

## Dotazník pro hodnocení udržitelnosti CSR/ Udržitelnost pro dodavatele v automobilovém průmyslu

Sociální odpovědnost firem (CSR) / udržitelnost je proces, který vyžaduje, aby společnosti integrovaly environmentální, sociální a kontrolní (ESG) témata do své podnikové strategie, činností a dodavatelského řetězce.

V rámci skupiny Drive Sustainability byly stanoveny všeobecné zásady – [základní principy](#) – které popisují minimální očekávání pro dodavatele v automobilovém průmyslu v oblasti klíčových témat sociální odpovědnosti / udržitelnosti. Principy jsou založeny na základních zásadách sociální odpovědnosti, odpovědnosti za životní prostředí a řízení a jsou v souladu s platnými právními předpisy a mezinárodními normami, mezi něž mohou patřit základní principy OSN pro podnikání a lidská práva, úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP), Směrnice OECD pro nadnárodní podniky, Deklarace Konference OSN z Ria o životním prostředí a rozvoji, jakož i Pařížská dohoda.

V souladu s hlavními zásadami je účelem tohoto Dotazník pro hodnocení udržitelnosti (SAQ) určit a ověřit, zda dodavatelé dodržují zásady CSR / udržitelnosti, tj. posoudit a ověřit implementaci systému řízení – definovaný jako kombinace politik, procesů, funkcí, nástrojů a vnitřní kontroly – který pomáhá organizaci řídit její provoz, dosahovat cílů a zajišťovat neustálé zlepšování.

Byl vytvořen v roce 2014 a revidován v roce 2022\* členy skupiny [Drive Sustainability – automobilové partnerství](#). V současné době jej využívá třináct členů\*\* a jeho cílem je zabránit zdvojení a zajistit zvýšení hospodárnosti v odpovědi na standardní otázky spojené s CSR / udržitelností.

Dotazník se týká úrovně podniku a závodu:

- > závod odkazuje na „průmyslové místo, kde probíhá výroba“;
- > ústředí odkazuje na „místní správní centrum podniku“;
- > mateřská společnost odkazuje na „globální nadřazenou mateřskou společnost uvedeného místa / závodu“.

V případě nejasností se dodavatelé mohou podívat do oddílu „Pokyny“, který je zcela vpravo od hodnocení.

\* Členové pracovní skupiny v roce 2022: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Stellantis, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars a Volvo Group.

\*\* Výrobci používající dotazník (SAQ): BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Polestar, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars a Volvo Group.

### Informace pro dodavatele

Kupující mohou dotazníky shromažďovat prostřednictvím poskytovatele služeb třetí strany. U svého kupujícího zjistíte, zda je třeba podání provést prostřednictvím konkrétního poskytovatele služeb.

With support from partners:



**BMW  
GROUP**

Mercedes-Benz

DAIMLER  
TRUCK



**SCANIA**

**GEELY**

**TOYOTA**

**HONDA**

VOLKSWAGEN  
AKTIEGESELLSCHAFT



**VOLVO**



Závod:

Název:

Adresa závodu (země, město a/nebo ulice):

  
  

**ZÁKLADNÍ INFORMACE**

Vložte prosím umístění stránky  
odpovídající číslu DUNS.

Počet zaměstnanců závodu (vč. agenturních  
pracovníků):

- 0–9 (mikropodnik)
- 10–49 (malý podnik)
- 50–99 (střední podnik)
- 100–249 (střední podnik)
- 250–499 (velký podnik)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

Ústředí:

- Ano
- Ne

ID dodavatele závodu: (vyplňte, pokud se Vás to týká)

Číslo DUNS:

Jiné (upřesněte prosím):

Mateřská  
společnost:

Název:

Adresa mateřské společnosti (země, město a/nebo  
ulice):

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Počet zaměstnanců mateřské společnosti (vč. smluvních  
pracovníků):

- 0–9 (mikropodnik)
- 10–49 (malý podnik)
- 50–99 (střední podnik)
- 100–249 (střední podnik)
- 250–499 (velký podnik)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

ID dodavatele mateřské společnosti: (vyplňte, pokud se Vás to týká)

Číslo DUNS

Jiné (upřesněte prosím):

Obchodní oblast:

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Vypracoval/a  
:

Název:

Název pozice:

E-mail:

Tel:

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>1. Jmenoval Váš podnik zástupce vyššího vedení pro ochranu životního prostředí, sociální, etická nebo lidská práva?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>1a. Má Váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za sociální udržitelnost?*</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p> <p>1b. Má Váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za dodržování legislativy / obchodní etiku?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p> <p>1c. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za udržitelnost životního prostředí?*</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p>	<p>Očekává se, že podniky jmenují zástupce vyššího vedení, který bude bez ohledu na ostatní odpovědnosti sloužit jako vedoucí osoba odpovědná za zajištění toho, aby podnik dostával svým závazkům s ohledem na sociální udržitelnost, dodržování zákonů / obchodní etiku a udržitelnost životního prostředí. Podniky by rovněž měly stanovit jasné povinnosti (pokud jde o časovou dotaci) určených zástupců pro příslušnou funkci, včetně řádné dokumentace (např. popis práce).</p> <p>Pro podniky, které spadají do působnosti německého zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci (LkSG), bude oficiální osoba odpovědná za sociální udržitelnost rovněž považována za odpovědnou za témata související s lidskými právy vyžadovaná zákonem.</p> <p>Kontaktní informace uvedené v rámci této otázky nebudou bez předchozího upozornění používány. Dotazy budou směřovány nejprve na osobu, která vyplnila tento sebehodnotící dotazník.</p> <p>Sociální udržitelnost se týká činností, které přispívají ke kvalitě života zaměstnanců a komunit, na které může působit provoz podniku. Podniky musí respektovat lidská práva pracujících a důstojně jednat se všemi osobami, jak je uznáváno mezinárodní společností. Příklady sociálních témat, která je třeba řešit, zahrnují nediskriminaci, svobodu sdružování, zdraví a bezpečnost atd. (viz oddíl B – pracovní podmínky a lidská práva)</p> <p>Dodržování předpisů se týká zásad, které řídí obchodní chování ve vztazích s obchodními partnery a se zákazníky. Očekává se, že podniky budou podporovat nejvyšší standardy integrity a budou jednat čestně a spravedlivě v rámci celého dodavatelského řetězce a v souladu s místními zákony. Příklady neetické obchodní praxe zahrnují korupci, nekalou soutěž, střety zájmů atd. (viz oddíl C - obchodní etika)</p> <p>Environmentální udržitelnost se týká postupů, které dlouhodobě přispívají ke kvalitě životního prostředí. Očekává se, že podniky budou podporovat proaktivní přístup k odpovědnosti za životní prostředí pomocí jeho ochrany, zachovávání přírodních zdrojů a snižování stopy své výroby, produktů a služeb na životním prostředí během jejich cyklu životnosti. Příklady postupů podniků zahrnují emise skleníkových plynů, programy snižování množství odpadu atd. (viz oddíl D – životní prostředí)</p>

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>1d. Má Váš podnik osobu, která sleduje řízení rizik udržitelnosti (např. pracovníka pro lidská práva)?*</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>Pokud ano, uveďte:</p> <p>Název: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Název pozice: <input type="text"/></p> <p>* Vyplňte prosím kontaktní údaje, i když se jedná o stejnou osobu jako v případě výše.</p>	<p>Pro řízení rizik udržitelnosti ve společnosti je velmi přínosné jmenování pracovníka pro lidská práva (nebo podobné pozice), jehož úkolem je sledovat řízení rizik. Tento úkol se nejlépe provádí, pokud je přísně oddělen od každodenního probíhajícího provádění due diligence. Šest kritérií uvedených níže ukazuje, zda tomu tak je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Pracovník pro lidská práva vychází z rizik a pravidelně kontroluje dodržování lidských práv a environmentálních politik a zákonných požadavků ze strany provozních jednotek.</li> <li>&gt; Všichni zaměstnanci se mohou obrátit na pracovníka pro lidská práva pro radu v otázkách lidských práv a životního prostředí.</li> <li>&gt; Pracovník pro lidská práva může navrhnout nápravná opatření ohledně zjištěných porušení, ale ostatní zaměstnanci provádějí daná opatření.</li> <li>&gt; Pracovník pro lidská práva spolupracuje s vyšším vedením a navrhuje zlepšení řízení rizik.</li> <li>&gt; Pracovník pro lidská práva je podřízený vyššímu vedení, ale není vázán pokyny nadřízených (např. pracovník pro lidská práva je smluvně chráněn proti propuštění).</li> <li>&gt; Vedoucí pracovníci žádají jednou ročně, aby je pracovník pro lidská práva informoval o stavu řízení rizik.</li> </ul>
<p>2. Je ve Vašem podniku vydávána zpráva o sociální odpovědnosti firem / udržitelnosti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, jako samostatná zpráva v souladu s GRI nebo jinými globálně přijímanými standardy.</p> <p>Nahrajte prosím zprávu a uveďte, který standard</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Ano, jako integrovaná součást výroční zprávy, např. výroční zprávy a zprávy o udržitelnosti, podle GRI nebo jiného celosvětově uznávaného standardu.</p> <p>Uveďte prosím název celosvětově uznávaného standardu.</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Ano, ale nikoli v souladu s globálně přijímanými standardy</p> <p>Uveďte název alternativní normy</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>2a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, je Vaše poslední zpráva zaručena třetí stranou?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, zaručovací dopis je zahrnut ve zprávě</p> <p><input type="checkbox"/> Části jsou zaručeny, rozsah je vysvětlen v zaručovacím dopise</p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zpráva o sociální odpovědnosti firem / udržitelnosti je organizační zpráva, která poskytuje informace o ekonomickém, environmentálním, sociálním a etickém jednání.</p> <p>Příklady mezinárodně uznávaných standardů a rámců zprávy o sociální odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti jsou:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Standardy Global Reporting Initiative (GRI);</li> <li>&gt; Rada pro účetnictví udržitelného rozvoje (SASB);</li> <li>&gt; Rada pro standardy zveřejňování informací o klimatu (CDP-CDSB);</li> <li>&gt; Nadace OSN pro Global Compact - sdělení o pokroku (UNGC-COP);</li> <li>&gt; AFAQ 26000 Sustainable Development</li> </ul> <p>V Evropské unii stanovuje směrnice EU o uvádění nefinančních informací a informací týkajících se diverzity (<a href="#">Směrnice 2014/95/EU</a>) pravidla pro velké podniky o uvádění nefinančních informací a informací týkajících se diverzity. Následně byla tato směrnice transponována do národní legislativy členských zemí s určitými rozdíly v <a href="#">implementaci u jednotlivých zemí</a>.</p>

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>2b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, jaká témata jsou ve zprávě uvedena? (Lidská práva)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Náš podnik identifikoval potenciální a skutečná rizika v oblasti lidských práv</li> <li><input type="checkbox"/> Popis existujících opatření, která náš podnik již přijal k řešení rizik spojených s lidskými právy a k přezkoumání jejich účinnosti</li> <li><input type="checkbox"/> Popis budoucích opatření, která náš podnik plánuje přijmout k řízení rizik spojených s lidskými právy</li> <li><input type="checkbox"/> Nepodáváme zprávu o rizicích spojených s lidskými právy v našem podniku</li> </ul> <p>2b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, jaká témata jsou ve zprávě uvedena?(Životní prostředí)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Identifikovaná rizika pro životní prostředí v našem podniku</li> <li><input type="checkbox"/> Popis existujících opatření, která náš podnik již přijal k řešení rizik spojených s životním prostředím a k přezkoumání jejich účinnosti</li> <li><input type="checkbox"/> Popis budoucích opatření, která náš podnik plánuje přijmout k řízení rizik spojených s životním prostředím</li> <li><input type="checkbox"/> Nepodáváme zprávu o rizicích spojených s životním prostředím v našem podniku</li> </ul> <p>2c. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, podáváte každoročně zprávu o plnění zákonných povinností due diligence (např. německého LkSG) v předchozím roce?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne</li> </ul>	
<p>3. Je ve Vašem podniku zaveden etický kodex?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne</li> </ul> <p>3a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 3, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně etického kodexu?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme etický kodex prostřednictvím extranetu/brožur atd. Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne</li> </ul>	<p>Etický kodex představuje soubor pravidel vymezujících odpovědnosti nebo správné jednání pro jednotlivce (zaměstnanec) a organizaci. Může zahrnovat sociální, etické a environmentální aspekty.</p>

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>4. Má Váš podnik v tomto místě zaveden mechanismus pro stížnosti nebo zdokumentovaný postup vyřizování stížností?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>4a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, jak se ve Vašem podniku postupuje při vyřizování stížností nebo pracovních sporů? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.</p> <p><input type="checkbox"/> Je známo, kdo je odpovědný za případné stížnosti (existuje subjekt pro stížnosti, který mohou třetí strany kontaktovat přímo nebo prostřednictvím externího poskytovatele služeb) Zadejte kontaktní údaje <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Odpovědná osoba nebo osoby pověřené podnikem jsou nestranné, nezávislé a nejsou vázány pokyny</p> <p><input type="checkbox"/> Písemná pravidla postupu při vyřizování stížností uvádějí způsoby, jak může vyřizování stížností postupovat, a uvádějí přibližný čas, který může každý krok trvat</p> <p><input type="checkbox"/> Písemná pravidla postupu při vyřizování stížností jsou veřejně zpřístupněna v příslušných místních jazycích ve všech zemích, ve kterých působíme</p> <p><input type="checkbox"/> Stěžovateli je po oznámení stížnosti poskytnuto potvrzení o přijetí</p> <p><input type="checkbox"/> S identitou stěžovatele se zachází důvěrně</p> <p><input type="checkbox"/> Závazek vůči stěžovatelům nepodporovat odvetná opatření</p> <p><input type="checkbox"/> Stížnosti lze hlásit anonymně</p> <p><input type="checkbox"/> Během nápravy / řešení problémů se komunikuje se stěžovatelem nebo jeho zástupcem</p> <p><input type="checkbox"/> Hodnocení účinnosti postupu vyřizování stížností alespoň jednou za 12 měsíců a ad hoc</p> <p><input type="checkbox"/> Odvolací řízení</p> <p><input type="checkbox"/> Nic z°výše uvedeného</p> <p>4b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, jaký druh stížností lze podat? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.</p> <p><input type="checkbox"/> Stížnosti ohledně lidských práv</p> <p><input type="checkbox"/> Stížnosti ohledně životního prostředí</p> <p><input type="checkbox"/> Neetické obchodní praktiky</p>	<p>V souladu s rámcem OSN „<a href="#">Protect, Respect and Remedy</a>“ (Ochraň, dodržuj a poskytnutí nápravy), jsou podniky odpovědné za dodržování lidských práv a očekává se od nich, že poskytnou nápravu v případě, že jejich činnost způsobila nežádoucí dopady na lidská práva nebo k nim přispěla. Mechanizmy uplatnění stížností na provozní úrovni pro subjekty potenciálně ovlivněné činnostmi podniku se doporučují jako účinný proces, prostřednictvím kterého mohou podniky umožnit poskytnutí nápravy.</p>

A. ŘÍZENÍ PODNIKU (VŠEOBECNÉ)	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>4c. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, kterým skupinám pracovníků je k dispozici podávání stížností? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Interní pracovníci (stálí zaměstnanci / dočasní zaměstnanci, přímí dodavatelé, poskytovatelé služeb atd.)</li> <li><input type="checkbox"/> Externí pracovníci (zhotovitelé, nepřímí dodavatelé, místní komunity atd.)</li> <li><input type="checkbox"/> Další</li> </ul> <p>4d. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, jak Váš podnik optimalizuje dostupnost podávání stížností pro všechny skupiny pracovníků, které mohou tento postup používat? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Provedením školení</li> <li><input type="checkbox"/> Pomocí různých médií <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Online</li> <li><input type="checkbox"/> Telefon</li> <li><input type="checkbox"/> E-mail</li> <li><input type="checkbox"/> Aplikace</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> Účastí na společném postupu vyřizování stížností</li> <li><input type="checkbox"/> Nic z výše uvedeného</li> </ul>	
B. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>5. Má Váš podnik formální zásady týkající se pracovních podmínek a lidských práv?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne</li> </ul>	<p>Zásady podniku se vztahují k obchodnímu přístupu k příslušné otázce a zahrnují všeobecné principy a/nebo praktické informace, jak v daných otázkách postupovat. Zásady mohou zahrnovat části jako např. zakázané jednání, práva a postupy v případě sporů. Sociální otázky by mohly být obsaženy v zásadách v oblasti sociální odpovědnosti podniků, zásadách v oblasti lidských zdrojů, zásadách v oblasti lidských práv atd.</p> <p>Uvedený seznam odkazuje na základní <a href="#">principy globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</a>.</p> <p>Strategie v oblasti lidských práv by měla zavést vhodné strategie zadávání zakázek a nákupní postupy, které předcházejí zjištěným rizikům nebo je minimalizují. Strategie by dále měla zohlednit lidská práva a environmentální kritéria v procesu výběru dodavatelů, v dodavatelských smlouvách atd. Strategie by měla zavést preventivní opatření založená na riziku a ověřit dodržování strategie lidských práv ve vlastní oblasti podnikání (standardní provozní postupy, vnitřní směrnice, opatření v oblasti odborné přípravy, mechanismy kontroly dodavatelů).</p>



B. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>5a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Dětská práce a práce mladistvých</li> <li><input type="checkbox"/> Mzdy a benefity</li> <li><input type="checkbox"/> Pracovní doba</li> <li><input type="checkbox"/> Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)</li> <li><input type="checkbox"/> Etický nábor</li> <li><input type="checkbox"/> Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání</li> <li><input type="checkbox"/> Nediskriminace a obtěžování</li> <li><input type="checkbox"/> Práva žen</li> <li><input type="checkbox"/> Rozmanitost, rovnost a začlenění</li> <li><input type="checkbox"/> Práva menšin a místních obyvatel</li> <li><input type="checkbox"/> Práva na půdu, les a vodu a nucené vystěhování</li> <li><input type="checkbox"/> Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil</li> </ul> <p>5b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím zaručovací dopis</li> <li><input type="checkbox"/> Ne</li> </ul>	<p>Lidská práva představují práva, kterými disponujeme jen proto, že jsme lidskými bytostmi. Představují univerzálně uznávané minimální podmínky, které umožňují všem lidem zachovat jejich důstojnost. Lidská práva jsou základem pro všechny z nás, bez ohledu na naši národnost, místo pobytu, pohlaví, národnostní nebo etnický původ, barvu, náboženství a jiné faktory. Zdroj: <a href="#">Všeobecná deklarace lidských práv</a></p> <p>V souladu se základními principy OSN pro podnikání a lidská práva, které byly přijaty rezolucí Rady OSN pro lidská práva 17/4 v roce 2011, musí každá firma dodržovat lidská práva a odpovídá za to, že nebude mít na lidi nepříznivý dopad.</p> <p>Dětská práce a práce mladistvých se týkají zákazu zaměstnávání dětí, které nedosahují minimálního zákonného produktivního věku. Kromě toho se od dodavatelů očekává, že bude zajištěno, aby legálně zaměstnaní mladiství, kteří nedosahují 18 let věku, nepracovali v noci nebo přesčas a byli chráněni před pracovními podmínkami, které jsou škodlivé pro jejich zdraví, bezpečnost nebo vývoj v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 138. Úmluva Mezinárodní organizace práce 138 o lehké práci (článek 6,7). Dodavatel musí zajistit, aby povinnosti mladistvých pracovníků nenarušovaly jejich školní docházku. Celková denní pracovní a vyučovací doba mladistvých pracovníků nesmí překročit 10 hodin. Zdroj: Listina základních práv Evropské unie a Mezinárodní organizace práce</p> <p>Mzdy a odměny se vztahují k základní nebo minimální mzdě nebo platu a veškerými dodatečnými přímo nebo nepřímo splatnými nároky, v hotovosti nebo v naturáliích, ze strany zaměstnavatele k pracovníkovi a vyplývajícími z pracovního vztahu zaměstnance. Dodavatelé musí svým pracovníkům poskytnout odměnu v souladu s platnými předpisy a příslušnými postupy v odvětví; tato odměna by měla být přiměřená k pokrytí základních potřeb a měla by umožnit důstojnou životní úroveň pracovníků a jejich rodin, což znamená dodržování minimálních mezd, poskytování náhrad za přesčasy, nemocenské a sociálních dávek. Zdroj: Mezinárodní organizace práce-Nadace OSN pro Global Compact a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Pracovní doba se týká pravidelných pracovních týdnů, které by neměly přesáhnout 48 hodin. V nouzových situacích musí být pracovní týden omezen na 60 hodin, včetně přesčasů. Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná. Zaměstnanci musí mít volno minimálně jeden ze sedmi dnů. Je nutné dodržovat zákony a nařízení o maximálním počtu pracovních hodin a pracovního volna. Zdroj: Iniciativa etického obchodování na základě konvencí Mezinárodní organizace práce</p>

## B. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

## ZÁKLADNÍ INFORMACE

Moderní otroctví se týká veškeré práce nebo služeb vynucených od jakýchkoliv osob pod hrozbou jakéhokoli postihu, a práce, ke kterým se taková osoba nenabídla dobrovolně. Příklady zahrnují nucené přesčas, zadržování identifikačních dokladů, a také obchodování s lidmi. Moderní otroctví – podléhá zákonu o moderním otroctví z roku 2015 vydanému parlamentem [Spojeného království](#). Tento zákon nařizuje podnikům, které splňují uvedená kritéria, povinnost každých rok vydávat „prohlášení o otroctví a obchodování s lidmi“, a to šest měsíců po uzavření finančního roku podniku. Zdroj: Mezinárodní organizace práce (MOP) a Národní archivy UK

Etický nábor znamená zaměstnávání pracovníků v souladu s mezinárodními pracovními normami a spravedlivým a transparentním způsobem, který respektuje lidská práva. Příklady neetického náboru zahrnují uvádění klamavých nebo podvodných informací o povaze práce při náboru potenciálních pracovníků, žádání pracovníků, aby platili náborové poplatky a/nebo zabavení, zničení, zatajování a/nebo odepření přístupu k pasům a jiným státním dokladům totožnosti pracovníka. Pracovníci musí na začátku svého náboru obdržet písemnou smlouvu v jazyce, kterému dobře rozumí, a ve smlouvě se musí uvést pravdivě a jasně jejich práva a povinnosti. Zdroj: Mezinárodní organizace práce (MOP) a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu

Svoboda sdružování se týká práva na pokojné shromažďování a svobodu sdružování na všech úrovních, zejména s ohledem na politické, odborové a občanské aspekty, což předpokládá právo každého na zakládání a vstupování do odborových organizací za účelem ochrany svých zájmů. To zahrnuje také kolektivní vyjednávání, jako proces jednání mezi zaměstnavateli a skupinou zaměstnanců, s cílem dosažení dohody, která reguluje pracovní podmínky. Zdroj: Listina základních práv Evropské unie

Opatření proti diskriminaci tvoří princip, který vyžaduje rovné zacházení s jednotlivcem nebo skupinou bez ohledu na jejich zvláštní charakteristiky, včetně pohlaví, rasy, barvy, etnického nebo sociálního původu, genetických vlastností, jazyka, náboženství nebo víry, politického nebo jakéhokoliv jiného přesvědčení, příslušnost k národnostní menšině, majetku, narození, postižení, věku nebo sexuální orientace. Společnosti by měly platit stejnou odměnu za práci stejné hodnoty nejen s ohledem na pohlaví, ale také na všechny ostatní možné způsoby diskriminace. To však nezakazuje rozdílné platby kvůli různým místním životním nákladům. Zdroj: Listina základních práv Evropské unie

Obtěžování je definováno jako hrubé a nelidské zacházení – nebo hrozba takového zacházení – včetně jakéhokoliv sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku, nebo verbálního zneužívání pracovníků. Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu

	<p>Práva žen vycházejí ze zásady, že ženy mají nárok na politickou, hospodářskou a sociální rovnost. Nerovnost pohlaví je základem problémů, jako jsou nerovné příležitosti v zaměstnání a nerovné odměňování za stejnou práci. Úsilí o pokrok žen vyústilo v několik prohlášení a úmluv, z nichž ústředním dokumentem je <a href="#">Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen</a>. Úmluva dává potvrzení zásady rovnosti a požaduje, aby státy, které úmluvu podepsaly, přijaly „všechna příslušná opatření, včetně právních předpisů, k zajištění plného rozvoje a pokroku žen, za účelem zajištění výkonu a požívání lidských práv a základních svobod na základě rovnosti s muži“ (článek 3).</p> <p>Zdroj: Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Rozmanitost, rovnost a začlenění vychází ze zásady, že společnosti by měly rozvíjet a podporovat takovou kulturu začlenění, která se cení rozmanitosti, oslavuje ji a každý je schopen plně přispět a dosáhnout svého plného potenciálu. Podniky by měly podporovat rozmanitost na všech úrovních své pracovní síly a vedení, včetně správních rad.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Práva menšin a místních obyvatel se vztahují na dodržování práv místních komunit na důstojné životní podmínky, vzdělání, zaměstnanost, sociální činnosti a právo na svobodný, předchozí a informovaný souhlas (FPIC) s vývojem, který se jich týká, a s pozemky, na nichž žijí, se zvláštním ohledem na přítomnost zranitelných skupin.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Právo na půdu, lesy a vodu a právo zůstat znamená nedopustit nucené vystěhování a zničení půdy, lesů a vod při získávání, rozvoji nebo jiném využívání půdy, lesů a vod.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Soukromými nebo veřejnými bezpečnostními složkami se rozumí pověření nebo použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek k ochraně podnikatelského projektu, pokud v důsledku nedostatečného školení nebo řízení ze strany společnosti může nasazení bezpečnostních složek vést k porušování lidských práv.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p>								
<p>6. Je ve Vašem závodě zaveden systém řízení otázek lidských práv a pracovních podmínek?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení</p> <p>Uvedte prosím následující informace:</p> <table border="1" data-bbox="172 1883 858 2069"> <tr> <td>Certifikační norma:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Certifikační autorita</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Číslo certifikátu</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Platnost do</td> <td></td> </tr> </table> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p>	Certifikační norma:		Certifikační autorita		Číslo certifikátu		Platnost do		<p>Systém řízení představuje sadu zdokumentovaných opatření, procesů a/nebo postupů, zkontrolovaný vedením. Může se jednat o interně vytvořený dokument nebo může být vytvořen na základě norem (certifikovaný systém řízení).</p> <p>Zdokumentovaný postup obsahuje v písemné formě předepsaný sled činností nebo procesů pro správu a řízení činností podniku.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; SA8000 Systém společenské odpovědnosti</li> </ul>
Certifikační norma:									
Certifikační autorita									
Číslo certifikátu									
Platnost do									

- Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení

Uvedte prosím následující informace:

Certifikační norma:	
Certifikační autorita	
Číslo certifikátu	
Platnost do	

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ano, avšak tento systém není certifikován

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ne

> RSCI (<https://rsci.online/en>)

Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.

### C. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

7. Jsou ve Vašem podniku k dispozici oficiální písemné zásady ochrany zdraví a bezpečnosti, které splňují místní zákony, oborové požadavky a mezinárodní normy?

- Ano

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ne

7a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 7, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?

- Osobní ochranné prostředky
- Bezpečnost strojních zařízení
- Havarijní připravenost
- Řízení incidentů a nehod
- Ergonomické uspořádání pracovišť
- Manipulace s chemickými a/nebo biologickými látkami
- Požární ochrana

7b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 7, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?

- Ano

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ne

### ZÁKLADNÍ INFORMACE

Zdraví a bezpečnost se týká oblasti předvídání, rozpoznání, vyhodnocení a řízení rizik vznikajících na pracovišti, která by mohla negativně ovlivnit zdraví a stav pracovníků, se zohledněním možného vlivu na okolní společnost a životního prostředí všeobecně.

Zdroj: Mezinárodní organizace práce (MOP)

Zásady pro ochranu zdraví a bezpečnosti musí splňovat zákonné požadavky a musí zdůrazňovat závazek vedení a zaměstnanců udržovat zdravé a bezpečné pracoviště s cílem „nulových nehod“. Je na odpovědnosti vedení poskytnout dostatečné zdroje a organizaci pro ochranu zdraví a bezpečnosti a k provádění pravidelného vyhodnocení rizik a vytváření zpráv k zajištění neustálého zlepšování systému.

Příklady specifických činností v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti zahrnují:

- > Školení o používání osobních ochranných pomůcek.
- > Školení o zásadách ochrany zdraví a bezpečnosti ve společnosti.
- > Kontroly pracovního prostředí.
- > Školení o práci s nebezpečnými materiály.
- > Distribuce vzdělávacích materiálů o postupech v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.
- > Informační kampaň pro pracovníky ohledně postupů ochrany zdraví a bezpečnosti pro daný závod.

C. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	ZÁKLADNÍ INFORMACE																
<p>8. Je ve Vašem závodě používán systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">Certifikační norma:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Certifikační autorita</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Číslo certifikátu</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Platnost do</td> <td></td> </tr> </table> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">Certifikační norma:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Certifikační autorita</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Číslo certifikátu</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Platnost do</td> <td></td> </tr> </table> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	Certifikační norma:		Certifikační autorita		Číslo certifikátu		Platnost do		Certifikační norma:		Certifikační autorita		Číslo certifikátu		Platnost do		<p>Systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti se týká organizovaných činností a postupů pro identifikaci rizik na pracovišti a snižování výskytu úrazů a vystavení škodlivým situacím a látkám. Také zahrnuje školení osob s ohledem na prevenci úrazů, postup v případě úrazů, nouzové postupy a používání ochranných oděvů a prostředků.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů a certifikace zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ISO 45001 Ochrana zdraví a bezpečnosti osob při práci</li> </ul> <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p>
Certifikační norma:																	
Certifikační autorita																	
Číslo certifikátu																	
Platnost do																	
Certifikační norma:																	
Certifikační autorita																	
Číslo certifikátu																	
Platnost do																	

D. OBCHODNÍ ETIKA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>9. Jsou ve Vašem podniku používány formální zásady obchodní etiky?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Zásady obchodního jednání a compliance a principy jsou platné pro všechny zaměstnance, nezávislé podnikatele, konzultanty a další osoby, které se účastní obchodní činnosti. Formální zásady obchodního jednání a compliance napomáhají provádět obchodní činnost eticky, čestně a v úplném souladu se všemi zákony a nařízeními. Tyto zásady musí být platné pro všechny obchodní kroky ve všech sférách podniku (po celém světě). Uvedený seznam odkazuje na <a href="#">základní principy globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</a>.</p> <p>Korupce může nabývat různých forem, které se liší svojí závažností od mírného využití vlivu až po institucionalizované úplatkářství. Je definována jako zneužití svěřené moci pro získání soukromého užitku. To nemusí znamenat pouze finanční užitek, ale také nepeněžní výhody. Zdroj: Nadace OSN pro Global Compact a Transparency International</p> <p>Násilné vynucování: Požadování úplatků je činem žádosti nebo navádění jiné osoby k úplatkářství. Pokud je takový požadavek doprovázen výhrůžkami, které ohrožují osobní integritu nebo život zapojených soukromých osob, jedná se o vydírání.</p>

Zdroj: Nadace OSN pro Global Compact a Směrnice OECD pro nadnárodní podniky

D. OBCHODNÍ ETIKA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>9a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 9, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Boj proti korupci a praní špinavých peněz</li> <li><input type="checkbox"/> Ochrana dat a zabezpečení dat</li> <li><input type="checkbox"/> Finanční odpovědnost (přesná evidence)</li> <li><input type="checkbox"/> Zpřístupnění informací</li> <li><input type="checkbox"/> Korektní soutěž a protitrustová opatření</li> <li><input type="checkbox"/> Střet zájmů</li> <li><input type="checkbox"/> Padělané díly</li> <li><input type="checkbox"/> Duševní vlastnictví</li> <li><input type="checkbox"/> Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce</li> <li><input type="checkbox"/> Whistleblowing a ochrana proti represí</li> </ul>	<p>Úplatkářství představuje nabízení nebo přijímání jakéhokoliv daru, půjčky, poplatku, odměny nebo jiné výhody jakékoliv osobě nebo od jakékoliv osoby jako motiv k provedení něčeho nečestného, nezákonného nebo porušujícího důvěru v rámci firemního obchodu. Zdroj: Nadace OSN pro Global Compact a Transparency International</p> <p>Právo na soukromí je definováno jako „Nikdo nesmí být vystaven svévolnému zasahování do soukromého života, do rodiny, domova nebo korespondence, ani útokům na svou čest a pověst. Každý má právo na soudní ochranu proti takovým zásahům nebo útokům.“ Zdroj: Všeobecná deklarace lidských práv</p> <p>V Evropské unii bylo schváleno Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) a přijato parlamentem EU v dubnu 2016, s platností od května 2018. Cílem je zajistit ochranu všech občanů EU před narušením soukromí a zneužití osobních údajů při stále se zvyšujícím současném využívání dat. Směrnice GDPR platí pro všechny organizace se sídlem v EU, a také na všechny organizace se sídlem mimo EU, pokud nabízejí své zboží nebo služby držitelům údajů, nebo monitorují jejich chování. Vztahuje se na všechny podniky, které zpracovávají a uchovávají osobní údaje držitelů údajů sídlících v Evropské unii, a to bez ohledu na sídlo podniku. Zdroj: Portál EU pro GDPR</p> <p>Finanční odpovědnost představuje odpovědnost podniku přesně zaznamenávat, udržovat a hlásit obchodní dokumentaci včetně, avšak nikoliv výlučně, finančních zpráv, zpráv o jakosti, zpráv o nákladech a nabídkách zákazníkům nebo kontrolním orgánům, pokud je to zapotřebí. Očekává se, že budou knihy a záznamy udržovány v souladu s platnými zákony a všeobecně přijímanými zásadami účetnictví. Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Zpřístupnění informací se vztahuje k odpovědnosti podniku za zpřístupnění finančních a nefinančních informací v souladu s platnými nařízeními a obecnými průmyslovými postupy, a v případě potřeby také zpřístupnění informací s ohledem na svoji pracovní sílu, zdraví a bezpečnostní opatření, opatření pro ochranu životního prostředí, obchodní činnosti, finanční situaci a výkon. Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p>

D. OBCHODNÍ ETIKA	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>9b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 9, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.</p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>Korektní soutěž a protitrustová opatření se vztahují k podporování podniků v dodržování pravidel čestného obchodu a konkurence včetně, avšak nikoliv výlučně k předcházení obchodním praktikám, které nezákonně omezují konkurenci, nevhodné výměně konkurenčních informací a tvorbě pevných cen, kartelovým dohodám nebo nepřípustnému rozdělování trhu.</p> <p>Dodržování pravidel konkurenčního boje je základní odpovědností velkých, středních a malých podniků. Podniky si musí být vědomy rizik porušování pravidel hospodářské soutěže a musí znát způsoby rozvoje zásad/strategie compliance, které nejlépe vyhovují jejím potřebám. Efektivní zásady/strategie compliance umožňují podnikům minimalizovat riziko zapojení do porušení soutěžního práva a náklady vyplývající z protikonkurenčního jednání.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu a Evropská komise</p> <p>Střet zájmů nastává v případě, kdy se jednotlivec nebo právnická osoba (buď soukromá, nebo státní) nachází v pozici, kdy využívá své odborné nebo oficiální prostředky za účelem osobního nebo firemního obohacení.</p> <p>Zdroj: OECD</p> <p>Padělané díly: předpokládá se, že podniky vyvíjejí, implementují a udržují způsoby a procesy, odpovídající jejím produktům a službám pro minimalizaci rizika používání padělaných dílů a materiálů u dodávaného zboží. Také se očekává, že budou podniky vytvářet efektivní procesy pro odhalování padělaných dílů a materiálů, a v případě takového odhalení tyto materiály zajistí a uvědomí zákazníka originálního výrobce (OEM) a/nebo podnítí v případě potřeby vymáhání práva. Nakonec se očekává, že podniky potvrdí, že je veškerý prodej zákazníkům neoriginálních výrobců v souladu s místními zákony a dodané produkty budou použity zákonným způsobem.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Duševní vlastnictví se vztahuje ke statkům, které vznikly lidskou duševní činností, jako jsou např. vynálezy, literární a umělecká díla, návrhy a komerčně používané symboly, názvy a obrazové materiály. Je zákonem chráněno například prostřednictvím patentů, autorského práva a ochranných známek, které umožňují osobám získat uznání nebo finanční odměnu za své vynálezy nebo výtvořiny.</p> <p>Zdroj: Světová organizace duševního vlastnictví (WIPO)</p> <p>Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce se vztahují na omezení vývozu nebo opakovaného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, a také se mohou týkat určitých omezení obchodu zahrnujících určité země, oblasti, podniky nebo subjekty a jednotlivce.</p> <p>Zdroj: Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</p> <p>Represe jsou definovány jako přímá nebo nepřímá negativní administrativní rozhodnutí a/nebo opatření, která hrozí, jsou doporučena nebo použita na jednotlivce, který ohlásil podezření z přečinu, který představuje</p>



významné riziko, nebo spolupracoval při náležitě oprávněném auditu nebo prošetřování zprávy o přečinu. Očekává se, že podniky nastaví procesy, které umožní důvěrné a anonymní vznášení námitek (systém whistleblowing) bez represí.  
Zdroj: WHO a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>10. Jsou ve Vašem podniku aplikovány formální zásady pro ochranu přírodního prostředí, které zahrnují závazek k právnímu compliance, průběžnému sledování a zdokonalování výkonnosti s ohledem na životní prostředí?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>10a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 10, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?</p> <p><input type="checkbox"/> Podávání zpráv o emisích skleníkových plynů</p> <p><input type="checkbox"/> Energetická účinnost</p> <p><input type="checkbox"/> Obnovitelná energie</p> <p><input type="checkbox"/> Dekarbonizace</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita vody, spotřeba a management</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita vzduchu</p> <p><input type="checkbox"/> Odpovědný chemický management</p> <p><input type="checkbox"/> Management udržitelných zdrojů</p> <p><input type="checkbox"/> Snížení množství odpadu</p> <p><input type="checkbox"/> Opětovné použití a recyklace</p>	<p>"Zásady ochrany životního prostředí znázorňují celkové záměry a směřování podniku s ohledem na jeho působení na životní prostředí. Odrážejí závazek podniku a jsou formálně vyjádřeny vrcholovým managementem. Představují rámec jednání a stanovení cílů ochrany životního prostředí, což zohledňuje platné zákonné a jiné požadavky a dopad provozu, produktů a služeb podniku na životní prostředí s cílem snížení negativního vlivu na životní prostředí, ochranu zdrojů a snižování nákladů. Tyto zásady by měly zajistit, aby nedocházelo k poškození půdy, znečištění vody, škodlivým emisím hluku nebo nadměrné spotřebě vody.</p> <p>Seznam uvedených témat se odkazuje na <a href="#">základní principy globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu</a> a je popsán v příslušném průvodním dokumentu. Tato otázka je určena pro všechny dodavatele: přímé (výroba, dodávky pro trh s náhradními díly atd.) a nepřímé (nevýrobní oblasti, dodavatelé služeb, smluvní partneři atd.).</p> <p>V rámci plánů Evropské unie Green Deal na ochranu ekosystémů a biologické rozmanitosti navrhla Evropská komise nový zákon, který má zastavit odlesňování a minimalizovat dopad EU na lesy po celém světě. <a href="#">Navrhovaný zákon</a> bude vyžadovat, aby společnosti, které prodávají komodity spojené s odlesňováním a znehodnocováním lesů, jako je sója, palmový olej, dřevo a výrobky z hovězího masa (např. kůže), před jejich uvedením na evropský trh nebo vývozem z EU zajistily, že nezpůsobují odlesňování.</p> <p>Zdroj: Komise EU (Generální ředitelství pro životní prostředí).</p>
<p><input type="checkbox"/> Dobré životní podmínky zvířat</p> <p><input type="checkbox"/> Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování</p> <p><input type="checkbox"/> Kvalita půdy</p> <p><input type="checkbox"/> Emise hluku</p> <p><input type="checkbox"/> Jiné oblasti (upřesněte prosím)</p> <div data-bbox="153 1630 855 1680" style="border: 1px solid black; height: 22px; width: 440px;"></div> <p>10b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 10, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd. Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	



E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>11. Je ve Vašem závodu používán certifikovaný systém řízení ochrany životního prostředí?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační norma: <input type="text"/></p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační norma: <input type="text"/></p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p>	<p>"Systém řízení ochrany životního prostředí umožňuje podniku strukturovaným a preventivním způsobem pracovat se svým dopadem na životní prostředí a zlepšovat jeho následky vyplývající z činností, produktů a služeb. Příklady zahrnují: vytváření zásad/směrnic, stanovení cílů, schvalování zákonných a dalších požadavků, řízení rizik, implementaci pracovních postupů s cílem dosažení průběžného zdokonalování pro podporu ochrany životního prostředí a snižování nebo prevenci znečišťování.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů a certifikace zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ISO14001:2015 EMS</li> <li>&gt; ISO14064 GHG</li> <li>&gt; PAS 2060 Uhlíková neutralita</li> <li>&gt; BS8555 Certifikace: implementace systémů environmentálního managementu</li> <li>&gt; PAS2050 Uhlíková stopa</li> <li>&gt; Systém ekologického řízení a auditu EU (EMAS)</li> </ul> <p>Environmentální audity umožňují organizaci vyhodnotit a představit její dodržování legislativy, environmentální výkon, a také výhody a omezení jejich zásad pro ochranu životního prostředí. Je způsobem zjišťování rozsahu, v jakém podnik splňuje sdílené hodnoty a cíle, ke kterým se sám zavázal.</p> <p>Environmentální audity lze provádět interně nebo externí třetí stranou, která vydává certifikát.</p> <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p>

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>12. Je ve Vašem závodu používán certifikovaný systém řízení energie?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační norma: <input type="text"/></p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení Uvedte prosím následující informace:</p> <p>Certifikační norma: <input type="text"/></p> <p>Certifikační autorita <input type="text"/></p> <p>Číslo certifikátu <input type="text"/></p> <p>Platnost do <input type="text"/></p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p>	<p>Systém řízení energií představuje systematický proces pro kontinuální zdokonalování energetického výkonu a maximalizaci energetických úspor.</p> <p>Příklady příslušných globálně přijímaných standardů a certifikace zahrnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ISO 50001 – Řízení energií</li> </ul> <p>Dodavatelé s platným certifikátem, kteří nemají možnost jej z důvodu prodlení v rámci procesu administrace nahrát, mohou tuto skutečnost uvést v části G. „Doplňující informace“, s doplněním o komentář certifikační autority.</p>

<input type="checkbox"/> Ano, avšak tento systém není certifikován Nahrajte prosím zaručovací dopis  <input type="checkbox"/> Ne	
<p>13. Jaké procento elektřiny používané ve vašem závodě v uplynulém kalendářním roce pocházelo z obnovitelných zdrojů?</p> <input type="checkbox"/> 91%-100% <input type="checkbox"/> 81%-90% <input type="checkbox"/> 71%-80% <input type="checkbox"/> 61%-70% <input type="checkbox"/> 51-60% <input type="checkbox"/> 41-50% <input type="checkbox"/> 31-40% <input type="checkbox"/> 21-30% <input type="checkbox"/> 11-20% <input type="checkbox"/> 1-10% <input type="checkbox"/> Není k dispozici <input type="checkbox"/> Není známo Nahrajte prosím zaručovací dopis	<p>Zdroje obnovitelné energie jsou nevyčerpatelné zdroje energie, které se přirozeně v průběhu času obnovují. Následující zdroje energie lze považovat za obnovitelné:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Větrná energie</li> <li>&gt; Sluneční energie</li> <li>&gt; Vodní energie</li> <li>&gt; Energie z biomasy</li> <li>&gt; Geotermální energie</li> <li>&gt; Energie z moře</li> </ul>

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>14. Jaké procento vytápění/chlazení používané ve vašem závodě v uplynulém kalendářním roce pocházelo z obnovitelných zdrojů?</p> <input type="checkbox"/> 91%-100% <input type="checkbox"/> 81%-90% <input type="checkbox"/> 71%-80% <input type="checkbox"/> 61%-70% <input type="checkbox"/> 51-60% <input type="checkbox"/> 41-50% <input type="checkbox"/> 31-40% <input type="checkbox"/> 21-30% <input type="checkbox"/> 11-20% <input type="checkbox"/> 1-10% <input type="checkbox"/> Není k dispozici <input type="checkbox"/> Není známo Nahrajte prosím zaručovací dopis	
<p>15. Stanoví vaše společnost cíle pro snížení emisí skleníkových plynů?</p> <input type="checkbox"/> Ano	<p>Podle Protokolu o <a href="#">skleníkových plynech</a> je klíčovou součástí účinného managementu skleníkových plynů stanovení cíle snížení emisí skleníkových plynů a sledování plnění tohoto cíle.</p>

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ne

15a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 15, jsou tyto cíle vědecké iniciativy zaměřené na cíl (SBTi) schváleny?

- Ano

Uveďte prosím mezinárodní identifikační číslo cenných papírů (ISIN) spojené s vašimi schválenými cíli SBTi.

- Ne, ale v souladu s jinými standardy (SME Climate Hub, Race to Zero nebo ekvivalentní).

- Ne

15b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku 15, má Vaše společnost cíle snížení emisí pro emise v dodavatelském řetězci (oblast 3)?

- Ano

Nahrajte prosím zaručovací dopis

- Ne

Existuje několik iniciativ, které podporují podniky při stanovování a ověřování jejich cílů v oblasti snižování emisí skleníkových plynů, například iniciativa Science-Based Targets, SME Climate Hub a Race to Zero.

Iniciativy stanovují kritéria, která musí podniky splnit, aby přispěly k dosažení cíle Pařížské dohody, jímž je dosažení nulových čistých emisí do roku 2050.

Oblast 1 - emise podniku související se spalováním fosilních paliv na místě.

Oblast 2 - nepřímé emise podniku související s výrobou nakupované elektřiny, tepla nebo páry.

Oblast 3 - nepřímé emise podniku související s činností hodnotového řetězce vašeho podniku, včetně předcházejících a následných emisí.

## E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

## ZÁKLADNÍ INFORMACE

16. Používá Váš závod při výrobě nebo provozu nějaké látky s omezeními podle vnitrostátních nebo mezinárodních zákonných ustanovení?

- Ano  
 Ne

16a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 16, má Váš závod písemné postupy k nakládání s látkami s omezeními podle jakýchkoli předpisů?

- Ano

Nahrajte prosím příslušné dokumenty – včetně REACH, RoHS, ELV 2000/53/EC nebo jiné písemné postupy pro nakládání s látkami s omezeními.

- Ne

16b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 16a, které z následujících oblastí jsou pokryty v písemných postupech?

- Výroba produktů s přidanou rtuť, používání rtuti a sloučenin rtuti ve výrobních procesech a zpracování odpadu obsahujícího rtuť (odkaz na Minamatu)
- Výroba a používání perzistentních organických znečišťujících látek (odkaz na Stockholmskou úmluvu o perzistentních organických znečišťujících látkách)
- Nakládání s odpady perzistentních organických znečišťujících látek, jejich sběr, skladování a likvidace (odkaz na

"Omezení jsou nástrojem pro ochranu lidského zdraví a životního prostředí před nepřijatelnými riziky, která chemické látky představují. Omezení mohou omezovat nebo zakazovat výrobu, uvádění na trh nebo používání látky. Omezení platí pro vlastní látku, látku v podobě směsi nebo obsaženou ve výrobku, včetně těch, které nevyžadují registraci. To může také platit pro dovozy. Mezi příklady nebezpečných (omezených) látek patří mimo jiné: Chrom6, olovo, AZOBARVIVA, DMF, PAU, ftaláty, PFOS, uvolňování niklu.

Zdroj: Evropská agentura pro chemické látky

Příklady regulace používání zakázaných látek a manipulace s chemickými látkami:

(1) [REACH](#) (nařízení o registraci, hodnocení, povolení a omezování chemických látek):

REACH ( ) je nařízení Evropské unie, které se zabývá výrobou a používáním chemických látek, jejich potenciálním dopadem na lidské zdraví i životní prostředí. Toto nařízení definuje a zahrnuje látky, přípravky a výrobky. Výrobci a dovozci mají za povinnost shromažďovat informace o vlastnostech svých chemických látek a ukládat tyto informace do centrální databáze, provozované Evropskou agenturou pro chemické látky.

(2) [RoHS](#) (Omezování nebezpečných látek):

Směrnice RoHS ( ) neboli směrnice o omezení používání některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních (2011/65/EU) zakazuje uvádět na trh EU nová elektrická a elektronická zařízení, která

Stockholmskou úmluvu o perzistentních organických znečišťujících látkách)

- Vývoz nebezpečného odpadu (odkaz na Basilejskou úmluvu o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich likvidace)
- Dovoz nebezpečných a jiných odpadů (odkaz na Basilejskou úmluvu o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich likvidace)
- Ostatní, uveďte prosím, které \_\_\_\_\_

obsahují více než stanovené množství olova, kadmia, rtuti a dalších látek.

(3) [ELV 2000/53/ES](#):

ELV 2000/53/ES ( : [https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:02fa83cf-bf28-4afc-8f9f-eb201bd61813.0005.02/DOC\\_1&format=PDF](https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:02fa83cf-bf28-4afc-8f9f-eb201bd61813.0005.02/DOC_1&format=PDF)) stanoví opatření, jejichž cílem je předcházení vzniku odpadů z vozidel a dále opětovné použití, recyklace a jiné formy využití vozidel s ukončenou životností a jejich součástí, aby se snížilo množství odstraňovaných odpadů, jakož i zlepšení environmentální výkonnosti všech hospodářských subjektů zapojených do životního cyklu vozidel, a zejména subjektů přímo zapojených do nakládání s vozidly s ukončenou životností.

(4) [Minamatská úmluva](#):

Minamatská úmluva o rtuti ( ) upravuje používání rtuti. Výroba produktů s přídavkem rtuti je povolena na základě výjimek uvedených v příloze A, na základě registrovaných výjimek nebo pokud existuje alternativní strategie pro daný výrobek, kterou země oznámila konferenci smluvních stran (čl. 4, odst. 2, písm. a). Použití rtuti (sloučenin) ve výrobních procesech je povoleno podle přílohy B nebo podle registrovaných výjimek (čl. 5, odst. 2 a článek 6). Úmluva se rovněž zabývá dočasným skladováním rtuti a její likvidací, jakmile se stane odpadem, místy kontaminovanými rtutí a zdravotními problémy. Odpady rtuti musí být zpracovány podle čl. 11, odst. 3.

(5) [Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách](#):

Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách ( ) upravuje používání perzistentních organických znečišťujících látek. Úmluva vyžaduje, aby její strany přijaly opatření k odstranění nebo snížení uvolňování perzistentních organických znečišťujících látek do životního prostředí. Výroba a použití jsou povoleny pro laboratorní výzkum nebo jako referenční standard (čl. 3, odst. 5), na základě výjimek uvedených v příloze I, v rámci ochranné lhůty podle čl. 4, odst. 2, věty 1 nařízení (EU) 2019/1021, nebo podle přílohy I, části B nařízení (ES) č. 850/2004. Manipulace, sběr, skladování a likvidace jsou povoleny podle článku 6.

(6) [Basilejská úmluva](#) o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich likvidaci

Basilejská úmluva ( ) zakazuje dovoz a vývoz nebezpečných odpadů ze zemí třetích stran a do některých z těchto zemí. Kromě ustanovení úmluvy je třeba při definování nebezpečných odpadů zohlednit směrnici Rady 91/689/EHS.

E. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>17. Je ve Vašem podniku zavedeno hodnocení CDP?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>17a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 17, uveďte prosím hodnocení (Změna klimatu)</p> <p>Skóre <input type="text"/></p> <p>rok <input type="text"/></p> <p>17b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 17, uveďte prosím hodnocení (Voda)</p> <p>Skóre <input type="text"/></p> <p>rok <input type="text"/></p> <p>17c. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 17, uveďte prosím hodnocení (Voda)</p> <p>Skóre <input type="text"/></p> <p>rok <input type="text"/></p>	<p><a href="#">CDP</a> používá metodologii hodnocení pro motivaci podniků sledovat a řídit dopad na životní prostředí prostřednictvím účasti na programech CDP věnovaných oblastem změny klimatu, vody, lesů a dodavatelského řetězce. Každý z dotazníků CDP (Změna klimatu, Voda a Lesy) má individuální metodologii hodnocení.</p>

F. ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>18. Je ve Vašem podniku vytvořen soubor požadavků společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti u dodavatelů?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p>Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>18a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 18, které oblasti tento soubor požadavků pokrývá?</p> <p><input type="checkbox"/> <b><u>Lidská práva a pracovní podmínky</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> Dětská práce a práce mladistvých</p> <p><input type="checkbox"/> Mzdy a benefity</p> <p><input type="checkbox"/> Pracovní doba</p> <p><input type="checkbox"/> Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)</p> <p><input type="checkbox"/> Etický nábor</p> <p><input type="checkbox"/> Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání</p> <p><input type="checkbox"/> Nediskriminace a obtěžování</p> <p><input type="checkbox"/> Práva žen</p> <p><input type="checkbox"/> Rozmanitost, rovnost a začlenění</p> <p><input type="checkbox"/> Práva menšin a místních obyvatel</p>	<p>Příkladem zásad sociální odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti pro dodavatele může být specifický kodex dodavatele nebo dokument s kodexem podniku, který se vztahuje jak na interní zaměstnance, tak i na externí obchodní partnery, jako jsou dodavatelé.</p> <p>Cílem by mělo být propagovat zdravé pracovní podmínky, lidská práva a odpovědnost vůči životnímu prostředí v rámci celého dodavatelského řetězce.</p> <p>„Upstream řízení dodavatelů“ se týká prosazování požadavků na udržitelnost v celém dodavatelském řetězci, tj. ujištění se, že dodavatelé zavedli požadavky i pro své vlastní dodavatele.</p>

- Práva na půdu, les a vodu a nucené vystěhovávání
- Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil

**Zdraví a bezpečnost**

- Zdraví a bezpečnost

**Obchodní etika**

- Boj proti korupci a praní špinavých peněz
- Ochrana dat a zabezpečení dat
- Finanční odpovědnost (přesná evidence)
- Zpřístupnění informací
- Korektní soutěž a protitrustová opatření
- Střet zájmů
- Padělané díly
- Duševní vlastnictví
- Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce
- Whistleblowing a ochrana proti represí

**Životní prostředí**

- Podávání zpráv o emisích skleníkových plynů
- Energetická účinnost
- Obnovitelná energie
- Dekarbonizace
- Kvalita vody, spotřeba a management
- Kvalita vzduchu
- Odpovědný chemický management
- Management udržitelných zdrojů
- Snížení množství odpadu
- Opětovné použití a recyklace
- Dobré životní podmínky zvířat
- Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování
- Kvalita půdy

**Upstream řízení dodavatelů**

- Definice a zavedení podobných standardů vůči vlastním dodavatelům 1. stupně
- Závazné požadavky na dodavatele 1. stupně, aby předávali standardy v rámci dodavatelského řetězce.

F. ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>18b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 18, používá Váš podnik některý z následujících kanálů pro komunikaci svých požadavků sociální odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti ke svým dodavatelům?</p> <p><input type="checkbox"/> Zahrnuto ve smluvních podmínkách Školení dodavatelů</p> <p><input type="checkbox"/> Etický kodex dodavatele / Zásady udržitelnosti dodavatele Webové stránky podniku / Portál dodavatele</p> <p><input type="checkbox"/> Žádné Zahrnuto ve smluvních podmínkách</p> <p><input type="checkbox"/> Školení dodavatelů Etický kodex dodavatele / Zásady udržitelnosti dodavatele</p> <p><input type="checkbox"/> Webové stránky podniku / Portál dodavatele</p> <p>18c. Jaké procesy má Váš podnik zaveden ke kontrole, zda dodavatelé splňují Vaše požadavky?</p> <p><input type="checkbox"/> Audity třetích stran prováděné akreditovaným certifikačním orgánem Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Audity druhých stran prováděné Vaším podnikem Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Dotazník pro hodnocení udržitelnosti (SAQ)</p> <p><input type="checkbox"/> Žádné</p>	<p>Audit druhé strany je externí audit prováděný zákazníky nebo jinými subjekty jejich jménem. Mohou jej také provádět regulační orgány nebo jiná externí strana, která má formální zájem na organizaci.</p> <p>Audit třetí strany je externí audit prováděný nezávislými organizacemi, např. registračními orgány (certifikační orgány) či regulačními orgány.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Zdroj: Definice auditu ISO 19011)</li> </ul>
<p>19. Provádí Váš podnik hodnocení rizik udržitelnosti v rámci činností due diligence?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>19a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku 19, jaký je rozsah posouzení rizik?</p> <p><input type="checkbox"/> Oblast vlastního podnikání</p> <p><input type="checkbox"/> Přímí dodavatelé (1. stupně)</p> <p><input type="checkbox"/> Nepřímí dodavatelé (n. stupně)</p>	

19b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku 19, jak často Váš podnik posuzuje rizika?

- Ročně
- Každé 2 roky
- Ad hoc, když očekáváme, že se výrazně změní riziková situace
- Ad hoc, když víme, že může dojít k porušení, např. ze stížnosti
- Jiné

#### G. ODPOVĚDNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ NEROSTNÝCH SUROVIN

20. Obsahují Vaše výrobky některé z následujících materiálů? (Zaškrtněte všechny platné možnosti)

- Hliník/Bauxit
- Chrom
- Kobalt
- Měď
- Bavlina
- Sklo (křemičitý písek)
- Zlato
- Grafit (přírodní)
- Kůže
- Lithium
- Hořčík
- Mangan
- Slída
- Molybden
- Nikl
- Niob
- Paladium
- Platina
- Polykrystalický křemík
- Prvky vzácných zemin
- Rhodium
- Přírodní pryž
- Ocel/železo
- Tantal
- Cín
- Wolfram
- Zinek
- Vše

#### ZÁKLADNÍ INFORMACE

Byla do seznamu prioritních materiálů přidána kategorie Platina, protože tento kov je součástí platinové skupiny kovů (PGM).

Platina spolu s palladiem a rhodiem mají v současnosti nejvyšší spotřebu v automobilovém průmyslu (jak je uvedeno ve zprávě Drive Change Report).



G. ODPOVĚDNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ NEROSTNÝCH SUROVIN	ZÁKLADNÍ INFORMACE
<p>20a. Pokud jste vybrali kteroukoli surovinu z výše uvedeného seznamu, má Váš podnik zásady o odpovědném využití zdrojů těchto surovin?</p> <p><input type="checkbox"/> Ano Nahrajte prosím zaručovací dopis</p> <p><input type="checkbox"/> Ne</p> <p>20a1. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 20, které z následujících materiálů jsou v těchto zásadách pokryty? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.</p> <p><input type="checkbox"/> Hliník/Bauxit</p> <p><input type="checkbox"/> Chrom</p> <p><input type="checkbox"/> Kobalt</p> <p><input type="checkbox"/> Měď</p> <p><input type="checkbox"/> Bavlna</p> <p><input type="checkbox"/> Sklo (křemičitý písek)</p> <p><input type="checkbox"/> Zlato</p> <p><input type="checkbox"/> Grafit (přírodní)</p> <p><input type="checkbox"/> Kůže</p> <p><input type="checkbox"/> Lithium</p> <p><input type="checkbox"/> Hořčík</p> <p><input type="checkbox"/> Mangan</p> <p><input type="checkbox"/> Slída</p> <p><input type="checkbox"/> Molybden</p> <p><input type="checkbox"/> Nikl</p> <p><input type="checkbox"/> Niob</p> <p><input type="checkbox"/> Paladium</p> <p><input type="checkbox"/> Platina</p>	<p>Odpovědné využívání zdrojů nerostných surovin: Očekává se, že podniky, které dodávají výrobky obsahující suroviny, budou věnovat náležitou péči seznámení se se zdroji nerostných surovin používaných v jejich produktech. Očekává se, že podniky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Nebudou vědomě přispívat ke zneužívání lidských práv, úplatkářství a porušování etiky nebo mít negativní vliv na životní prostředí.</li> <li>&gt; Budou používat schválené bezproblémové tavicí a rafinovací přísady při nákupu cínu, wolframu, tantalu a zlata, obsažených v jimi vyráběných produktech.</li> </ul> <p>Reference: Šablona rozšířeného hlášení nerostných surovin (responsiblemineralsinitiative.org)</p> <p>Další informace o prioritních materiálech, výrobcích zemích a souvisejících environmentálních, sociálních a správních otázkách naleznete ve zprávě <a href="#">Raw Materials Outlook</a> a ve zprávě <a href="#">Material Change</a>.</p> <p>Pro vaši informaci byla do seznamu prioritních materiálů přidána kategorie Platina, protože tento kov je součástí platinové skupiny kovů (PGM). Platina spolu s palladiem a rhodiem mají v současnosti nejvyšší spotřebu v automobilovém průmyslu (jak je uvedeno ve zprávě Drive Change Report).</p>

- Polykrystalický křemík
- Prvky vzácných zemin
- Rhodium
- Přírodní pryž
- Ocel/železo
- Tantal
- Cín
- Wolfram
- Zinek
- Vše

20b. Je-li vybrána nějaká surovina z výše uvedeného seznamu, podílí se Váš podnik na iniciativách specifických pro suroviny?

- Ano  
Nahrajte prosím zaručovací dopis
- Ne

20c. Pokud byl vybrán tantal, cín, wolfram nebo zlato, má Váš podnik zavedenu šablonu reportu konfliktních nerostných surovin (CMRT)?

- Ano  
Nahrajte prosím šablonu CMRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI
- Ne  
Vyplňte a nahrajte prosím šablonu CMRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI

20d. Pokud byly vybrány kobalt a/nebo slída, má Váš podnik EMRT (Šablona rozšířeného hlášení nerostných surovin)?

- Ano  
Nahrajte prosím šablonu EMRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI
- Ne  
Vyplňte a nahrajte prosím šablonu EMRT s využitím nejnovější verze webových stránek RMI

21. Má Váš podnik zaveden systém řízení odpovědného získávání surovin nebo provádí mapování dodavatelského řetězce? Pokud ano, nahrajte prosím důkaz.

- Ano  
Nahrajte prosím zaručovací dopis
- Ne

## H. DALŠÍ INFORMACE

22. Rámeček níže použijte pro uvedení doplňujících informací (např. poznámek týkajících se pravidel, časových údajů certifikace atd.).

## Drive Sustainability – automobilové partnerství

Drive Sustainability je partnerství automobilových výrobců mezi BMW Group, Daimler AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars a Volvo Group.

Partnerství, podporované CSR Europe, si klade za cíl prosazování udržitelnosti v rámci dodavatelského řetězce automobilového průmyslu prostřednictvím propagace společného přístupu v celém oboru a začleňování udržitelnosti do celého nákupního procesu.

Drive Sustainability působí za přísného dodržování protitrustových pravidel.

## O CSR Europe

CSR Europe je přední evropská obchodní síť pro zajištění udržitelnosti sociální odpovědnosti firem. S našimi řádnými členy a národními organizacemi CSR sjednocujeme, inspirujeme a podporujeme více než 10 000 podniků na místní, evropské a celosvětové úrovni. Podporujeme podniky a průmyslové obory v jejich transformaci a spolupráci směřující k praktickým řešením a udržitelnému růstu. Jsme pro systémovou změnu; proto s využitím cílů udržitelného rozvoje (SDG) chceme společně s evropskými lídry a zainteresovanými osobami vybudovat překlenující strategii pro Udržitelnou Evropu 2030.

## Dotazník pro hodnocení udržitelnosti je možné používat za následujících podmínek:

### Jste oprávněni ke:

Sdílení — kopírování a další distribuci materiálu na jakémkoliv médiu nebo v jakémkoliv formátu. Udělovatel licence nemůže tato práva odvolat, pokud budete dodržovat licenční podmínky.

### Za následujících podmínek:

Kompetence — musíte zmínit příslušné údaje, uvést odkaz na licenci a zaznamenat, zda byly provedeny změny. Můžete to provést jakýmkoliv přijatelným způsobem, avšak nikoliv tak, aby to navozovalo dojem, že tento krok nebo Vaše použití udělovatel licence schvaluje.

Nekomerční použití — materiál není dovoleno používat ke komerčním účelům.

Žádné odvozeniny — v případě přesunutí, úprav nebo doplnění materiálu jej není dovoleno dále distribuovat.

Žádná další omezení — nemůžete používat žádné právní podmínky nebo technologická opatření, která by právně bránila ostatním v jakékoliv činnosti, kterou dovoluje licence.

### Poznámky:

Nemusíte splňovat licenční podmínky u částí materiálu, které náleží k veřejnému vlastnictví, nebo když je vaše používání dovoleno platnou výjimkou nebo omezením.

Nejsou poskytovány žádné záruky. Licence Vám nemusí poskytovat všechna oprávnění nezbytná pro zamýšlený účel použití. Například ostatní práva, způsob používání materiálu může být omezen např. reklamními, soukromými nebo morálními právy.

With support from partners:



**BMW GROUP**

**DAIMLER TRUCK**



**GEELY**

**HONDA**



Mercedes-Benz

**SCANIA**

**TOYOTA**

**VOLKSWAGEN**

**VOLVO**



## SAQ 5.0 Bodovací systém

Otázka	Odpovědi	Skóre udržitelnosti
1. Jmenoval Váš podnik zástupce vyššího vedení pro ochranu životního prostředí, sociální, etická nebo lidská práva?	Ano	0,00%
	Ne	0,00%
1a. Má Váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za sociální udržitelnost?	Ano	0,93%
	Ne	0,00%
1b. Má Váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za dodržování legislativy / obchodní etiku?	Ano	0,93%
	Ne	0,00%
1c. Má váš podnik vedoucího pracovníka odpovídajícího za udržitelnost životního prostředí?	Ano	0,93%
	Ne	0,00%
1d. Má Váš podnik osobu, která sleduje řízení rizik udržitelnosti (např. pracovníka pro lidská práva)?*	Ano	0,93%
	Ne	0,00%
<b>Maximální počet bodů pro indikátor</b>		<b>3,71%</b>
2. Je ve Vašem podniku vydávána zpráva o sociální odpovědnosti firem / udržitelnosti?	Ano, jako samostatná zpráva v souladu s GRI nebo jinými globálně přijímanými standardy.	3,00%
	Ano, jako integrovaná součást výroční zprávy, např. výroční zprávy a zprávy o udržitelnosti, podle GRI nebo jiného celosvětově uznávaného standardu.	3,00%
	Ano, ale nikoli v souladu s globálně přijímanými standardy	1,50%
	Ne	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>3,00%</b>
2a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, je Vaše poslední zpráva zaručena třetí stranou?	Ano, zaručovací dopis je zahrnut ve zprávě	0,19%
	Části jsou zaručeny, rozsah je vysvětlen v zaručovacím dopise	0,19%
	Ne	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>0,19%</b>
2b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, jaká témata jsou ve zprávě uvedena? (Lidská práva)	Náš podnik identifikoval potenciální a skutečná rizika v oblasti lidských práv	0,06%
	Popis existujících opatření, která náš podnik již přijal k řešení rizik spojených s lidskými právy a k přezkoumání jejich účinnosti	0,06%
	Popis budoucích opatření, která náš podnik plánuje přijmout k řízení rizik spojených s lidskými právy	0,06%
	Nepodáváme zprávu o rizicích spojených s lidskými právy v našem podniku	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>0,19%</b>

2b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, jaká témata jsou ve zprávě uvedena? (životní prostředí)	Identifikovaná rizika pro životní prostředí v našem podniku	0,06%
	Popis existujících opatření, která náš podnik již přijal k řešení rizik spojených s životním prostředím a k přezkoumání jejich účinnosti	0,06%
	Popis budoucích opatření, která náš podnik plánuje přijmout k řízení rizik spojených s životním prostředím	0,06%
	Nepodáváme zprávu o rizicích spojených s životním prostředím v našem podniku	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		0,19%
2c. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 2, podáváte každoročně zprávu o plnění zákonných povinností due diligence (např. německého LkSG) v předchozím roce?	Ano	0,19%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		0,19%
Maximální počet bodů pro indikátor		3,75%
3. Je ve Vašem podniku zaveden etický kodex?	Ano	6,00%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		6,00%
3a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 3, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně etického kodexu?	Ano	4,00%
	Ne, avšak komunikujeme etický kodex prostřednictvím extranetu/brožur atd.	2,00%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		4,00%
Maximální počet bodů pro indikátor		10,00%
4. Má Váš podnik v tomto místě zaveden mechanismus pro stížnosti nebo zdokumentovaný postup vyřizování stížností?	Ano	3,00%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		3,00%
4a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, jak se ve Vašem podniku postupuje při vyřizování stížností nebo pracovních sporů? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.	Je známo, kdo je odpovědný za případné stížnosti (existuje subjekt pro stížnosti, který mohou třetí strany kontaktovat přímo nebo prostřednictvím externího poskytovatele služeb)	0,02%
	Odpovědná osoba nebo osoby pověřené podnikem jsou nestranné, nezávislé a nejsou vázány pokyny	0,02%
	Písemná pravidla postupu při vyřizování stížností uvádějí způsoby, jak může vyřizování stížností postupovat, a uvádějí přibližný čas, který může každý krok trvat	0,02%
	Písemná pravidla postupu při vyřizování stížností jsou veřejně zpřístupněna v příslušných místních jazycích ve všech zemích, ve kterých působíme	0,02%
	Stěžovateli je po oznámení stížnosti poskytnuto potvrzení o přijetí	0,02%
	S identitou stěžovatele se zachází důvěrně	0,02%
	Závazek vůči stěžovatelům nepodporovat odvetná opatření	0,02%
	Stížnosti lze hlásit anonymně	0,02%

	Během nápravy / řešení problémů se komunikuje se stěžovatelem nebo jeho zástupcem	0,02%
	Hodnocení účinnosti postupu vyřizování stížností alespoň jednou za 12 měsíců a ad hoc	0,02%
	Odvolací řízení	0,02%
	Nic z^výše uvedeného	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>0,19%</b>
4b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, jaký druh stížností lze podat? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.	Stížnosti ohledně lidských práv	0,06%
	Stížnosti ohledně životního prostředí	0,06%
	Neetické obchodní praktiky	0,06%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>0,19%</b>
4c. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, kterým skupinám pracovníků je k dispozici podávání stížností? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.	Interní pracovníci (stálí zaměstnanci / dočasní zaměstnanci, přímí dodavatelé, poskytovatelé služeb atd.)	0,09%
	Externí pracovníci (zhotovitelé, nepřímí dodavatelé, místní komunity atd.)	0,09%
	Další	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>0,19%</b>
4d. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 4, jak Váš podnik optimalizuje dostupnost podávání stížností pro všechny skupiny pracovníků, které mohou tento postup používat? Zaškrtněte všechny platné odpovědi.	Provedením školení	0,06%
	Pomocí různých médií	0,06%
	Online	0,00%
	Telefon	0,00%
	E-mail	0,00%
	Aplikace	0,00%
	Účastí na společném postupu vyřizování stížností	0,06%
	Nic z^výše uvedeného	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>0,19%</b>
<b>Maximální počet bodů pro indikátor</b>		<b>3,75%</b>
5. Má Váš podnik formální zásady týkající se pracovních podmínek a lidských práv?	Ano	0,00%
	Ne	0,00%
5a. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Dětská práce a práce mladistvých	0,29%
	Mzdy a benefity	0,29%
	Pracovní doba	0,29%
	Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)	0,29%
	Etický nábor	0,29%
	Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	0,29%
	Nediskriminace a obtěžování	0,29%
	Práva žen	0,29%
	Rozmanitost, rovnost a začlenění	0,29%
	Práva menšin a místních obyvatel	0,29%
	Práva na půdu, les a vodu a nucené vystěhování	0,29%
	Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil	0,29%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>3,48%</b>
5b. Pokud byla odpověď na otázku číslo 5 „Ano“, organizujete pro Vaše zaměstnance školení	Ano	2,32%

ohledně těchto zásad?	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	1,16%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		2,32%
Maximální počet bodů pro indikátor		5,80%
6. Je ve Vašem závodě zaveden systém řízení otázek lidských práv a pracovních podmínek?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení	10,00%
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	7,50%
	Ano, avšak tento systém není certifikován	5,00%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů pro indikátor		10,00%
7. Jsou ve Vašem podniku k dispozici oficiální písemné zásady ochrany zdraví a bezpečnosti, které splňují místní zákony, oborové požadavky a mezinárodní normy?	Ano	0,00%
	Ne	0,00%
7a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 7, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Osobní ochranné prostředky	0,50%
	Bezpečnost strojních zařízení	0,50%
	Havarijní připravenost	0,50%
	Řízení incidentů a nehod	0,50%
	Ergonomické uspořádání pracovišť	0,50%
	Manipulace s chemickými a/nebo biologickými látkami	0,50%
	Požární ochrana	0,50%
Maximální počet bodů za otázku		3,48%
7b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 7, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	2,32%
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	1,16%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		2,32%
Maximální počet bodů pro indikátor		5,80%
8. Je ve Vašem závodě používán systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení	10,00%
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	7,50%
	Ano, avšak tento systém není certifikován	5,00%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů pro indikátor		10,00%
9. Jsou ve Vašem podniku používány formální zásady obchodní etiky?	Ano	0,00%
	Ne	0,00%
9a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 9, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Boj proti korupci a praní špinavých peněz	0,35%
	Ochrana dat a zabezpečení dat	0,35%
	Finanční odpovědnost (přesná evidence)	0,35%
	Zpřístupnění informací	0,35%
	Korektní soutěž a protitrustová opatření	0,35%
	Střet zájmů	0,35%
	Padělané díly	0,35%

	Duševní vlastnictví	0,35%
	Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce	0,35%
	Whistleblowing a ochrana proti represí	0,35%
Maximální počet bodů za otázku		3,48%
9b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 9, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	2,32%
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	1,16%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		2,32%
Maximální počet bodů pro indikátor		5,80%
10. Jsou ve Vašem podniku aplikovány formální zásady pro ochranu přírodního prostředí, které zahrnují závazek k právnímu compliance, průběžnému sledování a zdokonalování výkonnosti s ohledem na životní prostředí?	Ano	0,00%
	Ne	0,00%
10a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 10, které z následujících oblastí jsou v těchto zásadách pokryty?	Podávání zpráv o emisích skleníkových plynů	0,25%
	Energetická účinnost	0,25%
	Obnovitelná energie	0,25%
	Dekarbonizace	0,25%
	Kvalita vody, spotřeba a management	0,25%
	Kvalita vzduchu	0,25%
	Odpovědný chemický management	0,25%
	Management udržitelných zdrojů	0,25%
	Snížení množství odpadu	0,25%
	Opětovné použití a recyklace	0,25%
	Dobré životní podmínky zvířat	0,25%
	Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování	0,25%
	Kvalita půdy	0,25%
	Emise hluku	0,25%
Jiné oblasti (upřesněte prosím)	0,00%	
Maximální počet bodů za otázku		3,48%
10b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 10, organizujete pro Vaše zaměstnance školení ohledně těchto zásad?	Ano	2,32%
	Ne, avšak komunikujeme je prostřednictvím intranetu/brožur atd.	1,16%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		2,32%
Maximální počet bodů pro indikátor		5,80%
11. Je ve Vašem závodě používán certifikovaný systém řízení ochrany životního prostředí?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení.	10,00%
	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	8,00%
	Ano, avšak tento systém není certifikován	6,00%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů pro indikátor		10,00%
12. Je ve Vašem závodě používán certifikovaný systém řízení energie?	Ano, máme mezinárodně uznávaný certifikovaný systém řízení.	3,75%



	Ano, máme národně uznávaný certifikovaný systém řízení	2,81%
	Ano, avšak tento systém není certifikován	1,88%
	Ne	0,00%
<b>Maximální počet bodů pro indikátor</b>		<b>3,75%</b>
16. Používá Váš závod při výrobě nebo provozu nějaké látky s omezeními podle vnitrostátních nebo mezinárodních zákonných ustanovení?	Ano	0,00%
	Ne	5,80%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>5,80%</b>
16a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 16, má Váš závod písemné postupy k nakládání s látkami s omezeními podle jakýchkoli předpisů?	Ano	5,80%
	Ne	0,00%
<b>Maximální počet bodů za otázku</b>		<b>5,80%</b>
<b>Maximální počet bodů pro indikátor</b>		<b>5,80%</b>
18. Je ve Vašem podniku vytvořen soubor požadavků společenské odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti u dodavatelů?	Ano	0,00%
	Ne	0,00%
18a. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 18, které oblasti tento soubor požadavků pokrývá?	Dětská práce a práce mladistvých	0,08%
	Mzdy a benefity	0,08%
	Pracovní doba	0,08%
	Moderní otroctví (tj. otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi a nezákonné obchodování s lidmi)	0,08%
	Etický nábor	0,08%
	Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	0,08%
	Nediskriminace a obtěžování	0,08%
	Práva žen	0,08%
	Rozmanitost, rovnost a začlenění	0,08%
	Práva menšin a místních obyvatel	0,08%
	Práva na půdu, les a vodu a nucené vystěhování	0,08%
	Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil	0,08%
	Zdraví a bezpečnost	1,00%
	Boj proti korupci a praní špinavých peněz	0,10%
	Ochrana dat a zabezpečení dat	0,10%
	Finanční odpovědnost (přesná evidence)	0,10%
	Zpřístupnění informací	0,10%
	Korektní soutěž a protitrustová opatření	0,10%
	Střet zájmů	0,10%
	Padělané díly	0,10%
	Duševní vlastnictví	0,10%
	Kontrolní opatření pro vývoz a ekonomické sankce	0,10%
	Whistleblowing a ochrana proti represi	0,10%
Podávání zpráv o emisích skleníkových plynů	0,07%	
Energetická účinnost	0,07%	
Obnovitelná energie	0,07%	
Dekarbonizace	0,07%	
Kvalita vody, spotřeba a management	0,07%	

	Kvalita vzduchu	0,07%
	Odpovědný chemický management	0,07%
	Management udržitelných zdrojů	0,07%
	Snížení množství odpadu	0,07%
	Opětovné použití a recyklace	0,07%
	Dobré životní podmínky zvířat	0,07%
	Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování	0,07%
	Kvalita půdy	0,07%
	Emise hluku	0,07%
	Jiné oblasti (upřesněte prosím)	0,07%
	Definice a zavedení podobných standardů vůči vlastním dodavatelům 1. stupně	0,50%
	Závazné požadavky na dodavatele 1. stupně, aby předávali standardy v rámci dodavatelského řetězce.	0,50%
Maximální počet bodů za otázku		5,00%
18b. Pokud jste odpověděli „Ano“ na otázku číslo 18, používá Váš podnik některý z následujících kanálů pro komunikaci svých požadavků sociální odpovědnosti firem (CSR) / udržitelnosti ke svým dodavatelům?	Zahrnuto ve smluvních podmínkách	1,00%
	Školení dodavatelů	0,70%
	Etický kodex dodavatele / Zásady udržitelnosti dodavatele	0,50%
	Webové stránky podniku / Portál dodavatele	0,30%
	Žádné	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		2,50%
18c. Jaké procesy má Váš podnik zaveden ke kontrole, zda dodavatelé splňují Vaše požadavky?	Audity třetích stran prováděné akreditovaným certifikačním orgánem	1,00%
	Audity druhých stran prováděné Vaším podnikem	1,00%
	Sebehodnotící dotazník	0,50%
	Žádné	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		2,50%
Maximální počet bodů pro indikátor		
20. Obsahují Vaše výrobky některé z následujících materiálů? (Zaškrtněte všechny platné možnosti)	Hliník/Bauxit	0,00%
	Chrom	0,00%
	Kobalt	0,00%
	Měď	0,00%
	Bavlna	0,00%
	Sklo (křemičitý písek)	0,00%
	Zlato	0,00%
	Grafit (přírodní)	0,00%
	Kůže	0,00%
	Lithium	0,00%
	Hořčík	0,00%
	Mangan	0,00%
	Slída	0,00%
	Molybden	0,00%
	Nikl	0,00%
	Niob	0,00%
	Paladium	0,00%
Platina	0,00%	

	Polykrystalický křemík	0,00%
	Prvky vzácných zemin	0,00%
	Rhodium	0,00%
	Přírodní pryž	0,00%
	Ocel/železo	0,00%
	Tantal	0,00%
	Cín	0,00%
	Wolfram	0,00%
	Zinek	0,00%
	Vše	5,80%
Maximální počet bodů za otázku		4,35%
20a. Pokud jste vybrali kteroukoli surovinu z výše uvedeného seznamu, má Váš podnik zásady o odpovědném využití zdrojů těchto surovin?	Ano	4,35%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		4,35%
21. Má Váš podnik zaveden systém řízení odpovědného získávání surovin nebo provádí mapování dodavatelského řetězce? Pokud ano, nahrajte prosím důkaz.	Ano	1,45%
	Ne	0,00%
Maximální počet bodů za otázku		1,45%
Maximální počet bodů pro indikátor		5,80%