

Otomotiv Sektörü Tedarikçilerine Yönelik KSS/Sürdürülebilirlik İle İlgili Öz Değerlendirme Anketi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)/Sürdürülebilirlik, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularını kurumsal stratejilerine, işlemlerine ve tedarik zincirlerine entegre etmesini gerektiren bir yönetim modelidir.

Drive Sustainability, bir dizi ortak yönergeden oluşan [Kılavuz İlkeler](#) içerir. Bu ilkelerde insan hakları, çalışma koşulları, sağlık ve güvenlik, çevre ve iş etiğinin dahil olduğu temel KSS/Sürdürülebilirlik sorunlarıyla ilgili olarak tedarikçilere yönelik beklentiler özetlenmektedir.

[Kılavuz İlkeler](#) ile paralel olan bu Öz Değerlendirme Anketi (ÖDA), tedarikçilerin KSS/Sürdürülebilirlik uygunluğunu gösterme ve doğrulama amacıyla tasarlanmıştır.

2014 yılında geliştirilmiş ve 2019'da* Drive Sustainability - [Otomotiv Ortaklığı](#) üyeleri tarafından revize edilmiştir. ÖDA halihazırda on üye** tarafından kullanılmakta olup tekrarın önlenmesini ve verimliliğin artırılmasını hedeflemektedir.

Anket hem ana şirket hem de saha düzeyi ile ilgilidir:

- > Saha, "üretimin gerçekleştiği endüstriyel konumu";
- > Ana şirket, "tedarikçinin parçası olduğu Grubu/Holdingi";
- > Genel merkez, "işletmenin yerel yönetim merkezini" ifade eder.

Bu anketi dolduran tedarikçiler, açıklamalar için her bir sorunun yanındaki soru işaretine tıklayabilir.

* 2019 Çalışma Grubu üyeleri: BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars ve Volvo Group

** ÖDA'dan faydalanan Orijinal Malzeme Üreticileri: BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars ve Volvo Group

Tedarikçilere yönelik bilgi

Anketler, alıcı firmalara 3. taraf servis sağlayıcıları aracılığıyla sağlanır. Hangi servis sağlayıcının kullanılacağını öğrenmek için lütfen alıcı firmanızla iletişime geçin.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO

VOLVO

Partners:



Saha: Ad:

Saha adresi (ülke, şehir ve/veya sokak):

GEREKLİ BİLGİLER
Lütfen DUNS numarasına karşılık gelen saha konumunu girin

Sahadaki çalışan sayısı (kuruluş işçileri dahil):

0-9
 10-49
 50-99
 100-249
 250-499
 ≥500

Genel merkez: Evet
 Hayır

Tedarikçi kimliği: (geçerli alanları doldurun)
DUNS numarası:
Diğer (lütfen belirtin):

Ana Şirket: Ad:

Ana şirketin adresi (ülke, şehir ve/veya sokak):

Sahadaki çalışan sayısı (sözleşmeli işçiler dahil):

0-9
 10-49
 50-99
 100-249
 250-499
 ≥500

İş bölgesi:

Tamamlayan: Ad:

İş unvanı:

E-posta:

Telefon:

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)	GEREKLİ BİLGİLER
<p>1a. Şirketinizde Sosyal Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?*</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><input type="checkbox"/> Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:</p> <p>Ad: <input type="text"/></p> <p>E-posta: <input type="text"/></p> <p>İş unvanı: <input type="text"/></p> <p>1b. Şirketinizde Uygunluktan sorumlu yönetici var mı?*</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><input type="checkbox"/> Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:</p> <p>Ad: <input type="text"/></p> <p>E-posta: <input type="text"/></p> <p>İş unvanı: <input type="text"/></p> <p>1c. Şirketinizde Çevresel Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?*</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><input type="checkbox"/> Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:</p> <p>Ad: <input type="text"/></p> <p>E-posta: <input type="text"/></p> <p>İş unvanı: <input type="text"/></p> <p>* Söz konusu kişi yukarıdakiyle aynı kişi olsa da lütfen iletişim bilgilerinizi doldurun.</p>	<p>Şirketlerin, diğer sorumluluklarından bağımsız olarak, sosyal sürdürülebilirlik, uygunluk ve çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili kararlılığını sürdürmesini sağlamaktan sorumlu yönetici olarak görev yapacak bir üst düzey yönetim temsilcisi görevlendirmesi beklenir.</p> <p>Bu soruya yanıt olarak verdiğiniz isim ve adreslerle önceden bildirimde bulunulmaksızın iletişime geçilmeyecektir. Öncelikle sorular, bu öz değerlendirme anketini dolduran kişiye yönlendirilir.</p> <p>Sosyal sürdürülebilirlik, şirketin çalışmalarından etkilenebilecek çalışanların ve toplulukların yaşam kalitesine katkıda bulunacak uygulamalarla ilgilidir. Şirketler çalışanların insan haklarına saygı duymalı, uluslararası toplum tarafından kabul edildiği gibi herkese saygı göstermelidir. Sosyal konulara örnek olarak ayırım yapmama, örgütlenme özgürlüğü, sağlık ve güvenlik verilebilir (Bkz. Bölüm B - Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları).</p> <p>Uygunluk, işletmenin iş ortakları ve müşterileriyle ilişkilerini yönetmede kılavuzluk eden ilkelerle ilgilidir. Şirketlerin, yerel kanunlar doğrultusunda tedarik zinciri aracılığıyla dürüst ve adil bir şekilde çalışması ve en yüksek bütünlük standartlarına uyması beklenir. Etik olmayan iş uygulamalarına örnek olarak yolsuzluk, haksız rekabet, çıkar çatışması verilebilir (Bkz. Bölüm C - İş Etiği).</p> <p>Çevresel sürdürülebilirlik, çevre kalitesine uzun vadede katkıda bulunacak uygulamalarla ilgilidir. Şirketlerin, çevreyi koruma, doğal kaynakları koruma ve sağladıkları üretimin, ürünlerin ve hizmetlerin kullanım ömrü süresince çevreye etkisini azaltma yoluyla çevresel sorumluluğa ilişkin proaktif bir yaklaşımı desteklemeleri beklenir. Şirket uygulamalarına örnek olarak sera gazı emisyonu, atık azaltma programları verilebilir (Bkz. Bölüm D - Çevre).</p>

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)	GEREKLİ BİLGİLER
<p>2. Şirketiniz KSS/Sürdürülebilirlik Raporu yayımlar mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Küresel Raporlama Girişimi'ne (GRI) veya küresel olarak kabul edilen diğer standartlara göre yayımlar Lütfen küresel olarak kabul edilen standardın adını girin <input type="text"/> Lütfen raporu yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak küresel olarak kabul edilen standartlara göre yayımlamaz Lütfen raporu yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>2a. 2. Soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, en son rapor bir üçüncü tarafın güvencesi altında mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Güvence yazısı rapora dahil edilmiştir</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak güvence yazısı rapora dahil edilmemiştir Lütfen güvence yazısını yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>KSS/Sürdürülebilirlik raporu ekonomik, çevresel, sosyal ve etik uygulamalar hakkında bilgi veren kuruluşa ait bir rapordur.</p> <p>KSS/Sürdürülebilirlik raporu için uluslararası düzeyde tanınan standartlara ve çerçevelere ilişkin örnekler: > Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları; > Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB); > İklim Değişikliği Standartları Kurulu (CDP-CDSB); > Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - İlerleme Bildirimi (UNGC-COP).</p> <p>Finansal olmayan ve çeşitlilikle ilgili bilgilerin ifşasına ilişkin Avrupa Birliği, AB Yönetmeliğinde (2014/95/EU Yönetmeliği) büyük şirketlerin finansal olmayan ve çeşitlilikle ilgili bilgileri ifşasına ilişkin kurallar belirlenmiştir. Daha sonra Yönetmelik, ülkeler arasında bazı uygulama farklılıkları olmakla birlikte Üye Devletlerin ulusal mevzuatına dönüştürülmüştür.</p>
<p>3. Şirketinizin Davranış Kuralları var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>3a. 3. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza Davranış Kuralları ile ilgili eğitim düzenliyor musunuz?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır. Ancak Davranış Kurallarını Intranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Davranış Kuralları, bireylerin (çalışanların) ve kuruluşların sorumluluklarını ya da uygun davranışlarını özetleyen kurallar dizisidir. Bu kurallar sosyal, ahlaki ve çevresel bakış açılarını kapsayabilir.</p>

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)	GEREKLİ BİLGİLER
<p>4. Şirketiniz, etkilenen paydaşların ve hak sahiplerinin şikayette bulunabildiği ve işletmeye yönlendirilme talebinde bulunabildiği bir şikayet mekanizması sağlıyor mu?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Çalışanlarımızın yanı sıra harici paydaşlarımız (ör. tedarikçiler, topluluklar) ve tedarik zincirimizin tamamı için sunulan bir şikayet mekanizmamız var. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Yalnızca şirketimizin çalışanları tarafından kullanılabilen dahili bir şikayet mekanizmamız var Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>BM "Protect, Respect and Remedy" (Koru, Saygı Duy ve Çözüm Bul) Çerçevesi, doğrultusunda şirketler, insan haklarına saygı duymakla sorumludur ve şirketlerin, insan haklarına aykırı etkilere neden olan veya katkıda bulunan işlemleri olması durumunda çözüm sunması beklenir. İşletmelerin faaliyetlerinden etkilenmiş olabilecek kişilere yönelik kuruluş düzeyinde sunulan şikayet mekanizmaları, şirketlerin iyileştirme sağlayabileceği etkili bir süreç olarak önerilir.</p>

B. ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İNSAN HAKLARI	GEREKLİ BİLGİLER
<p>5. Şirketinizin, çalışma koşullarını ve insan haklarını kapsayan resmi bir politikası var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Şirket politikası, belirli bir soruna ilişkin iş yaklaşımını ifade eder ve genel ilkeleri ve/veya pratik nasıl yapılır maddelerini içerir. Politika, yasaklanmış davranışlar, haklar ve karşı gelme prosedürleri gibi bileşenleri içerebilir.</p> <p>Sosyal sorunlar şirketin KSS politikasına, İK politikasına, İnsan Hakları politikasına dahil olabilir.</p> <p>Burada sunulan liste Küresel Otomotiv Sürdürülebilirlik Yol Gösterici İlkeleri'ni ifade eder.</p> <p>İnsan hakları, sadece insan olmanın getirdiği haklardır. Bu haklar, tüm insanların saygınlığını korumasını sağlayan evrensel olarak kabul edilmiş minimum koşulları teşkil eder. İnsan hakları uyruğumuz, yaşadığımız yer, cinsiyetimiz, ulusal veya etnik kökenimiz, rengimiz, dinimiz ya da başka herhangi bir durum fark etmeksizin hepimize doğuştan verilir.</p> <p>Kaynak: İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi</p>

B. ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İNSAN HAKLARI	GEREKLİ BİLGİLER
<p>5a. 5. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?</p> <p><input type="checkbox"/> Çocuk işçiliği ve genç işçiler</p> <p><input type="checkbox"/> Ücretler ve yan yardımlar</p> <p><input type="checkbox"/> Çalışma saatleri</p> <p><input type="checkbox"/> Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)</p> <p><input type="checkbox"/> Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme</p> <p><input type="checkbox"/> Taciz ve ayırım yapmama</p>	<p>2011'de İnsan Hakları Konseyi'nin 17/4 sayılı kararıyla uygun bulunan BM'nin İş ve İnsan Haklarına ilişkin Yol Gösterici İlkeleri doğrultusunda her şirket, insan haklarına saygı göstermelidir ve insanlara zarar vermemekten sorumludur.</p> <p>Çocuk işçiliği ve genç işçiler, yasal minimum çalışma yaşının altında olan çocukların işe alınmasına ilişkin yasakla ilgilidir. Ayrıca tedarikçilerin, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Minimum Yaş Akdi No. 138. ILO 138 hafif iş (madde 6,7) uyarınca 18 yaşından küçük meşru genç işçilerin gece çalışmamasını veya mesai yapmamasını, ayrıca sağlıklarına, güvenliklerine ya da gelişimlerine zararlı iş koşullarına karşı korunmasını sağlaması beklenir. Tedarikçiler, genç işçilerin görevlerinin okula gitmelerine engel olmadığından emin olmalıdır. Genç işçilerin günlük toplam çalışma saati ve eğitimi 10 saati geçmemelidir.</p> <p>Kaynak: AB Temel Haklar Bildirgesi ve ILO</p> <p>Ücretler ve yan yardımlar, işverenin işçiye, işçinin çalışması karşılığında sağladığı baz veya minimum ücret ya da maaş ve doğrudan veya dolaylı ödenebilen ek haklar (nakit ya da aynı) ile ilgilidir. Bunlara örnek olarak ücretli hastalık izinleri, ailevi durumlar için ve tıbbi amaçlı kullanılan izinler, ücretli mesai verilebilir.</p> <p>Kaynak: ILO-UNGC</p> <p>Çalışma saatleri, 48 saati aşmaması gereken normal çalışma saatleriyle ilgilidir. Çalışma haftası, acil durumlarda mesai dahil olmak üzere 60 saatle sınırlı olmalıdır. Mesainin tamamı gönüllü olmalıdır. Çalışanlar, yedi günde bir en az bir gün çalışmamalıdır. Maksimum çalışma saati ve çalışılmayan saat sayısına ilişkin yasalara ve düzenlemelere uyulmalıdır.</p> <p>Kaynak: ILO akitlerine dayalı Ethical Trading Initiative (Etik Ticaret Girişimi)</p> <p>Modern kölelik kişilerin, ceza tehdidiyle ve gönüllü olmadığı, zorlandığı her türlü iş veya hizmet ile ilgilidir. Bunlara örnek olarak zorunlu mesai, kimlik belgelerine alıkoyma ve insan kaçakçılığı verilebilir. Modern kölelik, 2015 Birleşik Krallık Parlamentosu Modern Kölelik Kanununa tabidir. Bu kanun, tanımlanan ölçütleri karşılayan şirketler için, şirketin her yıl mali yılın sona ermesinden altı ay sonra bir "kölelik ve insan kaçakçılığı bildirisi" yayımlamasını zorunlu tutar.</p> <p>Kaynak: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve BK Ulusal Arşivi</p> <p>Örgütlenme özgürlüğü, herkesin kendi menfaatlerini koruma amacıyla sendika kurma ve bunlara katılma hakkını belirten, özellikle siyasi, sendika ve yurttaşlıkla ilgili konularda her düzeyde örgütlenme özgürlüğü ve barışçı toplantı hakkı özgürlüğü ile ilgilidir. Buna, çalışma koşullarını düzenleyen bir anlaşmaya varmanın hedeflendiği, işverenler ve çalışan grupları arasında yapılan görüşme süreci olarak toplu sözleşme de dahildir.</p> <p>Kaynak: AB Temel Haklar Bildirgesi</p>

B. ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İNSAN HAKLARI	GEREKLİ BİLGİLER
<p>5b. 5. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Taciz; işçilere yönelik cinsel taciz, cinsel istismar, işkence, zihinsel veya fiziksel şiddet veya sözlü taciz dahil olmak üzere acımasız ve insanlık dışı davranışlar ya da bu tür davranışlarla tehdit olarak tanımlanır.</p> <p>Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p> <p>Ayırım yapmama; cinsiyet, ırk, renk, etnik veya toplumsal köken, genetik özellikler, dil, din veya inanç, siyasi fikir ya da diğer fikirler, azınlığa dahil olma, mülkiyet, doğum, engellilik, yaş veya cinsel yönelim dahil olmak üzere belirli özelliklerinden bağımsız olarak kişilere ya da gruplara eşit davranmayı gerektiren ilkedir.</p> <p>Kaynak: AB Temel Haklar Bildirgesi</p>
<p>6. İş sahanızda, çalışma koşulları ve insan haklarıyla ilgili sorunların yönetilmesine ilişkin bir yönetim sistemi var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın: Sertifika veren kurum <input type="text"/> Sertifika numarası <input type="text"/> Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/></p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın: Sertifika veren kurum <input type="text"/> Sertifika numarası <input type="text"/> Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/></p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak sistem sertifikalı değil</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Yönetim sistemi, yönetim tarafından gözden geçirilen belge denetimlerin, süreçlerin ve/veya prosedürlerin olduğu bir dizidir. Dahili olabilir veya bir standarda göre geliştirilebilir (Sertifikalı Yönetim Sistemi).</p> <p>Belgeli prosedür, kuruluşların faaliyetlerini yönetmek ve kontrol etmek için kurullarla belirlenmiş davranış biçiminin ya da bir sürecin yazılı açıklamasıdır.</p> <p>Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara örnekler: > ISO26000 Sosyal Sorumluluk Kılavuzu > SA8000 Sosyal Yönetim Sistemi</p> <p>Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.</p>

C. SAĞLIK VE GÜVENLİK	GEREKLİ BİLGİLER
<p>7. Şirketinizin, yerel yasalara, sektör yönetmeliklerine ve uluslararası standartlara uyan resmi yazılı bir sağlık ve güvenlik politikası var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>7a. 7. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?</p> <p><input type="checkbox"/> Kişisel koruyucu ekipman</p> <p><input type="checkbox"/> Makine güvenliği</p> <p><input type="checkbox"/> Acil durum hazırlığı</p> <p><input type="checkbox"/> Olay ve kaza yönetimi</p> <p><input type="checkbox"/> İş yeri ergonomisi</p> <p><input type="checkbox"/> Kimyasal madde kullanımı</p> <p><input type="checkbox"/> Yangından korunma</p> <p>7b. 7. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Sağlık ve güvenlik, çevre halkına ve genel çevreye olan olası etki göz önünde bulundurularak, işçilerin sağlığına ve esenliğine zarar verebilecek, iş yerinden kaynaklanan tehlikelerin öngörülmesi, tanınması, değerlendirilmesi ve kontrolüne ilişkin bilimle ilgilidir.</p> <p>Kaynak: ILO</p> <p>Sağlık ve Güvenlikle ilgili belirli faaliyetlere örnekler:</p> <ul style="list-style-type: none">> Kişisel koruyucu ekipmanın kullanımıyla ilgili eğitim> Şirketin Sağlık ve Güvenlik politikasıyla ilgili eğitim> Çalışma ortamı denetimleri> Tehlikeli maddelerle çalışmayla ilgili eğitim> Sağlık ve güvenlik prosedürleriyle ilgili eğitim materyallerinin dağıtımı> Sahaya özel sağlık ve güvenlik prosedürlerine ilişkin işçilere yönelik bilgilendirme kampanyası <p>Sağlık ve güvenlik politikası, yasal gereksinimlerle uyumlu olmalıdır ve "sıfır kaza" hedefiyle yönetimin ve çalışanların sağlıklı ve güvenli bir iş yeri yaratma taahhütlerini vurgulamalıdır. Sistemin sürekli iyileştirilmesinin sağlanması için sağlık ve güvenlik konusunda yeterli kaynaklar ve organizasyon sağlamak, düzenli risk değerlendirmesi ve raporlaması yapmak yönetimin sorumluluğundadır.</p>

C. SAĞLIK VE GÜVENLİK	GEREKLİ BİLGİLER
<p>8. Çalışma sahanızda sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <p>Sertifika veren kurum <input type="text"/></p> <p>Sertifika numarası <input type="text"/></p> <p>Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/></p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <p>Sertifika veren kurum <input type="text"/></p> <p>Sertifika numarası <input type="text"/></p> <p>Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/></p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak sistem sertifikalı değil</p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi, iş yeri tehlikelerini tanımlamaya ve kazaları, zarar verebilecek durumlara ve cisimlere maruz kalmayı azaltmaya yönelik organize edilmiş çalışmalar ve prosedürlerle ilgilidir. Ayrıca personelin kazaları önleme, kazalara müdahale, acil durum prosedürlerinin yanı sıra koruyucu giysi ve ekipman kullanımını konusunda eğitimini içerir.</p> <p>Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara ve sertifikalara örnekler:</p> <ul style="list-style-type: none">> İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirmesi OHSAS18001 (BS OHSAS 18001)> ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği> İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine ilişkin yönergeler (ILO-OSH 2001) <p>Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.</p>

D. İŞ ETİĞİ	GEREKLİ BİLGİLER
<p>9. Şirketinizin, iş etiğini kapsayan resmi bir politikası var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>İş Yönetimi ve Uygunluğu Politikası ve ilkeleri çalışanlar, bağımsız yükleniciler, danışmanlar ve iş yapılan diğer kişiler için geçerlidir. İş yönetimi ve uygunluğuyla ilgili resmi politika işletmenin etik, dürüst ve tüm yasalara ve düzenlemelere tamamen uygun şekilde yönetilmesine yardımcı olur. Bu ilkeler, şirketin her alanında (dünya çapında) her iş kararı için geçerli olmalıdır. Burada sunulan liste Küresel Otomotiv Sürdürülebilirlik Yol Gösterici İlkeleri'ni ifade eder</p> <p>Yolsuzluk, hafif baskıdan kurumsallaşmış rüşvetçiliğe kadar çeşitli derecelerde olabilir. Verilen gücün, kişisel kazanç elde etmek amacıyla kötüye kullanılması olarak tanımlanır. Bu, yalnızca mali kazanç değil aynı zamanda mali olmayan avantajlar anlamına da gelebilir.</p> <p>Kaynak: BM Küresel İlkeler ve Uluslararası Şeffaflık Örgütü</p> <p>Zorbalık: Rüşvete azmettirme, başkalarından rüşvetçilik yapmasını isteme veya başkalarını buna kışkırtma davranışdır. Bu talebe, süreçte yer alan gizli failerin hayatını veya kişisel bütünlüğünü tehlikeye atan tehditler eklendiğinde eylem zorbalığa dönüşür.</p> <p>Kaynak: Çok Uluslu İşletmeler için BM Küresel İlkeler ve OECD Yönergeleri</p> <p>Rüşvetçilik, işletmenin yönetimi dahilinde, hileli, yasa dışı veya güveni suistimal eden bir davranışa yönlendirme olarak herhangi bir hediye, paranın, ücretin, ödülün sunulması ya da alınması veya herhangi birine yönelik ya da birinden edinilen avantajdır.</p> <p>Kaynak: BM Küresel İlkeler ve Uluslararası Şeffaflık Örgütü</p> <p>Gizlilik hakkı, "Kimsenin gizliliğine, aile, ev yaşantısına veya yazışmalarına nedensiz müdahale edilemez, onuruna ve saygınlığına zarar verilemez. Herkes bu tür müdahale veya saldırılara karşı yasalarla korunma hakkına sahiptir."</p> <p>Kaynak: İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi</p> <p>Avrupa Birliği, Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GVKY), AB Parlamentosu tarafından Nisan 2016'da onaylanıp kabul edilmiştir ve Mayıs 2018'den bu yana da yürürlüktedir. Amaç, gittikçe daha fazla veri odaklı olan bir dünyada tüm AB vatandaşlarını gizlilik ve veri ihlallerine karşı korumaktır. GVKY, konumu AB dahilinde olan kuruluşların yanı sıra AB'ye mal veya hizmet sağlayan ya da AB veri sahiplerinin davranışlarını izleyen AB dışındaki kuruluşlar için de geçerlidir. Şirketin konumu fark etmeksizin Avrupa Birliği sınırları içinde yaşayan veri sahiplerinin kişisel verilerini işleyen ve tutan tüm şirketler için geçerlidir.</p> <p>Kaynak: AB GVKY Portalı</p> <p>Mali sorumluluk, şirketlerin mali hesaplar, kalite raporları, zaman kayıtları, gider raporları ve geçerli olduğunda müşterilere veya düzenleyici kurullara bulunduğu ibrazlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere iş belgelerini doğru şekilde kaydetme, saklama ve raporlama sorumluluğunu ifade eder. Defterlerin ve kayıtların, geçerli yasalar ve genel olarak kabul edilen muhasebe ilkeleri doğrultusunda saklanması beklenir.</p> <p>Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p>

D. İŞ ETİĞİ	GEREKLİ BİLGİLER
<p>9a. 9. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?</p> <p><input type="checkbox"/> Yolsuzluk, zorbalık ve rüşvetçilik</p> <p><input type="checkbox"/> Gizlilik</p> <p><input type="checkbox"/> Mali sorumluluk (doğru kayıtlar)</p> <p><input type="checkbox"/> Bilginin ifşası</p> <p><input type="checkbox"/> Adil rekabet ve antitröst</p> <p><input type="checkbox"/> Çıkar çatışması</p> <p><input type="checkbox"/> Sahte parçalar</p> <p><input type="checkbox"/> Fikrî mülkiyet</p> <p><input type="checkbox"/> İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar</p> <p><input type="checkbox"/> Muhabirlik ve misillemeye karşı koruma</p>	<p>Bilginin ifşası, şirketlerin mali ve mali olmayan bilgileri geçerli düzenlemeler ve yaygın endüstri uygulamaları doğrultusunda ifşa etme, ayrıca geçerli olduğunda bilgileri sahip oldukları iş gücü, sağlık ve güvenlik uygulamaları, çevresel uygulamalar, iş faaliyetleri, mali durum ve performans doğrultusunda ifşa etme sorumluluğudur.</p> <p>Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p> <p>Adil rekabet ve antitröst, rekabeti hukuka aykırı olarak kısıtlayan iş uygulamalarından, rekabete dayalı bilgilerin uygunsuz şekilde paylaşılmasından, fiyat belirlemeden, ihaleye fesat karıştırmadan veya uygunsuz pazar tahsinden kaçınma dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere şirketlerin adil iş ve rekabet standartlarını desteklemesini ifade eder.</p> <p>Rekabet kurallarına uyulması büyük, orta ve küçük ölçekli benzer şirketlerin temel sorumluluğudur. Şirketlerin, rekabet kurallarının ihlal edilmesi risklerinin ve ihtiyaçlarına en iyi yanıt verecek uygunluk politikalarını/stratejilerini nasıl geliştireceklerinin farkında olması gerekir. Etkili uygunluk politikaları/stratejileri şirketlerin, rekabet yasası ihlallerine bulaşma riskini ve rekabet engelleyici davranışlar sonucu ortaya çıkan maliyetleri en aza indirmesini sağlar.</p> <p>Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu ve Avrupa Komisyonu</p> <p>Çıkar çatışması, bireylerin veya kurumların (özel ya da kamuya ait) kendi profesyonel veya resmi kapasitelerini kişisel ya da kurumsal menfaatleri için kullanma durumunda olduklarında meydana gelir.</p> <p>Kaynak: OECD</p> <p>Sahte parçalar: Şirketlerin, teslimat ürünlerinde sahte parçalar ve malzemeler sunma riskini en az indirmek için ürünlerine ve hizmetlerine uygun yöntemler ve süreçler geliştirmesi, uygulaması ve sağlaması beklenir. Ayrıca şirketlerin, sahte parçaları ve malzemeleri algılamak için etkili süreçler belirlemesi ve tespit edilmesi durumunda malzemeleri karantinaya alıp Orijinal Ekipman Üreticisi (OEM) olan müşterileri ve/veya yasa birimini uygun şekilde bilgilendirmesi beklenir. Son olarak şirketlerin, OEM harici müşterilere yapılan satışların yerel yasalara ve uygun olduğunu ve satılan söz konusu ürünlerin kanun çerçevesinde kullanılacağını onaylaması beklenir.</p> <p>Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p> <p>Fikrî mülkiyet, icatlar, edebi ve sanatsal çalışmalar, tasarımlar, ticarete kullanılan semboller, adlar ve görüntüler gibi akıl yoluyla ortaya konulan ürünleri ifade eder. İnsanların buluşları ya da ortaya koydukları ürün aracılığıyla ün kazanmasını ya da mali kazanç elde etmesini sağlayacak şekilde patentler, telif hakkı, ticari markalar ile yasalar çerçevesinde korunur.</p> <p>Kaynak: Dünya Fikrî Mülkiyet Örgütü</p> <p>İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar, ürün, yazılım, servis ve teknoloji ihracatı veya yeniden ihracatına ilişkin kısıtlamaların yanı sıra belirli ülkelerin, bölgelerin, şirketlerin veya tüzel kişilikler ile bireylerin dahil olduğu ticarete (geçerliyse) ilişkin kısıtlamaları ifade eder.</p> <p>Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p>

D. İŞ ETİĞİ	GEREKLİ BİLGİLER
<p>9b. 9. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Misilleme, önemli bir risk teşkil eden şüpheli kabahatleri bildirmiş veya kabahatin bildirilmesi için tam yetkili bir denetim ya da soruşturma konusunda iş birliği yapmış kişilere karşı önerilen veya alınan, göz dağı verme amaçlı doğrudan ya da dolaylı olumsuz idari karar ve/veya eylem. Şirketlerin, endişelerin güvenle ve misilleme olmadan anonim olarak belirtilebildiği süreçler (muhabirlik sistemi) oluşturması beklenir.</p> <p>Kaynak: WHO (Dünya Sağlık Örgütü) ve Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p>

E. ÇEVRE	GEREKLİ BİLGİLER
<p>10. Şirketiniz çevre performansı konusunda yasalara uyum, sürekli ölçüm ve sürekli iyileştirme taahhütlerini de içeren resmi bir çevre politikasına sahip mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>10a. 10. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?</p> <p><input type="checkbox"/> GHG emisyonları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji</p> <p><input type="checkbox"/> Su kalitesi ve tüketimi</p> <p><input type="checkbox"/> Hava kalitesi</p> <p><input type="checkbox"/> Sürdürülebilir kaynak yönetimi ve atık azaltma</p> <p><input type="checkbox"/> Sorumlu kimyasal madde kullanımı yönetimi</p> <p><input type="checkbox"/> Diğer alanlar (lütfen belirtin)</p> <p><input type="text"/></p> <p>10b. 10. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Çevre politikası, şirketin çevre performansına ilişkin genel niyetini ve gidişatını gösterir. Şirketin bu konudaki bağlılığını yansıtır ve üst yönetim tarafından resmi olarak ifade edilir.</p> <p>Çevresel etkiyi azaltma, kaynakları koruma ve maliyet tasarrufu yapma amacıyla, geçerli yasal gereksinimler ile diğer gereksinimleri, ayrıca şirketin çalışmalarının, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevreye etkisini göz önünde bulunduran çevresel hedeflerin belirlendiği eylem çerçevesi sağlar.</p> <p>Sunulan konuların listesi Küresel Otomotiv Sürdürülebilirlik Yol Gösterici İlkelerini ifade eder ve ilgili Kılavuz Belgesinde açıklanır.</p> <p>Bu soru tüm tedarikçileri ilgilendirir: doğrudan (üretim, satış sonrası tedarikçileri vb.) ve dolaylı (üretim dışı, hizmet tedarikçileri, yükleniciler vb.).</p>

E. ÇEVRE	GEREKLİ BİLGİLER
<p>11. Çalışma sahanızda çevre yönetim sistemi var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın: Sertifika veren kurum <input type="text"/> Sertifika numarası <input type="text"/> Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/> Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın: Sertifika veren kurum <input type="text"/> Sertifika numarası <input type="text"/> Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/> Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak sistem sertifikalı değil Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>11a. Çalışma sahanızda, çevre performansını sürekli olarak iyileştirmek için hedefler, faaliyetler ve performans izleme içeren bir çevre programı var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet (lütfen hedefleri ve bunlara erişmeye yönelik faaliyetleri açıklayan ilgili belgeyi yükleyin)</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Çevre yönetim sistemi, şirketlerin sahip oldukları çevre performansı ile yapılandırılmış ve önleyici bir şekilde çalışmasını, çalışmalarının, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevreye etkisini iyileştirmesini sağlar. Örnekler: politikalar/ talimatlar geliştirme, hedefler belirleme, yasal gereksinimler ile diğer gereksinimleri onaylama, risk yönetimi, çevreyi korumayı desteklemek için sürekli iyileştirmeler yapmak üzere çalışma prosedürleri uygulama, kirliliği azaltma veya önleme.</p> <p>Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara ve sertifikalara örnekler:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO14001:2015 EMS > ISO14064 GHG > PAS 2060 Karbon nötrlüğü > BS/EN/ISO14006:2011/14004:2010/14001:2004 Çevre yönetim sistemleri > BS8555 Sertifika: Çevre yönetim sistemlerinin uygulanması > PAS2050 Karbon ayak izi > AB Çevre Yönetimi ve Denetleme Planı (EMAS) <p>Çevre denetimleri, kuruluşların mevzuata uygunluğunu, çevre performansını, çevre politikasının faydalarını ve sınırlandırmalarını değerlendirmesini ve göstermesini sağlar. Şirketin kendisini adadığı paylaşılan değerlere ve hedeflere uyma derecesini ölçmenin bir yoludur.</p> <p>Çevre denetimleri şirket içinde yürütülebileceği gibi sertifika veren harici bir kurum tarafından da gerçekleştirilebilir.</p> <p>Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.</p>

E. ÇEVRE	GEREKLİ BİLGİLER
<p>12. Çalışma sahanızda enerji yönetimi sistemi var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <p>Sertifika veren kurum <input type="text"/></p> <p>Sertifika numarası <input type="text"/></p> <p>Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/></p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <p>Sertifika veren kurum <input type="text"/></p> <p>Sertifika numarası <input type="text"/></p> <p>Geçerliliğin sona erme tarihi <input type="text"/></p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak sistem sertifikalı değil</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>12a. Geçen takvim yılında çalışma sahanızda kullanılan enerjinin yüzde kaçının yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğinin farkında mısınız?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>12b. 12. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz lütfen yüzde oranını belirtin:</p> <p><input type="checkbox"/> %100</p> <p><input type="checkbox"/> %75-99</p> <p><input type="checkbox"/> %50-74</p> <p><input type="checkbox"/> %25-49</p> <p><input type="checkbox"/> %25'ten az</p>	<p>Enerji yönetimi sistemi, enerji performansını sürekli olarak artırma ve enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarma amaçlı sistematik bir süreçtir.</p> <p>Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara ve sertifikalara örnekler:</p> <p>> ISO 50001 - Enerji Yönetimi</p> <p>Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.</p> <p>Yenilenebilir enerji kaynakları, zaman içinde doğal yollarla yenilenen tükenmeyen enerji kaynaklarıdır. Aşağıdaki enerji kaynakları yenilenebilir olarak sınıflandırılabilir:</p> <p>> Rüzgâr</p> <p>> Güneş</p> <p>> Su</p> <p>> Biyokütle</p> <p>> Jeotermal</p> <p>> Deniz</p>

E. ÇEVRE	GEREKLİ BİLGİLER
<p>13. Çalışma sahanız, üretiminde ve çalışmalarında kısıtlanmış maddeler kullanıyor mu?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>13a. 13. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz çalışma sahanızda kısıtlanmış maddeleri yönetmeye ilişkin yazılı prosedürler var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Kısıtlamalar, insan sağlığını ve çevreyi kimyasal maddelerin neden olduğu beklenmeyen risklere karşı korumak için bir araçtır. Kısıtlamalar, bir maddenin üretimini, piyasaya sürülmesini veya kullanımını sınırlayabilir ya da yasaklayabilir. Kısıtlamalar, maddelerin tek başına, karışım içinde veya kısıtlama gerektirmeyenler dahil olmak üzere başka bir öz içinde olduğu durumlar için geçerlidir. Ayrıca ithal mallar için de geçerli olabilir.</p> <p>Tehlikeli maddelerden başlıcaları şunlardır: kurşun, azoik boyalar, dimetilformamit, polisilik aromatik hidrokarbonlar, ftalatlar, perflorooktan sülfonat, nikel salınımı.</p> <p><small>Kaynak: Avrupa Kimyasallar Ajansı</small></p> <p>Kısıtlanmış maddelerin ve kimyasal maddelerin kullanımına ilişkin düzenlemelere örnekler:</p> <p>(1) REACH (Kimyasal Maddelerin Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması):</p> <p>REACH, kimyasal maddelerin üretimini ve kullanımını, bunların insan sağlığına ve çevreye olası etkilerini ele alan bir Avrupa Birliği Yönetmeliğidir. Yönetmelik maddeleri, hazırlanmasını ve bunların özünü tanımlar ve içerir. Üreticilerin ve ithalatçıların, kullandıkları kimyasal maddelerin özellikleriyle ilgili bilgiler toplaması ve bu bilgileri Avrupa Kimyasallar Ajansı tarafından işletilen merkezi veri tabanına kaydetmesi gerekir.</p> <p>(2) RoHS (Zararlı Maddelerin Kısıtlanması):</p> <p>Elektriksel veya Elektronik Ekipmanlarda RoHS veya Belirli Zararlı Maddelerin Kullanımının Kısıtlanmasına İlişkin Yönetmelik (2011/65/EU), kabul edilenden daha yüksek düzeyde kurşun, kadmiyum, cıva ve başka maddeler içeren yeni elektriksel ve elektronik ekipmanların AB pazarına sürülmesini yasaklar.</p>
<p>14. Şirketinizin geçerli CDP puanı var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>14a. 14. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz puanı belirtin:</p> <p>İklim Değişikliği <input type="text"/></p> <p>Su <input type="text"/></p> <p>Ormanlar - Büyükbaş hayvan <input type="text"/></p> <p>Ormanlar - Kereste <input type="text"/></p> <p>Ormanlar - Soya <input type="text"/></p> <p>Ormanlar - Palm yağı <input type="text"/></p>	<p>CDP, şirketlerin CDP'nin iklim değişikliği, su, orman ve tedarik zinciri programlarına katılım aracılığıyla çevreye etkilerini ölçme ve yönetme konusunda teşvik eden bir puanlama metodolojisi kullanır. CDP'nin her bir anketinde (İklim değişikliği, Su ve Ormanlar) ayrı bir puanlama metodolojisi vardır.</p>

F. TEDARİKÇİ YÖNETİMİ	GEREKLİ BİLGİLER
<p>15. Şirketiniz, tedarikçilere yönelik KSS/Sürdürülebilirlik gereksinimleri belirledi mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>15a. 15. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz bu gereksinim dizisi hangi alanları kapsıyor?</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Çalışma koşulları ve insan hakları</u></p> <p><input type="checkbox"/> Çocuk işçiliği ve genç işçiler</p> <p><input type="checkbox"/> Ücretler ve yan yardımlar</p> <p><input type="checkbox"/> Çalışma saatleri</p> <p><input type="checkbox"/> Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)</p> <p><input type="checkbox"/> Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme</p> <p><input type="checkbox"/> Taciz ve ayırım yapmama</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Sağlık ve güvenlik</u></p> <p><input type="checkbox"/> Sağlık ve güvenlik</p> <p><input type="checkbox"/> <u>İş etiği</u></p> <p><input type="checkbox"/> Yolsuzluk, zorbalık ve rüşvetçilik</p> <p><input type="checkbox"/> Gizlilik ve veri koruması</p> <p><input type="checkbox"/> Adil rekabet ve antitröst</p> <p><input type="checkbox"/> Çıkar çatışması</p> <p><input type="checkbox"/> Muhbirlik ve misillemeye karşı koruma</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Çevre</u></p> <p><input type="checkbox"/> GHG emisyonları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiler</p> <p><input type="checkbox"/> Su kalitesi ve tüketimi</p> <p><input type="checkbox"/> Hava kalitesi</p> <p style="text-align: right;"><i>devamı 17. sayfada</i></p>	<p>Tedarikçi KSS/Sürdürülebilirlik Politikasına örnek olarak dahili çalışanların yanı sıra tedarikçi gibi harici iş ortakları içinde de geçerli olan belirli bir Şirket Kuralları ya da Tedarikçi Davranış Kuralları belgesi verilebilir.</p> <p>Hedef, tedarik zincirinin tamamında sağlıklı çalışma koşullarını ve çevre sorumluluğunu teşvik etmek olmalıdır.</p> <p>Yukarı yönde tedarikçi yönetimi, tedarik zincirinin tamamında sürdürülebilirlik gereksinimlerinin uygulanmasını, yani tedarikçilerin de kendi tedarikçileri için gereksinimler oluşturmasını sağlamayı ifade eder.</p>

F. TEDARİKÇİ YÖNETİMİ	GEREKLİ BİLGİLER
<p><input type="checkbox"/> Sürdürülebilir kaynak yönetimi ve atık azaltma</p> <p><input type="checkbox"/> Sorumlu kimyasal madde kullanımı yönetimi</p> <p><input type="checkbox"/> Diğer alanlar (lütfen belirtin)</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Yukarı yönde tedarikçi yönetimi</u></p> <p><input type="checkbox"/> Kendi tedarikçileri için sürdürülebilirlik gereksinimleri</p> <p>15b. 15. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, şirketiniz kendi Tedarikçisinin KSS/Sürdürülebilirlik Gereksinimlerini sizin tedarikçilerinize bildirmek için aşağıdaki kanallardan herhangi birini kullanıyor mu?</p> <p><input type="checkbox"/> Şartlar ve Koşullara dahildir Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Tedarikçi eğitimi Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Tedarikçi Davranış Kuralları/Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Şirket web sitesi/tedarikçi portalı Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hiçbiri</p> <p>15c. Şirketiniz, tedarikçilerin gereksinimlerinizi yerine getirip getirmediğini inceleme amaçlı süreçlere sahip mi?</p> <p><input type="checkbox"/> 3. taraf denetimleri (güvenilen bir sertifika kuruluşu tarafından gerçekleştirilen)</p> <p><input type="checkbox"/> 2. taraf denetimleri (şirketiniz tarafından gerçekleştirilen)</p> <p><input type="checkbox"/> Öz değerlendirme anketi</p> <p><input type="checkbox"/> Hiçbiri Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p>	<p>2. taraf denetimi, müşteriler tarafından veya müşteriler adına başkaları tarafından gerçekleştirilen harici denetimdir. Düzenleyici kurumlar veya bir kuruluşta resmi nüfuzu olan herhangi harici bir taraf tarafından da gerçekleştirilebilir.</p> <p>3. taraf denetimi, kayıt memurları (sertifika kurumları) veya düzenleyici kurumlar gibi bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen harici denetimdir.</p> <p>(Kaynak: ISO 19011 Denetim Tanımları)</p>

G. HAM MADDELERİN SORUMLULUK BİLİNCİYLE TEDARİKİ	GEREKLİ BİLGİLER
<p>Bu soru hizmet sağlayıcılarla ilgili değildir</p>	
<p>16. Ürünleriniz, aşağıdaki maddelerden herhangi birini içeriyor mu? (Geçerli olanların hepsini işaretleyin)</p> <p><input type="checkbox"/> Alüminyum/Boksit</p> <p><input type="checkbox"/> Kobalt</p> <p><input type="checkbox"/> Bakır</p> <p><input type="checkbox"/> Cam (silisli kum)</p> <p><input type="checkbox"/> Altın</p> <p><input type="checkbox"/> Grafit (doğal)</p> <p><input type="checkbox"/> Deri</p> <p><input type="checkbox"/> Lityum</p> <p><input type="checkbox"/> Mika</p> <p><input type="checkbox"/> Nikel</p> <p><input type="checkbox"/> Paladyum</p> <p><input type="checkbox"/> Nadir Toprak Elementleri</p> <p><input type="checkbox"/> Kauçuk (doğal)</p> <p><input type="checkbox"/> Çelik/Demir</p> <p><input type="checkbox"/> Tantal</p> <p><input type="checkbox"/> Kalay</p> <p><input type="checkbox"/> Volfram</p> <p><input type="checkbox"/> Çinko</p> <p><input type="checkbox"/> Hiçbiri</p> <p>16a. Yukarıdaki listeden herhangi bir ham madde seçildiyse şirketiniz, bu ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedarikine ilişkin bir politikaya sahip mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Maddelerin Sorumluluk Bilinciyle Tedariki:</p> <p>Şirketlerden beklenenler:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ürünlerinde kullanılan ham maddelerin kaynağını anlamak için durum tespit süreçleri yürütme. > insan hakları ihlaline, rüşvetçiliğe ve etik ihlallere katkıda bulunan ham maddeler içeren ürünleri bilerek sağlamama veya çevreye olumsuz etkilerde bulunmama. > ürettikleri ürünlerde bulunan kalay, volfram, tantal ve altını onaylı, çatışmasız dökümhane ve rafinerilerden tedarik etme. <p>Ürünlerde hangi ham maddelerin bulunduğuna ilişkin kılavuza IMDS'den erişilebilir.</p> <p>Öncelikli malzemeler, üretici ülkeler ve ilişkili çevresel, sosyal ve idari sorunlara ilişkin daha fazla bilgi için Malzeme Değişikliği raporuna bakın.</p>

G. HAM MADDELERİN SORUMLULUK BİLİNCİYLE TEDARİKİ	GEREKLİ BİLGİLER
Bu soru hizmet sağlayıcılarla ilgili değildir	
<p>16b. Tantal, kalay, volfram veya altın seçildiyse, şirketiniz şirket kapsamında Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonuna (CMRT) sahip mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümünü kullanarak CMRT şablonunu yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümünü kullanarak CMRT şablonunu yükleyin</p> <p>16c. Kobalt seçildiyse, şirketiniz şirket kapsamında Kobalt Raporlama Şablonuna (CRT) sahip mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümünü kullanarak CRT şablonunu yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümünü kullanarak CRT şablonunu yükleyin</p>	<p>"Çatışma mineralleri" ile ilgili mevzuat örneği:</p> <p>Dodd-Frank Wall Street Reformu ve Tüketici Koruma Yasası, Birleşik Devletler federal kanunu Dodd-Frank Yasası, Birleşik Devletler borsasında listelenen şirketlerin veya belirli ölçütteki Amerikan şirketlerinin çatışma mineralleri adlı maddeleri (Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nden ve komşu devletlerinden alınan tantal, kalay, volfram veya altın) kullanımlarını açıklamasını gerektirir. Çatışma mineralleri kullanma riski altındaki şirketlerin bu maddeleri tedarik ederken gerekli durum tespit süreçlerini yürütmesi ve bir çatışma mineralleri raporu tutması gerekir.</p> <p>Çatışma Minerallerine İlişkin AB Yönetmeliği Bu Yönetmelik, 500'den fazla çalışana sahip kamu yararını ilgilendiren büyük kuruluşların şu konulara ilişkin bilgileri yıllık raporlarında açıklamalarını gerekli kılar: uyguladıkları durum tespit süreçleri dahil olmak üzere politikaları, sonuçları ve riskleri; ilgili mali olmayan kilit performans göstergeleri; çevresel unsurlar, toplumu ve çalışanları ilgilendiren durumlar, insan haklarına saygı, yolsuzlukla mücadele ve rüşvetçilik sorunları.</p> <p>Çatışma mineralleri raporlama şablonu örnekleri:</p> <p>(1) Çatışma Mineralleri Raporlama şablonu: Bu şablon, mineralin menşe ülkesinin yanı sıra kullanılan dökümhane ve rafinerilerle ilgili tedarik zinciri aracılığıyla bilgi aktarımını kolaylaştırmak üzere RMI tarafından geliştirilmiştir</p> <p>(2) Kobalt Raporlama Şablonu: Bu şablon, kobalt tedarik zincirindeki dargeçitleri tanımlamak ve durum tespit bilgilerini toplamak için RMI tarafından geliştirilmiştir.</p>

H. EK BİLGİLER

17. Lütfen ek bilgiler (politikayla ilgili yorumlar, sertifika zamanı vb.) girmek için aşağıdaki boş alanı kullanın.

Drive Sustainability - Otomotiv Ortaklığı

Drive Sustainability, BMW Group, Daimler AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars ve Volvo Group arasındaki bir Otomotiv Ortaklığıdır.

CSR Europe'un olarak sağladığı bu Ortaklık, sektör dahilinde ortak bir yaklaşımı destekleyerek ve sürdürülebilirliği genel tedarik sürecine entegre ederek otomotiv tedarik zinciri aracılığıyla sürdürülebilirliği yönlendirmeyi hedefler.

Drive Sustainability, katı antitröst politikalarına tabi olarak çalışır.

CSR Europe Hakkında

CSR Europe, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk konusunda Avrupa'nın lider işletme ağıdır. Kurum üyelerimiz ve Ulusal CSR kuruluşlarımız ile yerel, küresel düzeyde ve Avrupa düzeyinde 10.000'den fazla işletmeyi bir araya getiriyor, destekliyor ve bunlara ilham veriyoruz.

İşletmeleri ve sektörleri dönüştürme ve iş birliği süreçlerinde pratik çözümler kullanmaları, sürdürülebilir büyüme sağlamaları konusunda destekliyoruz. Sistematik değişim için buradayız. Bu nedenle, sürdürülebilir kalkınma hedefleri (SKH'er) doğrultusunda, Sürdürülebilir Avrupa 2030 hedefi için Avrupa liderleri ve paydaşları ile kapsayıcı bir stratejiyi birlikte geliştirmek istiyoruz.

Öz Değerlendirme Anketi, şu şartlarda kullanılabilir:

Şunları yapabilirsiniz:

Paylaşın— Materyalleri kopyalayıp her ortamda veya formatta yeniden dağıtın. Lisans veren, lisans şartlarına uyduğunuz sürece bu özgürlükleri geri alamaz.

Şu şartlar altında:

Niteleme — Süreçte rolü olanlarla ilgili bilgileri sağlamalı, lisansın bağlantısını vermeli ve değişiklik yapıp yapılmadığını belirtmelisiniz. Bunu makul yollarla yapabilirsiniz ancak lisans verenin sizi veya kullanımınızı onayladığını gösteren herhangi bir şekilde yapmamalısınız.

Ticari Amaç Gütmeme — Materyalleri ticari amaçlarla kullanamazsınız.

Türev Olmaması — Materyalleri yeniden düzenler, dönüştürür veya geliştirirseniz değiştirilen materyali dağıtamazsınız.

Ek kısıtlama olmaması — Başkalarının, lisansın izin verdiği herhangi bir eylemi gerçekleştirmesini yasal olarak kısıtlayan yasal şartlar veya teknolojik önlemler uygulayamazsınız.

Uyarılar:

Kamu malı olan veya kullanımınızın geçerli istisnalar ya da sınırlamalar ile yasaklandığı durumlarda materyal öğeleri için lisansa uymak zorunda olmazsınız.

Hiçbir garanti sağlamaz. Lisans, amaçladığınız kullanıma yönelik gerekli tüm izinleri vermeyebilir. Örneğin aleniyet, gizlilik veya manevi haklar gibi diğer haklar materyali kullanma şeklinizi sınırlayabilir.

With Support from:



Lead Partners:



DAIMLER

SCANIA

VOLKSWAGEN

VOLVO

VOLVO

Partners:



HONDA



TOYOTA



ÖDA 4.0 sürümü, 31 Ağustos 2019 tarihinde revize edilmiştir

TELİF HAKKI © 2019 CSR Europe, tüm hakları saklıdır

ÖDA Puanlama Sistemi

$$\text{Toplam ÖDA puanı} = \sum \text{Gösterge puanı}_i \times k_i$$

Soru	Yanıtlar	Puan	k
Sorumlu yönetici			
1a. Şirketinizde Sosyal Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?	Evet	0,33	0,0375
	Hayır	0	
1b. Şirketinizde Uygunluktan sorumlu yönetici var mı?	Evet	0,33	
	Hayır	0	
1c. Şirketinizde Çevresel Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?	Evet	0,33	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		0,99	
KSS/Sürdürülebilirlik raporu			
2. Şirketiniz KSS/Sürdürülebilirlik Raporu yayımlar mı?	Evet. Küresel Raporlama Girişimi'ne (GRI) veya küresel olarak kabul edilen diğer standartlara göre yayımlar	0,8	0,0375
	Evet. Ancak küresel olarak kabul edilen standartlara göre yayımlamaz	0,4	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,8	
2a. 2. Soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, en son rapor bir üçüncü tarafın güvencesi altında mı?	Evet. Güvence yazısı rapora dahil edilmiştir	0,2	
	Evet. Ancak güvence yazısı rapora dahil edilmemiştir	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,2	
Maksimum gösterge puanı		1	

Soru	Yanıtlar	Puan	k
Davranış Kuralları			
3. Şirketinizin Davranış Kuralları var mı?	Evet	0,6	0,100
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,6	
3a. 3. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza Davranış Kuralları ile ilgili eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	0,4	
	Hayır. Ancak Davranış Kurallarını intranet/ broşür vb. yollarla iletiyoruz.	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,4	
Maksimum gösterge puanı		1	
Şikayet mekanizması			
4. Şirketiniz, etkilenen paydaşların ve hak sahiplerinin şikayette bulunabildiği ve işletmeye yönlendirilme talebinde bulunabildiği bir şikayet mekanizması sağlıyor mu?	Evet. Çalışanlarımızın yanı sıra harici paydaşlarımız (ör. tedarikçiler, topluluklar) ve tedarik zincirimizin tamamı için sunulan bir şikayet mekanizmamız var.	1	0,0375
	Evet. Yalnızca şirketimizin çalışanları tarafından kullanılabilen dahili bir şikayet mekanizmamız var	0,5	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		1	
Çalışma koşulları ve insan haklarıyla ilgili politika			
5. Şirketinizin, çalışma koşullarını ve insan haklarını kapsayan resmi bir politikası var mı?	Evet	0	0,058
	Hayır	0	
5a. 5. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	Çocuk işçiliği ve genç işçiler	0,1	
	Ücretler ve yan yardımlar	0,1	
	Çalışma saatleri	0,1	
	Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)	0,1	
	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme	0,1	
	Taciz ve ayırım yapmama	0,1	
Maksimum soru puanı		0,6	
5b. 5. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	0,4	
	Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,4	
Maksimum gösterge puanı		1	

Soru	Yanıtlar	Puan	k
Çalışma koşullarına ve insan haklarına yönelik yönetim sistemi			
6. Bu sahada, çalışma koşulları ve insan haklarıyla ilgili sorunların yönetilmesine ilişkin bir yönetim sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	1	0,100
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	0,75	
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	0,5	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		1	
Sağlık ve güvenlik politikası			
7. Şirketinizin, yerel yasalara, sektör yönetmeliklerine ve uluslararası standartlara uyan resmi yazılı bir sağlık ve güvenlik politikası var mı?	Evet	0	0,058
	Hayır	0	
7a. 7. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politikayı veya ilgili süreçleri ve prosedürleri aşağıdaki hangi alanlar kapsar?	Kişisel koruyucu ekipman	0,086	
	Makine güvenliği	0,086	
	Acil durum hazırlığı	0,086	
	Olay ve kaza yönetimi	0,086	
	İş yeri ergonomisi	0,086	
	Kimyasal madde kullanımı	0,086	
	Yangından korunma	0,086	
Maksimum soru puanı		0,6	
7b. 7. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	0,4	
	Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,4	
Maksimum gösterge puanı		1	
Sağlık ve güvenliğe yönelik yönetim sistemi			
8. Çalışma sahanızda sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	1	0,100
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	0,75	
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	0,5	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		1	
İş etiği politikası			
9. Şirketinizin, iş etiğini kapsayan resmi bir politikası var mı?	Evet	0	0,058
	Hayır	0	

Soru	Yanıtlar	Puan	k
9a. 9. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	Yolsuzluk, zorbalık ve rüşvetçilik	0,06	
	Gizlilik	0,06	
	Mali sorumluluk (doğru kayıtlar)	0,06	
	Bilginin ifşası	0,06	
	Adil rekabet ve antitröst	0,06	
	Çıkar çatışması	0,06	
	Sahte parçalar	0,06	
	Fikrî mülkiyet	0,06	
	İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar	0,06	
	Muhbirlik ve misillemeye karşı koruma	0,06	
	Maksimum soru puanı		
9b. 9. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	0,4	
	Hayır. Ancak bunu İnternet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,4	
Maksimum gösterge puanı		1	
Çevre ile ilgili politika			
10. Şirketiniz çevre performansı konusunda yasalara uyum, sürekli ölçüm ve sürekli iyileştirme taahhütlerini de içeren resmi bir çevre politikasına sahip mi?	Evet	0	0,058
	Hayır	0	
10a. 10. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	GHG emisyonları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiler	0,12	
	Su kalitesi ve tüketimi	0,12	
	Hava kalitesi	0,12	
	Sürdürülebilir kaynak yönetimi ve atık azaltma	0,12	
	Sorumlu kimyasal madde kullanımı yönetimi	0,12	
	Diğer alanlar (lütfen belirtin)	0	
Maksimum soru puanı		0,6	
10b. 10. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	0,4	
	Hayır. Ancak bunu İnternet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,4	
Maksimum gösterge puanı		1	

Soru	Yanıtlar	Puan	k
Çevre yönetim sistemi			
11. Çalışma sahanızda çevre yönetim sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	0,8	0,100
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	0,6	
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	0,4	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,8	
11a. Çalışma sahanızda, çevre performansını sürekli olarak iyileştirmek için hedefler, faaliyetler ve performans izleme içeren bir çevre programı var mı?	Evet	0,2	
	Hayır	0	
Maksimum soru puanı		0,2	
Maksimum gösterge puanı		1	
Enerji yönetimi sistemi			
12. Çalışma sahanızda enerji yönetimi sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	1	0,0375
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	0,75	
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	0,5	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		1	
Kısıtlanmış madde yönetimine ilişkin prosedürler			
13. Çalışma sahanız, üretiminde ve çalışmalarında kısıtlanmış maddeler kullanıyor mu?	Evet	0	0,058
	Hayır	1	
13a. 13. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz çalışma sahanızda kısıtlanmış maddeleri yönetmeye ilişkin yazılı prosedürler var mı?	Evet	1	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		1	
Tedarikçilere yönelik KSS/Sürdürülebilirlik gereksinimleri			
15. Şirketiniz, tedarikçilere yönelik KSS/Sürdürülebilirlik gereksinimleri belirledi mi?	Evet	0	0,100
	Hayır	0	
15a. 15. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz bu gereksinim dizisi hangi alanları kapsıyor?	Çalışma koşulları ve insan hakları	0,1	
	Çocuk işçiliği ve genç işçiler	0,017	
	Ücretler ve yan yardımlar	0,017	
	Çalışma saatleri	0,017	
	Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)	0,017	

Soru	Yanıtlar	Puan	k
	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme	0,017	
	Taciz ve ayırım yapmama	0,017	
	Sağlık ve güvenlik	0,1	
	Sağlık ve güvenlik	0,1	
	İş etiği	0,1	
	Yolsuzluk, zorbalık ve rüşvetçilik	0,02	
	Gizlilik ve veri koruması	0,02	
	Adil rekabet ve antitröst	0,02	
	Çıkar çatışması	0,02	
	Muhbirlik ve misillemeye karşı koruma	0,02	
	Çevre	0,1	
	GHG emisyonları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiler	0,02	
	Su kalitesi ve tüketimi	0,02	
	Hava kalitesi	0,02	
	Sürdürülebilir kaynak yönetimi ve atık azaltma	0,02	
	Sorumlu kimyasal madde kullanımı yönetimi	0,02	
	Diğer alanlar (lütfen belirtin)	0	
	Yukarı yönde tedarikçi yönetimi	0,1	
	Kendi tedarikçileri için sürdürülebilirlik gereksinimleri	0,1	
Maksimum soru puanı		0,5	
15b. 15. Soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz, şirketiniz kendi Tedarikçisinin KSS/ Sürdürülebilirlik Gereksinimlerini sizin tedarikçilerinize bildirmek için aşağıdaki kanallardan herhangi birini kullanıyor mu?	Şartlar ve Koşullara dahildir	0,1	
	Tedarikçi eğitimi	0,07	
	Tedarikçi Davranış Kuralları/Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası	0,05	
	Şirket web sitesi/tedarikçi portalı	0,03	
	Hiçbiri	0	
Maksimum soru puanı		0,25	
15c Şirketiniz, tedarikçilerinizin gereksinimlerinizi yerine getirip getirmediğini inceleme amaçlı süreçlere sahip mi?	2. taraf denetimleri (şirketiniz tarafından gerçekleştirilen)	0,1	
	3. taraf denetimleri (güvenilen bir sertifika kuruluşu tarafından gerçekleştirilen)	0,1	
	Öz değerlendirme anketi	0,05	
	Hiçbiri	0	
Maksimum soru puanı		0,25	
Maksimum gösterge puanı		1	

Soru	Yanıtlar	Puan	k
Ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedarikine ilişkin politika			
16. Ürünleriniz, aşağıdaki maddelerden herhangi birini içeriyor mu? (Geçerli olanların hepsini işaretleyin)	Evet	0	0,058
	Hayır	1	
16a. Yukarıdaki listeden herhangi bir ham madde seçildiyse, şirketiniz bu ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedarikine ilişkin bir politikaya sahip mi?	Evet	1	
	Hayır	0	
Maksimum gösterge puanı		1	