

Опросник для самооценки по CSR/ устойчивому развитию для поставщиков в автомобильном секторе

Корпоративная социальная ответственность (CSR) / устойчивое развитие – это модель управления, при которой от компаний требуется интеграция вопросов экологии, социальной ответственности и корпоративного управления в корпоративную стратегию, деятельность и цепочку поставок.

В Drive Sustainability действует комплекс общих указаний – [Руководящие принципы](#) – которые содержат ожидания в отношении поставщиков по ключевым вопросам CSR / устойчивого развития, включая права человека, условия труда, охрану труда и безопасность, а также окружающую среду и деловую этику.

В соответствии с [Руководящими принципами](#), этот Опросник для самооценки (SAQ) разработан в целях определения и проверки соответствия поставщика требованиям CSR / устойчивого развития.

Он разработан в 2014 г. и пересмотрен в 2019 г.* членами Drive Sustainability – [Партнерства автопроизводителей](#). В настоящее время в целях предотвращения дублирования и повышения эффективности Опросник используют десять членов**.

Этот опросник относится как к уровню компании, так и к уровню объекта:

- > Объект обозначает «используемую в производственных целях промышленную площадку».
- > Родительская компания обозначает «Группу компаний / холдинг, частью которого является поставщик».
- > Штаб-квартира обозначает «локальный административный центр предприятия».

Заполняющие этот опросник поставщики могут просмотреть пояснения, нажимая на вопросительный знак возле каждого вопроса.

* Члены Рабочей группы 2019: BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars и Volvo Group

** Использующие SAQ производители оригинального оборудования (OEM): BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars и Volvo Group

Информация для поставщиков

Закупщики получают опросники через сторонних поставщиков услуг. Обратитесь к своему закупщику, чтобы узнать, услугами какого поставщика воспользоваться.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN
AGTIENGESELLSCHAFT

VOLVO
VOLVO GROUP

VOLVO
Volvo Car Corporation

Partners:



HONDA



TOYOTA



Объект: Название:

Адрес объекта (страна, город и/или улица):

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Укажите местонахождение объекта,
соответствующее номеру УСНД

Количество сотрудников объекта (вкл. контрактных работников):

0-9

10-49

50-99

100-249

250-499

≥500

Штаб-квартира: Да

Нет

Идентификатор поставщика: (указать, что применимо)

Номер УСНД:

Другое (пожалуйста, укажите):

Родительская

компания:

Название:

Адрес родительской компании

(страна, город и/или улица):

Количество сотрудников объекта (вкл. контрактных работников):

0-9

10-49

50-99

50-249

250-499

≥500

Сфера деятельности:

Заполнил:

Имя:

Должность:

Эл. почта:

Тел.:

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>1а. Есть ли в руководстве вашей компании лицо, ответственное за социальную устойчивость?*</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p><input type="checkbox"/> Если да, укажите следующее:</p> <p>Имя и фамилия: <input type="text"/></p> <p>Эл. почта: <input type="text"/></p> <p>Должность: <input type="text"/></p> <p>1б. Есть ли в руководстве вашей компании лицо, ответственное за комплаенс?*</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p><input type="checkbox"/> Если да, укажите следующее:</p> <p>Имя и фамилия: <input type="text"/></p> <p>Эл. почта: <input type="text"/></p> <p>Должность: <input type="text"/></p> <p>1с. Есть ли в руководстве вашей компании лицо, ответственное за экологическую устойчивость?*</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p><input type="checkbox"/> Если да, укажите следующее:</p> <p>Имя и фамилия: <input type="text"/></p> <p>Эл. почта: <input type="text"/></p> <p>Должность: <input type="text"/></p> <p>* Пожалуйста, приведите контактную информацию, даже если это лицо уже указано выше.</p>	<p>Компании должны назначать представителей высшего руководства, которые, помимо других своих обязанностей, будут отвечать за выполнение обязательств компании, связанных с социальной устойчивостью, комплаенсом и экологической устойчивостью.</p> <p>С контактным лицом, указанным в ответе на этот вопрос, будут связываться только после предварительного уведомления. В первую очередь запросы будут направляться лицу, заполнявшему этот опросник для самооценки.</p> <p>Социальная устойчивость связана с практиками, которые повышают качество жизни как сотрудников, так и сообществ и на которые может повлиять деятельность компании. Компании должны соблюдать права своих сотрудников и уважать достоинство всех людей в понимании международного сообщества. Примеры социальных тем, к которым необходимо обратиться, включают недопущение дискриминации, свободу создания ассоциаций, охрану труда и безопасность (см. Раздел В – Условия труда и права человека)</p> <p>Комплаенс связан с практиками, регулирующими корпоративное поведение во взаимоотношениях с бизнес-партнерами и заказчиками. Компании должны соблюдать высочайшие стандарты добропорядочности и честно и беспристрастно осуществлять свою деятельность вдоль всей цепочки поставок в соответствии с местным законодательством. Примеры недобросовестной деловой практики включают коррупцию, недобросовестную конкуренцию, конфликты интересов и т. д. (см. Раздел С – Деловая этика)</p> <p>Экологическая устойчивость связана с практиками, призванными повысить качество окружающей среды в долгосрочной перспективе. Компании должны придерживаться превентивного подхода к экологической ответственности, охраняя окружающую среду, сохраняя природные ресурсы и сокращая негативное влияние своей продукции, товаров и услуг на окружающую среду в течение всего их жизненного цикла. Примеры корпоративных практик включают программы, ориентированные на сокращение выбросов парниковых газов, мусора и т. д. (см. Раздел D – Окружающая среда)</p>

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>2. Публикует ли ваша компания отчет по CSR / устойчивому развитию?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) или другими международно признанными стандартами Пожалуйста, укажите название международно признанного стандарта <input type="text"/> Пожалуйста, загрузите отчет</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но не в соответствии с международно признанными стандартами Пожалуйста, загрузите отчет</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>2а. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, был ли последний отчет подтвержден третьей стороной?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, подтверждение включено в отчет</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но подтверждение не включено в отчет Пожалуйста, загрузите подтверждение</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Отчет по CSR / устойчивому развитию – это организационный отчет, содержащий информацию об экономических, экологических, социальных и этических показателях эффективности деятельности.</p> <p>Примеры международно признанных стандартов и основных принципов отчета по CSR / устойчивому развитию:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI); > Совет по стандартам отчетности в сфере устойчивого развития (SASB); > Совет по стандартам раскрытия информации об экологическом воздействии (CDP-CDSB); > Глобальный договор Организации Объединенных Наций – Сообщение о достигнутом прогрессе (UNGC-COP). <p>В Европейском союзе Директива ЕС о раскрытии информации нефинансового характера и информации о культурном многообразии (Директива 2014/95/ЕС) устанавливает нормы раскрытия нефинансовой информации и информации о культурном многообразии для крупных компаний. Впоследствии нормы этой Директивы были интегрированы в национальное законодательство государств-членов ЕС с некоторыми касающимися реализации отличиями между странами.</p>
<p>3. Есть ли у вашей компании Кодекс деловой этики?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>3а. Если вы ответили «Да» на вопрос 3, организуете ли вы посвященные Кодексу деловой этики тренинги для своих сотрудников?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет, мы распространяем информацию о Кодексе деловой этики через интранет/брошюры и т. д. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Кодекс деловой этики – это свод правил, содержащий круг обязанностей или надлежащие практики физического лица (сотрудника) и организации. Он может охватывать социальные, этические и экологические аспекты.</p>

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>4. Действует ли в вашей компании механизм подачи жалоб, при помощи которого затронутые заинтересованные стороны и наделенные правами лица могут предъявлять претензии и требовать их рассмотрения компанией?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, у нас есть механизм подачи жалоб, доступный для наших сотрудников, а также для внешних заинтересованных сторон (таких как поставщики, сообщества) и всей нашей цепочки поставок. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, у нас есть внутренний механизм подачи жалоб, доступный только для сотрудников нашей компании. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>В соответствии с Руководящими принципами ООН в отношении «защиты, соблюдения и средств правовой защиты», компании несут ответственность за соблюдение прав человека и должны обеспечить средства правовой защиты в случае, если их деятельность вызвала или способствовала негативному воздействию на права человека. Наличие действующих на операционном уровне механизмов подачи жалоб сторонами, которых потенциально может затрагивать деятельность предприятия, рекомендуется в качестве эффективного процесса, позволяющего компаниям обеспечить устранение негативных проявлений.</p>

В. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>5. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении условий труда и прав человека?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Политика компании обозначает подход предприятия к определенному вопросу и содержит общие принципы и/или практические указания относительно порядка действий. Политика может включать такие элементы, как запрещенное поведение, права и порядок урегулирования споров.</p> <p>Социальные вопросы могут содержаться в политиках компании по CSR, управлению персоналом, правам человека и т. д.</p> <p>Представленный здесь перечень относится к Руководящим принципам глобального устойчивого развития в сфере автомобилестроения.</p> <p>Права человека – это права, которые есть у всех нас просто потому, что мы люди. Они представляют собой всемирно признанные минимальные условия, которые позволяют всем людям сохранять чувство собственного достоинства. Права человека имеют все люди независимо от национальности, места жительства, пола, национального или этнического происхождения, цвета кожи, религии или любого другого статуса.</p> <p>Источник: Всеобщая декларация прав человека</p>

В. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>5а. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, какие из следующих сфер охватывает эта политика?</p> <p><input type="checkbox"/> Детский труд и работающая молодежь</p> <p><input type="checkbox"/> Зарплаты и пособия</p> <p><input type="checkbox"/> Рабочее время</p> <p><input type="checkbox"/> Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)</p> <p><input type="checkbox"/> Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров</p> <p><input type="checkbox"/> Притеснение и недопущение дискриминации</p>	<p>В соответствии с принятыми ООН Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, подтвержденными в 2011 году резолюцией Совета по правам человека № 17/4, каждая компания должна соблюдать права человека и нести ответственность за непричинение вреда людям.</p> <p>Детский труд и работающая молодежь – существует запрет на трудоустройство детей, не достигших законодательно разрешенного минимального трудового возраста. Более того, поставщики обязаны не допускать работающих на законных основаниях молодых людей младше 18 лет к работе в ночное время или сверхурочно и обеспечивать их защиту от условий труда, угрожающих их здоровью, безопасности или развитию в соответствии с конвенцией МОТ «О минимальном возрасте» № 138. Нетрудная работа в соответствии с конвенцией МОТ № 138 (статья 6.7). Поставщик должен проследить за тем, чтобы обязанности работающих молодых людей не мешали им учиться в школе. Для работающей молодежи общая продолжительность ежедневного рабочего времени и обучения в школе не должна превышать 10 ч. Источник: Хартия по правам человека ЕС и МОТ</p> <p>Зарплаты и пособия – регулирует базовую или минимальную заработную плату и любые дополнительные пособия, выплачиваемые работодателем работнику прямо или косвенно, наличными денежными средствами или в натуральной форме и возникающие на основании его трудоустройства. В качестве примера можно привести оплачиваемые больничные листы, отпуск по семейным и медицинским причинам, оплачиваемое сверхурочное время и т. д. Источник: MOT-UNGC</p> <p>Рабочее время – продолжительность стандартной рабочей недели не должна превышать 48 часов. В чрезвычайных ситуациях рабочая неделя не должна превышать 60 часов, включая сверхурочную работу. Любая сверхурочная работа должна выполняться добровольно. Один раз в семь дней работникам должен предоставляться как минимум один выходной. Необходимо соблюдать законодательные и нормативно-правовые акты о максимальной продолжительности рабочего времени и отдыха. Источник: Инициатива по этичной торговле, на основе конвенций МОТ</p> <p>Современное рабство – обозначает любые работы или услуги, которые любое лицо выполняет или оказывает против своей воли и под угрозой какого-либо наказания. К примерам можно отнести принудительную сверхурочную работу, удержание удостоверяющих личность документов, а также торговлю людьми. В отношении современного рабства действует Закон о современном рабстве от 2015 г., принятый Парламентом Великобритании. Этот Закон распространяется на компании, которые соответствуют установленным критериям и обязаны ежегодно публиковать «заявление относительно рабства и торговли людьми» в течение шести месяцев после завершения финансового года компании. Источник: Международная организация труда (МОТ) и Национальные архивы Великобритании</p> <p>Свобода создания ассоциаций – право на свободу мирных собраний и на свободу создания ассоциаций на всех уровнях, в частности, по политическим, профсоюзным и гражданским вопросам, что подразумевает право каждого человека на образование профсоюзов и вступление в них для защиты своих интересов. Сюда также входит заключение коллективных договоров в результате переговоров между работодателями и группой сотрудников с целью заключения соглашения, регулирующего условия труда. Источник: Хартия по правам человека ЕС</p>

В. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>5b. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Притеснение – жестокое и бесчеловечное отношение или угроза такого отношения, включая любое сексуальное домогательство, сексуальное насилие, физическое наказание, умственное или физическое принуждение или устное оскорбление сотрудников.</p> <p><small>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</small></p> <p>Недопущение дискриминации – это принцип, требующий равноправного отношения к лицу или группе лиц, независимо от их особых характеристик, включая пол, расу, цвет кожи, этническое или социальное происхождение, генетические признаки, язык, религию или веру, политическое или любое другое мнение, принадлежность к национальному меньшинству, имущество, происхождение, инвалидность, возраст или сексуальную ориентацию.</p> <p><small>Источник: Хартия по правам человека ЕС</small></p>
<p>6. Внедрена ли на вашем объекте система управления для контроля условий труда и прав человека?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию: Сертифицирующий орган <input type="text"/></p> <p>Номер сертификата <input type="text"/></p> <p>Срок действия <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию: Сертифицирующий орган <input type="text"/></p> <p>Номер сертификата <input type="text"/></p> <p>Срок действия <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но система не сертифицирована</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Система управления – это утвержденный руководством набор документально оформленных средств управления, процессов и/или процедур. Она может быть внутренней или разработанной в соответствии со стандартом (сертифицированная система управления).</p> <p>Документально оформленная процедура – это письменное описание регламентированного порядка действий или процесса для управления и контроля над деятельностью организаций.</p> <p>Примеры соответствующих международно признанных стандартов: > ISO26000 Руководство по социальной ответственности > SA8000 Система управления социальной ответственностью</p> <p>Поставщики с действительным сертификатом, который невозможно загрузить из-за административных задержек, могут указать это в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа.</p>

С. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>7. Действует ли в вашей компании официальная политика охраны труда и безопасности, соответствующая местному законодательству, отраслевым требованиям и международным стандартам?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>7а. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, какие из следующих сфер охватывает эта политика?</p> <p><input type="checkbox"/> Средства индивидуальной защиты</p> <p><input type="checkbox"/> Предохранительные устройства оборудования</p> <p><input type="checkbox"/> Готовность к чрезвычайной ситуации</p> <p><input type="checkbox"/> Управление инцидентами и ликвидация последствий аварий</p> <p><input type="checkbox"/> Эргономика рабочих мест</p> <p><input type="checkbox"/> Обращение с химикатами</p> <p><input type="checkbox"/> Пожарная защита</p> <p>7б. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Охрана труда и безопасность – наука предупреждения, распознавания, оценки и управления угрозами, которые возникают на рабочем месте или в связи с ним и могут причинить вред здоровью и благополучию работников, с учетом потенциального воздействия на окружающие сообщества и окружающую среду в целом.</p> <p><small>Источник: МОТ</small></p> <p>Примеры специальных мер по охране труда и безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Обучение использованию средств индивидуальной защиты > Обучение по принятой в компании политике охраны труда и безопасности > Проверки условий труда > Материалы по работе с опасными веществами > Распространение образовательных материалов по охране труда и безопасности > Информационная кампания для работников по предусмотренным для объекта процедурам охраны труда и безопасности <p>Политика по охране труда и безопасности должна соответствовать требованиям закона, а также подчеркивать стремление руководства и сотрудников обеспечить здоровье и безопасность на рабочих местах и достичь цели «отсутствия происшествий». Руководство несет ответственность за предоставление достаточных ресурсов и организации для обеспечения охраны труда и безопасности, а также для регулярной оценки рисков и представления отчетности с целью непрерывного совершенствования системы.</p>

С. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>8. Действует ли на этом объекте система управления охраной труда и безопасностью?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:</p> <p>Сертифицирующий орган <input type="text"/></p> <p>Номер сертификата <input type="text"/></p> <p>Срок действия <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:</p> <p>Сертифицирующий орган <input type="text"/></p> <p>Номер сертификата <input type="text"/></p> <p>Срок действия <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но система не сертифицирована</p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Система управления охраной труда и безопасностью – организованные усилия и процедуры определения угроз на рабочем месте, а также предотвращения происшествий и воздействия опасных ситуаций и веществ. Это также включает обучение сотрудников в сфере предотвращения происшествий, реагирования на происшествия, порядка действий в чрезвычайной ситуации и использования защитной одежды и оборудования.</p> <p>Примеры соответствующих международно признанных стандартов и сертификатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Оценка охраны труда и безопасности OHSAS18001 (BS OHSAS 18001) > ISO 45001 Охрана труда и безопасность > Рекомендации по системам управления охраной труда и безопасностью (ILO-OSH 2001) <p>Поставщики с действительным сертификатом, который невозможно загрузить из-за административных задержек, могут указать это в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа.</p>

D. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>9. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении деловой этики?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Политика и принципы деловой этики и комплаенса применяются в отношении сотрудников, независимых подрядчиков, консультантов и других лиц, с которыми ведется бизнес. Официальная политика деловой этики и комплаенса помогает вести бизнес этично, честно и в полном соответствии с любыми законодательными и нормативно-правовыми актами. Эти принципы должны применяться в отношении любого бизнес-решения в каждом подразделении компании (по всему миру). Представленный здесь перечень относится к Руководящим принципам глобального устойчивого развития в сфере автомобилестроения</p> <p>Коррупция может принимать множество форм, масштаб которых варьируется от незначительного использования влияния до укоренившегося взяточничества. Она определяется как злоупотребление доверенной властью для личной выгоды. Это может означать не только финансовую, но и нематериальную выгоду. Источник: Глобальный договор ООН и Transparency International</p> <p>Вымогательство – это требование взятки или вовлечение другого лица в совершение подкупа. Это деяние квалифицируется как вымогательство, если такое требование сопровождается угрозами, подвергающими опасности личную неприкосновенность или жизнь участвующих частных субъектов. Источник: Глобальный договор ООН и Руководящие принципы OECD для международных компаний</p> <p>Взяточничество – это предложение любому лицу или получение от любого лица любого подарка, кредита, оплаты, вознаграждения или другой выгоды для стимулирования к каким-либо неправомерным, незаконным или обманным действиям в процессе осуществления деятельности предприятия. Источник: Глобальный договор ООН и Transparency International</p> <p>Право на конфиденциальность определяется следующим образом: «Никто не должен подвергаться произвольному вмешательству в его частную, семейную и домашнюю жизнь или переписку, а также посягательствам на его честь и репутацию. Каждый человек имеет право на законную защиту от такого вмешательства или посягательств». Источник: Всеобщая декларация прав человека</p> <p>В Европейском союзе в апреле 2016 г. был одобрен и принят Парламентом ЕС Общий регламент по защите данных (GDPR), который вступил в силу в мае 2018 г. Его цель – защитить всех граждан ЕС от нарушений в сфере конфиденциальности и защиты данных в мире, где данные играют все большую роль. GDPR применяется к организациям, расположенным в ЕС и за его пределами, если они предлагают товары или услуги субъектам персональных данных ЕС или следят за их поведением. Он применяется к любым компаниям, обрабатывающим и хранящим персональные данные проживающих в Европейском союзе субъектов данных, независимо от местонахождения компании. Источник: Портал GDPR EC</p> <p>Финансовая ответственность – ответственность компании за точное ведение, хранение и опубликование бизнес-документации, включая, среди прочего, финансовые отчеты, отчеты о качестве, протоколы учета рабочего времени, отчеты о расходах, а также, в соответствующих случаях, за их предоставление клиентам или регулирующим органам. Бухгалтерские книги и учет должны вестись в соответствии с применимым законодательством и общепринятыми принципами бухгалтерского учета. Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p>

D. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>9a. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, какие из следующих сфер охватывает эта политика?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Коррупция, вымогательство и получение взяток <input type="checkbox"/> Конфиденциальность <input type="checkbox"/> Финансовая ответственность (точные данные) <input type="checkbox"/> Раскрытие информации <input type="checkbox"/> Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы <input type="checkbox"/> Конфликт интересов <input type="checkbox"/> Контрафактные детали <input type="checkbox"/> Интеллектуальная собственность <input type="checkbox"/> Экспортный контроль и экономические санкции <input type="checkbox"/> Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования 	<p>Раскрытие информации – обязанность компании раскрывать финансовую и нефинансовую информацию в соответствии с применимыми нормами и наиболее распространенными отраслевыми практиками и, если применимо, раскрывать информацию о своих сотрудниках, практиках охраны труда и безопасности, экологических практиках, хозяйственной деятельности, финансовом состоянии и результатах деятельности.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p> <p>Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы – признание компаниями стандартов добросовестного ведения бизнеса и конкуренции, включая, среди прочего, исключение незаконно сдерживающих конкуренцию бизнес-практик; ненадлежащий обмен конкурентной информацией и фиксацию цен, мошенничество на торгах или ненадлежащее распределение рынка.</p> <p>Соблюдение конкурентных правил – это основная ответственность как крупных, так и средних и небольших компаний. Компаниям должно быть известно о рисках, связанных с нарушением правил конкуренции, и способах разработки политики/стратегии комплаенса, максимально соответствующей их потребностям. Эффективная политика/стратегия позволяет компании минимизировать риск вовлечения в нарушение антимонопольного законодательства и избежать затрат, возникающих в результате противодействия конкуренции.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения и Европейская комиссия</p> <p>Конфликт интересов возникает, когда физическое или юридическое лицо (частное или государственное) способно в некоторых случаях использовать свое профессиональное или официальное положение для личной или корпоративной выгоды.</p> <p>Источник: OECD</p> <p>Контрафактные детали: компании должны разрабатывать, внедрять и использовать подходящие для их продукции и услуг методики и процессы, чтобы минимизировать риск использования контрафактных деталей в поставляемой продукции. Компании также должны внедрять эффективные процессы выявления контрафактных деталей и материалов, а в случае обнаружения – изолировать такие материалы и уведомлять об этом клиента производителя оригинального оборудования (OEM) и/или правоохранительные органы, в зависимости от ситуации. И в завершение, компании должны подтверждать, что любые продажи не-OEM клиентам осуществляются в соответствии с местным законодательством, а реализованные продукты будут использоваться в соответствии с законом.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p> <p>Интеллектуальная собственность – результаты интеллектуальной деятельности, такие как изобретения; литературные и художественные произведения; дизайн и символы, названия и изображения, используемые в коммерческих целях. На уровне закона она защищена, например, патентами, авторским правом и торговыми знаками, которые позволяют людям добиваться признания или извлекать финансовую выгоду из своих изобретений или творений.</p> <p>Источник: Всемирная организация интеллектуальной собственности</p> <p>Экспортный контроль и экономические санкции – ограничения экспорта или реэкспорта товаров, программного обеспечения, услуг и технологий, равно как и к применимые торговые ограничения в отношении конкретных стран, регионов, компаний или юридических и физических лиц.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p>

D. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>9b. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Преследование определяется как прямое или косвенное неблагоприятное административное решение и/или действие, упомянутое в угрозе, рекомендованное или реализованное в отношении лица, заявившего о потенциальных противоправных действиях, связанное со значительным риском или совмещенное с надлежащим образом согласованным аудитом или изучением сообщения о нарушении. Компании должны внедрять процессы (систему информирования о коррупции или незаконной деятельности), позволяющие высказывать озабоченность анонимно, конфиденциально и без преследования.</p> <p><small>Источники: ВОЗ и Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</small></p>
E. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>10. Действует ли в вашей компании официальная экологическая политика, которая предусматривает приверженность нормативно-правовому соблюдению, непрерывной оценке и постоянному улучшению показателей воздействия на окружающую среду?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>10a. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, какие из следующих сфер охватывает эта политика?</p> <p><input type="checkbox"/> Выбросы парниковых газов, энергоэффективность и возобновляемая энергия</p> <p><input type="checkbox"/> Потребление воды и ее качество</p> <p><input type="checkbox"/> Качество воздуха</p> <p><input type="checkbox"/> Рациональное использование ресурсов и сокращение отходов</p> <p><input type="checkbox"/> Ответственное использование химических веществ</p> <p><input type="checkbox"/> Другие сферы (пожалуйста, укажите)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 300px; margin-left: 20px;"></div> <p>10b. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Экологическая политика демонстрирует общие намерения компании и направление ее деятельности относительно экологических показателей. Она отражает обязательства компании и официально выражается высшим руководством.</p> <p>Она представляет собой практический механизм действий, определяя экологические цели с учетом применимых юридических и других требований и влияния деятельности компании, ее продуктов и услуг на окружающую среду с целью снижения экологического влияния, расхода ресурсов и расходов.</p> <p>Представленный перечень тем относится к Руководящим принципам глобального устойчивого развития в сфере автомобилестроения и описан в соответствующем Руководстве.</p> <p>Этот вопрос применим ко всем поставщикам: прямым (производство, поставщики продукции для послепродажного обслуживания и т. д.) и косвенным (непроизводственная деятельность, поставщики услуг, подрядчики и т. д.).</p>

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>11. Действует ли на вашем объекте система экологического управления?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления Пожалуйста, предоставьте следующую информацию: Сертифицирующий орган <input type="text"/> Номер сертификата <input type="text"/> Срок действия <input type="text"/> Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления Пожалуйста, предоставьте следующую информацию: Сертифицирующий орган <input type="text"/> Номер сертификата <input type="text"/> Срок действия <input type="text"/> Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но система не сертифицирована Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>11а. Действует ли на вашем объекте программа по защите окружающей среды, включающая цели, мероприятия и контроль эффективности для постоянного повышения эффективности в отношении защиты окружающей среды?</p> <p><input type="checkbox"/> Да (пожалуйста, загрузите соответствующий документ с описанием целей и мероприятий для их достижения)</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Система экологического управления позволяет компании планомерно и с упреждением работать над своими экологическими показателями, снижая влияние своей деятельности, продуктов и услуг на окружающую среду. Примеры: разработка политики/рекомендаций; постановка целей; принятие предусмотренных законом и других требований; управление рисками; внедрение рабочих процедур для достижения постоянных усовершенствований для поддержки охраны окружающей среды; снижение или предотвращение загрязнения.</p> <p>Примеры соответствующих международно признанных стандартов и сертификатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO14001:2015 Система экологического управления > ISO14064 Парниковые газы > PAS 2060 Углеродная нейтральность > BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 Системы экологического управления > BS8555 Сертификация: внедрение систем экологического управления > PAS2050 Углеродный след > Схема природопользования и аудита окружающей среды ЕС (EMAS) <p>Экологические аудиты позволяют организации оценить и продемонстрировать соблюдение законодательных актов; экологические показатели, а также преимущества и ограничения своей экологической политики. Это способ определить, в какой степени компания придерживается общепризнанных ценностей и целей, которых она обязалась придерживаться.</p> <p>Экологические аудиты могут проводиться на внутреннем уровне или выдающим сертификат сторонним органом.</p> <p>Поставщики с действительным сертификатом, который невозможно загрузить из-за административных задержек, могут указать это в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа.</p>

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>12. Используется ли на вашем объекте система управления энергопотреблением?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:</p> <p>Сертифицирующий орган <input type="text"/></p> <p>Номер сертификата <input type="text"/></p> <p>Срок действия <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:</p> <p>Сертифицирующий орган <input type="text"/></p> <p>Номер сертификата <input type="text"/></p> <p>Срок действия <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но система не сертифицирована</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>12а. Знаете ли вы, какая часть энергии, использованной вашим объектом за последний календарный год, была получена из возобновляемых источников?</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>12б. Если вы ответили «Да» на вопрос 12а, пожалуйста, укажите %:</p> <p><input type="checkbox"/> 100%</p> <p><input type="checkbox"/> 75–99%</p> <p><input type="checkbox"/> 50–74%</p> <p><input type="checkbox"/> 25–49%</p> <p><input type="checkbox"/> Менее 25%</p>	<p>Система управления энергопотреблением – это систематический процесс непрерывного повышения показателей энергоэффективности и максимизации экономии энергии.</p> <p>Примеры соответствующих международно признанных стандартов и сертификатов:</p> <p>> ISO 50001 – Управление энергопотреблением</p> <p>Поставщики с действительным сертификатом, который невозможно загрузить из-за административных задержек, могут указать это в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа.</p> <p>Возобновляемые источники энергии – это неисчерпаемые источники энергии, которая естественным образом восполняется с течением времени. К возобновляемым можно отнести следующие источники энергии:</p> <p>> Ветер</p> <p>> Солнце</p> <p>> Вода</p> <p>> Биомасса</p> <p>> Геотермальные источники</p> <p>> Море</p>

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ												
<p>13. Использует ли ваш объект какие-либо вещества, в отношении которых действуют ограничения на производство или применение?</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>13а. Если вы ответили «Да» на вопрос 13, использует ли ваш объект официальные процедуры по управлению веществами, в отношении которых действуют ограничения?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Ограничения – это инструмент для защиты здоровья людей и окружающей среды от неприемлемых рисков, сопряженных с химическими веществами. Ограничения могут регламентировать или запрещать производство, вывод на рынок или использование веществ. Ограничение применяется к любому веществу в чистом виде, в составе смеси или в изделии, включая все, что не требует регистрации. Оно также может применяться в отношении импорта.</p> <p>Примеры опасных веществ включают, среди прочего: свинец, азокраски, ДМФА, ПАУ, эфиры фталиевой кислоты, ПФОС, пары никеля.</p> <p><small>Источник: Европейское агентство по химическим веществам</small></p> <p>Примеры нормативно-правовых актов, регулирующих обращение с веществами ограниченного использования и химическими веществами:</p> <p>(1) REACH (Порядок регистрации и оценки химических веществ, выдачи разрешений и ввода ограничений на их использование):</p> <p>REACH – это регламент Европейского союза, регулирующий производство и использование химических веществ и их потенциальное влияние на здоровье людей и окружающую среду. Этот регламент содержит определение и перечень веществ, растворов и готовых изделий. Производители и импортеры должны собирать информацию о свойствах своих химических веществ и регистрировать эти данные в центральной базе данных Европейского агентства по химическим веществам.</p> <p>(2) RoHS (Ограничение содержания вредных веществ):</p> <p>RoHS или Директива ЕС по ограничению использования опасных материалов в производстве электрического и электронного оборудования (2011/65/ЕС) запрещает вывод на рынок ЕС нового электрического и электронного оборудования с содержанием свинца, кадмия, ртути и других веществ выше установленного уровня.</p>												
<p>14. Есть ли у вашей компании актуальная оценка CDP?</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>14а. Если вы ответили «Да» на вопрос 14, укажите оценку:</p> <table data-bbox="271 1541 837 1803"> <tr> <td>Изменение климата</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Вода</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Леса – Крупный рогатый скот</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Леса – Древесина</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Леса – Соя</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Леса – Пальмовое масло</td> <td><input type="text"/></td> </tr> </table>	Изменение климата	<input type="text"/>	Вода	<input type="text"/>	Леса – Крупный рогатый скот	<input type="text"/>	Леса – Древесина	<input type="text"/>	Леса – Соя	<input type="text"/>	Леса – Пальмовое масло	<input type="text"/>	<p>CDP использует метод оценки для стимулирования компаний к измерению и управлению экологическим влиянием посредством участия в программах CDP, посвященных изменению климата, воде, лесам и цепочке поставок. Каждый из опросников CDP (изменение климата, вода и леса) предусматривает индивидуальную методику оценки.</p>
Изменение климата	<input type="text"/>												
Вода	<input type="text"/>												
Леса – Крупный рогатый скот	<input type="text"/>												
Леса – Древесина	<input type="text"/>												
Леса – Соя	<input type="text"/>												
Леса – Пальмовое масло	<input type="text"/>												

F. РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>15. Установила ли ваша компания требования по CSR / устойчивому развитию для поставщиков?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>15a. Если вы ответили «Да» на вопрос 15, какие сферы охватывает этот набор требований?</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Условия труда и права человека</u></p> <p><input type="checkbox"/> Детский труд и работающая молодежь</p> <p><input type="checkbox"/> Зарплаты и пособия</p> <p><input type="checkbox"/> Рабочее время</p> <p><input type="checkbox"/> Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)</p> <p><input type="checkbox"/> Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров</p> <p><input type="checkbox"/> Притеснение и недопущение дискриминации</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Охрана труда и безопасность</u></p> <p><input type="checkbox"/> Охрана труда и безопасность</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Деловая этика</u></p> <p><input type="checkbox"/> Коррупция, вымогательство и получение взяток</p> <p><input type="checkbox"/> Конфиденциальность и защита данных</p> <p><input type="checkbox"/> Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы</p> <p><input type="checkbox"/> Конфликт интересов</p> <p><input type="checkbox"/> Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Окружающая среда</u></p> <p><input type="checkbox"/> Выбросы парниковых газов, энергоэффективность и возобновляемая энергия</p> <p><input type="checkbox"/> Потребление воды и ее качество</p> <p><input type="checkbox"/> Качество воздуха</p> <p style="text-align: right;"><i>продолжение на странице 17</i></p>	<p>В качестве примера политики CSR / устойчивого развития поставщика можно привести Кодекс деловой этики или корпоративного поведения конкретного поставщика, который применяется как к собственным работникам, так и к сторонним бизнес-партнерам, таким как поставщики.</p> <p>Цель должна заключаться в поддержке здоровых условий труда и экологической ответственности вдоль всей цепочки поставок.</p> <p>Работа с поставщиками вдоль всей цепочки поставок означает применение требований по устойчивому развитию ко всей цепочке поставок, т. е. обеспечение того, чтобы поставщики применяли те же требования и к своим собственным поставщикам.</p>

F. РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p> <input type="checkbox"/> Рациональное использование ресурсов и сокращение отходов <input type="checkbox"/> Ответственное использование химических веществ <input type="checkbox"/> Другие сферы (пожалуйста, укажите) <input type="text"/> </p> <p> <input type="checkbox"/> Работа с поставщиками вдоль всей цепочки поставок <input type="checkbox"/> Требования по устойчивому развитию к поставщикам поставщиков </p> <p>15b. Если вы ответили «Да» на вопрос 15, используются ли в вашей компании любые из перечисленных ниже каналов для ознакомления ваших поставщиков с требованиями к CSR / устойчивому развитию для поставщиков?</p> <p> <input type="checkbox"/> Включены в Положения и условия Пожалуйста, загрузите соответствующий документ <input type="checkbox"/> Обучение поставщиков Пожалуйста, загрузите соответствующий документ <input type="checkbox"/> Кодекс деловой этики поставщика / политика устойчивого развития поставщика Пожалуйста, загрузите соответствующий документ <input type="checkbox"/> Веб-сайт компании / портал для поставщиков Пожалуйста, загрузите соответствующий документ <input type="checkbox"/> Ничего из перечисленного </p> <p>15c. Какие процессы ваша компания применяет для проверки того, выполняют ли поставщики ваши требования?</p> <p> <input type="checkbox"/> Аудиты третьей стороной (проводимые аккредитованным сертифицирующим органом) <input type="checkbox"/> Аудиты второй стороной (проводимые сотрудниками вашей компании) <input type="checkbox"/> Опросник для самооценки <input type="checkbox"/> Нет Пожалуйста, загрузите соответствующий документ </p>	<p>Аудит второй стороной — это внешний аудит, проводимый клиентами или другими лицами от их имени. Он также может проводиться регулирующими органами или любой внешней стороной, имеющей связанный с организацией официальный интерес.</p> <p>Аудит третьей стороной — это внешний аудит, проводимый независимыми организациями, такими как регистрирующие (сертифицирующие) или регулирующие органы.</p> <p><small>(Источник: ISO 19011 Определения аудита)</small></p>

G. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР ПОСТАВЩИКА СЫРЬЯ	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>Этот вопрос не относится к поставщикам услуг</p>	
<p>16. Содержатся ли в ваших продуктах какие-либо из следующих материалов? (Отметьте все, что применимо)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Алюминий/бокситы <input type="checkbox"/> Кобальт <input type="checkbox"/> Медь <input type="checkbox"/> Стекло (кварцевый песок) <input type="checkbox"/> Золото <input type="checkbox"/> Графит (натуральный) <input type="checkbox"/> Кожа <input type="checkbox"/> Литий <input type="checkbox"/> Слюда <input type="checkbox"/> Никель <input type="checkbox"/> Палладий <input type="checkbox"/> Редкоземельные элементы <input type="checkbox"/> Каучук (натуральный) <input type="checkbox"/> Сталь/железо <input type="checkbox"/> Тантал <input type="checkbox"/> Олово <input type="checkbox"/> Вольфрам <input type="checkbox"/> Цинк <input type="checkbox"/> Ничего из перечисленного <p>16а. Если вы отметили в списке выше какие-либо сырьевые материалы, применяет ли ваша компания политику в отношении ответственного выбора поставщика соответствующего сырья?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ <input type="checkbox"/> Нет 	<p>Ответственный выбор поставщиков материалов:</p> <p>Компании должны:</p> <ul style="list-style-type: none"> > выполнять надлежащую проверку правоспособности контрагентов, чтобы понимать происхождение сырья для своей продукции; > не поставлять умышленно продукцию, которая содержит сырье, способствующее посягательствам на права человека, взяточничеству и нарушениям этических норм или негативно влияющее на окружающую среду; > сотрудничать с проверенными бесконфликтными металлургическими комбинатами и очистительными заводами для закупки олова, вольфрама, тантала и золота, содержащегося в производимой ими продукции. <p>Сведения о том, какие сырьевые материалы используются для производства продуктов, можно найти в Международной системе данных о материалах (IMDS).</p> <p>Более подробную информацию о приоритетных материалах, странах производства, а также о связанных экологических, социальных и управленческих вопросах см. в Отчете по замене материалов.</p>

G. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР ПОСТАВЩИКА СЫРЬЯ	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>Этот вопрос не относится к поставщикам услуг</p>	
<p>16b. Если вы отметили тантал, олово, вольфрам или золото, использует ли ваша компания собственный шаблон отчета о конфликтных минералах (CMRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите шаблон CMRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)</p> <p><input type="checkbox"/> Нет Пожалуйста, загрузите шаблон CMRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)</p> <p>16c. Если вы отметили кобальт, использует ли ваша компания собственный шаблон отчета о кобальте (CRT)?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите шаблон CRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)</p> <p><input type="checkbox"/> Нет Пожалуйста, шаблон CRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)</p>	<p>Пример законодательных актов, связанных с «конфликтными минералами»:</p> <p>Закон о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей Додда – Франка, федеральное право США Закон Додда – Франка обязывает зарегистрированные на фондовой бирже США компании или американские компании определенного размера раскрывать информацию об использовании ими так называемых конфликтных минералов (тантала, олова, вольфрама или золота, добытого в Демократической Республике Конго и соседних странах). Компании, подверженные риску использования конфликтных минералов, при поиске поставщиков обязаны выполнять надлежащую проверку контрагентов и подавать отчет об использовании конфликтных минералов.</p> <p>Директива ЕС по использованию конфликтных минералов Эта Директива обязывает крупные общественно значимые организации с численностью сотрудников более 500 человек раскрывать в своих годовых отчетах соответствующую информацию о политиках, результатах и рисках, включая выполняемую ими проверку правоспособности контрагентов; значимых нефинансовых ключевых показателях эффективности деятельности; экологических аспектах, социальных вопросах и проблемах работников, защите прав человека, борьбе с коррупцией и вопросах взяточничества.</p> <p>Примеры шаблона отчетов о конфликтных минералах:</p> <p>(1) Шаблон отчета о конфликтных минералах: этот шаблон разработан RMI для облегчения передачи через цепочку поставок информации о стране происхождения минерала и привлеченных металлургических комбинатах и очистительных заводах.</p> <p>(2) Шаблон отчета о кобальте: этот шаблон разработан RMI для идентификации критических точек и сбора требуемой с учетом надлежащей осматрительности информации о цепочке поставок кобальта.</p>

Н. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

17. Пожалуйста, используйте поле ниже для дополнительной информации (например, комментариев о политике, сроках сертификации и т. д.).

Drive Sustainability – партнерство автопроизводителей

Drive Sustainability – это партнерство автопроизводителей, куда входят BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars и Volvo Group.

Поддерживаемое CSR Europe партнерство направлено на обеспечение устойчивого развития вдоль всей цепочки поставок посредством продвижения единого подхода в рамках отрасли и интеграции устойчивого развития во все процессы снабжения.

Drive Sustainability осуществляет деятельность в соответствии со строгими антимонопольными политиками.

О CSR Europe

CSR Europe – это ведущая европейская бизнес-сеть в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Благодаря нашим корпоративным членам и национальным организациям по CSR мы объединяем, вдохновляем и поддерживаем более 10 000 предприятий на локальном, европейском и международном уровне.

Мы поддерживаем предприятия и отрасли промышленности в их трансформации и сотрудничестве с целью применения практических решений и устойчивого развития. Мы выступаем за системные изменения, поэтому, следуя целям устойчивого развития, мы хотим совместно с европейскими лидерами и заинтересованными сторонами выработать всеохватывающую стратегию для устойчивого развития Европы до 2030 года (Sustainable Europe 2030).

Опросник для самооценки можно использовать на следующих условиях:

Вы можете:

Делиться – копировать и распространять материал на любом носителе или в любом формате. Лицензиар не может отозвать эти права до тех пор, пока выполняются условия лицензирования.

На следующих условиях:

С указанием авторства – необходимо выразить должную признательность, приводить ссылку на лицензию и отмечать внесенные изменения. Это можно сделать любым разумным способом, исключая намек на то, что лицензиар поддерживает вас или использование вами этого документа.

Некоммерческие цели – запрещается использовать материал в коммерческих целях.

Без производных – в случае изменения или переработки материала или использования его в качестве основы распространение измененного материала запрещено.

Без дополнительных ограничений – запрещается использовать правовые термины или технологические меры, на законных основаниях лишаящие других лиц возможности выполнять разрешенные лицензией действия.

Примечания:

Вы не обязаны соблюдать требования лицензии для элементов материала, находящихся в общественном доступе или если их использование разрешено применимым исключением или ограничением.

Мы не даем никаких гарантий. Лицензия может предусматривать не все разрешения, необходимые для целевого использования. Например, использование материала может быть ограничено другими правами, такими как распространение информации, конфиденциальность или моральные права.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO
VOLVO GROUP

VOLVO
Volvo Car Corporation

Partners:



HONDA



TOYOTA



Версия SAQ 4.0, пересмотрено 31 августа 2019 г.

АВТОРСКИЕ ПРАВА © 2019 CSR Europe, все права защищены

Система оценки SAQ

$$\text{Общая оценка SAQ} = \sum \text{оценки по показателям}_i \times k_i$$

Вопрос	Ответы	Оценка	k	
Ответственный руководящий сотрудник				
1а. Есть ли в вашей компании руководящий сотрудник, ответственный за социальную устойчивость?	Да	0,33	0,0375	
	Нет	0		
1б. Есть ли в вашей компании руководящий сотрудник, ответственный за комплаенс?	Да	0,33		
	Нет	0		
1с. Есть ли в вашей компании руководящий сотрудник, ответственный за экологическую устойчивость?	Да	0,33		
	Нет	0		
Макс. оценка по данному показателю		0,99		
Отчет по CSR / устойчивому развитию				
2. Публикует ли ваша компания отчет по CSR / устойчивому развитию?	Да, в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) или другими международно признанными стандартами	0,8	0,0375	
	Да, но не в соответствии с международно признанными стандартами	0,4		
	Нет	0		
Макс. оценка для данного вопроса		0,8		
2а. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, был ли последний отчет подтвержден третьей стороной?	Да, подтверждение включено в отчет	0,2		
	Да, но подтверждение не включено в отчет	0,2		
	Нет	0		
Макс. оценка для данного вопроса		0,2		
Макс. оценка по данному показателю		1		

Вопрос	Ответы	Оценка	k
Кодекс деловой этики			
3. Есть ли у вашей компании Кодекс деловой этики?	Да	0,6	0,100
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,6	
3a. Если вы ответили «Да» на вопрос 3, организуете ли вы посвященные Кодексу деловой этики тренинги для своих сотрудников?	Да	0,4	
	Нет, мы распространяем информацию о Кодексе деловой этики через интранет/брошюры и т. д.	0,2	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,4	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Механизм подачи жалоб			
4. Действует ли в вашей компании механизм подачи жалоб, при помощи которого затронутые заинтересованные стороны и наделенные правами лица могут предъявлять претензии и требовать их рассмотрения компанией?	Да, у нас есть механизм подачи жалоб, доступный для наших сотрудников, а также для внешних заинтересованных сторон (таких как поставщики, сообщества) и всей нашей цепочки поставок.	1	0,0375
	Да, у нас есть внутренний механизм подачи жалоб, доступный только для сотрудников нашей компании.	0,5	
	Нет	0	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Политика в отношении условий труда и прав человека			
5. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении условий труда и прав человека?	Да	0	0,058
	Нет	0	
5a. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, какие из следующих сфер охватывает эта политика?	Детский труд и работающая молодежь	0,1	
	Зарплаты и пособия	0,1	
	Рабочее время	0,1	
	Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)	0,1	
	Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров	0,1	
	Притеснение и недопущение дискриминации	0,1	
Макс. оценка для данного вопроса		0,6	
5b. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?	Да	0,4	
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	0,2	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,4	
Макс. оценка по данному показателю		1	

Вопрос	Ответы	Оценка	k
Система управления условиями труда и правами человека			
6. Внедрена ли на вашем объекте система управления для контроля условий труда и прав человека?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления	1	0,100
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	0,75	
	Да, но система не сертифицирована	0,5	
	Нет	0	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Политика в отношении охраны труда и безопасности			
7. Действует ли в вашей компании официальная политика охраны труда и безопасности, соответствующая местному законодательству, отраслевым требованиям и международным стандартам?	Да	0	0,058
	Нет	0	
7а. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, какие из следующих сфер охватывает эта политика либо связанные с ней процессы и процедуры?	Средства индивидуальной защиты	0,086	
	Предохранительные устройства оборудования	0,086	
	Готовность к чрезвычайной ситуации	0,086	
	Управление инцидентами и ликвидация последствий аварий	0,086	
	Эргономика рабочих мест	0,086	
	Обращение с химикатами	0,086	
	Пожарная защита	0,086	
Макс. оценка для данного вопроса		0,6	
7б. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?	Да	0,4	
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	0,2	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,4	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Система управления охраной труда и безопасностью			
8. Действует ли на этом объекте система управления охраной труда и безопасностью?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления	1	0,100
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	0,75	
	Да, но система не сертифицирована	0,5	
	Нет	0	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Политика в отношении деловой этики			
9. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении деловой этики?	Да	0	0,058
	Нет	0	

Вопрос	Ответы	Оценка	k
9а. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, какие из следующих сфер охватывает эта политика?	Коррупция, вымогательство и получение взяток	0,06	
	Конфиденциальность	0,06	
	Финансовая ответственность (точные данные)	0,06	
	Раскрытие информации	0,06	
	Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы	0,06	
	Конфликт интересов	0,06	
	Контрафактные детали	0,06	
	Интеллектуальная собственность	0,06	
	Экспортный контроль и экономические санкции	0,06	
	Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования	0,06	
Макс. оценка для данного вопроса		0,6	
9б. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?	Да	0,4	
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	0,2	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,4	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Политика в отношении окружающей среды			
10. Действует ли в вашей компании официальная экологическая политика, которая предусматривает приверженность нормативно-правовому соблюдению, непрерывной оценке и постоянному улучшению показателей воздействия на окружающую среду?	Да	0	0,058
	Нет	0	
10а. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, какие из следующих сфер охватывает эта политика?	Выбросы парниковых газов, энергоэффективность и возобновляемая энергия	0,12	
	Потребление воды и ее качество	0,12	
	Качество воздуха	0,12	
	Рациональное использование ресурсов и сокращение отходов	0,12	
	Ответственное использование химических веществ	0,12	
	Другие сферы (пожалуйста, укажите)	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,6	
10б. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников?	Да	0,4	
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	0,2	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,4	
Макс. оценка по данному показателю		1	

Вопрос	Ответы	Оценка	k
Система экологического управления			
11. Действует ли на вашем объекте система экологического управления?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления	0,8	0,100
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	0,6	
	Да, но система не сертифицирована	0,4	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,8	
11а. Действует ли на вашем объекте программа по защите окружающей среды, включающая цели, мероприятия и контроль эффективности для постоянного повышения эффективности в отношении защиты окружающей среды?	Да	0,2	
	Нет	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,2	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Система управления энергопотреблением			
12. Используется ли на вашем объекте система управления энергопотреблением?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления	1	0,0375
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	0,75	
	Да, но система не сертифицирована	0,5	
	Нет	0	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Процедуры по управлению веществами, в отношении которых действуют ограничения			
13. Использует ли ваш объект какие-либо вещества, в отношении которых действуют ограничения на производство или применение?	Да	0	0,058
	Нет	1	
13а. Если вы ответили «Да» на вопрос 13, использует ли ваш объект официальные процедуры по управлению веществами, в отношении которых действуют ограничения?	Да	1	
	Нет	0	
Макс. оценка по данному показателю		1	
Требования к CSR / устойчивому развитию для поставщиков			
15. Установила ли ваша компания требования по CSR / устойчивому развитию для поставщиков?	Да	0	0,100
	Нет	0	
15а. Если вы ответили «Да» на вопрос 15, какие сферы охватывает этот набор требований?	Условия труда и права человека	0,1	
	Детский труд и работающая молодежь	0,017	
	Зарплаты и пособия	0,017	
	Рабочее время	0,017	
	Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)	0,017	

Вопрос	Ответы	Оценка	k
	Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров	0,017	
	Притеснение и недопущение дискриминации	0,017	
	Охрана труда и безопасность	0,1	
	Охрана труда и безопасность	0,1	
	Деловая этика	0,1	
	Коррупция, вымогательство и получение взяток	0,02	
	Конфиденциальность и защита данных	0,02	
	Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы	0,02	
	Конфликт интересов	0,02	
	Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования	0,02	
	Окружающая среда	0,1	
	Выбросы парниковых газов, энергоэффективность и возобновляемая энергия	0,02	
	Потребление воды и ее качество	0,02	
	Качество воздуха	0,02	
	Рациональное использование ресурсов и сокращение отходов	0,02	
	Ответственное использование химических веществ	0,02	
	Другие сферы (пожалуйста, укажите)	0	
	Работа с поставщиками вдоль всей цепочки поставок	0,1	
	Требования по устойчивому развитию к поставщикам поставщиков	0,1	
Макс. оценка для данного вопроса		0,5	
15b. Если вы ответили «Да» на вопрос 15, используются ли в вашей компании любые из перечисленных ниже каналов для ознакомления ваших поставщиков с требованиями к CSR / устойчивому развитию для поставщиков?	Включены в Положения и условия	0,1	
	Обучение поставщиков	0,07	
	Кодекс деловой этики поставщика / политика устойчивого развития поставщика	0,05	
	Веб-сайт компании / портал для поставщиков	0,03	
	Ничего из перечисленного	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,25	
15c. Какие процессы ваша компания применяет для проверки того, выполняют ли поставщики ваши требования?	Аудиты второй стороной (проводимые сотрудниками вашей компании)	0,1	
	Аудиты третьей стороной (проводимые аккредитованным сертифицирующим органом)	0,1	
	Опросник для самооценки	0,05	
	Ничего из перечисленного	0	
Макс. оценка для данного вопроса		0,25	
Макс. оценка по данному показателю		1	

Вопрос	Ответы	Оценка	k
Политика в отношении ответственного выбора поставщика сырья			
16. Содержатся ли в ваших продуктах какие-либо из следующих материалов? (Отметьте все, что применимо)	Да	0	0,058
	Нет	1	
16а. Если вы отметили в списке выше какие-либо сырьевые материалы, применяет ли ваша компания политику в отношении ответственного выбора поставщика соответствующего сырья?	Да	1	
	Нет	0	
Макс. оценка по данному показателю		1	