

Sebehodnotící dotazník společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti pro dodavatele v automobilovém sektoru

Společenské odpovědnosti firem (CSR)/ udržitelnosti je model řízení vyžadující, aby společnosti integrovaly environmentální, sociální a kontrolní (ESG) témata do své podnikové strategie, činností a dodavatelského řetězce.

V rámci skupiny Drive Sustainability byly stanoveny všeobecné zásady – [základní principy](#) – které popisují očekávání pro dodavatele v oblasti klíčových témat společenské odpovědnosti / udržitelnosti, včetně lidských práv, pracovních podmínek, zdraví a bezpečnosti, životního prostředí a obchodní etiky.

V souladu se [základními principy](#) slouží tento sebehodnotící dotazník (SAQ) k vymezení a ověření dodržování zásad dodavatele v oblasti společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti.

Byl vytvořen v roce 2014 a revidován v roce 2019* členy skupiny Drive Sustainability – [automobilové partnerství](#). V současné době využívá SAQ deset členů** a jeho cílem je zabránit zdvojování a zajisti zvýšení hospodárnosti.

Dotazník se týká úrovně mateřského podniku i jednotlivých závodů:

- > Závod představuje „průmyslový závod, kde je realizována výroba“;
- > Mateřský podnik představuje „skupinu/holding, jehož je dodavatel součástí“;
- > Centrála představuje „místní administrativní centrum podniku“.

Dodavatelé mohou pro zobrazení podrobného popisu při vyplňování tohoto dotazníku kliknout na symbol otazníku vedle jednotlivých otázek.

* Členové pracovní skupiny v roce 2019: BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars a Volvo Group

** Výrobci používající dotazník (SAQ): BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars a Volvo Group

Informace pro dodavatele

Nákupčí shromáždí dotazníky prostřednictvím smluvního dodavatele služeb (třetí strany). Kontaktujte prosím vašeho nákupčího a zjistěte, jaké služby poskytovatel používá.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN
KARTIERGESELLSCHAFT

VOLVO
VOLVO GROUP

VOLVO
Volvo Car Corporation



HONDA



TOYOTA



Závod:

Název:

Adresa závodu (země, město a/nebo ulice):

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Uveďte prosím místo závodu podle čísla DUNS

Počet zaměstnanců závodu (vč. agenturních pracovníků):

0–9

10–49

50–99

100–249

250–499

≥ 500

Centrála: Ano

Ne

ID dodavatele: (vyplňte, pokud se Vás to týká)

Číslo DUNS:

Jiné (upřesněte prosím):

Mateřský
podnik:

Název:

Adresa mateřského podniku
(země, město a/nebo ulice):

Počet zaměstnanců závodu (vč. smluvních pracovníků):

0–9

10–49

50–99

100–249

250–499

≥ 500

Obchodní oblast:

Vypracoval/a:

Jméno:

Název pozice:

E-mail:

Tel.:

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>1a. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za sociální udržitelnost?*</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p><input type="checkbox"/> Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p>	<p>Očekává se, že podniky jmenují zástupce vyššího vedení, který bude bez ohledu na ostatní odpovědnosti sloužit jako vedoucí osoba, odpovědná za zajištění, aby podnik dostával svým závazkům s ohledem na sociální udržitelnost, dodržování legislativy a udržitelnost životního prostředí.</p> <p>Kontaktní informace uvedené v rámci této otázky nebudou bez předchozího upozornění používány. Dotazy budou směřovány nejprve na osobu, která vyplnila tento sebehodnotící dotazník.</p> <p>Sociální udržitelnost se týká činností, které přispívají ke kvalitě života zaměstnanců a komunit, na které může působit provoz podniku. Podniky musí respektovat lidská práva pracujících a důstojně jednat se všemi osobami, jak je uznáváno mezinárodní společností. Příklady popisovaných sociálních oblastí zahrnují opatření proti diskriminaci, svobodu sdružování, zdraví a bezpečnost atd. (Viz část B – Pracovní podmínky a lidská práva)</p> <p>Dodržování legislativy (Compliance) se týká principů, které tvoří základ obchodního jednání ve vztahu k obchodním partnerům a zákazníkům. Očekává se, že budou podniky podporovat nejvyšší standardy integrity a budou jednat čestně a spravedlivě v rámci celého dodavatelského řetězce v souladu s místními zákony. Příklady neetického obchodního vystupování zahrnují korupci, nekalou soutěž, střety zájmů atd. (Viz část C – Obchodní etika).</p> <p>Udržitelnost životního prostředí se týká postupů, které z dlouhodobého hlediska přispívají ke kvalitě životního prostředí. Očekává se, že budou podniky podporovat proaktivní přístup k odpovědnosti za životní prostředí pomocí jeho ochrany, zachování přírodních zdrojů a snižování stopy své výroby, produktů a služeb na životním prostředí během jejich cyklu životnosti. Příklady podnikových postupů zahrnují emise skleníkových plynů, programy na snižování množství odpadu atd. (viz část D – Životní prostředí).</p>
<p>1b. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za dodržování legislativy?*</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p><input type="checkbox"/> Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p>	
<p>1c. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za udržitelnost životního prostředí?*</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p><input type="checkbox"/> Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p>	
<p>* Vyplňte prosím kontaktní údaje, i když se jedná o stejnou osobu jako v případě výše.</p>	

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>2. Je ve Vašem podniku vydávána zpráva o společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, v souladu s GRI nebo jinými globálně přijímanými standardy Uvedte prosím název globálně přijímaného standardu <input type="text"/> Nahrajte prosím zprávu</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, ale nikoli v souladu s globálně přijímanými standardy Nahrajte prosím zprávu</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>2a. Pokud Vaše odpověď na otázku číslo 2 zní „Ano“ Je Vaše poslední zpráva zajištěna třetí stranou?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, zaručovací dopis je zahrnut ve zprávě</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, ale zaručovací dopis není zahrnut ve zprávě Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zpráva o společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti je organizační zpráva, která poskytuje informace o ekonomickém, environmentálním, sociálním a etickém jednání.</p> <p>Příklady mezinárodně uznávaných standardů a rámců zprávy o společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti jsou:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Standardy Global Reporting Initiative (GRI), > Rada pro účetnictví udržitelného rozvoje (SASB), > Climate Disclosure Standards Board (CDP-CDSB); > Nadace OSN pro Global Compact – Communication on Progress (UNGC-COP). <p>V Evropské unii stanovuje směrnice EU o uvádění nefinančních informací a informací týkajících se diverzity (Directive 2014/95/EU) pravidla pro velké podniky o uvádění nefinančních informací a informací týkajících se diverzity. Následně byla tato směrnice transponována do národní legislativy členských zemí s určitými rozdíly v implementaci u jednotlivých zemí.</p>
<p>3. Je ve Vašem podniku zaveden etický kodex?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>3a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 3 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně etického kodexu?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme etický kodex prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Etický kodex představuje soubor pravidel vymezujících odpovědnosti nebo správné jednání pro jednotlivce (zaměstnanec) a organizaci. Může zahrnovat sociální, etické a environmentální aspekty.</p>

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>4. Poskytuje Váš podnik mechanismus uplatnění stížností prostřednictvím něhož mohou dotčené zainteresované osoby a oprávněné osoby vznést stížnosti a požadovat jejich vyřízení v rámci podniku?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mechanismus uplatnění stížností, který je k dispozici pro naše zaměstnance a také externí zainteresované osoby (např. dodavatele, komunity) a celý náš dodavatelský řetězec Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme interní mechanismus uplatnění stížností, který je k dispozici pouze pro zaměstnance naší společnosti Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>V souladu s rámcem OSN „Protect, Respect and Remedy“ (Ochrany, dodržování a poskytnutí nápravy), jsou podniky odpovědné za dodržování lidských práv a očekává se od nich, že poskytnou nápravu v případě, že jejich činnost způsobila nežádoucí dopady na lidská práva nebo k nim přispěla. Mechanizmy uplatnění stížností na provozní úrovni pro subjekty potenciálně ovlivněné činnostmi podniku se doporučují jako účinný proces prostřednictvím kterého mohou podniky umožnit poskytnutí nápravy.</p>

B. PRACOVNÍ PODMÍNKY A LIDSKÁ PRÁVA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>5. Má Váš podnik formální zásady týkající se pracovních podmínek a lidských práv?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zásady společnosti se vztahují k obchodnímu přístupu k příslušné otázce a zahrnují všeobecné principy a/nebo praktické informace jak v daných otázkách postupovat. Zásady mohou zahrnovat části jako např. zakázané jednání, práva a postupy v případě sporů.</p> <p>Sociální problémy by mohly být obsaženy v zásadách CSR podniku, zásadách HR, zásadách pro lidská práva atd.</p> <p>Uvedený seznam se vztahuje k základním principům globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu.</p> <p>Lidská práva představují práva, kterými disponujeme jen proto, že jsme lidskými bytostmi. Představují univerzálně uznávané minimální podmínky, které umožňují všem lidem zachovat jejich důstojnost. Lidská práva jsou základem pro všechny z nás, bez ohledu na naši národnost, místo pobytu, pohlaví, národnostní nebo etnický původ, barvu, náboženství a jiné faktory.</p> <p>Zdroj: Všeobecná deklaráce lidských práv</p>

B. PRACOVNÍ PODMÍNKY A LIDSKÁ PRÁVA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>5a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <p><input type="checkbox"/> Dětská práce a práce mladistvých</p> <p><input type="checkbox"/> Mzdy a benefity</p> <p><input type="checkbox"/> Pracovní doba</p> <p><input type="checkbox"/> Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)</p> <p><input type="checkbox"/> Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání</p> <p><input type="checkbox"/> Obtěžování a opatření proti diskriminaci</p>	<p>V souladu se základními principy OSN pro podnikání a lidská práva, které byly přijaty rezolucí Rady OSN pro lidská práva 17/4 v roce 2011, musí každá firma dodržovat lidská práva a odpovídá za to, že nebude mít na lidi nepříznivý dopad.</p> <p>Dětská práce a práce mladistvých se týkají zákazu zaměstnávání dětí, které nedosahují minimálního zákonného produktivního věku. Kromě toho se od dodavatelů očekává, že bude zajištěno, aby legálně zaměstnaní mladiství, kteří nedosahují 18 let věku, nepracovali v noci nebo přesčas a byli chráněni před pracovními podmínkami, které jsou škodlivé pro jejich zdraví, bezpečnost nebo vývoj v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 138. Úmluva Mezinárodní organizace práce 138 o lehké práci (článek 6,7). Dodavatel musí zajistit, aby povinnosti mladistvých pracovníků nenarušovaly jejich školní docházku. Celková denní pracovní a vyučovací doba mladistvých pracovníků nesmí překročit 10 hodin.</p> <p><small>Zdroj: Listina základních práv Evropské unie a Mezinárodní organizace práce</small></p> <p>Mzdy a odměny se vztahují k základní nebo minimální mzdě nebo platu a veškerými dodatečnými přímo nebo nepřímo splatnými nároky, v hotovosti nebo v naturáliích, ze strany zaměstnavatele k pracovníkovi a vyplývajícími z pracovního vztahu zaměstnance. Příklady zahrnují placené zdravotní volno, mateřskou a nemocenskou, placené přesčasy atd.</p> <p><small>Zdroj: ILO-UNGC</small></p> <p>Pracovní doba se týká pravidelných pracovních týdnů, které nesmí překročit 48 hodin. V nouzových situacích musí být pracovní týden omezen na 60 hodin, včetně přesčasů. Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná. Zaměstnanci musí mít volno minimálně jeden ze sedmi dnů. Je nutné dodržovat zákony a nařízení o maximálním počtu pracovních hodin a pracovního volna.</p> <p><small>Zdroj: Iniciativa etického obchodování na základě konvencí Mezinárodní organizace práce</small></p> <p>Moderní otroctví se týká veškeré práce nebo služeb vynucených od jakýchkoliv osob pod hrozbou jakéhokoliv postihu, a práce, ke kterým se taková osoba nenabídl dobrovolně. Příklady zahrnují nucené přesčasy, zadržování identifikačních dokladů, a také obchodování s lidmi. Moderní otroctví – podléhá zákonu o moderním otroctví z roku 2015 vydanému parlamentem Spojeného království. Tento zákon nařizuje podnikům, které splňují uvedené kritéria, povinnost každých rok vydávat „prohlášení o otroctví a obchodování s lidmi“, a to šest měsíců po uzavření finančního roku podniku.</p> <p><small>Zdroj: Mezinárodní organizace práce (ILO) a Národní archivy Spojeného království</small></p> <p>Svoboda sdružování se týká práva na pokojné shromažďování a svobodu sdružování na všech úrovních, zejména s ohledem na politické, odborové a občanské aspekty, což předpokládá právo každého na zakládání a vstupování do odborových organizací za účelem ochrany svých zájmů. To zahrnuje také kolektivní vyjednávání, jako proces jednání mezi zaměstnavateli a skupinou zaměstnanců, s cílem dosažení dohody, která reguluje pracovní podmínky.</p> <p><small>Zdroj: Listina základních práv Evropské unie</small></p>

B. PRACOVNÍ PODMÍNKY A LIDSKÁ PRÁVA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>5b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Obtěžování je definováno jako hrubé a nelidské zacházení – nebo hrozba takového zacházení – včetně jakéhokoliv sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku, nebo verbálního zneužívání pracovníků.</p> <p><small>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</small></p> <p>Opatření proti diskriminaci tvoří princip, který vyžaduje rovné zacházení s jednotlivcem nebo skupinou bez ohledu na jejich zvláštní charakteristiky, včetně pohlaví, rasy, barvy, etnického nebo sociálního původu, genetických vlastností, jazyka, náboženství nebo víry, politického nebo jakéhokoliv jiného přesvědčení, příslušnost k národnosti menšině, majetku, narození, postižení, věku nebo sexuální orientace.</p> <p><small>Zdroj: Listina základních práv Evropské unie</small></p>
<p>6. Je ve Vašem závodě zaveden systém pro řízení otázek pracovních podmínek a lidských práv?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace: Certifikační autorita <input type="text"/> Číslo certifikátu <input type="text"/> Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace: Certifikační autorita <input type="text"/> Číslo certifikátu <input type="text"/> Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Systém řízení představuje sadu zdokumentovaných opatření, procesů a/nebo postupů, zkontrolovaný vedením. Může se jednat o interně vytvořený dokument nebo může být vytvořen na základě norem (certifikovaný systém řízení).</p> <p>Zdokumentovaný postup obsahuje v písemné formě předepsaný sled činností nebo procesů pro správu a řízení činností podniku.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů zahrnují: > ISO26000 Společenská odpovědnost firem > SA8000 Systém společenské odpovědnosti</p> <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p>

C. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>7. Jsou ve Vašem podniku k dispozici oficiální písemné zásady ochrany zdraví a bezpečnosti, které splňují místní zákony, oborové požadavky a mezinárodní normy?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>7a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 7 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <p><input type="checkbox"/> Osobní ochranné prostředky</p> <p><input type="checkbox"/> Bezpečnost strojních zařízení</p> <p><input type="checkbox"/> Havarijní připravenost</p> <p><input type="checkbox"/> Řízení incidentů a nehod</p> <p><input type="checkbox"/> Ergonomické uspořádání pracovišť</p> <p><input type="checkbox"/> Nakládání s chemickými látkami</p> <p><input type="checkbox"/> Požární ochrana</p> <p>7b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 7 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zdraví a bezpečnost se týká oblasti předvídání, rozpoznání, vyhodnocení a řízení rizik vznikajících na pracovišti, která by mohla negativně ovlivnit zdraví a stav pracovníků, se zohledněním možného vlivu na okolní společnost a životního prostředí všeobecně.</p> <p>Zdroj: Mezinárodní organizace práce (ILO)</p> <p>Příklady specifických činností v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Školení o použití osobních ochranných prostředků > Školení o podnikových pravidlech ochrany zdraví a bezpečnosti > Kontroly pracovního prostředí > Školení pro práci s nebezpečnými látkami > Distribuce vzdělávacích materiálů týkajících se postupů ochrany zdraví a bezpečnosti > Informační kampaň pro pracovníky ohledně postupů ochrany zdraví a bezpečnosti pro daný závod <p>Zásady pro ochranu zdraví a bezpečnosti musí splňovat zákonné požadavky a musí zdůrazňovat závazek vedení a zaměstnanců udržovat zdravé a bezpečné pracoviště s cílem „nulových nehod“. Je na odpovědnosti vedení poskytnout dostatečné zdroje a organizaci pro ochranu zdraví a bezpečnosti a k provádění pravidelného vyhodnocení rizik a vytváření zpráv k zajištění neustálého zlepšování systému.</p>

C. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>8. Je ve Vašem závodu používán systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován</p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti se týká organizovaných činností a postupů pro identifikaci rizik na pracovišti a snižování výskytu úrazů a vystavení škodlivým situacím a látkám. Také zahrnuje školení osob s ohledem na prevenci úrazů, postup v případě úrazů, nouzové postupy a používání ochranných oděvů a prostředků.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů a certifikace zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Bezpečnost a ochrana zdraví osob při práci OHSAS18001 (BS OHSAS 18001) > ISO 45001 Ochrana zdraví a bezpečnosti osob při práci > Zásady systémů řízení ochrany zdraví a bezpečnosti osob při práci (ILO-OSH 2001) <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p>

D. OBCHODNÍ ETIKA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>9. Jsou ve Vašem podniku používány formální zásady obchodní etiky?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zásady obchodního jednání a compliance a principy jsou platné pro všechny zaměstnance, nezávislé podnikatele, konzultanty a další osoby, které se účastní obchodní činnosti. Formální zásady obchodního jednání a compliance napomáhají provádět obchodní činnost eticky, čestně a v úplném souladu se všemi zákony a nařízeními. Tyto zásady musí být platné pro všechny obchodní kroky ve všech sférách podniku (po celém světě). Uvedený seznam se vztahuje k základním principům globální udržitelnosti v automobilovém</p> <p>Korupce může nabývat různých forem, které se liší svojí závažností od mírného využití vlivu až po institucionalizované úplatkářství. Je definována jako zneužití svěřené moci pro získání soukromého užítku. To nemusí znamenat pouze finanční užitek, ale také nepeněžní výhody. Zdroj: Nadace OSN pro Global Compact a Transparency International</p> <p>Násilné vynucování: Požadování úplatků je činem žádosti nebo navádění jiné osoby k úplatkářství. Pokud je takový požadavek doprovázen výhrůžkami, které ohrožují osobní integritu nebo život zapojených soukromých osob, jedná se o vydírání. Zdroj: Nadace OSN pro Global Compact a Směrnice OECD pro nadnárodní podniky</p> <p>Úplatkářství představuje nabízení nebo přijímání jakéhokoliv daru, půjčky, poplatku, odměny nebo jiné výhody jakékoliv osobě nebo od jakékoliv osoby jako motiv k provedení něčeho nečestného, nezákonného nebo porušujícího důvěru v rámci firemního obchodu. Zdroj: Nadace OSN pro Global Compact a Transparency International</p> <p>Právo na soukromí je definováno jako „Nikdo nesmí být vystaven svévolnému zasahování do soukromého života, do rodiny, domova nebo korespondence, ani útokům na svou čest a pověst. Každý má právo na soudní ochranu proti takovým zásahům nebo útokům.“ Zdroj: Všeobecná deklarace lidských práv</p> <p>V Evropské unii bylo schváleno Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) a přijato parlamentem EU v dubnu 2016, s platností od května 2018. Jeho cílem je chránit všechny občany EU před narušením soukromí a zneužití osobních údajů při stále se zvyšujícím současném využívání dat. Směrnice GDPR platí pro všechny organizace se sídlem v EU, a také na všechny organizace se sídlem mimo EU, pokud nabízejí své zboží nebo služby držitelům údajů, nebo monitorují jejich chování. Vztahuje se na všechny podniky, které zpracovávají a uchovávají osobní údaje držitelů údajů sídlících v Evropské unii, a to bez ohledu na sídlo podniku. Zdroj: Portál EU pro GDPR</p> <p>Finanční odpovědnost představuje odpovědnost podniku přesně zaznamenávat, udržovat a hlásit obchodní dokumentaci včetně, avšak nikoliv výlučně, finančních zpráv, zpráv o jakosti, zpráv o nákladech a nabídkách zákazníkům nebo kontrolním orgánům, pokud je to zapotřebí. Očekává se, že budou knihy a záznamy udržovány v souladu s platnými zákony a všeobecně přijímanými zásadami účetnictví. Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p>

D. OBCHODNÍ ETIKA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>9a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 9 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Korupce, násilné vynucování a úplatkářství <input type="checkbox"/> Soukromí <input type="checkbox"/> Finanční odpovědnost (přesná evidence) <input type="checkbox"/> Zpřístupnění informací <input type="checkbox"/> Korektní soutěž a protitrustová opatření <input type="checkbox"/> Střet zájmů <input type="checkbox"/> Padělané díly <input type="checkbox"/> Duševní vlastnictví <input type="checkbox"/> Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce <input type="checkbox"/> Whistleblowing a ochrana proti represí 	<p>Zpřístupnění informací se vztahuje k odpovědnosti podniku za zpřístupnění finančních a nefinančních informací v souladu s platnými nařízeními a obecnými průmyslovými postupy, a v případě potřeby také zpřístupnění informací s ohledem na svoji pracovní sílu, zdraví a bezpečnostní opatření, opatření pro ochranu životního prostředí, obchodní činnosti, finanční situaci a výkon.</p> <p><small>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</small></p> <p>Korektní soutěž a protitrustová opatření se vztahují k podporování podniků v dodržování pravidel čestného obchodu a konkurence včetně, avšak nikoliv výlučně k předcházení obchodním praktikám, které nezákonně omezují konkurenci, nevhodné výměně konkurenčních informací a tvorbě pevných cen, kartelovým dohodám nebo nepřipustnému rozdělování trhu.</p> <p>Dodržování pravidel konkurenčního boje je základní odpovědností velkých, středních a malých podniků. Podniky si musí být vědomy rizik porušování pravidel hospodářské soutěže a musí znát způsoby rozvoje zásad/strategie compliance, které nejlépe vyhovují jejím potřebám. Efektivní zásady/strategie compliance umožňují podnikům minimalizovat riziko zapojení do porušení soutěžního práva a náklady vyplývající z protikonkurenčního jednání.</p> <p><small>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu a Evropská komise</small></p> <p>Střet zájmů nastává v případě, kdy se jednotlivec nebo právnická osoba (buď soukromá, nebo státní) nachází v pozici, kdy využívá své odborné nebo oficiální prostředky za účelem osobního nebo firemního obohacení.</p> <p><small>Zdroj: OECD</small></p> <p>Padělané díly: předpokládá se, že podniky vyvíjejí, implementují a udržují způsoby a procesy, odpovídající jejím produktům a službám pro minimalizaci rizika používání padělaných dílů a materiálů u dodávaného zboží. Také se očekává, že budou podniky vytvářet efektivní procesy pro odhalování padělaných dílů a materiálů, a v případě takového odhalení tyto materiály zajistí a uvědomí zákazníka originálního výrobce (OEM) a/nebo podniků v případě potřeby vymáhání práva. Nakonec se očekává, že podniky potvrdí, že je veškerý prodej zákazníkům neoriginálních výrobců v souladu s místními zákony a dodané produkty budou použity zákonným způsobem.</p> <p><small>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</small></p> <p>Duševní vlastnictví se vztahuje ke statkům, které vznikly lidskou duševní činností, jako jsou např. vynálezy, literární a umělecká díla, návrhy a komerčně používané symboly, názvy a obrazové materiály. Je zákonem chráněno například prostřednictvím patentů, autorského práva a ochranných známek, které umožňují osobám získat uznání nebo finanční odměnu za své vynálezy nebo výtvoř.</p> <p><small>Zdroj: Světová organizace duševního vlastnictví (WIPO)</small></p> <p>Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce se vztahují na omezení vývozu nebo opakovaného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, a také se mohou týkat určitých omezení obchodu zahrnujících určité země, oblasti, podniky nebo subjekty a jednotlivce.</p> <p><small>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</small></p>

D. OBCHODNÍ ETIKA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>9b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 9 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Represe jsou definovány jako přímá nebo nepřímá negativní administrativní rozhodnutí a/nebo opatření, která hrozí, jsou doporučena nebo použita na jednotlivce, který ohlásil podezření z přečinu, který představuje významné riziko, nebo spolupracoval při náležitě oprávněném auditu nebo prošetřování zprávy o přečinu. Očekává se, že podniky nastaví procesy, které umožní důvěrné a anonymní vznášení námitek (systém whistleblowing) bez represí.</p> <p><small>Zdroj: WHO a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</small></p>

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>10. Jsou ve Vašem podniku aplikovány formální zásady pro ochranu přírodního prostředí, které zahrnují závazek k právnímu compliance, průběžnému sledování a zdokonalování výkonnosti s ohledem na životní prostředí?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>10a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 10 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <p><input type="checkbox"/> Emise skleníkových plynů, energetická účinnost a obnovitelná energie</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita a spotřeba vody</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita vzduchu</p> <p><input type="checkbox"/> Řízení udržitelných zdrojů a snižování množství odpadu</p> <p><input type="checkbox"/> Odpovědný chemický management</p> <p><input type="checkbox"/> Jiné oblasti (upřesněte prosím)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 300px; margin-left: 20px;"></div> <p>10b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 10 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zásady ochrany životního prostředí znázorňují celkové záměry a směřování podniku s ohledem na jeho působení na životní prostředí. Odrážejí závazek společnosti a jsou formálně vyjádřeny vrcholovým managementem.</p> <p>Představují rámec jednání a stanovení cílů ochrany životního prostředí, což zohledňuje platné zákonné a jiné požadavky a dopad provozu, produktů a služeb podniku na životní prostředí s cílem snížení negativního vlivu na životní prostředí, ochranu zdrojů a snižování nákladů.</p> <p>Seznam uvedených témat se odkazuje na základní principy globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu a je popsán v příslušném průvodním dokumentu.</p> <p>Tato otázka je určena pro všechny dodavatele: přímé (výroba, dodávky pro trh s náhradními díly atd.) a nepřímé (nevýrobní oblasti, dodavatelé služeb, smluvní partneři atd.).</p>

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>11. Je ve Vašem závodu používán certifikovaný systém řízení ochrany životního prostředí?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace: Certifikační autorita <input type="text"/> Číslo certifikátu <input type="text"/> Platnost do <input type="text"/> Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace: Certifikační autorita <input type="text"/> Číslo certifikátu <input type="text"/> Platnost do <input type="text"/> Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>11a. Je ve Vašem závodu využíván program ochrany životního prostředí, který zahrnuje sledování cílů, činností a výkonnosti k neustálému zlepšování výkonnosti s ohledem na ochranu životního prostředí?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano (nahrajte prosím příslušný dokument popisující cíle a aktivity pro jejich dosažení)</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Systém řízení ochrany životního prostředí umožňuje podniku strukturovaným a preventivním způsobem pracovat se svým dopadem na životní prostředí a zlepšovat jeho následky vyplývající z činností, produktů a služeb. Příklady zahrnují: vytváření zásad/směrnic, stanovení cílů, schvalování zákonných a dalších požadavků, řízení rizik, implementaci pracovních postupů s cílem dosažení průběžného zdokonalování pro podporu ochrany životního prostředí a snižování nebo prevenci znečišťování.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů a certifikace zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 14001:2015 Environmentální management > ISO14064 Skleníkové plyny > PAS 2060 Uhlíková neutralita > BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 Environmentální management > BS8555 Certifikace: implementace systémů environmentálního managementu > PAS2050 Uhlíková stopa > Systém ekologického řízení a auditu EU (EMAS) <p>Environmentální audity umožňují organizaci vyhodnotit a představit její dodržování legislativy, environmentální výkon, a také výhody a omezení jejich zásad pro ochranu životního prostředí. Je způsobem zjišťování rozsahu, v jakém podnik splňuje sdílené hodnoty a cíle, ke kterým se sám zavázal.</p> <p>Environmentální audity lze provádět interně nebo externí 3. stranou, která vydává certifikát.</p> <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p>

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>12. Je ve Vašem závodu používán certifikovaný systém řízení energie?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>12a. Víte, jaké procento energie používané ve vašem závodu v uplynulém kalendářním roce pocházelo z obnovitelných zdrojů?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>12b. Pokud zněla odpověď na otázku číslo 12a „Ano“, uveďte prosím %:</p> <p><input type="checkbox"/> 100 %</p> <p><input type="checkbox"/> 75–99 %</p> <p><input type="checkbox"/> 50–74 %</p> <p><input type="checkbox"/> 25–49 %</p> <p><input type="checkbox"/> Méně než 25 %</p>	<p>Systém řízení energií představuje systematický proces pro kontinuální zdokonalování energetického výkonu a maximalizaci energetických úspor.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů a certifikace zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 50001 – Řízení energií <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p> <p>Zdroje obnovitelné energie jsou nevyčerpatelné zdroje energie, které se přirozeně v průběhu času obnovují. Následující zdroje energie lze považovat za obnovitelné:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Větrná energie > Sluneční energie > Vodní energie > Energie z biomasy > Geotermální energie > Energie z moře

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE												
<p>13. Používá Váš závod jakékoli látky u nichž platí omezení při výrobě nebo při nakládání?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>13a. Pokud zní odpověď na otázku číslo 13 „Ano“, má Váš závod písemné postupy k nakládání s látkami s omezeními?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Omezení jsou nástrojem pro ochranu lidského zdraví a životního prostředí před nepříjemnými riziky, která chemické látky představují. Omezení mohou omezovat nebo zakazovat výrobu, uvádění na trh nebo používání látky. Omezení platí pro vlastní látku, látku v podobě směsi nebo obsaženou ve výrobku, včetně těch, které nevyžadují registraci. To může také platit pro dovozy.</p> <p>Příklady nebezpečných látek zahrnují – avšak nikoliv výlučně: olovo, azobarviva, dimethylfumarát (DMF), polycyklické aromatické uhlovodíky, ftaláty, perfluoroktansulfonát (PFOS), uvolňování niklu.</p> <p><small>Zdroj: Evropská agentura pro chemické látky</small></p> <p>Příklady regulace používání zakázaných látek a manipulace s chemickými látkami:</p> <p>(1) REACH (nařízení o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek):</p> <p>REACH je nařízení Evropské unie zahrnující výrobu a používání chemických látek a jejich možný dopad na lidské zdraví a životní prostředí. Toto nařízení definuje a zahrnuje látky, přípravky a výrobky. Výrobci a dovozci mají za povinnost shromažďovat informace o vlastnostech svých chemických látek a ukládat tyto informace do centrální databáze, provozované Evropskou agenturou pro chemické látky.</p> <p>(2) RoHS (omezování nebezpečných látek):</p> <p>RoHS neboli směrnice o omezení používání některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních (2011/65/EU) zakazuje uvádění nových elektrických a elektronických zařízení, obsahujících větší než povolené množství olova, kadmia, rtuti a jiných látek, na trh EU.</p>												
<p>14. Je ve Vašem podniku zavedeno hodnocení CDP?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>14a. Pokud jste na otázku číslo 14 odpověděli „Ano“, uveďte prosím hodnocení:</p> <table data-bbox="271 1541 839 1816"> <tr> <td>Změna klimatu</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Voda</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Lesy – skot</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Lesy – dřevo</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Lesy – sója</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Lesy – palmový olej</td> <td><input type="text"/></td> </tr> </table>	Změna klimatu	<input type="text"/>	Voda	<input type="text"/>	Lesy – skot	<input type="text"/>	Lesy – dřevo	<input type="text"/>	Lesy – sója	<input type="text"/>	Lesy – palmový olej	<input type="text"/>	<p>CDP používá metodologii hodnocení pro motivaci pro podniky sledovat a řídit dopad na životní prostředí prostřednictvím účasti na programech CDP věnovaných oblastem změny klimatu, vody, lesů a dodavatelského řetězce. Každý z dotazníků CDP (Změna klimatu, Voda a Lesy) má individuální metodologii hodnocení.</p>
Změna klimatu	<input type="text"/>												
Voda	<input type="text"/>												
Lesy – skot	<input type="text"/>												
Lesy – dřevo	<input type="text"/>												
Lesy – sója	<input type="text"/>												
Lesy – palmový olej	<input type="text"/>												

F. ŘÍZENÍ DODAVATELŮ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>15. Je ve Vašem podniku vytvořen soubor požadavků společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti u dodavatelů?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>15a. Pokud jste na otázku číslo 15 odpověděli „Ano“, které oblasti tento soubor požadavků pokrývá?</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Pracovní podmínky a lidská práva</u></p> <p><input type="checkbox"/> Dětská práce a práce mladistvých</p> <p><input type="checkbox"/> Mzdy a benefity</p> <p><input type="checkbox"/> Pracovní doba</p> <p><input type="checkbox"/> Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)</p> <p><input type="checkbox"/> Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání</p> <p><input type="checkbox"/> Obtěžování a opatření proti diskriminaci</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Zdraví a bezpečnost</u></p> <p><input type="checkbox"/> Zdraví a bezpečnost</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Obchodní etika</u></p> <p><input type="checkbox"/> Korupce, násilné vynucování a úplatkářství</p> <p><input type="checkbox"/> Ochrana soukromí a osobních údajů</p> <p><input type="checkbox"/> Korektní soutěž a protitrustová opatření</p> <p><input type="checkbox"/> Střet zájmů</p> <p><input type="checkbox"/> Whistleblowing a ochrana proti represi</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Životní prostředí</u></p> <p><input type="checkbox"/> Emise skleníkových plynů, energetická účinnost a obnovitelné zdroje</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita a spotřeba vody</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita vzduchu</p> <p style="text-align: right;"><i>pokračování na straně 17</i></p>	<p>Příkladem zásad společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti pro dodavatele může být specifický kodex dodavatele nebo dokument s kodexem podniku, který se vztahuje jak na interní zaměstnance, tak i na externí obchodní partnery, jako jsou dodavatelé.</p> <p>Cílem by mělo být propagovat zdravé pracovní podmínky a odpovědnost vůči životnímu prostředí v rámci celého dodavatelského řetězce.</p> <p>Upstream řízení dodavatelů se týká vymáhání požadavků na udržitelnost v celém dodavatelském řetězci, tj. zajištění, že doavatelé také stanovili požadavky pro své vlastní dodavatele.</p>

F. ŘÍZENÍ DODAVATELŮ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p> <input type="checkbox"/> Řízení udržitelných zdrojů a snižování množství odpadu <input type="checkbox"/> Odpovědný chemický management <input type="checkbox"/> Jiné oblasti (upřesněte prosím) <input type="text"/> <input type="checkbox"/> <u>Upstream řízení dodavatelů</u> <input type="checkbox"/> Požadavky na udržitelnost od vlastních dodavatelů </p> <p>15b. Pokud jste na otázku číslo 15 odpověděli „Ano“, používá Váš podnik některý z následujících kanálů pro komunikaci svých požadavků společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti ke svým dodavatelům?</p> <p> <input type="checkbox"/> Zahrnuto ve smluvních podmínkách Nahrajte prosím příslušný dokument <input type="checkbox"/> Školení dodavatelů Nahrajte prosím příslušný dokument <input type="checkbox"/> Etický kodex dodavatele / Zásady udržitelnosti dodavatele Nahrajte prosím příslušný dokument <input type="checkbox"/> Webové stránky podniku / Portál dodavatele Nahrajte prosím příslušný dokument <input type="checkbox"/> Žádné </p> <p>15c. Jaké procesy má Váš podniky zavedeny ke kontrole, zda dodavatelé splňují Vaše požadavky?</p> <p> <input type="checkbox"/> Audity třetích stran (prováděné akreditovaným certifikačním orgánem) <input type="checkbox"/> Audity druhých stran (prováděné Vaším podnikem) <input type="checkbox"/> Sebehodnotící dotazník <input type="checkbox"/> Žádné Nahrajte prosím příslušný dokument </p>	<p>Audit druhé strany je externí audit prováděný zákazníky nebo jinými subjekty jejich jménem. Mohou jej také provádět regulační orgány nebo jiná externí strana, která má formální zájem na organizaci.</p> <p>Audit třetí strany je externí audit prováděný nezávislými organizacemi, např. registračními orgány (certifikační orgány) či regulačními orgány. <small>(Zdroj: Definice auditu ISO 19011)</small></p>

G. ODPOVĚDNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ NEROSTNÝCH SUROVIN	ZÁKLADNÍ INFORMACE
Tato otázka není relevantní pro poskytovatele služeb	
<p>16. Obsahují Vaše výrobky některé z následujících materiálů? (Zaškrtněte všechny platné možnosti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Hliník/Bauxit <input type="checkbox"/> Kobalt <input type="checkbox"/> Měď <input type="checkbox"/> Sklo (křemičitý písek) <input type="checkbox"/> Zlato <input type="checkbox"/> Grafit (přírodní) <input type="checkbox"/> Kůže <input type="checkbox"/> Lithium <input type="checkbox"/> Slída <input type="checkbox"/> Nikl <input type="checkbox"/> Paladium <input type="checkbox"/> Prvky vzácných zemin <input type="checkbox"/> Pryž (přírodní) <input type="checkbox"/> Ocel/Železo <input type="checkbox"/> Tantal <input type="checkbox"/> Cín <input type="checkbox"/> Wolfram <input type="checkbox"/> Zinek <input type="checkbox"/> Žádné <p>16a. Pokud jste vybrali kterýkoli ze surových materiálů z výše uvedeného seznamu, má Váš podnik zásady o odpovědném využití zdrojů těchto surovin?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím příslušný dokument <input type="checkbox"/> Ne 	<p>Odpovědné využívání zdrojů nerostných surovin:</p> <p>Očekává se, že podniky:</p> <ul style="list-style-type: none"> > budou věnovat náležitou péči seznámení se zdroji nerostných surovin používaných v jejich produktech. > nebudou vědomě poskytovat produkty obsahující nerostné suroviny, které přispívají ke zneužívání lidských práv, úplatkářství a porušení etiky, nebo mají negativní vliv na životní prostředí. > budou používat schválené bezproblémové tavicí a rafinovací přísady při nákupu cínu, wolframu, tantalu a zlata, obsažených v jimi vyráběných produktech. <p>Pokyny k tomu, které suroviny jsou obsaženy v produktech, naleznete v IMDS.</p> <p>Další informace o prioritních materiálech, zemích výroby a souvisejících otázkách ohledně environmentálních, společenských a kontrolních otázkách naleznete v části Zpráva o změně materiálu.</p>

G. ODPOVĚDNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ NEROSTNÝCH SUROVIN	ZÁKLADNÍ INFORMACE
Tato otázka není relevantní pro poskytovatele služeb	
<p>16b. Pokud byl vybrán tantal, cín, wolfram nebo zlato, má Váš podnik zavedenu šablonu reportu konfliktních nerostných surovin (CMRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím šablonu CMRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI</p> <p><input type="checkbox"/> Ne Nahrajte prosím šablonu CMRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI</p> <p>16c. Pokud byl vybrán kobalt, má Váš podnik zavedenu šablonu reportu kobaltu na úrovni podniku (CRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím šablonu CRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI</p> <p><input type="checkbox"/> Ne Nahrajte prosím šablonu CRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI</p>	<p>Příklad legislativy týkající se „konfliktních nerostných surovin“:</p> <p>Dodd-Frank Wall Street Reform a Consumer Protection Act, federální zákon USA Zákon Dodd-Frank Act vyžaduje, aby podniky, které jsou registrovány na burze cenných papírů v USA nebo americké podniky určité velikosti, zveřejnily své používání takzvaných konfliktních nerostných surovin (tantal, cín, wolfram nebo zlato z Demokratické republiky Kongo a jejích sousedních států). Podniky, u kterých hrozí riziko používání konfliktních nerostných surovin, musí dodržovat proces due diligence a registrovat hlášení o konfliktních nerostných surovinách.</p> <p>Nařízení EU o konfliktních nerostných surovinách Nařízení vyžaduje, aby velké subjekty veřejného zájmu s více než 500 zaměstnanci zveřejňovaly ve svých ročních zprávách odpovídající informace o: zásadách, výsledcích a rizicích, včetně procesů due diligence, které realizují, odpovídajících nepeněžních klíčových ukazatelích výkonu, environmentálních aspektech, sociálních a zaměstnaneckých otázkách, dodržování lidských práv, protikorupčních otázkách a úplatkářství.</p> <p>Příklady šablony reportu konfliktních nerostných surovin:</p> <p>(1) Šablona reportu konfliktních nerostných surovin: tato šablona byla vytvořena iniciativou RMI pro usnadnění přenosu informací v rámci dodavatelského řetězce s ohledem na zemi původu používaných nerostných surovin a tavicích a rafinovacích přísad</p> <p>(2) Šablona reportu kobaltu: tato šablona byla vytvořena iniciativou RMI k identifikaci problémových míst a sběru informací procesů due diligence v dodavatelském řetězci kobaltu.</p>

H. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE

17. Rámeček níže použijte pro uvedení doplňujících informací (např. poznámek týkajících se pravidel, časových údajů certifikace atd.).

Drive Sustainability – automobilové partnerství

Drive Sustainability je partnerství automobilových výrobců mezi BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars a Volvo Group.

Partnerství, podporované CSR Europe, si klade za cíl prosazování udržitelnosti v rámci dodavatelského řetězce automobilového průmyslu prostřednictvím propagace společného přístupu v celém oboru a začleňování udržitelnosti do celého nákupního procesu.

Drive Sustainability působí za přísného dodržování protitrustových pravidel.

O CSR Europe

CSR Europe je přední evropská obchodní síť pro zajištění udržitelnosti sociální odpovědnosti firem. S našimi řádnými členy a národními organizacemi CSR sjednocujeme, inspirujeme a podporujeme více než 10 000 podniků na místní, evropské a celosvětové úrovni.

Podporujeme podniky a průmyslové obory v jejich transformaci a spolupráci směřující k praktickým řešením a udržitelnému růstu. Jsme pro systémovou změnu; proto s využitím cílů udržitelného rozvoje (SDG) chceme společně s evropskými lídry a zainteresovanými osobami vybudovat překlenující strategii pro Udržitelnou Evropu 2030.

Sebehodnotící dotazník je možné používat za následujících podmínek:

Jste oprávněni ke:

Sdílení — Kopírování a další distribuce materiálu na jakémkoliv médiu nebo v jakémkoliv formátu. Udělovatel licence nemůže tato práva odvolat, pokud budete dodržovat licenční podmínky.

Za následujících podmínek:

Kompetence — Musíte zmínit příslušné údaje, uvést odkaz na licenci a zaznamenat, zda byly provedeny změny. Můžete to provést jakýmkoliv přijatelným způsobem, avšak nikoliv tak, aby to navozovalo dojem, že tento krok nebo Vaše použití udělovatel licence schvaluje.

Nekomerční použití — Materiál není dovoleno používat ke komerčním účelům.

Žádné odvozeniny — V případě přesunutí, úprav nebo doplnění materiálu jej není dovoleno dále distribuovat.

Žádná další omezení — Nemůžete používat žádné právní podmínky nebo technologická opatření, která by právně bránila ostatním v jakékoliv činnosti, kterou dovoluje licence.

Poznámky:

Nemusíte splňovat licenční podmínky u částí materiálu, které náleží k veřejnému vlastnictví, nebo když je vaše používání dovoleno platnou výjimkou nebo omezením.

Nejsou poskytovány žádné záruky. Licence Vám nemusí poskytovat všechna oprávnění nezbytná pro zamýšlený účel použití. Například ostatní práva, způsob používání materiálu může být omezen např. reklamními, soukromými nebo morálními právy.

With Support from:



Lead Partners:

BMW GROUP

DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO
VOLVO GROUP

VOLVO
Volvo Car Corporation



HONDA



TOYOTA



SAQ verze 4.0, revidováno 31. srpna 2019

COPYRIGHT © 2019 CSR Europe, všechna práva vyhrazena

System hodnocení SAQ

$$\text{Celkové hodnocení SAQ} = \sum \text{hodnocení pro ukazatel}_i \times k_i$$

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
Odpovědný vedoucí pracovník			
1a. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídající za sociální udržitelnost?	Ano	0,33	0,0375
	Ne	0	
1b. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za dodržování legislativy?	Ano	0,33	
	Ne	0	
1c. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za udržitelnost životního prostředí?	Ano	0,33	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		0,99	
Zpráva o CSR/udržitelnosti			
2. Je ve Vašem podniku vydávána zpráva o společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti?	Ano, v souladu s GRI nebo jinými globálně přijímanými standardy	0,8	0,0375
	Ano, ale nikoli v souladu s globálně přijímanými standardy	0,4	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,8	
2a. Pokud Vaše odpověď na otázku číslo 2 zní „Ano“ Je Vaše poslední zpráva zajištěna třetí stranou?	Ano, zaručovací dopis je zahrnut ve zprávě	0,2	0,0375
	Ano, ale zaručovací dopis není zahrnut ve zprávě	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,2	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
Etický kodex			
3. Je ve Vašem podniku zaveden etický kodex?	Ano	0,6	0,100
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,6	
3a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 3 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně etického kodexu?	Ano	0,4	
	Ne, avšak komunikujeme etický kodex prostřednictvím intranetu/brožur atd.	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,4	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Mechanismus uplatnění stížností			
4. Poskytuje Váš podnik mechanismus uplatnění stížností prostřednictvím něhož mohou dotčené zainteresované osoby a oprávněné osoby vznést stížnosti a požadovat jejich vyřízení v rámci podniku?	Ano, máme mechanismus uplatnění stížností, který je k dispozici pro naše zaměstnance a také externí zainteresované osoby (např. dodavatele, komunity) a celý náš dodavatelský řetězec	1	0,0375
	Ano, máme interní mechanismus uplatnění stížností, který je k dispozici pouze pro zaměstnance naší společnosti	0,5	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Zásady pro pracovní podmínky a lidská práva			
5. Má Váš podnik formální zásady týkající se pracovních podmínek a lidských práv?	Ano	0	0,058
	Ne	0	
5a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Dětská práce a práce mladistvých	0,1	
	Mzdy a benefity	0,1	
	Pracovní doba	0,1	
	Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)	0,1	
	Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	0,1	
	Obtěžování a opatření proti diskriminaci	0,1	
Max. hodnocení pro otázku		0,6	
5b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	0,4	
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,4	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
Systém řízení pro pracovní podmínky a lidská práva			
6. Je v tomto závodu zaveden systém pro řízení otázek pracovních podmínek a lidských práv?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení	1	0,100
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	0,75	
	Ano, avšak tento systém není certifikován	0,5	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Zásady ochrany zdraví a bezpečnosti			
7. Jsou ve Vašem podniku k dispozici oficiální písemné zásady ochrany zdraví a bezpečnosti, které splňují místní zákony, oborové požadavky a mezinárodní normy?	Ano	0	0,058
	Ne	0	
7a. Pokud jste na otázku číslo 7 odpověděli „Ano“, které následující oblasti tyto zásady nebo související procesy a postupy pokrývají?	Osobní ochranné prostředky	0,086	
	Bezpečnost strojních zařízení	0,086	
	Havarijní připravenost	0,086	
	Řízení incidentů a nehod	0,086	
	Ergonomické uspořádání pracovišť	0,086	
	Nakládání s chemickými látkami	0,086	
	Požární ochrana	0,086	
Max. hodnocení pro otázku		0,6	
7b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 7 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	0,4	
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,4	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti			
8. Je ve Vašem závodu používán systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení	1	0,100
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	0,75	
	Ano, avšak tento systém není certifikován	0,5	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Zásady obchodní etiky			
9. Jsou ve Vašem podniku používány formální zásady obchodní etiky?	Ano	0	0,058
	Ne	0	

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
9a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 9 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Korupce, násilné vynucování a úplatkářství	0,06	
	Soukromí	0,06	
	Finanční odpovědnost (přesná evidence)	0,06	
	Zpřístupnění informací	0,06	
	Korektní soutěž a protitrustová opatření	0,06	
	Střet zájmů	0,06	
	Padělané díly	0,06	
	Duševní vlastnictví	0,06	
	Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce	0,06	
	Whistleblowing a ochrana proti represí	0,06	
	Max. hodnocení pro otázku		
9b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 9 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	0,4	
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,4	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Zásady ochrany životního prostředí			
10. Jsou ve Vašem podniku aplikovány formální zásady pro ochranu přírodního prostředí, které zahrnují závazek k právnímu compliance, průběžnému sledování a zdokonalování výkonnosti s ohledem na životní prostředí?	Ano	0	0,058
	Ne	0	
10a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 10 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Emise skleníkových plynů, energetická účinnost a obnovitelné zdroje	0,12	
	Kvalita a spotřeba vody	0,12	
	Kvalita vzduchu	0,12	
	Řízení udržitelných zdrojů a snižování množství odpadu	0,12	
	Odpovědný chemický management	0,12	
	Jiné oblasti (upřesněte prosím)	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,6	
10b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 10 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	0,4	
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,4	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
Systém řízení ochrany životního prostředí			
11. Je ve Vašem závodu používán certifikovaný systém řízení ochrany životního prostředí?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení	0,8	0,100
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	0,6	
	Ano, avšak tento systém není certifikován	0,4	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,8	
11a. Je ve Vašem závodu využíván program ochrany životního prostředí, který zahrnuje sledování cílů, činností a výkonnosti k neustálému zlepšování výkonnosti s ohledem na ochranu životního prostředí?	Ano	0,2	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,2	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Systém řízení energií			
12. Je ve Vašem závodu používán certifikovaný systém řízení energie?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení	1	0,0375
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	0,75	
	Ano, avšak tento systém není certifikován	0,5	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Postupy pro řízení látek s omezeními			
13. Používá Váš závod jakékoli látky u nichž platí omezení při výrobě nebo při nakládání?	Ano	0	0,058
	Ne	1	
13a. Pokud zní odpověď na otázku číslo 13 „Ano“, má Váš závod písemné postupy k nakládání s látkami s omezeními?	Ano	1	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	
Požadavky na CSR/udržitelnost u dodavatelů			
15. Je ve Vašem podniku vytvořen soubor požadavků společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti u dodavatelů?	Ano	0	0,100
	Ne	0	
15a. Pokud jste na otázku číslo 15 odpověděli „Ano“, které oblasti tento soubor požadavků pokrývá?	Pracovní podmínky a lidská práva	0,1	
	Dětská práce a práce mladistvých	0,017	
	Mzdy a benefity	0,017	
	Pracovní doba	0,017	
	Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)	0,017	

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
	Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	0,017	
	Obtěžování a opatření proti diskriminaci	0,017	
	Zdraví a bezpečnost	0,1	
	Zdraví a bezpečnost	0,1	
	Obchodní etika	0,1	
	Korupce, násilné vynucování a úplatkářství	0,02	
	Ochrana soukromí a osobních údajů	0,02	
	Korektní soutěž a protitrustová opatření	0,02	
	Střet zájmů	0,02	
	Whistleblowing a ochrana proti represi	0,02	
	Životní prostředí	0,1	
	Emise skleníkových plynů, energetická účinnost a obnovitelné zdroje	0,02	
	Kvalita a spotřeba vody	0,02	
	Kvalita vzduchu	0,02	
	Řízení udržitelných zdrojů a snižování množství odpadu	0,02	
	Odpovědný chemický management	0,02	
	Jiné oblasti (upřesněte prosím)	0	
	Upstream řízení dodavatelů	0,1	
	Požadavky na udržitelnost od vlastních dodavatelů	0,1	
Max. hodnocení pro otázku		0,5	
15b. Pokud jste na otázku číslo 15 odpověděli „Ano“, používá Váš podnik některý z následujících kanálů pro komunikaci svých požadavků společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti ke svým dodavatelům?	Zahrnuto ve smluvních podmínkách	0,1	
	Školení dodavatelů	0,07	
	Etický kodex dodavatele / Zásady udržitelnosti dodavatele	0,05	
	Webové stránky podniku / Portál dodavatele	0,03	
	Žádné	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,25	
15c. Jaké procesy má Váš podniky zavedeny ke kontrole, zda Vaši dodavatelé splňují Vaše požadavky?	Audity druhých stran (prováděné Vaším podnikem)	0,1	
	Audity třetích stran (prováděné akreditovaným certifikačním orgánem)	0,1	
	Sebehodnotící dotazník	0,05	
	Žádné	0	
Max. hodnocení pro otázku		0,25	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	

Otázka	Odpovědi	Hodnocení	k
Zásady odpovědného využívání zdrojů nerostných surovin			
16. Obsahují Vaše výrobky některé z následujících materiálů? (Zaškrtněte všechny platné možnosti)	Ano	0	0,058
	Ne	1	
16a. Pokud jste vybrali kterýkoli ze surových materiálů z výše uvedeného seznamu, má Váš podnik zásady o odpovědném využití zdrojů těchto surovin?	Ano	1	
	Ne	0	
Max. hodnocení pro ukazatel		1	