱导他人采取直接或间接不利行政决定和/或措施的行为。</p> <p>公司应建立一套程序（检举系统），允许在保密的情况下匿名提出问题，而不会遭到报复。</p> <p><small>资料来源：世界卫生组织（WHO）和全球汽车可持续发展实践指导</small></p>

E.环境	背景信息
<p>10. 贵公司是否具有正式的环境政策，其中包括承诺遵守法律，持续测量和继续提升环境绩效等内容？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>10a. 如果问题 10 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？</p> <p><input type="checkbox"/> 温室气体（GreenhouseGas, GHG）排放、能源效率和可再生能源</p> <p><input type="checkbox"/> 水质和消耗</p> <p><input type="checkbox"/> 空气质量</p> <p><input type="checkbox"/> 可持续资源管理和减少废物</p> <p><input type="checkbox"/> 负责任的化学品管理</p> <p><input type="checkbox"/> 其他方面（请注明） <input style="width: 200px; height: 15px;" type="text"/></p> <p>10b. 如果问题 10 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>环境政策显示了公司对于其环境绩效的整体目标和发展方向。该政策反映了公司的承诺，并由高层管理人员正式下达。</p> <p>该政策为公司提供采取行动和制定环境目标的框架。这些目标应考虑到适用法律和其他要求以及公司因其运营、产品和服务对环境造成的影响，并以减少环境影响、节约资源和成本为目标。</p> <p>本文提及的主题原则指全球汽车可持续发展指导原则，这已在相关指导文件中予以说明。</p> <p>该问题与所有供应商相关，如直接供应商（生产、售后供应商等）和间接供应商（非生产、服务供应商、承包商等）。</p>

E.环境	背景信息
<p>11. 您的生产场所是否具有环境管理体系？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国际认可的认证管理体系 请提供以下信息：</p> <p>授予机构 <input type="text"/></p> <p>证书编号 <input type="text"/></p> <p>有效期至 <input type="text"/></p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国家认可的认证管理体系 请提供以下信息：</p> <p>授予机构 <input type="text"/></p> <p>证书编号 <input type="text"/></p> <p>有效期至 <input type="text"/></p> <p>请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，但该体系未经认证 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>11a. 您的生产场所是否有环境计划，其中包括目标、活动和业务监控，以持续改善其环境绩效？</p> <p><input type="checkbox"/> 是（请上传相关文档解释目标和实现目标的活动）</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>环境管理体系使公司采用结构化的预防性方法做好环保工作，减少其业务、产品和服务对环境的影响。其中包括：制定政策/方向；设定目标；遵守法律和其他要求；风险管理；实施工作程序以实现对环境保护的持续完善；以及减少或防止污染。</p> <p>相关全球公认标准和认证包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO14001:2015 环境管理体系（EMS） > ISO14064 GHG > PAS 2060 碳中和 > BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 环境管理体系 > BS8555 认证：实施环境管理体系 > PAS2050 碳排放 > 欧盟生态管理和审计计划 (EMAS) <p>环境审计可使组织评估和证明其对法律的遵守情况、环保绩效，以及环境政策的优势和局限性。这是一种衡量公司遵守共同价值观的程度和追求共同目标的方式。</p> <p>环境审计可以在内部进行，也可以由有认证资质的外部机构进行。</p> <p>由于行政处理延误而无法上传有效证书的供应商，可以在 G 部分“附加信息”详细说明，并补充授予机构的声明。</p>

E.环境	背景信息
<p>12. 您的生产场所是否具有能源管理体系？</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国际认可的认证管理体系 请提供以下信息： 授予机构 <input type="text"/> 证书编号 <input type="text"/> 有效期至 <input type="text"/> 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，我们有国家认可的认证管理体系 请提供以下信息： 授予机构 <input type="text"/> 证书编号 <input type="text"/> 有效期至 <input type="text"/> 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 是，但该体系未经认证</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>12a. 您是否知道在过去的一个日历年，您的生产场所消耗的能源来自可再生能源的百分比？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否</p> <p>12b. 如果问题 12 的答案是“是”，请注明百分比：</p> <p><input type="checkbox"/> 100% <input type="checkbox"/> 75-99% <input type="checkbox"/> 50-74% <input type="checkbox"/> 25-49% <input type="checkbox"/> 少于 25%</p>	<p>能源管理体系是一个不断提高能源效益和最大限度地节约能源的系统化流程。</p> <p>相关全球公认标准和认证包括： > ISO 50001 - 能源管理</p> <p>由于行政处理延误而无法上传有效证书的供应商，可以在 G 部分“附加信息”详细说明，并补充授予机构的声明。</p> <p>可再生能源是随着时间的推移自然得到补充的取之不尽用之不竭的能源。以下能源可归类为可再生能源： > 风能 > 太阳能 > 水力 > 生物质 > 地热能 > 海洋能源</p>

E.环境	背景信息
<p>13. 您的生产场所在生产或经营中是否使用任何受限物质？</p> <p><input type="checkbox"/> 是</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>13a. 如果问题 13 的答案是“是”，您的生产场所是否有书面程序来管理受限物质？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p>	<p>受限是防止化学品对人类健康和环境造成不可接受风险的一种工具。受限可能会限制或禁止制造或使用某种物质，以及将其投放市场。受限适用于任何化学成分、混合物或物品，还包括不需要注册的物质。这也适用于进口产品。</p> <p>有害物质的范例包括但不限于：铅、AZO染料、DMF、PAHs、邻苯二甲酸盐、全氟辛烷磺酸、镍排放。</p> <p>资料来源：欧洲化学品管理局</p> <p>受限物质和化学品处理规定的范例：</p> <p>(1) 化学品注册、评估、授权和限制 (REACH)：</p> <p>REACH是一项欧盟法规，主要针对化学物质生产和使用，以及它们对人类健康和环境产生的潜在影响。该法规界定并包括了化学成分、制剂和物品。制造商和进口商需要收集有关其化学物质性质的信息，并将信息登记在由欧洲化学品管理局运行的中央数据库中。</p> <p>(2) 有害物质限制 (RoHS)：</p> <p>RoHS或电气和电子设备指令 (2011/65/EU) 限制使用某些有害物质，禁止在欧盟市场销售铅、镉、汞、以及其他化学成分含量超过商定水平的新电气和电子设备。</p>
<p>14. 贵公司是否有当前的碳信息披露项目 (CDP) 评分？</p> <p><input type="checkbox"/> 是</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>14a. 如果问题 14 的答案是“是”，请注明分数：</p> <p>气候变化 <input type="text"/></p> <p>水 <input type="text"/></p> <p>森林 - 牛 <input type="text"/></p> <p>森林 - 木材 <input type="text"/></p> <p>森林 - 大豆 <input type="text"/></p> <p>森林 - 棕榈油 <input type="text"/></p>	<p>CDP使用评分方法激励企业通过参与CDP气候变化、水、森林和供应链规划活动来衡量和管理环境影响。每个CDP（碳信息披露项目）问卷（气候变化、水和森林）都有单独的评分方法。</p>

F. 供应商管理	背景信息
<p>15. 贵公司是否已经对供应商提出了 CSR/可持续发展要求？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档</p> <p><input type="checkbox"/> 否</p> <p>15a. 如果问题 15 的答案是“是”，这些要求包含以下哪些内容？</p> <p><input type="checkbox"/> 工作条件和人权</p> <p><input type="checkbox"/> 童工和未成年工人</p> <p><input type="checkbox"/> 工资和福利</p> <p><input type="checkbox"/> 工作时间</p> <p><input type="checkbox"/> 现代奴隶制（即奴隶制、奴役、强迫或强制劳动和人口贩卖）</p> <p><input type="checkbox"/> 结社自由和集体谈判</p> <p><input type="checkbox"/> 骚扰和非歧视</p> <p><input type="checkbox"/> 健康和安</p> <p><input type="checkbox"/> 健康和安</p> <p><input type="checkbox"/> 商业道德</p> <p><input type="checkbox"/> 腐败、勒索和贿赂</p> <p><input type="checkbox"/> 隐私和数据保护</p> <p><input type="checkbox"/> 公平竞争和反垄断</p> <p><input type="checkbox"/> 利益冲突</p> <p><input type="checkbox"/> 检举和防范报复</p> <p><input type="checkbox"/> 环境</p> <p><input type="checkbox"/> GHG 排放、能源效率和可再生能源</p> <p><input type="checkbox"/> 水质和消耗</p> <p><input type="checkbox"/> 空气质量</p> <p style="text-align: right;">第 17 页续</p>	<p>供应商 CSR/可持续发展政策包括适用于内部员工和外部业务伙伴（如供应商）的具体供应商行为准则或公司行为规范文件。</p> <p>该政策的目标是确保整个供应链具有健全的工作条件和落实环境责任。</p> <p>上游供应商管理指在整个供应链中实施可持续发展要求，即确保供应商也为其供应商制定了要求。</p>

F. 供应商管理	背景信息
<p> <input type="checkbox"/> 可持续资源管理和减少废物 <input type="checkbox"/> 负责任的化学品管理 <input type="checkbox"/> 其他方面（请注明） <input type="text"/> </p> <p> <input type="checkbox"/> 上游供应商管理 <input type="checkbox"/> 为其供应商制定的可持续发展要求 </p> <p>15b. 如果问题 15 的答案是“是”，贵公司是否使用以下任何渠道向供应商传达其供应商 CSR/可持续发展要求？</p> <p> <input type="checkbox"/> 包含在条款和条件中 请上传相关文档 <input type="checkbox"/> 供应商培训 请上传相关文档 <input type="checkbox"/> 供应商行为准则/供应商可持续发展政策 请上传相关文档 <input type="checkbox"/> 公司网站/供应商门户网站 请上传相关文档 <input type="checkbox"/> 无 </p> <p>15c. 如果供应商满足您的要求，贵公司有哪些流程可供审查？</p> <p> <input type="checkbox"/> 由认可的认证机构进行的第三方公司审计 <input type="checkbox"/> 由贵公司进行的第二方公司审计 <input type="checkbox"/> 自我评估问卷 <input type="checkbox"/> 无 请上传相关文档 </p>	<p> 第二方公司审计是由客户或其他人代表客户进行的外部审计。这也可以由监管机构或任何与组织有正式利益关系的外部机构来完成。 </p> <p> 第三方公司审计是由注册人（认证机构）或监管机构等独立组织进行的外部审计。 <small>（资料来源：ISO 19011 审计定义）</small> </p>

G.负责采购原材料	背景信息
该问题与服务提供商无关	
<p>16. 您的产品中是否含有下列任何一种材料？（请勾选所有适用选项）</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 铝/铝土矿 <input type="checkbox"/> 钴 <input type="checkbox"/> 铜 <input type="checkbox"/> 玻璃（硅砂） <input type="checkbox"/> 黄金 <input type="checkbox"/> 石墨（天然） <input type="checkbox"/> 皮革 <input type="checkbox"/> 锂 <input type="checkbox"/> 云母 <input type="checkbox"/> 镍 <input type="checkbox"/> 钡 <input type="checkbox"/> 稀土元素 <input type="checkbox"/> 橡胶（天然） <input type="checkbox"/> 钢/铁 <input type="checkbox"/> 钽 <input type="checkbox"/> 锡 <input type="checkbox"/> 钨 <input type="checkbox"/> 锌 <input type="checkbox"/> 无 <p>16a. 如果选择了上述列表中的任何原材料，贵公司是否制定了负责采购这些原材料的政策？</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 是 请上传相关文档 <input type="checkbox"/> 否 	<p>负责采购材料：</p> <p>公司应：</p> <ul style="list-style-type: none"> > 开展尽职调查，了解其产品所用原材料的来源。 > 不得故意提供含有致使侵犯人权、贿赂和道德操守，或对环境造成负面影响的原材料的产品。 > 向经过验证的无冲突冶炼厂和精炼厂采购生产产品中所含的锡、钨、钽和黄金 <p>产品中包含的原材料指南可在国际材料数据系统（IMDS）中找到。</p> <p>有关优先材料、生产国和相关环境、社会和治理问题的更多信息，请参阅 材料变更报告。</p>

G.负责采购原材料	背景信息
该问题与服务提供商无关	
<p>16b. 如果选择钽、锡、钨或黄金，贵公司是否有公司范围内的冲突矿产报告模板（CMRT）？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请使用最新版本的美国活性金属（RMI）网站上传 CMRT 模板</p> <p><input type="checkbox"/> 否 请使用最新版本的 RMI 网站上传 CMRT 模板</p> <p>16c. 如果选择钴，贵公司是否有公司范围内的钴报告模板（CRT）？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 请使用最新版本的 RMI 网站上传 CRT 模板</p> <p><input type="checkbox"/> 否 请使用最新版本的 RMI 网站上传 CRT 模板</p>	<p>有关“冲突矿物”的立法：</p> <p>《多德-弗兰克华尔街改革与消费者保护法案》，美国联邦法律《多德-弗兰克法案》要求在美国证券交易所上市的公司或具有一定规模的美国公司披露其使用的所谓冲突矿产（来自刚果民主共和国及其邻国的钽、锡、钨或黄金）。有使用冲突矿产风险的公司必须对冲突矿产的来源进行尽职调查，并提交一份冲突矿产报告。</p> <p>关于冲突矿物的欧盟指令 该指令要求拥有超过 500 名员工的大型公共利益实体在其年度报告中披露以下几个方面的相关信息：政策、成果和风险，包括实施的尽职调查、相关非财务关键绩效指标、环境方面、社会和员工问题、尊重人权、反腐败和贿赂问题。</p> <p>冲突矿产报告模板：</p> <p>(1) 冲突矿产报告模板：该模板由RMI制定，旨在促进通过供应链传递有关矿物来源国、冶炼厂和炼油厂的信息</p> <p>(2) 钴报告模板：该模板由RMI制定，旨在用于识别瓶颈并收集钴供应链中尽职调查信息。</p>

H.附加信息

17.请在下面的空格部分填写更多信息（例如有关政策的意见、认证时间等）。

推动可持续性委员会 - 汽车行业合作伙伴委员会

推动可持续性委员会是在宝马集团、戴姆勒股份公司、福特、本田、捷豹路虎、斯堪尼亚商用车有限公司、丰田汽车欧洲公司、大众集团、沃尔沃汽车和沃尔沃集团之间的汽车合作伙伴委员会。

由欧洲CSR发起的合作伙伴委员会旨在通过宣传行业内的共同方法，将可持续发展纳入整体采购流程，推动整个汽车供应链的可持续发展。

推动可持续性委员会遵守严格的反垄断政策。

关于 欧洲企业社会责任

欧洲CSR是欧洲领先的企业可持续发展和责任网络。我们与我们的企业成员和国家CSR组织在当地、欧洲和全球范围内团结、激励和支持超过 10000 家企业。

我们支持企业和工业部门的转型和合作，以实现切实可行的解决方案和可持续增长。我们支持系统性变革；因此，根据可持续发展目标（SDG），我们希望与欧洲领导者和利益相关者共同制定 2030 年欧洲可持续发展的总体战略。

自我评估问卷可以在以下条件下使用：

您可以随时：

分享 — 以任何媒体或格式复制和重新分发资料。只要遵守许可条款，许可人就不会撤销这些自由。

根据以下条款：

归属—必须提供适当的信用证明，提供许可证的链接，并指出是否进行过更改。可以用任何合理的方式完成这些工作，但不得以任何方式暗示许可人许可予您或许可您使用。

非商业 — 不得将该材料用于商业目的。

禁止修改 — 如果您重新混合、转换或构建材料，则不得分发修改过的材料。

无额外限制 — 不得使用法律条款或技术措施，从法律的角度限制他人进行许可证所允许的任何事情。

注意事项：

不必遵从公共领域或适用例外或限制允许您使用的材料元素的许可证。

不做担保。许可证可能不会授予您预期目的所需的全部权限。例如，宣传、隐私或道德权利等其他权利可能会限制您使用材料的方式。

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN
AUTOMOBILISTEN

VOLVO
VOLVO GROUP

VOLVO
Volvo Car Corporation

Partners:



HONDA



TOYOTA



SAQ 评分系统

$$\text{SAQ 总分} = \sum \text{指标得分}_i \times k_i$$

问题	答案	分数	k
负责管理人员			
1a. 贵公司是否有负责社会可持续发展的管理人员？	是	0,33	0,0375
	否	0	
1b. 贵公司是否有负责合规性的管理人员？	是	0,33	
	否	0	
1c. 贵公司是否有负责环境可持续发展的管理人员？	是	0,33	
	否	0	
指标最大得分		0,99	
CSR/可持续发展报告			
2. 贵公司是否发布过 CSR/可持续发展报告？	是，根据 GRI 或其他全球公认标准	0,8	0,0375
	是，但不是根据全球公认标准	0,4	
	否	0	
问题最大得分		0,8	
2a. 如果问题 2 的答案是“是”，最近一次的报告是否通过第三方公司担保？	是，保证函包含在报告中	0,2	
	是，保证函未包含在报告中	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,2	
指标最大得分		1	

问题	答案	分数	k
行为准则			
3. 贵公司是否制定了行为准则？	是	0,6	0,100
	否	0	
问题最大得分		0,6	
3a. 如果问题 3 的答案是“是”，您是否为员工组织了行为准则培训？	是	0,4	
	否，但我们通过外联网/小册子等来传达行为准则。	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,4	
指标最大得分		1	
申诉机制			
4. 贵公司是否提供了申诉机制，通过该机制，受影响的利益相关者和有权者可以提出申诉，并寻求与企业解决这些问题？	是，我们有申诉机制，可供我们的员工以及外部利益相关者（如供应商、社区）和整个供应链使用	1	0,0375
	是，我们有内部申诉机制，只适用于我们公司的员工	0,5	
	否	0	
指标最大得分		1	
工作条件和人权政策			
5. 贵公司是否有工作条件和人权相关的正式政策？	是	0	0,058
	否	0	
5a. 如果问题 5 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？	童工和未成年工人	0,1	
	工资和福利	0,1	
	工作时间	0,1	
	现代奴隶制（即奴隶制、奴役、强迫或强制劳动和人口贩卖）	0,1	
	结社自由和集体谈判	0,1	
	骚扰和非歧视	0,1	
问题最大得分		0,6	
5b. 如果问题 5 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？	是	0,4	
	否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,4	
指标最大得分		1	

问题	答案	分数	k
工作条件和人权管理体系			
6. 该生产场所是否设有管理工作条件和人权问题的管理体系？	是，我们有国际认可的认证管理体系	1	0,100
	是，我们有国家认可的认证管理体系	0,75	
	是，但该体系未经认证	0,5	
	否	0	
指标最大得分		1	
健康和安全政策			
7. 贵公司是否制定了符合当地法律、行业要求和国际标准的正式书面健康和安全政策？	是	0	0,058
	否	0	
7a. 如果问题 7 的答案是“是”，该政策或相关流程和程序包含以下哪些内容？	个人防护装备	0,086	
	机器安全	0,086	
	应急准备	0,086	
	事件和事故管理	0,086	
	工作场所工效学	0,086	
	化学品装卸	0,086	
	防火	0,086	
问题最大得分		0,6	
7b. 如果问题 7 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？	是	0,4	
	否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,4	
指标最大得分		1	
健康和安全管理			
8. 您的生产场所是否设有健康和安全管理？	是，我们有国际认可的认证管理体系	1	0,100
	是，我们有国家认可的认证管理体系	0,75	
	是，但该体系未经认证	0,5	
	否	0	
指标最大得分		1	
商业道德政策			
9. 贵公司是否有商业道德相关的正式政策？	是	0	0,058
	否	0	

问题	答案	分数	k
9a. 如果问题 9 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？	腐败、勒索和贿赂	0,06	
	隐私	0,06	
	财务责任（准确记录）	0,06	
	信息披露	0,06	
	公平竞争和反垄断	0,06	
	利益冲突	0,06	
	假冒零部件	0,06	
	知识产权	0,06	
	出口管制和经济制裁	0,06	
	检举和防范报复	0,06	
问题最大得分		0,6	
9b. 如果问题 9 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？	是	0,4	
	否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,4	
指标最大得分		1	
环境政策			
10. 贵公司是否具有正式的环境政策，其中包括承诺遵守法律，持续测量和继续提升环境绩效等内容？	是	0	0,058
	否	0	
10a. 如果问题 10 的答案是“是”，该政策包含以下哪些内容？	GHG 排放、能源效率和可再生能源	0,12	
	水质和消耗	0,12	
	空气质量	0,12	
	可持续资源管理和减少废物	0,12	
	负责任的化学品管理	0,12	
	其他方面（请注明）	0	
问题最大得分		0,6	
10b. 如果问题 10 的答案是“是”，您是否为员工组织了关于这项政策的培训？	是	0,4	
	否，但我们通过内联网/小册子等来传达这项政策。	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,4	
指标最大得分		1	

问题	答案	分数	k
环境管理体系			
11. 您的生产场所是否具有环境管理体系？	是，我们有国际认可的认证管理体系	0,8	0,100
	是，我们有国家认可的认证管理体系	0,6	
	是，但该体系未经认证	0,4	
	否	0	
问题最大得分		0,8	
11a. 您的生产场所是否有环境计划，其中包括目标、活动和业务监控，以持续改善其环境绩效？	是	0,2	
	否	0	
问题最大得分		0,2	
指标最大得分		1	
能源管理体系			
12. 您的生产场所是否具有能源管理体系？	是，我们有国际认可的认证管理体系	1	0,0375
	是，我们有国家认可的认证管理体系	0,75	
	是，但该体系未经认证	0,5	
	否	0	
指标最大得分		1	
管理受限物质的程序			
13. 您的生产场所在生产或经营中是否使用任何受限物质？	是	0	0,058
	否	1	
13a. 如果问题 13 的答案是“是”，您的生产场所是否有书面程序来管理受限物质？	是	1	
	否	0	
指标最大得分		1	
供应商 CSR/可持续发展要求			
15. 贵公司是否已经对供应商提出了 CSR/可持续发展要求？	是	0	0,100
	否	0	
15a. 如果问题 15 的答案是“是”，这些要求包含以下哪些内容？	工作条件和人权	0,1	
	童工和未成年工人	0,017	
	工资和福利	0,017	
	工作时间	0,017	
	现代奴隶制（即奴隶制、奴役、强迫或强制劳动和人口贩卖）	0,017	

问题	答案	分数	k
	结社自由和集体谈判	0,017	
	骚扰和非歧视	0,017	
	健康和安全的	0,1	
	健康和安全的	0,1	
	商业道德	0,1	
	腐败、勒索和贿赂	0,02	
	隐私和数据保护	0,02	
	公平竞争和反垄断	0,02	
	利益冲突	0,02	
	检举和防范报复	0,02	
	环境	0,1	
	GHG 排放、能源效率和可再生能源	0,02	
	水质和消耗	0,02	
	空气质量	0,02	
	可持续资源管理和减少废物	0,02	
	负责任的化学品管理	0,02	
	其他方面 (请注明)	0	
	上游供应商管理	0,1	
	为其供应商制定的可持续发展要求	0,1	
问题最大得分		0,5	
15b. 如果问题 15 的答案是“是”，贵公司是否使用以下任何渠道向供应商传达其供应商 CSR/可持续发展要求？	包含在条款和条件中	0,1	
	供应商培训	0,07	
	供应商行为准则/供应商可持续发展政策	0,05	
	公司网站/供应商门户网站	0,03	
	无	0	
问题最大得分		0,25	
15c. 如果供应商满足您的要求，贵公司有哪些流程可供审查？	由贵公司进行的第三方公司审计	0,1	
	由认可的认证机构进行的第三方公司审计	0,1	
	自我评估问卷	0,05	
	无	0	
问题最大得分		0,25	
指标最大得分		1	

问题	答案	分数	k
负责采购原材料政策			
16. 您的产品中是否含有下列任何一种材料？（请勾选所有适用选项）	是	0	0,058
	否	1	
16a. 如果选择了上述列表中的任何原材料，贵公司是否制定了负责采购这些原材料的政策？	是	1	
	否	0	
指标最大得分		1	