

Questionário de Avaliação de Sustentabilidade sobre RSE/ Sustentabilidade para Fornecedores do Sector Automóvel

A responsabilidade social corporativa (RSC)/sustentabilidade é um processo para as empresas integrarem tópicos ambientais, sociais e de governança (ESG) na estratégia corporativa, operações e cadeia de suprimento.

A Drive Sustainability possui um conjunto de diretrizes comuns – [os Principais Orientadores](#) – descrevendo as expectativas mínimas para os fornecedores da Indústria Automotiva sobre as principais áreas de RSC/sustentabilidade. Elas são baseadas nos princípios fundamentais e responsabilidade social, ambiental e de governança que são consistente com leis e padrões internacionais em vigor, que podem incluir os Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos da ONU, as Convenções da OIT, as Diretrizes para Empresas Multinacionais da OECD, a Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, bem como o Acordo de Paris.

Seguindo os [Princípios Orientadores](#), este Questionário de Avaliação de Sustentabilidade (SAQ) foi elaborado para indicar e verificar a conformidade dos fornecedores quanto os tópicos de RSC/sustentabilidade através da avaliação e verificação da implementação de um sistema de gerenciamento/s – definido como uma combinação de políticas, processos, funções, ferramentas e controles internos – que ajudam uma organização a controlar suas operações, atingir objetivos e garantir melhoria contínua.

Ele foi desenvolvido em 2014 e revisado em 2022* pelos membros da Drive Sustainability – [The Automotive Partnership](#). Atualmente, ele está sendo colocado em uso por treze dos membros** e tem como objetivo evitar duplicação e melhorar a eficiência ao responder a perguntas-padrão pertencentes às atividades de RSC/sustentabilidade.

O questionário aborda questões relacionadas à Empresa e à Unidade:

- > Unidade refere-se a “o local industrial onde ocorre a produção”;
- > Sede refere-se a “a unidade administrativa local de uma empresa”;
- > Empresa controladora refere-se à “controladora principal global do local/unidade solicitado”.

Os fornecedores podem consultar a seção “Orientação” encontrada do lado direito da avaliação para esclarecimentos.

*Membros do Grupo de Trabalho de 2022: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania AG, Scania CV AB, Stellantis, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars e Volvo Group.

**OEMs que usam o SAQ: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Polestar, Scania, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars e Volvo Group.

Informações aos fornecedores

Os compradores podem coletar os questionários através um prestador de serviços terceirizado. Contate o comprador para compreender se as submissões devem ser feitas através de prestador de serviços específico.

With support from partners:



BMW
GROUP

DAIMLER
TRUCK



GEELY

HONDA



Mercedes-Benz

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN
AGTUNGSGESELLSCHAFT

VOLVO



Sítio:

Nome:

Endereço do local (país, cidade e/ou rua):

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

ORIENTAÇÃO

Número DUNS da localização

Qual é o número de funcionários nesta localização?

- 0-9 (microempresa)
- 10-49 (pequena empresa)
- 50-99 (média empresa)
- 100-249 (média empresa)
- 250-499 (grande empresa)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

Sede:

- Sim
- Não

ID do fornecedor do sítio: (preencher os que se aplicam)

Número DUNS:

Outros (por favor especifique):

<input type="text"/>
<input type="text"/>

Empresa-
mãe:

Nome:

Endereço do local (país, cidade e/ou rua):

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Qual é o número de funcionários nesta localização?

- 0-9 (microempresa)
- 10-49 (pequena empresa)
- 50-99 (média empresa)
- 100-249 (média empresa)
- 250-499 (grande empresa)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

ID do fornecedor pai: (preencher os que se aplicam)

Número DUNS:

Outro (por favor
especifique):

Área de negócio:

Completado
por:

Nome:

Título do trabalho:

E-mail:

Tel:

A. GESTÃO DA EMPRESA (GERAL)	ORIENTAÇÃO
<p>1. A sua empresa indicou um gestor sênior representante para o meio ambiente, social, de ética ou direitos humanos?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>1a. . A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de sustentabilidade social? *</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>Se Sim, por favor forneça:</p> <p>Nome: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Título do trabalho: <input type="text"/></p> <p>1b. A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de conformidade/ética empresarial?*</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>Se Sim, por favor forneça:</p> <p>Nome: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Título do trabalho: <input type="text"/></p> <p>1c. A sua empresa tem uma pessoa responsável pela sustentabilidade ambiental? *</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>Se Sim, por favor forneça:</p> <p>Nome: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Título do trabalho: <input type="text"/></p>	<p>Espera-se que as empresas nomeiem um gestor sênior representante que, independentemente de outras responsabilidades, atue como um gestor responsável por garantir que a empresa honre seu compromisso relacionado à sustentabilidade social, conformidade/ética empresarial e sustentabilidade ambiental. A empresa também deve determinar responsabilidades claras (em termos de dedicação de tempo) dos representantes designados à respectiva função, com documentação adequada (p. ex. descrição do cargo).</p> <p>Para empresas que se enquadrem no escopo da Lei Alemã de Devida Diligência da Cadeia de Suprimentos (LkSG), a pessoa oficial responsável pela sustentabilidade social também será considerada responsável por tópicos relacionados a direitos humanos exigidos pela legislação.</p> <p>As informações de contato que você fornecer em resposta a essa pergunta não serão usadas sem aviso prévio. Inicialmente, as perguntas serão direcionadas à pessoa que estiver respondendo a este Questionário de Avaliação de Sustentabilidade.</p> <p>A sustentabilidade social está relacionada as práticas que contribuem para a qualidade de vida de funcionários e comunidades que poderiam ser afetadas pelas operações da empresa. As empresas devem respeitar os direitos humanos dos trabalhadores e tratar todas as pessoas com dignidade, conforme reconhecido pela comunidade internacional. Os exemplos de tópicos sociais a serem abordados incluem não discriminação, liberdade de associação, saúde e segurança. (Ver Secção B - Condições de Trabalho e Direitos Humanos)</p> <p>A conformidade se relaciona aos princípios que guiam a conduta empresarial em suas relações com seus parceiros comerciais e clientes. Espera-se que as empresas mantenham os mais altos padrões de integridade e operem honestamente e equitativa em toda a cadeia de suprimentos, em conformidade com as leis locais. Os exemplos de prática comercial antiética incluem corrupção, concorrência desleal, conflitos de interesses. (Ver Secção C - Ética Empresarial)</p> <p>A sustentabilidade ambiental se relaciona às práticas que contribuem para a qualidade do meio ambiente a longo prazo. É esperado que as empresas promovam uma abordagem proativa à responsabilidade ambiental, protegendo o meio ambiente, preservando os recursos naturais e reduzindo a pegada ambiental de sua produção, de seus produtos e seus serviços durante todo o seu ciclo de vida. Os exemplos de práticas corporativas incluem emissões de gases de efeito estufa, programas de redução de resíduos. (Ver Secção D - Ambiente)</p>

A. GESTÃO DA EMPRESA (GERAL)	ORIENTAÇÃO
<p>1d. A sua empresa tem uma pessoa responsável por monitorar risco de sustentabilidade (p.ex. oficial de direitos humanos)?*</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>Se Sim, por favor forneça:</p> <p>Nome: <input type="text"/></p> <p>E-mail: <input type="text"/></p> <p>Título do trabalho: <input type="text"/></p> <p>* Preencha os dados de contacto, mesmo que a pessoa seja a mesma que a anterior.</p>	<p>As empresas se beneficiam significativamente com a nomeação de um diretor de direitos humanos (HRO) ou cargo similar, com a tarefa de monitorar os riscos de sustentabilidade e/ou direitos humanos. Essa tarefa é melhor executada se mantida estritamente separada da devida diligência operacional diária. Os seis critérios abaixo demonstram se este é o caso:</p> <ul style="list-style-type: none"> > O HRO verifica regularmente a conformidade operacional com as políticas de direitos humanos e ambientais da empresa e os requisitos estatutários. > O HRO está disponível para todos os funcionários para aconselhamento sobre direitos humanos e questões ambientais. > O HRO pode realizar sugestões para ações corretivas em relação às violações identificadas, mas outros funcionários realizam a ação. > O HRO se relaciona com a alta administração e propõe melhorias na gestão de risco. > O HRO reporta-se à alta administração, mas não está vinculado às instruções dos superiores (p.ex. o HRO é, por contrato, protegido contra demissão). > O HRO informa a alta administração, pelo menos uma vez por ano, sobre a posição de gerenciamento de risco.
<p>2A sua empresa publica um relatório de responsabilidade social empresarial (RSE)/Sustentabilidade?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, como um relatório separado de acordo com o as normas GRI (Global Reporting Initiative) ou outras normas globalmente aceites</p> <p>Por favor, carregue o relatório e especifique que norma</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Sim, como parte integrante do relatório anual, p. ex. relatório anual e de sustentabilidade conforme as normas GRI e outras normas globalmente aceites.</p> <p>Indique o Nome da norma globalmente aceite</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Sim, mas não de acordo com as normas globalmente aceites</p> <p>Indique o Nome da norma alternativa</p> <p><input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>2a. Se respondeu “Sim” a P2, O relatório mais recente é assegurado por terceiros?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, a carta de garantia está inclusa no relatório</p> <p><input type="checkbox"/> As partes estão asseguradas, o escopo está explicado na carta de garantia.</p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Exemplos de relatórios de RSE/Sustentabilidade, alinhados as normas e estruturas internacionalmente reconhecidos são:</p> <ul style="list-style-type: none"> > GRI (GRI's Sustainability Reporting Standards) > ISO 26000 Orientação sobre Responsabilidade Social > Conselho de Padrões de Divulgação Climática (CDP-CDSB) Pacto Global das Nações Unidas - Comunicação sobre o Progresso (UNGC-COP) > AFAQ 26000 Desenvolvimento Sustentável <p>Atenção: Não inclua um link da web - faça o upload de uma cópia do relatório</p> <p>Na União Europeia (UE), a Diretiva da UE sobre a divulgação de informações não financeiras e de diversidade Directive 2014/95/UE estabelece as regras sobre divulgação de informações não financeiras e de diversidade por grandes empresas. Posteriormente, a Diretiva foi transposta para a legislação nacional dos Estados-Membros da UE com algumas diferenças de implementações entre países.</p>

A. GESTÃO DA EMPRESA (GERAL)	ORIENTAÇÃO
<p>2b.1. Se respondeu “Sim” a P2, Quais elementos de direitos humanos são divulgados no relatório RSE/Sustentabilidade?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Os riscos de direitos humanos potenciais e reais identificados pela nossa empresa <input type="checkbox"/> Descrições de medidas existentes que a nossa empresa já tomou para lidar com os riscos de direitos humanos e revisar a eficácia destas medidas <input type="checkbox"/> Descrições de medidas futuras que a nossa empresa planeja tomar para gerenciar os riscos de direitos humanos <input type="checkbox"/> Não há relatório de riscos sobre os direitos humanos da nossa empresa <p>2b.2. Se respondeu “Sim” a P2, Quais elementos ambientais são divulgados no relatório RSE/Sustentabilidade?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Os riscos ambientais identificados da nossa empresa <input type="checkbox"/> Descrições de medidas existentes que a nossa empresa já tomou para lidar com os riscos ambientais e revisar a eficácia destas medidas <input type="checkbox"/> Descrição de medidas futuras que a nossa empresa planeja tomar para gerenciar riscos ambientais <input type="checkbox"/> Não reportamos os riscos ambientais da nossa empresa <p>2c. Se respondeu “Sim” a P2, Você apresenta um relatório anual sobre o cumprimento das obrigações estatutárias de devida diligência (p. ex. o LkSG alemão) no ano anterior?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não 	
<p>3. A sua empresa tem um código de conduta?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não <p>3a. Se respondeu “Sim” a P3, A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre código de conduta?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não, mas comunicamos o código de conduta por meio de extranet/brochuras etc. Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não 	<p>Um código de conduta é um conjunto de regras que descrevem as responsabilidades ou práticas próprias por um indivíduo (funcionário) e organização. Deve abordar aspectos sociais, éticos e ambientais.</p>

A. GESTÃO DA EMPRESA (GERAL)	ORIENTAÇÃO
<p>4. A sua empresa tem um mecanismo de queixas ou procedimento de reclamações documentado estabelecido para esta localização?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>4a. Se respondeu “Sim” a P4, Quais as características do mecanismo de queixas ou procedimento de reclamações da sua empresa? Assinale todas as que se aplicam.</p> <p><input type="checkbox"/> Indique quem é o responsável pelo procedimento de reclamações, se aplicável (existe um órgão de reclamação em que terceiros possam entrar em contato diretamente, ou por meio de um provedor de serviços externo) Forneça os detalhes de contato <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> A(s) pessoa(s) responsável(is) confiada(s) pela empresa é imparcial, independente e não vinculada a instruções</p> <p><input type="checkbox"/> As regras escritas do procedimento de reclamações descrevem as formas pelas quais uma reclamação pode prosseguir e indica o tempo aproximado que cada etapa pode levar</p> <p><input type="checkbox"/> As regras escritas do procedimento de reclamações são disponibilizadas publicamente nos idiomas locais relevantes em todos os países onde nós operamos</p> <p><input type="checkbox"/> O denunciante recebe um comprovante de confirmação ao relatar a reclamação</p> <p><input type="checkbox"/> A identidade do denunciante é tratada confidencialmente</p> <p><input type="checkbox"/> Compromisso de não retaliação contra os denunciantes</p> <p><input type="checkbox"/> Reclamações podem ser comunicadas anonimamente</p> <p><input type="checkbox"/> O denunciante da queixa ou seu representante é consultado durante a remediação/resolução</p> <p><input type="checkbox"/> Avaliação de eficácia de procedimento de reclamações pelo menos a cada 12 meses e de forma ad hoc</p> <p><input type="checkbox"/> Procedimento de recurso</p> <p><input type="checkbox"/> Nenhuma das opções acima</p> <p>4b. Se respondeu “Sim” a P4, Quais tipos de reclamações podem ser submetidas? Assinale todas as que se aplicam.</p> <p><input type="checkbox"/> Queixas de direitos humanos</p> <p><input type="checkbox"/> Queixas ambientais</p> <p><input type="checkbox"/> Práticas comerciais antiéticas</p>	<p>De acordo com as ONU "Protect, Respect and Remedy" Framework, empresas devem respeitar direitos humanos e providenciar uma solução se suas operações causam ou contribuem para os impactos diversos nos direitos humanos. Os mecanismos de queixas ao nível operacional, para aqueles potencialmente afetados pelas atividades da empresa, são recomendados como um processo eficaz através do qual as empresas permitem remediação.</p>

A. GESTÃO DA EMPRESA (GERAL)	ORIENTAÇÃO
<p>4c. Se respondeu “Sim” a P4, Quais grupos de stakeholders o mecanismo de queixas está disponível? Assinale todos os que se aplicam.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Stakeholders internos (funcionários/ contratados não permanentes, fornecedores diretos, prestadores de serviços, etc.) <input type="checkbox"/> Stakeholders externos (empreiteiros, fornecedores indiretos, comunidades locais, etc.) <input type="checkbox"/> Outros <p>4d. Se respondeu “Sim” a P4, Como a sua empresa otimiza o acesso aos procedimentos de reclamações para todos os grupos de stakeholders que têm direito a usá-los? Assinale todos os que se aplicam.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ao realizar treinamento <input type="checkbox"/> Por diferentes meios de comunicação <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> On-line <input type="checkbox"/> Telefone <input type="checkbox"/> Email <input type="checkbox"/> App <input type="checkbox"/> Ao participar de um procedimento conjunto de queixas da indústria <input type="checkbox"/> Nenhuma das opções acima 	

B. DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO	ORIENTAÇÃO
<p>5. A sua empresa tem uma política formal sobre direitos humanos e condições de trabalho?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não 	<p>Uma política de direitos humanos e condições de trabalho é um documento formal, acordado pela alta administração, que demonstra o compromisso de uma empresa em tratar os funcionários e stakeholders mais amplos com dignidade, justiça e respeito. A política deve delinear a responsabilidade da empresa em respeitar e proteger os direitos humanos com base no cumprimento da lei e das diretrizes internacionais. No local de trabalho, os direitos humanos incluem o direito a um ambiente de trabalho seguro, o direito a uma remuneração justa e remuneração igual para trabalho igual, o direito de organizar e participar de negociações coletivas e o direito de ser protegido do trabalho forçado e do tráfico.</p> <p>A lista apresentada refere-se aos Princípios Orientadores da Sustentabilidade Automotiva Global.</p> <p>Os direitos humanos são os direitos a que temos direito simplesmente porque somos seres humanos. Eles representam as condições mínimas universalmente acordadas que permitem que todas as pessoas mantenham sua dignidade. Os direitos humanos são inerentes a todos nós, independentemente da nossa nacionalidade, local de residência, sexo, origem nacional ou étnica, cor, religião ou qualquer outro estatuto. Fonte: Declaração Universal de direitos Humanos</p>

B. DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO	ORIENTAÇÃO
<p>5a. Se respondeu “Sim” a P5, which of the following areas are covered by this policy?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Trabalho infantil e jovens trabalhadores <input type="checkbox"/> Salários e benefícios <input type="checkbox"/> Jornada de trabalho <input type="checkbox"/> Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas) <input type="checkbox"/> Recrutamento ético <input type="checkbox"/> Liberdade de associação e negociação coletiva <input type="checkbox"/> Não discriminação e assédio <input type="checkbox"/> Direitos da mulher <input type="checkbox"/> Diversidade, equidade e inclusão <input type="checkbox"/> Direitos das minorias e dos povos indígenas <input type="checkbox"/> Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório <input type="checkbox"/> Uso de forças de segurança privada ou pública <p>5b. Se respondeu “Sim” a P5, A sua empresa organiza treinamentos para os seus funcionários sobre a sua política direitos humanos e condições de trabalho?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc. Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Não 	<p>Trabalho infantil refere-se à proibição de emprego de crianças abaixo da idade mínima legal para trabalhar. Além disso, espera-se que os fornecedores garantam que os trabalhadores legalmente jovens menores de 18 anos não trabalhem à noite ou horas extras e sejam protegidos contra condições de trabalho prejudiciais à sua saúde, segurança ou desenvolvimento, de acordo com a Convenção de Idade Mínima da OIT No. 138. O fornecedor deve garantir que o dever dos jovens trabalhadores não interfira em sua frequência escolar. O tempo total de trabalho diário dos trabalhadores jovens e a escolaridade não devem exceder 10 horas. Fonte: Carta dos Direitos Fundamentais da UE e OIT</p> <p>Salário e benefícios refere-se ao salário mínimo, ou de base e quaisquer direitos adicionais a pagar direta ou indiretamente, em dinheiro ou em espécie, pelo empregador ao trabalhador e decorrentes do emprego do trabalhador. Os fornecedores devem oferecer aos seus trabalhadores uma remuneração de acordo com os regulamentos aplicáveis e as práticas predominantes do setor; tal remuneração deve ser adequada para cobrir as necessidades básicas e possibilitar um padrão de vida digno para os trabalhadores e suas famílias, o que inclui o respeito ao salário mínimo, compensação de horas extras, licença médica e benefícios determinados pelo governo. Fonte: OIT-UNGC e a Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Jornada de trabalho refere-se a semana de trabalho regular que não deve exceder 48 horas. Uma semana de trabalho será 60 horas em situações de emergência, incluindo horas extras. Todas as horas extras serão voluntárias. Os funcionários devem ter um mínimo de um dia de folga a cada sete dias. As leis e regulamentos sobre o número máximo de horas de trabalho e folgas devem ser respeitadas. Fonte: Iniciativa de Comércio Ético, baseada nas convenções da OIT</p> <p>Escravidão moderna refere-se a todo trabalho ou serviço exigido de qualquer pessoa sob a ameaça de qualquer penalidade e para o qual essa pessoa não se ofereceu voluntariamente. Exemplos incluem horas extras forçadas, retenção de documentos de identidade, bem como tráfico de pessoas. A escravidão moderna está prevista na Lei 2015 de escravidão moderna pelo Parlamento do Reino Unido. Esta lei exige que as empresas, que atendam aos critérios identificados, publiquem uma "declaração de escravidão e tráfico humano" todos os anos, seis meses após o final do exercício financeiro da empresa. Fonte: Organização Internacional do Trabalho (OIT) e Arquivos Nacionais do Reino Unido</p> <p>Recrutamento ético refere-se à contratação de trabalhadores de forma lícita, de acordo com as Normas Internacionais do Trabalho e de forma justa e transparente que respeite os direitos humanos. Exemplos de recrutamento antiético incluem enganar ou fraudar trabalhadores em potencial sobre a natureza do trabalho, pedir aos trabalhadores que paguem taxas de recrutamento e/ou confiscar, destruir, ocultar e/ou negar acesso a passaportes de trabalhadores e outros documentos de identidade emitidos pelo governo. Os</p>

trabalhadores devem receber uma notificação por escrito no início de sua contratação em um idioma bem entendido por eles, informando verdadeiramente e clara seus direitos e responsabilidades.

Fonte: OIT e a Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global

B. DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

ORIENTAÇÃO

Liberdade de associação refere-se ao direito à liberdade de reunião pacífica e à liberdade de associação em todos os níveis, em particular em questões políticas, sindicais e cívicas, o que implica o direito de todas as pessoas de formar e filiar-se em sindicatos para a proteção de seus interesses. Isso inclui a negociação coletiva, como um processo de negociações entre empregadores e um grupo de empregados, visando chegar a um acordo que regule as condições de trabalho.

Fonte: Carta dos Direitos Fundamentais da UE

Assédio é definido como um tratamento severo e desumano - ou a ameaça de tal tratamento - incluindo qualquer assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física, ou abuso verbal de trabalhadores.

Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global.

Não discriminação é um princípio que exige a igualdade de tratamento de um indivíduo ou grupo, independentemente de suas características particulares, incluindo sexo, raça, cor, origem étnica ou social, características genéticas, idioma, religião ou crença, opinião política ou qualquer outra, pertencimento a uma minoria nacional, propriedade, nascimento, deficiência, idade ou orientação sexual. As empresas devem pagar igual remuneração por trabalho de igual valor não apenas em relação ao gênero, mas também a todas as outras bases potenciais de discriminação. No entanto, isso não proíbe o pagamento desigual devido a diferentes custos de vida locais.

Fonte: Carta dos Direitos Fundamentais da UE

Direto das mulheres referem-se ao princípio de que as mulheres têm direito à igualdade política, econômica e social. A desigualdade de gênero sustenta problemas como oportunidades desiguais no emprego e remuneração desigual para o mesmo trabalho. Os esforços para o avanço das mulheres resultaram em várias declarações e convenções, das quais [a Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres](#) é o documento central. A Convenção afirma positivamente o princípio da igualdade ao exigir que os Estados Partes tomem "todas as medidas apropriadas, inclusive a legislação, para assegurar o pleno desenvolvimento e progresso das mulheres, com o propósito de garantir-lhes o exercício e gozo dos direitos humanos e liberdades fundamentais em base de igualdade com os homens" (artigo 3).

Fonte: Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres e Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global

Diversidade, equidade e inclusão refere-se ao princípio de que as empresas devem desenvolver e promover

	<p>culturas inclusivas onde a diversidade seja valorizada, celebrada e todos possam contribuir plenamente e atingir todo o seu potencial. As empresas devem incentivar a diversidade em todos os níveis de sua força de trabalho e liderança, incluindo conselhos de administração. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Direitos das minorias e povos indígenas referem-se ao respeito pelos direitos das comunidades locais a condições de vida dignas, educação, emprego, atividades sociais e o direito ao consentimento livre, prévio e informado (FPIC) para os empreendimentos que as afetam e as terras em que vivem, com particular consideração pela presença de grupos vulneráveis. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório refere-se a evitar o despejo forçado e a privação de terras, florestas e águas na aquisição, desenvolvimento ou outro uso de terras, florestas e águas. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Uso de forças de segurança privada ou pública refere-se à comissão ou utilização de forças de segurança privada ou pública para proteger o projeto empresarial se, por falta de treinamento ou controle por parte da empresa, o destacamento das forças de segurança pode levar a violações de direitos humanos. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p>
<p>6. A sua unidade tem um sistema de gestão em vigor para gerenciar questões de direitos humanos e condições de trabalho? (</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <p>Norma de certificação: <input type="text"/></p> <p>Organismo de adjudicação: <input type="text"/></p> <p>Número do certificado: <input type="text"/></p> <p>Válido até: <input type="text"/></p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <p>Norma de certificação: <input type="text"/></p> <p>Organismo de adjudicação: <input type="text"/></p> <p>Número do certificado: <input type="text"/></p> <p>Válido até: <input type="text"/></p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, mas o sistema não está certificado</p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Um sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho (certificado ou não certificado) incluirá processos para controlar, gerenciar e melhorar os direitos humanos e as condições de trabalho em toda a atividade da empresa. Ter um sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho ajuda a capacitar funcionários e comunidades e previne violações de direitos humanos. Também ajuda as empresas a gerenciar seus riscos e impactos eficazmente, bem como a antecipar e abordar possíveis problemas.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Sistema de gestão de direitos humanos e condições de trabalho certificado internacionalmente reconhecido: Sistema de gestão social SA8000 > Certificado de auditoria RSCI (rótulo COMPLETO/FULL)

C. SAÚDE E SEGURANÇA	ORIENTAÇÃO
<p>7. A sua empresa tem uma política de saúde e segurança formal por escrito, em vigor, que corresponda as leis locais, requisitos do setor e normas internacionais?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>7a. Se respondeu “Sim” a P7, Quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam. Por favor, assinale todas as que se aplicam.</p> <p><input type="checkbox"/> Equipamento de proteção individual</p> <p><input type="checkbox"/> Segurança de máquinas</p> <p><input type="checkbox"/> Preparação para emergências</p> <p><input type="checkbox"/> Gestão de incidentes e acidentes</p> <p><input type="checkbox"/> Ergonomia no local de trabalho</p> <p><input type="checkbox"/> Manuseio de produtos químicos e/ou substâncias biológicas</p> <p><input type="checkbox"/> Proteção contra incêndios</p> <p>7b. Se respondeu “Sim” a P7, A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre a sua política de saúde e segurança?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc. Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Saúde e segurança refere-se à ciência da antecipação, reconhecimento, avaliação e controle de perigos decorrentes do local de trabalho que possam prejudicar a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, considerando um possível impacto nas comunidades vizinhas e no meio ambiente em geral. Fonte: OIT</p> <p>Uma política de saúde e segurança é um documento formal, acordado pela alta administração, que demonstra o compromisso de uma empresa com os padrões relevantes de saúde e segurança. A política deve delinear a responsabilidade da empresa de operar em conformidade com a lei e as diretrizes internacionais. Uma política de saúde e segurança deve destacar o compromisso da gestão e dos funcionários para um local de trabalho saudável e seguro com um objetivo de 'zero acidentes'. É responsabilidade da administração fornecer recursos e organização suficientes para saúde e segurança e fazer avaliações e relatórios regulares de riscos para garantir a melhoria contínua do sistema.</p> <p>O treinamento de saúde e segurança deve incluir o fornecimento de instruções claras aos funcionários sobre como garantir que eles executem as tarefas diárias com segurança e sem risco de danos à saúde.</p> <p>O treinamento pode abordar uma ou mais das áreas temáticas listadas abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Exercícios de evacuação de incêndio e treinamento de segurança contra incêndio > Treinamento sobre o uso de equipamentos de proteção individual > Treinamento sobre a política de saúde e segurança da empresa Inspeções do ambiente de trabalho > Treinamento sobre o trabalho com materiais perigosos > Distribuição de materiais educativos sobre procedimentos de saúde e segurança > Campanha de informação para trabalhadores sobre procedimentos de saúde e segurança específicos do local

C. SAÚDE E SEGURANÇA	ORIENTAÇÃO																
<p>8. A sua unidade tem um sistema de saúde e segurança em vigor?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <table border="1" data-bbox="172 398 858 645"> <tr> <td>Norma de certificação:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Organismo de adjudicação:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Número do certificado:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Válido até:</td> <td></td> </tr> </table> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <table border="1" data-bbox="172 808 858 1055"> <tr> <td>Norma de certificação:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Organismo de adjudicação:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Número do certificado:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Válido até:</td> <td></td> </tr> </table> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, mas o sistema não está certificado</p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	Norma de certificação:		Organismo de adjudicação:		Número do certificado:		Válido até:		Norma de certificação:		Organismo de adjudicação:		Número do certificado:		Válido até:		<p>Um sistema de gestão de saúde e segurança (certificado ou não certificado) incluirá processos para controlar, gerenciar e melhorar a saúde e a segurança em toda a atividade da empresa. Ter um sistema de gestão de saúde e segurança ajuda a capacitar os funcionários e previne incidentes e acidentes no local de trabalho. Também ajuda as empresas a gerenciar seus riscos e impactos eficazmente, bem como a antecipar e abordar possíveis problemas,</p> <p>Sistema de gestão de saúde e segurança certificado reconhecido internacionalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 45001
Norma de certificação:																	
Organismo de adjudicação:																	
Número do certificado:																	
Válido até:																	
Norma de certificação:																	
Organismo de adjudicação:																	
Número do certificado:																	
Válido até:																	

D. ÉTICA EMPRESARIAL	ORIENTAÇÃO
<p>9. A sua empresa tem uma política formal que aborde ética empresarial?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Uma política de ética empresarial é um documento formal, acordado pela alta administração, que demonstra o compromisso de uma empresa com a condução dos negócios, de acordo com as leis locais, em seus negócios e cadeias de suprimentos. A política deve delinear a responsabilidade da empresa de operar em conformidade com a lei e as diretrizes internacionais.</p> <p>A lista apresentada refere-se aos Princípios Orientadores de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Corrupção pode assumir muitas formas variando em grau, desde o uso menor de influência até o suborno institucionalizado. É definido como o abuso do poder confiado para ganho privado. Isso pode significar não apenas ganhos financeiros, mas também vantagens não financeiras.</p> <p>Fonte: Pacto Global da ONU e Transparência Internacional</p> <p>Proteção e segurança de dados refere-se ao direito de um indivíduo de tomar suas próprias decisões sobre quem pode processar seus dados pessoais e para qual finalidade. Também se refere à proteção e proteção de tais dados contra acesso não autorizado e corrupção de dados ao longo de seu ciclo de vida</p>

D. ÉTICA EMPRESARIAL	ORIENTAÇÃO
<p>9a. Se respondeu “Sim” a P9, quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anticorrupção e antilavagem de dinheiro <input type="checkbox"/> Proteção e segurança de dados <input type="checkbox"/> Responsabilidade financeira (registros precisos) <input type="checkbox"/> Divulgação de informações <input type="checkbox"/> Concorrência justa e antitruste <input type="checkbox"/> Conflitos de interesses <input type="checkbox"/> Peças falsificadas <input type="checkbox"/> Propriedade intelectual <input type="checkbox"/> Controles de exportação e sanções econômicas <input type="checkbox"/> Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação 	<p>Responsabilidade financeira refere-se à responsabilidade de uma empresa de registrar, manter e relatar com precisão a documentação comercial, incluindo, mas não limitado a, contas financeiras, relatórios de qualidade, registros de tempo, relatórios de despesas e envios a clientes ou autoridades regulatórias, quando apropriado. Espera-se que os livros e registros sejam mantidos de acordo com a lei aplicável e os princípios contábeis geralmente aceitos. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Divulgação de informação refere-se à responsabilidade de uma empresa de divulgar informações financeiras e não financeiras de acordo com os regulamentos aplicáveis e práticas predominantes do setor e, quando aplicável, divulgar informações sobre força de trabalho, práticas de saúde e segurança, práticas ambientais, atividades comerciais, situação financeira e desempenho. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Competição justa e antitruste refere-se a empresas que mantêm padrões de negócios e concorrência justos, incluindo, mas não se limitando a, evitar práticas comerciais que restrinjam ilegalmente a concorrência, troca imprópria de informações competitivas e fixação de preços, manipulação de licitações ou alocação imprópria de mercado. É da responsabilidade primordial das grandes, médias e pequenas empresas cumprir as regras da concorrência. As empresas precisam estar cientes dos riscos de infringir as regras de concorrência e como desenvolver uma política/estratégia de conformidade que melhor se adapte às suas necessidades. Uma política/estratégia de compliance eficaz permite que uma empresa minimize o risco de envolvimento em infrações ao direito da concorrência e os custos resultantes de comportamento anticoncorrencial. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global e Comissão Europeia</p> <p>Conflitos de interesses ocorre quando um indivíduo ou uma corporação (privada ou governamental) pode explorar sua própria capacidade profissional ou oficial de alguma forma para benefício pessoal ou corporativo. Fonte: OECD</p> <p>Peças falsificadas refere-se à exigência de que as empresas desenvolvam, implementem e mantenham métodos e processos adequados aos seus produtos e serviços para minimizar o risco de introdução de peças e materiais falsificados em produtos entregues. As empresas também devem estabelecer processos eficazes para detectar peças e materiais falsificados e, se detectados, colocar os materiais em quarentena e notificar o cliente do fabricante de equipamento original (OEM) e/ou a aplicação da lei, conforme apropriado. Por fim, espera-se que as empresas confirmem que quaisquer vendas para clientes não OEM estão em conformidade com as leis locais e que os produtos vendidos serão usados de maneira legal. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p>

D. ÉTICA EMPRESARIAL	ORIENTAÇÃO
<p>9b. Se respondeu “Sim” a P9, A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre a sua política de ética empresarial?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Propriedade intelectual refere-se a criações intelectuais, como invenções; obras literárias e artísticas; desenhos; e símbolos, nomes e imagens usados no comércio. É protegido por lei, por exemplo, por patentes, direitos autorais e marcas registradas, que permitem que as pessoas obtenham reconhecimento ou benefícios financeiros do que inventam ou criam. Fonte: Organização Mundial da Propriedade Intelectual</p> <p>Controles de exportação e sanções econômicas referem-se a restrições à exportação ou reexportação de bens, software, serviços e tecnologia, bem como às restrições aplicáveis ao comércio envolvendo determinados países, regiões, empresas ou entidades e indivíduos. Fonte: Orientação Prática de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Retaliação é definida como uma decisão e/ou ação administrativa adversa direta ou indireta que é ameaçada, recomendada ou tomada contra um indivíduo que relatou suspeita de irregularidade que implique um risco significativo ou cooperou com uma auditoria devidamente autorizada ou uma investigação de uma denúncia de irregularidade. Espera-se que as empresas estabeleçam processos (sistema de denúncia) que permitam que as preocupações sejam levantadas anonimamente com confidencialidade e sem retaliação. Fonte: Orientação Prática da OMS e da Sustentabilidade Automotiva Global</p>
E. MEIO AMBIENTE	ORIENTAÇÃO
<p>10. A sua empresa tem uma política ambiental formal, que inclui um compromisso com a conformidade legal, mensuração contínua e melhorias contínuas no desempenho ambiental?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>10a. Se respondeu “Sim” a P10, Quais das seguintes áreas são abordadas por esta política? Assinale todas as que se aplicam.</p> <p><input type="checkbox"/> Relatório de emissões de GEE</p> <p><input type="checkbox"/> Eficiência energética</p> <p><input type="checkbox"/> Energia renovável</p> <p><input type="checkbox"/> Descarbonização</p> <p><input type="checkbox"/> Qualidade, consumo e gestão da água</p> <p><input type="checkbox"/> Qualidade do ar</p> <p><input type="checkbox"/> Gestão química responsável</p> <p><input type="checkbox"/> Gestão sustentável de recursos</p> <p><input type="checkbox"/> Redução de resíduos</p> <p><input type="checkbox"/> Reutilização e reciclagem</p> <p style="text-align: right;"><i>continua na página seguinte</i></p>	<p>Uma política ambiental mostra a orientação e intenções gerais da empresa relacionadas ao seu desempenho ambiental. Ela reflete o compromisso da empresa e é formalmente expressa pela alta gerência. Oferece uma estrutura para a ação, estabelece objetivos ambientais que consideram os requisitos legais aplicáveis, entre outros, e o impacto ambiental de suas operações, produtos e serviços, com o objetivo de diminuir o impacto ambiental, economizando recursos e custos. A política deve garantir não haver alterações prejudiciais ao solo, poluição da água, emissões nocivas de ruídos ou consumo excessivo de água.</p> <p>A lista apresentada refere-se aos Princípios Orientadores de Sustentabilidade Automotiva Global</p> <p>Os gases de efeito estufa etêm o calor na atmosfera e contribuem para o aquecimento global.</p> <p>Eficiência energética refere-se à quantidade de energia utilizada produtivamente, dada a mesma quantidade de entradas de energia.</p> <p>Energia renovável que vem de recursos naturais que não se esgotam quando usados. Exemplos incluem energia eólica, solar ou geotérmica.</p> <p>Descarbonização refere-se à remoção das emissões de GEE da cadeia de valor de uma empresa.</p>

- Bem-estar animal
- Biodiversidade, uso da terra e desmatamento
- Qualidade do solo
- Emissões de ruídos
- Outras áreas (Por favor, especifique)

10b. Se respondeu “Sim” a P10, A sua empresa organiza treinamento para os seus funcionários sobre a sua política ambiental?

- Sim
Favor carregar documento relevante
- Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc
Favor carregar documento relevante
- Não

Qualidade e consumo da água incluem o acesso à água potável e a conservação para as gerações futuras

Qualidade do ar é o nível de poluição do ar na atmosfera.

Gestão responsável de produtos químicos considera o ciclo de vida dos produtos químicos, incluindo manuseio, armazenamento e descarte.

Gestão responsável de recursos é a prática de usar menos para preservar os recursos.

Redução de resíduos é a prática de usar menos recursos para minimizar o desperdício e preservar os recursos.

Reutilização refere-se à prática de usar materiais ou produtos existentes para reduzir o desperdício, enquanto a reciclagem refere-se a transformar um produto em uma matéria-prima que pode ser usada novamente, muitas vezes em um produto completamente novo.

Bem-estar animal refere-se às condições em que um animal vive. Um animal está em bom estado de bem-estar se estiver saudável, confortável, bem nutrido, seguro, capaz de expressar seu comportamento inato e se estiver livre de dor, medo ou angústia desnecessários.

Biodiversidade, uso da terra, desmatamento referem-se à manutenção dos ecossistemas para que a flora e a fauna não seja perdida e os habitats não sofram danos irreparáveis. Como parte dos planos do Green Deal da União Europeia para proteger os ecossistemas e a biodiversidade, a Comissão Europeia propôs uma nova lei para deter o desmatamento e minimizar o impacto da UE nas florestas em todo o mundo. [Proposta a Lei](#) exigirá que as empresas que vendem commodities ligadas ao desmatamento e à degradação florestal - como soja, óleo de palma, madeira e produtos de carne bovina (p.ex. couro) - garantir que sejam 'livres de desmatamento' antes de colocá-los no mercado europeu ou exportá-los do UE. Fonte: Comissão da UE (Direção-Geral do Meio Ambiente). **Qualidade do solo** refere-se à medida da condição do petróleo para fazer o que precisa fazer, especificamente em relação à melhoria do meio ambiente e da saúde humana.

Emissões de ruídos referem-se à emissão de ruído para o ambiente proveniente de várias fontes que podem ser agrupadas em: atividades de transporte, atividades industriais e atividades normais do dia-a-dia.

E. MEIO AMBIENTE	ORIENTAÇÃO
<p>11. A sua unidade tem um sistema de gestão ambiental?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <p>Norma de certificação: <input type="text"/></p> <p>Organismo de adjudicação: <input type="text"/></p> <p>Número do certificado: <input type="text"/></p> <p>Válido até: <input type="text"/></p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <p>Norma de certificação: <input type="text"/></p> <p>Organismo de adjudicação: <input type="text"/></p> <p>Número do certificado: <input type="text"/></p> <p>Válido até: <input type="text"/></p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, mas o sistema não está certificado</p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Um sistema de gestão ambiental (certificado ou não certificado) incluirá processos para controlar, gerenciar e melhorar o desempenho ambiental em toda a atividade da empresa. Um sistema de gestão ambiental permite que uma empresa, de forma estruturada e preventiva, trabalhe com seu desempenho ambiental e melhore o impacto ambiental de suas operações, produtos e serviços. Os exemplos incluem: desenvolver uma política/diretrizes; estabelecer objetivos; subscrever os requisitos legais e outros; gestão de riscos; implementação de procedimentos de trabalho para alcançar melhorias contínuas para apoiar a proteção ambiental; e reduzir ou prevenir a poluição..</p> <p>Sistema de gestão ambiental certificado reconhecido internacionalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 14001:2015 > ISO 14064 GHG > PAS2050 Pegada de Carbono > PAS2060 Neutralidade de Carbono > Certificação BS8555: Implementação de sistemas de gestão ambiental > Esquema de gestão ecológica e Auditoria da UE (EMAS)

E. MEIO AMBIENTE	ORIENTAÇÃO
<p>12. A sua unidade tem um sistema de gestão de energia?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <p>Norma de certificação: <input type="text"/></p> <p>Organismo de adjudicação: <input type="text"/></p> <p>Número do certificado: <input type="text"/></p> <p>Válido até: <input type="text"/></p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente</p> <p>Por favor, forneça as seguintes informações:</p> <p>Norma de certificação: <input type="text"/></p> <p>Organismo de adjudicação: <input type="text"/></p> <p>Número do certificado: <input type="text"/></p> <p>Válido até: <input type="text"/></p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Sim, mas o sistema não está certificado</p> <p>Carregue um documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>Um sistema de gestão de energia é um processo sistemático para melhorar continuamente o desempenho energético e maximizar a economia de energia. Um sistema de gestão pode ser desenvolvido internamente ou de acordo com normas nacionais, ou internacionais. Os sistemas de gestão certificados fornecem maior garantia às partes interessadas de que uma empresa está comprometida em operar os negócios de maneira sustentável e implementou todos os processos necessários. Embora o SAQ também reconheça sistemas de gestão desenvolvidos internamente, a pontuação mais alta é alcançada se um sistema de gestão for certificado de acordo com normas reconhecidas internacionalmente.</p> <p>Padrão de certificação relevante internacionalmente aceito:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 50001 - Gestão de energia
<p>13. Qual a percentagem de eletricidade utilizada na sua unidade, no último ano, veio de fontes renováveis?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Não aplicável</p> <p><input type="checkbox"/> Não conhecido</p> <p>Favor carregar documento relevante</p>	<p>As fontes de energia renováveis são fontes de energia inesgotáveis, reabastecidas naturalmente ao longo do tempo. As seguintes fontes de energia podem ser classificadas como renováveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Eólica > Solar > Hídrica > Biomassa > Geotérmica > Marinha

E. MEIO AMBIENTE	ORIENTAÇÃO
<p>14. Qual a percentagem de aquecimento/refrigeração utilizada na sua unidade, no último ano, veio de fontes renováveis?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Não aplicável</p> <p><input type="checkbox"/> Não conhecido</p> <p>Favor carregar documento relevante</p>	
<p>15. A sua empresa estabelece metas para reduzir os gases de efeito estufa?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>15a. Se respondeu “Sim” a P15, As metas são aprovadas pela Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (SBTi)?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p>Por favor, forneça o número internacional de identificação de títulos (ISIN) associado a suas metas SBTi aprovadas</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 400px; margin: 5px 0;"></div> <p><input type="checkbox"/> Não, mas de acordo com outras normas (SME Climate Hub, Race to Zero ou equivalente)</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>15b. Se respondeu “Sim” a P15, A sua empresa tem metas de redução de emissões para as emissões da cadeia de suprimentos a montante/upstream (escopo 3)?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p>	<p>As empresas podem definir uma variedade de metas de redução de GEE, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Uma única meta para todas as suas emissões (escopo total 1 + escopo 2 + emissões de escopo 3) > Uma única meta para suas emissões totais de escopo 3 > Uma combinação de metas, p.ex. uma meta para o escopo total 1 + 2 + 3 emissões, bem como metas para categorias individuais de escopo 3.

E. MEIO AMBIENTE	ORIENTAÇÃO
<p>16. A sua unidade utiliza quaisquer substâncias com restrições sob qualquer disposição legal nacional ou internacional em produção, ou operações?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>16a. Se respondeu “Sim” a P16 A sua unidade tem procedimentos escritos para gerenciar substâncias com restrições sob algum regulamento?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p>Favorecer carregar documento(s) relevante(s) - incluindo REACH, RoHS, ELV 2000/53/CE ou outros procedimentos escritos para gerir substâncias com restrições</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>16b. Se respondeu “Sim” a Q16a, Quais das seguintes áreas são cobertas por esses procedimentos escritos? Assinale todas as que se aplicam.</p> <p><input type="checkbox"/> A fabricação de produtos com adição de mercúrio, o uso de mercúrio e compostos de mercúrio em processos de fabricação e o tratamento de resíduos de mercúrio Referência à Convenção Minamata</p> <p><input type="checkbox"/> A produção e uso de poluentes orgânicos persistentes Referência à Convenção de Estocolmo sobre Poluentes Orgânicos Persistentes</p> <p><input type="checkbox"/> O manuseio, coleta, armazenamento e descarte de resíduos de Poluentes Orgânicos Persistentes Referência à Convenção de Estocolmo sobre Poluentes Orgânicos Persistentes</p> <p><input type="checkbox"/> A exportação de resíduos perigosos Referência à Convenção de Basileia sobre o Controle de Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e seu Descarte</p> <p><input type="checkbox"/> A importação de resíduos perigosos e outros Referência à Convenção de Basileia sobre o Controle de Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e seu Descarte</p> <p><input type="checkbox"/> Outros, por favor especifique</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 400px; margin-top: 5px;"></div>	<p>As restrições são uma ferramenta para proteger a saúde humana e o meio ambiente de riscos inaceitáveis causados por produtos químicos. As restrições podem limitar ou proibir a fabricação, colocação no mercado ou utilização de uma substância. Uma restrição se aplica a qualquer substância isolada, em uma mistura ou em um artigo, incluindo aquelas que não requerem registro. Também pode ser aplicado a importações.</p> <p>Exemplos de substâncias perigosas (restritivas) incluem, mas não estão limitadas a: Chrom6, chumbo, corantes AZO, DMF, PAHs, ftalatos, PFOS, liberação de níquel. Fonte: Agência Europeia de Produtos Químicos</p> <p>Exemplos de regulamentos sobre substâncias restritas e manuseio produtos químicos:</p> <p>REACH (Registro, Avaliação, Autorização, e Restrição de Produtos Químicos) é um regulamento da União Europeia que trata da produção e uso de substâncias químicas e seu impacto potencial na saúde humana e no meio ambiente. O regulamento define e inclui substâncias, preparações e artigos. Os fabricantes e importadores são obrigados a recolher informações sobre as propriedades das suas substâncias químicas e a registrar as informações numa base de dados central gerida pela Agência Europeia dos Produtos Químicos.</p> <p>RoHS (Restrição de Substâncias Perigosas) ou a Restrição do Uso de Certas Substâncias Perigosas na Diretiva de Equipamentos Elétricos e Eletrônicos (2011/65/UE) proíbe a colocação no mercado da UE de novos equipamentos elétricos e eletrônicos contendo mais do que os níveis acordados de chumbo, cádmio, mercúrio e outras substâncias.</p> <p>ELV 2000/53/CE estabelece medidas que visam a prevenção de resíduos de veículos e, além disso, a reutilização, reciclagem e outras formas de valorização de veículos em fim de vida útil e seus componentes, de modo a reduzir a eliminação de resíduos, bem como a melhoria do desempenho ambiental de todos os operadores econômicos envolvidos no ciclo de vida útil dos veículos e especialmente dos operadores diretamente envolvidos no tratamento de veículos no fim da vida útil.</p> <p>A Convenção de Minamata sobre Mercúrio regulamenta o uso de mercúrio. A produção de produtos com adição de mercúrio é permitida sob as exceções do Anexo A, sob exceções registradas, ou se houver uma estratégia alternativa para o produto relatada à Conferência das Partes por um país (Art. 4(2) lit. a) . O uso de mercúrio (compostos) em processos de fabricação é permitido pelo Anexo B ou sob exceções registradas (Art. 5(2) e Art. 6). A Convenção também aborda o armazenamento provisório de mercúrio e seu descarte quando se torna resíduo, locais contaminados por mercúrio, bem como questões de</p>

E. MEIO AMBIENTE	ORIENTAÇÃO
	<p>Convenção de Estocolmo sobre Poluentes Orgânicos Persistentes regulamenta o uso de POPs. A Convenção exige que suas partes tomem medidas para eliminar ou reduzir a liberação de POPs no meio ambiente. A produção e uso são permitidos para pesquisa em escala laboratorial ou como padrão de referência (Art. 3(5)), sob as exceções do Anexo I, sob a carência do art. 4(2) Frase 1 Regulamento (UE) 2019/1021, ou nos termos do Anexo I, parte B Regulamento (CE) n.º 850/2004. O manuseio, coleta, armazenamento e descarte são permitidos nos termos do art. 6.</p> <p>A Convenção de Basileia proíbe a importação e exportação de resíduos perigosos de origem e para países terceiros e alguns dos países terceiros. Além das disposições da convenção, a Diretiva 91/6</p>
<p>17. A sua empresa tem uma pontuação atual de CDP?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p><input type="checkbox"/> Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>17a. Se respondeu “Sim” a P17, Por favor, especifique a sua pontuação CDP em relação às mudanças climáticas</p> <p>Pontuação <input type="text"/></p> <p>Ano <input type="text"/></p> <p>17b. Se respondeu “Sim” a P17, Por favor, especifique a sua pontuação CDP em relação à água</p> <p>Pontuação <input type="text"/></p> <p>Ano <input type="text"/></p> <p>17c. Se respondeu “Sim” a P17, Por favor, especifique a sua pontuação CDP em relação à floresta</p> <p>Pontuação <input type="text"/></p> <p>Ano <input type="text"/></p>	<p>O CDP usa uma metodologia de pontuação para incentivar as empresas a medir e gerenciar os impactos ambientais por meio da participação nos programas de mudança climática, água, florestas e cadeia de suprimentos do CDP. Cada um dos questionários do CDP (Mudanças Climáticas, Água e Florestas) possui uma metodologia de pontuação individual.</p>

F. GESTÃO RESPONSÁVEL DA CADEIA DE	ORIENTAÇÃO
<p>18. A sua empresa estabelece requisitos de RSE/Sustentabilidade para os fornecedores?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim</p> <p>Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>18a. Se respondeu “Sim” a P18, Quais áreas são cobertas por esses requisitos de RSE/Sustentabilidade? Assinale todas as que se aplicam.</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Direitos humanos e condições de trabalho</u></p> <p><input type="checkbox"/> Trabalho infantil e jovens trabalhadores</p> <p><input type="checkbox"/> Salários e benefícios</p> <p><input type="checkbox"/> Jornada de trabalho</p> <p><input type="checkbox"/> Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas)</p> <p><input type="checkbox"/> Recrutamento ético</p> <p><input type="checkbox"/> Liberdade de associação e negociação coletiva</p> <p><input type="checkbox"/> Não discriminação e assédio</p> <p><input type="checkbox"/> Direitos da mulher</p> <p><input type="checkbox"/> Diversidade, equidade e inclusão</p> <p><input type="checkbox"/> Direitos das minorias e dos povos indígenas</p> <p><input type="checkbox"/> Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório</p> <p><input type="checkbox"/> Uso de forças de segurança privada ou pública</p> <p><input type="checkbox"/> <u>SAÚDE E SEGURANÇA</u></p> <p><input type="checkbox"/> SAÚDE E SEGURANÇA</p> <p><input type="checkbox"/> <u>ÉTICA EMPRESARIAL</u></p> <p><input type="checkbox"/> Anticorrupção e antilavagem de dinheiro</p> <p><input type="checkbox"/> Proteção e segurança de dados</p> <p><input type="checkbox"/> Responsabilidade financeira (registros precisos)</p> <p><input type="checkbox"/> Divulgação de informações</p> <p><input type="checkbox"/> Concorrência justa e antitruste</p> <p><input type="checkbox"/> Conflitos de interesses</p> <p><input type="checkbox"/> Peças falsificadas</p> <p><input type="checkbox"/> Propriedade intelectual</p> <p><input type="checkbox"/> Controles de exportação e sanções econômicas</p> <p><input type="checkbox"/> Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação</p> <p style="text-align: right;"><i>continua na página seguinte</i></p>	<p>Os requisitos de RSE/Sustentabilidade para fornecedores são geralmente estabelecidos em um documento específico do código de conduta do fornecedor ou em um documento de conduta da empresa que se aplica tanto aos funcionários internos quanto aos parceiros de negócios externos, como fornecedores. O objetivo, por meio desses requisitos de RSE, deve ser promover condições de trabalho saudáveis, direitos humanos e responsabilidade ambiental em toda a cadeia de suprimentos</p>

<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <u>Meio ambiente</u> <input type="checkbox"/> Relatório de emissões de GEE <input type="checkbox"/> Eficiência energética <input type="checkbox"/> Energia renovável <input type="checkbox"/> Descarbonização <input type="checkbox"/> Qualidade, consumo e gestão da água <input type="checkbox"/> Qualidade do ar <input type="checkbox"/> Gestão química responsável <input type="checkbox"/> Gestão sustentável de recursos <input type="checkbox"/> Redução de resíduos <input type="checkbox"/> Reutilização e reciclagem <input type="checkbox"/> Bem-estar animal <input type="checkbox"/> Biodiversidade, uso da terra e desmatamento <input type="checkbox"/> Qualidade do solo <input type="checkbox"/> Emissões de ruídos <input type="checkbox"/> Outras áreas (Por favor, especifique) <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 400px; margin: 5px 0;"></div> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <u>Gestão de fornecedores a montante</u> <input type="checkbox"/> Definição e implementação de padrões semelhantes para fornecedores próprios de nível 1 <input type="checkbox"/> Requisitos obrigatórios para fornecedores de Nível 1 para transmitir padrões ao longo da cadeia de suprimentos 	
--	--

F. GESTÃO RESPONSÁVEL DA CADEIA DE	ORIENTAÇÃO
<p>18b. Se respondeu “Sim” a P18, . A sua empresa utiliza algum dos seguintes canais para comunicar os seus requisitos de RSE/Sustentabilidade a seus fornecedores? Assinale todos os que se aplicam.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Incluso nos termos e condições Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Treinamento do fornecedor Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Código de conduta do fornecedor/política de sustentabilidade do fornecedor Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Site da empresa/Portal para fornecedores Favor carregar documento relevante <input type="checkbox"/> Nenhum 	

18c Quais processos a sua empresa possui para revisar se os fornecedores atendem aos seus requisitos de sustentabilidade? Assinale todos os que se aplicam.

- Auditorias terceirizadas conduzidas por um órgão auditor certificado
Favor carregar documento relevante
- Auditorias de segunda parte realizadas pela sua empresa
Favor carregar documento relevante
- Questionário de avaliação da sustentabilidade (SAQ)
- Nenhum

Se uma empresa estabelece requisitos para seus fornecedores, ela deve ter disposições para monitorar a implementação desses requisitos nas operações comerciais de seu fornecedor. O monitoramento de fornecedores fornece informações e identifica áreas para melhorias positivas colaborativas. Isso pode ser alcançado por meio de:

- > Uma auditoria terceirizada é uma auditoria externa realizada por organizações independentes, como registradores (órgãos de certificação) ou reguladores.
- > Uma auditoria de 2ª parte é uma auditoria externa realizada por clientes ou por terceiros em seu nome. Também pode ser feito por reguladores ou qualquer parte externa que tenha interesse formal em uma organização.
- > Um questionário de avaliação da sustentabilidade (SAQ) (SAQ) pode ser usado para avaliar as atividades de RSE e sustentabilidade de uma cadeia de suprimentos e identificar possíveis melhorias.

19. A sua empresa realiza avaliação de risco de sustentabilidade como parte das atividades de devida diligência?

- Sim
- Não

19a. Se respondeu “Sim” a P19, Qual é o escopo de avaliação de riscos? Assinale todos os que se aplicam.

- Próprio setor de atuação
- Fornecedores diretos (nível 1)
- Fornecedores indiretos (nível n)

19b. Se respondeu “Sim” a P19, Com que frequência a sua empresa conduz avaliação de risco?

- Anualmente
- A cada 2 anos
- Ad hoc, quando esperamos uma situação de risco mudar significativamente
- Ad hoc, quando sabemos que pode ser uma violação, p. ex. de uma reclamação
- Outros

G. COMPRA RESPONSÁVEL DE MATÉRIAS PRIMAS	ORIENTAÇÃO
<p>20. . Algum dos seguintes materiais estão presentes em seus produtos? Assinale todos os que se aplicam.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Alumínio/Bauxita <input type="checkbox"/> Crômio <input type="checkbox"/> Cobalto <input type="checkbox"/> Cobre <input type="checkbox"/> Algodão <input type="checkbox"/> Vidro (areia de sílica) <input type="checkbox"/> Ouro <input type="checkbox"/> Grafite (natural) <input type="checkbox"/> Couro <input type="checkbox"/> Lítio <input type="checkbox"/> Magnésio <input type="checkbox"/> Manganês <input type="checkbox"/> Mica <input type="checkbox"/> Molibdênio <input type="checkbox"/> Níquel <input type="checkbox"/> Nióbio <input type="checkbox"/> Paládio <input type="checkbox"/> Platina <input type="checkbox"/> Polissilício <input type="checkbox"/> Metais de terras raras <input type="checkbox"/> Ródio <input type="checkbox"/> Borracha natural <input type="checkbox"/> Aço/ Ferro <input type="checkbox"/> Tântalo <input type="checkbox"/> Estanho <input type="checkbox"/> Tungstênio <input type="checkbox"/> Zinco <input type="checkbox"/> Todos 	<p>A platina foi adicionada à lista de materiais prioritários, pois este metal faz parte do Platinum Group Metals (PGM). A platina, juntamente do paládio e o ródio, têm o maior consumo da indústria automotiva no momento</p>

G. COMPRA RESPONSÁVEL DE MATÉRIAS-PRIMAS	ORIENTAÇÃO
<p>20a. Se alguma matéria-prima da lista acima seleccionada, A sua empresa tem uma política sobre a compra responsável destas matérias-primas?</p> <p><input type="checkbox"/> Sim Favor carregar documento relevante</p> <p><input type="checkbox"/> Não</p> <p>20a1. Se respondeu Sim a P20a, Quais dos materiais seguintes são abordados por esta política? Assinale todos os que se aplicam..</p> <p><input type="checkbox"/> Alumínio/Bauxita</p> <p><input type="checkbox"/> Crômio</p> <p><input type="checkbox"/> Cobalto</p> <p><input type="checkbox"/> Cobre</p> <p><input type="checkbox"/> Algodão</p> <p><input type="checkbox"/> Vidro (areia de sílica)</p> <p><input type="checkbox"/> Ouro</p> <p><input type="checkbox"/> Grafite (natural)</p> <p><input type="checkbox"/> Couro</p> <p><input type="checkbox"/> Lítio</p> <p><input type="checkbox"/> Magnésio</p> <p><input type="checkbox"/> Manganês</p> <p><input type="checkbox"/> Mica</p> <p><input type="checkbox"/> Molibdênio</p> <p><input type="checkbox"/> Níquel</p> <p><input type="checkbox"/> Nióbio</p> <p><input type="checkbox"/> Paládio</p> <p><input type="checkbox"/> Platina</p> <p><input type="checkbox"/> Polissilício</p> <p><input type="checkbox"/> Metais de terras raras</p>	<p>Uma política responsável de matérias-primas é um documento que mostra o compromisso de uma empresa, acordado pela alta administração, com a aquisição sustentável e ética de matérias-primas. Matérias-primas são commodities primárias usadas para fabricar produtos. Espera-se que as empresas que fornecem produtos contendo matérias-primas realizem a devida diligência para entender a origem das matérias-primas usadas em seus produtos.</p> <p>Espera-se que as empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"> > não contribuam para abusos de direitos humanos, suborno e violações da ética, nem impactem negativamente o meio ambiente. > usem fundições e refinarias validadas, livres de conflitos para aquisição de estanho, tungstênio, tântalo e ouro contidos nos produtos que produzem <p>Referência: A Iniciativa de Minerais Responsáveis Para mais informações sobre materiais prioritários, países produtores e questões ambientais, sociais e de governança associadas, consulte o Raw Materials Outlook e o Relatório de mudança de material .</p>

- Ródio
- Borracha natural
- Aço/ Ferro
- Tântalo
- Estanho
- Tungstênio
- Zinco
- Todos

20b. Se alguma matéria-prima da lista acima for seleccionada, A sua empresa participa de iniciativa(s) específica(s) de matérias-primas?

- Sim
Favor carregar documento relevante
- Não

20c. Se forem seleccionados tântalo, estanho, tungstênio ou ouro, A sua empresa tem um modelo de relatório de minerais de conflito (CMRT) de escopo da empresa?

- Sim
Por favor carregue o modelo CMRT, utilizando a versão mais recente do website do RMI
- Não
Preencha o modelo CMRT, utilizando a versão mais recente do website do RM

20d. If cobalt and/or mica is selected, A sua empresa tem um modelo de relatório de minerais estendidos (Extended Minerals Reporting Template - EMRT) no escopo da empresa?

- Sim
Por favor, carregue o modelo EMRT, utilizando a versão mais recente do website do RMI
- Não
Preencha e carregue o modelo EMRT, utilizando a versão mais recente do website do RMI

21. A sua empresa tem um sistema de gestão de compra responsável de matérias-primas, ou realiza o mapeamento da cadeia de suprimentos?

- Sim
Favor carregar documento relevante
- Não

O Modelo de Relatório de Minerais de Conflito (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) é um modelo de relatório gratuito e padronizado desenvolvido pela [Responsible Minerals Initiative \(RMI\)](#) que facilita a transferência de informações através da cadeia de suprimentos com relação ao país de origem do mineral, e às fundições e refinarias que estão sendo utilizadas

O modelo de relatório de minerais estendidos é um modelo de relatório gratuito, padronizado desenvolvido por [Responsible Minerals Initiative \(RMI\)](#) para identificar pontos decisivos e coletar informações de devida diligência na cadeia de suprimentos de cobalto e cadeias de suprimentos de mica.

H. INFORMAÇÃO ADICIONAL

22. Utilize o espaço abaixo para fornecer informações adicionais (por exemplo, comentários sobre política, prazo para certificação, etc.).

Drive Sustainability - The Automotive Partnership

A Drive Sustainability é uma Parceria Automotiva entre BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars e Volvo Group.

A parceria, facilitada pela CSR Europe, visa a impulsionar a sustentabilidade em toda a cadeia de suprimentos automotiva, promovendo uma abordagem comum dentro da indústria e integrando a sustentabilidade no processo geral de compras.

A Drive Sustainability opera sob rígidas políticas antitruste.

Sobre a CSR Europe

A CSR Europe é a principal rede empresarial europeia de Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa. Com nossos membros corporativos e organizações Nacionais da CSR, unimos, inspiramos e apoiamos mais de 10.000 empresas em nível local, europeu e global.

Apoiamos os setores empresarial e industrial em sua transformação e colaboração para soluções práticas e crescimento sustentável. Somos a favor da mudança sistemática; portanto, seguindo os ODSs (Objetivos Globais para o Desenvolvimento Sustentável), queremos elaborar uma estratégia abrangente junto com líderes e interessados europeus para uma Europa 2030 Sustentável.

O Questionário de Avaliação de Sustentabilidade pode ser usado sob os seguintes termos:

Você pode:

Compartilhar — Copie e redistribua o material em qualquer mídia ou formato. O licenciante não pode revogar essas liberdades contanto que você esteja seguindo os termos da licença.

Sob os seguintes termos:

Atribuição — Você deve dar o crédito apropriado, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações. Você pode fazê-lo de qualquer maneira razoável, mas de nenhuma maneira que sugira que o licenciante o endossa você ou endossa o seu uso.

Não comercial — Você não pode usar o material para fins comerciais.

Sem derivados — Se você mesclar, transformar ou usar o material como base, você não poderá distribuir o material modificado.

Sem restrições adicionais — Você não pode aplicar termos legais ou medidas tecnológicas que restrinjam legalmente outras pessoas de fazer qualquer coisa que a licença permita.

Avisos:

Você não precisa cumprir a licença para elementos do material em domínio público ou onde seu uso é permitido por uma exceção ou limitação aplicável.

Nenhuma garantia é fornecida. A licença pode não lhe dar todas as permissões necessárias para o uso pretendido.

Por exemplo, outros direitos, como publicidade, privacidade ou direitos morais, podem limitar o uso do material.

With support from partners:



**BMW
GROUP**

**DAIMLER
TRUCK**



GEELY

HONDA



Mercedes-Benz

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN
ACTING VEHICULAR PART

VOLVO



SAQ 5.0 Sistema de Pontuação

Pergunta	Respostas	Pontuação de Sustentabilidade
1. A sua empresa indicou um gestor sênior representante para o meio ambiente, social, de ética ou direitos humanos?	Sim	0,00%
	Não	0,00%
1a. A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de sustentabilidade social?	Sim	0,93%
	Não	0,00%
1b. A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de Conformidade/Ética Empresarial?	Sim	0,93%
	Não	0,00%
1c. A sua empresa tem uma pessoa responsável pela gestão de Sustentabilidade Ambiental?	Sim	0,93%
	Não	0,00%
1b. A sua empresa tem uma pessoa para monitorar a gestão de risco em	Sim	0,93%
	Não	0,00%
Pontuação máxima para indicador		3,71%
2. A sua empresa publica um relatório de responsabilidade social empresarial, RSE/Sustentabilidade?	Sim, como um relatório separado de acordo com o as normas GRI (Global Reporting Initiative) ou outras normas globalmente aceites	3,00%
	Sim, como parte integrante do relatório anual, p. ex. relatório anual e de sustentabilidade conforme as normas GRI e outras normas globalmente aceites.	3,00%
	Sim, mas não de acordo com as normas globalmente aceites	1,50%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		3,00%
2a. Se respondeu "Sim" a P2, O relatório mais recente é assegurado por terceiros?	Sim, a carta de garantia está inclusa no relatório	0,19%
	As partes estão asseguradas, o escopo está explicado na carta de garantia.	0,19%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
2b.1 Se respondeu "Sim" a P2, Quais elementos de direitos humanos são divulgados no relatório RSE/Sustentabilidade?	Sim, a carta de garantia está inclusa no relatório	0,06%
	As partes estão asseguradas, o escopo está explicado na carta de garantia.	0,06%
	Sim, a carta de garantia está inclusa no relatório	0,06%
	As partes estão asseguradas, o escopo está explicado na carta de garantia.	0,00%

Pontuação máxima a questionar		0,19%
2b.2 Se respondeu "Sim" a P2, Quais elementos ambientais são divulgados no relatório RSE/Sustentabilidade?	Os riscos ambientais identificados da nossa empresa	0,06%
	Descrições de medidas existentes que a nossa empresa já tomou para lidar com os riscos ambientais e revisar a eficácia destas medidas	0,06%
	Descrição de medidas futuras que a nossa empresa planeja tomar para gerenciar riscos ambientais	0,06%
	Não reportamos os riscos ambientais da nossa empresa	0,00%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
2c. Se respondeu "Sim" a P2, Você apresenta um relatório anual sobre o cumprimento das obrigações legais de devida diligência (p. ex. o LkSG alemão) no ano anterior?	Sim	0,19%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
Pontuação máxima para indicador		3,75%
3. A sua empresa tem um código de conduta?	Sim	6,00%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		6,00%
3a. Se respondeu "Sim" a P3, Você organiza treinamentos para os funcionários sobre código de conduta?	Sim	4,00%
	Não, mas comunicamos o código de conduta por meio de extranet/brochuras etc.	2,00%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		4,00%
Pontuação máxima para indicador		10,00%
4. A sua empresa tem um mecanismo de queixas ou procedimento de reclamações estabelecidos nesta localização?	Sim	3,00%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		3,00%
4a. Se respondeu "Sim" a P4, Quais as características do mecanismo de queixas ou procedimento de reclamações da sua empresa? Assinale todas as que se aplicam.	Indique quem é o responsável pelo procedimento de reclamações, se aplicável (existe um órgão de reclamação em que terceiros possam entrar em contato diretamente, ou por meio de um provedor de serviços externo)	0,02%
	A(s) pessoa(s) responsável(is) confiada(s) pela empresa é imparcial, independente e não vinculada a instruções	0,02%
	As regras escritas do procedimento de reclamações descrevem as formas pelas quais uma reclamação pode prosseguir e indica o tempo aproximado que cada etapa pode levar	0,02%
	As regras escritas do procedimento de reclamações são disponibilizadas publicamente nos idiomas locais relevantes em todos os países onde nós operamos	0,02%
	O denunciante recebe um comprovante de confirmação ao relatar a reclamação	0,02%
	A identidade do denunciante é tratada confidencialmente	0,02%
	Compromisso de não retaliação contra os denunciantes	0,02%
	Reclamações podem ser comunicadas anonimamente	0,02%

	O denunciante da queixa ou seu representante é consultado durante a remediação/resolução	0,02%
	Avaliação de eficácia de procedimento de reclamações pelo menos a cada 12 meses e de forma ad hoc	0,02%
	Procedimento de recurso	0,02%
	Nenhuma das opções acima	0,00%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
4b. Quais tipos de reclamações podem ser submetidas? Assinale todas as que se aplicam	Queixas de direitos humanos	0,06%
	Queixas ambientais	0,06%
	Práticas comerciais antiéticas	0,06%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
4c. Se respondeu "Sim" a P4, Quais grupos de stakeholders podem enviar reclamações por meio do mecanismo de reclamações? Assinale todos os que se aplicam.	Stakeholders internos (funcionários/ contratados não permanentes, fornecedores diretos, prestadores de serviços, etc.)	0,09%
	Stakeholders externos (empreiteiros, fornecedores indiretos, comunidades locais, etc.)	0,09%
	Outros	0,00%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
4d. Se respondeu "Sim" a P4, Como a sua empresa otimiza o acesso aos procedimentos de reclamações para todos os grupos de stakeholders que têm direito a usá-los? Assinale todas as que se aplicam.	Ao realizar treinamento	0,06%
	Por diferentes meios de comunicação	0,06%
	On-line	0,00%
	Telefone	0,00%
	Email	0,00%
	App	0,00%
	Ao participar de um procedimento conjunto de queixas da indústria	0,06%
	Nenhuma das opções acima	0,00%
Pontuação máxima a questionar		0,19%
Pontuação máxima para indicador		3,75%
5. A sua empresa tem uma política formal que abrange direitos humanos e condições de trabalho?	Sim	0,00%
	Não	0,00%
5a. Se respondeu "Sim" a P5, Quais das seguintes áreas são abordadas por essa política?	Trabalho infantil e jovens trabalhadores	0,29%
	Salários e benefícios	0,29%
	Jornada de trabalho	0,29%
	Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas)	0,29%
	Recrutamento ético	0,29%
	Liberdade de associação e negociação coletiva	0,29%
	Não discriminação e assédio	0,29%
	Direitos da mulher	0,29%
	Diversidade, equidade e inclusão	0,29%
	Direitos das minorias e dos povos indígenas	0,29%
	Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório	0,29%
	Uso de forças de segurança privada ou pública	0,29%
	Pontuação máxima a questionar	
5b. Se respondeu "Sim" a P5, Você organiza treinamentos para os funcionários sobre a sua política de direitos humanos e condições de trabalho?	Sim	2,32%
	Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc.	1,16%

	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		2,32%
Pontuação máxima para indicador		5,80%
6. A sua unidade tem um sistema de gestão em vigor para gerenciar questões de direitos humanos e condições de trabalho?	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente	10,00%
	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente	7,50%
	Sim, mas o sistema não está certificado	5,00%
	Não	0,00%
Pontuação máxima para indicador		10,00%
7. A sua empresa tem uma política de saúde e segurança formal por escrito, em vigor, que corresponda as leis locais, requisitos do setor e normas internacionais?	Sim	0,00%
	Não	0,00%
7a. Se respondeu "Sim" a P7, Quais das seguintes áreas são abordadas por essa política?	Equipamento de proteção individual	0,50%
	Segurança de máquinas	0,50%
	Preparação para emergências	0,50%
	Gestão de incidentes e acidentes	0,50%
	Ergonomia no local de trabalho	0,50%
	Manuseio de produtos químicos e/ou substâncias biológicas	0,50%
	Proteção contra incêndios	0,50%
Pontuação máxima a questionar		3,48%
7b. Se respondeu "Sim" a P7, Você organiza treinamentos para os seus funcionários sobre a sua política de saúde e segurança?	Sim	2,32%
	Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc.	1,16%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		2,32%
Pontuação máxima para indicador		5,80%
8. A sua unidade tem um sistema de gestão de saúde e segurança em vigor?	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente	10,00%
	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente	7,50%
	Sim, mas o sistema não está certificado	5,00%
	Não	0,00%
Pontuação máxima para indicador		10,00%
9. A sua empresa tem uma política formal em vigor sobre ética empresarial?	Sim	0,00%
	Não	0,00%
9a. Se respondeu "Sim" a P9, Quais das seguintes áreas são abordadas por essa política?	Anticorrupção e antilavagem de dinheiro	0,35%
	Proteção e segurança de dados	0,35%
	Responsabilidade financeira (registros precisos)	0,35%
	Divulgação de informações	0,35%
	Concorrência justa e antitruste	0,35%
	Conflitos de interesses	0,35%
	Peças falsificadas	0,35%
	Propriedade intelectual	0,35%
Controles de exportação e sanções econômicas	0,35%	

	Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação	0,35%
Pontuação máxima a questionar		3,48%
9b. Se respondeu "Sim" a P9, Você organiza treinamentos para os seus funcionários sobre a sua política de ética empresarial?	Sim	2,32%
	Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc	1,16%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		2,32%
Pontuação máxima para indicador		5,80%
10. A sua empresa tem uma política ambiental formal, que inclui um compromisso de conformidade legal, de mensuração e melhorias contínuas em desempenho ambiental?	Sim	0,00%
	Não	0,00%
10a. Se respondeu "Sim" a P10, Quais das seguintes áreas são abordadas por essa política?	Relatório de emissões de GEE	0,25%
	Eficiência energética	0,25%
	Energia renovável	0,25%
	Descarbonização	0,25%
	Qualidade, consumo e gestão da água	0,25%
	Qualidade do ar	0,25%
	Gestão química responsável	0,25%
	Gestão sustentável de recursos	0,25%
	Redução de resíduos	0,25%
	Reutilização e reciclagem	0,25%
	Bem-estar animal	0,25%
	Biodiversidade, uso da terra e desmatamento	0,25%
	Qualidade do solo	0,25%
	Emissões de ruídos	0,25%
Outras áreas	0,00%	
Pontuação máxima a questionar		3,48%
10b. Se respondeu "Sim" a P10, Você organiza treinamento para os seus funcionários sobre a política ambiental?	Sim	2,32%
	Não, mas nós a comunicamos através da Intranet/Brochuras etc	1,16%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		2,32%
Pontuação máxima para indicador		5,80%
11. A sua unidade tem um sistema de gestão ambiental em vigor?	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente	10,00%
	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente	8,00%
	Sim, mas o sistema não está certificado	6,00%
	Não	0,00%
Pontuação máxima para indicador		10,00%
12. A sua unidade tem um sistema de gestão de energia?	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido internacionalmente	3,75%
	Sim, temos um sistema de gestão certificado reconhecido nacionalmente	2,81%

	Sim, mas o sistema não está certificado	1,88%
	Não	0,00%
Pontuação máxima para indicador		3,75%
16. A sua unidade utiliza quaisquer substâncias com restrições sob qualquer disposição legal nacional ou internacional em produção, ou operações?	Sim	0,00%
	Não	5,80%
Pontuação máxima a questionar		5,80%
16a. Se respondeu "Sim" a P16, Esta unidade tem procedimentos escritos para gerenciar substâncias com restrições sob algum regulamento?	Sim	5,80%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		5,80%
Pontuação máxima para indicador		5,80%
18. A sua empresa estabeleceu requisitos de RSE/Sustentabilidade para os fornecedores?	Sim	0,00%
	Não	0,00%
18a. If "Sim" to P18, Quais áreas são abordadas por estes requisitos de RSE/Sustentabilidade?	Trabalho infantil e jovens trabalhadores	0,08%
	Salários e benefícios	0,08%
	Jornada de trabalho	0,08%
	Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas)	0,08%
	Recrutamento ético	0,08%
	Liberdade de associação e negociação coletiva	0,08%
	Não discriminação e assédio	0,08%
	Direitos da mulher	0,08%
	Diversidade, equidade e inclusão	0,08%
	Direitos das minorias e dos povos indígenas	0,08%
	Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório	0,08%
	Uso de forças de segurança privada ou pública	0,08%
	SAÚDE E SEGURANÇA	1,00%
	Anticorrupção e antilavagem de dinheiro	0,10%
	Proteção e segurança de dados	0,10%
	Responsabilidade financeira (registros precisos)	0,10%
	Divulgação de informações	0,10%
	Concorrência justa e antitruste	0,10%
	Conflitos de interesses	0,10%
	Peças falsificadas	0,10%
	Propriedade intelectual	0,10%
	Controles de exportação e sanções econômicas	0,10%
	Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação	0,10%
	Relatório de emissões de GEE	0,07%
	Eficiência energética	0,07%
	Energia renovável	0,07%
	Descarbonização	0,07%
Qualidade, consumo e gestão da água	0,07%	
Qualidade do ar	0,07%	
Gestão química responsável	0,07%	

	Gestão sustentável de recursos	0,07%
	Redução de resíduos	0,07%
	Reutilização e reciclagem	0,07%
	Bem-estar animal	0,07%
	Biodiversidade, uso da terra e desmatamento	0,07%
	Qualidade do solo	0,07%
	Emissões de ruídos	0,07%
	Outras áreas	0,07%
	Definição e implementação de padrões semelhantes para fornecedores próprios de nível 1	0,50%
	Requisitos obrigatórios para fornecedores de Nível 1 para transmitir padrões ao longo da cadeia de suprimentos	0,50%
Pontuação máxima a questionar		5,00%
18b. Se respondeu "Sim" a P18, A sua empresa utiliza algum dos seguintes canais para comunicar os seus requisitos de RSE/Sustentabilidade para os seus fornecedores?	Incluso nos termos e condições	1,00%
	Treinamento do fornecedor	0,70%
	Código de conduta do fornecedor/política de sustentabilidade do fornecedor	0,50%
	Site da empresa/Portal para fornecedores	0,30%
	Nenhum	0,00%
Pontuação máxima a questionar		2,50%
18c. Se respondeu "Sim" a P18, Quais os processos a sua empresa tem em vigor para revisar se os fornecedores preenchem os seus requisitos de sustentabilidade?	Incluso nos termos e condições	1,00%
	Treinamento do fornecedor	1,00%
	Código de conduta do fornecedor/política de sustentabilidade do fornecedor	0,50%
	Nenhum	0,00%
Pontuação máxima a questionar		2,50%
Pontuação máxima para indicador		10,00%
20. Algum dos seguintes materiais estão presentes nos seus produtos?	Alumínio/Bauxita	0,00%
	Crômio	0,00%
	Cobalto	0,00%
	Cobre	0,00%
	Algodão	0,00%
	Vidro (areia de sílica)	0,00%
	Ouro	0,00%
	Grafite (natural)	0,00%
	Couro	0,00%
	Lítio	0,00%
	Magnésio	0,00%
	Manganês	0,00%
	Mica	0,00%
	Molibdênio	0,00%
	Níquel	0,00%
	Nióbio	0,00%
	Paládio	0,00%
	Platina	0,00%
	Polissilício	0,00%
Metais de terras raras	0,00%	

	Ródio	0,00%
	Borracha natural	0,00%
	Aço/ Ferro	0,00%
	Tântalo	0,00%
	Estanho	0,00%
	Tungstênio	0,00%
	Zinco	0,00%
	Todos	0,00%
	Nenhum	5,80%
Pontuação máxima a questionar		4,35%
20a. A sua empresa tem uma política para a compra responsável de matérias-primas?	Sim	4,35%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		4,35%
21. A sua empresa tem um sistema de gestão de compra responsável de matérias-primas, ou realiza o mapeamento da cadeia de suprimentos?	Sim	1,45%
	Não	0,00%
Pontuação máxima a questionar		1,45%
Pontuação máxima para indicador		5,80%