

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством



## 1. Бизнес-этика

**Руководящие Принципы:** Ожидается, что компании будут поддерживать наивысшие стандарты качества и обеспечивать прозрачное и ответственное ведение деятельности всеми участниками цепочки поставок.

Тема	Применимые нормы местного законодательства	Сравнение с Руководящими Принципами / Практическим Руководством
1. Responsible Sourcing of Materials	<p>Федеральный закон "Об охране окружающей среды" от 10.01.2002 N 7-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Данный федеральный закон определяет правовое поле для государственной политики по защите окружающей среды, которая направлена на сбалансированное решение социально-экономических проблем.</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Деятельность поставщиков должна основываться на следующих принципах: соблюдение права человека на благоприятную окружающую среду; научно обоснованное сочетание экологических, экономических и социальных интересов человека, общества и государства в целях обеспечения устойчивого развития и благоприятной окружающей среды; охрана, воспроизводство и рациональное использование природных ресурсов как необходимые условия обеспечения благоприятной окружающей среды и экологической безопасности; учет природных и социально-экономических особенностей территорий при планировании и осуществлении хозяйственной и иной деятельности.</li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/</a></p>	<p>Несмотря на то, что российское законодательство содержит предписания относительно соответствия деятельности компаний практикам, оно не регулирует вопрос «устойчивых» цепочек поставок. Таким образом, отсутствуют требования к ответственному выбору поставщиков сырья и материалов, отслеживанию нарушений поставщиками прав человека и оказания негативного влияния на окружающую среду, а также использовать закупать олово, вольфрам, тантал и золото, используемое ими в производстве, исключительно у прошедших проверки и не ведущих свою деятельность в конфликтных зонах плавильных и перерабатывающих. Таким образом, требования российского законодательства являются более мягкими по сравнению с требованиями Руководящих Принципов и Практического Руководства.</p>
2. Противодействие коррупции	<p>Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Данным Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с</li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство запрещает все формы взяточничества, хищения и вымогательства и устанавливает меры пресечения для физических и юридических лиц в случае нарушения законодательных норм.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Данный Федеральный закон определяет коррупцию как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (Ст. 1).</li><li>- В целях противодействия коррупции компании обязаны разрабатывать и внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации (Ст. 13.3).</li><li>- В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации (Ст. 14).</li><li>- Уголовный Кодекс Российской Федерации предусматривает меры пресечения за взяточничество, мошенничество, хищение и вымогательство.</li></ul></li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/</a></p>	
3. Защита персональных данных	<p>Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Конституцией Российской Федерации гарантируется неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право на защиту своей чести и доброго имени (Ст. 23).</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются (Ст. 24).</li></ul></li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство гарантирует защиту персональных данных и защиту чести и доброго имени сотрудника, а также запрещает использование персональных данных компаниями для целей, отличных от заявленной цели сбора персональных данных. Более того, законодательство предписывает внедрение мер для защиты персональных данных компаниям с целью</p>

Источник: <http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm>

Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 31.12.2017) "О персональных данных"

- **Область применения**
  - Целью данного закона является защита прав и свобод человека при обработке персональных данных.
- **Основные выводы для поставщиков**
  - Обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных. При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Оператор должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных. (Ст. 5).
  - Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных (Ст. 7).
  - Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается, за исключением случаев, когда обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных или соблюдения федеральных законов (Ст. 10).
  - Компания при обработке персональных данных обязана принимать меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных. (Ст. 19).

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_61801/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/)

предотвращения утечки и распространения персональных данных, неавторизованного доступа к ним. Поскольку требования законодательства распространяются на все юридические лица, имеющие доступ к персональным данным, все поставщики и субподрядчики должны соответствовать данным требованиям.

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 N 1119 "Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных")</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Постановление устанавливает требования к обработке персональных данных в информационных системах.</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- В целях защиты персональных данных компании должны внедрять организационные и технические меры и учитывать риски информационной безопасности.</li><li>- Постановление выделяет 3 вида рисков и 4 уровня защищенности персональных данных при их обработке в информационных системах. Компаниям оценивать риски в области информационной безопасности, принимать во внимание тип обрабатываемых данных и обеспечивать требуемый уровень защищенности персональных данных.</li></ul></li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137356/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137356/</a></p>	
4. Финансовая ответственность / точность учета	<p>Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный закон устанавливает общие требования к ведению бухгалтерского учета.</li></ul></li></ul> <p>В основе ведения бухгалтерского учета в России лежат Российские стандарты бухгалтерского учета (РСБУ). Основным отличием от Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) является подход к профессиональному суждению. Несмотря на постепенное сближение стандартов РСБУ и МСФО, существенные различия все еще сохраняются.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Компании должны ежегодно публиковать бухгалтерскую (финансовую) отчетность в соответствии с федеральными и отраслевыми стандартами.</li></ul></li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство требует от компаний достоверное и точное отражение операций в бухгалтерской и финансовой отчетности. Принципы бухгалтерского учета включают в себя как международные практики, так и федеральные и отраслевые стандарты.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>- Бухгалтерская (финансовая) отчетность должна давать достоверное представление о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимое пользователям этой отчетности для принятия экономических решений (Ст. 13).</p> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/</a></p> <p>"Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 28.01.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Налоговый кодекс Российской Федерации устанавливает систему налогов и сборов, страховых взносов, а также общие принципы налогообложения.</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Компании должны представлять в установленном порядке в налоговый орган по месту учета налоговые декларации (расчеты) и бухгалтерскую (финансовую) отчетность, а также уплачивать установленный законом налоги (Ст. 23).</li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/</a></p>	
5. Раскрытие информации	<p><b>Финансовая отчетность</b></p> <p>Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 04.11.2019) "Об акционерных обществах" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Федеральный закон регулирует деятельность акционерных обществ.</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Публичное общество обязано раскрывать годовой отчет общества, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность и проспект ценных бумаг общества в случаях, предусмотренных правовыми актами Российской Федерации (Ст. 92). - Непубличное общество с числом акционеров более пятидесяти обязано раскрывать годовой отчет общества и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность (Ст. 92).</li></ul>	<p>Российское законодательство устанавливает обязательное раскрытие финансовой информации акционерными обществами и эмитентами ценных бумаг. В 2019 году был опубликован проект закона о раскрытии нефинансовой информации, включая информацию о социальной ответственности и устойчивом развитии, противодействии коррупции, а также экономических, социальных и экологических аспектах деятельности компании. Данный закон еще не вступил в силу. В соответствии с Руководящими Принципами и Практическим Руководством компаниям следует раскрывать нефинансовую информацию относительно сотрудников, практик в области охраны</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8743/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8743/)

Федеральный закон "О рынке ценных бумаг" от 22.04.1996 N 39-ФЗ (последняя редакция)

- **Область применения**
  - Федеральный закон устанавливает порядок размещения ценных бумаг и их обращения.
- **Основные выводы для поставщиков**
  - В случае регистрации проспекта ценных бумаг эмитент обязан осуществлять раскрытие информации на рынке ценных бумаг в форме: отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг; бухгалтерской (финансовой) отчетности эмитента, а также консолидированной финансовой отчетности эмитента (если применимо) и сообщений о существенных фактах (Ст. 30).
  - Компании, выручка и активы которых превосходят установленные лимиты, и также определенные виды компаний (например, банки, страховые компании и публичные акционерные общества) обязаны публиковать отчетность, подготовленную по стандартам МСФО. Компании, размещающие ценные бумаги на биржах США и некоторых других стран также публикуют отчетность по стандартам GAAP, однако это не регулируется и не является обязательным по нормам российского законодательства.
  - Компании, выручка и активы которых превосходят установленные лимиты, и также определенные виды компаний (например, банки, страховые компании и публичные акционерные общества) обязаны проходить **ежегодный обязательный аудит**. Международные Стандарты Аудита были приняты в 2019 году.

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_10148/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10148/)

## Нефинансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии

Проект закона о нефинансовой отчетности в настоящий момент находится на стадии рассмотрения. Подобный закон потребует от определенных видов компаний раскрытия нефинансовой информации о практиках в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, взаимодействия с местными сообществами и стейкхолдерами. Предлагается раскрытие следующих

труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, о видах осуществляемой деятельности. В настоящий момент требования российского законодательства являются менее строгими, чем требования Руководящих Принципов и Практического Руководства.

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>нефинансовых индикаторов: расходы на социальные, экономические и благотворительные программы, расходы на обучение персонала, половозрастная структура персонала, средняя заработная плата, текучесть кадров, количество сотрудников предпенсионного возраста, трудовой договор с которыми был прекращен, размер задолженности по заработной плате, количество несчастных случаев, количество зафиксированных случаев коррупции, количество случаев нарушений прав местных сообществ. По оценке Министерства экономического развития, данные индикаторы помогут оценить качество управления и практики компании в области устойчивого развития, а также ее влияние на окружающую среду и общество. Более того, подобный закон поможет компаниям эффективно управлять рисками и улучшать социальную и экономическую ответственность. Проект закона предполагает публикацию нефинансовой информации в публичном доступе, в том числе на сайтах компаний. На момент подготовки данного документа (лето 2020 года) по-прежнему остается неясным, будет ли раскрытие нефинансовой информации обязательным для всех компаний, и будут ли предусмотрены какие-либо санкции за нарушение данных предписаний.</p> <p><i>Источник:</i> <a href="https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5ec55eef9a79474da723242a">https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5ec55eef9a79474da723242a</a></p>	
6. Честная конкуренция и антимонопольное регулирование	<p>Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Настоящий Федеральный закон определяет организационные и правовые основы защиты конкуренции, в том числе предупреждения и пресечения монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции.</li><li>- Целями настоящего Федерального закона являются обеспечение единства экономического пространства, свободного перемещения товаров, свободы экономической деятельности в России, защита конкуренции и создание условий для эффективного функционирования товарных рынков.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Не допускается недобросовестная конкуренция путем распространения ложных, неточных или искаженных сведений, которые могут причинить убытки хозяйствующему субъекту и (или)</li></ul></li></ul>	<p>Аналогично с требованиями Руководящих Принципов и Практического Руководства, российское законодательство предусматривает защиту честной конкуренции, поддержку качества и прозрачности ведения экономической деятельности, а также создания эффективного рыночного механизма. Законом предусматривается противодействие нечестной конкуренции и усилению монопольной компаний, например предоставлению ложной информации, установление монопольных цен и ценовый сговор.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

нанести ущерб его деловой репутации, введения в заблуждение, некорректного сравнения товаров или компаний, незаконного использования результатов интеллектуальной деятельности, незаконного использования обозначения, тождественного товарному знаку, фирменному наименованию, коммерческому обозначению, наименованию места происхождения товара конкурента, копирования или имитации внешнего вида товара конкурента, и незаконным получением, использованием или разглашением информации, составляющей коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

- Запрещены следующие действия: установление, поддержание монопольно высокой или монопольно низкой цены товара; изъятие товара из обращения, если результатом такого изъятия явилось повышение цены товара; навязывание контрагенту условий договора, невыгодных для него или не относящихся к предмету договора; отказ либо уклонение от заключения договора с отдельными покупателями в случае наличия возможности производства или поставок товара; установление различных цен на один и тот же товар; создание дискриминационных условий; создание препятствий доступу на товарный рынок или выходу из товарного рынка другим хозяйствующим субъектам; и нарушение установленного нормативными правовыми актами порядка ценообразования.

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_82959/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/)

7. Конфликт интересов	<p>Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Федеральный закон определяет конфликт интересов как ситуацию, при которой личная заинтересованность лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (Ст. 10).</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, результатов выполненных работ или каких-либо выгод лицом и/или состоящими с ним в близком родстве лицами, а также гражданами или</li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство предписывает компаниям принимать решения на основе исключительно интересов компании, не руководствуясь фаворитизмом, проистекающим из личных отношений, взглядов, а получения личной выгоды.</p>
-----------------------	--	---



# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>организациями, с которыми связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. (Ст. 10).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на государственных и муниципальных служащих, на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, и ряде других организаций, указанных в законе (Ст. 10).</li><li>- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов является одной из мер по предупреждению коррупции, принимаемых в организации (Ст. 13.3).</li><li>- Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов (Ст. 11).</li></ul> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/</a></p>	
8. Контрафактные детали	<p>Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 01.03.2020)</p> <p>Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 18.02.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Ст. 7.12, Ст. 14.10) и Уголовный кодекс Российской Федерации (Ст. 147, Ст. 180) устанавливают меры пресечения за нарушение прав интеллектуальной собственности.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Неправомерное использование и раскрытие информации до ее официальной публикации, а также копирование изобретений, полезных моделей, промышленного дизайна преследуется законом.</li><li>- Нарушение прав на товарные знаки и знаки обслуживания или географическое наименование считаются нарушениями прав интеллектуальной собственности и преследуются законом.</li></ul></li></ul> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/</a></p>	<p>Российское законодательство закрепляет защиту прав интеллектуальной собственности и меры пресечения для компаний, продающих контрафактную продукцию. Последние обновления законодательства относительно обязательной маркировки продукции позволят компаниям более эффективно выявлять и устранять контрафактные детали и материалы, и ставить в известность производителей оригинального оборудования, внося вклад в соблюдение законодательных требований. Тем не менее, проблема параллельного импорта активно обсуждается в рабочих группах по совершенствованию законодательства, и существующая правовая практика не защищает права производителей в полной мере. В целом, требования российского законодательства <u>аналогичны</u> требованиям</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_10699/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/)

Федеральный закон "Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации" от 28.12.2009 N 381-ФЗ (последняя редакция)

- *Область применения*
  - Федеральный закон определяет основы государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации.
  
- *Основные выводы для поставщиков*
  - В силу недавнего дополнения к Федеральному закону ряд товаров, включая автомобильные шины, подлежат обязательной маркировке. Процедура маркировки регламентируется и регулируется данным законом.
  - Компании, продающие товары, которые подлежат обязательной маркировке, должны регистрировать данные товары в информационной системе, в которой возможно отслеживание маркировки товаров поставщиками.
  - В будущем товары, не имеющие надлежащей маркировки, будут изыматься с рынка и уничтожаться.

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_95629/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95629/)

Постановление Конституционного Суда РФ от 13.02.2018 N 8-П

**Прецедент между Sony Corporation и обществом с ограниченной ответственностью «ПАГ», иллюстрирующий российское законодательство относительно параллельного импорта**

*Параллельным импортом является импорт оригинальной продукции из другой страны без разрешения владельца прав на интеллектуальную собственность. Параллельный импорт часто называют «серой» продукцией и является спорной категорией в международной торговле и вопросах прав интеллектуальной собственности. Нижеприведенный прецедент иллюстрирует позицию российского законодательства относительно параллельного импорта.*

Руководящих Принципов и Практического Руководства.

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

ООО «ПАГ» (параллельный импортер) импортировало из Польши и занималось продажей термальной фото бумаги SONY, используемой для медицинского оборудования, без разрешения Sony Corporation. Российский суд классифицировал подобный импорт как нелегальный и постановил уничтожить импортированные ООО «ПАГ» товары. ООО «ПАГ» подало жалобу в Конституционный Суд Российской Федерации с просьбой рассмотреть статьи Гражданского Кодекса Российской Федерации, регулирующие вопросы прав интеллектуальной собственности, связанные с параллельным импортом, и признать их не соответствующими Конституции. В частности, компания поставила под вопрос такие же санкции, применяемые за незаконное использование товарного знака и нелегальный импорт товаров, отмеченных товарным знаком.

Конституционный Суд Российской Федерации постановил, что Sony Corporation имел право бороться с параллельным импортом, однако использованные статьи Гражданского Кодекса РФ были признаны вводящими в заблуждение. Суд принял решение отменить постановление об уничтожении товаров, импортированных в Россию без разрешения владельцев товарного знака, что привело к подаче ряда заявлений о пересмотре прошлых судебных решений со стороны параллельных импортеров.

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_290909/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_290909/)

9. Интеллектуальная собственность	<p>Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 N 230-ФЗ (ред. от 18.07.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i>  - Гражданский Кодекс Российской Федерации устанавливает права интеллектуальной собственности и средства индивидуализации (Секция VII).</li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i>  - Результатами интеллектуальной деятельности и приравненными к ним средствами индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий, которым предоставляется правовая охрана (интеллектуальной собственностью), являются: базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы, фирменные наименования, товарные знаки и знаки обслуживания,</li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство предусматривает защиту прав интеллектуальной собственности и промышленной тайны.</p>
-----------------------------------	--	---

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством



	<p>секреты производства (ноу-хау). Интеллектуальная собственность охраняется законом (Ст. 1225).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Интеллектуальные права на изобретения, полезные модели и промышленные образцы являются патентными правами. Автору изобретения, полезной модели или промышленного образца принадлежат исключительное право и право авторства (Ст. 1345).</li> <li>- Компаниям запрещается использовать интеллектуальную собственность без согласия правообладателя, подобное использование влечет за собой предусмотренные законом санкции.</li> </ul> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64629/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64629/</a></p>	
<p>10. Экспортный контроль и экономические санкции</p>	<p>Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (приложение N 1 к Договору о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Область применения</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Таможенный кодекс Евразийского экономического союза устанавливает единую таможенную регуляцию, включающую в себя установление порядка и условий перемещения товаров через таможенную границу Союза, их нахождения и использования на таможенной территории Союза или за ее пределами, порядка совершения таможенных операций.</li> <li>- Членами Евразийского экономического союза являются Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия и Российская Федерация.</li> </ul> </li> <li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- В соответствии с Кодексом, товары перемещаются через таможенную границу Союза и (или) помещаются под таможенные процедуры с соблюдением запретов и ограничений. Кодекс регулирует соблюдение мер нетарифного регулирования, а также соблюдение санитарных, ветеринарно-санитарных и карантинных фитосанитарных мер и радиационных требований (Ст. 7).</li> <li>- Кодекс определяет перечень товаров, экспорт которых может быть запрещен. Данный перечень включает, но не ограничивается, озоноразрушающие вещества и продукты содержащие их; информацию на печатных, аудио-визуальных и иных носителях, имеющую отношение к нелегальной деятельности; служебное и гражданское оружие; драгоценные металлы и т.д.</li> <li>- Также кодекс налагает ограничение на экспорт (глава 21) и реэкспорт (глава 32) товаров.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Российское законодательство требует от компаний соблюдения применяемых мер экспортного контроля. Законодательство налагает ограничения на экспорт и реэкспорт определенных товаров и соответствует положениям международных соглашений по экспортному контролю товаров двойного назначения. В то же время, действия компаний могут подпадать под экономические санкции других стран. В целом, требования российского законодателя <u>аналогичны</u> требованиям Руководящих Принципов и Практического Руководства.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_215315/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_215315/</a></p> <p>Федеральный закон "Об экспортном контроле" от 18.07.1999 N 183-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Федеральный Закон устанавливает экспортный контроль для товаров, информации, услуг, работ, результатов интеллектуальной собственности, которые могут быть использованы при создании оружия массового поражения, средств его доставки, иных видов вооружения и военной техники либо при подготовке и (или) совершении террористических актов.</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Закон контролирует единство проведения государственной политики экспортного контроля, которая является составной частью внутренней и внешней политики Российской Федерации, а также гармонизацию процедур и правил экспортного контроля с общепризнанными международными нормами и практикой (Ст. 5).</li></ul> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23850/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23850/</a></p>	
11. Защита личности и недопущение преследования	<p>Проект федерального закона № 286313-7 «О внесении изменения в Федеральный закон «О противодействии коррупции» в части защиты лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях»</p> <p>Данный законопроект находится на стадии обсуждения группой по совершенствованию законодательства с 16 октября 2017 года. Проект направлен на создание мер защиты в отношении лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях. Подобные меры включают обеспечение конфиденциальности сведений о лице, уведомившем о коррупционном правонарушении, и сведений, содержащихся в уведомлении; оказание бесплатной юридической помощи; защиту от ущемлений прав и законных интересов лица, уведомившего о коррупционном правонарушении в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей.</p> <p>Проект закона был отклонен Государственной Думой 19 июня 2019 года. <i>Источник:</i> <a href="https://sozd.duma.gov.ru/bill/286313-7">https://sozd.duma.gov.ru/bill/286313-7</a></p>	<p>Российское законодательство не регулирует вопросы защиты лиц, сообщающих о коррупционных преступлениях. Несмотря на то, что Министерство труда предприняло попытку внесения закона о защите государственных служащих, уведомивших о коррупционных правонарушениях, данный законопроект был отклонен. Таким образом, требования российского законодательства являются <u>более мягкими</u> по сравнению с требованиями Руководящих Принципов и Практического Руководства.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством



## 2. Права человека и условия труда

**Руководящие Принципы:** Компаниям следует уважать права сотрудников и достойно относиться к каждому человеку, как того требует мировое сообщество.

Тема	Применимые нормы местного законодательства	Сравнение с Руководящими Принципами / Практическим Руководством
1. Детский труд и несовершеннолетние сотрудники	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает нормы, регулирующие защиту прав работников, не достигших 18-летнего возраста.</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (Ст. 63). - Для заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, требуется письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (Ст. 63). - Если лицо, не достигшее 16 лет, получает общее образование, работа должна осуществляться в свободное от получения образования время (Ст. 63). - Для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени должна составлять не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте 16-18 лет - не более 35 часов в неделю (Ст. 92). - Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию; для таких лиц запрещается поднятие</li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство по вопросам детского труда и защите прав несовершеннолетних сотрудников требует от работодателя соблюдение интересов несовершеннолетних работников, предусматривает защиту их здоровья и морального развития и запрещает привлечение несовершеннолетних к выполнению опасных работ и сверхурочному труду, а также к работе в ночное время. Трудовой Кодекс Российской Федерации устанавливает более строгие требования относительно возраста, с которого может осуществляться прием на работу, продолжительности трудовой недели и оплаты труда по сравнению с Практическим Руководством.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>тяжелее, предельные нормы которых превосходят установленные Министерством труда; запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время с 22 часов до 6 часов (Глава 42).</p> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/</a></p>	
2. Оплата труда и социальные льготы	<p>Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Статья 37 (Глава 2) устанавливает перечень прав, гарантированных всем работникам Конституцией Российской Федерации.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.</li></ul></li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm">http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm</a></p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Трудовой Кодекс устанавливает права и обязанности работника, а также консолидирует нормы относительно оплаты труда и социальных льгот.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. (12,130 руб. На 01.01.2020). В субъектах федерации может устанавливаться более высокий уровень минимального</li></ul></li></ul>	<p>Требования российского законодательства являются <u>более строгими</u> по сравнению с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, поскольку требуют от компаний выплаты компенсаций не только за сверхурочную работу (в случае фиксированной продолжительности рабочего дня), но и за работу в опасных и вредных условиях, в сложных климатических условиях, в ночное время, а также в выходные и праздничные дни. Также гарантии и компенсации предоставляются работникам, при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, совмещении работы и учебы, а также работникам, имеющим инвалидность, вызванную выполнением работы, имеющим профессиональные заболевания или временно нетрудоспособным. Аналогично с российским законодательством, Руководящие Принципы и Практическое руководство требует от работодателей предоставления справки о заработной плате работникам. Наем работников за пределами штата не регулируется российским законодательством; тем не менее, Гражданский Кодекс РФ регулирует практику заключения гражданского договора со специалистами за пределами штата компании.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

размера оплаты труда с учетом существующих социально-экономических условий и уровня цен в регионе (Ст. 133).

- Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Ст. 135).

- При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате (Ст. 136).

- Перечень социальных гарантий включает, но не ограничивается, минимальный размер оплаты труда, время отдыха, оплачиваемый отпуск, декретный отпуск, выплаты в фонд социального страхования, компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях, тяжелых климатических условиях, а также за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

- Другие гарантии и компенсации предоставляются работникам при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, совмещении работы и учебы, а также гарантии и компенсации при сокращении численности и штата работников и ликвидации организации. Кроме этого, работодатель предоставляет компенсации при возникновении несчастного случая на



# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>рабочем месте, временной нетрудоспособности работника и профессиональными заболеваниями (Глава 7). <i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/</a></p>	
3. Рабочее время	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает нормы и регулирует время труда и отдыха.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (Ст. 91).</li><li>- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (Ст. 101).</li><li>- Неполное рабочее время устанавливается для работников, не достигших 18-летнего возраста, имеющих инвалидность, а также работающих в опасных и/или вредных условиях (Ст. 93)</li><li>- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (Ст. 99).</li><li>- Работодатель должен обеспечивать работникам перерыв на отдых (от 30 минут до 2 часов), выходные и праздничные дни, а также оплачиваемый отпуск.</li></ul></li></ul> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/</a></p>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство обязывает компании устанавливать ненормированное рабочее время исключительно в соответствии с коллективными договорами, контрактами, местными правовыми актами и федеральным законодательством. Российское законодательство регулирует продолжительность времени труда и отдыха, устанавливает ограничения на сверхурочную работу, а также работу в выходные и праздничные дни и в ночное время, и гарантирует права наименее защищенных групп работников.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

## 4. Принудительный труд

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019))

- **Область применения**
  - Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает основные принципы трудового законодательства, в том числе запрещает принудительный труд (Ст. 4, Глава 1).
- **Основные выводы для поставщиков**
  - Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами (Ст. 60, Глава 10).
  - Работодателю запрещается уклоняться от подписания трудового договора без существенных причин.
  - Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).
  - Также запрещается принудительный труд в целях поддержания трудовой дисциплины; в качестве меры ответственности за участие в забастовке; в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития.
  - Запрещается дискриминация по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности, а также наказание за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 18.02.2020)

- **Область применения**
  - Уголовный кодекс Российской Федерации устанавливает меры пресечения за преступления, связанные с принуждением к труду, использованием рабского труда и торговлей людьми.

Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство строго запрещает принудительный труд, рабство и торговлю людьми. Российское законодательство запрещает принуждение работников к труду путем угроз применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Принудительный и рабский труд запрещен (Ст. 127.2).</li><li>- Купля-продажа человека, иные сделки в отношении человека, а равно совершенные в целях его эксплуатации вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение запрещены. (Ст. 127.1).</li></ul></li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/</a></p>	
5. Право на объединение	<p>Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Статья 30 (Глава 2) Конституции Российской Федерации гарантирует право на объединение.</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.</li></ul></li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm">http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm</a></p> <p>Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный закон устанавливает правовые принципы деятельности профсоюзных организаций и ассоциаций и регулирует их отношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и гражданами.</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Закон определяет профсоюзную организацию как добровольное объединение членов профсоюза, имеющих общие профессиональные интересы.</li></ul></li></ul>	<p>Российское законодательство закрепляет право работников на представительство в профсоюзных организациях, защиту интересов, вступление, создание и выход из профсоюзной организации. Работа профсоюзных организаций и ассоциаций регулируется Трудовым Кодексом РФ и защищена законом. Таким образом, требования российского законодательства <u>аналогичны</u> требованиям Руководящих принципов и Практического Руководства.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>- Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.</p> <p>- Профсоюзы имеют право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, содействие занятости, ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением, участие в урегулировании коллективных трудовых споров, контроль за соблюдением трудового кодекса, участие в проведении государственных программ в области охраны труда и окружающей среды.</p> <p>- Гарантируется судебная защита прав профсоюзов.</p> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/</a></p>	
6. Охрана труда и промышленная безопасность	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает требования к охране труда и промышленной безопасности на рабочем месте (Часть X).</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; режим труда и отдыха работников; приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.</li></ul>	<p><u>Аналогично</u> с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство приоритизирует охрану труда и промышленную безопасность на рабочем месте. Российское законодательство обязывает работодателей проводить обучение и инструктажи безопасным методам выполнения работ, информировать работников о потенциальных угрозах и обеспечивать их средствами индивидуальной защиты. Компании также обязаны внедрить систему управления охраной труда и обеспечить наличие всех разрешений, лицензий, отчетов о проверках, требуемых законодательными нормами.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>-Работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;</p> <p>- Работодатель обязан организовывать обучение по охране труда и технике безопасности для сотрудников, обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; проведение специальной оценки условий.</p> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/</a></p>	
7. Харасмент	<p>Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Конституция Российской Федерации (Статья 21, Глава 2) устанавливает, что достоинство личности охраняется государством, и ничто не может быть основанием для его умаления</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Конституция Российской Федерации устанавливает, что никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию.</li></ul></li></ul> <p>Источник: <a href="http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm">http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm</a></p> <p>Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 18.02.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Уголовный кодекс Российской Федерации устанавливает ответственность за преступления сексуального характера (Ст. 133).</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Понуждение лица к половому сношению, мужеложству, лесбиянству или совершению иных действий сексуального</li></ul></li></ul>	<p>Несмотря на то, что в российском законодательстве отсутствует концепция харасмента в широком понимании данного термина, Конституция РФ защищает право на достоинство личности и запрещает жестокое и унижающее достоинство обращение или наказание. Более того, право работника на защиту достоинства личности закреплено в Трудовом Кодексе РФ. Тем не менее, российское законодательство и судебная практика не рассматривает такие аспекты, как психологическое давление (например, давление руководителя команды с целью принуждения к сверхурочной работе, сексуальный харасмент, т.е. намеки сексуального характера со стороны сотрудников). В целом, требования российского законодательства являются <u>менее строгими</u> по сравнению с требованиями Руководящих Принципов и Практического Руководства.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>характера путем шантажа, угрозы уничтожением, повреждением или изъятием имущества либо с использованием материальной или иной зависимости потерпевшего (потерпевшей) запрещены и преследуются законом.</p> <p>- В качестве наказания за подобные преступления предусматривается штраф, исправительные работы или лишение свободы.</p> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/</a></p>	
8. Противодействие дискриминации	<p>Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Трудовой Кодекс Российской Федерации запрещает дискриминацию.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.</li><li>- Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.</li></ul></li></ul> <p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/</a></p>	<p><u>Аналогично</u> с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство запрещает дискриминацию по признакам, не связанными с компетенциями сотрудника.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством



## 3. Охрана окружающей среды

**Руководящие Принципы:** От компаний ожидается проактивный подход к охране окружающей среды, сохранению природных ресурсов и сокращению экологического следа производства, продукции и услуг на протяжении всего их жизненного цикла.

Тема	Применимые нормы местного законодательства	Сравнение с Руководящими Принципами / Практическим Руководством
1. Энергопотребление и выбросы парниковых газов	<p><b>Энергопотребление</b></p> <p>Федеральный закон "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 23.11.2009 N 261-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Целью Федерального закона является создание правовых, экономических и организационных основ стимулирования энергосбережения и повышения энергетической эффективности.</li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b> - Государственное регулирование в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности осуществляется путем установления: требований к обороту отдельных товаров, функциональное назначение которых предполагает использование энергетических ресурсов; запретов или ограничений производства и оборота товаров, имеющих низкую энергетическую эффективность, при условии аналогичных по цели использования товаров, имеющих высокую энергетическую эффективность (Ст. 9). - Производимые, передаваемые, потребляемые энергетические ресурсы подлежат обязательному учету с применением приборов учета используемых энергетических ресурсов. Расчеты за энергетические ресурсы должны осуществляться на основании данных о количественном значении энергетических ресурсов. (Ст. 13).</li></ul>	<p>По сравнению с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, требования российского законодательства являются <u>менее строгими</u>, поскольку оно предусматривает только обязательный учет энергоресурсов и поиск путей повышения энергоэффективности. Несмотря на то, что была разработана стратегия по сокращению выбросов парниковых газов до 2050 года, соответствующие законодательные нормы еще не были приняты.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93978/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93978/</a></p> <p><b>Выбросы парниковых газов</b></p> <p>Проект Федерального закона "О государственном регулировании выбросов и поглощений парниковых газов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (подготовлен Минэкономразвития России) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 27.03.2019)</p> <p>В соответствии с Парижским Соглашением, принятым в 2015 году в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, Министерство экономического развития разработало стратегию снижения выбросов парниковых газов до 2050 года. В рамках рабочей группы по совершенствованию законодательства разработан проект закона о государственном регулировании выбросов парниковых газов, однако данный законопроект еще не внесен на рассмотрение.</p> <p>Министерство экономического развития рассмотрело 4 сценария изменения климатического регулирования, в том числе базисный сценарий, рассматриваемый в настоящий момент как наиболее предпочтительный. В соответствии с этим базисным сценарием, объем выбросов парниковых газов должен быть сокращен на 36% по сравнению с уровнем 1990 года. Данный сценарий предполагает следующие меры: массовое внедрение энергосберегающих технологий в энергетике, промышленности и зданиях, на транспорте; наращивание объемов переработки отходов; стимулирование производства и использования продукции с высоким классом энергоэффективности; усиление охраны лесов от пожаров и вредителей, сокращение сплошных рубок.</p> <p>Источник: <a href="https://www.rbc.ru/business/23/03/2020/5e73c8739a7947f53f4f3a06">https://www.rbc.ru/business/23/03/2020/5e73c8739a7947f53f4f3a06</a></p>	
2. Качество воды и водопотребление	<p>Водный кодекс Российской Федерации от 03.06.2006 N 74-ФЗ (ред. от 02.08.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b> - Кодекс основан на принципах, среди которых приоритетность защиты водных объектов перед их использованием.</li></ul>	Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство требует от компаний бережного отношения к водным ресурсам с помощью оценки воздействия на водные объекты на протяжении



# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

Использование водных объектов не должно оказывать негативное воздействие на окружающую среду.

- Целью Кодекса также является защиты водных объектов, обладающих специальным охраняемым статусом.

▪ **Основные выводы для поставщиков**

- Поддержание поверхностных и подземных вод в состоянии, соответствующем требованиям законодательства, обеспечивается путем установления и соблюдения нормативов допустимого воздействия на водные объекты. Нормативы допустимого воздействия на водные объекты разрабатываются на основании предельно допустимых концентраций химических веществ, радиоактивных веществ, микроорганизмов и других показателей качества воды в водных объектах (Ст. 35).

- Количество веществ и микроорганизмов, содержащихся в сбросах сточных, в том числе дренажных, вод в водные объекты, не должно превышать установленные нормативы допустимого воздействия на водные объекты (Ст. 35).

- Компании обязаны вести в установленном порядке учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества, регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами, а также бесплатно и в установленные сроки представлять результаты такого учета и таких регулярных наблюдений в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти (Ст. 39).

- Собственники водных объектов должны осуществлять мероприятия по охране водных объектов (Ст. 55).

- Сброс в водные объекты и захоронение в них отходов производства и потребления, в том числе выведенных из эксплуатации судов и иных плавучих средств (их частей и механизмов), а также захоронение в водных объектах ядерных материалов, радиоактивных веществ запрещается. Проведение на водном объекте работ, в результате которых образуются твердые взвешенные частицы, допускается только в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (Ст. 56).

всего жизненного цикла продукта и внедрения системы управления водными ресурсами.

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>- Содержание радиоактивных веществ, пестицидов, агрохимикатов и других опасных для здоровья человека веществ и соединений в водных объектах не должно превышать соответственно предельно допустимые уровни естественного радиационного фона, характерные для отдельных водных объектов, и иные установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации нормативы (Ст. 56).</p> <p>Источник: <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60683/</a></p>	
3. Качество воздуха	<p>Федеральный закон "Об охране атмосферного воздуха" от 04.05.1999 N 96-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Область применения</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный закон устанавливает правовые основы охраны атмосферного воздуха и направлен на реализацию конституционных прав граждан на благоприятную окружающую среду и достоверную информацию о ее состоянии.</li></ul></li><li>▪ <b>Основные выводы для поставщиков</b><ul style="list-style-type: none"><li>- В целях оценки состояния атмосферного воздуха и регулирования объемов выбросов устанавливаются гигиенические и экологические нормативы качества атмосферного воздуха и предельно допустимые уровни физических воздействий на него. (Ст. 11, Ст. 12).</li><li>- В соответствии с классификацией веществ, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, определенной в Федеральном законе «О защите окружающей среды», компании должны получать комплексное экологическое разрешение для осуществления выбросов загрязняющих веществ I категории. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на объектах II категории осуществляются на основании декларации о воздействии на окружающую среду, представляемой в федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Для объектов III категории не требуется получение специального разрешения и предоставляется только отчетность о выбросах загрязняющих веществ в атмосферный воздух представляемой в федеральный орган исполнительной</li></ul></li></ul>	<p>Аналогично с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство обязывает компании осуществлять учет выбросов загрязняющих веществ, интегрировать средства контроля за объемом выбросов в производственный процесс, использовать наилучшие доступные технологии, разрабатывать и осуществлять план мероприятий по предупреждению и устранению аварийных выбросов загрязняющих веществ.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Присвоение объекту, оказывающему негативное воздействие на окружающую среду, соответствующей категории осуществляется при его постановке на государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду (Ст. 15).

- Юридические лица, индивидуальные предприниматели, которые имеют источники вредных химических, биологических и физических воздействий на атмосферный воздух, должны осуществлять охрану атмосферного воздуха, осуществлять производственный контроль и предоставлять сведения и документацию в органы исполнительной власти, осуществляющие экологический надзор (Ст. 25).

- За выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками с юридических лиц и индивидуальных предпринимателей взимается плата (Ст. 28).

- Компании, имеющие стационарные источники, обязаны: обеспечивать проведение инвентаризации выбросов загрязняющих веществ; внедрять наилучшие доступные технологии, малоотходные и безотходные технологии; планировать и осуществлять мероприятия по улавливанию, утилизации, обезвреживанию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сокращению или исключению таких выбросов; осуществлять мероприятия по предупреждению и устранению аварийных выбросов загрязняющих веществ; обеспечивать своевременный вывоз загрязняющих атмосферный воздух отходов (Ст. 30).

- Компании при производстве и эксплуатации транспортных и иных передвижных средств должны обеспечивать не превышение установленных технических нормативов выбросов (Ст. 30).

- Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации в области охраны атмосферного воздуха, несут уголовную, административную и иную ответственность (Ст. 31).

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_22971/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22971/)

## Положения об оценке воздействия на окружающую среду

Каждая компания и новая производственная единица должна проводить социо-экономическую оценку воздействия намечаемой

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p>деятельности и проводить экологическую экспертизу, оценивающую все потенциальные воздействия на окружающую среду, включая выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Результаты подобной экспертизы объединятся в оценку возможного воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности воздействия на окружающую среду. Также государственными органами должны проводиться обязательные аудиты на предмет соответствия текущих объемов выбросов и негативного воздействия плановым.</p> <p><i>Источник:</i> <a href="http://base.garant.ru/12120191/">http://base.garant.ru/12120191/</a></p>	
4. Управление природными ресурсами и сокращение объемов отходов	<p>Федеральный закон "Об отходах производства и потребления" от 24.06.1998 N 89-ФЗ (последняя редакция)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный закон определяет правовые основы обращения с отходами производства и потребления в целях предотвращения вредного воздействия отходов производства и потребления на здоровье человека и окружающую среду, а также вовлечения таких отходов в хозяйственный оборот в качестве дополнительных источников сырья.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- При размещении отходов взимается плата за негативное воздействие на окружающую среду. При размещении отходов на объектах размещения отходов, которые не оказывают негативное воздействие на окружающую среду, плата за негативное воздействие на окружающую среду не взимается (Ст. 23).</li><li>- Закон предусматривает экономическое стимулирование деятельности в области обращения с отходами (Ст. 24).</li><li>- Компании, осуществляющие производство товаров на территории Российской Федерации, а также осуществляющие импорт товаров из третьих стран или ввоз товаров из государств - членов Евразийского экономического союза, обязаны обеспечивать выполнение установленных Правительством Российской Федерации нормативов утилизации в отношении товаров и упаковки (Ст. 24.2).</li></ul></li></ul>	<p>В последние годы был принят ряд обновлений российского законодательства, направленных на охрану природных ресурсов и сокращение объемов отходов.</p> <p>Тем не менее, требования российского законодательства являются менее строгими по сравнению с требованиями Руководящих Принципов и Практического Руководства, поскольку оно не требует от компаний устанавливать иерархию способов обращения с отходами в порядке приоритетности: предотвращение, сокращение образования отходов, повторное использование, возмещение нанесенного вреда, переработка отходов, утилизация и захоронение отходов.</p>

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

- Экологический сбор уплачивается производителями товаров и импортерами товаров по каждой группе товаров и упаковки. (Ст. 24.5).

- Компании организуют и осуществляют производственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области обращения с отходами (Ст. 26).

Источник: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_19109/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19109/)

Федеральный закон от 17.06.2019 N 141-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"

## ▪ Область применения

- Федеральный закон устанавливает ответственность за нарушение законодательства о расширенной ответственности производителей.

## ▪ Основные выводы для поставщиков

- Федеральный закон предусматривает штрафы для компаний (70-150 тыс. руб.) за несвоевременную подачу Нарушение порядка представления отчетности о выполнении нормативов утилизации отходов от использования товаров и упаковки товаров и деклараций о количестве выпущенных в обращение на территории Российской Федерации товаров и упаковки товаров.

- Федеральный закон предусматривает штрафы для компаний (не менее 250 тыс. руб.) за представление вышеуказанной отчетности в неполном объеме либо отчетности, содержащей недостоверные сведения.

- Федеральный закон предусматривает штрафы для компаний (не менее 500 тыс. руб.) за неуплату в установленные сроки экологического сбора.

- Также закон устанавливает ответственность за нарушение требований в области охраны окружающей среды при обращении с отходами производства и потребления, веществами, разрушающими озоновый слой и другими потенциально опасными веществами.

# ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством

	<p><i>Источник:</i> <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_326892/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_326892/</a></p> <p>Законопроект о регулировании обращения со вторичными ресурсами в настоящий момент находится на стадии рассмотрения. Законопроект направлен на сохранение природных ресурсов и повышение эффективности использования ресурсов в производстве. Закон будет направлен на стимулирование модернизации производственного процесса и использование вторичного сырья.</p>	
5. Ответственное управление химическими веществами	<p>ГОСТ 30333-2007. Паспорт безопасности химической продукции. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 12.08.2008 N 164-ст)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Область применения</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Данный государственный стандарт устанавливает основные требования к паспорту безопасности химической продукции (веществ, смесям веществ, материалам и отходам производства).</li><li>- Паспорт безопасности химической продукции является обязательным элементом технической документации химической продукции. С помощью паспорта потребитель может получить достоверную информацию о безопасном использовании, хранении, транспортировке и утилизации химической продукции.</li></ul></li><li>▪ <i>Основные выводы для поставщиков</i><ul style="list-style-type: none"><li>- Паспорт безопасности должен содержать изложенную в доступной и краткой форме достоверную информацию, достаточную для принятия потребителем необходимых мер по обеспечению защиты здоровья людей и их безопасности на рабочем месте, охране окружающей среды на всех стадиях жизненного цикла химической продукции, включая ее утилизацию в виде отходов.</li><li>- Паспорт безопасности включает следующие разделы в соответствующем порядке: идентификация химической продукции и сведения о производителе или поставщике; идентификация опасности; состав (информация о</li></ul></li></ul>	<p><u>Аналогично</u> с Руководящими Принципами и Практическим Руководством, российское законодательство требует от компаний осуществление определения потенциально опасных химических веществ и обеспечения безопасного обращения с ними, включая использование, хранение, транспортировку и утилизацию. Компании также обязаны предоставлять паспорт безопасности химической продукции (информационную карточку безопасности материалов), содержащий всю необходимую информацию о химическом вещества в доступной форме. Несмотря на то, что в соответствии с законодательством компании не обязаны устанавливать IMDS или аналогичные программы для сбора данных о компонентах химического вещества от их производителей, большинство крупных игроков рынка используют подобные программы.</p>

## ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОРМ: РОССИЯ

Ожидания к поставщикам, определенные Руководящими Принципами и национальным законодательством



компонентах); физико-химические свойства; стабильность и реакционная способность; информация о токсичности и воздействии на окружающую среду и т. д.

- Также паспорт должен содержать информацию о мерах первой помощи, обеспечения пожарной безопасности, меры по предотвращению и ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций и их последствий.

Источник: <http://www.gostinfo.ru/pages/pasport>