

## Önértékelési kérdőív a vállalati társadalmi felelősségvállalásról/ fenntarthatóságról az autóiipari ágazat beszállítói számára

A vállalati társadalmi felelősségvállalás (a továbbiakban: „CSR” – Corporate Social Responsibility)/fenntarthatóság egy vezetési modell, amelynek célja a társadalmi, az irányítási, a környezeti és az ellátási láncon belüli fenntarthatóság integrálása a műveletekbe és a vállalati stratégiába.

A Drive Sustainability rendelkezik közös iránymutatásokkal – az [Irányelvekkel](#) –, amelyek megfogalmazzák a beszállítóktól a főbb CSR/fenntarthatósági kérdésekben elvártakat, ideértve az emberi jogokat, a munkakörülményeket, az egészséget- és munkavédelmet, a környezet védelmét, és az üzleti etikát.

Az [Irányelvekkel](#) összhangban, ezen Önértékelési kérdőív célja a beszállítók CSR/fenntarthatóság terén elért megfelelés bemutatása és ellenőrzése.

A kérdőívet 2014-ben állították össze, és 2019-ben\* átdolgozták a Drive Sustainability – [The Automotive Partnership](#) tagjai. Jelenleg tíz tag\*\* kezdi el alkalmazni az önértékelési kérdőívet, a célja az átfedések elkerülése és a hatékonyság javítása.

A kérdőív anyavállalati és telephelyi szinten egyaránt érvényes:

- > Telephely: az „az ipari helyszín, ahol a termelés zajlik”;
- > Anyavállalat: az „a csoport/holding, amelynek a beszállító a része”;
- > A központ a „vállalkozás helyi közigazgatási központjára” utal.

A kérdőívet kitöltő beszállítók részletesebb magyarázatot olvashatnak, ha rákattintanak az egyes kérdések melletti kérdőjelekre.

\* A 2019-es munkacsoport tagjai: BMW Csoport, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Csoport, Volvo Cars és Volvo Csoport

\*\* Az önértékelési kérdőívet használó eredetiberendezés-gyártók (OEM-ek): BMW Csoport, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Csoport, Volvo Cars és Volvo Csoport

### Beszállítók tájékoztatása

A vevők a kérdőíveket harmadik fél szolgáltatóján keresztül gyűjtik össze. Kérjük, vegye fel a kapcsolatot vevőjével, hogy megtudja, melyik szolgáltatót használja.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO

VOLVO

Partners:



Telephely: Név:

Telephely címe (ország, város és/vagy utca):

**HÁTTÉRINFORMÁCIÓK**  
Kérjük, írja be a DUNS számnak megfelelő telephely címét

A telephelyen dolgozó alkalmazottak száma  
(ügynökségtől közvetített dolgozókkal együtt):

0-9  
 10-49  
 50-99  
 100-249  
 250-499  
 ≥500

Központ:  Igen  
 Nem

Beszállítói azonosító: (töltse ki a megfelelő részeket)  
DUNS szám:   
Egyéb (kérjük, adja meg):

---

Anyavállalat: Név:

Anyavállalat címe  
(ország, város és/vagy utca):

A telephelyen dolgozó alkalmazottak száma  
(szerződéses dolgozókkal együtt):

0-9  
 10-49  
 50-99  
 100-249  
 250-499  
 ≥500

Tevékenységi terület:

Kitöltötte: Név:

Beosztás:

E-mail:

Tel.:

---

| VÁLLALATVEZETÉS (ÁLTALÁNOS)   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|---|--|
| <p>1a. Rendelkezik az Ön vállalata a társadalmi fenntarthatóságért felelős vezetőségi személlyel?*</p> <p><input type="checkbox"/> Igen</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p><input type="checkbox"/> Ha igen, adja meg:</p> <p>Név: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Beosztás: <input type="text"/></p> <p>1b. Rendelkezik az Ön vállalata a megfelelőségért felelős vezetőségi személlyel?*</p> <p><input type="checkbox"/> Igen</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p><input type="checkbox"/> Ha igen, adja meg:</p> <p>Név: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Beosztás: <input type="text"/></p> <p>1c. Rendelkezik az Ön vállalata a környezeti fenntarthatóságért felelős vezetőségi személlyel?*</p> <p><input type="checkbox"/> Igen</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p><input type="checkbox"/> Ha igen, adja meg:</p> <p>Név: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Beosztás: <input type="text"/></p> <p>* Kérjük, töltsé ki a kapcsolattartási adatokat abban az esetben is, ha a személy megegyezik a fentivel.</p> | <p>A vállalatokkal szemben elvárás egy felső vezetői képviselő kinevezése, aki – az egyéb feladataitól függetlenül – vezetőségi személyként szolgál, és annak biztosításáért felel, hogy a vállalat teljesítse a társadalmi felelősségvállalással, a megfelelőséggel és a környezeti fenntarthatósággal kapcsolatos kötelezettségvállalásait.</p> <p>Az Ön által erre a kérdésre válaszul megadott kapcsolattartási adatokat nem használjuk fel kapcsolatfelvételre előzetes értesítés nélkül. A kérdéseket első körben a jelen önértékelési kérdőív kitöltőjéhez intézzük.</p> <p><b>A társadalmi fenntarthatóság</b> olyan gyakorlatokra vonatkozik, amelyek hozzájárulnak mind az alkalmazottak, mind a vállalat tevékenysége által esetlegesen érintett közösségek életminőségéhez. A vállalatoknak tiszteletben kell tartaniuk a dolgozók emberi jogait, és az emberekkel méltósággal kell bánniuk, amint azt a nemzetközi közösség elismerte. Kezelendő társadalmi témakör például a hátrányos megkülönböztetés tilalma, az egyesülési szabadság, az egészség- és munkavédelem stb. (Lásd a B. szakasz – Munkakörülmények és emberi jogok című részt)</p> <p><b>A megfelelőség:</b> azokra az elvekre vonatkozik, amelyek az üzleti partnerek és az ügyfelek irányában tanúsított üzleti magatartást vezérik. A vállalatokkal szemben elvárás, hogy a feddhetetlenség legmagasabb szintjét tartsák fenn, és az ellátási lánc egészében becsületesen és méltányosan járjanak el, a helyi törvényekkel összhangban. Nem etikus üzleti gyakorlat többek között a korrupció, a tisztességtelen verseny, az összeférhetetlenség stb. (Lásd a C. szakasz – Üzleti etika című részt).</p> <p><b>A környezetvédelmi fenntarthatóság</b> azokra a gyakorlatokra vonatkozik, amelyek hosszú távon hozzájárulnak a környezet minőségéhez. A vállalatokkal szemben elvárás, hogy proaktív megközelítést alkalmazzanak a környezeti felelősségvállalás terén, a környezet védelmével, a természeti erőforrások megőrzésével és a termelési folyamatuk, a termékeik és szolgáltatásaik ökológiai lábnyomának csökkentésével azok teljes életciklusa során. Vállalati gyakorlatok például az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését és a hulladék mennyiségének csökkentését szolgáló programok. (Lásd a D. szakasz – Környezet című részt).</p> |

| VÁLLALATVEZETÉS (ÁLTALÁNOS)  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|--|--|
| <p>2. Közzétesz az Ön vállalata CSR/fenntarthatósági jelentést?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (GRI) vagy egyéb világszerte elfogadott szabvány szerint<br/>Kérjük, adja meg a világszerte elfogadott szabvány nevét <input type="text"/><br/>Kérjük, töltsse fel a jelentést</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, de nem világszerte elfogadott szabvány szerint<br/>Kérjük, töltsse fel a jelentést</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>2a. Ha a 2. kérdésre a válasz „Igen”, a legutóbbi jelentésüket valamely harmadik fél biztosította?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, a garancialevél mellékelve van a jelentéshez</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, de a garancialevél nincs mellékelve a jelentéshez<br/>Kérjük, töltsse fel a garancialevelet</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>A <b>CSR/fenntarthatósági jelentés</b> egy olyan szervezeti jelentés, amely a gazdasági, környezeti, társadalmi és etikai teljesítményről számol be.</p> <p>A CSR/fenntarthatósági jelentésre vonatkozó, nemzetközi szinten elismert szabványok például az alábbiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) szabványai;</li> <li>&gt; Sustainability Accounting Standards Board (SASB);</li> <li>&gt; Az éghajlatváltozással kapcsolatos információk közzétételére vonatkozó normákkal foglalkozó testület (Climate Disclosure Standards Board, CDP-CDSB);</li> <li>&gt; Az ENSZ Globális Megállapodása – Közlemény az elért eredményekről (UNGC-COP).</li> </ul> <p>Az Európai Unióban a nem pénzügyi és sokszínűséggel kapcsolatos információk nyilvánosságra hozataláról szóló EU irányelv (<a href="#">2014/95/EU irányelv</a>) megállapította a nem pénzügyi és sokszínűségi információk nagyvállalatok általi közzétételének szabályait. Ezt követően az irányelvet <a href="#">átültették</a> a tagállamok nemzeti jogszabályaiba, némi eltéréssel a végrehajtás terén az országok között.</p> |
| <p>3. Rendelkezik az Ön vállalata magatartási kódexszel?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>3a. Ha a 3. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára magatartási kódex képzést?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem, de a magatartási kódexszet intranet/prospektusok stb. útján közöljük.<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p>  | <p>A <b>magatartási kódex</b> az egyén (alkalmazott) és a szervezet számára előírt felelősségi köröket vagy helyes gyakorlatokat megfogalmazó szabályrendszer. Társadalmi, etikai és környezetvédelmi szempontokat is lefedhet.</p>  |

| VÁLLALATVEZETÉS (ÁLTALÁNOS)   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|---|---|
| <p>4. Biztosít-e vállalata panasztételi mechanizmust, amelyen keresztül az érintett érdekelt felek és a jogtulajdonosok panaszt nyújthatnak be, és kérhetik, hogy ezeket megválaszolja a vállalat?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, létezik egy panasztételi mechanizmus, amely az alkalmazottaink, valamint a külső érdekelt felek (például beszállítók, közösségek) és az egész ellátási láncunk rendelkezésére áll<br/>Kérjük, töltsé fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, létezik egy belső panasztételi mechanizmus, amely csak vállalatunk alkalmazottai számára áll rendelkezésre<br/>Kérjük, töltsé fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>Az <a href="#">ENSZ „Védelem, tisztelet, jogorvoslat” keretrendszer</a>, szerint a vállalatok felelősek az emberi jogok tiszteletben tartásáért, és amennyiben tevékenységük emberi jogokat érintő káros hatásokat okozott vagy ezekhez hozzájárult, orvosolniuk kell azt. Hatékony folyamatként javasoltak az operatív szintű panasztételi mechanizmusok azok számára, akiket a vállalkozások tevékenysége potenciálisan érint.</p> |

| B. MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ÉS EMBERI JOGOK   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|---|--|
| <p>5. Van-e a vállalatának a munkakörülményekre és emberi jogokra vonatkozó hivatalos politikája?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsé fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>A vállalati politika alatt egy adott probléma üzleti megközelítését értjük, és általános elveket és/vagy gyakorlati útmutatásokat tartalmaz. A politika részei lehetnek például a tiltott viselkedési formák, a jogok, valamint a vitarendezési eljárások.</p> <p>A társadalmi kérdések szerepelhetnek a vállalat CSR-politikájában, a HR-politikában, az emberi jogi politikában stb.</p> <p>Az itt bemutatott lista <a href="#">a Globális autópári fenntarthatósági alapelvekre</a> vonatkozik.</p> <p><b>Emberi jogok:</b> a minket pusztán az emberi mivoltunk miatt megillető jogok. Azokat az egyetemesen elfogadott minimumfeltételeket tartalmazzák, amelyek minden ember számára lehetővé teszik a méltóságuk megőrzését. Az emberi jogok mindannyiunkat megilletnek, a nemzetiségünktől, lakóhelyünktől, nemünktől, nemzeti vagy etnikai hovatartozásunktól, bőrszínünktől, vallásunktól vagy bármely egyéb állapotunktól függetlenül.</p> <p>Forrás: <a href="#">Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata</a></p> |

## B. MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ÉS EMBERI JOGOK

5a. Ha az 5. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?

- Gyermekmunka és fiatal munkavállalók
- Bérek és juttatások
- Munkaidő
- Modern rabszolgaság (azaz rabszolgaság, szolgaság és kényszermunka vagy kötelező munka és emberkereskedelem)
- Az egyesülés és a kollektív tárgyalás szabadsága
- Zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés tilalma

## HÁTTÉRINFORMÁCIÓK

Az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvei szerint, amelyeket az Emberi Jogi Tanács 17/4-es állásfoglalása hagyott jóvá 2011-ben, minden vállalatnak tiszteletben kell tartania az emberi jogokat, és felelősséget kell vállalnia azért, hogy ne ártson az embereknek.

**Gyermekmunka és fiatal munkavállalók:** a törvényben előírt minimális munkavállalási kor alatti gyermekek foglalkoztatásának tilalmára vonatkozik. Ezen kívül a beszállítókkal szemben elvárás annak biztosítása, hogy a törvények értelmében fiatalok, azaz 18 év alatti munkavállalók ne dolgozzanak éjszaka vagy túlórában, és védjék őket az egészségükre, biztonságukra vagy fejlődésükre nézve káros munkakörülményektől, az alsó korhatárról szóló, 138. számú ILO-egyezménnyel összhangban. Ez megfelel az ILO 138-egyezményben (6,7. cikk) meghatározott könnyű munkának. A beszállítónak biztosítani kell, hogy a fiatal munkavállalók feladatai ne ütközzenek az iskolai jelenlétükkel. A fiatal munkavállalók napi összesített munkavégzési és iskolában töltött ideje nem haladhatja meg a 10 órát.

Forrás: az Európai Unió Alapjogi Chartája és ILO (International Labour Organization – Nemzetközi Munkaügyi Szervezet)

**Bérek és juttatások:** a munkáltató által a munkavállaló számára közvetlenül vagy közvetve, készpénzben vagy természetben az alkalmazott munkaviszonyára tekintettel kifizetendő alap- vagy minimálbér, illetve illetmény, és esetleges többletjogosultságok. Ide tartozik például a fizetett betegszabadság, a családi és egészségügyi szabadság, a fizetett túlóra stb.

Forrás: ILO-UNGC

**Munkaidő:** a normál munkahétre vonatkozik, amely nem haladhatja meg a 48 órát. Vészhelyzet esetén a munkahét felső korlátja 60 óra a túlórával együtt. Minden túlórának önkéntesnek kell lennie. Az alkalmazottak számára hét napból legalább egy szabadnapot biztosítani kell. Tiszteletben kell tartani a munkaórák maximális számára és a szabadnapokra vonatkozó törvényeket és előírásokat.

Forrás: Etikus Kereskedelmi Kezdeményezés (Ethical Trading Initiative), ILO-egyezmények alapján

**Modern rabszolgaság:** minden olyan munka vagy szolgáltatás, amelyet egy adott személytől valamilyen büntetés terhe alatt követelnek meg, és amelyre az adott személy nem szabad akaratából vállalkozott. Példa erre a kikényszerített túlóra, a személyazonosító okmányok elvétele, valamint az emberkereskedelem. Modern rabszolgaság - az [Egyesült Királyság parlamentje a 2015. évi modern rabszolgaságról szóló törvény](#) hatálya alá tartozik. Ez a törvény a meghatározott kritériumoknak megfelelő vállalatok számára előírja, hogy minden évben a vállalat pénzügyi évének zárását követő hat hónapon belül „rabszolgaságra és embercsempészetre vonatkozó nyilatkozatot” tegyenek közzé.

Forrás: Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) és az Egyesült Királyság Nemzeti Levéltára

**Egyesületi szabadság:** a békés gyülekezés szabadságának és a bármely szinten történő egyesülés szabadságának joga, különös tekintettel a politikai, szakszervezeti és civil kérdésekre, ami azt jelenti, hogy mindenkinek joga van szakszervezet alapítására vagy szakszervezethez való csatlakozásra az érdekei védelme céljából. Ide tartozik a **kollektív tárgyalás** is, mint a munkaadók és az alkalmazottak egy csoportja közötti tárgyalási folyamat, amelynek célja a munkafeltételeket szabályozó megállapodás elérése.

Forrás: az Európai Unió Alapjogi Chartája

| B. MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ÉS EMBERI JOGOK  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|--|---|
| <p>5b. Ha az 5. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p>   | <p><b>Zaklatás:</b> kemény, embertelen bánásmód – vagy ilyen bánásmóddal való fenyegetés –, ideértve a dolgozók szexuális zaklatását, a szexuális erőszakot, a testi fenyegetést, a lelki vagy testi kényszerítést vagy a dolgozók verbális bántalmazását.</p> <p><small>Forrás: Globális autópári fenntarthatóság gyakorlati útmutató</small></p> <p><b>Hátrányos megkülönböztetés tilalma:</b> alapvetően, amely előírja az egyénnel vagy csoportokkal szembeni egyenlő bánásmódot, függetlenül azok sajátos jellemzőitől, ideértve a nemet, rasszot, bőrszínt, etnikai vagy társadalmi származást, genetikai jellemzőket, nyelvet, vallást vagy nézetet, politikai vagy más véleményt, nemzeti kisebbséghez való tartozást, vagyoni vagy születési helyzetet, fogyatékossgot, életkort vagy szexuális beállítottságot.</p> <p><small>Forrás: az Európai Unió Alapjogi Chartája</small></p> |
| <p>6. Rendelkezik ez a telephely irányítási rendszerrel a fent említett, munkakörülményeket és emberi jogokat érintő kérdések kezelésére?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel</p> <p>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:<br/>Kibocsátó szerv <input type="text"/></p> <p>Tanúsítvány száma <input type="text"/></p> <p>Érvényességi idő <input type="text"/></p> <p>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel</p> <p>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:<br/>Kibocsátó szerv <input type="text"/></p> <p>Tanúsítvány száma <input type="text"/></p> <p>Érvényességi idő <input type="text"/></p> <p>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, de a rendszer nincs tanúsítva</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>Az irányítási rendszer a vezetőség által felülvizsgált dokumentált ellenőrzések, folyamatok és/vagy eljárások köre. Lehet belső, vagy lehet egy adott szabvány szerint kialakított (tanúsított irányítási rendszer).</p> <p>A dokumentált eljárás az előírt intézkedés vagy folyamat írásos bemutatása, amely a szervezetek tevékenységeinek irányítására és ellenőrzésére szolgál.</p> <p>Példák vonatkozó világszerte elfogadott szabványokra:<br/>&gt; ISO26000 Útmutató a társadalmi felelősségvállaláshoz<br/>&gt; SA8000 Társadalmi irányítási rendszer</p> <p>Az érvényes, de az adminisztratív folyamat késedelmei miatt feltöltésre nem elérhető tanúsítvánnyal rendelkező beszállítók beszámolhatnak erről a tényről a G. „Kiegészítő információk” című részben, a kibocsátó szerv nyilatkozatával kiegészítve.</p>  |

| C. EGÉSZSÉG- ÉS MUNKA VÉDELEM   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|---|---|
| <p>7. Rendelkezik az Ön vállalata hivatalos, írásos egészség- és munkavédelmi politikával, amely megfelel a helyi törvényekben, iparági követelményekben és nemzetközi szabványokban foglalt előírásoknak?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>7a. Ha a 7. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?</p> <p><input type="checkbox"/> Személyes védőfelszerelések</p> <p><input type="checkbox"/> Gépek biztonsága</p> <p><input type="checkbox"/> Vészhelyzeti készség</p> <p><input type="checkbox"/> Események és balesetek kezelése</p> <p><input type="checkbox"/> Munkahely ergonómiája</p> <p><input type="checkbox"/> Vegyszerek kezelése</p> <p><input type="checkbox"/> Tűzvédelem</p> <p>7b. Ha a 7. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p><b>Egészség- és munkavédelem:</b> a munkahelyen vagy azzal kapcsolatban fellépő, a dolgozók egészségére káros hatással fenyegető veszélyek előre jelzésének, felismerésének, értékelésének és ellenőrzésének tudománya, a környező közösségekre és általában a környezetre kifejtett lehetséges hatás figyelembevételével.</p> <p>Forrás: ILO</p> <p>Az egészség- és munkavédelemmel kapcsolatos speciális tevékenységekre példák többek között az alábbiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; A személyes védőfelszerelések használatára vonatkozó képzés</li> <li>&gt; Képzés a vállalati egészség- és munkavédelmi politikáról</li> <li>&gt; A munkahelyi környezet ellenőrzései</li> <li>&gt; Képzés a veszélyes anyagokkal történő munkavégzésről</li> <li>&gt; Az egészség- és munkavédelmi eljárásokra vonatkozó oktatóanyagok terjesztése</li> <li>&gt; Tájékoztató kampány a dolgozók számára a telephelyre specifikus egészség- és munkavédelmi eljárásokról</li> </ul> <p>Az egészség- és munkavédelmi politikának meg kell felelnie a jogi követelményeknek, és ki kell emelnie a vezetés és az alkalmazottak elkötelezettségét az egészséges és biztonságos munkahely mellett, amelynek célja a nulla baleset. A vezetés felelőssége, hogy elegendő erőforrást és szervezést biztosítson az egészség- és munkavédelem számára, valamint rendszeres kockázatértékelést és jelentéstételt végezzen a rendszer folyamatos fejlesztése érdekében.</p> |



| C. EGÉSZSÉG- ÉS MUNKAVÉDELEM   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|--|---|
| <p>8. Rendelkezik a telephelye működő egészség- és munkavédelmi irányítási rendszerrel?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel</p> <p>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:</p> <p>Kibocsátó szerv <input type="text"/></p> <p>Tanúsítvány száma <input type="text"/></p> <p>Érvényességi idő <input type="text"/></p> <p>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel</p> <p>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:</p> <p>Kibocsátó szerv <input type="text"/></p> <p>Tanúsítvány száma <input type="text"/></p> <p>Érvényességi idő <input type="text"/></p> <p>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, de a rendszer nincs tanúsítva<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>Az egészség- és munkavédelmi irányítási rendszer a munkahelyi veszélyek azonosítására és a balesetek és a káros helyzeteknek és anyagoknak való kitettség csökkentésére szolgáló szervezett erőfeszítéseket és eljárásokat foglalja magában. Része továbbá a személyzet képzése a baleset-megelőzés, a baleseti reagálás, a vészhelyzeti eljárások, valamint a védőruházat és -felszerelés használata terén.</p> <p>Példák vonatkozó világszerte elfogadott szabványokra és tanúsításokra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Occupational Health and Safety Assessment OHSAS 18001 (BS OHSAS 18001 – Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Értékelési Sorozat)</li> <li>&gt; ISO 45001 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság</li> <li>&gt; Guidelines on occupational safety and health management systems (ILO-OSH 2001 – Útmutató a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi irányítási rendszerekhez)</li> </ul> <p>Az érvényes, de az adminisztratív folyamat késedelmei miatt feltöltésre nem elérhető tanúsítvánnyal rendelkező beszállítók beszámolhatnak erről a tényről a G. „Kiegészítő információk” című részben, a kibocsátó szerv nyilatkozatával kiegészítve.</p> |

| D. ÜZLETI ETIKA  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|--|---|
| <p>9. Van-e a vállalatának az üzleti etikára vonatkozó hivatalos politikája?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsé fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>Üzleti magatartási és megfelelőségi politika és alapelvek vonatkoznak az alkalmazottakra, a független alvállalkozókra, a tanácsadókra és másokra, akikkel üzleti kapcsolatba kerülünk. Az üzleti magatartásra és megfelelőségre vonatkozó hivatalos politika hozzájárul az üzleti tevékenység etikus, őszinte, az összes törvénnyel és jogszabállyal összhangban történő végzéséhez. Ezeket az elveket minden üzleti döntéshozatalra, a vállalat minden területén (világszerte) alkalmazni kell.</p> <p>Az itt bemutatott lista <a href="#">a Globális autóipari fenntarthatósági alapelvekre</a> vonatkozik</p> <p><b>Korrupció:</b> számos formában, változó mértékben lehet jelen, a kis mértékű befolyásolástól kezdve egészen az intézményesített megvesztegetésig. A definíciója szerint az adott személyre ruházott hatalommal való visszaélés személyes haszonszerzés céljából. Ez anyagi haszonszerzésen kívül nem pénzügyi jellegű előnyöket is jelenthet.</p> <p>Forrás: ENSZ Globális Megállapodás és Transparency International</p> <p><b>Zsarolás:</b> a megvesztegetés kérése, amikor egy másik személyt megvesztegetés végrehajtására kérnek vagy biztatnak. Ez zsarolássá válik, amikor olyan fenyegetések is társulnak hozzá, amelyek veszélyeztetik az érintett magánszemélyek személyes épségét vagy életét.</p> <p>Forrás: ENSZ Globális Egyezmény és az OECD Multinacionális vállalkozásokra vonatkozó Irányelvei</p> <p><b>Megvesztegetés:</b> valamilyen ajándék, kölcsön, díj, jutalom vagy egyéb előny felajánlása vagy elfogadása valamely személy számára vagy személytől, valamilyen tisztességtelen, törvénytelen vagy a bizalmat eláruló lépés megtételére ösztönző szándékkal, a vállalat üzleti tevékenységének végrehajtása során.</p> <p>Forrás: ENSZ Globális Megállapodás és Transparency International</p> <p><b>A magánélethez való jog</b> a definíciója szerint: „Senkinek a magánélethe, családi ügyeibe, lakóhelye megválasztásába vagy levelezésébe nem szabad önkényesen beavatkozni, sem pedig becsületében vagy jó hírnevében megsérteni. Minden személynek joga van az ilyen beavatkozásokkal vagy sértésekkel szemben a törvény védelméhez”</p> <p>Forrás: Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata</p> <p>Az Európai Unióban az Európai Parlament 2016 áprilisában jóváhagyta és elfogadta az általános adatvédelmi rendeletet (GDPR), és az 2018 májusától kezdve hatályos. Célja az uniós állampolgárok védelme az egyre inkább adatokra épülő világban bekövetkező, magánélettel és adatvédelemmel szembeni visszaélések ellen. A GDPR vonatkozik az EU-n belül, valamint abban az esetben az EU-n kívül található szervezetekre is, ha azok árukat vagy szolgáltatásokat kínálnak uniós érintettek részére, vagy ilyen személyek viselkedését követik nyomon. Az Európai Unió területén tartózkodó érintettek személyes adatainak kezelését és tárolását végző valamennyi vállalatra alkalmazandó, a vállalat földrajzi elhelyezkedésétől függetlenül.</p> <p>Forrás: EU GDPR Portal</p> <p><b>Pénzügyi felelősség:</b> a vállalat azon felelőssége, hogy pontosan rögzítse, megőrizze és jelentse az üzleti dokumentációkat, többek között, de nem kizárólag a pénzügyi számlákat, a minőségügyi jelentéseket, a munkaidő-nyilvántartásokat, a költségelszámolásokat és adott esetben az ügyfelekhez vagy szabályozó hatóságokhoz benyújtott dokumentumokat. A könyvelést és a feljegyzéseket az alkalmazandó törvényekkel és az általánosan elfogadott számviteli elvekkel összhangban kell kezelni.</p> <p>Forrás: Globális autóipari fenntarthatóság gyakorlati útmutató</p> |

## D. ÜZLETI ETIKA

9a. Ha a 9. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?

- Korruptió, zsarolás és megvesztegetés
- Magánélethez való jog
- Pénzügyi felelősség (pontos nyilvántartások)
- Információk közzététele
- Tisztességes verseny és trösztellenesség
- Összeférhetetlenség
- Hamisított alkatrészek
- Szellemi tulajdon
- Exportszabályozás és gazdasági szankciók
- A visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem

## HÁTTÉRINFORMÁCIÓK

**Információk közzététele:** a vállalat azon felelősségére vonatkozik, hogy közzétegye a pénzügyi és nem pénzügyi információkat az alkalmazandó előírásokkal és az irányadó ágazati gyakorlatokkal összhangban, és adott esetben információkat tegyen közzé a munkaerejére, az egészség- és munkavédelmi gyakorlatokra, a környezetvédelmi gyakorlatokra, az üzleti tevékenységekre, a pénzügyi helyzetre és a teljesítményre vonatkozóan.

Forrás: Globális autópári fenntarthatóság gyakorlati útmutató

**Tisztességes verseny és trösztellenesség:** azt jelenti, hogy a vállalatok tisztelőben tartják a tisztességes üzleti tevékenység és verseny előírásait, többek között, de nem kizárólag azért, hogy elkerüljék a versenyt törvénytelen módon korlátozó üzleti gyakorlatokat; a versenyre vonatkozó információk helytelen kicserélését; az árak rögzítését; az összejátszást az ajánlattétel során; vagy a piac tisztességtelen felosztását.

A nagy-, közép- és kisvállalatoknak egyaránt alapvető feladata, hogy betartsák a versenyszabályokat.

A vállalatoknak tisztában kell lenniük a versenyszabályok megszegésének kockázataival, valamint azzal, hogy hogyan lehet az igényeiknek leginkább megfelelő megfelelőégi politikát/stratégiát kialakítani. Egy hatékony megfelelőégi politika/stratégia segítségével a vállalat minimalizálhatja a kockázatot, hogy érintett legyen a versenyjog megsértésében, illetve a versenyellenes magatartásból fakadó költségeket.

Forrás: Globális autópári fenntarthatóság gyakorlati útmutató és az Európai Bizottság

**Összeférhetetlenség:** akkor merül fel, ha egy egyén vagy vállalat (akár magánvállalat, akár állami) helyzetéből adódóan a saját szakmai vagy hivatalos minőségét kihasználva személyes vagy vállalati előnyhöz képes jutni.

Forrás: OECD

**Hamisított alkatrészek:** a vállalatokkal szemben elvárás, hogy a termékeikhez és szolgáltatásaikhoz megfelelő módszereket és folyamatokat fejlesszenek ki, vezessenek be és tartsanak fenn, ezáltal minimalizálják annak kockázatát, hogy a leszállítandó termékekbe hamisított alkatrészeket és anyagokat helyezzenek be. A vállalatokkal szemben elvárás az is, hogy hatékony folyamatokat vezessenek be a hamisított alkatrészek és anyagok észlelésére, észlelés esetén pedig karanténba helyezték az anyagokat, majd az adott esetnek megfelelően értesítsék az eredetialkatrész-gyártó (OEM) ügyfelet és/vagy a büntetvégrehajtási szervet. Végezetül, a vállalatokkal szemben elvárás, hogy igazolják, hogy a nem OEM-ügyfeleknek történt értékesítések megfelelnek a helyi törvényeknek, és az így értékesített termékek jogszerűen lesznek felhasználva.

Forrás: Globális autópári fenntarthatóság gyakorlati útmutató

**Szellemi tulajdon:** szellemi alkotások, például felfedezések; irodalmi vagy művészeti alkotások; tervek; illetve a kereskedelemben használt szimbólumok, nevek és képek. Törvény által védett, például szabadalmak, szerzői jog és védjegyek révén, ami lehetővé teszi az emberek számára, hogy elismerésre vagy pénzügyi haszonra tegyenek szert felfedezésükből vagy alkotásukból.

Forrás: Szellemi Tulajdon Világszervezete

**Exportszabályozás és gazdasági szankciók:** az áruk, szoftverek, szolgáltatások és technológia exportjára vagy reexportjára vonatkozó korlátozások; valamint bizonyos országokkal, régiókkal, vállalatokkal vagy jogi és természetes személyekkel folytatott kereskedelemre vonatkozó korlátozások.

Forrás: Globális autópári fenntarthatóság gyakorlati útmutató

| D. ÜZLETI ETIKA   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|---|---|
| <p>9b. Ha a 9. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p><b>Megtorlás:</b> közvetlen vagy közvetett hátrányos adminisztratív határozat és/vagy lépés, amelyet kilátásba helyeznek, javasolnak vagy meghoznak egy olyan személlyel szemben, aki jelentett egy általa feltételezett, jelentős kockázattal járó vétséget, vagy együttműködött egy vétségéről szóló jelentés megfelelő engedélyen alapuló ellenőrzésében vagy kivizsgálásában.</p> <p>A vállalatokkal szemben elvárás, hogy olyan folyamatokat hozzanak létre (visszaélést jelentő rendszert), amelyek lehetővé teszik az aggályok felvetését név nélkül, bizalmasan, és megtorlás nélkül.</p> <p>Forrás: WHO és Globális autóipari fenntarthatóság – gyakorlati útmutató</p> |

| E. KÖRNYEZET  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|---|--|
| <p>10. Rendelkezik az Ön vállalata hivatalos környezeti politikával, amelynek része a jogszabályok betartása, a folyamatos mérések és a környezetvédelmi teljesítmény folyamatos javítása iránti elkötelezettség?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>10a. Ha a 10. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?</p> <p><input type="checkbox"/> Üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, energiahatékonyság és megújuló energia</p> <p><input type="checkbox"/> vízminőség és vízfogyasztás</p> <p><input type="checkbox"/> Levegőminőség</p> <p><input type="checkbox"/> Fenntartható erőforrás-gazdálkodás és a hulladék csökkentése</p> <p><input type="checkbox"/> Felelős vegyszerkezelés</p> <p><input type="checkbox"/> Egyéb területek (kérjük, adja meg)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 300px; margin-left: 20px;"></div> <p>10b. Ha a 10. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>A környezetvédelmi politika jelzi a vállalat környezeti teljesítményéhez kapcsolódó általános szándékait és irányát. Tükrözi a vállalat elkötelezettségét, és hivatalosan a felső vezetés juttatja kifejezésre.</p> <p>Keretet biztosít a cselekvéshez, olyan környezetvédelmi célokat meghatározva, amelyek figyelembe veszik az alkalmazandó jogi és egyéb követelményeket, és a vállalat műveletei, termékei és szolgáltatásai által kifejtett környezeti hatást – azzal a céllal, hogy csökkentsék ezt a környezeti hatást, erőforrásokat és költséget megtakarítva.</p> <p>A bemutatott témakörök listája a <a href="#">Globális autóipari fenntarthatósági alapelvekre</a> vonatkozik, és a kapcsolódó útmutató dokumentumban van részletezve.</p> <p>A kérdés minden beszállító számára releváns: közvetlen (gyártó, utángyártott beszállítók stb.) és közvetett (nem gyártás, szolgáltatás-biztosítók, vállalkozók stb.).</p> |

| E. KÖRNYEZET   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|--|--|
| <p>11. Rendelkezik a telephelye működő környezetgazdálkodási rendszerrel?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel<br/>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:<br/>Kibocsátó szerv <input type="text"/><br/>Tanúsítvány száma <input type="text"/><br/>Érvényességi idő <input type="text"/><br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel<br/>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:<br/>Kibocsátó szerv <input type="text"/><br/>Tanúsítvány száma <input type="text"/><br/>Érvényességi idő <input type="text"/><br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, de a rendszer nincs tanúsítva<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>11a. Rendelkezik-e a telephelye olyan környezetvédelmi programmal, amely célokat, tevékenységeket és teljesítmény-ellenőrzést tartalmaz a környezeti teljesítmény folyamatos fejlesztése érdekében?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen (kérjük, töltsse fel a vonatkozó dokumentumokat, amelyek bemutatják a célkitűzéseket és az elérésükhöz szükséges tevékenységeket)</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>A környezetirányítási rendszer strukturált és preventív módon teszi lehetővé a vállalat számára, hogy dolgozzon a környezeti teljesítményén, és javítsa a műveleteiből, termékeiből és szolgáltatásaiból fakadó környezeti hatást. Erre példa többek között: politika/irányelvek megfogalmazása; célkitűzések meghatározása; jogi és egyéb követelményeknek való megfelelés; kockázatkezelés; munkaeljárások bevezetése a környezetvédelmet támogató folyamatos javítások érdekében; valamint a szennyezés mértékének csökkentése vagy a szennyezés megelőzése.</p> <p>Példák vonatkozó világszerte elfogadott szabványokra és tanúsításokra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ISO14001:2015 EMS (környezetirányítási rendszer)</li> <li>&gt; ISO14064 GHG (üvegházhatású gázok)</li> <li>&gt; PAS 2060 Karbonsemlegesség</li> <li>&gt; BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 Környezetirányítási rendszerek</li> <li>&gt; BS8555 Tanúsítvány: Környezetirányítási rendszerek gyakorlatba ültetése</li> <li>&gt; PAS2050 Szénlábnyom</li> <li>&gt; EU környezetvédelmi vezetési és hitelesítési rendszer (EMAS)</li> </ul> <p>A környezetvédelmi auditok lehetővé teszik a szervezet számára, hogy értékelje és igazolja a jogszabályoknak való megfelelését; a környezeti teljesítményét; és a környezeti politikája előnyeit és korlátait. Lehetőséget biztosít annak mérésére, hogy a vállalat milyen mértékben felel meg azon közös értékeknek és célkitűzéseknek, amelyek mellett elkötelezte magát.</p> <p>Környezetvédelmi audit végezhető belső szinten, vagy külső szerv által, amely tanúsítványt ad ki.</p> <p>Az érvényes, de az adminisztratív folyamat késedelmei miatt feltöltésre nem elérhető tanúsítvánnyal rendelkező beszállítók beszámolhatnak erről a tényről a G. „Kiegészítő információk” című részben, a kibocsátó szerv nyilatkozatával kiegészítve.</p> |

| E. KÖRNYEZET  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|---|---|
| <p>12. Rendelkezik-e a telephely energiagazdálkodási rendszerrel?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel</p> <p>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:</p> <p>Kibocsátó szerv <input type="text"/></p> <p>Tanúsítvány száma <input type="text"/></p> <p>Érvényességi idő <input type="text"/></p> <p>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel</p> <p>Kérjük, adja meg az alábbi adatokat:</p> <p>Kibocsátó szerv <input type="text"/></p> <p>Tanúsítvány száma <input type="text"/></p> <p>Érvényességi idő <input type="text"/></p> <p>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Igen, de a rendszer nincs tanúsítva</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>12a. Tudja, hogy az Ön telephelyén az elmúlt naptári évben felhasznált energia hány százaléka származott megújuló forrásokból?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>12b. Ha a 12. kérdésre a válasz „Igen”, kérjük adja meg a %-os értéket:</p> <p><input type="checkbox"/> 100%</p> <p><input type="checkbox"/> 75-99%</p> <p><input type="checkbox"/> 50-74%</p> <p><input type="checkbox"/> 25-49%</p> <p><input type="checkbox"/> Kevesebb, mint 25%</p> | <p>Az energiagazdálkodási rendszer egy szisztematikus folyamat az energiahatékonyság folyamatos javítására és az energiamegtakarítás maximalizálására.</p> <p>Példák vonatkozó világszerte elfogadott szabványokra és tanúsításokra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ISO 50001 – Energiagazdálkodás</li> </ul> <p>Az érvényes, de az adminisztratív folyamat késedelmei miatt feltöltésre nem elérhető tanúsítvánnyal rendelkező beszállítók beszámolhatnak erről a tényről a G. „Kiegészítő információk” című részben, a kibocsátó szerv nyilatkozatával kiegészítve.</p> <p>A megújuló energiaforrások kimeríthetetlen energiaforrások, amelyek az idő múlásával természetesen feltöltődnek. A következő energiaforrások nevezhetők megújuló energiaforrásoknak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Szél</li> <li>&gt; Nap</li> <li>&gt; Víz</li> <li>&gt; Biomassza</li> <li>&gt; Geotermikus</li> <li>&gt; Tenger</li> </ul> |

| E. KÖRNYEZET  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|---|--|
| <p>13. Használ-e a telephelye gyártásban vagy a műveletek során korlátozott anyagokat?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>13a. Ha a 13. kérdésre a válasz „Igen”, van-e a telephelyén írásban rögzített eljárás a korlátozott anyagok kezelésére?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nincs</p>   | <p>Korlátozások: az emberi egészség és a környezet védelmének eszközei a vegyi anyagok által jelentett elfogadhatatlan kockázattal szemben. A korlátozások korlátozhatják vagy megtilthatják az adott anyag gyártását, forgalomba hozatalát vagy használatát. A korlátozások vonatkoznak az önmagában, a keverékben és az árucikkben előforduló anyagra is, ideértve a nyilvántartásba vételt nem igénylő árucikkeket is. Vonatkozhatnak behozatalra is.</p> <p>Veszélyes anyag többek között, de nem kizárólag az ólom, az azoszínézékek, a dimetil-formamid, a PAH-ok, a ftalátok, a PFOS és a nikkel.</p> <p><small>Forrás: Európai Vegyianyag-ügynökség</small></p> <p>Példák a korlátozottan felhasználható anyagokra és a vegyi anyagok kezelésére vonatkozó előírásokra:</p> <p><b>(1) REACH (A vegyi anyagok nyilvántartása, értékelése és engedélyezése)</b></p> <p><b>REACH:</b> európai uniós rendelet, amely a vegyi anyagok előállítására és felhasználására, valamint azok emberi egészségre és a környezetre gyakorolt lehetséges hatására vonatkozik. A rendelet meghatározza és felsorolja az anyagokat, a készítményeket és árucikkeket. A gyártóknak és importőröknek információkat kell gyűjteniük a vegyi anyagaik jellemzőiről, és nyilvántartásba kell venniük az információkat az Európai Vegyianyag-ügynökség által kezelt központi adatbázisban.</p> <p><b>(2) RoHS (Veszélyes anyagok használatának korlátozása):</b></p> <p><b>RoHS:</b> azaz az egyes veszélyes anyagok elektromos és elektronikus berendezésekben való alkalmazásának korlátozásáról szóló 2011/65/EU irányelv megtiltja a megállapodás szerinti mértéket meghaladó mennyiségű ólomot, kadmiumot, higanyt és egyéb anyagokat tartalmazó új elektromos és elektronikus berendezések uniós piacon való forgalomba hozatalát.</p> |
| <p>14. Rendelkezik az Ön vállalata aktuális CDP-pontszámmal?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>14a. Ha igennel válaszolt a 14. kérdésre, adja meg a pontszámot:</p> <p>Éghajlatváltozás <input type="text"/></p> <p>Víz <input type="text"/></p> <p>Erdők – Szarvasmarha <input type="text"/></p> <p>Erdők – Faanyag <input type="text"/></p> <p>Erdők – Szója <input type="text"/></p> <p>Erdők – Pálmaolaj <input type="text"/></p> | <p>A CDP pontozásos módszerrel ösztönzi a vállalatokat a környezeti hatásuk mérésére és kezelésére a CDP éghajlatváltozás, víz, erdő és ellátásilánc-programjaiban való részvétellel. A CDP minden egyes kérdőíve (Éghajlatváltozás, Víz és Erdők) egyedi pontozási módszert alkalmaz.</p>   |

| F. BESZÁLLÍTÓK KEZELÉSE  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|--|---|
| <p>15. Rendelkezik-e vállalata meghatározott CSR/Fenntarthatósági követelményekkel a beszállítókra vonatkozóan?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsé fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> <p>15a. Ha az 15. kérdésre a válasz „Igen”, milyen területeket fednek le ezek a követelmények?</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Munkakörülmények és emberi jogok</u></p> <p><input type="checkbox"/> Gyermekmunka és fiatal munkavállalók</p> <p><input type="checkbox"/> Bérek és juttatások</p> <p><input type="checkbox"/> Munkaidő</p> <p><input type="checkbox"/> Modern rabszolgaság (azaz rabszolgaság, szolgaság és kényszermunka vagy kötelező munka és emberkereskedelem)</p> <p><input type="checkbox"/> Az egyesülés és a kollektív tárgyalás szabadsága</p> <p><input type="checkbox"/> Zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés tilalma</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Egészség- és munkavédelem</u></p> <p><input type="checkbox"/> Egészség- és munkavédelem</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Üzleti etika</u></p> <p><input type="checkbox"/> Korrupció, zsarolás és megvesztegetés</p> <p><input type="checkbox"/> A magánélet védelme és adatvédelem</p> <p><input type="checkbox"/> Tisztességes verseny és trösztellenesség</p> <p><input type="checkbox"/> Összeférhetetlenség</p> <p><input type="checkbox"/> A visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Környezet</u></p> <p><input type="checkbox"/> Üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, energiahatékonyság és megújuló energiaforrások</p> <p><input type="checkbox"/> Vízminőség és vízfogyasztás</p> <p><input type="checkbox"/> Levegőminőség</p> <p style="text-align: right;"><i>Folytatás az 17. oldalon</i></p> | <p>Beszállítói CSR/fenntarthatósági politika lehet például egy speciális magatartási kódex vagy vállalati magatartási dokumentum, amely a belső alkalmazottakra és a külső üzleti partnerekre, például beszállítókra egyaránt érvényes.</p> <p>Célként az egészséges munkakörülmények és a környezeti felelősség teljes ellátási láncban való előmozdítását kell kitűzni.</p> <p>Az upstream beszállítói menedzsment a fenntarthatósági követelmények érvényesítése a teljes ellátási láncban, azaz annak biztosítása, hogy a beszállítók szintén meghatározzák a követelményeket a saját beszállítóikra vonatkozóan.</p> |



| F. BESZÁLLÍTÓK KEZELÉSE  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK   |
|--|---|
| <p> <input type="checkbox"/> Fenntartható erőforrás-gazdálkodás és a hulladék csökkentése<br/> <input type="checkbox"/> Felelős vegyszerkezelés<br/> <input type="checkbox"/> Egyéb területek (kérjük, adja meg)<br/> <input type="text"/><br/> <input type="checkbox"/> <u>Upstream beszállítói menedzsment</u><br/> <input type="checkbox"/> Fenntarthatósági követelmények saját szállítók számára         </p> <p>15b. Ha a 15. kérdésre igennel válaszolt: Használja a vállalata az alábbi csatornák valamelyikét a CSR/Fenntarthatósági követelmények kommunikálására a beszállítók felé?</p> <p> <input type="checkbox"/> Az Általános szerződési feltételek része<br/>           Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot<br/> <input type="checkbox"/> Beszállítói képzés<br/>           Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot<br/> <input type="checkbox"/> Beszállítói magatartási kódex/Beszállítói fenntarthatósági politika<br/>           Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot<br/> <input type="checkbox"/> Vállalati honlap/Beszállítói portál<br/>           Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot<br/> <input type="checkbox"/> Nincs         </p> <p>15c. Milyen folyamatokat alkalmaz a vállalata annak ellenőrzésére, hogy a szállítók megfelelnek-e az igényeinek?</p> <p> <input type="checkbox"/> Harmadik fél auditok (tanúsított auditáló szerv által végzett)<br/> <input type="checkbox"/> Másik fél által végzett auditok (a vállalata végzi)<br/> <input type="checkbox"/> Önértékelési kérdőív<br/> <input type="checkbox"/> Nincs<br/>           Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot         </p> | <p>A <b>másik fél által végzett auditok</b> olyan külső auditok, amelyet az ügyfelek, vagy mások végeznek az ügyfelek nevében. Ez történhet szabályozó szervek vagy bármely olyan külső fél által is, amely hivatalos érdekeltséggel rendelkezik egy adott szervezetben.</p> <p>A harmadik fél által végzett audit független szervezetek, például cégnyilvántartók (tanúsító testületek) vagy szabályozó szervek által végzett külső audit.</p> <p>(Forrás: ISO 19011 Könyvvizsgálási meghatározások)</p> |

| G. NYERSANYAGOK FELELŐS BESZERZÉSE   | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|--|--|
| Ez a kérdés szolgáltatókra nem vonatkozik  |  |
| <p>16. Tartalmazzák-e termékei a következő anyagok bármelyikét? (Több választ is bejelölhet.)</p> <p><input type="checkbox"/> Alumínium/bauxit</p> <p><input type="checkbox"/> Kobalt</p> <p><input type="checkbox"/> Réz</p> <p><input type="checkbox"/> Üveg (szilícium-dioxid homok)</p> <p><input type="checkbox"/> Arany</p> <p><input type="checkbox"/> Grafit (természetes)</p> <p><input type="checkbox"/> Bőr</p> <p><input type="checkbox"/> Lítium</p> <p><input type="checkbox"/> Csillámpala, máriaüveg</p> <p><input type="checkbox"/> Nikkel</p> <p><input type="checkbox"/> Palládium</p> <p><input type="checkbox"/> Ritkaföldfémek</p> <p><input type="checkbox"/> Gumi (természetes)</p> <p><input type="checkbox"/> Acél/vas</p> <p><input type="checkbox"/> Tantál</p> <p><input type="checkbox"/> Ón</p> <p><input type="checkbox"/> Wolfram</p> <p><input type="checkbox"/> Cink</p> <p><input type="checkbox"/> Nincs</p> <p>16a. Ha a fenti listából bármelyik alapanyagot kiválasztotta, a vállalata rendelkezik-e politikával ezen nyersanyagok felelősségteljes beszerzésére?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Kérjük, töltsse fel az adott dokumentumot</p> <p><input type="checkbox"/> Nem</p> | <p>Anyagok felelős beszerzése:</p> <p>A vállalatokkal szemben elvárás, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; átvilágítást végezzenek a termékeikben felhasznált nyersanyagok forrásának megismerése céljából.</li> <li>&gt; tudatosan ne bocsássonak rendelkezésre olyan nyersanyagokat tartalmazó termékeket, amelyekkel kapcsolatban emberi jogok megsértése, megvesztegetés és etikai szabálysértések merülhetnek fel, vagy amelyek negatív hatással vannak a környezetre.</li> <li>&gt; igazoltan konfliktusmentes kohót vagy finomítót használjanak az általuk előállított termékekben található ón, volfrám, tantál és arany beszerzéséhez.</li> </ul> <p>Az IIMDS-adatbázisban található útmutatás arról, hogy a termékek mely nyersanyagokat tartalmazzák.</p> <p>A elsőbbséget élvező anyagokkal, a termelő országokkal és a kapcsolódó környezeti, társadalmi és irányítási kérdésekkel kapcsolatos további információkért lásd az <a href="#">Anyagváltozás jelentést</a>.</p> |

| G. NYERSANYAGOK FELELŐS BESZERZÉSE  | HÁTTÉRINFORMÁCIÓK  |
|---|--|
| Ez a kérdés szolgáltatókra nem vonatkozik   |  |
| <p>16b. Amennyiben tantál, ón, volfrám vagy arany van kiválasztva, van-e vállalatának konfliktusövezetekből származó ásványkincsek jelentési sablonja (Conflict Minerals Reporting Template - CMRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Töltse fel a CMRT sablont, használja a legújabb verziót az RMI weboldaláról</p> <p><input type="checkbox"/> Nem<br/>Töltse fel a CMRT sablont, használja a legújabb verziót az RMI weboldaláról</p> <p>16c. Ha kobalt van kiválasztva, van-e a vállalatának kobalt jelentő sablonja (Cobalt Reporting Template - CRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Igen<br/>Töltse fel a CRT sablont, használja a legújabb verziót az RMI weboldaláról</p> <p><input type="checkbox"/> Nem<br/>Töltse fel a CRT sablont, használja a legújabb verziót az RMI weboldaláról</p> | <p>Példa a „konfliktusövezetekből származó ásványkincsekre” vonatkozó jogszabályokra:</p> <p>A tőzsdei reformról és fogyasztóvédelemről szóló Dodd-Frank amerikai szövetségi törvény<br/>A Dodd-Frank törvény előírja az amerikai tőzsdén jegyzett társaságoknak vagy bizonyos méretű amerikai társaságoknak az úgynevezett konfliktusövezetekből származó ásványkincsek (Kongói Demokratikus Köztársaságból és annak szomszédos államaiból származó tantál, ón, volfrám vagy arany) felhasználásának nyilvánosságra hozatalát.<br/>A konfliktusövezetekből származó ásványkincsek használatának kockázatával szembesülő társaságoknak kellő gondossággal kell elvégezniük a beszerzést, és be kell nyújtaniuk a konfliktusos ásványokról szóló jelentést.</p> <p>A konfliktusövezetekből származó ásványkincsekre vonatkozó uniós irányelv<br/>Az irányelv előírja, hogy az 500-nál több alkalmazottal rendelkező, nagy közérdeklődésre számot tartó jogalanyok az éves jelentésükben releváns információkat tegyenek közzé a következők vonatkozásában: politikák, eredmények és kockázatok, ideértve az általuk bevezetett átvilágításokat; releváns nem pénzügyi kulcsfontosságú teljesítménymutatók; környezeti vonatkozások, társadalmi és alkalmazottakkal kapcsolatos kérdések, az emberi jogok tiszteletben tartása, korrupcióellenesség és megvesztegetéssel kapcsolatos esetek.</p> <p>Példák a konfliktusövezetekből származó ásványkincsekre vonatkozó jelentéstételi sablonra:</p> <p>(1) <a href="#">CFSI – Conflict Free Sourcing Initiative</a> jelentéskészítő sablonja: ezt a sablont a RMI fejlesztette ki, hogy megkönnyítse az ásványkincsek származási országára és a felhasznált kohókra és finomítókra vonatkozó információk továbbítását az ellátási láncban keresztül</p> <p>(2) <a href="#">Cobalt Reporting Template</a>: jelentéskészítő sablonja: ezt a sablont a RMI fejlesztette ki, a foytópontok azonosítására és az átvilágítási információk gyűjtésére a kobalt ellátási láncban.</p> |

## H. TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

17. Az alábbi mezőben kiegészítő információkat adhat meg (pl. politikára, tanúsítás tervezett idejére stb. vonatkozó megjegyzések).

### Drive Sustainability - The Automotive Partnership

A Drive Sustainability egy gépjárműi partnerség a BMW Csoport, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Csoport, Volvo Cars és Volvo Csoport között.

A CSR Europe által támogatott Társulás célja a fenntarthatóság előmozdítása az autóiipari ellátási lánc egészében, egy közös megközelítés támogatásával az egész iparágban, valamint a fenntarthatóság beépítésével a teljes beszerzési folyamatba.

A Drive Sustainability szigorú trösztellenes szabályok szerint működik.

### A CSR Europe-ről

A CSR Europe a vállalati fenntarthatóság és felelősségvállalás vezető európai üzleti hálózata. Tagjainkkal és a nemzeti CSR-szervezetekkel több mint 10 000 vállalkozást egyesítünk, ösztönözünk és támogatunk helyi, európai és globális szinten.

Támogatjuk a vállalkozásokat és az iparágakat azok átalakulásában és együttműködésében a gyakorlati megoldások és a fenntartható növekedés felé. Szisztematikus változásért dolgozunk; ezért a fenntartható fejlesztési célokat követve szeretnénk az európai vezetőkkel és az érdekelt felekkel a Fenntartható Európa 2030 átfogó stratégiáját összeállítani.

### Az önértékelési kérdőív az alábbi feltételekkel használható:

#### Ön szabadon:

**Megoszthatja** – lemásolhatja és tovább terjesztheti az anyagot bármilyen hordozón vagy formátumban. Az engedélyadó nem vonhatja vissza ezeket a szabadságjogokat mindaddig, amíg Ön betartja a licencfeltételeket.

#### Az alábbi feltételekkel:

**Hivatkozás** – Megfelelő módon hivatkozni kell a forrásra, hivatkozást kell megadnia az engedélyhez, és fel kell tüntetnie, hogy sor került-e módosításokra. Ezt bármilyen észszerű módon megteheti, de semmilyen módon nem keltheti azt a benyomást, hogy az engedélyadó támogatja Önt vagy az Ön általi használatot.

**Kereskedelmi célú felhasználás tilalma** – Nem használhatja fel az anyagot kereskedelmi célra.

**Származtatott termékek tilalma** – Amennyiben Ön átrendezi, átalakítja vagy tovább bővíti az anyagot, akkor a módosított anyagot nem terjesztheti.

**További korlátozások tilalma** – Nem alkalmazhat olyan jogi feltételeket vagy technológiai intézkedéseket, amelyek másokat korlátoznak bármiben, amit a licenc lehetővé tesz.

#### Megjegyzések:

Nem kell eleget tennie a licenc feltételeinek az anyag nyilvánosság számára hozzáférhető részei tekintetében, vagy ha a használatot valamely alkalmazandó kivétel vagy korlátozás engedélyezi.

Semminemű garanciát nem biztosítunk. Előfordulhat, hogy a licenc nem biztosítja az Ön által tervezett használathoz szükséges valamennyi engedélyt. Például egyéb jogok, mint a nyilvánosságra hozatali, adatvédelmi vagy erkölcsi jogok korlátozhatják, hogy hogyan használhatja az anyagot.

With Support from:

Lead Partners:



**BMW GROUP**

**DAIMLER**

**SCANIA**

**VOLKSWAGEN**

**VOLVO**  
VOLVO GROUP

**VOLVO**  
Volvo Car Corporation



**HONDA**



**TOYOTA**



Önértékelési kérdőív, 4.0 változat, 2019. augusztus 31-én felülvizsgálva,  
SZERZŐI JOG © 2019 CSR Europe, minden jog fenntartva

## Önértékelési kérdőív (SAQ) pontozási rendszer

**Teljes SAQ pontszám =  $\sum$  pontszám a mutató<sub>i</sub> x k<sub>i</sub> esetén**

| Kérdés   | Válaszok   | Pont | k             |
|--|--|------|---------------|
| <b>Felelős vezető személy</b>  |  |      |               |
| 1a. Rendelkezik az Ön vállalata a társadalmi fenntarthatóságért felelős vezetőségi személlyel?     | Igen   | 0,33 | <b>0,0375</b> |
|  | Nem  | 0    |               |
| 1. b) Rendelkezik az Ön vállalata a megfelelőségért felelős vezetőségi személlyel?                 | Igen   | 0,33 |               |
|  | Nem  | 0    |               |
| 1. c) Rendelkezik az Ön vállalata a környezeti fenntarthatóságért felelős vezetőségi személlyel?   | Igen   | 0,33 |               |
|  | Nem  | 0    |               |
| Mutató maximum pontszáma   |  | 0,99 |               |
| <b>CSR/fenntarthatósági jelentés</b>   |  |      |               |
| 2. Közzétesz az Ön vállalata CSR/fenntarthatósági jelentést?                                       | Igen, a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (GRI) vagy egyéb világszerte elfogadott szabvány szerint | 0,8  | <b>0,0375</b> |
|  | Igen, de nem világszerte elfogadott szabvány szerint   | 0,4  |               |
|  | Nem  | 0    |               |
| Kérdés maximum pontszáma   |  | 0,8  |               |
| 2a. Ha a 2. kérdésre a válasz „Igen”, a legutóbbi jelentésüket valamely harmadik fél biztosította? | Igen, a garancialevél mellékelve van a jelentéshez   | 0,2  |               |
|  | Igen, de a garancialevél nincs mellékelve a jelentéshez  | 0,2  |               |
|  | Nem  | 0    |               |
| Kérdés maximum pontszáma   |  | 0,2  |               |
| Mutató maximum pontszáma   |  | 1    |               |

| Kérdés  | Válaszok  | Pont | k             |
|---|---|------|---------------|
| <b>Magatartási kódex</b>  |   |      |               |
| 3. Rendelkezik az Ön vállalata magatartási kódexszel?   | Igen  | 0,6  | <b>0,100</b>  |
|   | Nem   | 0    |               |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,6  |               |
| 3a. Ha a 3. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára magatartási kódex képzést?  | Igen  | 0,4  |               |
|   | Nem, de a magatartási kódexszet intranet/prospektusok stb. útján közöljük.  | 0,2  |               |
|   | Nem   | 0    |               |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,4  |               |
| Mutató maximum pontszáma  |   | 1    |               |
| <b>Panasztételi mechanizmus</b>   |   |      |               |
| 4. Biztosít-e vállalata panasztételi mechanizmust, amelyen keresztül az érintett érdekelt felek és a jogtulajdonosok panaszt nyújthatnak be, és kérhetik, hogy ezeket megválaszolja a vállalat? | Igen, létezik egy panasztételi mechanizmus, amely az alkalmazottaink, valamint a külső érdekelt felek (például beszállítók, közösségek) és az egész ellátási láncunk rendelkezésére áll | 1    | <b>0,0375</b> |
|   | Igen, létezik egy belső panasztételi mechanizmus, amely csak vállalatunk alkalmazottai számára áll rendelkezésre  | 0,5  |               |
|   | Nem   | 0    |               |
| Mutató maximum pontszáma  |   | 1    |               |
| <b>Munkakörülményekre és emberi jogokra vonatkozó politika</b>  |   |      |               |
| 5. Van-e a vállalatának a munkakörülményekre és emberi jogokra vonatkozó hivatalos politikája?  | Igen  | 0    | <b>0,058</b>  |
|   | Nem   | 0    |               |
| 5a. Ha az 5. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?  | Gyermekmunka és fiatal munkavállalók  | 0,1  |               |
|   | Bérek és juttatások   | 0,1  |               |
|   | Munkaidő  | 0,1  |               |
|   | Modern rabszolgaság (azaz rabszolgaság, szolgaság és kényszermunka vagy kötelező munka és emberkereskedelem)  | 0,1  |               |
|   | Az egyesülés és a kollektív tárgyalás szabadsága  | 0,1  |               |
|   | Zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés tilalma  | 0,1  |               |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,6  |               |
| 5b. Ha az 5. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?   | Igen  | 0,4  |               |
|   | Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.  | 0,2  |               |
|   | Nem   | 0    |               |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,4  |               |
| Mutató maximum pontszáma  |   | 1    |               |

| Kérdés  | Válaszok  | Pont  | k            |
|---|---|-------|--------------|
| <b>Munkakörülmények és emberi jogok irányítási rendszere</b>  |   |       |              |
| 6. Rendelkezik ez a telephely irányítási rendszerrel a fent említett, munkakörülményeket és emberi jogokat érintő kérdések kezelésére?  | Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel | 1     | <b>0,100</b> |
|   | Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel    | 0,75  |              |
|   | Igen, de a rendszer nincs tanúsítva   | 0,5   |              |
|   | Nem   | 0     |              |
| Mutató maximum pontszáma  |   | 1     |              |
| <b>Egészségre és biztonságra vonatkozó politika</b>   |   |       |              |
| 7. Rendelkezik az Ön vállalata hivatalos, írásos egészség- és munkavédelmi politikával, amely megfelel a helyi törvényekben, iparági követelményekben és nemzetközi szabványokban foglalt előírásoknak? | Igen  | 0     | <b>0,058</b> |
|   | Nem   | 0     |              |
| 7a. Ha a 7. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika vagy kapcsolódó folyamatok és eljárások?   | Személyes védőfelszerelések   | 0,086 |              |
|   | Gépek biztonsága  | 0,086 |              |
|   | Vészhelyzeti készség  | 0,086 |              |
|   | Események és balesetek kezelése   | 0,086 |              |
|   | Munkahely ergonómiája   | 0,086 |              |
|   | Vegyszerek kezelése   | 0,086 |              |
|   | Tűzvédelem  | 0,086 |              |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,6   |              |
| 7b. Ha a 7. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?  | Igen  | 0,4   |              |
|   | Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.                          | 0,2   |              |
|   | Nem   | 0     |              |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,4   |              |
| Mutató maximum pontszáma  |   | 1     |              |
| <b>Egészségre és biztonságra vonatkozó irányítási rendszer</b>  |   |       |              |
| 8. Rendelkezik a telephelye működő egészség- és munkavédelmi irányítási rendszerrel?  | Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel | 1     | <b>0,100</b> |
|   | Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel    | 0,75  |              |
|   | Igen, de a rendszer nincs tanúsítva   | 0,5   |              |
|   | Nem   | 0     |              |
| Mutató maximum pontszáma  |   | 1     |              |
| <b>Üzleti etikára vonatkozó politika</b>  |   |       |              |
| 9. Van-e a vállalatának az üzleti etikára vonatkozó hivatalos politikája?   | Igen  | 0     | <b>0,058</b> |
|   | Nem   | 0     |              |

| Kérdés   | Válaszok  | Pont | k            |
|--|---|------|--------------|
| 9a. Ha a 9. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?  | Korrupció, zsarolás és megvesztegetés   | 0,06 |              |
|  | Magánélethez való jog   | 0,06 |              |
|  | Pénzügyi felelősség (pontos nyilvántartások)  | 0,06 |              |
|  | Információk közzététele   | 0,06 |              |
|  | Tisztességes verseny és trösztellenesség  | 0,06 |              |
|  | Összeférhetetlenség   | 0,06 |              |
|  | Hamisított alkatrészek  | 0,06 |              |
|  | Szellemi tulajdon   | 0,06 |              |
|  | Exportszabályozás és gazdasági szankciók  | 0,06 |              |
|  | A visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem                              | 0,06 |              |
| Kérdés maximum pontszáma   |   | 0,6  |              |
| 9b. Ha a 9. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?   | Igen  | 0,4  |              |
|  | Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.                                    | 0,2  |              |
|  | Nem   | 0    |              |
| Kérdés maximum pontszáma   |   | 0,4  |              |
| Mutató maximum pontszáma   |   | 1    |              |
| <b>Környezeti politika</b>   |   |      |              |
| 10. Rendelkezik az Ön vállalata hivatalos környezeti politikával, amelynek része a jogszabályok betartása, a folyamatos mérések és a környezetvédelmi teljesítmény folyamatos javítása iránti elkötelezettség? | Igen  | 0    | <b>0,058</b> |
|  | Nem   | 0    |              |
| 10a. Ha a 10. kérdésre a válasz „Igen”, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?  | Üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, energiahatékonyság és megújuló energiaforrások | 0,12 |              |
|  | Vízminőség és vízfogyasztás   | 0,12 |              |
|  | Levegőminőség   | 0,12 |              |
|  | Fenntartható erőforrás-gazdálkodás és a hulladék csökkentése                          | 0,12 |              |
|  | Felelős vegyszerkezelés   | 0,12 |              |
|  | Egyéb területek (kérjük, adja meg)  | 0    |              |
| Kérdés maximum pontszáma   |   | 0,6  |              |
| 10b. Ha a 10. kérdésre a válasz „Igen”, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?   | Igen  | 0,4  |              |
|  | Nem, de intranet/prospektusok stb. útján közöljük.                                    | 0,2  |              |
|  | Nem   | 0    |              |
| Kérdés maximum pontszáma   |   | 0,4  |              |
| Mutató maximum pontszáma   |   | 1    |              |



| Kérdés  | Válaszok   | Pont  | k             |
|---|--|-------|---------------|
| <b>Környezetgazdálkodási rendszer</b>   |  |       |               |
| 11. Rendelkezik a telephelye működő környezetgazdálkodási rendszerrel?  | Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított környezetgazdálkodási rendszerrel                       | 0,8   | <b>0,100</b>  |
|   | Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított környezetgazdálkodási rendszerrel                          | 0,6   |               |
|   | Igen, de a rendszer nincs tanúsítva  | 0,4   |               |
|   | Nem  | 0     |               |
| Kérdés maximum pontszáma  |  | 0,8   |               |
| 11a. Rendelkezik-e a telephelye olyan környezetvédelmi programmal, amely célokat, tevékenységeket és teljesítmény-ellenőrzést tartalmaz a környezeti teljesítmény folyamatos fejlesztése érdekében? | Igen   | 0,2   |               |
|   | Nem  | 0     |               |
| Kérdés maximum pontszáma  |  | 0,2   |               |
| Mutató maximum pontszáma  |  |       | <b>1</b>      |
| <b>Energiagazdálkodási rendszer</b>   |  |       |               |
| 12. Rendelkezik-e a telephely energiagazdálkodási rendszerrel?  | Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított energiagazdálkodási rendszerrel                         | 1     | <b>0,0375</b> |
|   | Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított energiagazdálkodási rendszerrel                            | 0,75  |               |
|   | Igen, de a rendszer nincs tanúsítva  | 0,5   |               |
|   | Nem  | 0     |               |
| Mutató maximum pontszáma  |  | 1     |               |
| <b>Eljárások korlátozott anyagok kezelésére</b>   |  |       |               |
| 13. Használ-e a telephelye gyártásban vagy a műveletek során korlátozott anyagokat?   | Igen   | 0     | <b>0,058</b>  |
|   | Nem  | 1     |               |
| 13a. Ha a 13. kérdésre a válasz „Igen”, van-e a telephelyén írásban rögzített eljárás a korlátozott anyagok kezelésére?   | Igen   | 1     |               |
|   | Nem  | 0     |               |
| Mutató maximum pontszáma  |  | 1     |               |
| <b>CSR/fenntarthatósági követelmények beszállítók számára</b>   |  |       |               |
| 15. Rendelkezik-e vállalata meghatározott CSR/Fenntarthatósági követelményekkel a beszállítókra vonatkozóan?  | Igen   | 0     | <b>0,100</b>  |
|   | Nem  | 0     |               |
| 15a. Ha az 15. kérdésre a válasz „Igen”, milyen területeket fednek le ezek a követelmények?   | Munkakörülmények és emberi jogok   | 0,1   |               |
|   | Gyermekmunka és fiatal munkavállalók   | 0,017 |               |
|   | Bérek és juttatások  | 0,017 |               |
|   | Munkaidő   | 0,017 |               |
|   | Modern rabszolgaság (azaz rabszolgaság, szolgaság és kényszermunka vagy kötelező munka és emberkereskedelem) | 0,017 |               |

| Kérdés  | Válaszok  | Pont       | k |
|---|---|------------|---|
|   | Az egyesülés és a kollektív tárgyalás szabadsága                                      | 0,017      |   |
|   | Zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés tilalma                                      | 0,017      |   |
|   | <b>Egészség- és munkavédelem</b>  | <b>0,1</b> |   |
|   | Egészség- és munkavédelem   | 0,1        |   |
|   | <b>Üzleti etika</b>   | <b>0,1</b> |   |
|   | Korrupció, zsarolás és megvesztegetés   | 0,02       |   |
|   | A magánélet védelme és adatvédelem  | 0,02       |   |
|   | Tisztességes verseny és trösztellenesség  | 0,02       |   |
|   | Összeférhetlenség   | 0,02       |   |
|   | A visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem                              | 0,02       |   |
|   | <b>Környezet</b>  | <b>0,1</b> |   |
|   | Üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, energiahatékonyság és megújuló energiaforrások | 0,02       |   |
|   | Vízminőség és vízfogyasztás   | 0,02       |   |
|   | Levegőminőség   | 0,02       |   |
|   | Fenntartható erőforrás-gazdálkodás és a hulladék csökkentése                          | 0,02       |   |
|   | Felelős vegyszerkezelés   | 0,02       |   |
|   | Egyéb területek (kérjük, adja meg)  | 0          |   |
|   | <b>Upstream beszállítói menedzsment</b>   | <b>0,1</b> |   |
|   | Fenntarthatósági követelmények saját szállítók számára                                | 0,1        |   |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,5        |   |
| 15b. Ha a 15. kérdésre igennel válaszolt:<br>Használja a vállalata az alábbi csatornák valamelyikét a politikája kommunikálására az alkalmazottak felé? | Általános szerződési feltételek része   | 0,1        |   |
|   | Beszállítói képzés  | 0,07       |   |
|   | Beszállítói magatartási kódex/Beszállítói fenntarthatósági politika                   | 0,05       |   |
|   | Vállalati honlap/Beszállítói portál   | 0,03       |   |
|   | Nincs   | 0          |   |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,25       |   |
| 15c. Milyen folyamatokat alkalmaz a vállalata annak ellenőrzésére, hogy a szállítók megfelelnek-e az igényeinek?  | Másik fél által végzett auditok (a vállalata végzi)                                   | 0,1        |   |
|   | Harmadik fél auditok (tanúsított auditáló szerv által végzett)                        | 0,1        |   |
|   | Önértékelési kérdőív  | 0,05       |   |
|   | Nincs   | 0          |   |
| Kérdés maximum pontszáma  |   | 0,25       |   |
| <b>Mutató maximum pontszáma</b>   |   | <b>1</b>   |   |

| Kérdés   | Válaszok | Pont     | k            |
|--|----------|----------|--------------|
| <b>A nyersanyagok felelős beszerzésére vonatkozó politika</b>  |          |          |              |
| 16. Tartalmazzák-e termékei a következő anyagok bármelyikét? (Több választ is bejelölhet.)   | Igen     | 0        | <b>0,058</b> |
|  | Nem      | 1        |              |
| 16a. Ha a fenti listából bármelyik alapanyagot kiválasztotta, a vállalata rendelkezik-e politikával ezen nyersanyagok felelősségteljes beszerzésére? | Igen     | 1        |              |
|  | Nem      | 0        |              |
| <b>Mutató maximum pontszáma</b>  |          | <b>1</b> |              |