

**BMW
GROUP****DAIMLER****FCA**
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES**HONDA****NISSAN****SCANIA****TOYOTA****VOLKSWAGEN**
AKTIENGESELLSCHAFT**VOLVO**
Volvo Car Corporation**VOLVO**
Volvo Group

Princípios de Conduta para melhorar o desempenho em Sustentabilidade da Cadeia de Fornecedores da Indústria Automobilística

Nós nos esforçamos para alcançar excelência, inovação e desempenho de maneira sustentável. Pessoas e o meio ambiente são os recursos mais importantes da indústria automotiva. Por isso, estamos trabalhando juntos para atingir o mais alto padrão de integridade nos negócios e no desempenho social e ambiental de nossa cadeia de fornecedores.

A cadeia de fornecedores da indústria automotiva tem um alto grau de complexidade, por isso acreditamos nos benefícios de uma abordagem e mensagem comuns. As diretrizes a seguir descrevem claramente nossas expectativas mínimas em relação à ética nos negócios, condições de trabalho, direitos humanos e liderança ambiental; tanto para nossos fornecedores, quanto para seus subcontratados e fornecedores. Esperamos que os fornecedores mantenham tais padrões e os escalem para sua própria cadeia de fornecedores.

Essas diretrizes são baseadas em princípios fundamentais de responsabilidade social e ambiental que estão em conformidade com as leis locais, de acordo com as expectativas internacionais e são apoiadas pelos fabricantes de automóveis patrocinadores. Fabricantes individuais podem ter seus próprios padrões, códigos e políticas que substituem essas diretrizes.

Ética empresarial

Espera-se que as empresas mantenham os mais altos padrões de integridade e operem de forma honesta e equitativa em toda a cadeia de fornecedores, de acordo com as leis locais.

- **Fornecimento Responsável de Materiais:** Espera-se que as empresas obtenham as matérias-primas usadas em seus produtos com responsabilidade.
- **Anticorrupção:** Espera-se que as empresas trabalhem contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.
- **Privacidade:** Espera-se que as empresas adotem medidas apropriadas para respeitar a privacidade, proteger dados pessoais contra perda e acesso ou uso não autorizado, bem como cumprir as leis e regulamentos relevantes de privacidade e segurança da informação.
- **Responsabilidade Financeira / Registros Precisos:** Espera-se que transações comerciais sejam sempre transparentes, refletidas com precisão nos relatórios financeiros e nos registros da empresa.
- **Divulgação de Informações:** Espera-se que as empresas divulguem informações financeiras e não financeiras de acordo com os regulamentos aplicáveis e as práticas vigentes da indústria.
- **Concorrência desleal/Antitruste:** Espera-se que as empresas mantenham padrões de negócios justos, conduzindo negócios de acordo com todas as leis e regulamentos antitruste e anticoncorrência desleal aplicáveis.
- **Conflitos de Interesse:** Espera-se que as empresas conduzam negócios de uma maneira que evite qualquer aparência de impropriedade.
- **Peças falsas:** espera-se que as empresas minimizem o risco de introduzir peças e materiais falsificados e/ou desviados em produtos entregáveis.
- **Propriedade Intelectual:** Espera-se que as empresas respeitem os direitos de propriedade intelectual e utilizem comercialmente práticas racionais para proteger a transferência de tecnologia e *know-how* confidenciais.
- **Controles de Exportação e Sanções Econômicas:** Espera-se que as empresas cumpram as restrições aplicáveis à exportação ou reexportação de bens, software, serviços e tecnologia, bem como restrições aplicáveis ao comércio envolvendo determinados países, regiões, empresas ou entidades e indivíduos.
- **Proteção de identidade e não retaliação:** espera-se que as empresas estabeleçam processos que permitam preocupações a serem levantadas anonimamente com confidencialidade e sem retaliação.

**BMW
GROUP****DAIMLER****FCA**
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES**HONDA****NISSAN****SCANIA****TOYOTA****VOLKSWAGEN**
AKTIENGESELLSCHAFT**VOLVO**
Volvo Car Corporation**VOLVO**
Volvo Group

Meio ambiente

Espera-se que as empresas apoiem uma abordagem proativa à responsabilidade ambiental, protegendo o meio ambiente, conservando os recursos naturais e reduzindo a pegada ambiental de sua produção, produtos e serviços durante todo o seu ciclo de vida. Uma abordagem abrangente inclui, mas não está limitada a:

- **Consumo de Energia e Emissões de Gases de Efeito Estufa:** Espera-se que empresas adotem programas de gestão e estratégias amplas de redução de energia, ao mesmo tempo em que aumentem o uso de energia renovável.
- **Qualidade e Consumo da Água:** Espera-se que empresas reduzam e reutilizem efetivamente a água, com tratamento responsável de descargas de efluentes para proteger o meio ambiente e melhorar a qualidade da água.
- **Qualidade do Ar:** Espera-se que empresas monitorem rotineiramente, controlem adequadamente, minimizem e, à medida do possível, eliminem emissões que contribuam para a poluição do ar local.
- **Gestão de Recursos Naturais e Redução de Resíduos:** Espera-se que empresas incentivem e apoiem o uso de recursos naturais renováveis/sustentáveis, reduzindo desperdício e aumentando a reutilização e a reciclagem.
- **Gestão Responsável de Produtos Químicos:** Espera-se que empresas identifiquem, minimizem ou eliminem o uso de substâncias restritas em processos de fabricação e produtos finais para garantir a conformidade regulatória. Empresas também devem estar cientes de qualquer uso de substâncias notificáveis em processos e produtos finais, investigando ativamente substitutos adequados.

Para maiores detalhes, por favor acesse:

Global Automotive Sustainability Practical Guidance
disponível em

AIAG: <http://aiag.org/corporate-responsibility>
e Drive Sustainability: www.drivesustainability.org

Direitos humanos e condições de trabalho

Empresas devem respeitar os direitos humanos dos trabalhadores e tratar todas as pessoas com dignidade reconhecida pela comunidade internacional.

- **Trabalho Infantil e Jovens Aprendizes:** Empresas devem garantir que o trabalho infantil não seja tolerado de forma alguma. A idade de emprego para jovens deve atender ou ser mais rigorosas que diretrizes da empresa e leis locais.
- **Salários e Benefícios:** Empresas devem oferecer remuneração e benefícios que estejam em conformidade com leis locais aplicáveis, incluindo as relacionadas a salários mínimos, horas extras e benefícios obrigatórios por lei.
- **Jornada de trabalho:** Empresas devem cumprir as leis sobre o horário de trabalho e horas extras.
- **Trabalho forçado:** Empresas devem proibir quaisquer formas de trabalho forçado, obrigatório ou trabalhista, incluindo o tráfico de pessoas.
- **Liberdade de Associação:** Empresas devem permitir que trabalhadores se comuniquem abertamente com a gerência em relação às condições de trabalho e práticas de gestão sem medo de represálias ou assédio. Devem respeitar os direitos dos funcionários de se associarem livremente ou não a sindicatos trabalhistas, barganharem coletivamente, buscarem representação e se associarem a conselhos de trabalhadores, de acordo com a lei.
- **Saúde e Segurança:** Empresas devem fornecer aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável, que atenda ou supere leis aplicáveis e padrões para segurança e saúde do trabalho.
- **Assédio:** Empresas devem fornecer um local de trabalho sem quaisquer formas de assédio.
- **Não-Discriminação:** Empresas não devem tolerar qualquer forma de discriminação em relação ao emprego e ocupação e devem fornecer igualdade de oportunidades independentemente de características do funcionário ou candidato, tais como etnia, cor, idade, nacionalidade, gênero, identidade de gênero, estado civil, orientação sexual, deficiência, gravidez, religião, filiação política, associação sindical, informação genética etc.