

**BMW
GROUP****DAIMLER****FCA**
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES**HONDA****NISSAN****SCANIA****TOYOTA****VOLKSWAGEN**
AKTIENGESELLSCHAFT**VOLVO**
Volvo Car Corporation**VOLVO**
Volvo Group

Autóipari Irányelvek az ellátási lánc fenntarthatósági teljesítményének javítása érdekében

Arra törekszünk, hogy fenntartható módon valósítsuk meg a kiválóságot, az innovációt és ily módon érjük el a teljesítményünket. Az emberek és a környezet az autóipar legfontosabb erőforrásai. Ez az oka, hogy együtt dolgozunk az üzleti feddhetetlenség és a társadalmi és környezetvédelmi teljesítmény legmagasabb szintjének elérésén az ellátási láncunkban.

Az autóipari ellátási lánc erősen összetett, ezért hiszünk egy egységes megközelítés és üzenet előnyeiben. Az alábbi irányelvek egyértelműen leírják minimum elvárásainkat az üzleti etika, a munkakörülmények, az emberi jogok és a környezetvédelmi szemléletű vezetés területén, melyek egyaránt vonatkoznak beszállítóinkra és azok alvállalkozóira és beszállítóira. A beszállítóktól azt várjuk, hogy feleljenek meg ezeknek a követelményeknek, és érvényesítsék azokat saját ellátási láncukban.

Az irányelvek a társadalmi és környezeti felelősségvállalás alapelveire épülnek, melyek megfelelnek a helyi jogszabályoknak, nemzetközi elvárásoknak és a támogató autóipari gyártók által pártoltak. Az egyes gyártók rendelkezhetnek a jelen irányelveken túlmutató saját szabványokkal, kódexekkel és politikákkal.

Üzleti etika

A cégektől a legmagasabb szintű feddhetetlenséget várjuk, valamint azt, hogy tisztességesen és méltányosan működjenek a teljes ellátási láncban a helyi törvényeknek megfelelően.

- **Felelős anyagbeszerzés:** A cégek kötelesek a termékeikben felhasznált nyersanyagokat felelős módon beszerezni.
- **Korrupció tilalma:** A cégek kötelesek tenni a korrupció minden formája ellen ideértve a zsarolást és a vesztegetést is.
- **Adatvédelem:** A cégek kötelesek megfelelő intézkedéseket végrehajtani a magánélet tisztéletben tartása érdekében, biztosítani a személyes adatok elvesztés és illetéktelen hozzáférés és felhasználás elleni védelmét és betartani a vonatkozó adatvédelmi és információbiztonsági törvényeket és előírásokat.
- **Pénzügyi felelősség / Nyilvántartások pontossága:** A cégek kötelesek átláthatóan végezni az üzleti tranzakciókat, és azokat a cégek pénzügyi beszámolóiban és bevallásai pontosan kell, hogy tükrözzék.
- **Információk közzététele:** A cégek kötelesek a vonatkozó jogszabályoknak és az általános iparági gyakorlatnak megfelelő pénzügyi és nem pénzügyi információkat közzétenni.
- **Tisztességes verseny / Kartell-tilalom:** A cégek kötelesek a tisztességes üzletre vonatkozó normákat betartani és a vonatkozó kartell-tilalmi és a tisztességes versenyt biztosító törvényeknek és előírásoknak megfelelően végezni üzleti tevékenységüket.
- **Összeférhetetlenség:** A cégek kötelesek üzleti tevékenységüket mindenféle szabálytalanság felmerülését elkerülve végezni.
- **Hamisított alkatrészek:** A cégek kötelesek minimalizálni a hamisított és/vagy eltérített alkatrészeknek és anyagoknak a szállított termékekbe való beépítésének kockázatát.
- **Szellemi tulajdon:** A cégek kötelesek az érvényes szellemi tulajdonhoz kapcsolódó jogokat tisztéletben tartani, és kereskedelmi szempontból ésszerű eljárásokat alkalmazni a bizalmas technológiák és know-how átadásának védelme érdekében.
- **Export-kontrollok és gazdasági szankciók:** A cégek kötelesek betartani az árukra, szoftverre, szolgáltatásokra és technológiára vonatkozó export vagy re-export korlátozásokat, valamint az egyes országokkal, régiókkal, társaságokkal, entitásokkal és személyekkel folytatott kereskedelemre vonatkozó korlátozásokat.
- **Identitás védelme és megtorlás tilalma:** A cégek kötelesek bizalmas és a megtorlás lehetőségétől mentes anonim folyamatokat kialakítani panaszok benyújtására.



DAIMLER

FCA
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES



HONDA



NISSAN

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN
ARTIENGESELLSCHAFT

VOLVO
Volvo Car Corporation

VOLVO
Volvo Group

Környezetvédelem

A cégektől elvárt a környezetért vállalt felelősség terén proaktív megközelítés támogatása a környezet védelme, a természeti erőforrások megőrzése és a termelési folyamat, a termékek és a szolgáltatások környezeti lábnyomának mérséklése azok életciklusa során.

Az átfogó szemlélet – nem kizárólagos jelleggel – a következőkre terjed ki:

- **Energiafelhasználás és üveghatású gázkibocsátás:** A cégek kötelesek átfogó energiacsökkentési stratégiát és irányítási programot alkalmazni növelve a megújuló energia felhasználását.
- **Vízminőség és vízfelhasználás:** A cégek kötelesek a vízfelhasználásukat hatékonyan csökkenteni, és a vizet újra felhasználni és újrahasznosítani szennyvízgyűjtők felelős igénybevételével a környezet védelme és az általános vízminőség javítása érdekében.
- **Levegőminőség:** A cégek kötelesek rendszeresen monitorozni, megfelelően szabályozni, minimalizálni és ha lehetséges, kizárni a helyi légszennyezéshez hozzájáruló kibocsátást.
- **Természeti erőforrás-gazdálkodás és hulladéksökkentés:** A cégek kötelesek a fenntartható, megújuló természeti erőforrások használatát ösztönözni és támogatni, a hulladékot csökkenteni és az újbóli felhasználást és újrahasznosítást növelni.
- **Felelős vegyianyag-gazdálkodás:** A cégek kötelesek azonosítani, minimalizálni vagy megszüntetni a korlátozott anyagok alkalmazását gyártási folyamataikban és késztermékeikben a jogszabályi megfelelés biztosítása érdekében. A cégek emellett tisztában kell legyenek a folyamataikban és késztermékeikben felhasznált jelentésköteles anyagok használatáról, és aktívan kell keresniük azok megfelelő helyettesítőit.

Részletesebb információ található a Globális autóiipari fenntarthatósági gyakorlati útmutatóban, amely a következő címen található meg: AIAG:

<http://aiag.org/corporate-responsibility> és Drive Sustainability: www.drivesustainability.org.

Emberi jogok és munkakörülmények

A cégek kötelesek tiszteletben tartani a munkavállalók nemzetközi közösség által elismert emberi jogait, és minden emberrel ennek megfelelően méltósággal bánni.

- **Gyermekmunka és fiatal munkavállalók:** A cégek a gyermekmunka semmilyen formáját nem tűrhetik. A fiatal munkavállalók munkakezdési életkora el kell hogy érje, vagy meg kell hogy haladjon a társasági irányelvekben, a jogszabályokban és a helyi munkaügyi törvényekben előírtakat.
- **Bérek és juttatások:** A cégek kötelesek a vonatkozó helyi törvényeknek megfelelő béreket és juttatásokat biztosítani, ideértve a minimálbérről, a túlóra kompenzációról és a törvény által előírt juttatásokra vonatkozó helyi előírásokat is.
- **Munkaidő:** A cégek kötelesek betartani a helyi törvényekben szereplő munkaidőre és túlórára vonatkozó előírásokat.
- **Kényszermunka:** A cégek kötelesek a kényszermunka, (közt) vagy kötelező munka minden formáját tiltani ideértve az emberkereskedelmet is.
- **Az egyesülés szabadsága:** A cégek munkavállalóik számára lehetővé kell tenniük a vezetőséggel folytatott nyílt, félelemtől, megtorlástól, megfélemlítéstől és zaklatástól mentes kommunikációt a munkakörülményekre és a vezetési gyakorlatra vonatkozóan. A cégek tiszteletben kell tartásuk a munkavállalók helyi jog szerinti szabad egyesülési jogát, a szakszervezetekhez való csatlakozás vagy nem csatlakozás jogát, a kollektív tárgyaláshoz való jogát, a képviselő jogát és az üzemi tanácsokhoz való csatlakozás jogát.
- **Biztonság- és egészségvédelem:** A cégek kötelesek biztosítani munkavállalóik számára a biztonságra és a foglalkoztatás-egészségügyre vonatkozó helyi törvényeknek és iparági előírásoknak megfelelő vagy az előírtaknál magasabb szintű biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kialakítani.
- **Zaklatás:** A cégek kötelesek a munkavállalókkal szembeni zaklatás bármely formájától mentes munkahelyet biztosítani.
- **Diszkrimináció tilalma:** A cégek a munkaviszony és foglalkoztatás kapcsán a diszkrimináció semmilyen formáját nem tűrhetik, és egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket kötelesek biztosítani, a munkavállaló vagy a jelentkező faji hovatartozásától, bőrszínétől, életkorától, nemétől, szexuális irányultságától, nemi identitásától, etnikai vagy nemzeti eredetétől, fogyatékosságától, terhességétől, vallásától, politikai hovatartozásától, szakszervezeti tagságától, veterán státuszától, genetikai adataitól vagy családi állapotától függetlenül.