

自動車セクターのサプライヤを対象とした CSR/ 持続可能性についての自己評価アンケート

企業の社会的責任(CSR)/持続可能性は、環境、社会、およびコンプライアンス(ESG)に関するテーマを企業戦略、経営、サプライチェーンに統合するために企業に必要なマネジメントモデルです。

持続可能性推進パートナーシップ Drive Sustainability には、人権、労働条件、安全衛生、環境、企業倫理などの重要な CSR/持続可能性の問題についてサプライヤに期待されることの概要をまとめた共通ガイドライン - [基本原則](#) - が定められています。

この自己評価アンケート(SAQ)は、[基本原則](#)に沿った取り組みとして、CSR/持続可能性に関するサプライヤの皆さんのコンプライアンスを示し調べるために用意されたものです。

自己評価アンケートは Drive Sustainability - [自動車業界のパートナーシップ](#) - のメンバーにより 2014 年に作成され、2019年*に改訂されました。SAQ は現在はメンバー 10 社**が利用しています。重複を訂正し、効率性の向上を目指しています。

アンケートには、親会社に関する質問と事業所に関する質問両方があります。

- > 事業所とは、「生産が行われている工場」を意味します。
- > 親会社とは、「サプライヤが所属するグループ/持ち株会社」を意味します。
- > 本社とは「企業の現地経営中心」を意味します。

アンケートの回答中にそれぞれの質問の隣にあるはてなマークをクリックすると、その質問に関する説明が表示されます。

* 2019 年現在の活動グループメンバー: BMW グループ、ダイムラー AG、フォード、ホンダ、ジャガー、ランドローバー、スカニア CV AB、トヨタモーターヨーロッパ、フォルクスワーゲングループ、ボルボカーズ、ボルボグループ

** SAQ を利用する OEM: BMW グループ、ダイムラー AG、フォード、ホンダ、ジャガー、ランドローバー、スカニア CV AB、トヨタモーターヨーロッパ、フォルクスワーゲングループ、ボルボカーズ、ボルボグループ

サプライヤのための情報

バイヤーは、第三者サービスプロバイダからアンケートを集めます。どのサービスプロバイダが使用されるか、ということにつきまちはバイヤーまでご連絡ください。

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO

VOLVO

Partners:



HONDA



TOYOTA



事務所: 名称:

事務所の住所 (国、市町村および/または通り)

背景
 DUNS ナンバーに対応する事務所の場所を記入してください

事業所に勤務する従業員数 (派遣社員を含む):

0-9人
 10-49人
 50-99人
 100-249人
 250-499人
 ≥500

本社: はい
 いいえ

サプライヤ ID:(該当するものを記入してください)
 DUNS 番号:
 その他 (具体的に記入ください):

親会社: 名称:

親会社の住所
 (国、市町村および/または通り)

事業所に勤務する従業員数 (派遣社員を含む):

0-9人 (零細企業)
 10-49人 (小企業)
 50-99人 (中堅企業)
 100-249人 (中堅企業)
 250-499人 (大企業)
 ≥500

事業分野:

記入者名: 氏名:

肩書:

メールアドレス:

電話番号:

A. 企業運営 (全般)	背景情報
<p>1a. 御社には社会的持続可能性に対する管理担当者がい ますか?*</p> <p><input type="checkbox"/> はい</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p><input type="checkbox"/> はい」と答えた場合、次の事項をご記入ください:</p> <p>名称: <input type="text"/></p> <p>メールアドレス: <input type="text"/></p> <p>肩書: <input type="text"/></p> <p>1b. 御社にはコンプライアンスに対する管理担当者がい ますか?*</p> <p><input type="checkbox"/> はい</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p><input type="checkbox"/> はい」と答えた場合、次の事項をご記入ください:</p> <p>名称: <input type="text"/></p> <p>メールアドレス: <input type="text"/></p> <p>肩書: <input type="text"/></p> <p>1c. 御社には環境の持続可能性に対する管理担当者がい ますか?*</p> <p><input type="checkbox"/> はい</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p><input type="checkbox"/> はい」と答えた場合、次の事項をご記入ください:</p> <p>名称: <input type="text"/></p> <p>メールアドレス: <input type="text"/></p> <p>肩書: <input type="text"/></p> <p>* 担当者が同じである場合でも、すべての連絡先情報をご記入ください。</p>	<p>企業は、自社が社会的持続可能性、企業倫理および環境的持続可能性に関連する義務を果たす責任を負う管理職として、兼任する役職にかかわらず、上級管理職の担当者を任命することが期待されます。</p> <p>本問の回答にご記入いただいた連絡先に、突然ご連絡を差し上げることはありません。最初に、この自己評価アンケートにご回答いただいた方に連絡を差し上げてよいかどうかを確認させていただきます。</p> <p>社会的持続可能性は、従業員と、企業の業務により影響を受ける可能性がある地域の人々の生活の質に影響を与える慣行に関連します。企業は労働者の人権を尊重し、国際社会で認められているようにあらゆる人に尊厳をもって対応しなければなりません。対応すべき社会問題には、差別の禁止、結社の自由、安全衛生の問題などがあります。(セクション B「労働条件と人権」を参照)</p> <p>コンプライアンスは、事業パートナーや顧客と関係がある事業活動の指針を示す原則に関連します。企業は、最高水準の完全性を維持し、現地の法律に準拠してサプライチェーン全体で誠実かつ公正に操業することを期待されます。倫理に反する商慣行の例には、汚職、不公平な競争、利益相反などがあります。(セクション C「企業倫理」を参照)</p> <p>環境的持続可能性は、長期的に環境の質に影響を与える慣行に関連します。企業は、環境を保護し、天然資源の保全に努め、生産、製品およびサービスのライフサイクル全体で発生する環境負荷を軽減することで、環境責任に対する積極的なアプローチを推進することが期待されます。企業慣行の例には、温室効果ガス排出、廃棄物減量プログラムなどがあります。(セクション D「環境」を参照)</p>

A. 企業運営 (全般)	背景情報
<p>2. 御社は CSR/持続可能性報告書を発行していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、GRI スタンダードまたは世界的に認められた基準に従っています 世界的に認められた基準の名称をご記入ください <input type="text"/> 報告書をアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、しかし世界的に認められた基準には従っていません 報告書をアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>2a. Q2 に「はい」と答えた場合、最新の報告書は第三者により保証されていますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、確約書は報告書に含まれている</p> <p><input type="checkbox"/> はい、しかし確約書は報告書に含まれていない 確約書をアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>CSR/持続可能性報告書は、経営的、社会的および倫理的な実績に関する情報を提供する、組織に関する報告書です。</p> <p>国際的に認められている CSR/持続可能性報告書の基準やフレームワークの例には、以下のようなものがあります： > グローバル・レポーティング・イニシアチブ (GRI) スタンダード > 米国サステナビリティ会計基準審議会 (SASB) > 気候情報開示基準審議会 (CDP-CDSB) > 国連グローバル・コンパクト・コミュニケーション・オン・プログレス (UNGC-COP).</p> <p>EUでは、非財務情報および多様性に関する情報の開示に関する EU 指令 (指令 2014/95/EU) が大企業による非財務情報および多様性に関する情報の開示に関する規則を定めています。結果、多様性は若干の差異とともに国家間で実施される加盟国における法令に 置き換えられます。</p>
<p>3. 御社には行動規範がありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>3a. Q3 に「はい」と答えた場合、従業員に行動規範のトレーニングを計画していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどから行動規範を伝達しています。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>行動規範とは、個人 (従業員) および組織の責任や適切な慣行の概要をまとめた一連の規則です。社会、倫理および環境などが対象です。</p>

A. 企業運営 (全般)	背景情報
<p>4. 御社は影響を受ける利害関係者や権利者が苦情を申し立て、企業に対処するよう要求することによる苦情処理メカニズムを提供していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、従業員と外部利害関係者 (例: サプライヤ、コミュニティ)、サプライチェーン全体が利用できる苦情処理メカニズムがあります。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、弊社の従業員のみが利用できる内部苦情処理メカニズムがあります。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>国連保護・尊重・救済枠組みによると、企業の経営が人権に悪影響を与えている、またはそのその要因となっている場合、企業には人権を尊重する責任があり、改善することが期待されます。企業活動に影響を受ける可能性がある人々に対する経営レベルでの苦情処理メカニズムは、企業が改善を可能とすることから効果的なプロセスとして推奨されます。</p>

B. 労働条件と人権	背景情報
<p>5. 御社には、労働条件および人権を対象とした正式なポリシーがありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>企業ポリシーとは、特定の問題に対する企業のアプローチに関連し、一般原則および/または現実に即した実践手法が含まれます。ポリシーには、禁止行為、権利、争議が発生した場合の手続きなどの項目が含まれる場合があります。</p> <p>社会問題には企業の CSR ポリシー、人事のポリシー、人権に関するポリシーなどが含まれます。</p> <p>ここに示すリストは、Global Automotive Sustainability 基本原則に記載されているものです。に</p> <p>人権は、すべての人間に無条件で保証される権利です。これらは、すべての人が自らの尊厳を維持できると世界で合意されている最低条件を表します。人権は、私たち全員が生まれながらに持つ権利であり、国籍、居住地、性別、人種や民族、肌の色、宗教、その他の状況に左右されることはありません。</p> <p>出典: 世界人権宣言</p>

B. 労働条件と人権	背景情報
<p>5a. Q5に「はい」と答えた場合、このポリシーは次のどの分野を対象としますか？</p> <p><input type="checkbox"/> 児童労働と若年労働者</p> <p><input type="checkbox"/> 賃金と手当</p> <p><input type="checkbox"/> 労働時間</p> <p><input type="checkbox"/> 現代奴隷(つまり奴隷、奴隷状態、強制または拘束労働、ならびに人身売買)</p> <p><input type="checkbox"/> 結社と団体交渉の自由</p> <p><input type="checkbox"/> ハラスメントおよび無差別</p>	<p>2011年人権理事会決議 17/4により承認されたビジネスと人権に関する指導原則によれば、あらゆる企業は人権を損傷し、人々に害を与えない責任があります。</p> <p>児童労働と若年労働者とは、法律で労働が認められている最低年齢に達しない子供の雇用の禁止に関する問題です。さらに、サプライヤは1973年の最低年齢条約(第138号)に従って18歳未満の若年労働者を夜間勤務や残業に従事させず、健康、安全性、または発展に害がある労働条件から若年労働者を保護することを保証することが期待されます。ILO 138の軽易な労働(第6、7条)に定められているように健康、安全、発達に害を及ぼす労働条件から守ることが期待されます。</p> <p>労働者の義務が学校への出席の妨害とならないことを、サプライヤは保証しなければなりません。若年労働者の1日の勤務時間と学校の授業時間の合計は、10時間を超えないようにするものとなります。</p> <p>出典: 欧州連合基本権憲章およびILO</p> <p>賃金と手当とは、基本賃金または最低賃金または給与および労働者の雇用から生ずる直接的にまたは間接的に現金または現物で雇用主から労働者に支給されるその他の給付に関連します。例には、有給休暇、家族休暇および病気療養休暇、残業手当などがあります。</p> <p>出典: ILO-UNGC</p> <p>労働時間は、週所定労働時間が48時間を超えないことを定めています。緊急の必要性がある状況においては、残業を含めた週の労働時間が60時間以内に制限されます。残業を強制することはできません。労働者は、7日ごとに最低1日休まなければなりません。勤務時間の上限と休暇に関する法律や規則は、必ず遵守してください。</p> <p>出典: ILO条約に基づく、エンカール・トレーディング・イニシアチブ</p> <p>現代奴隷とは、罰を科すという脅迫を受けて行われたあらゆる労働またはサービス、および本人の自由意思に基づかない労働またはサービスを意味します。例としては、残業の強制、身分証明書の手配、人身売買などがあります。</p> <p>現代奴隷は、英国現代奴隷法に従います。この法律は特定の基準を満たす企業を対象に、企業の会計年度末の後6年ごとに「奴隷および人身売買の声明」を発行する義務を課します。</p> <p>出典: 国際労働機関 (ILO) & イギリス国立公文書館</p> <p>結社の自由は、平和的な集会を開く自由と、特に政治団体、労働組合、市民団体など、あらゆるレベルの団体を結成する自由に関連します。誰でも労働組合を結成し、これに参加して自らの利益を守ることができる権利も含まれます。ここには、労働条件を指して雇用主と従業員団体の間で行われる交渉プロセスとしての団体交渉も含まれます。</p> <p>出典: 欧州連合基本権憲章</p>

B. 労働条件と人権	背景情報
<p>5b. Q5に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>ハラスメントは、苛烈で非人道的な扱い、あるいはそのような扱いを受ける可能性をほのめかす脅迫として定義されます。労働者に対するセクシャルハラスメント、性的虐待、体罰、精神的または肉体的な強制、言葉の暴力などが含まれます。 出典：Global Automotive Sustainability 実用指針</p> <p>差別の禁止とは、個人または団体は性別、人種、肌の色、民族、社会的階層、遺伝的特徴、言語、宗教または信念、政治的またはその他の意見、マイノリティー、財産、出自、障害、年齢または性的指向に関わらず、平等に扱われなければならないという原則です。 出典：欧州連合基本権憲章</p>
<p>6. この事業所では、労働条件と人権の問題に対応するマネジメントシステムを設置していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。 次の情報を提供してください： 認証機関 <input type="text"/> 認証番号 <input type="text"/> 有効期限 <input type="text"/> 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。 次の情報を提供してください： 認証機関 <input type="text"/> 認証番号 <input type="text"/> 有効期限 <input type="text"/> 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、しかしシステムは認定されていません。</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>マネジメントシステムとは、一連の文書化された規制、プロセスおよび/または手続きで、経営陣による確認が行われます。社内のシステムの場合も、基準(認証マネジメントシステム)に従って作成される場合もあります。</p> <p>文書化された手続きとは、組織の活動を管理および規制するために定められた一連の行動やプロセスを文面で説明したものです。</p> <p>関連する世界的に認められた基準の例には、次のものがふくまれます： > ISO26000 社会的手引きのガイダンス > SA8000 社会マネジメントシステム</p> <p>事務手続きの遅れにより、有効な認証証明書をアップロードできないサプライヤーは、セクションG「追加情報」で認証機関からの声明を添えて証明書を指定してください。</p>

C. 安全衛生	背景情報
<p>7. 御社には、現地の法律、業界の要件、および国際基準に準拠した安全衛生に関する正式な文書化されたポリシーがありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>7a. Q7に「はい」と答えた場合、このポリシーは次のどの分野を対象としますか？</p> <p><input type="checkbox"/> 個人用防護具</p> <p><input type="checkbox"/> 機械の安全性</p> <p><input type="checkbox"/> 緊急時への備え</p> <p><input type="checkbox"/> 事件・事故のマネジメント</p> <p><input type="checkbox"/> 職場の人間工学</p> <p><input type="checkbox"/> 化学物質の取り扱い</p> <p><input type="checkbox"/> 防火</p> <p>7b. Q7に「はい」と答えた場合、このポリシーのための従業員のトレーニングを計画していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>安全衛生は、職場で発生し、労働者の健康と安心を害する可能性がある危険の予測、認識、評価および管理を意味します。周辺の地域社会や環境全般におよぶ可能性がある影響についても考慮します。</p> <p>出典: ILO</p> <p>安全衛生に関する具体的な活動の例には、以下のものがあります:</p> <ul style="list-style-type: none"> > 個人用防護具の使用に関するトレーニング > 会社の安全衛生のポリシーに関するトレーニング > 労働環境の点検 > 危険物質を使用する作業に関するトレーニング > 安全衛生の手順に関する啓発資料の配布 > 事業所に特有の安全衛生の手順に関する、労働者のための啓蒙活動 <p>健康衛生ポリシーは法的要件に従い、「事故ゼロ」の目標を持つ安全で健康な職場のためにマネジメントおよび従業員の取り組みを強調するものでなければなりません。システムの継続的な改善を保証するために、定期的なリスク評価および報告を行い、健康衛生に関する十分なリソースおよび組織を提供することがマネジメントの責任です。</p>

C. 安全衛生	背景情報
<p>8. この事業所には、安全衛生マネジメントシステムが設置されていますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。</p> <p>次の情報を提供してください:</p> <p>認証機関 <input type="text"/></p> <p>認証番号 <input type="text"/></p> <p>有効期限 <input type="text"/></p> <p>関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。</p> <p>次の情報を提供してください:</p> <p>認証機関 <input type="text"/></p> <p>認証番号 <input type="text"/></p> <p>有効期限 <input type="text"/></p> <p>関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、しかしシステムは認定されていません。</p> <p>関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>安全衛生マネジメントシステムとは、職場の危険を特定し、事故および危険な状況や危険物質にさらされる可能性を減らすための体系的な取り組みと手順に関するものです。さらに、事故の防止、事故への対応、緊急時の手順に関する従業員向けのトレーニングの実施、防護服や保護具の使用も含まれます。</p> <p>関連する世界的に認知された基準や認証の例としては以下のものがあります:</p> <ul style="list-style-type: none"> > 労働安全衛生評価 OHSAS18001 (BS OHSAS 18001) > ISO 45001 労働安全衛生 > 労働安全衛生マネジメントシステムに関するガイドライン (ILO-OSH 2001) <p>事務手続きの遅れにより、有効な認証証明書をアップロードできないサプライヤは、セクションG「追加情報」で認証機関からの声明を添えて証明書を指定してください。</p>

D. 企業倫理	背景情報
<p>9. 御社には企業倫理に対する正式なポリシーがありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>事業活動およびコンプライアンスのポリシーおよび原則は、従業員、独立契約事業者、コンサルタント、および業務に協力したその他の個人や事業者にも適用されます。事業活動およびコンプライアンスに関する正式なポリシーは、倫理観を持って誠実に業務を進め、すべての法律と規則を完全に遵守する役に立ちます。これらの原則は、企業のあらゆる地域（全世界）のあらゆるビジネス上の意思決定に適用されなければなりません。</p> <p>ここに示すリストは、Global Automotive Sustainability 基本原則に記載されているものです。</p> <p>汚職は、影響力のささやかな行使から、制度化された贈収賄まで様々な規模で行われます。職権を私利私欲のために乱用する行為が該当します。ここでは、金銭的な利益だけでなく、金銭以外の優遇措置も含まれます。</p> <p>出典：国連グローバル・コンパクトおよびトランスパレンシー・インターナショナル</p> <p>収賄教唆：これは、他者に収賄を求めたり、そそのかしたりする行為です。このような要求に当事者の誠実性または生命が危険にさらされるような脅迫が伴う場合は、強要にあたります。</p> <p>出典：UN グローバル・コンパクトおよび OECD 多国籍企業行動指針</p> <p>贈収賄とは、企業の事業活動において不誠実、違法または信頼を損なう行為に誘導することを目的とした、贈答品、融資、手数料、謝礼またはその他の供与の提供または受領を意味します。</p> <p>出典：国連グローバル・コンパクトおよびトランスパレンシー・インターナショナル</p> <p>プライバシーに関する権利は、次のように定義されます。「いかなる人も、自分のプライバシー、家族、自宅または通信が恣意的な介入の対象となることなく、攻撃により名誉や評判を傷つけられることはありません。すべての人は、そのような干渉や攻撃から身を守るために法の保護を受ける権利を有します。」</p> <p>出典：世界人権宣言</p> <p>欧州連合では、2016年4月に一般データ保護規則（GDPR）がEU議会で承認および可決され、2018年5月から施行されます。この目的は、ますますデータに駆動されている世界で、個人およびデータ違反からすべてのEU市民を保護することです。企業が商品またはサービスをEUのデータ主体に提供し、もしくはその行動を監視している場合、GDPRはEU内外にある組織に適用されます。会社の所在地に関わらず、欧州連合に居住するデータ主体の個人データを処理および保持するすべての企業に適用されます。</p> <p>出典：EU GDPR ポータル</p> <p>財務責任とは、財務会計簿、品質報告書、勤怠管理記録、経費報告書、および顧客または規制機関（該当する場合）への提出書類を含むがこれらに限定されないビジネス文書の正確な記録、保管および報告を行う企業の責任を意味します。帳簿と記録は、適用法および一般的に認められている会計原則に従って保管することが期待されます。</p> <p>出典：Global Automotive Sustainability 実用指針</p>

D. 企業倫理	背景情報
<p>9a. Q9に「はい」と答えた場合、このポリシーは次のどの分野を対象としますか？</p> <p><input type="checkbox"/> 汚職、強要および贈収賄</p> <p><input type="checkbox"/> 個人情報</p> <p><input type="checkbox"/> 財務責任 (正確な記録)</p> <p><input type="checkbox"/> 情報の開示</p> <p><input type="checkbox"/> 公正競争と反トラスト</p> <p><input type="checkbox"/> 利益相反</p> <p><input type="checkbox"/> 模倣部品</p> <p><input type="checkbox"/> 知的財産</p> <p><input type="checkbox"/> 輸出規制と経済制裁</p> <p><input type="checkbox"/> 内部告発および報告からの保護</p>	<p>情報の開示とは、適用される規則および現行の業界慣行に従って財務情報および非財務情報を開示する企業の責任を意味します。労働力、安全衛生活動、環境活動、事業活動、財政状況および業績に関する情報を開示する責任を負う場合もあります。</p> <p>出典: Global Automotive Sustainability 実用指針</p> <p>公正競争と反トラストとは、違法に競争を妨げる商慣行、不正に競争情報を交換する、価格協定を結ぶ、不正に価格操作をする、市場を不正に分割すること等が該当するがこれらに限定されない行為を避けることを含め、企業が掲げる公正な取引と競争に関する基準を意味します。</p> <p>大企業、中小企業は等しく競争規約に従うことが主要な責任となります。企業は競争規約に違反する危険性を認識し、自らのニーズに最適なコンプライアンスポリシー/戦略を策定する方法を把握する必要があります。効果的なコンプライアンスポリシー/戦略があれば、企業は競争法違反に関与する危険性と競争を妨害する行為によって生じるコストを最小限に抑えることができます。</p> <p>出典: Global Automotive Sustainability 実用指針および欧州委員会</p> <p>利益相反とは、個人または企業(民間企業または国営企業)が専門家としての立場または公的な立場を何らかの形で個人または企業の利益のために利用できる状況を意味します。</p> <p>出典: OECD</p> <p>模倣部品: 企業は、模倣部品および模倣材料が納入製品に混入する危険性を最小限に抑えられるように自社製品およびサービスに適合した手法とプロセスを開発、導入、および維持することが期待されます。また、企業は模倣部品および模倣材料を検出し、検出された場合はその材料を隔離し、委託者ブランド名製造メーカー(OEM)顧客および/または法執行機関(該当する場合)に連絡する効果的なプロセスを確立することが期待されます。最後に、企業は非OEM顧客への販売がすべて現地の法律に準拠し、販売された製品が合法的に使用されていることを確認することが期待されます。</p> <p>出典: Global Automotive Sustainability 実用指針</p> <p>知的財産とは、発明、文学作品や芸術作品、デザイン、商業利用されるシンボル、名称、イラスト等の考案された作品を意味します。発明または考案された成果物により評価や経済的な利益を得ることができる知的財産は、例えば特許法、著作権法、商標法などの法律により保護されます。</p> <p>出典: 世界知的所有権機関</p> <p>輸出規制と経済制裁とは、商品、ソフトウェア、サービスおよび技術の輸出または再輸出の制限、および特定の国、地域、企業または団体および個人に制限が適用されることを意味します。</p> <p>出典: Global Automotive Sustainability 実用指針</p>

D. 企業倫理	背景情報
<p>9b. Q9に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか?</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>報復とは、大きなリスクが発生する可能性がある不正行為の疑いを報告したり、不正行為の報告に対する正式に認められた監査や調査に協力した個人が不利益を被る直接的または間接的な処分および/または措置による脅迫、それらの推奨または実行として定義されます。</p> <p>企業は、匿名性を維持して報告者の個人情報が見られることなく、また報復を恐れることなく懸念事項を報告できるプロセス(内部通報システム)を確立することが期待されます。</p> <p>出典: WHO および Global Automotive Sustainability 実用指針</p>

E. 環境	背景情報
<p>10. 御社には、法律順守の取り組み、環境パフォーマンスの継続的な測定および改善を定めた正式な環境ポリシーがありますか?</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>10a. Q10に「はい」と答えた場合、このポリシーは次のどの分野を対象としますか?</p> <p><input type="checkbox"/> 温室効果ガス、エネルギー効率、および再生可能エネルギー</p> <p><input type="checkbox"/> 水質および水の消費</p> <p><input type="checkbox"/> 大気環境</p> <p><input type="checkbox"/> 持続可能な資源管理および廃棄物削減</p> <p><input type="checkbox"/> 責任ある化学物質管理</p> <p><input type="checkbox"/> その他の分野(具体的にご記入ください)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 300px; margin-top: 5px;"></div> <p>10b. Q10に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか?</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>環境ポリシーは、企業の環境パフォーマンスに関連する全体的な意図と方向性を示します。これは会社の取り組みを反映し、最高経営幹部により正式に公開されます。</p> <p>これは、環境への影響を軽減し、資源とコストを節約することを目的とした、適用される法律とその他の要件および自社の事業活動、製品およびサービスが環境におよぼす影響を考慮して環境目標を設定する、活動の枠組みを提供します。</p> <p>ここに示すリストは Global Automotive Sustainability 基本原則 に記載され、関連する指針書で説明されているものです。</p> <p>問題はすべてのサプライヤに関連しています: 直接(製造アフターマーケットのサプライヤなど)および間接的(非製造、サービスサプライヤ、請負業者など)。</p>

E. 環境	背景情報
<p>11. この事業所には、環境マネジメントシステムが設置されていますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。 次の情報を提供してください： 認証機関 <input type="text"/> 認証番号 <input type="text"/> 有効期限 <input type="text"/> 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。 次の情報を提供してください： 認証機関 <input type="text"/> 認証番号 <input type="text"/> 有効期限 <input type="text"/> 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、しかしシステムは認定されていません。 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>11a. 御社には、環境パフォーマンスを継続的に改善するために目標、活動、およびパフォーマンスの監視を含む環境計画が設置されていますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい (目標とそれらを達成するための活動の内容がわかる関連文書をアップロードしてください)</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>環境マネジメントシステムは、企業が体系的かつ予防的な方法で環境パフォーマンスに取り組み、事業活動、製品およびサービスが環境におよぼす影響を改善できるようにするものです。例としては、ポリシー/方針の作成、目標の設定、法的要件およびその他の要件の承認、リスク管理、環境保護支援の継続的な向上を達成するための作業手順の導入、汚染の軽減または防止などがあります。</p> <p>関連する世界的に認知された基準や認証の例としては以下のものがあります： > ISO14001:2015 EMS > ISO14064 GHG > PAS 2060 カーボンニュートラル > BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 環境マネジメントシステム > BS8555 認証: 環境マネジメントシステムの導入 > PAS2050 カーボンフットプリント > EU 環境管理・監査スキーム (EMAS)</p> <p>環境監査は、組織が規制に対するコンプライアンス、環境パフォーマンス、および自社の環境ポリシーの利点と限界を評価し、示すことができます。企業が自らも取り組む共有される価値と目的にどの程度従っているかを測定する手段です。</p> <p>環境監査は、社内で実施される場合と、証明書を発行する社外の第三者機関が実施する場合があります。</p> <p>事務手続きの遅れにより、有効な認証証明書をアップロードできないサプライヤは、セクションG「追加情報」で認証機関からの声明を添えて証明書を指定してください。</p>

E. 環境	背景情報
<p>12. この事業所にはエネルギーマネジメントシステムがありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。</p> <p>次の情報を提供してください：</p> <p>認証機関 <input type="text"/></p> <p>認証番号 <input type="text"/></p> <p>有効期限 <input type="text"/></p> <p>関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。</p> <p>次の情報を提供してください：</p> <p>認証機関 <input type="text"/></p> <p>認証番号 <input type="text"/></p> <p>有効期限 <input type="text"/></p> <p>関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> はい、しかしシステムは認定されていません。</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>12a. 前年この事業所で使用されたエネルギーの何パーセントが、再生可能資源であったか分かりますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>12b. Q12 に「はい」と答えた場合、何パーセントが記入してください：</p> <p><input type="checkbox"/> 100%</p> <p><input type="checkbox"/> 75-99%</p> <p><input type="checkbox"/> 50-74%</p> <p><input type="checkbox"/> 25-49%</p> <p><input type="checkbox"/> 25%未満</p>	<p>エネルギーマネジメントシステムとは、継続的にエネルギー性能を向上させ、最大限にエネルギーを節約する体系的なプロセスです。</p> <p>関連する世界的に認知された基準や認証の例としては以下のものがあります：</p> <p>> ISO 50001 - エネルギーマネジメント</p> <p>事務手続きの遅れにより、有効な認証証明書をアップロードできないサプライヤは、セクションG「追加情報」で認証機関からの声明を添えて証明書を指定してください。</p> <p>再生可能エネルギー資源は、何度も自然に補充される無尽蔵のエネルギー資源です。次のエネルギー資源は、再生可能と分類されます：</p> <ul style="list-style-type: none"> > 風力 > 太陽 > 水力電気 > バイオマス > 地熱 > 海洋

E. 環境	背景情報												
<p>13. この事業所は、製造または操作において規制を伴う物質を使用していますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>13a. Q13に「はい」と答えた場合、この事業所には規制を伴う物質を管理するために文書化された手順がありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>規制は、化学物質がもたらす許容できない危険性から人間の健康と環境を守るための手段です。規制は、物質の製造、上市、使用を制限したり、禁じる場合があります。規制は、単体の物質、混合物や成形品中に含まれる物質（記載が義務付けられていない場合も含む）に適用されます。また、規制は輸入にも適用されます。</p> <p>危険物質の例には、鉛、アゾ染料、DMF、PAH、フタル酸エステル、PFOS、ニッケル溶出物などが含まれますが、これらに限定されません。</p> <p>出典：欧州化学機関</p> <p>規制物質や化学物質の取り扱いに関する規則の例には、以下のものがあります：</p> <p>(1) REACH (化学物質の登録、評価、認可および制限):</p> <p>REACHは、化学物質の製造と使用および人間の健康と環境に与える可能性がある影響について定めた欧州連合の法令です。規則は物質、調剤、成形品を定義し、これらが対象となります。製造業者と輸出業者には、取り扱う化学物質の性質に関する情報を収集し、欧州化学機関が運用する中央データベースに情報を登録することが義務付けられています。</p> <p>(2) RoHS (有害物質の規制):</p> <p>RoHS(電子・電気機器における特定有害物質の使用制限についての欧州連合による指令 (2011/65/EU)) では、認められた濃度を超える鉛、カドミウム、水銀などの物質を含む電子・電気機器の新製品のEUでの上市が禁止されています。</p>												
<p>14. 御社には現在CDPスコアがありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>14a. Q14に「はい」と回答した場合、スコアをご記入ください：</p> <table data-bbox="271 1339 837 1617"> <tr> <td>気候変動</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>水</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>森林 - 畜牛</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>森林 - 木材</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>森林 - 大豆</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>森林 - パーム油</td> <td><input type="text"/></td> </tr> </table>	気候変動	<input type="text"/>	水	<input type="text"/>	森林 - 畜牛	<input type="text"/>	森林 - 木材	<input type="text"/>	森林 - 大豆	<input type="text"/>	森林 - パーム油	<input type="text"/>	<p>CDPは、企業がCDPの気候変動、水、森林およびサプライチェーンプログラムに参加することにより、積極的に環境への影響を測定し、管理できるようにするスコアリング手法を取り入れています。CDPの質問書(気候変動、水、森林)には、それぞれ独自のスコアリング手法が採用されています。</p>
気候変動	<input type="text"/>												
水	<input type="text"/>												
森林 - 畜牛	<input type="text"/>												
森林 - 木材	<input type="text"/>												
森林 - 大豆	<input type="text"/>												
森林 - パーム油	<input type="text"/>												

F. サプライヤマネジメント	背景情報
<p>15. 御社では、サプライヤが守るべき CSR/持続可能性要件を定めていますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p> <p>15a. Q15 に「はい」と答えた場合、どの分野がこの一連の要件の対象となっていますか？</p> <p><input type="checkbox"/> 労働条件と人権</p> <p><input type="checkbox"/> 児童労働と若年労働者</p> <p><input type="checkbox"/> 賃金と手当</p> <p><input type="checkbox"/> 労働時間</p> <p><input type="checkbox"/> 現代奴隷（つまり奴隷、奴隷状態、強制または拘束労働、ならびに人身売買）</p> <p><input type="checkbox"/> 結社と団体交渉の自由</p> <p><input type="checkbox"/> ハラスメントおよび無差別</p> <p><input type="checkbox"/> 安全衛生</p> <p><input type="checkbox"/> 安全衛生</p> <p><input type="checkbox"/> 企業倫理</p> <p><input type="checkbox"/> 汚職、強要および贈収賄</p> <p><input type="checkbox"/> プライバシーおよびデータ保護</p> <p><input type="checkbox"/> 公正競争と反トラスト</p> <p><input type="checkbox"/> 利益相反</p> <p><input type="checkbox"/> 内部告発および報告からの保護</p> <p><input type="checkbox"/> 環境</p> <p><input type="checkbox"/> 温室効果ガス、エネルギー効率、および再生可能エネルギー</p> <p><input type="checkbox"/> 水質および水の消費</p> <p><input type="checkbox"/> 大気環境</p> <p style="text-align: right;">ページ17の続き</p>	<p>CRS/持続可能性ポリシーの例には、内部従業員およびサプライヤなどの外部ビジネスパートナー両方に適用する特定の事業活動に関する文書、またはサプライヤ行動規範があります。</p> <p>目的は、健全な労働条件と環境責任の遂行をサプライチェーン全体で推進することです。</p> <p>アップストリームのサプライヤマネジメントは、サプライチェーン全体における持続可能性の要件の実施を指します。つまり、サプライヤが自身のサプライヤに関する要件を確立していることを保証することです。</p>

F. サプライヤマネジメント	背景情報
<p> <input type="checkbox"/> 持続可能な資源管理および廃棄物削減 <input type="checkbox"/> 責任ある化学物質管理 <input type="checkbox"/> その他の分野 (具体的にご記入ください) <input type="text"/> </p> <p> <input type="checkbox"/> <u>アップストリームのサプライヤマネジメント</u> <input type="checkbox"/> 自身のサプライヤに関する持続可能性の要件 </p> <p>15b. Q15 に「はい」と答えた場合、御社はサプライヤにサプライヤ CSR/持続可能性要件を伝えるために以下の手段を利用していますか？</p> <p> <input type="checkbox"/> 契約条件に含まれる 関連ドキュメントをアップロードしてください <input type="checkbox"/> サプライヤのトレーニング 関連ドキュメントをアップロードしてください <input type="checkbox"/> サプライヤ行動規範/サプライヤの持続可能性ポリシー 関連ドキュメントをアップロードしてください <input type="checkbox"/> 企業のウェブサイト/サプライヤのポータル 関連ドキュメントをアップロードしてください <input type="checkbox"/> なし </p> <p>15c. サプライヤが要件が満たしているか見直すために、御社が用いているプロセスをお答えください。</p> <p> <input type="checkbox"/> 第三者監査 (認定機関による実施) <input type="checkbox"/> 第三者監査 (御社による実施) <input type="checkbox"/> 自己評価アンケート <input type="checkbox"/> なし 関連ドキュメントをアップロードしてください </p>	<p>第三者監査は、自身の代わりに他者、または顧客により実行される外部監査です。また、規制当局または組織内で正当な利益を有する外部当事者により実行されることも可能です。</p> <p>第三者監査は、登録機関 (認証機関) または規制当局のような第三者機関により行われる外部監査です。</p> <p>(出典: ISO 19011 監査の定義)</p>

G. 原材料の責任ある調達	背景情報
この質問はサービス提供事業者は対象外です	
<p>16. 次の物質が製品に含まれていますか？(当てはまるものすべてにチェックしてください)</p> <p><input type="checkbox"/> アルミニウム/ ボーキサイト</p> <p><input type="checkbox"/> コバルト</p> <p><input type="checkbox"/> 銅</p> <p><input type="checkbox"/> ガラス(ケイ砂)</p> <p><input type="checkbox"/> 金</p> <p><input type="checkbox"/> 黒鉛(天然)</p> <p><input type="checkbox"/> 革</p> <p><input type="checkbox"/> リチウム</p> <p><input type="checkbox"/> 雲母</p> <p><input type="checkbox"/> ニッケル</p> <p><input type="checkbox"/> パラジウム</p> <p><input type="checkbox"/> 稀土類元素</p> <p><input type="checkbox"/> ゴム(天然)</p> <p><input type="checkbox"/> 鋼/鉄</p> <p><input type="checkbox"/> タンタル</p> <p><input type="checkbox"/> スズ</p> <p><input type="checkbox"/> タングステン</p> <p><input type="checkbox"/> 亜鉛</p> <p><input type="checkbox"/> なし</p> <p>16a. 上記リストの物質を選択した場合、御社にはこうした原材料の倫理調達に関するポリシーがありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい 関連ドキュメントをアップロードしてください</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ</p>	<p>材料の責任ある調達:</p> <p>企業に期待される内容は以下の通りです:</p> <ul style="list-style-type: none"> > 適切な事前調査を実施して製品に使用される原材料の調達先を把握する。 > 原材料が人権の侵害、贈収賄、倫理違反、環境への悪影響などに関与していることを知りながら、そのような原材料を含む製品を提供しない。 > 錫、タングステン、タンタルおよび金を含む製品を製造する際の調達については、紛争と関わりのないことが証明されている精錬業者や精製業者を利用する <p>製品に含まれる原材料のガイドラインは、IMDS にあります。</p> <p>優先物質、生産国、および関連する環境、社会、並びにガバナンスの問題の詳細については、材料変更報告書をご覧ください。</p>

G. 原材料の責任ある調達	背景情報
この質問はサービス提供事業者は対象外です	
<p>16b. タンタル、スズ、タングステン、または金を選択した場合、御社には事業の範囲に関する CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) がありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい RMI ウェブサイトから最新バージョンを使用し、CMRTのテンプレートをアップロードしてください。</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ RMI ウェブサイトから最新バージョンを使用し、CMRTのテンプレートをアップロードしてください。</p> <p>16c. コバルトを選択した場合、御社には御社には事業の範囲に関する CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) がありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> はい RMI ウェブサイトから最新バージョンを使用し、CRT のテンプレートをアップロードしてください。</p> <p><input type="checkbox"/> いいえ RMI ウェブサイトから最新バージョンを使用し、CRT のテンプレートをアップロードしてください。</p>	<p>「紛争鉱物」に関連する法令の例には、以下のものがあります：</p> <p>ドッド＝フランク・ウォール街改革・消費者保護法 ドッド・フランク法は、いわゆる紛争鉱物の使用を開示することをアメリカン証券取引所に上場した企業または特定規模のアメリカ企業に要求します（コンゴ民主共和国およびその隣国からのタンタル、スズ、タングステンまたは金）。 紛争鉱物を使用している危険がある企業は、調達物に対してデューデリジェンスを行い、紛争鉱物報告書を提出しなければなりません。</p> <p>紛争鉱物に関する EU 指令 指令では、従業員が 500 人を超える大規模公益企業にポリシー、実施した適切な事前調査を含む結果とリスク、関連する主要業績指標（財務指標を除く）、環境面、社会および従業員の問題、人権の尊重、汚職防止および贈収賄の問題に関して、年間報告書の開示を義務付けています。</p> <p>紛争鉱物報告書テンプレートの例には以下のものがあります：</p> <p>(1) 紛争鉱物報告書テンプレート: このテンプレートは、サプライチェーン全体で鉱物の産出国とそれらを利用する精錬業者と精製業者に関する情報を伝達しやすくすることを目的として、CFSI により作成されました。</p> <p>(2) コバルト報告テンプレート: このテンプレートは、コバルトのサプライチェーンで相当な注意を払って情報を収集し、チョークポイントを特定するために、RMI により作成されました。</p>

H. 追加情報

17.以下の欄は、追加情報（ポリシーに関するコメント、認証の時期など）の記入にご利用ください。

Drive Sustainability - 自動車業界のパートナーシップ

Drive Sustainability は、BMW グループ、ダイムラー Ag、フォード、ホンダ、ジャガー、ランドローバー、スカンビア CV AB、トヨタモーターヨーロッパ、フォルクスワーゲングループ、ボルボカーズ、およびボルボグループ間の自動車業界のパートナーシップです。

CSRヨーロッパが支援する本パートナーシップは、業界内でアプローチの共通化を図り、さらに調達プロセス全体に持続可能性を取り入れることで、自動車業界のサプライチェーン全体で持続可能性を向上させることを狙いとしています。

Drive Sustainability は厳しい反トラストポリシーの下で運営されています。

CSR ヨーロッパについて

CSR ヨーロッパは、企業の社会的責任のための欧州企業の主要ネットワークです。企業の社会的責任を伴う CSR 企業により、私たちは現地、ヨーロッパ、および世界レベルで 10,000 以上の企業と団結し、刺激し合い、サポートしています。

実践的なソリューションおよび持続可能な成長に向け、こうした企業の変化と協力の中でビジネスと産業部門をサポートしています。私たちは系統的な変化を目指しています。そのため、持続可能な開発目標(SDG)につづき、持続可能な開発のための 2030 のために包括的戦略をヨーロッパのリーダーおよび利害関係者と共同で構築したいと思っています。

自己評価アンケートは以下の条件に従ってご利用いただけます：

自由な使用：

共有 — 媒体や形式を問わず、本資料をコピーし、配布することができます。ライセンス所有者は、ライセンス使用条件に対する違反がない限り、これらの自由を妨げることはできません。

利用条件：

帰属 — 適切なクレジットを入れ、ライセンスへのリンクを提供し、変更の有無を明記する必要があります。合理的なやり方であればそのような行為は認められていますが、いかなる形であれライセンス所有者がそのような利用や利用者を正式に許可しているように思われなくしてください。

商業利用しない — 商業目的で本資料を使用することはできません。

派生物を作成しない — 本資料の編集、変更を行った場合、または本資料をもとにした資料を作成した場合、変更後の資料を配布することはできません。

制限を追加しない — ライセンスで許可されている行為を、法律上の条件や技術的な手段を他者に適用することにより、制限することはできません。

注意：

パブリックドメイン、もしくは例外または制限の適用により使用が認められている本資料の内容にライセンスは適用されません。

保証は一切ありません。ライセンスは、意図する目的のために必要なすべての許可を与えるものではありません。例えば、パブリシティ権、プライバシー権、または人格権などのその他の権利により、本資料を使用する権利が制限される場合があります。

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN



VOLVO

Partners:



HONDA



TOYOTA



SAQ バージョン 4.0, 2019年8月31日改定
COPYRIGHT © 2019 CSR Europe, all rights reserved

SAQ スコアリングシステム

$$\text{合計 SAQ スコア} = \sum \text{インジケータ}_i \times k_i \text{のスコア}$$

質問	回答	スコア	k	
責任のある管理者				
1a. 御社には、社会的持続可能性に責任がある管理者がいますか？	はい	0,33	0,0375	
	いいえ	0		
1b. 御社には、コンプライアンスに責任がある管理者がいますか？	はい	0,33		
	いいえ	0		
1c. 御社には、環境的持続可能性に責任がある管理者がいますか？	はい	0,33		
	いいえ	0		
インジケータの最大スコア		0,99		
CSR/持続可能性報告書				
2. 御社は CSR/持続可能性報告書を発行していますか？	はい、GRIスタンダードまたは世界的に認められた基準に従っています	0,8	0,0375	
	はい、しかし世界的に認められた基準には従っていません	0,4		
	いいえ	0		
質問の最大スコア		0,8		
2a. Q2 に「はい」と答えた場合、最新の報告書は第三者により保証されていますか？	はい、保証は報告書に含まれています	0,2		0,0375
	はい、しかし保証は報告書には含まれていません	0,2		
	いいえ	0		
質問の最大スコア		0,2		
インジケータの最大スコア		1		

質問	回答	スコア	k
行動規範			
3.御社には行動規範がありますか？	はい	0,6	0,100
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,6	
3a. Q3に「はい」と答えた場合、従業員に行動規範のトレーニングを計画していますか？	はい	0,4	
	いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどから行動規範を伝達しています。	0,2	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,4	
インジケータの最大スコア		1	
苦情処理メカニズム			
4. 御社は、影響を受ける利害関係者や権利者が苦情を申し立て、企業に対処するよう要求することによる苦情処理メカニズムを提供していますか？	はい、従業員と外部利害関係者（例：サプライヤ、コミュニティ）、サプライチェーン全体が利用できる苦情処理メカニズムがあります。	1	0,0375
	はい、弊社の従業員のみが利用できる内部苦情処理メカニズムがあります。	0,5	
	いいえ	0	
インジケータの最大スコア		1	
労働条件および人権に関するポリシー			
5. 御社には、労働条件および人権を対象とした正式なポリシーがありますか？	はい	0	0,058
	いいえ	0	
5a. Q5に「はい」と答えた場合、このポリシーは次のどの分野を対象としますか？	児童労働と若年労働者	0,1	
	賃金と手当	0,1	
	労働時間	0,1	
	現代奴隷（つまり奴隷、奴隷状態、強制または拘束労働、ならびに人身売買）	0,1	
	結社と団体交渉の自由	0,1	
	ハラスメントおよび無差別	0,1	
	質問の最大スコア		
5b. Q5に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか？	はい	0,4	
	いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。	0,2	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,4	
インジケータの最大スコア		1	

質問	回答	スコア	k
労働条件および人権に関するマネジメントシステム			
6. この事業所では、労働条件と人権の問題に対応するマネジメントシステムを設置していますか？	はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	1	0,100
	はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	0,75	
	はい、しかしシステムは認定されていません。	0,5	
	いいえ	0	
インジケータの最大スコア		1	
安全衛生に関するポリシー			
7. 御社には、現地の法律、業界の要件、および国際基準に準拠した安全衛生に関する正式な文書化されたポリシーがありますか？	はい	0	0,058
	いいえ	0	
7a. Q7に「はい」と回答した場合、そのポリシーや関連プロセスおよび手続きの対象となる分野をお選びください。	個人用防護具	0,086	
	機械の安全性	0,086	
	緊急時への備え	0,086	
	事件・事故のマネジメント	0,086	
	職場の人間工学	0,086	
	化学物質の取り扱い	0,086	
	防火	0,086	
質問の最大スコア		0,6	
7b. Q7に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか？	はい	0,4	
	いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。	0,2	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,4	
インジケータの最大スコア		1	
健康衛生に関するマネジメントシステム			
8. この事業所には、安全衛生マネジメントシステムが設置されていますか？	はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	1	0,100
	はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	0,75	
	はい、しかしシステムは認定されていません。	0,5	
	いいえ	0	
インジケータの最大スコア		1	
企業倫理に関するポリシー			
9. 御社には企業倫理に対する正式なポリシーがありますか？	はい	0	0,058
	いいえ	0	

質問	回答	スコア	k
9a. Q9に「はい」と答えた場合、このポリシーの対象となる分野をお答えください。	汚職、強要および贈収賄	0,06	
	個人情報	0,06	
	財務責任 (正確な記録)	0,06	
	情報の開示	0,06	
	公正競争と反トラスト	0,06	
	利益相反	0,06	
	模倣部品	0,06	
	知的財産	0,06	
	輸出規制と経済制裁	0,06	
	内部告発および報告からの保護	0,06	
質問の最大スコア		0,6	
9b. Q9に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか？	はい	0,4	
	いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。	0,2	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,4	
インジケータの最大スコア		1	
環境に関するポリシー			
10. 御社には、法律順守の取り組み、環境パフォーマンスの継続的な測定および改善を定めた正式な環境ポリシーがありますか？	はい	0	0,058
	いいえ	0	
10a. Q10に「はい」と答えた場合、このポリシーは次のどの分野を対象としますか？	温室効果ガス、エネルギー効率、および再生可能エネルギー	0,12	
	水質および水の消費	0,12	
	大気環境	0,12	
	持続可能な資源管理および廃棄物削減	0,12	
	責任ある化学物質管理	0,12	
	その他の分野 (具体的に記入ください)	0	
質問の最大スコア		0,6	
10b. Q10に「はい」と答えた場合、このポリシーのために従業員のトレーニングを計画していますか？	はい	0,4	
	いいえ、しかしイントラネット/パンフレットなどで伝達しています。	0,2	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,4	
インジケータの最大スコア		1	

質問	回答	スコア	k
環境マネジメントシステム			
11. この事業所には、環境マネジメントシステムが設置されていますか？	はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	0,8	0,100
	はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	0,6	
	はい、しかしシステムは認定されていません。	0,4	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,8	
11a. 御社には、環境パフォーマンスを継続的に改善するために目標、活動、およびパフォーマンスの監視を含む環境計画が設置されていますか？	はい	0,2	
	いいえ	0	
質問の最大スコア		0,2	
インジケータの最大スコア		1	
エネルギーマネジメントシステム			
12. この事業所にはエネルギーマネジメントシステムがありますか？	はい、国際的に認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	1	0,0375
	はい、国内で認知されている認定されたマネジメントシステムを設置しています。	0,75	
	はい、しかしシステムは認定されていません。	0,5	
	いいえ	0	
インジケータの最大スコア		1	
規制を伴う物質の管理する手続き			
13. この事業所は、製造または操作において規制を伴う物質を使用していますか？	はい	0	0,058
	いいえ	1	
13a. Q13 に「はい」と答えた場合、この事業所には規制を伴う物質を管理するために文書化された手順がありますか？	はい	1	
	いいえ	0	
インジケータの最大スコア		1	
CSR/サプライヤが守るべき持続可能性要件			
15. 御社では、サプライヤが守るべき CSR/持続可能性要件を定めていますか？	はい	0	0,100
	いいえ	0	
15a. Q15 に「はい」と答えた場合、どの分野がこの一連の要件の対象となっていますか？	労働条件と人権	0,1	
	児童労働と若年労働者	0,017	
	賃金と手当	0,017	
	労働時間	0,017	
	現代奴隷（つまり奴隷、奴隷状態、強制または拘束労働、ならびに人身売買）	0,017	

質問	回答	スコア	k
	結社と団体交渉の自由	0,017	
	ハラスメントおよび無差別	0,017	
	安全衛生	0,1	
	安全衛生	0,1	
	企業倫理	0,1	
	汚職、強要および贈収賄	0,02	
	プライバシーおよびデータ保護	0,02	
	公正競争と反トラスト	0,02	
	利益相反	0,02	
	内部告発および報告からの保護	0,02	
	環境	0,1	
	温室効果ガス、エネルギー効率、および再生可能エネルギー	0,02	
	水質および水の消費	0,02	
	大気環境	0,02	
	持続可能な資源管理および廃棄物削減	0,02	
	責任ある化学物質管理	0,02	
	その他の分野 (具体的に記入してください)	0	
	アップストリームのサプライヤマネジメント	0,1	
	自身のサプライヤに関する持続可能性の要件	0,1	
質問の最大スコア		0,5	
15b. Q15 に「はい」と答えた場合、御社はサプライヤにサプライヤ CSR/持続可能性要件を伝えるために以下の手段を利用していますか？	契約条件に含まれる	0,1	
	サプライヤのトレーニング	0,07	
	サプライヤ行動規範/サプライヤの持続可能性ポリシー	0,05	
	企業のウェブサイト/サプライヤのポータル	0,03	
	なし	0	
質問の最大スコア		0,25	
15c サプライヤが要件が満たしているか見直すために、御社が用いているプロセスをお答えください。	第三者監査 (御社による実施)	0,1	
	第三者監査 (認定機関による実施)	0,1	
	自己評価アンケート	0,05	
	なし	0	
質問の最大スコア		0,25	
インジケータの最大スコア		1	

質問	回答	スコア	k
原材料の責任ある調達に関するポリシー			
16. 次の物質が製品に含まれていますか? (当てはまるものすべてにチェックしてください)	はい	0	0,058
	いいえ	1	
16a. 上記リストの物質を選択した場合、御社にはこうした原材料の倫理調達に関するポリシーがありますか?	はい	1	
	いいえ	0	
インジケータの最大スコア		1	