



DAIMLER



HONDA



NISSAN

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN  
AKTIENGESELLSCHAFT

VOLVO  
Volvo Car Corporation

VOLVO  
Volvo Group

## Wytyczne dla przemysłu motoryzacyjnego w celu poprawy wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw

Staramy się uzyskać doskonałość, innowacyjność i wyniki w sposób zrównoważony. Ludzie i środowisko to zasoby najważniejsze dla przemysłu motoryzacyjnego. Dlatego też współpracujemy w celu uzyskania przez nasz łańcuch dostaw najwyższego standardu w zakresie uczciwości w działalności gospodarczej, a także aktywności społecznej i ochronie środowiska.

Łańcuch dostaw branży motoryzacyjnej cechuje wysoki stopień złożoności. Z tego względu wierzymy w korzyści płynące ze wspólnego podejścia. Poniższe wytyczne w jasny sposób opisują minimalne oczekiwania dotyczące etyki biznesowej, warunków zatrudnienia, praw człowieka i ochrony środowiska wobec naszych dostawców, a także ich podwykonawców i poddostawców. Oczekujemy, że nasi dostawcy utrzymają te standardy i przełożą je kolejnym podmiotom w łańcuchu dostaw.

Niniejsze wytyczne są oparte na fundamentalnych zasadach odpowiedzialności społecznej i środowiskowej, które są zgodne z przepisami prawa miejscowego, spójne z oczekiwaniami międzynarodowymi i wspomagane przez wspierających producentów pojazdów. Poszczególni producenci mogą posiadać własne standardy, kodeksy i polityki mające pierwszeństwo przed tymi wytycznymi.

### Etyka biznesowa

Zgodnie z oczekiwaniami spółki zobowiązane są stosować najwyższe standardy uczciwości oraz działać w sposób uczciwy i rzetelny w całym łańcuchu dostaw zgodnie z przepisami lokalnymi.

- **Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców:** Oczekuje się, że spółki będą w sposób odpowiedzialny pozyskiwały surowce używane do produkcji ich wyrobów.
- **Zapobieganie korupcji:** Oczekuje się, że spółki będą przeciwdziałać korupcji w jej wszelkich przejawach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.
- **Prywatność:** Oczekuje się, że spółki wprowadzą odpowiednie środki w celu poszanowania prywatności, ochrony danych osobowych przed utratą i nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem, a także będą przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących prywatności i bezpieczeństwa informacji.
- **Odpowiedzialność finansowa / dokładne rejestry:** Oczekuje się, że wszystkie transakcje gospodarcze będą przeprowadzane w sposób jawny i rzetelnie ujęte w sprawozdaniach finansowych oraz oficjalnych dokumentach.
- **Ujawnianie informacji:** Oczekuje się, że spółki będą ujawniać informacje finansowe i pozafinansowe w oparciu o obowiązujące przepisy oraz praktyki branżowe.
- **Uczciwa konkurencja / działania antymonopolowe:** Oczekuje się, że spółki będą utrzymywać standardy uczciwej działalności i prowadzić ją w oparciu o wszystkie obowiązujące ustawowe i wykonawcze przepisy antymonopolowe i o ochronie konkurencji.
- **Konflikty interesów:** Oczekuje się, że spółki będą prowadzić działalność z uniknięciem wszelkich pozorów niewłaściwego zachowania.
- **Części podrobione:** Oczekuje się, że spółki będą minimalizować ryzyko wprowadzania do produktów podlegających dostawie części i materiałów podrobionych i/lub wprowadzonych do obrotu z obejściem prawa.
- **Własność intelektualna:** Oczekuje się, że spółki będą szanować obowiązujące prawa własności intelektualnej i stosować zasadne pod względem handlowym praktyki w celu ochrony transferu poufnej technologii i know-how.
- **Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze:** Oczekuje się, że spółki będą przestrzegać obowiązujących ograniczeń eksportu i reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń handlowych dotyczących wybranych krajów, regionów, spółek lub podmiotów oraz osób fizycznych.
- **Ochrona tożsamości i zakaz działań odwetowych:** Oczekuje się, że spółki opracują procesy umożliwiające anonimowe zgłaszanie naruszeń w sposób poufny i bez ryzyka zemsty.

**BMW  
GROUP****DAIMLER****FCA**  
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES**HONDA****NISSAN****SCANIA****TOYOTA****VOLKSWAGEN**  
AKTIENGESELLSCHAFT**VOLVO**  
Volvo Car Corporation**VOLVO**  
Volvo Group

## Srodowisko

Zgodnie z oczekiwaniami spółki zobowiązane są wspierać aktywne podejście do ochrony środowiska, ochrony zasobów naturalnych i zmniejszanie śladu środowiskowego swojej produkcji, produktów oraz usług w całym cyklu ich życia. Kompleksowe podejście obejmuje w szczególności:

- **Zużycie energii i emisje gazów cieplarnianych:** Zgodnie z oczekiwaniami spółki mają wdrożyć kompleksową strategię redukcji zużycia energii oraz program zarządzania energią, przy jednoczesnym zwiększeniu wykorzystania energii odnawialnej.
- **Jakość i zużycie wody:** Zgodnie z oczekiwaniami spółki mają skutecznie ograniczyć zużycie wody, zapewnić jej ponowne użycie oraz recykling, w tym odpowiedzialne oczyszczanie ścieków w celu ochrony środowiska i poprawy ogólnej jakości wody.
- **Jakość powietrza:** Zgodnie z oczekiwaniami spółki mają rutynowo monitorować, odpowiednio kontrolować, minimalizować oraz – w możliwym zakresie – eliminować emisje przyczyniające się do miejscowego zanieczyszczenia powietrza.
- **Zarządzanie zasobami naturalnymi i zmniejszenie ilości odpadów:** Zgodnie z oczekiwaniami spółki mają zachęcać do korzystania ze zrównoważonych, odnawialnych zasobów naturalnych oraz je wspierać, przy jednoczesnym zmniejszeniu ilości odpadów i zwiększeniu ponownego wykorzystania oraz recyklingu.
- **Odpowiedzialne zarządzanie środkami chemicznymi:** Zgodnie z oczekiwaniami spółki mają zidentyfikować, zminimalizować lub wyeliminować wykorzystanie substancji objętych ograniczeniami w procesach produkcyjnych i wyrobach gotowych w celu zapewnienia zgodności z przepisami. Spółki powinny być także świadome stosowania substancji podlegających zgłoszeniu w ramach procesów i wyrobów gotowych, a także powinny aktywnie poszukiwać odpowiednich zamienników.

Dalsze szczegółowe informacje znajdują się w

**Globalnych wskazówkach praktycznych dotyczących zrównoważonego rozwoju przemysłu motoryzacyjnego**

na stronie

AIAG: <http://aiag.org/corporate-responsibility> oraz Drive Sustainability: [www.drivesustainability.org](http://www.drivesustainability.org)  
[www.drivesustainability.org](http://www.drivesustainability.org)

## Prawa człowieka i warunki pracy

Spółki zobowiązane są szanować prawa człowieka pracowników i traktować wszystkich ludzi godnie, w sposób przyjęty przez społeczność międzynarodową.

- **Praca dzieci i młodociani pracownicy:** Spółki zobowiązane są zapewnić, że nie będzie tolerowana jakakolwiek forma pracy dzieci. Wiek zatrudnienia dla młodocianych pracowników musi być co najmniej zgodny z wytycznymi spółki, przepisami prawa oraz miejscowymi przepisami prawa pracy.
- **Wynagrodzenia i świadczenia:** Spółki powinny zapewniać wynagrodzenie i świadczenia zgodne z obowiązującymi przepisami miejscowymi, w tym dotyczącymi wynagrodzenia minimalnego, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i świadczeń przewidzianych przepisami prawa.
- **Godziny pracy:** Spółki powinny przestrzegać prawa miejscowego w odniesieniu do godzin pracy, w tym pracy w godzinach nadliczbowych.
- **Praca przymusowa:** Spółki zobowiązane są zakazać wszelkich form pracy przymusowej, (niewolniczej) lub obowiązkowej, w tym handlu ludźmi.
- **Wolność zrzeszania się:** Spółki powinny zapewnić pracownikom możliwość otwartej komunikacji z kadra zarządzającą w kwestiach odnoszących się do warunków zatrudnienia oraz praktyk zarządczych, bez obaw dotyczących odwetu, zastraszania lub molestowania. Spółki powinny szanować prawa pracowników dotyczące wolności zrzeszania się, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych, zawierania zbiorowych układów pracy, korzystania z reprezentacji pracowniczej i członkostwa w radach zakładowych zgodnie z miejscowymi przepisami.
- **BHP:** Spółki powinny zapewnić pracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, co najmniej zgodne z obowiązującymi przepisami miejscowymi oraz standardami branżowymi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- **Nękanie:** Spółki powinny zapewnić miejsce pracy wolne od nękania pracowników w jakiegokolwiek formie.
- **Brak dyskryminacji:** Spółki nie powinny tolerować żadnych form dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia oraz zawodu i powinny zapewnić równe możliwości zatrudnienia niezależnie od cech pracownika lub kandydata, w tym rasy, koloru skóry, wieku, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, pochodzenia etnicznego lub narodowego, niepełnosprawności, ciąży, religii, poglądów politycznych, przynależności do związków, chronionego statusu weterana, informacji genetycznych lub stanu cywilnego.