

Kwestionariusz oceny zrównoważonego rozwoju w zakresie CSR/zrównoważonego rozwoju dla dostawców z sektora motoryzacyjnego

Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)/zrównoważony rozwój to proces, w ramach którego firmy włączają tematy związane z ochroną środowiska, społeczeństwem i łańcem korporacyjnym (ESG) do swojej strategii korporacyjnej, operacji i łańcucha dostaw.

Drive Sustainability posiada zestaw wspólnych wytycznych - [Zasady przewodnie](#) - określających minimalne oczekiwania wobec dostawców z branży motoryzacyjnej w kluczowych obszarach CSR/zrównoważonego rozwoju. Opierają się one na podstawowych zasadach odpowiedzialności społecznej, środowiskowej i zarządczej, które są zgodne z obowiązującym prawem i międzynarodowymi standardami, które mogą obejmować Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje MOP, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklarację z Rio w sprawie środowiska i rozwoju, a także Porozumienie Paryskie.

Zgodnie z [Zasadami Przewodnimi](#), niniejszy Kwestionariusz Oceny Zrównoważonego Rozwoju (SAQ) został opracowany w celu wskazania i zweryfikowania zgodności dostawcy z tematami dotyczącymi CSR/zrównoważonego rozwoju poprzez ocenę i weryfikację wdrożenia systemu/ów zarządzania - zdefiniowanego/yh jako połączenie polityki, procesów, funkcji, narzędzi i kontroli wewnętrznej - które pomagają organizacji kontrolować swoje działania, osiągać cele i zapewniać ciągłe doskonalenie.

Został opracowany w 2014 roku i zrewidowany w 2022 roku* przez członków Drive Sustainability - The Automotive Partnership. Obecnie jest wprowadzany do użytku przez trzynastu członków** i ma na celu uniknięcie duplikacji i poprawę efektywności przy udzielaniu odpowiedzi na standardowe pytania odnoszące się do działań z zakresu CSR/zrównoważonego rozwoju.

Kwestionariusz odnosi się zarówno do poziomu firmy, jak i zakładu:

- > Zakład odnosi się do "lokalizacji przemysłowej, w której odbywa się produkcja";
- > Siedziba główna odnosi się do "lokalnego centrum administracyjnego przedsiębiorstwa";
- > Firma macierzysta odnosi się do "globalnego głównego rodzica żądanej lokalizacji/miejsca".

Dostawcy mogą zapoznać się z sekcją "Wytyczne" znajdującą się po prawej stronie oceny w celu uzyskania wyjaśnień.

* 2022 Członkowie Grupy Roboczej: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Stellantis, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars i Volvo Group.

** Producenci OEM stosujący SAQ: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Polestar, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars i Volvo Group.

Informacje dla dostawców

Kupujący mogą zbierać kwestionariusze za pośrednictwem usługodawcy będącego stroną trzecią. Prosimy o kontakt z kupującym, aby zrozumieć, czy zgłoszenia powinny być dokonywane za pośrednictwem konkretnego usługodawcy.

With support from partners:



BMW GROUP

Mercedes-Benz

DAIMLER TRUCK

SCANIA



GEELY

TOYOTA

HONDA

VOLKSWAGEN



VOLVO



Strona:

Nazwa:

Adres strony (kraj, miasto i/lub ulica):

INFORMACJE OGÓLNE

Proszę wpisać lokalizację obiektu odpowiadający numerowi DUNS.

Jaka jest liczba pracowników w tej lokalizacji?

- 0-9 (mikroprzedsiębiorstwo)
- 10-49 (małe przedsiębiorstwo)
- 50-99 (średnie przedsiębiorstwo)
- 100-249 (średnie przedsiębiorstwo)
- 250-499 (duże przedsiębiorstwo)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

Siedziba główna:

- Tak
- Nie

Identyfikator dostawcy zakładu: (wypełnić te, które mają zastosowanie)

Numer DUNS:

Inne (proszę określić):

Jednostka
dominująca:

Nazwa:

Adres strony (kraj, miasto i/lub ulica):

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Jaka jest łączna liczba pracowników w grupie przedsiębiorstw?

- 0-9 (mikroprzedsiębiorstwo)
- 10-49 (małe przedsiębiorstwo)
- 50-99 (średnie przedsiębiorstwo)
- 100-249 (średnie przedsiębiorstwo)
- 250-499 (duże przedsiębiorstwo)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

Identyfikator dostawcy macierzystego: (wypełnić te, które mają zastosowanie)

Numer DUNS:

Inne (proszę określić):

Obszar działalności:

Uzupełnione
przez:

Nazwa:

Tytuł pracy:

E-mail:

Tel:

A. ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (OGÓLNE)

1. Czy Państwa firma wyznaczyła przedstawicieli wyższej kadry kierowniczej ds. środowiska, społeczeństwa, etyki lub praw człowieka?

- Tak
- Nie

1a. Czy w Państwa firmie jest osoba zarządzająca odpowiedzialna za Zrównoważony Rozwój Społeczny? *

- Tak
- Nie

Jeśli tak, proszę podać:

Nazwa:	
E-mail:	
Tytuł pracy:	

1b. Czy w Państwa firmie jest osoba zarządzająca odpowiedzialna za Compliance/ Etykę Biznesu? *

- Tak
- Nie

Jeśli tak, proszę podać:

Nazwa:	
E-mail:	
Tytuł pracy:	

1c. Czy w Państwa firmie jest osoba zarządzająca odpowiedzialna za zrównoważony rozwój środowiska? *

- Tak
- Nie

Jeśli tak, proszę podać:

Nazwa:	
E-mail:	
Tytuł pracy:	

INFORMACJE OGÓLNE

Od firm oczekuje się wyznaczenia przedstawiciela wyższej kadry kierowniczej, który niezależnie od innych obowiązków pełni funkcję osoby zarządzającej, odpowiedzialnej za zapewnienie, że firma wypełnia swoje zobowiązania związane ze zrównoważonym rozwojem społecznym, zgodnością/etyką biznesową oraz zrównoważonym rozwojem środowiskowym. Firmy powinny również jasno określić zakres obowiązków (w sensie poświęcenia czasu) wyznaczonych przedstawicieli do poszczególnych funkcji, wraz z odpowiednią dokumentacją (np. opisem stanowiska pracy).

W przypadku firm, które wchodzą w zakres niemieckiej ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG), oficjalna osoba odpowiedzialna za zrównoważony rozwój społeczny może być również uznana za odpowiedzialną za wymagane przez ustawę tematy związane z prawami człowieka.

Z danymi kontaktowymi podanymi w odpowiedzi na to pytanie nie będziemy się kontaktować bez uprzedzenia. W pierwszej kolejności zapytania będą kierowane do osoby, która wypełnia niniejszy kwestionariusz oceny trwałości.

Zrównoważony rozwój społeczny odnosi się do praktyk, które przyczyniają się do poprawy jakości życia zarówno pracowników, jak i społeczności, na które może mieć wpływ działalność firmy. Firmy powinny przestrzegać praw człowieka w stosunku do pracowników i traktować wszystkich ludzi z godnością uznaną przez społeczność międzynarodową. Przykłady tematów społecznych, które należy poruszyć, obejmują niedyskryminację, wolność zrzeszania się oraz zdrowie i bezpieczeństwo. (Patrz Sekcja B - Warunki pracy i prawa człowieka)

Zgodność odnosi się do zasad, którymi kieruje się biznes w swoich relacjach z partnerami biznesowymi i klientami. Od firm oczekuje się utrzymania najwyższych standardów uczciwości oraz uczciwego i sprawiedliwego działania w całym łańcuchu dostaw zgodnie z lokalnymi przepisami. Przykłady nieetycznych praktyk biznesowych obejmują korupcję, nieuczciwą konkurencję i konflikty interesów. (Patrz Sekcja C - Etyka biznesu)

Zrównoważony rozwój środowiska naturalnego odnosi się do praktyk, które przyczyniają się do poprawy jakości środowiska naturalnego w perspektywie długoterminowej. Od firm oczekuje się wspierania proaktywnego podejścia do odpowiedzialności za środowisko poprzez ochronę środowiska, zachowanie zasobów naturalnych i zmniejszenie śladu środowiskowego ich produkcji, produktów i usług w całym ich cyklu życia. Przykłady praktyk stosowanych przez firmy obejmują redukcję emisji gazów cieplarnianych i programy redukcji odpadów. (Patrz sekcja D - Środowisko)

A. ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (OGÓLNE)	INFORMACJE OGÓLNE
<p>1d. Czy w Państwa firmie jest osoba zarządzająca odpowiedzialna za monitorowanie ryzyka zrównoważonego rozwoju (np. specjalista ds. praw człowieka)? *</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>Jeśli tak, proszę podać:</p> <p>Nazwa: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Tytuł pracy: <input type="text"/></p> <p>* Proszę wypełnić dane kontaktowe, nawet jeśli osoba jest taka sama jak powyżej.</p>	<p>Firmy odnoszą znaczne korzyści z powołania specjalisty ds. praw człowieka (HRO) lub osoby o podobnym tytule, której zadaniem jest monitorowanie ryzyka związanego ze zrównoważonym rozwojem i/lub prawami człowieka. Zadanie to jest najlepiej wykonywane, jeśli jest ściśle oddzielone od codziennej bieżącej operacyjnej analizy due diligence. Sześć</p> <p>Poniższe kryteria pokazują, czy tak jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> > HRO regularnie sprawdza zgodność operacyjną z polityką firmy w zakresie praw człowieka i środowiska oraz wymogami ustawowymi. > HRO jest dostępny dla wszystkich pracowników w celu uzyskania porad dotyczących praw człowieka i kwestii środowiskowych. > HRO może zaproponować działania naprawcze w odniesieniu do zidentyfikowanych naruszeń, ale inni pracownicy wykonują te działania. > HRO utrzymuje kontakt z kierownictwem wyższego szczebla i proponuje usprawnienia w zakresie zarządzania ryzykiem. > HRO podlega kierownictwu wyższego szczebla, ale nie jest związany poleceniami przełożonych (np. HRO jest, na mocy umowy, chroniony przed zwolnieniem). > HRO przekazuje kierownictwu wyższego szczebla, przynajmniej raz w roku, informacje na temat stanowiska w zakresie zarządzania ryzykiem.
<p>2. Czy Państwa firma publikuje raport dotyczący społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)/zrównoważonego rozwoju?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, jako odrębny raport według Global Reporting Initiative (GRI) lub innego globalnie przyjętego standardu</p> <p>Proszę przesłać raport i określić, który standard</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Tak, jako zintegrowana część Raportu Roczno, np. Raport Roczny i Raport Zrównoważonego Rozwoju, zgodnie z GRI lub innym globalnie przyjętym standardem</p> <p>Proszę podać nazwę globalnie przyjętej normy</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Tak, ale nie według globalnie przyjętych standardów</p> <p>Proszę podać nazwę alternatywnej normy</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>2a. Jeśli odpowiedź na pytanie 2 brzmi "Tak", czy ostatnie sprawozdanie jest zapewnione przez stronę trzecią?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, list uwierzytelniający jest dołączony do sprawozdania</p> <p><input type="checkbox"/> Części są zapewnione, zakres jest wyjaśniony w liście zapewniającym</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Raport CSR/zrównoważonego rozwoju to raport organizacyjny, który zawiera informacje o wynikach ekonomicznych, środowiskowych, społecznych i etycznych.</p> <p>Przykłady raportów CSR/zrównoważonego rozwoju dostosowanych do uznanych międzynarodowych standardów i ramy to:</p> <ul style="list-style-type: none"> > GRI (Standardy raportowania o zrównoważonym rozwoju GRI) > ISO 26000 Wytyczne dotyczące odpowiedzialności społecznej > Rada ds. standardów ujawniania informacji o klimacie (CDP-CDSB) > United Nations Global Compact - Communication on Progress (UNGC-COP) > AFAQ 26000 Zrównoważony rozwój <p>W Unii Europejskiej (UE) dyrektywa UE w sprawie ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności Dyrektywa 2014/95/UE określa zasady ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez duże spółki. Następnie dyrektywa ta została transponowana do ustawodawstwa krajowego państw członkowskich UE z pewnymi różnicami we wdrażaniu w poszczególnych krajach.</p>

A. ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (OGÓLNE)	INFORMACJE OGÓLNE
<p>2b. 1. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie Q2, jakie elementy dotyczące praw człowieka są ujawniane w raporcie CSR?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Zidentyfikowane przez naszą firmę potencjalne i rzeczywiste zagrożenia dla praw człowieka <input type="checkbox"/> Opis istniejących środków, które nasza firma już podjęła w celu przeciwdziałania ryzyku związanemu z prawami człowieka oraz przegląd skuteczności tych środków <input type="checkbox"/> Opis przyszłych działań, które nasza firma planuje podjąć w celu zarządzania ryzykiem związanym z prawami człowieka <input type="checkbox"/> Nie informujemy o ryzyku związanym z prawami człowieka w naszej firmie <p>2b.2. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie 2, jakie elementy środowiskowe są ujawniane w raporcie CSR?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Zidentyfikowane zagrożenia dla środowiska w naszej firmie <input type="checkbox"/> Opis istniejących środków, które nasza firma już podjęła w celu przeciwdziałania zagrożeniom dla środowiska oraz przegląd skuteczności tych środków <input type="checkbox"/> Opis przyszłych działań, które nasza firma planuje podjąć w celu zarządzania ryzykiem środowiskowym <input type="checkbox"/> Nie informujemy o ryzyku środowiskowym naszej firmy <p>2c. Jeśli odpowiedziałeś "Tak" na pytanie Q2, czy Twoja firma składa coroczne sprawozdanie z wypełnienia ustawowych obowiązków w zakresie należytej staranności (np. niemieckiej LkSG) w poprzednim roku?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tak Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu <input type="checkbox"/> Nie 	
<p>3. Czy Państwa firma posiada Kodeks Postępowania?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tak Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu <input type="checkbox"/> Nie <p>3a. Jeśli odpowiedź na pytanie Q3 brzmi "Tak", to czy Pana/Pani firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu Kodeksu Postępowania?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tak Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu <input type="checkbox"/> Nie, ale informujemy o Kodeksie Postępowania poprzez extranet/broszury itp. Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu <input type="checkbox"/> Nie 	<p>Kodeks postępowania to zbiór zasad określających obowiązki lub właściwe praktyki dla osoby (pracownika) i organizacji. Powinien on obejmować aspekty społeczne, etyczne i środowiskowe.</p>

A. ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (OGÓLNE)	INFORMACJE OGÓLNE
<p>4. Czy Państwa firma posiada mechanizm skarg lub udokumentowaną procedurę reklamacyjną ustanowioną w tej lokalizacji?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>4a. Jeśli odpowiedziałeś "Tak" na pytanie 4, jakie są cechy mechanizmu skarg i zażaleń lub procedury skargowej w Twojej firmie? Zaznacz wszystkie, które mają zastosowanie.</p> <p><input type="checkbox"/> Określa, kto jest odpowiedzialny za procedurę składania skarg, jeśli ma to zastosowanie (istnieje organ zajmujący się skargami, z którym strony trzecie mogą kontaktować się bezpośrednio lub za pośrednictwem zewnętrznego dostawcy usług)</p> <p>Proszę podać dane kontaktowe <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Osoba(y) odpowiedzialna(e) powierzona(e) przez przedsiębiorstwo jest(są) bezstronna(e), niezależna(e) i nie jest(są) związana(e) instrukcjami</p> <p><input type="checkbox"/> Pisemne zasady postępowania w sprawie skarg określają sposoby postępowania ze skargą oraz wskazują przybliżony czas trwania każdego etapu.</p> <p><input type="checkbox"/> Pisemne zasady procedury składania skarg są publicznie dostępne w odpowiednich językach lokalnych we wszystkich krajach, w których działamy</p> <p><input type="checkbox"/> Skarżący otrzymuje potwierdzenie przyjęcia reklamacji po jej zgłoszeniu</p> <p><input type="checkbox"/> Tożsamość skarżącego jest traktowana jako poufna</p> <p><input type="checkbox"/> Zobowiązanie do niestosowania odwetu wobec skarżących</p> <p><input type="checkbox"/> Skargi mogą być zgłaszane anonimowo</p> <p><input type="checkbox"/> Skarżący lub jego przedstawiciel jest konsultowany podczas działań naprawczych/rozwiązania problemu</p> <p><input type="checkbox"/> Ocena skuteczności procedury skargowej co najmniej raz na 12 miesięcy oraz doraźnie</p> <p><input type="checkbox"/> Procedura odwoławcza</p> <p><input type="checkbox"/> Żadne z powyższych</p> <p>4b. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie 4, jakiego rodzaju reklamacje można składać? Zaznacz wszystkie, które dotyczą.</p> <p><input type="checkbox"/> Skargi dotyczące praw człowieka</p> <p><input type="checkbox"/> Skargi środowiskowe</p> <p><input type="checkbox"/> Nieetyczne praktyki biznesowe</p>	<p>Zgodnie z ramami ONZ "Protect, Respect and Remedy", firmy muszą przestrzegać praw człowieka i zapewnić środki zaradcze, jeśli ich działania spowodowały lub przyczyniły się do negatywnego wpływu na prawa człowieka. Mechanizmy składania skarg na poziomie operacyjnym, dla osób potencjalnie dotkniętych działalnością firmy, to zalecane jako skuteczny proces, dzięki któremu firmy mogą umożliwić remediację</p>

A. ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (OGÓLNE)	INFORMACJE OGÓLNE
<p>4c. Jeśli odpowiedź na pytanie 4 brzmi "Tak", dla jakich grup interesariuszy dostępny jest mechanizm składania skarg? Zaznacz wszystkie, które mają zastosowanie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Wewnętrzni interesariusze (pracownicy firmy/niestacjonarni, bezpośredni dostawcy, usługodawcy itp.) <input type="checkbox"/> Interesariusze zewnętrzni (kontrahenci, dostawcy pośredni, społeczności lokalne itp.) <input type="checkbox"/> Inne <p>4d. Jeśli odpowiedziałeś "Tak" na pytanie Q4, w jaki sposób Twoja firma optymalizuje dostępność procedury składania skarg dla wszystkich grup interesariuszy, które są uprawnione do korzystania z niej? Zaznacz wszystkie, które mają zastosowanie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Poprzez przeprowadzenie szkoleń <input type="checkbox"/> Przez różne media <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Online <input type="checkbox"/> Telefon <input type="checkbox"/> Email <input type="checkbox"/> Aplikacja <input type="checkbox"/> Poprzez udział we wspólnej procedurze składania skarg przez przemysł <input type="checkbox"/> Żadne z powyższych 	
B. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY	INFORMACJE OGÓLNE
<p>5. Czy Państwa firma posiada formalną politykę obejmującą warunki pracy i prawa człowieka?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tak Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu <input type="checkbox"/> Nie 	<p>Polityka praw człowieka i warunków pracy to formalny dokument, uzgodniony przez kierownictwo wyższego szczebla, który pokazuje zaangażowanie firmy w traktowanie pracowników i szerszych interesariuszy z godnością, uczciwością i szacunkiem. Polityka powinna określać odpowiedzialność firmy za przestrzeganie i ochronę praw człowieka w oparciu o zgodność z prawem i międzynarodowymi wytycznymi. W miejscu pracy prawa człowieka obejmują prawo do bezpiecznego środowiska pracy, prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia i równą płacę za taką samą pracę, prawo do organizowania się i uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych oraz prawo do ochrony przed pracą przymusową i handlem ludźmi.</p> <p>Przedstawiona lista odnosi się do Global Automotive Sustainability Guiding Principles</p> <p>Prawa człowieka to prawa, które przysługują nam po prostu dlatego, że jesteśmy istotami ludzkimi. Stanowią one powszechnie uzgodnione minimalne warunki, które umożliwiają wszystkim ludziom zachowanie godności. Prawa człowieka przysługują każdemu z nas, niezależnie od narodowości, miejsca</p>

miejsca zamieszkania, płci, pochodzenia narodowego lub etnicznego, koloru skóry, religii lub jakiegokolwiek innego statusu.

Źródło: [Powszechna Deklaracja Praw Człowieka](#)

B. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

5a. Jeśli odpowiedź na pytanie 5 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką?

- Praca dzieci i młodych pracowników
- Wynagrodzenia i świadczenia
- Godziny pracy
- Współczesne niewolnictwo (tj. niewolnictwo, poddaństwo i praca przymusowa lub obowiązkowa oraz handel ludźmi)
- Etyczna rekrutacja
- Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych
- Niedyskryminacja i molestowanie
- Prawa kobiet
- Różnorodność, równość i integracja
- Prawa mniejszości i ludów tubylczych
- Prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje
- Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

5b. Jeśli odpowiedź na pytanie 5 brzmi "Tak", czy organizują Państwo dla swoich pracowników szkolenia dotyczące tej polityki?

- Tak
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/broszury itp.
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

INFORMACJE OGÓLNE

Praca dzieci i młodych pracowników odnosi się do zakazu zatrudniania dzieci, które nie osiągnęły ustawowego minimalnego wieku roboczego. Ponadto od dostawców oczekuje się zapewnienia, że legalnie młodzi pracownicy, którzy nie ukończyli 18 lat, nie pracują w nocy ani w nadgodzinach oraz są chronieni przed warunkami pracy szkodliwymi dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub rozwoju, zgodnie z Konwencją MOP nr 138 dotyczącą minimalnego wieku pracy. Dostawca powinien zapewnić, aby obowiązki młodych pracowników nie kolidowały z ich uczęszczaniem do szkoły. Dzienny łączny czas służby młodocianych pracowników i nauki szkolnej nie może przekraczać 10 godzin.

Źródło: Karta Praw Podstawowych UE i MOP.

Płace i świadczenia odnoszą się do podstawowej lub minimalnej **płacy** lub wynagrodzenia oraz wszelkich dodatkowych uprawnień płatnych bezpośrednio lub pośrednio, w gotówce lub w naturze, przez pracodawcę na rzecz pracownika i wynikających z zatrudnienia pracownika. Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami i przeważającymi praktykami branżowymi; takie wynagrodzenie powinno być odpowiednie do pokrycia podstawowych potrzeb i umożliwić godny poziom życia pracowników i ich rodzin, co obejmuje przestrzeganie minimalnego wynagrodzenia, rekompensaty za nadgodziny, urlopu medycznego i świadczeń wymaganych przez rząd.

Źródło: ILO-UNGC i Global Automotive Sustainability Practical Guidance.

Czas pracy odnosi się do regularnych tygodni pracy, które nie powinny przekraczać 48 godzin. W sytuacjach awaryjnych, w tym w przypadku nadgodzin, tydzień pracy ogranicza się do 60 godzin. Wszystkie nadgodziny są dobrowolne. Pracownicy powinni mieć minimum jeden dzień wolny co siedem dni. Należy przestrzegać ustaw i przepisów dotyczących maksymalnej liczby godzin pracy i czasu wolnego.

Źródło: Ethical Trading Initiative, na podstawie konwencji ILO

Współczesne niewolnictwo oznacza wszelką pracę lub usługi, których wymaga się od jakiejkolwiek osoby pod groźbą kary i do których osoba ta nie zgłosiła się dobrowolnie. Przykłady obejmują przymusowe nadgodziny, zatrzymywanie dokumentów tożsamości, a także handel ludźmi. Nowoczesne niewolnictwo podlega ustawie Modern Slavery [Act 2015](#) autorstwa Parlamentu Wielkiej Brytanii. Ustawa ta wymaga, aby firmy, które spełniają zidentyfikowane kryteria, co roku publikowały "oświadczenie o niewolnictwie i handlu ludźmi" sześć miesięcy po zakończeniu roku finansowego firmy.

Źródło: Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO) i The National Archives UK.

Etyczna rekrutacja odnosi się do zatrudniania pracowników zgodnie z prawem, z Międzynarodowymi Standardami Pracy oraz w sposób uczciwy i przejrzysty, z poszanowaniem praw człowieka. Przykłady nieetycznej rekrutacji obejmują wprowadzanie w błąd lub oszukiwanie potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, żądanie od pracowników opłat za rekrutację i/lub konfiskowanie, niszczenie, ukrywanie i/lub odmawianie dostępu do paszportów pracowników i innych dokumentów tożsamości wydanych przez rząd. Pracownicy muszą otrzymać pisemne powiadomienie na początku rekrutacji w języku dobrze dla nich zrozumiałym, określające w sposób prawdziwy i jasny ich prawa i obowiązki.

B. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

INFORMACJE OGÓLNE

Źródło: ILO i Global Automotive Sustainability Practical Guidance

Wolność zrzeszania się dotyczy prawa do wolności pokojowych zgromadzeń oraz wolności zrzeszania się na wszystkich poziomach, w szczególności w sprawach politycznych, związkowych i obywatelskich, co oznacza prawo każdego do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych w celu ochrony swoich interesów. Dotyczy to również rokowań zbiorowych, jako procesu negocjacji między pracodawcami a grupą pracowników, mającego na celu osiągnięcie porozumienia regulującego warunki pracy.

Źródło: Karta Praw Podstawowych UE

Molestowanie definiuje się jako surowe i nieludzkie traktowanie - lub groźbę takiego traktowania - w tym wszelkie molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne, przymus psychiczny lub fizyczny, czy też słowne znęcanie się nad pracownikami. Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance.

Niedyskryminacja to zasada, która nakazuje równe traktowanie jednostki lub grupy, niezależnie od ich szczególnych cech, w tym płci, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego lub społecznego, cech genetycznych, języka, religii lub przekonań, poglądów politycznych lub jakichkolwiek innych, przynależności do mniejszości narodowej, majątku, urodzenia, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej. Firmy powinny wypłacać równe wynagrodzenie za pracę o równej wartości nie tylko ze względu na płeć, ale także wszystkie inne potencjalne podstawy dyskryminacji. Nie zabrania to jednak nierównego wynagrodzenia ze względu na różne lokalne koszty utrzymania.

Źródło: Karta Praw Podstawowych UE

Prawa kobiet odnoszą się do zasady, że kobiety mają prawo do równości politycznej, gospodarczej i społecznej. Nierówność płci leży u podstaw takich problemów, jak nierówne szanse w zatrudnieniu i nierówne wynagrodzenie za taką samą pracę. Wysiłki na rzecz awansu kobiet zaowocowały szeregiem deklaracji i konwencji, z których centralnym dokumentem jest Konwencja w [sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet](#). Konwencja pozytywnie potwierdza zasadę równości, zobowiązując państwa-strony do podjęcia "wszelkich właściwych środków, w tym

	<p>ustawodawstwa, w celu zapewnienia pełnego rozwoju i postępu kobiet, w celu zagwarantowania im wykonywania i korzystania z praw człowieka i podstawowych wolności na zasadzie równości z mężczyznami" (art. 3). <small>Źródło: Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet oraz Global Automotive Sustainability Practical Guidance.</small></p> <p>Różnorodność, sprawiedliwość i integracja odnoszą się do zasady, że firmy powinny rozwijać i promować kultury integracyjne, w których różnorodność jest ceniona, celebrowana i każdy może wnieść pełny wkład i osiągnąć swój potencjał. Firmy powinny wspierać różnorodność na wszystkich szczeblach swojej kadry pracowniczej i kierowniczej, w tym w zarządach. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance</small></p> <p>Prawa mniejszości i ludności rdzennej odnoszą się do poszanowania praw społeczności lokalnych do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej oraz prawa do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na wydarzenia, które mają wpływ na nie i na ziemię, na których żyją, ze szczególnym uwzględnieniem obecności grup wrażliwych. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance</small></p> <p>Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowa eksmisja odnosi się do unikania przymusowej eksmisji i pozbawiania ziemi, lasów i wód przy nabywaniu, zagospodarowaniu lub innym wykorzystaniu ziemi, lasów i wód. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance</small></p> <p>Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa odnoszą się do zlecenia lub wykorzystania prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli ze względu na brak szkolenia lub kontroli ze strony firmy, rozmieszczenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do naruszenia praw człowieka. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance</small></p>
<p>6. Czy w Państwa zakładzie funkcjonuje system zarządzania kwestiami praw człowieka i warunków pracy?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy międzynarodowo uznany, certyfikowany system zarządzania</p> <p>Prosimy o podanie następujących informacji:</p> <p>Standard certyfikacji: <input type="text"/></p> <p>Organ wydający: <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu: <input type="text"/></p> <p>Ważny do: <input type="text"/></p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania</p> <p>Prosimy o podanie następujących informacji:</p> <p>Standard certyfikacji: <input type="text"/></p> <p>Organ wydający: <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu: <input type="text"/></p> <p>Ważny do: <input type="text"/></p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p>	<p>System zarządzania to zbiór udokumentowanych kontroli, procesów i/lub procedur poddanych przeglądowi przez kierownictwo. Może być wewnętrzny lub opracowany zgodnie z normą (Certyfikowany System Zarządzania). Certyfikowane systemy zarządzania dają zainteresowanym stronom większą pewność, że firma jest zaangażowana w prowadzenie działalności w sposób zrównoważony i wdrożyła wszystkie niezbędne procesy. Chociaż SAQ uznaje również wewnętrznie opracowane systemy zarządzania, najwyższy wynik uzyskuje się, jeśli system zarządzania jest certyfikowany zgodnie z uznanymi normami międzynarodowymi.</p> <p>Odpowiednie, przyjęte na poziomie międzynarodowym standardy certyfikacji obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> > SA8000 System Zarządzania Społecznego > Certyfikat audytu RSCI (FULL label)

- Tak, ale system jest niecertyfikowany
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

C. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

7. Czy Państwa firma posiada formalną, pisemną politykę bezpieczeństwa i higieny pracy, która jest zgodna z lokalnym prawem, wymaganiami branżowymi i międzynarodowymi standardami?

- Tak
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

7a. Jeśli odpowiedź na pytanie 7 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.

- Środki ochrony indywidualnej
- Bezpieczeństwo maszyn
- Gotowość na wypadek awarii
- Zarządzanie incydentami i wypadkami
- Ergonomia miejsca pracy
- Postępowanie z substancjami chemicznymi i/lub biologicznymi
- Ochrona przeciwpożarowa

7b. Jeśli na pytanie 7 padła odpowiedź "Tak", to czy Pana/Pani firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?

- Tak
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/broszury itp.
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

INFORMACJE OGÓLNE

Bezpieczeństwo i higiena pracy odnosi się do nauki o przewidywaniu, rozpoznawaniu, ocenie i kontroli zagrożeń powstających w miejscu pracy lub z miejsca pracy, które mogłyby pogorszyć zdrowie i samopoczucie pracowników, biorąc pod uwagę możliwe wpływ na okoliczne społeczności i środowisko naturalne.
Źródło: ILO

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy to formalny dokument, uzgodniony przez kierownictwo wyższego szczebla, który pokazuje zaangażowanie firmy w przestrzeganie odpowiednich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy. Polityka ta powinna określać odpowiedzialność firmy za działanie zgodne z prawem oraz wytyczne międzynarodowe. System BHP powinien podkreślać zaangażowanie kierownictwa i pracowników w tworzenie zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy z celem "zero wypadków". Obowiązkiem kierownictwa jest zapewnienie wystarczających zasobów i organizacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dokonywanie regularnej oceny ryzyka i sporządzanie sprawozdań w celu zapewnienia ciągłego doskonalenia systemu.

Szkolenie BHP powinno obejmować przekazanie pracownikom jasnych instrukcji, jak zapewnić bezpieczne i pozbawione ryzyka uszczerbku na zdrowiu wykonywanie codziennych zadań.

Szkolenie może obejmować jeden lub więcej obszarów tematycznych wymienionych poniżej:

- > Ćwiczenia ewakuacyjne i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pożarowego
- > Szkolenie w zakresie stosowania środków ochrony indywidualnej
- > Szkolenie z zakresu polityki bezpieczeństwa i higieny pracy w firmie
- > Kontrole środowiska pracy
- > Szkolenie w zakresie pracy z materiałami niebezpiecznymi
- > Dystrybucja materiałów edukacyjnych dotyczących procedur bezpieczeństwa i higieny pracy
- > Kampania informacyjna dla pracowników na temat procedur bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla danego miejsca.

C. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO	INFORMACJE OGÓLNE
<p>8. Czy w Państwa zakładzie funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy międzynarodowo uznany, certyfikowany system zarządzania</p> <p>Prosimy o podanie następujących informacji:</p> <p>Standard certyfikacji: <input type="text"/></p> <p>Organ wydający: <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu: <input type="text"/></p> <p>Ważny do: <input type="text"/></p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania</p> <p>Prosimy o podanie następujących informacji:</p> <p>Standard certyfikacji: <input type="text"/></p> <p>Organ wydający: <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu: <input type="text"/></p> <p>Ważny do: <input type="text"/></p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, ale system jest niecertyfikowany</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy odnosi się do zorganizowanych działań i procedur mających na celu identyfikację zagrożeń w miejscu pracy, ograniczenie wypadków i narażenia na szkodliwe sytuacje i substancje. Obejmuje on również szkolenie personelu w zakresie zapobiegania wypadkom, reagowania na wypadki, procedur awaryjnych oraz stosowania odzieży i sprzętu ochronnego. System zarządzania może być opracowany wewnętrznie lub zgodnie z normami krajowymi lub międzynarodowymi. Certyfikowane systemy zarządzania dają zainteresowanym stronom większą pewność, że firma jest zaangażowana w prowadzenie działalności w sposób zrównoważony i wdrożyła wszystkie niezbędne procesy. Chociaż SAQ uznaje również wewnętrznie opracowane systemy zarządzania, najwyższy wynik uzyskuje się, jeśli system zarządzania jest certyfikowany zgodnie z uznanymi normami międzynarodowymi.</p> <p>Odpowiednie, przyjęte na poziomie międzynarodowym standardy certyfikacji obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 45001 Bezpieczeństwo i higiena pracy
<p>D. ETYKA BIZNESU</p> <p>9. Czy Państwa firma posiada formalną politykę obejmującą etykę biznesu?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Polityka w zakresie etyki biznesu to formalny dokument, uzgodniony przez kierownictwo wyższego szczebla, który pokazuje zaangażowanie firmy w prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z lokalnymi przepisami w ramach jej działalności i łańcuchów dostaw. Polityka ta powinna określać odpowiedzialność firmy za prowadzenie działalności zgodnie z prawem i wytyczne międzynarodowe.</p> <p>Przedstawiona lista odnosi się do Global Automotive Sustainability Guiding Principles</p> <p>Korupcja może przybierać wiele form, które różnią się stopniem zaawansowania, od niewielkiego wykorzystania wpływów do zinstytucjonalizowanego przekupstwa. Definiuje się ją jako nadużycie powierzonej władzy w celu osiągnięcia prywatnych korzyści. Może to oznaczać nie tylko zysk finansowy, ale także korzyści pozafinansowe. Źródło: UN Global Compact i Transparency International</p> <p>Ochrona i bezpieczeństwo danych odnosi się do prawa osoby fizycznej do podejmowania własnych decyzji o tym, kto może przetwarzać jej dane osobowe i w jakim celu. Odnosi się również do ochrony i zabezpieczenia takich danych przed nieuprawnionym dostępem i uszkodzeniem danych w całym cyklu ich życia.</p>

D. ETYKA BIZNESU	INFORMACJE OGÓLNE
<p>9a. Jeśli odpowiedź na pytanie 9 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy <input type="checkbox"/> Ochrona danych i bezpieczeństwo danych <input type="checkbox"/> Odpowiedzialność finansowa (Dokładne zapisy) <input type="checkbox"/> Ujawnianie informacji <input type="checkbox"/> Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym <input type="checkbox"/> Konflikty interesów <input type="checkbox"/> Podrobione części <input type="checkbox"/> Własność intelektualna <input type="checkbox"/> Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze <input type="checkbox"/> Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed odwetem 	<p>Odpowiedzialność finansowa odnosi się do odpowiedzialności firmy za dokładne rejestrowanie, utrzymywanie i raportowanie dokumentacji biznesowej, w tym, ale nie tylko, rachunków finansowych, raportów jakościowych, rejestrów czasu pracy, raportów wydatków i składania wniosków do klientów lub organów regulacyjnych, w stosownych przypadkach. Oczekuje się, że księgi i rejestry będą prowadzone zgodnie z obowiązującym prawem i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance</small></p> <p>Ujawnianie informacji odnosi się do odpowiedzialności spółki za ujawnianie informacji finansowych i niefinansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i przeważającymi praktykami branżowymi oraz, w stosownych przypadkach, ujawnianie informacji dotyczących siły roboczej, praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praktyk w zakresie ochrony środowiska, działalności gospodarczej, sytuacji finansowej i wyników. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance</small></p> <p>Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym odnoszą się do firm przestrzegających standardów uczciwego biznesu i konkurencji, w tym między innymi do unikania praktyk biznesowych, które bezprawnie ograniczają konkurencję, niewłaściwej wymiany informacji o konkurencji oraz ustalania cen, ustawiania przetargów lub niewłaściwego podziału rynku. Przestrzeganie zasad konkurencji jest podstawowym obowiązkiem zarówno dużych, średnich jak i małych przedsiębiorstw. Firmy muszą być świadome ryzyka związanego z naruszeniem zasad konkurencji oraz tego, jak opracować politykę/strategię zgodności, która najlepiej odpowiada ich potrzebom. Skuteczna polityka/strategia zgodności pozwala firmie zminimalizować ryzyko zaangażowania się w naruszenia prawa konkurencji oraz koszty wynikające z zachowań antykonkurencyjnych. <small>Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance i Komisja Europejska.</small></p> <p>Konflikt interesów występuje wtedy, gdy osoba fizyczna lub korporacja (prywatna lub rządowa) znajduje się w sytuacji, w której może w jakiś sposób wykorzystać swoją pozycję zawodową lub urzędową dla korzyści osobistych lub korporacyjnych. <small>Źródło: OECD</small></p> <p>Podrobione części odnosi się do wymogu, aby firmy opracowały, wdrożyły i utrzymały metody i procesy odpowiednie dla ich produktów i usług w celu zminimalizowania ryzyka wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów. Od firm oczekuje się również ustanowienia skutecznych procesów wykrywania podrobionych części i materiałów, a w przypadku ich wykrycia - poddania materiałów kwarantannie i powiadomienia klienta będącego producentem oryginalnego sprzętu (OEM) i/lub organów ścigania, stosownie do sytuacji. Wreszcie, od firm oczekuje się potwierdzenia, że wszelka sprzedaż klientom spoza OEM jest zgodna z lokalnymi przepisami, a sprzedawane</p>

produkty będą wykorzystywane w sposób zgodny z prawem.

Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance

D. ETYKA BIZNESU

9b. Jeśli na pytanie 9 padła odpowiedź "Tak", to czy Pana/Pani firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu polityki etyki biznesu?

Tak

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/broszury itp.

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

Nie

INFORMACJE OGÓLNE

Własność intelektualna odnosi się do wytworów umysłu, takich jak wynalazki, dzieła literackie i artystyczne, projekty, symbole, nazwy i obrazy wykorzystywane w handlu. Jest ona chroniona prawem np. przez patenty, prawa autorskie i znaki towarowe, które umożliwiają ludziom zdobycie uznania lub korzyści finansowych z tego, co wymyślą lub stworzą.

Źródło: Światowa Organizacja Własności Intelektualnej

Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze odnoszą się do ograniczeń dotyczących eksportu lub reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, jak również do obowiązujących ograniczeń w handlu z udziałem określonych krajów, regionów, spółek lub podmiotów i osób fizycznych.

Źródło: Global Automotive Sustainability Practical Guidance

Odwet jest definiowany jako bezpośrednia lub pośrednia niekorzystna decyzja administracyjna i/lub działanie, które jest zagrożone, zalecane lub podjęte przeciwko osobie, która zgłosiła podejrzenie niewłaściwego postępowania, które wiąże się ze znacznym ryzykiem lub współpracowała z należycie upoważnionym audytem lub dochodzeniem w sprawie zgłoszenia niewłaściwego postępowania. Od spółek oczekuje się ustanowienia procesów (system whistleblowing), które umożliwiają anonimowe zgłaszanie obaw z zachowaniem poufności i bez odwetu.

Źródło: WHO i Global Automotive Sustainability Practical Guidance.

E. ŚRODOWISKO

10. Czy Państwa firma posiada formalną politykę środowiskową, która obejmuje zobowiązanie do przestrzegania przepisów prawnych, ciągłego pomiaru i ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska?

Tak

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

Nie

10a. Jeśli odpowiedź na pytanie 10 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.

Sprawozdawczość w zakresie emisji gazów cieplarnianych

Efektywność energetyczna

Energia odnawialna

Dekarbonizacja

INFORMACJE OGÓLNE

Polityka środowiskowa pokazuje ogólne zamiary i kierunek firmy związane z jej działalnością środowiskową.

Odzwierciedla ona zaangażowanie firmy i jest formalnie wyrażona przez najwyższe kierownictwo. Stanowi ramy dla działania, wyznaczając cele środowiskowe, które uwzględniają obowiązujące wymogi prawne i inne oraz wpływ działalności, produktów i usług firmy na środowisko, w celu zmniejszenia wpływu na środowisko, oszczędności zasobów i kosztów. Polityka powinna zapewnić, że nie dojdzie do szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, emisji szkodliwego hałasu czy nadmiernego zużycia wody.

Przedstawiona lista odnosi się do [Global Automotive Sustainability Guiding Principles](#) i jest wyjaśniona w powiązanych z nimi Wytycznych.

Gazy cieplarniane zatrzymują ciepło w atmosferze i przyczyniają się do globalnego ocieplenia.

- Jakość, zużycie i zarządzanie wodą
- Jakość powietrza
- Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami
- Zrównoważone zarządzanie zasobami
- Ograniczenie ilości odpadów
- Ponowne wykorzystanie i recykling
- Dobrostan zwierząt
- Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie
- Jakość gleby
- Emisja hałasu
- Inne obszary (proszę określić)

10b. Jeżeli na pytanie 10 udzielono odpowiedzi "Tak", to czy Państwa firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu polityki środowiskowej?

- Tak
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/broszury itp.
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

Efektywność energetyczna odnosi się do ilości energii produktywnie wykorzystanej przy tej samej ilości energii wejściowej.

Energia odnawialna odnosi się do energii pochodzącej z zasobów naturalnych, które nie ulegają wyczerpaniu po ich wykorzystaniu. Przykłady obejmują energię wiatrową, słoneczną lub geotermalną.

Dekarbonizacja odnosi się do usunięcia emisji gazów cieplarnianych z łańcucha wartości przedsiębiorstwa.

Jakość i zużycie wody obejmuje dostęp do czystej wody oraz jej zachowanie dla przyszłych pokoleń.

Jakość powietrza to poziom zanieczyszczenia powietrza w atmosferze. Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami uwzględnia cykl życia chemikaliów, w tym postępowanie z nimi, przechowywanie i usuwanie.

Zrównoważone zarządzanie zasobami to praktyka polegająca na wykorzystywaniu mniejszej ilości zasobów w celu ich zachowania.

Redukcja odpadów to praktyka wykorzystywania mniejszej ilości zasobów w celu zminimalizowania ilości odpadów i zachowania zasobów.

Ponowne wykorzystanie odnosi się do praktyki używania istniejących materiałów lub produktów w ich obecnym stanie w celu zmniejszenia ilości odpadów, podczas gdy recykling odnosi się do przekształcania produktu w surowiec, który może być ponownie wykorzystany, często w ramach zupełnie nowego produktu.

Dobrostan zwierząt odnosi się do warunków, w jakich żyje zwierzę. Zwierzę jest w dobrym stanie dobrostanu, jeśli jest zdrowe, wygodne, dobrze odżywione, bezpieczne, zdolne do wyrażania wrodzonych zachowań i jeśli jest wolne od niepotrzebnego bólu, strachu lub niepokoju.

Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów, wylesianie i jakość gleby - wszystkie te kwestie odnoszą się do utrzymania ekosystemów, tak aby flora i fauna nie zostały utracone, a siedliska przyrodnicze nie doznały nieodwracalnych szkód. W ramach planów Unii Europejskiej dotyczących Zielonego Ładu, mających na celu ochronę ekosystemów i różnorodności biologicznej, Komisja Europejska zaproponowała nowe prawo mające na celu powstrzymanie wylesiania i zminimalizowanie wpływu UE na lasy na całym świecie. [Proponowane prawo](#) będzie wymagać od przedsiębiorstw, które sprzedają towary związane z wylesianiem i degradacją lasów - takie jak soja, olej palmowy, drewno i produkty z wołowiny (np. skóra) - aby upewniły się, że są one "wolne od wylesiania" przed wprowadzeniem ich na rynek europejski lub wyeksportowaniem z UE.

Źródło: Komisja UE (Dyrekcja Generalna ds. Środowiska)

Jakość gleby odnosi się do miary stanu oleju, aby zrobić to, co trzeba, w szczególności w odniesieniu do poprawy środowiska i zdrowia ludzkiego.

Emisja hałasu dotyczy uwalniania do środowiska hałasu z różnych źródeł, które można pogrupować na: działalność transportową, działalność przemysłową i codzienną normalną działalność.

E. ŚRODOWISKO

11. Czy w Państwa zakładzie funkcjonuje system zarządzania środowiskiem?

- Tak, mamy międzynarodowo uznany, certyfikowany system zarządzania

Prosimy o podanie następujących informacji:

Standard certyfikacji:

Organ wydający:

Numer certyfikatu:

Ważny do:

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

- Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania

Prosimy o podanie następujących informacji:

Standard certyfikacji:

Organ wydający:

Numer certyfikatu:

Ważny do:

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

- Tak, ale system jest niecertyfikowany

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

- Nie

INFORMACJE OGÓLNE

System zarządzania może być opracowany wewnętrznie lub zgodnie z normami krajowymi lub międzynarodowymi. Audyty środowiskowe umożliwiają organizacji ocenę i wykazanie zgodności z przepisami prawa, efektów działalności środowiskowej oraz korzyści i ograniczeń wynikających z polityki środowiskowej. Jest to sposób pomiaru stopnia, w jakim firma żyje zgodnie ze wspólnymi wartościami i celami, do których się zobowiązała. Audyty środowiskowe mogą być przeprowadzane wewnętrznie lub przez jednostkę zewnętrzną, która wydaje certyfikat. Certyfikowane systemy zarządzania dają zainteresowanym stronom większą pewność, że firma jest zaangażowana w prowadzenie działalności w sposób zrównoważony i wdrożyła wszystkie niezbędne procesy. Chociaż SAQ uznaje również wewnętrznie opracowane systemy zarządzania, najwyższy wynik uzyskuje się, jeśli system zarządzania jest certyfikowany zgodnie z uznanymi normami międzynarodowymi.

Przykłady odpowiednich, przyjętych na poziomie międzynarodowym standardów certyfikacji obejmują:

- > ISO14001:2015 EMS
- > ISO14064 GHG
- > PAS 2060 Neutralność węglowa
- > BS8555 Certyfikacja: Wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego
- > PAS2050 Ślad węglowy
- > System ekzarządzania i audytu UE (EMAS)

E. ŚRODOWISKO

12. Czy Państwa obiekt posiada system zarządzania energią?

- Tak, mamy międzynarodowo uznany, certyfikowany system zarządzania

Prosimy o podanie następujących informacji:

Standard certyfikacji:

Organ wydający:

Numer certyfikatu:

Ważny do:

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

- Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania

Prosimy o podanie następujących informacji:

Standard certyfikacji:

INFORMACJE OGÓLNE

System zarządzania energią jest systematycznym procesem ciągłej poprawy wydajności energetycznej i maksymalizacji oszczędności energii. System zarządzania może być opracowany wewnętrznie lub zgodnie z krajowymi lub międzynarodowymi standardami. Certyfikowane systemy zarządzania dają zainteresowanym stronom większą pewność, że firma jest zaangażowana w prowadzenie działalności w sposób zrównoważony i wdrożyła wszystkie niezbędne procesy. Chociaż SAQ uznaje również wewnętrznie opracowane systemy zarządzania, najwyższy wynik uzyskuje się, jeśli system zarządzania jest certyfikowany zgodnie z międzynarodowymi normami.

Odpowiedni standard certyfikacji przyjęty na poziomie międzynarodowym:

- > ISO 50001 - Zarządzanie energią

<p>Organ wydający: <input type="text"/></p> <p>Numer certyfikatu: <input type="text"/></p> <p>Ważny do: <input type="text"/></p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Tak, ale system jest niecertyfikowany</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	
<p>13. Jaki procent energii elektrycznej zużytej w Państwa zakładzie w ostatnim roku kalendarzowym pochodził ze źródeł odnawialnych?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Nie dotyczy</p> <p><input type="checkbox"/> Nie wiadomo</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p>	<p>Odnawialne źródła energii to niewyczerpalne źródła energii uzupełniane w sposób naturalny w czasie. Następujące źródła energii mogą być sklasyfikowane jako odnawialne:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Wiatr > Solar > Hydro > Biomasa > Geotermia > Morska

E. ŚRODOWISKO	INFORMACJE OGÓLNE
<p>14. Jaki procent ogrzewania/chłodzenia wykorzystanego w Państwa obiekcie w ostatnim roku kalendarzowym pochodził ze źródeł odnawialnych?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Nie dotyczy</p> <p><input type="checkbox"/> Nie wiadomo</p>	

<p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p>	
<p>15. Czy Państwa firma wyznacza cele w zakresie redukcji gazów cieplarnianych?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>15a. Jeżeli na pytanie 15 udzielono odpowiedzi "Tak", to czy zatwierdzono cele w ramach inicjatywy Science Based Target (SBTi)?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p>Proszę podać Międzynarodowy Numer Identyfikacyjny Papierów Wartościowych (ISIN) związany z zatwierdzonymi celami SBTi.</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 400px; margin-bottom: 5px;"></div> <p><input type="checkbox"/> Nie, ale zgodnie z innymi standardami (SME Climate Hub, Race to Zero lub równoważne)</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>15b. Jeżeli odpowiedź na pytanie 15 brzmi "Tak", to czy Pana/Pani przedsiębiorstwo posiada cele w zakresie redukcji emisji w łańcuchu dostaw wyższego szczebla (zakres 3)?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p>Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p>	<p>Zgodnie z protokołem dotyczącym gazów cieplarnianych, kluczowym elementem skutecznego zarządzania gazami cieplarnianymi (GHG)</p> <p>Zarządzanie to ustalenie celu redukcji emisji gazów cieplarnianych i śledzenie wyników w stosunku do tego celu. Cele redukcji emisji mogą obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Zakres 1 - Emisje firmy kierującej związane ze spalaniem paliw kopalnych na miejscu; > Zakres 2 - Pośrednie emisje przedsiębiorstwa związane z produkcją zakupionej energii elektrycznej, ciepła lub pary; > Zakres 3 - pośrednie emisje przedsiębiorstwa związane z działalnością łańcucha wartości Twojej firmy, w tym emisje w górę i w dół łańcucha.

E. ŚRODOWISKO	INFORMACJE OGÓLNE
<p>16. Czy twój zakład wykorzystuje w produkcji lub działalności jakiegokolwiek substancje objęte ograniczeniami na mocy jakichkolwiek krajowych lub międzynarodowych przepisów ustawowych?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>16a. Jeśli odpowiedź na pytanie 16 brzmi "Tak", czy twój zakład posiada pisemne procedury zarządzania substancjami objętymi ograniczeniami na mocy jakichkolwiek przepisów?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p>Proszę załączyć odpowiedni dokument(y) - w tym REACH, RoHS, ELV 2000/53/EC lub inne pisemne procedury zarządzania substancjami z ograniczeniami</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>16b. Jeżeli na pytanie 16a udzielono odpowiedzi "Tak", to które z poniższych obszarów są objęte tymi pisemnymi procedurami? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.</p>	<p>Ograniczenia są narzędziem ochrony zdrowia ludzkiego i środowiska przed niedopuszczalnym ryzykiem stwarzanym przez substancje chemiczne. Ograniczenia mogą ograniczać lub zakazywać produkcji, wprowadzania do obrotu lub stosowania substancji. Ograniczenie ma zastosowanie do każdej substancji w jej postaci własnej, w mieszaninie lub w wyrobie, w tym do tych, które nie wymagają rejestracji. Może ono również dotyczyć importu.</p> <p>Przykłady substancji niebezpiecznych (ograniczających) to między innymi: Chrom6, ołów, barwniki AZO, DMF, WWA, ftalany, PFOS, uwalnianie niklu. Źródło: Europejska Agencja Chemikaliów</p> <p>Przykłady przepisów dotyczących substancji ograniczonych i postępowania z chemikaliami:</p> <p>REACH (Registration, Evaluation, Authorisation, and Restriction of Chemicals) to rozporządzenie Unii Europejskiej dotyczące produkcji i stosowania substancji chemicznych oraz ich potencjalnego wpływu zarówno na zdrowie człowieka, jak i na środowisko. Rozporządzenie definiuje i obejmuje substancje, preparaty i wyroby.</p>

- Produkcja produktów z dodatkiem rtęci, stosowanie rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych oraz utylizacja odpadów rtęciowych (ref. do konwencji z Minamaty)
- Produkcja i stosowanie trwałych zanieczyszczeń organicznych (nawiązanie do Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych)
- Postępowanie z odpadami trwałych zanieczyszczeń organicznych, ich zbieranie, magazynowanie i usuwanie (nawiązanie do Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych)
- Wywóz odpadów niebezpiecznych (ref. do Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych i ich usuwania)
- Import odpadów niebezpiecznych i innych (ref. do Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych i ich usuwania)
- Inne, proszę określić

Producenci i importerzy są zobowiązani do gromadzenia informacji o właściwościach swoich substancji chemicznych i rejestrowania ich w centralnej bazie danych prowadzonej przez Europejską Agencję Chemikaliów.

[RoHS](#) (Restriction of Hazardous Substances) czyli dyrektywa o ograniczeniu stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (2011/65/UE) zakazuje wprowadzania na rynek UE nowego sprzętu elektrycznego i elektronicznego zawierającego więcej niż ustalone poziomy ołowiu, kadmu, rtęci i innych substancji.

[ELV 2000/53/WE](#) ustanawia środki, których celem jest zapobieganie powstawaniu odpadów z pojazdów, a ponadto ponowne użycie, recykling i inne formy odzysku pojazdów wycofanych z eksploatacji i ich części, tak aby zmniejszyć ilość unieszkodliwianych odpadów, jak również poprawa wyników w zakresie ochrony środowiska wszystkich podmiotów gospodarczych zaangażowanych w cykl życia pojazdów, a zwłaszcza podmiotów bezpośrednio zaangażowanych w przetwarzanie pojazdów wycofanych z eksploatacji.

[Konwencja z Minamaty w sprawie rtęci](#). Produkcja produktów z dodatkiem rtęci jest dozwolona w ramach wyjątków określonych w załączniku A, w ramach zarejestrowanych wyjątków lub jeżeli istnieje alternatywna strategia dla produktu zgłoszona przez dany kraj na Konferencji Stron (art. 4 ust. 2 lit. a). Stosowanie rtęci (związków) w procesach produkcyjnych jest dozwolone na mocy załącznika B lub w ramach zarejestrowanych wyjątków (art. 5 ust. 2 i art. 6). Konwencja dotyczy również tymczasowego składowania rtęci i jej usuwania, gdy stanie się ona odpadem, miejsc skażonych rtęcią, a także kwestii zdrowotnych. Odpady rtęciowe muszą być przetwarzane zgodnie z Art. 11(3).

E. ŚRODOWISKO

INFORMACJE OGÓLNE

[Konwencja Sztokholmska w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych](#). Konwencja zobowiązuje jej strony do podjęcia działań mających na celu wyeliminowanie lub ograniczenie uwalniania TZO do środowiska. Produkcja i stosowanie są dozwolone do badań na skalę laboratoryjną lub jako standard referencyjny (art. 3 ust. 5), w ramach wyjątków określonych w załączniku I, w ramach okresu karencji określonego w art. 4 ust. 2 zdanie 1 rozporządzenia (UE) 2019/1021, lub na mocy załącznika I część B rozporządzenia (WE) nr 850/2004. Postępowanie, zbieranie, przechowywanie i usuwanie jest dozwolone na podstawie art. 6.

[Konwencja bazylejska](#) zakazuje przywozu i wywozu odpadów niebezpiecznych z i do państw trzecich oraz niektórych państw-stron. Oprócz postanowień konwencji, przy definiowaniu odpadów niebezpiecznych należy uwzględnić dyrektywę Rady 91/689/EWG

17. Czy Państwa firma posiada aktualny wynik CDP?

- Tak
- Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

17a. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie 17, proszę podać wynik CDP dotyczący zmian klimatycznych

Wynik	
Rok	

17b. Jeżeli odpowiedź na pytanie 17 brzmi "Tak", proszę podać wynik CDP dotyczący wody.

Wynik	
Rok	

17c. Jeżeli odpowiedź na pytanie 17 brzmi "Tak", proszę podać wynik CDP dotyczący lasów.

Wynik	
Rok	

CDP stosuje metodologię punktową, aby zachęcić firmy do mierzenia i zarządzania wpływem na środowisko poprzez udział w programach CDP dotyczących zmian klimatu, wody, lasów i łańcucha dostaw. Każdy z kwestionariuszy CDP (Zmiany klimatu, Woda i Lasy) ma indywidualną metodologię punktacji.

F. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM DOSTAW

18. Czy Państwa firma ma ustalone wymagania dotyczące CSR/zrównoważonego rozwoju wobec dostawców?

- Tak
- Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

18a. Jeśli odpowiedź na pytanie 18 brzmi "Tak", jakie obszary są objęte tymi wymogami CSR/Zrównoważonego Rozwoju? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.

- Prawa człowieka i warunki pracy
- Praca dzieci i młodych pracowników
- Wynagrodzenia i świadczenia
- Godziny pracy
- Współczesne niewolnictwo (tj. niewolnictwo, poddaństwo i praca przymusowa lub obowiązkowa oraz handel ludźmi)
- Etyczna rekrutacja
- Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych
- Niedyskryminacja i molestowanie
- Prawa kobiet
- Różnorodność, sprawiedliwość i integracja
- Prawa mniejszości i ludów tubylczych

INFORMACJE OGÓLNE

Wymagania dotyczące CSR/zrównoważonego rozwoju dla dostawców są często określone w specjalnym kodeksie postępowania dostawcy lub w dokumencie dotyczącym postępowania firmy, który dotyczy zarówno pracowników wewnętrznych, jak i zewnętrznych partnerów biznesowych, takich jak dostawcy. Celem tych wymogów CSR powinno być promowanie zdrowych warunków pracy, praw człowieka i odpowiedzialności za środowisko w całym łańcuchu dostaw.

- Prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje
 - Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

 - Zdrowie i bezpieczeństwo
 - Zdrowie i bezpieczeństwo

 - Etyka biznesu
 - Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy
 - Ochrona danych i bezpieczeństwo danych
 - Odpowiedzialność finansowa (Dokładne zapisy)
 - Ujawnianie informacji
 - Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym
 - Konflikty interesów
 - Podrobione części
 - Własność intelektualna
 - Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze
 - Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed odwetem
 - Środowisko
 - Sprawozdawczość w zakresie emisji gazów cieplarnianych
 - Efektywność energetyczna
 - Energia odnawialna
 - Dekarbonizacja
 - Jakość, zużycie i zarządzanie wodą
 - Jakość powietrza
 - Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami
 - Zrównoważone zarządzanie zasobami
 - Ograniczenie ilości odpadów
 - Ponowne wykorzystanie i recykling
 - Dobrostan zwierząt
 - Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie
 - Jakość gleby
 - Emisja hałasu
 - Inne obszary (proszę określić)
-
-
- Zarządzanie dostawcami wyższego szczebla
 - Zdefiniowanie i wdrożenie podobnych standardów wobec własnych dostawców tier-1
 - Wiążące wymagania wobec dostawców Tier-1 w zakresie przekazywania standardów w całym łańcuchu dostaw

F. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM DOSTAW	INFORMACJE OGÓLNE
<p>18b. Jeśli odpowiedź na pytanie 18 brzmi "Tak", czy Państwa firma wykorzystuje któryś z poniższych kanałów do komunikowania swoim dostawcom wymogów dotyczących CSR/zrównoważonego rozwoju? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.</p> <p><input type="checkbox"/> Zawarte w Regulaminie Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Szkolenie dla dostawców Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Kodeks postępowania dostawcy/ Polityka zrównoważonego rozwoju dostawcy Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Strona internetowa firmy/ portal dostawcy Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Brak</p> <p>18c. Jakie procesy stosuje Państwa firma w celu sprawdzenia, czy dostawcy spełniają Państwa wymagania? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.</p> <p><input type="checkbox"/> Audyty trzeciej strony prowadzone przez akredytowaną jednostkę certyfikującą Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Audyty drugiej strony przeprowadzane przez Państwa firmę Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu</p> <p><input type="checkbox"/> Kwestionariusz oceny trwałości (SAQ)</p> <p><input type="checkbox"/> Brak</p>	<p>Jeśli firma ustala wymagania dla swoich dostawców, musi mieć przepisy pozwalające na monitorowanie wdrażania tych wymagań w ramach działalności biznesowej dostawcy. Monitorowanie dostawcy dostarcza informacji i identyfikuje obszary do wspólnych pozytywnych ulepszeń. Można to osiągnąć poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Audyt trzeciej strony to audyt zewnętrzny przeprowadzany przez niezależne organizacje, takie jak rejestratory (jednostki certyfikujące) lub organy regulacyjne. • Audyt drugiej strony to audyt zewnętrzny przeprowadzany przez klientów lub przez inne osoby w ich imieniu. Może być również przeprowadzony przez organy regulacyjne lub jakąkolwiek stronę zewnętrzną, która ma formalny interes w organizacji. • Kwestionariusz oceny zrównoważonego rozwoju (SAQ) może być wykorzystany do oceny działań CSR i zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw oraz do identyfikacji potencjalnych usprawnień.
<p>19. Czy Państwa firma przeprowadza ocenę ryzyka zrównoważonego rozwoju w ramach działań due diligence?</p> <p><input type="checkbox"/> Tak</p> <p><input type="checkbox"/> Nie</p> <p>19a. W przypadku odpowiedzi "tak" na pytanie 19, jaki jest zakres oceny ryzyka? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.</p> <p><input type="checkbox"/> Własny obszar działalności</p> <p><input type="checkbox"/> Bezpośredni dostawcy (Tier 1)</p> <p><input type="checkbox"/> Dostawcy pośredni (Tier n)</p>	

19b. W przypadku odpowiedzi "tak" na pytanie 19, jak często Państwa firma przeprowadza ocenę ryzyka?

- Rocznie
- Co 2 lata
- Doraźnie, gdy spodziewamy się, że sytuacja ryzyka ulegnie istotnej zmianie
- Ad hoc, gdy wiemy, że może dojść do naruszenia, np. na podstawie skargi
- Inne

ciąg dalszy na następnej stronie

G. ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE SUROWCÓW

20. Czy któryś z poniższych materiałów znajduje się w Państwa produktach? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.

- Aluminium/Boksyt
- Chrom
- Kobalt
- Miedź
- Bawełna
- Szkło (piasek krzemionkowy)
- Złoto
- Grafit (naturalny)
- Skóra
- Lit
- Magnez
- Mangan
- Mica
- Molibden
- Nikiel
- Niob
- Palladium
- Platinium
- Polisylikon
- Pierwiastki ziem rzadkich
- Rodem
- Kauczuk naturalny
- Stal/żeliwo
- Tantal
- Tin
- Wolfram
- Cynk

INFORMACJE OGÓLNE

Platyna została dodana do listy priorytetów materiałowych, ponieważ metal ten jest częścią Platinum Group Metals (PGM). Platyna wraz z palladem i rodem ma obecnie największe zużycie w przemyśle motoryzacyjnym.

Wszystkie

G. ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE SUROWCÓW

20a. Jeśli wybrano jakikolwiek surowiec z powyższej listy, czy Państwa firma posiada politykę odpowiedzialnego pozyskiwania tych surowców?

Tak

Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu

Nie

20a1. Jeżeli odpowiedź na pytanie 20a jest twierdząca, to które z poniższych materiałów są objęte tą polisą? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.

- Aluminium/Boksyt
- Chrom
- Kobalt
- Miedź
- Bawełna
- Szkło (piasek krzemionkowy)
- Złoto
- Grafit (naturalny)
- Skóra
- Lit
- Magnez
- Mangan
- Mica
- Molibden
- Nikiel
- Niob
- Palladium

INFORMACJE OGÓLNE

Odpowiedzialna polityka surowcowa to dokument przedstawiający zobowiązanie firmy, uzgodnione przez kierownictwo wyższego szczebla, do zrównoważonego i etycznego pozyskiwania surowców. Surowce to surowce pierwotne, które są wykorzystywane do wytwarzania produktów. Od firm, które dostarczają produkty zawierające surowce, oczekuje się, że przeprowadzą due diligence, aby zrozumieć źródło pochodzenia surowców. Surowce używane w ich produktach.

Od firm oczekuje się:

- zapewnić, aby nie przyczynić się do łamania praw człowieka, przekupstwa i naruszania zasad etyki, ani nie wpływać negatywnie na środowisko.
- korzystanie z zatwierdzonych, wolnych od konfliktów hut i rafinerii przy pozyskiwaniu cyny, wolframu, tantalu i złota zawartych w wytwarzanych przez nie produktach

Referencje: The Responsible Minerals Initiative
Więcej informacji na temat priorytetowych materiałów, krajów produkujących oraz związanych z nimi kwestii środowiskowych, społecznych i zarządzania można znaleźć w prognozie dotyczącej [surowców](#) oraz w [raporcie dotyczącym zmian materiałowych](#).

- Platinum
- Polisilikon
- Pierwiastki ziem rzadkich
- Rodem
- Kauczuk naturalny
- Stal/żeliwo
- Tantal
- Tin
- Wolfram
- Cynk
- Wszystkie

20b. Jeśli wybrano jakikolwiek surowiec z powyższej listy, czy Państwa firma uczestniczy w inicjatywie (inicjatywach) dotyczącej konkretnego surowca?

- Tak
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

20c. Jeśli wybrano tantal, cynę, wolfram lub złoto, czy Państwa firma posiada szablon sprawozdawczy dotyczący minerałów konfliktu (CMRT)?

- Tak
Proszę załadować szablon CMRT, używając najnowszej wersji ze strony RMI
- Nie
Proszę wypełnić i przesłać szablon CMRT, używając najnowszej wersji ze strony RMI

20d. Jeśli wybrano kobalt i/lub mikię, czy Państwa firma posiada EMRT (Extended Minerals Reporting Template)?

- Tak
Proszę załadować szablon EMRT, używając najnowszej wersji ze strony RMI
- Nie
Proszę wypełnić i przesłać szablon EMRT, używając najnowszej wersji ze strony RMI

21. Czy Państwa firma posiada system zarządzania surowcami pochodzącymi z odpowiedzialnego zaopatrzenia lub podejmuje się mapowania łańcucha dostaw?

- Tak
Prosimy o przesłanie odpowiedniego dokumentu
- Nie

Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) jest bezpłatnym, znormalizowanym szablonem sprawozdawczym opracowanym przez [Responsible Minerals Initiative \(RMI\)](#), który ułatwia przekazywanie informacji w ramach łańcucha dostaw dotyczących kraju pochodzenia minerałów oraz używanych hut i rafinerii.

Extended Minerals Reporting Template (EMRT) jest bezpłatnym, standardowym szablonem sprawozdawczym opracowanym przez [Responsible Minerals Initiative \(RMI\)](#) w celu zidentyfikowania punktów krytycznych i zebrania informacji dotyczących należytej staranności w łańcuchach dostaw kobaltu i miki.

H. INFORMACJE DODATKOWE

22. Proszę użyć poniższego miejsca, aby podać dodatkowe informacje (np. uwagi dotyczące polityki, terminów certyfikacji itp.)

Zrównoważony rozwój - Partnerstwo dla branży motoryzacyjnej

Drive Sustainability to partnerstwo motoryzacyjne pomiędzy BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars i Volvo Group.

Partnerstwo, wspierane przez CSR Europe, ma na celu promowanie zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu dostaw w przemyśle motoryzacyjnym poprzez promowanie wspólnego podejścia w ramach branży oraz poprzez włączenie zrównoważonego rozwoju do ogólnego procesu zamówień.

Drive Sustainability działa w ramach ścisłej polityki antytrustowej.

O CSR Europe

CSR Europe jest wiodącą europejską siecią biznesową działającą na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu. Wraz z naszymi członkami korporacyjnymi i krajowymi organizacjami CSR jednoczymy, inspirujemy i wspieramy ponad 10 000 przedsiębiorstw na poziomie lokalnym, europejskim i globalnym.

Wspieramy firmy i sektory przemysłowe w ich transformacji i współpracy na rzecz praktycznych rozwiązań i zrównoważonego wzrostu. Jesteśmy zwolennikami zmian systemowych, dlatego w ślad za SDGs chcemy współtworzyć z europejskimi liderami i interesariuszami nadrzędną strategię dla Zrównoważonej Europy 2030.

Kwestionariusz Oceny Zrównoważonego Rozwoju może być stosowany pod następującymi warunkami:

Masz prawo do:

Share - kopiowanie i redystrybucja materiału w dowolnym medium lub formie. Licencjodawca nie może cofnąć tych swobód tak długo, jak długo przestrzegasz warunków licencji.

Na następujących zasadach:

Uznanie autorstwa - Należy podać odpowiedni kredyt, link do licencji i wskazać, czy dokonano zmian. Możesz to zrobić w dowolny rozsądny sposób, ale nie w sposób sugerujący, że licencjodawca popiera Ciebie lub Twoje wykorzystanie.

Niekomercyjne - Nie wolno wykorzystywać materiałów do celów komercyjnych.

No Derivatives - Jeśli remiksujesz, przekształcasz lub rozbudowujesz materiał, nie możesz rozpowszechniać zmodyfikowanego materiału.

Brak dodatkowych ograniczeń - Nie możesz stosować warunków prawnych lub środków technologicznych, które prawnie ograniczają innych do robienia czegokolwiek, na co pozwala licencja.

Ogłoszenia:

Nie musisz stosować się do licencji w przypadku elementów materiału znajdujących się w domenie publicznej lub gdy Twoje wykorzystanie jest dozwolone przez obowiązujący wyjątek lub ograniczenie.

Nie udziela się żadnych gwarancji. Licencja może nie dawać wszystkich uprawnień niezbędnych do zamierzonego użycia. Na przykład inne prawa, takie jak prawo do wizerunku, prywatności lub prawa moralne mogą ograniczać sposób wykorzystania materiału.

With support from partners:



SAQ 5.0 System punktacji

Pytanie	Odpowiedzi	Wynik w zakresie zrównoważonego rozwoju
1. Czy Państwa firma wyznaczyła przedstawicieli wyższej kadry kierowniczej ds. środowiska, społeczeństwa, etyki lub praw człowieka?	Tak	0,00%
	Nie	0,00%
1a. Czy w Państwa firmie jest osoba zarządzająca odpowiedzialna za Zrównoważony Rozwój Społeczny?	Tak	0,93%
	Nie	0,00%
1b. Czy w Państwa firmie jest osoba z kierownictwa odpowiedzialna za Compliance/ Etykę Biznesu?	Tak	0,93%
	Nie	0,00%
1c. Czy w Państwa firmie jest osoba na stanowisku kierowniczym odpowiedzialna za zrównoważony rozwój środowiska?	Tak	0,93%
	Nie	0,00%
1d. Czy w Państwa firmie jest osoba zarządzająca odpowiedzialna za monitorowanie ryzyka zrównoważonego rozwoju (np. specjalista ds. praw człowieka)?	Tak	0,93%
	Nie	0,00%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		3,71%
2. Czy Państwa firma publikuje raport dotyczący społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)/zrównoważonego rozwoju?	Tak, jako odrębny raport według Global Reporting Initiative (GRI) lub innego globalnie przyjętego standardu	3,00%
	Tak, jako zintegrowana część Raportu Roczno, np. Raport Roczny i Raport Zrównoważonego Rozwoju, zgodnie z GRI lub innym globalnie przyjętym standardem	3,00%
	Tak, ale nie według globalnie przyjętych standardów	1,50%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		3,00%
2.a. Jeżeli odpowiedź na pytanie 2 brzmi "Tak", czy ostatnie sprawozdanie jest potwierdzone przez stronę trzecią?	Tak, list uwierzytelniający jest dołączony do sprawozdania	0,19%
	Części są zapewnione, zakres jest wyjaśniony w liście zapewniającym	0,19%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
2b. 1. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie Q2, jakie elementy dotyczące praw człowieka są ujawniane w raporcie CSR?	Zidentyfikowane przez naszą firmę potencjalne i rzeczywiste zagrożenia dla praw człowieka	0,06%
	Opis istniejących środków, które nasza firma już podjęła w celu przeciwdziałania ryzyku związanemu z prawami człowieka oraz przegląd skuteczności tych środków	0,06%
	Opis przyszłych działań, które nasza firma planuje podjąć w celu zarządzania ryzykiem związanym z prawami człowieka	0,06%

	Nie informujemy o ryzyku związanym z prawami człowieka w naszej firmie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
2b.2. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie 2, jakie elementy środowiskowe są ujawniane w raporcie CSR?	Zidentyfikowane zagrożenia dla środowiska w naszej firmie	0,06%
	Opis istniejących środków, które nasza firma już podjęła w celu przeciwdziałania zagrożeniom dla środowiska oraz przegląd skuteczności tych środków	0,06%
	Opis przyszłych działań, które nasza firma planuje podjąć w celu zarządzania ryzykiem środowiskowym	0,06%
	Nie informujemy o ryzyku środowiskowym naszej firmy	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
2c. Jeśli odpowiedziałeś "Tak" na pytanie Q2, czy Twoja firma składa coroczne sprawozdanie z wypełnienia ustawowych obowiązków w zakresie należytej staranności (np. niemieckiej LkSG) w poprzednim roku?	Tak	0,19%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		3,75%
3. Czy Państwa firma posiada Kodeks Postępowania?	Tak	6,00%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		6,00%
3a. Jeśli odpowiedź na pytanie Q3 brzmi "Tak", to czy Pana/Pani firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu Kodeksu Postępowania?	Tak	4,00%
	Nie, ale informujemy o Kodeksie Postępowania poprzez extranet/broszury itp.	2,00%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		4,00%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		10,00%
4. Czy Państwa firma posiada mechanizm skarg lub udokumentowaną procedurę reklamacyjną ustanowioną w tej lokalizacji?	Tak	3,00%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		3,00%
4a. Jeśli odpowiedziałeś "Tak" na pytanie 4, jakie są cechy charakterystyczne mechanizmu skarg i zażaleń lub procedury skargowej w Twojej firmie? Zaznacz wszystkie, które mają zastosowanie.	Określa, kto jest odpowiedzialny za procedurę składania skarg, jeśli ma to zastosowanie (istnieje organ zajmujący się skargami, z którym strony trzecie mogą kontaktować się bezpośrednio lub za pośrednictwem zewnętrznego dostawcy usług)	0,02%
	Osoba(y) odpowiedzialna(e) powierzona(e) przez przedsiębiorstwo jest(są) bezstronna(e), niezależna(e) i nie jest(są) związana(e) instrukcjami	0,02%
	Pisemne zasady postępowania w sprawie skarg określają sposoby postępowania ze skargą oraz wskazują przybliżony czas trwania każdego etapu.	0,02%
	Pisemne zasady procedury składania skarg są publicznie dostępne w odpowiednich językach lokalnych we wszystkich krajach, w których działamy	0,02%
	Skarżący otrzymuje potwierdzenie przyjęcia reklamacji po jej zgłoszeniu	0,02%

	Tożsamość skarżącego jest traktowana jako poufna	0,02%
	Zobowiązanie do niestosowania odwetu wobec skarżących	0,02%
	Skargi mogą być zgłaszane anonimowo	0,02%
	Skarżący lub jego przedstawiciel jest konsultowany podczas działań naprawczych/rozwiązania problemu	0,02%
	Ocena skuteczności procedury skargowej co najmniej raz na 12 miesięcy oraz doraźnie	0,02%
	Procedura odwoławcza	0,02%
	Żadne z powyższych	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
4b. W przypadku odpowiedzi "Tak" na pytanie 4, jakiego rodzaju reklamacje można składać? Zaznacz wszystkie, które dotyczą.	Skargi dotyczące praw człowieka	0,06%
	Skargi środowiskowe	0,06%
	Nieetyczne praktyki biznesowe	0,06%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
4c. Jeśli odpowiedź na pytanie 4 brzmi "Tak", dla jakich grup interesariuszy dostępny jest mechanizm składania skarg? Zaznacz wszystkie, które mają zastosowanie.	Interesariusze wewnętrzni (pracownicy firmy/niestacjonarni, bezpośredni dostawcy, usługodawcy itp.)	0,09%
	Interesariusze zewnętrzni (wykonawcy, dostawcy pośredni, społeczności lokalne itp.)	0,09%
	Inne	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
4d. Jeśli odpowiedziałeś "Tak" na pytanie Q4, w jaki sposób Twoja firma optymalizuje dostępność procedury składania skarg dla wszystkich grup interesariuszy, które są uprawnione do korzystania z niej? Zaznacz wszystkie, które mają zastosowanie.	Poprzez przeprowadzenie szkolenia	0,06%
	Przez różne media	0,06%
	Online	0,00%
	Telefon	0,00%
	Email	0,00%
	Aplikacja	0,00%
	Poprzez uczestnictwo we wspólnej procedurze skarg przemysłowych	0,06%
	Żadne z powyższych	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		0,19%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		3,75%
5. Czy Państwa firma posiada formalną politykę obejmującą warunki pracy i prawa człowieka?	Tak	0,00%
	Nie	0,00%
5a. Jeśli odpowiedź na pytanie 5 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką?	Praca dzieci i młodych pracowników	0,29%
	Wynagrodzenia i świadczenia	0,29%
	Godziny pracy	0,29%
	Współczesne niewolnictwo (tj. niewolnictwo, poddaństwo i praca przymusowa lub obowiązkowa oraz handel ludźmi)	0,29%
	Etyczna rekrutacja	0,29%
	Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych	0,29%
	Niedyskryminacja i molestowanie	0,29%
	Prawa kobiet	0,29%
	Różnorodność, równość i integracja	0,29%
	Prawa mniejszości i ludów tubylczych	0,29%
	Prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje	0,29%

	Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa	0,29%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		3,48%
5b. Jeśli odpowiedź na pytanie 5 brzmi "Tak", czy organizują Państwo dla swoich pracowników szkolenia dotyczące tej polityki?	Tak	2,32%
	Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/Broszury, itp.	1,16%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		2,32%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		5,80%
6. Czy w Państwa zakładzie funkcjonuje system zarządzania kwestiami praw człowieka i warunków pracy?	Tak, mamy międzynarodowo uznany, certyfikowany system zarządzania	10,00%
	Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania	7,50%
	Tak, ale system jest niecertyfikowany	5,00%
	Nie	0,00%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		10,00%
7. Czy Państwa firma posiada formalną, pisemną politykę bezpieczeństwa i higieny pracy, która jest zgodna z lokalnym prawem, wymaganiami branżowymi i międzynarodowymi standardami?	Tak	0,00%
	Nie	0,00%
7a. Jeśli odpowiedź na pytanie 7 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.	Środki ochrony indywidualnej	0,50%
	Bezpieczeństwo maszyn	0,50%
	Gotowość na wypadek awarii	0,50%
	Zarządzanie incydentami i wypadkami	0,50%
	Ergonomia miejsca pracy	0,50%
	Postępowanie z substancjami chemicznymi i/lub biologicznymi	0,50%
	Ochrona przeciwpożarowa	0,50%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		3,48%
7b. Jeśli na pytanie 7 padła odpowiedź "Tak", to czy Pana/Pani firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu tej polityki?	Tak	2,32%
	Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/Broszury, itp.	1,16%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		2,32%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		5,80%
8. Czy w Państwa zakładzie funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy?	Tak, mamy międzynarodowo uznany, certyfikowany system zarządzania	10,00%
	Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania	7,50%
	Tak, ale system jest niecertyfikowany	5,00%
	Nie	0,00%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		10,00%
9. Czy Państwa firma posiada formalną politykę obejmującą etykę biznesu?	Tak	0,00%
	Nie	0,00%
9a. Jeśli odpowiedź na pytanie 9 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką?	Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy	0,35%
	Ochrona danych i bezpieczeństwo danych	0,35%

	Odpowiedzialność finansowa (Dokładne zapisy)	0,35%
	Ujawnianie informacji	0,35%
	Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym	0,35%
	Konflikty interesów	0,35%
	Podrobione części	0,35%
	Własność intelektualna	0,35%
	Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze	0,35%
	Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed odwetem	0,35%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		3,48%
9b. Jeśli na pytanie 9 padła odpowiedź "Tak", to czy Pana/Pani firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu polityki etyki biznesu?	Tak	2,32%
	Nie, ale komunikujemy to poprzez Intranet/Broszury itp.	1,16%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		2,32%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		5,80%
10. Czy Państwa firma posiada formalną politykę środowiskową, która obejmuje zobowiązanie do przestrzegania przepisów prawnych, ciągłego pomiaru i ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska?	Tak	0,00%
	Nie	0,00%
10a. Jeśli odpowiedź na pytanie 10 brzmi "Tak", które z poniższych obszarów są objęte tą polityką? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.	Sprawozdawczość w zakresie emisji gazów cieplarnianych	0,25%
	Efektywność energetyczna	0,25%
	Energia odnawialna	0,25%
	Dekarbonizacja	0,25%
	Jakość i zużycie wody oraz zarządzanie nią	0,25%
	Jakość powietrza	0,25%
	Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami	0,25%
	Zrównoważone zarządzanie zasobami	0,25%
	Ograniczenie ilości odpadów	0,25%
	Ponowne wykorzystanie i recykling	0,25%
	Dobrostan zwierząt	0,25%
	Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie	0,25%
	Jakość gleby	0,25%
	Emisja hałasu	0,25%
	Inne obszary	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		3,48%
10b. Jeżeli na pytanie 10 udzielono odpowiedzi "Tak", to czy Państwa firma organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu polityki środowiskowej?	Tak	2,32%
	Nie, ale komunikujemy to poprzez intranet/broszury itp.	1,16%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		2,32%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		5,80%
11. Czy w Państwa zakładzie funkcjonuje system zarządzania środowiskiem?	Tak, mamy uznany na całym świecie certyfikowany system zarządzania.	10,00%

	Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania	8,00%
	Tak, ale system jest niecertyfikowany	6,00%
	Nie	0,00%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		10,00%
12. Czy Państwa obiekt posiada system zarządzania energią?	Tak, mamy uznany na całym świecie certyfikowany system zarządzania.	3,75%
	Tak, mamy uznany w kraju certyfikowany system zarządzania	2,81%
	Tak, ale system jest niecertyfikowany	1,88%
	Nie	0,00%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		3,75%
16. Czy twój zakład wykorzystuje w produkcji lub działalności jakiegokolwiek substancje objęte ograniczeniami na mocy jakichkolwiek krajowych lub międzynarodowych przepisów ustawowych?	Tak	0,00%
	Nie	5,80%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		5,80%
16a. Jeśli odpowiedź na pytanie 16 brzmi "Tak", czy twój zakład posiada pisemne procedury zarządzania substancjami objętymi ograniczeniami na mocy jakichkolwiek przepisów?	Tak	5,80%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		5,80%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		5,80%
18. Czy Państwa firma ma ustalone wymagania dotyczące CSR/zrównoważonego rozwoju wobec dostawców?	Tak	0,00%
	Nie	0,00%
18a. Jeżeli odpowiedź na pytanie 18 brzmi "Tak", to jakie obszary są objęte tymi wymogami CSR/Zrównoważonego Rozwoju? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.	Praca dzieci i młodych pracowników	0,08%
	Wynagrodzenia i świadczenia	0,08%
	Godziny pracy	0,08%
	Współczesne niewolnictwo (tj. niewolnictwo, poddaństwo i praca przymusowa lub obowiązkowa oraz handel ludźmi)	0,08%
	Etyczna rekrutacja	0,08%
	Wolność zrzeszania się, w tym rokowań zbiorowych	0,08%
	Niedyskryminacja i molestowanie	0,08%
	Prawa kobiet	0,08%
	Różnorodność, sprawiedliwość i włączenie społeczne	0,08%
	Prawa mniejszości i ludów tubylczych	0,08%
	Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe eksmisje	0,08%
	Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa	0,08%
	Zdrowie i bezpieczeństwo	1,00%
	Przeciwdziałanie korupcji i praniu brudnych pieniędzy	0,10%
	Ochrona danych i bezpieczeństwo danych	0,10%
	Odpowiedzialność finansowa (Dokładne zapisy)	0,10%
	Ujawnianie informacji	0,10%
	Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym	0,10%
	Konflikty interesów	0,10%
Podrobione części	0,10%	

	Własność intelektualna	0,10%
	Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze	0,10%
	Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed odwetem	0,10%
	Sprawozdawczość w zakresie emisji gazów cieplarnianych	0,07%
	Efektywność energetyczna	0,07%
	Energia odnawialna	0,07%
	Dekarbonizacja	0,07%
	Jakość, zużycie i zarządzanie wodą	0,07%
	Jakość powietrza	0,07%
	Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami	0,07%
	Zrównoważone zarządzanie zasobami	0,07%
	Ograniczenie ilości odpadów	0,07%
	Ponowne wykorzystanie i recykling	0,07%
	Dobrostan zwierząt	0,07%
	Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie	0,07%
	Jakość gleby	0,07%
	Emisja hałasu	0,07%
	Inne obszary	0,07%
	Zdefiniowanie i wdrożenie podobnych standardów wobec własnych dostawców tier-1	0,50%
	Wiążące wymagania wobec dostawców Tier-1 w zakresie przekazywania standardów w całym łańcuchu dostaw	0,50%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		5,00%
18b. Jeśli odpowiedź na pytanie 18 brzmi "Tak", czy Państwa firma wykorzystuje któryś z poniższych kanałów do komunikowania swoim dostawcom wymogów dotyczących CSR/zrównoważonego rozwoju? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.	Uwzględnione w warunkach	1,00%
	Szkolenie dla dostawców	0,70%
	Kodeks postępowania dostawcy/ polityka zrównoważonego rozwoju dostawcy	0,50%
	Strona internetowa firmy/portał dostawców	0,30%
	Brak	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		2,50%
18c. Jakie procesy stosuje Państwa firma w celu sprawdzenia, czy dostawcy spełniają Państwa wymagania? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.	Audyty drugiej strony przeprowadzane przez Państwa firmę	1,00%
	Audyty trzeciej strony przeprowadzane przez certyfikowaną jednostkę audytorską	1,00%
	Kwestionariusz samooceny	0,50%
	Brak	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		2,50%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		10,00%
20. Czy któryś z poniższych materiałów znajduje się w Państwa produktach? Proszę zaznaczyć wszystkie, które mają zastosowanie.	Aluminium/Boksyt	0,00%
	Chrom	0,00%
	Kobalt	0,00%
	Miedź	0,00%
	Bawełna	0,00%
	Szkło (piasek krzemionkowy)	0,00%
	Złoto	0,00%
	Grafit (naturalny)	0,00%

	Skóra	0,00%
	Lit	0,00%
	Magnez	0,00%
	Mangan	0,00%
	Merkury	0,00%
	Mica	0,00%
	Molibden	0,00%
	Nikiel	0,00%
	Niob	0,00%
	Palladium	0,00%
	Platinum	0,00%
	Polisilikon	0,00%
	Pierwiastki ziem rzadkich	0,00%
	Rodem	0,00%
	Kauczuk naturalny	0,00%
	Stal/Żelazo	0,00%
	Tantal	0,00%
	Tin	0,00%
	Wolfram	0,00%
	Cynk	0,00%
	Brak	5,80%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		4,35%
20a. Jeśli wybrano jakikolwiek surowiec z powyższej listy, czy Państwa firma posiada politykę odpowiedzialnego pozyskiwania tych surowców?	Tak	4,35%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		4,35%
21. Czy Państwa firma posiada system zarządzania surowcami pochodzącymi z odpowiedzialnego zaopatrzenia lub podejmuje się mapowania łańcucha dostaw?	Tak	1,45%
	Nie	0,00%
Maksymalna liczba punktów za pytanie		1,45%
Maksymalny wynik dla wskaźnika		5,80%