

Анкета по оценке устойчивого развития в области CSR/устойчивого развития для поставщиков автомобильного сектора

Корпоративная социальная ответственность (CSR) / устойчивое развитие — это процесс интеграции компаниями вопросов экологии, социальной ответственности и корпоративного управления в свою корпоративную стратегию, деятельность и цепочку поставок.

В Drive Sustainability действует комплекс общих указаний — это [Руководящие принципы](#), устанавливающие минимальные требования к поставщикам в автомобильном секторе в отношении ключевых вопросов CSR / устойчивого развития. Они основаны на фундаментальных принципах социальной, экологической и управленческой ответственности, которые согласуются с применимыми законами и международными стандартами, включая, к примеру, принятые ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, конвенции Международной организации труда (МОТ), Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, Рио-де-Жанейскую декларацию по окружающей среде и развитию, а также Парижское соглашение.

Эта Анкета для оценки устойчивости (SAQ) разработана в соответствии с Руководящими принципами с целью подтвердить и проверить соблюдение поставщиками требований в сфере CSR / устойчивого развития посредством оценки и проверки внедрения системы (систем) управления (под такой системой понимается сочетание политик, процессов, функций, инструментов и механизмов внутреннего контроля), которая помогает организации контролировать свою деятельность, достигать целей и обеспечивать постоянное совершенствование.

Опросник был разработан в 2014 г. и пересмотрен в 2022 г.* членами [Drive Sustainability — партнерства автопроизводителей](#). В настоящее время его используют тринадцать членов партнерства** в целях предотвращения дублирования и повышения эффективности при ответе на стандартные вопросы, касающиеся мероприятий в области CSR / устойчивого развития.

Этот опросник относится как к уровню Компании, так и к уровню Объекта:

- > термин «объект» означает используемую для производства промышленную площадку;
- > термин «штаб-квартира» означает локальный административный центр предприятия;
- > термин «материнская компания» означает главную материнскую компанию соответствующего предприятия/объекта на глобальном уровне.

Поставщики могут найти пояснения в разделе «Руководство» в крайней правой части опросника.

* Члены Рабочей группы 2022 г.: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Stellantis, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars и Volvo Group.

** Использующие опросник SAQ производители оригинального оборудования (OEM): BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Polestar, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars и Volvo Group.

Информация для поставщиков

Закупщики могут проводить этот опрос через сторонних поставщиков услуг. Обратитесь к своему закупщику, чтобы узнать, следует ли отправлять опросник через конкретного поставщика услуг.

With support from partners:



BMW GROUP
Mercedes-Benz

DAIMLER TRUCK
SCANIA



GEELY
TOYOTA

HONDA
VOLKSWAGEN
AUTOMOBIL GROUP



JAGUAR
VOLVO



Объект:

Название:

:	
---	--

Адрес объекта (страна, город и/или улица):

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Пожалуйста, укажите местоположение сайта, соответствующее DUNS Нет

What is the staff headcount at this location?

--

- 0-9 (микropредприятие)
- 10-49 (малое предприятие)
- 50-99 (предприятие среднего размера)
- 100-249 (предприятие среднего размера)
- 250-499 (крупное предприятие)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

Штаб-квартира::

- Да
- Нет

Идентификатор поставщика, присвоенный объекту (указать, что применимо)

Номер DUNS

Другое (пожалуйста, укажите):

Материнская компания

Название:

Адрес материнской компании (страна, город и/или улица):

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Количество сотрудников материнской компании (вкл. нештатных сотрудников, работающих по контракту):

- 0-9 (микропредприятие)
- 10-49 (малое предприятие)
- 50-99 (предприятие среднего размера)
- 100-249 (предприятие среднего размера)
- 250-499 (крупное предприятие)
- 500-999
- 1000-1999
- 2000-2999
- 3000-3999
- 4000-4999
- 5000-9999
- 10000-49999
- ≥50.000

Идентификатор поставщика, присвоенный материнской компании: (указать, что применимо)

Номер DUNS

Другое (пожалуйста, укажите):

Сфера деятельности:

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Заполнил:

Название:

Должность:

Эл. почта:

Тел.:

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>1. Назначила ли ваша компания представителей высшего руководства, отвечающих за экологические, социальные, этические вопросы или права человека?</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>1а. Есть ли в вашей компании сотрудник руководства, отвечающий за вопросы социальной устойчивости?*</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>Если да, укажите следующее:</p> <p>Название: <input type="text"/></p> <p>: <input type="text"/></p> <p>Эл. почта: <input type="text"/></p> <p>Должность: <input type="text"/></p> <p>1б. Есть ли в вашей компании сотрудник руководства, отвечающий за вопросы соблюдения нормативно-правовых требований / деловой этики?*</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>Если да, укажите следующее:</p> <p>Название: <input type="text"/></p> <p>: <input type="text"/></p> <p>Эл. почта: <input type="text"/></p> <p>Должность: <input type="text"/></p> <p>1с. Есть ли в вашей компании сотрудник руководства, отвечающий за вопросы экологической устойчивости?*</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>Если да, укажите следующее:</p>	<p>Компании должны назначать представителей высшего руководства, которые, помимо прочих своих обязанностей, будут отвечать за выполнение компанией обязательств, касающихся социальной устойчивости, соблюдения нормативно-правовых требований / деловой этики и экологической устойчивости. Компании также должны четко определить обязанности (с точки зрения выделения времени) назначенных представителей в отношении соответствующих функций и надлежащим образом задокументировать их (например, в должностной инструкции).</p> <p>В компаниях, которые подпадают под действие Закона Германии о должной осмотрительности в цепочках поставок (LkSG), официальное лицо, ответственное за вопросы социальной устойчивости, также будет считаться ответственным за регулируемые законодательством вопросы, связанные с правами человека.</p> <p>С контактным лицом, указанным в ответе на этот вопрос, будут связываться только после предварительного уведомления. В первую очередь запросы будут направляться лицу, заполнявшему этот Анкета для оценки устойчивости .</p> <p>Социальная устойчивость связана с практиками, которые повышают качество жизни как сотрудников, так и сообществ и на которые может повлиять деятельность компании. Компании должны соблюдать права своих сотрудников и уважать достоинство всех людей в понимании международного сообщества. Примеры социальных тем, которые необходимо учитывать в своей деятельности, включают недопущение дискриминации, свободу ассоциаций, охрану труда и безопасность и т. д. (см. раздел В «Условия труда и права человека»).</p> <p>Соблюдение нормативно-правовых требований: это понятие относится к принципам, регулирующим поведение предприятия в отношении деловых партнеров и клиентов. Компании должны соблюдать высочайшие стандарты добропорядочности и честно и беспристрастно осуществлять свою деятельность вдоль всей цепочки поставок в соответствии с местным законодательством. Примеры неэтичной деловой практики включают коррупцию, недобросовестную конкуренцию, конфликты интересов и т. д. (см. раздел С «Деловая этика»).</p> <p>Экологическая устойчивость: этот вопрос касается методов работы, которые способствуют улучшению качества окружающей среды в долгосрочной перспективе. Компании должны придерживаться превентивного подхода к экологической ответственности, охраняя окружающую среду, сохраняя природные ресурсы и сокращая негативное влияние своей продукции, товаров и услуг на окружающую среду в течение всего их жизненного цикла. Примеры методов работы компаний в этой</p>

Название:
 Эл. почта:
 Должность:

сфере включают контроль выбросов парниковых газов, программы сокращения отходов и т. д. (см. раздел D «Охрана окружающей среды»).

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)

1.d. Есть ли в вашей компании сотрудник, отвечающий за мониторинг управления рисками в сфере устойчивого развития (например, ответственный сотрудник по правам человека)?*

- Да
 Нет

Если да, укажите следующее:

Название:
 Эл. почта:
 Должность:

* Пожалуйста, заполните контактные данные, даже если человек тот же, что и выше.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Управлению рисками в сфере устойчивого развития в компании значительно способствует назначение ответственного сотрудника по правам человека (или аналогичного должностного лица), на которого возложена задача контроля деятельности по управлению рисками. Лучше всего выполнять эту задачу, строго отделив ее от повседневной текущей деятельности по надлежащей проверке контрагентов. Приведенные ниже шесть критериев помогают понять, выполняется ли это условие:

- > ответственный сотрудник по правам человека регулярно и с опорой на оценку рисков проверяет, соблюдают ли подразделения политики компании и требования законодательства в области прав человека и охраны окружающей среды;
- > все сотрудники могут обратиться к ответственному сотруднику по правам человека за консультацией по вопросам прав человека и охраны окружающей среды;
- > ответственный сотрудник по правам человека может вносить предложения о мерах по устранению выявленных нарушений, но выполняют эти меры другие сотрудники;
- > ответственный сотрудник по правам человека поддерживает связь с высшим руководством и предлагает меры по усовершенствованию управления рисками;
- > ответственный сотрудник по правам человека отчитывается перед высшим руководством, но не связан инструкциями вышестоящего руководства (например, ответственный сотрудник по правам человека защищен от увольнения условиями контракта);
- > высшее руководство раз в год запрашивает отчет о ситуации в сфере управления рисками от ответственного сотрудника по правам человека.

2. Публикует ли ваша компания отчет по вопросам корпоративной социальной ответственности (CSR) / устойчивого развития?

- Да, в форме отдельного отчета в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) или другими международно признанными стандартами
 Пожалуйста, загрузите отчет и укажите, какой стандарт

- Да, в форме части годового отчета, например в виде документа «Годовой отчет и отчет об устойчивом развитии», в соответствии со стандартами GRI или другими международно признанными стандартами
 Пожалуйста, укажите Название всемирно признанного стандарта

Отчет по CSR / устойчивому развитию — это организационный отчет, в котором представлена информация об экономических, экологических, социальных и этических показателях работы. Примеры всемирно признанных стандартов и основных принципов отчета по CSR / устойчивому развитию:

- > стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI);
- > Совет по стандартам отчетности в сфере устойчивого развития (SASB);
- > Совет по стандартам раскрытия информации об экологическом воздействии (CDP-CDSB);
- > Глобальный договор ООН — Сообщение о достигнутом прогрессе (UNGC-COP).
- > AFAQ 26000 Sustainable Development

Да, but not according to globally accepted standards

Пожалуйста, укажите Название альтернативного стандарта

Нет

2a. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, был ли последний отчет подтвержден сторонней организацией.

Да, подтверждение включено в отчет

Подтверждены части отчета, сфера действия описана в подтверждении

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Нет

В Европейском союзе Директива ЕС о раскрытии информации нефинансового характера и информации о культурном многообразии ([Директива 2014/95/ЕС](#)) устанавливает нормы раскрытия нефинансовой информации и информации о культурном многообразии для крупных компаний. Впоследствии нормы этой Директивы были интегрированы в национальное законодательство государств — членов ЕС с [некоторыми различиями, касающимися порядка реализации в разных странах](#).

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2b. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, информация по каким темам раскрывается в отчете (Права человека)

- Выявленные потенциальные и фактические риски в области прав человека в нашей компании
- Описание существующих мер, уже принятых нашей компанией для устранения рисков в области прав человека, а также обзор их эффективности
- Описание будущих мер, которые наша компания планирует принять для управления рисками в области прав человека
- Мы не отчитываемся о рисках в области прав человека в нашей компании

2b. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, информация по каким темам раскрывается в отчете (Охрана окружающей среды).

- Выявленные в нашей компании риски в области охраны окружающей среды
- Описание существующих мер, уже принятых нашей компанией для устранения рисков в области охраны окружающей среды, а также обзор их эффективности
- Описание будущих мер, которые наша компания планирует принять для управления рисками в области охраны окружающей среды
- Мы не отчитываемся о рисках в области охраны окружающей среды в нашей компании

2c. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, отчитывались ли вы о выполнении предусмотренных законом обязательств по надлежащей проверке контрагентов (например, в соответствии с законом LkSG в Германии) за предыдущий год.

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

<p>3. Есть ли у вашей компании Кодекс деловой этики?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>3a. If answered "Да" to Q3, does your company organise training for your employees on the Code of Conduct?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет, мы распространяем информацию о Кодексе деловой этики через экстранет/брошюры и т. д. Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	<p>Кодекс деловой этики — это свод правил, описывающий обязанности или надлежащие методы работы физического лица (сотрудника) и организации. Он может охватывать социальные, этические и экологические аспекты.</p>
---	---

A. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>4. Есть ли в вашей компании механизм подачи жалоб или задокументированная процедура рассмотрения жалоб, внедренная на данном предприятии?</p> <p><input type="checkbox"/> Да Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>4a. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите характеристики механизма подачи жалоб или процедуры рассмотрения жалоб в вашей компании. Отметьте все применимые варианты.</p> <p><input type="checkbox"/> Определяет, кто отвечает за выполнение процедуры рассмотрения жалоб, если применимо (существует орган по рассмотрению жалоб, в который третьи лица могут обратиться напрямую или через внешнего поставщика услуг) Пожалуйста, укажите контактные данные <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Назначенное предприятием ответственное лицо (лица) является беспристрастным, независимым и не связано инструкциями</p> <p><input type="checkbox"/> Письменно изложенные правила процедуры рассмотрения жалоб определяют порядок рассмотрения жалоб и приблизительное время, которое может занять каждый этап</p> <p><input type="checkbox"/> Письменно изложенные правила процедуры рассмотрения жалоб публикуются на соответствующих местных языках во всех странах, где мы работаем</p> <p><input type="checkbox"/> Заявителю предоставляется подтверждение получения при подаче жалобы</p> <p><input type="checkbox"/> Личность заявителя является конфиденциальной</p> <p><input type="checkbox"/> Предусмотрено обязательство не прибегать к преследованию в отношении заявителей</p> <p><input type="checkbox"/> Жалобы можно подавать анонимно</p>	<p>В соответствии с рамочными принципами ООН в отношении «защиты, соблюдения и средств правовой защиты» компании несут ответственность за соблюдение прав человека и должны обеспечить средства правовой защиты в случае, если их деятельность вызвала или способствовала негативному воздействию на права человека. Наличие действующих на операционном уровне механизмов подачи жалоб сторонами, которых потенциально может затрагивать деятельность предприятия, рекомендуется в качестве эффективного процесса, позволяющего компаниям обеспечить устранение негативных проявлений.</p>

- С заявителем или его представителем советуется в ходе устранения негативных проявлений / урегулирования проблемы
- Оценка эффективности процедуры рассмотрения жалоб проводится не реже одного раза в 12 месяцев, а также дополнительно по ситуации
- Предусмотрена процедура обжалования
- Ничто из вышеперечисленного

4b. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите, какие типы жалоб могут быть поданы. Отметьте все применимые варианты.

- Жалобы на нарушение прав человека
- Жалобы в отношении охраны окружающей среды
- Неэтичная деловая практика

А. РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ (ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ)

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

4с. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите, каким группам заинтересованных лиц доступен механизм подачи жалоб. Отметьте все применимые варианты.

- Внутренние заинтересованные лица (штатные/временные сотрудники компании, прямые поставщики, поставщики услуг и т. д.)
- Внешние заинтересованные лица (подрядчики, не прямые поставщики, местные сообщества и т. д.)
- Другие

4d. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите, как ваша компания оптимизирует доступность процедуры рассмотрения жалоб для всех групп заинтересованных лиц, которые имеют право на ее использование. Отметьте все применимые варианты.

- Проводит тренинги
- Использует различные способы связи
 - Интернет
 - Телефон
 - Эл. почта
 - Приложение
- Участвует в совместной отраслевой процедуре рассмотрения жалоб
- Ничто из вышеперечисленного

В. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЯ ТРУДА

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

5. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении условий труда и прав человека?

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

Политика компании обозначает подход предприятия к определенному вопросу и содержит общие принципы и/или практические указания относительно порядка действий. Политика может включать такие элементы, как запрещенное поведение, права и порядок урегулирования споров.

Социальные вопросы могут содержаться в политиках компании по CSR, управлению персоналом, правам человека и т. д.

Представленный здесь перечень вопросов согласуется с Руководящими принципами глобального устойчивого развития в сфере автомобилестроения.

Стратегия в области прав человека должна предусматривать внедрение соответствующих стратегий и методов закупок, которые позволяют предотвратить или минимизировать выявленные риски. Кроме того, стратегия должна предусматривать включение вопросов прав человека и экологических критериев в процесс выбора поставщиков, контракты с поставщиками и т. д. Стратегия должна внедрять основанные на оценке рисков превентивные меры для проверки соблюдения стратегии в области прав человека в своей сфере деятельности (стандартные операционные процедуры, внутренние руководящие принципы, мероприятия по обучению, механизмы контроля за поставщиками).

Права человека — это права, которые есть у всех нас просто потому, что мы люди. Они представляют собой всемирно признанные минимальные условия, которые позволяют всем людям сохранять чувство собственного достоинства. Права человека имеют все люди независимо от национальности, места жительства, пола, национального или этнического происхождения, цвета кожи, религии или любого другого статуса.

Источник: [Всеобщая декларация прав человека](#)

В. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЯ ТРУДА

5а. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.

- Детский труд и работающая молодежь
- Зарплаты и пособия
- Рабочее время
- Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)
- Этичный подбор персонала
- Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров
- Недопущение дискриминации и притеснения
- Права женщин
- Разнообразие, справедливость и инклюзивность
- Права меньшинств и коренных народов
- Права на землю, леса и воду, а также принудительное выселение
- Использование частных или государственных сил безопасности

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В соответствии с принятыми ООН Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденными в 2011 году резолюцией Совета по правам человека № 17/4, каждая компания должна соблюдать права человека и несет ответственность за непричинение вреда людям.

Детский труд и работающая молодежь: этот пункт касается запрета на труд детей, не достигших установленного законодательством минимального трудового возраста. Более того, поставщики обязаны не допускать работающих на законных основаниях молодых людей младше 18 лет к работе в ночное время или сверхурочно и обеспечивать их защиту от условий труда, угрожающих их здоровью, безопасности или развитию в соответствии с конвенцией МОТ «О минимальном возрасте» № 138. Нетрудная работа в соответствии с конвенцией МОТ № 138 (статья 6.7).

Поставщик должен проследить за тем, чтобы обязанности работающих молодых людей не мешали им посещать школу. Для работающей молодежи общая продолжительность ежедневного рабочего времени и обучения в школе не должна превышать 10 ч.

Источник: Хартия основных прав ЕС и МОТ

Зарплаты и пособия: этот пункт касается базовой или минимальной заработной платы и любых

5b. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

дополнительных пособий, выплачиваемых работодателем работнику прямо или косвенно в денежной или натуральной форме в связи с его трудоустройством. Поставщики должны выплачивать своим работникам вознаграждение в соответствии с применимыми нормами и принятой отраслевой практикой; такое вознаграждение должно быть достаточным для удовлетворения основных потребностей и обеспечения достойного уровня жизни для работников и их семей. Это требование включает в себя выплату заработной платы не ниже минимальной, компенсацию за сверхурочную работу, отпуск по болезни и установленные государственными нормами пособия.

Источник: МОТ, Глобальный договор ООН и Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Рабочее время: продолжительность стандартной рабочей недели не должна превышать 48 часов. В чрезвычайных ситуациях рабочая неделя не должна превышать 60 часов, включая сверхурочную работу. Любая сверхурочная работа должна выполняться добровольно. Работникам должен предоставляться как минимум один выходной один раз в семь дней. Необходимо соблюдать законодательные и нормативно-правовые акты о максимальной продолжительности рабочего времени и отдыха.
Источник: Инициатива по этике в сфере торговли (Ethical Trading Initiative) на основании конвенций МОТ

Современное рабство: любые работы или услуги, которые любое лицо выполняет или оказывает против своей воли и под угрозой какого-либо наказания. К примерам можно отнести принудительную сверхурочную работу, удержание удостоверяющих личность документов, а также торговлю людьми. В отношении современного рабства действует Закон о [современном рабстве от 2015 г.](#), принятый парламентом Великобритании. Этот Закон распространяется на компании, которые соответствуют установленным критериям и обязаны ежегодно публиковать «заявление относительно рабства и торговли людьми» в течение шести месяцев после завершения финансового года компании.
Источник: Международная организация труда (МОТ) и Национальные архивы Великобритании

В. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЯ ТРУДА

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Этичный подбор персонала: требуется нанимать работников на законных основаниях в соответствии с международными трудовыми нормами, справедливым и прозрачным образом, соблюдая права человека. Примеры неэтичного подбора персонала включают введение в заблуждение или обман потенциальных работников касательно характера работы, требование платы за наем, конфискацию, уничтожение, сокрытие паспортов работников и других удостоверяющих личность

документов государственного образца и/или отказ в доступе к ним. В начале процесса трудоустройства работники должны получить письменно оформленный договор на понятном им языке с правдивым и ясным изложением их прав и обязанностей.

Источник: МОТ и Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Свобода ассоциаций — это право на свободу мирных собраний и на свободу создания ассоциаций на всех уровнях, в частности по политическим, профсоюзным и гражданским вопросам, что подразумевает право каждого человека на образование профсоюзов и вступление в них для защиты своих интересов. Сюда также входит заключение коллективных договоров как процесс переговоров между работодателями и группой сотрудников с целью заключения соглашения, регулирующего условия труда.

Источник: Хартия основных прав ЕС

Недопущение дискриминации — это принцип, требующий равного обращения с людьми или группой лиц независимо от их особых характеристик, включая пол, расу, цвет кожи, этническое или социальное происхождение, генетические признаки, язык, религию или верования, политическое или любое другое мнение, принадлежность к национальному меньшинству, имущественное положение, происхождение, инвалидность, возраст или сексуальную ориентацию. Компании должны выплачивать равное вознаграждение за труд равной ценности не только по признаку пола, но и по всем прочим признакам, которые потенциально могут быть основанием для дискриминации. Однако при этом не запрещается неравная оплата в связи с разницей в стоимости жизни в разных странах.

Источник: Хартия основных прав ЕС

Притеснение — это жестокое и бесчеловечное отношение или угроза такого отношения, включая любое сексуальное домогательство, сексуальное насилие, физическое наказание, психологическое или физическое принуждение или устное оскорбление работников.

Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Права женщин — это принцип, согласно которому женщины имеют право на политическое, экономическое и социальное равенство. Гендерное неравенство лежит в основе таких проблем, как неравные возможности трудоустройства и неравная оплата за одинаковый труд. Усилия, направленные на улучшение положения женщин, привели к принятию ряда деклараций и конвенций. Главным таким документом является [Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин](#).

Конвенция утверждает принцип равенства, требуя от государств-участников принимать «все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными

	<p>свободами на основе равенства с мужчинами» (статья 3).</p> <p>Источник: Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p> <p>Разнообразие, справедливость и инклюзивность: принцип, согласно которому компании должны развивать и поощрять инклюзивную культуру, где ценится разнообразие и каждый может в полной мере вносить свой вклад и реализовывать свой потенциал. Предприятия должны поощрять разнообразие на всех уровнях среди своего персонала и руководства, включая советы директоров.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p> <p>Права меньшинств и коренных народов: речь идет о соблюдении прав местных общин на достойные условия жизни, образование, занятость, общественную деятельность и права на добровольное, предварительное и осознанное согласие в отношении проектов, которые затрагивают их и земли, на которых они проживают, причем особое внимание должно уделяться присутствию уязвимых групп.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p> <p>Права на землю, леса и воду, а также принудительное выселение: этот вопрос связан с недопущением принудительного выселения и лишения земли, лесов и вод при приобретении, освоении или ином использовании земли, лесов и вод.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p> <p>Вопрос использования частных или государственных сил безопасности касается привлечения или использования частных или государственных сил безопасности для защиты коммерческого проекта, если из-за отсутствия подготовки или контроля со стороны компании развертывание таких сил может привести к нарушениям прав человека.</p> <p>Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения</p>						
<p>6. Внедрена ли на вашем объекте система управления для контроля соблюдения прав человека и условий труда?</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:</p> <table border="1" data-bbox="437 1877 858 2067"> <tr> <td data-bbox="172 1883 400 1944">Стандарт сертификации:</td> <td data-bbox="437 1877 858 1951"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="172 1957 400 2018">Сертифицирующий орган</td> <td data-bbox="437 1951 858 2024"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="172 2024 400 2067">Номер сертификата</td> <td data-bbox="437 2024 858 2067"></td> </tr> </table>	Стандарт сертификации:		Сертифицирующий орган		Номер сертификата		<p>"Система управления – это утвержденный руководством набор документально оформленных средств управления, процессов и/или процедур. Она может быть внутренней или разработанной в соответствии со стандартом (сертифицированная система управления).</p> <p>Документально оформленная процедура – это письменное описание регламентированного порядка действий или процесса для управления и контроля над деятельностью организаций.</p>
Стандарт сертификации:							
Сертифицирующий орган							
Номер сертификата							

Срок действия

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления

Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:

Стандарт

сертификации:

Сертифицирующий орган

Номер сертификата

Срок действия

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Да, но система не сертифицирована

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Нет

Примеры соответствующих международно признанных стандартов:

- > SA 8000 — система управления социальной ответственностью;
- > Инициатива ответственных цепочек поставок — RSCI (Responsible Supply Chain Initiative, <https://rsci.online/en>).

Поставщики, имеющие действительный сертификат, который невозможно загрузить в связи с административными задержками, могут указать эти сведения в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа.

С. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

7. Действует ли в вашей компании официальная политика охраны труда и безопасности, соответствующая местному законодательству, отраслевым требованиям и международным стандартам?

- Да

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Нет

7а. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.

- Средства индивидуальной защиты
- Предохранительные устройства оборудования
- Готовность к чрезвычайным ситуациям
- Управление инцидентами и ликвидация последствий аварий
- Эргономика рабочих мест
- Обращение с химическими и/или биологическими веществами
- Пожарная защита

7б. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.

- Да

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Охрана труда и безопасность — наука предупреждения, распознавания, оценки и контроля факторов опасности, которые возникают на рабочем месте или в связи с ним и могут причинить вред здоровью и благополучию работников, причем следует учитывать также потенциальное воздействие на ближайшие сообщества и окружающую среду в целом. Источник: МОТ

Политика в области охраны труда и безопасности должна соответствовать требованиям законодательства, а также подчеркивать стремление руководства и сотрудников обеспечить здоровье и безопасность на рабочих местах и достичь цели «отсутствия происшествий». Руководство несет ответственность за предоставление достаточных ресурсов и организации для обеспечения охраны труда и безопасности, а также для регулярной оценки рисков и представления отчетности с целью непрерывного совершенствования системы.

Примеры специальных мер по охране труда и безопасности:

- > обучение по вопросам использования и использование средств индивидуальной защиты;
- > обучение политике компании в области охраны труда и техники безопасности;
- > инспекции условий труда;

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Нет

- > обучение работе с опасными веществами;
- > распространение учебных материалов по процедурам охраны труда и техники безопасности;
- > информационная кампания для работников по процедурам охраны труда и техники безопасности, применимым к конкретному объекту.

С. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

8. Действует ли на этом объекте система управления охраной труда и безопасностью?

Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления

Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:

Стандарт сертификации:	
Сертифицирующий орган	
Номер сертификата	
Срок действия	

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления

Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:

Стандарт сертификации:	
Сертифицирующий орган	
Номер сертификата	
Срок действия	

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Да, но система не сертифицирована

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Нет

"Система управления охраной труда и безопасностью – организованные усилия и процедуры определения угроз на рабочем месте, а также предотвращения происшествий и воздействия опасных ситуаций и веществ. Это также включает обучение сотрудников в сфере предотвращения происшествий, реагирования на происшествия, порядка действий в чрезвычайной ситуации и использования защитной одежды и оборудования.

Примеры соответствующих международно признанных стандартов и сертификатов::

- ISO 45001 — охрана труда и техника безопасности;

Поставщики, имеющие действительный сертификат, который невозможно загрузить в связи с административными задержками, могут указать эти сведения в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа."

D. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

9. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении деловой этики?

Да

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Нет

Политика и принципы деловой этики и комплаенса применяются в отношении сотрудников, независимых подрядчиков, консультантов и других лиц, с которыми ведется бизнес. Официальная политика деловой этики и комплаенса помогает вести бизнес этично, честно и в полном соответствии с любыми законодательными и нормативно-правовыми актами. Эти принципы должны применяться в отношении любого бизнес-решения в каждом подразделении компании (по всему миру).

Представленный здесь перечень вопросов согласуется с [Руководящими принципами глобального устойчивого развития в сфере автомобилестроения](#).

	<p>Коррупция может принимать множество форм, масштаб которых варьируется от незначительного использования влияния до укоренившегося взяточничества. Она определяется как злоупотребление доверенной властью для личной выгоды. Это может означать не только финансовую, но и нематериальную выгоду. Источник: Глобальный договор ООН и Transparency International</p> <p>Вымогательство — это требование взятки или вовлечение другого лица в совершение подкупа. Это деяние квалифицируется как вымогательство, если такое требование сопровождается угрозами, подвергающими опасности личную неприкосновенность или жизнь участвующих частных субъектов. Источник: Глобальный договор ООН и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий</p>
--	---

D. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>9а. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Борьба с коррупцией и отмыванием денег <input type="checkbox"/> Защита и безопасность данных <input type="checkbox"/> Финансовая ответственность (точность учета) <input type="checkbox"/> Раскрытие информации <input type="checkbox"/> Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы <input type="checkbox"/> Конфликт интересов <input type="checkbox"/> Контрафактные детали <input type="checkbox"/> Интеллектуальная собственность <input type="checkbox"/> Экспортный контроль и экономические санкции <input type="checkbox"/> Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования 	<p>Взяточничество — это предложение любому лицу или получение от любого лица какого бы то ни было подарка, займа, оплаты, вознаграждения или другой выгоды для стимулирования к каким-либо неправомерным, незаконным или обманным действиям в процессе осуществления деятельности предприятия. Источник: Глобальный договор ООН и Transparency International</p> <p>Право на конфиденциальность определяется следующим образом: «Никто не может подвергаться произвольному вмешательству в его личную и семейную жизнь, произвольным посягательствам на неприкосновенность его жилища, тайну его корреспонденции или на его честь и репутацию. Каждый человек имеет право на защиту закона от такого вмешательства или таких посягательств». Источник: Всеобщая декларация прав человека В Европейском союзе в апреле 2016 г. был одобрен и принят Парламентом ЕС Общий регламент по защите данных (GDPR), который вступил в силу в мае 2018 г. Его цель — защитить всех граждан ЕС от нарушений в сфере конфиденциальности и защиты данных в мире, где данные играют все большую роль. Действие GDPR распространяется на организации, расположенные в ЕС, а также на организации за его пределами, если они предлагают товары или услуги субъектам персональных данных ЕС или следят за их поведением. Он применяется к любым компаниям, обрабатывающим и хранящим персональные данные проживающих в Европейском союзе субъектов данных, независимо от местонахождения компании. Источник: Портал GDPR EC</p> <p>Финансовая ответственность — это ответственность компании за точное заполнение, ведение и подачу деловой документации, включая, среди прочего, финансовые отчеты, отчеты о качестве, протоколы учета рабочего времени, отчеты о расходах, а также, в соответствующих случаях, документы, подаваемые клиентам или регулирующим органам. Бухгалтерские</p>

книги и учет должны вестись в соответствии с применимым законодательством и общепринятыми принципами бухгалтерского учета.

Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Раскрытие информации — обязанность компании раскрывать финансовую и нефинансовую информацию в соответствии с применимыми нормами и принятой отраслевой практикой и, если применимо, раскрывать информацию о своем персонале, методах охраны труда и безопасности, методах защиты окружающей среды, хозяйственной деятельности, финансовом состоянии и результатах деятельности.

Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

D. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

9b. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы: этот пункт касается соблюдения компаниями стандартов добросовестного ведения бизнеса и конкуренции, включая, среди прочего, исключение методов ведения деятельности, которые незаконно ограничивают конкуренцию; ненадлежащий обмен важной для конкуренции информацией; ценовой сговор, мошенничество на торгах или неправомерный раздел рынка.

Соблюдение конкурентных правил – это основная ответственность как крупных, так и средних и небольших компаний. Компаниям должно быть известно о рисках, связанных с нарушением правил конкуренции, и способах разработки политики/стратегии комплаенса, максимально соответствующей их потребностям. Эффективная политика/стратегия нормативно-правового соответствия позволяет компании минимизировать риск вовлечения в нарушение антимонопольного законодательства и избежать затрат, возникающих в результате противодействия конкуренции.

Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения и Европейская комиссия

Конфликт интересов возникает, когда физическое или юридическое лицо (частное или государственное) имеет возможность каким-либо образом использовать свое профессиональное или официальное положение для личной или корпоративной выгоды.

Источник: ОЭСР

Контрафактные детали: компании должны разрабатывать, внедрять и использовать подходящие для их продукции и услуг методики и процессы, чтобы минимизировать риск использования контрафактных деталей в поставляемой продукции. Компании также должны внедрять эффективные процессы выявления контрафактных деталей и материалов, а в случае обнаружения – изолировать такие материалы и уведомлять об этом клиента производителя оригинального оборудования (ОЕМ) и/или

правоохранительные органы, в зависимости от ситуации. И в завершение, компании должны подтверждать, что любые продажи не-OEM клиентам осуществляются в соответствии с местным законодательством, а реализованные продукты будут использоваться в соответствии с законом.
 Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Интеллектуальная собственность — это результаты интеллектуальной деятельности, такие как изобретения; литературные и художественные произведения; дизайн; символы, названия и изображения, используемые в коммерческих целях. На уровне закона она защищена, например, патентами, авторским правом и торговыми знаками, которые позволяют людям добиваться признания или извлекать финансовую выгоду из своих изобретений или творений.

Источник: Всемирная организация интеллектуальной собственности

Экспортный контроль и экономические санкции — это ограничения экспорта или реэкспорта товаров, программного обеспечения, услуг и технологий, а также применимые ограничения в отношении торговли с конкретными странами, регионами, компаниями, юридическими и физическими лицами.
 Источник: Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Преследование определяется как прямое или косвенное неблагоприятное административное решение и/или действие, которое угрожают принять, рекомендуют принять или приняли в отношении лица, заявившего о потенциальных противоправных действиях, связанных со значительным риском, или сотрудничавшего при проведении надлежащим образом санкционированной аудиторской проверки или расследования в связи с сообщением о противоправном действии.

Компании должны внедрять процессы (систему информирования о коррупции или незаконной деятельности), позволяющие высказывать озабоченность анонимно, конфиденциально и без преследования.

Источник: ВОЗ и Практические рекомендации по глобальному устойчивому развитию в сфере автомобилестроения

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

10. Действует ли в вашей компании официальная экологическая политика, которая предусматривает приверженность нормативно-правовому соблюдению, непрерывной оценке и постоянному улучшению показателей воздействия на окружающую среду?

- Да
 Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Экологическая политика служит изложением общих намерений и курса компании в отношении показателей воздействия на окружающую среду. Она отражает обязательства компании и официально выражена высшим руководством. Она представляет собой практический механизм действий, определяя экологические цели с учетом применимых юридических и других требований и влияния деятельности компании, ее продуктов и услуг

10a. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.

- Отчетность о выбросах парниковых газов
- Энергоэффективность
- Возобновляемые источники энергии
- Декарбонизация
- Качество воды, водопотребление и управление водными ресурсами
- Качество воздуха
- Ответственное управление химическими веществами
- Устойчивое управление ресурсами
- Сокращение отходов
- Повторное использование и переработка

- Благополучие животных
- Биоразнообразие, землепользование и обезлесение
- Качество почвы
- Шумовое воздействие
- Другие сферы (пожалуйста, укажите)

10b. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

на окружающую среду с целью снижения экологического влияния, расхода ресурсов и расходов. Политика должна обеспечивать отсутствие пагубных изменений почвы, загрязнения воды, вредного шумового воздействия или чрезмерного потребления водных ресурсов.

Представленный здесь перечень вопросов согласуется с [Руководящими принципами глобального устойчивого развития в сфере автомобилестроения](#), а разъяснения представлены в соответствующем Руководстве. Вопрос касается всех поставщиков: прямых (поставщики продукции для производства, послепродажного обслуживания и т. д.) и непрямых (поставщики продукции для непромышленной деятельности, поставщики услуг, подрядчики и т. д.)

В рамках планов ЕС «Зеленый пакт для Европы» по защите экосистем и биоразнообразия Европейская комиссия предложила новый закон, направленный на прекращение обезлесения и сведение к минимуму воздействия ЕС на леса во всем мире. [Предлагаемый закон](#) потребует от компаний, занимающихся продажей сырья, с которым связаны риски обезлесения и деградации лесов, такого как соя, пальмовое масло, древесина и продукты переработки крупного рогатого скота (например, кожа), обеспечить отсутствие рисков обезлесения, прежде чем представить такую продукцию на европейском рынке или экспортировать ее из ЕС. Источник: Европейская комиссия (Генеральный директорат по вопросам окружающей среды)

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

11. Действует ли на вашем объекте система экологического управления?

- Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления

Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:

Стандарт сертификации:	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
Awarding body:	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
Certificate number:	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
Valid until:	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Система экологического управления позволяет компании планомерно и с упреждением работать над своими экологическими показателями, уменьшая воздействие своей деятельности, продуктов и услуг на окружающую среду. Примеры: разработка политики/рекомендаций; постановка целей; принятие предусмотренных законом и других требований; управление рисками; внедрение рабочих процедур для достижения постоянных усовершенствований для поддержки охраны окружающей среды; снижение или предотвращение загрязнения.

Примеры соответствующих международно признанных стандартов и сертификатов:

- Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления

Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:

Стандарт сертификации:	
Awarding body:	
Certificate number:	
Valid until:	

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Да, но система не сертифицирована

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

- Нет

- > ISO 14001:2015 — система экологического управления;
- > ISO 14064 — учет и контроль парниковых газов;
- > PAS 2060 — углеродная нейтральность;
- > BS 8555 — сертификация: внедрение систем экологического управления;
- > PAS 2050 — углеродный след;
- > схема экологического менеджмента и аудита EC (EMAS).

Экологические аудиты позволяют организации оценить и продемонстрировать соблюдение законодательства, экологические показатели, а также преимущества и ограничения своей экологической политики. Это способ определить, в какой степени компания придерживается общепризнанных ценностей и целей, которых она обязалась придерживаться. Экологические аудиты могут проводиться на внутреннем уровне или сторонним сертифицирующим органом.

Поставщики, имеющие действительный сертификат, который невозможно загрузить в связи с административными задержками, могут указать эти сведения в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа."

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

12. Используется ли на вашем объекте система управления энергопотреблением?

- Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления

Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:

Стандарт сертификации:	
Awarding body:	
Certificate number:	

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Система управления энергопотреблением — это систематический процесс непрерывного повышения показателей энергоэффективности и максимизации экономии энергии.

Примеры соответствующих международно признанных стандартов и сертификатов:

- > ISO 50001 — управление энергопотреблением.

Поставщики, имеющие действительный сертификат, который невозможно загрузить в связи с

<p>Valid until: <input type="text"/></p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления</p> <p>Пожалуйста, предоставьте следующую информацию:</p> <table border="1" data-bbox="437 398 855 613"> <tr> <td>Стандарт сертификации:</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Awarding body:</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Certificate number:</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>Valid until:</td> <td><input type="text"/></td> </tr> </table> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Да, но система не сертифицирована</p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p>	Стандарт сертификации:	<input type="text"/>	Awarding body:	<input type="text"/>	Certificate number:	<input type="text"/>	Valid until:	<input type="text"/>	<p>административными задержками, могут указать эти сведения в разделе G «Дополнительная информация», приложив заявление сертифицирующего органа.</p>
Стандарт сертификации:	<input type="text"/>								
Awarding body:	<input type="text"/>								
Certificate number:	<input type="text"/>								
Valid until:	<input type="text"/>								
<p>13. Какая часть электроэнергии, использованной на вашем объекте за последний календарный год, была получена из возобновляемых источников?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Не применимо</p> <p><input type="checkbox"/> Неизвестно</p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p>	<p>Возобновляемые источники энергии — это неисчерпаемые источники энергии, которые естественным образом восполняются с течением времени. К возобновляемым можно отнести следующие источники энергии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ветер; - солнце; - вода; - биомасса; - геотермальные источники; - море. 								

E. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>14. Какая часть энергии, использованной для отопления/охлаждения вашего объекта за последний календарный год, была получена из возобновляемых источников?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p>	

- 31-40%
 - 21-30%
 - 11-20%
 - 1-10%
 - Не применимо
 - Неизвестно
- Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

15. Устанавливает ли ваша компания целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов?

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

15a. Если вы ответили «Да» на вопрос 15, укажите, утверждены ли эти целевые показатели в рамках Инициативы научно-обоснованных целевых показателей (SBTi).

- Да
Please provide the International Securities Identification Number (ISIN) associated with your approved SBTi targets

- Нет, но утверждены в соответствии с другими стандартами (SME Climate Hub, «Стремление к нулю» или аналогичный стандарт)
- Нет

15b. Если вы ответили «Да» на вопрос 15, укажите, установлены ли в вашей компании целевые показатели сокращения выбросов в верхних звеньях цепочки поставок (сфера охвата 3).

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

Согласно Протоколу по парниковым газам ([GHG Protocol](#)) ключевым элементом эффективного управления выбросами парниковых газов (ПГ) является установление целевого показателя по сокращению таких выбросов и отслеживание эффективности принятых мер в сравнении с целевым показателем.

Существует несколько инициатив, которые помогают предприятиям в установлении и подтверждении своих целевых показателей по сокращению выбросов ПГ, таких как Инициатива научно-обоснованных целевых показателей (Science-Based Targets initiative), платформа для малого и среднего бизнеса SME Climate Hub и кампания «Стремление к нулю».

Эти инициативы устанавливают критерии, которым должны соответствовать предприятия, чтобы способствовать достижению цели Парижского соглашения, а именно нулевого баланса выбросов к 2050 году.

- > Сфера охвата 1: прямые выбросы компании, связанные со сжиганием ископаемого топлива на объекте.
- > Сфера охвата 2: косвенные выбросы компании, связанные с производством приобретенной электроэнергии, тепла или пара.
- > Сфера охвата 3: косвенные выбросы компании, связанные с деятельностью в рамках цепочки создания стоимости, в том числе выше и ниже по цепочке.

Е. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

16. Используются ли в производстве или деятельности вашего объекта какие-либо вещества, использование которых ограничено в соответствии с каким-либо национальным или международным законодательством?

- Да
- Нет

16a. Если вы ответили «Да» на вопрос 16, укажите, применяются ли на вашем объекте письменно оформленные процедуры по

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

"Ограничения – это инструмент для защиты здоровья людей и окружающей среды от неприемлемых рисков, сопряженных с химическими веществами. Ограничения могут регламентировать или запрещать производство, вывод на рынок или использование веществ. Ограничение применяется к любому веществу в чистом виде, в составе смеси или в изделии, включая все, что не требует регистрации. Оно также может применяться в отношении импорта. Примеры опасных веществ (веществ ограниченного использования) включают, среди прочего:

управлению веществами, использование которых ограничено в соответствии с какими-либо нормами.

- Да
Загрузите соответствующую документацию, включая процедуры в соответствии с REACH, RoHS, ELV 2000/53/EC или другие письменные процедуры по управлению веществами ограниченного использования
- Нет

16b. Если вы ответили «Да» на вопрос 16а, укажите, какие из следующих сфер охватывают эти процедуры.

- Производство продуктов с добавлением ртути, использование ртути и ртутных соединений в производственных процессах и обращение с ртутными отходами (см. Минаматскую конвенцию)
- Производство и использование стойких органических загрязнителей (см. Стокгольмскую конвенцию о стойких органических загрязнителях)
- Обращение, сбор, хранение и утилизация отходов стойких органических загрязнителей (см. Стокгольмскую конвенцию о стойких органических загрязнителях)
- Экспорт опасных отходов (см. Базельскую конвенцию о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением)
- Импорт опасных и других отходов (см. Базельскую конвенцию о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением)
- Другое, укажите _____

шестивалентный хром, свинец, азокрасители, ДМФА, ПАУ, фталаты, ПФОС, пары никеля.
Источник: Европейское агентство по химическим веществам

Примеры нормативно-правовых актов, регулирующих обращение с веществами ограниченного использования и химическими веществами:
(1) REACH (Регламент по регистрации, оценке, выдаче разрешений и ограничению производства химических веществ):

[REACH](#) — это регламент Европейского союза, регулирующий производство и использование химических веществ и их потенциальное влияние на здоровье людей и окружающую среду. Этот регламент содержит определение и перечень веществ, растворов и готовых изделий. Производители и импортеры должны собирать информацию о свойствах своих химических веществ и регистрировать эти данные в центральной базе данных Европейского агентства по химическим веществам.

(2) [RoHS](#) (Директива об ограничении содержания вредных веществ):

RoHS , или Директива ЕС (2011/65/EC) об ограничении использования определенных опасных веществ в электрическом и электронном оборудовании, запрещает вывод на рынок ЕС нового электрического и электронного оборудования с содержанием свинца, кадмия, ртути и других веществ выше установленного уровня.

(3) Директива о транспортных средствах с истекшим сроком эксплуатации ([ELV](#)) 2000/53/EC:

в директиве ELV 2000/53/EC (гиперссылка: https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:02fa83cf-bf28-4afc-8f9f-eb201bd61813.0005.02/DOC_1&format=PDF) изложены меры, направленные на предотвращение образования отходов от транспортных средств и на повторное использование, переработку и другие формы рекуперации транспортных средств с истекшим сроком эксплуатации и их компонентов в целях сокращения отходов, а также на улучшение экологических показателей всех субъектов хозяйственной деятельности, вовлеченных в жизненный цикл транспортных средств, особенно субъектов, непосредственно работающих с транспортными средствами с истекшим сроком эксплуатации.

(4) [Минаматская конвенция](#):

Минаматская конвенция о ртути регулирует использование ртути. Производство товаров с добавлением ртути разрешается в соответствии с исключениями, предусмотренными в приложении А, на основании зарегистрированных исключений или при наличии альтернативной стратегии в отношении продукта, представленной Конференции участников конвенции какой-либо страной (ст. 4(2), подпункт а). Использование ртути (соединений ртути) в производственных процессах разрешается в

соответствии с приложением В или на основании зарегистрированных исключений (ст. 5(2) и ст. 6). В Конвенции также рассматриваются вопросы временного хранения ртути и ее утилизации после превращения в отходы, обращения с загрязненными ртутью участками и охраны здоровья. Обращение с ртутными отходами должно выполняться в соответствии со ст. 11(3).

(5) [Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях](#):

Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях регулирует использование СОЗ. Конвенция требует от участников принятия мер по ликвидации или сокращению выбросов СОЗ в окружающую среду. Производство и использование разрешены для исследований лабораторного масштаба или в качестве эталонного стандарта (ст. 3(5)), в соответствии с исключениями, предусмотренными в Приложении I, в течение льготного периода, предусмотренного положением 1 ст. 4(2) Регламента (ЕС) 2019/1021, или в соответствии с Приложением I части В Регламента (ЕС) № 850/2004. Обращение, сбор, хранение и утилизация разрешены в соответствии со ст. 6.

(6) [Базельская конвенция](#) о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением

Базельская конвенция запрещает импорт опасных отходов из третьих стран и их экспорт в третьи страны, а также в некоторые из стран-участниц. При определении опасных отходов в дополнение к положениям конвенции следует учитывать Директиву Совета ЕС 91/689/ЕЕС.

E. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>17. Есть ли у вашей компании актуальная оценка CDP?</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p><input type="checkbox"/> Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>17а. Если вы ответили «Да» на вопрос 17, укажите оценку (Изменение климата)</p> <p>Оценка <input type="text"/></p> <p>Год <input type="text"/></p> <p>17b. Если вы ответили «Да» на вопрос 17, укажите оценку (Водные ресурсы)</p> <p>Оценка <input type="text"/></p> <p>Год <input type="text"/></p> <p>17с. Если вы ответили «Да» на вопрос 17, укажите оценку (Леса)</p> <p>Оценка <input type="text"/></p> <p>Год <input type="text"/></p>	<p>CDP использует метод оценки для стимулирования компаний к измерению и управлению экологическим влиянием посредством участия в программах CDP, посвященных изменению климата, воде, лесам и цепочке поставок. Каждый из опросников CDP (изменение климата, вода и леса) предусматривает индивидуальную методику оценки.</p>

F. RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>18. Установила ли ваша компания требования к поставщикам в отношении CSR / устойчивого развития?</p> <p><input type="checkbox"/> Да</p> <p>Пожалуйста, загрузите соответствующий документ</p> <p><input type="checkbox"/> Нет</p> <p>18а. Если вы ответили «Да» на вопрос 18, укажите, какие сферы охватывает этот набор требований.</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Права человека и условия труда</u></p> <p><input type="checkbox"/> Детский труд и работающая молодежь</p> <p><input type="checkbox"/> Зарплаты и пособия</p> <p><input type="checkbox"/> Рабочее время</p> <p><input type="checkbox"/> Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)</p> <p><input type="checkbox"/> Этичный подбор персонала</p> <p><input type="checkbox"/> Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров</p> <p><input type="checkbox"/> Недопущение дискриминации и притеснения</p>	<p>В качестве примера политики CSR / устойчивого развития поставщика можно привести Кодекс деловой этики или корпоративного поведения конкретного поставщика, который применяется как к собственным работникам, так и к сторонним бизнес-партнерам, таким как поставщики.</p> <p>Цель должна заключаться в поддержании здоровых условий труда, соблюдении прав человека и обеспечении экологической ответственности вдоль всей цепочки поставок.</p> <p>Термин «Управление отношениями с поставщиками на верхних звеньях цепочки поставок» означает обеспечение выполнения требований по устойчивому развитию в рамках всей цепочки поставок, т. е. обеспечение того, чтобы поставщики применяли те же требования и к своим собственным поставщикам.</p>

- Права женщин
- Разнообразие, справедливость и инклюзивность
- Права меньшинств и коренных народов
- Права на землю, леса и воду, а также принудительное выселение
- Использование частных или государственных сил безопасности

- Техника безопасности и охрана окружающей среды**
- Охрана труда и безопасность

- Деловая этика**
- Борьба с коррупцией и отмыванием денег
- Защита и безопасность данных
- Финансовая ответственность (точность учета)
- Раскрытие информации
- Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы
- Конфликт интересов
- Контрафактные детали
- Интеллектуальная собственность
- Экспортный контроль и экономические санкции
- Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования

- Охрана окружающей среды**
- Отчетность о выбросах парниковых газов
- Энергоэффективность
- Возобновляемые источники энергии
- Декарбонизация
- Качество воды, водопотребление и управление водными ресурсами
- Качество воздуха
- Ответственное управление химическими веществами
- Устойчивое управление ресурсами
- Сокращение отходов
- Повторное использование и переработка
- Благополучие животных
- Биоразнообразие, землепользование и обезлесение
- Качество почвы
- Шумовое воздействие
- Другие сферы (пожалуйста, укажите)

- Управление отношениями с поставщиками на верхних звеньях цепочки поставок**
- Определение и внедрение аналогичных стандартов в отношении собственных поставщиков уровня 1
- Обязательные требования к поставщикам уровня 1 в отношении дальнейшей передачи стандартов вдоль цепочки поставок

F. RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

18b. Если вы ответили «Да» на вопрос 18, укажите, используются ли в вашей компании какие-либо из перечисленных ниже каналов для ознакомления ваших поставщиков с требованиями к CSR / устойчивому развитию для поставщиков.

- Включены в Положения и условия
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Обучение поставщиков
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Кодекс деловой этики поставщика / Политика устойчивого развития поставщика
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Веб-сайт компании / портал для поставщиков
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Ничего из перечисленного

18c. Which processes does your company have in place to review if suppliers fulfil your requirements? Please tick all that apply.

- 3rd party audits conducted by an accredited certification body
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- 2nd party audits conducted by your company
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Анкета для оценки устойчивости (SAQ)
- Ничего из перечисленного

19. Проводит ли ваша компания оценку рисков в сфере устойчивого развития в рамках мероприятий по надлежащей проверке контрагентов?

- Да
- Нет

19a. Если вы ответили «Да» на вопрос 19, укажите, какова сфера охвата оценки рисков.

- Собственная сфера деятельности

- Прямые поставщики (уровень 1)
- Непрямые поставщики (уровень n)

19b. Если вы ответили «Да» на вопрос 19, укажите, как часто ваша компания проводит оценку рисков.

- Ежегодно
- Каждые 2 года
- По ситуации: когда мы ожидаем, что риски могут существенно измениться
- По ситуации: когда мы знаем о возможности нарушения, например в случае жалобы
- Другое

Г. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР ПОСТАВЩИКА СЫРЬЯ

20. Содержатся ли в ваших продуктах какие-либо из следующих материалов? (Отметьте все применимые варианты.)

- Алюминий/бокситы
- Хром
- Кобальт
- Медь
- Хлопок
- Стекло (кварцевый песок)
- Золото
- Графит (натуральный)
- Кожа
- Литий
- Магний
- Марганец
- Слюда
- Молибден
- Никель
- Ниобий
- Палладий
- Платина
- Поликремний
- Редкоземельные элементы
- Родий
- Натуральный каучук
- Сталь/железо
- Тантал
- Олово
- Вольфрам

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

платина была добавлена в список приоритетных материалов, поскольку этот металл является металлом платиновой группы (МПГ). Платина наряду с палладием и родием являются металлами с наиболее высокими показателями потребления в автомобильной промышленности на текущий момент (как указано в отчете об изменениях).

- Цинк
- Все

G. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР ПОСТАВЩИКА СЫРЬЯ

20а. Если вы отметили в списке выше какие-либо сырьевые материалы, укажите, действует ли в вашей компании политика в отношении ответственного выбора поставщиков этого сырья.

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

20а1. Если вы ответили «Да» на вопрос 20а, укажите, каких из следующих материалов касается эта политика. Отметьте все применимые варианты.

- Алюминий/бокситы
- Хром
- Кобальт
- Медь
- Хлопок
- Стекло (кварцевый песок)
- Золото
- Графит (натуральный)
- Кожа
- Литий
- Магний
- Марганец
- Слюда
- Молибден
- Никель

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ответственный выбор поставщиков материалов: Компании, поставляющие содержащую сырье продукцию, должны выполнять надлежащую проверку контрагентов, чтобы понимать происхождение сырья для своей продукции.

Компании должны:

- > обеспечить, чтобы они не способствовали нарушениям прав человека, взяточничеству и нарушениям этических норм и не оказывали негативного воздействия на окружающую среду;
- > сотрудничать с проверенными непричастными к конфликтам плавильными и очистительными предприятиями для закупки олова, вольфрама, тантала и золота, содержащегося в производимой ими продукции.

Ссылка: Расширенный шаблон отчетности о происхождении минералов (responsiblemineralsinitiative.org)

Более подробную информацию о приоритетных материалах, странах производства, а также о сопутствующих экологических, социальных и управленческих вопросах см. на платформе по вопросам сырья [Raw Materials Outlook](#) и в [отчете о замене материалов](#) .

- Ниобий
- Палладий
- Платина
- Поликремний
- Редкоземельные элементы
- Родий
- Натуральный каучук
- Сталь/железо
- Тантал
- Олово
- Вольфрам
- Цинк
- Все

20b. Если вы отметили в списке выше какие-либо сырьевые материалы, укажите, участвует ли ваша компания в какой-либо инициативе (-ах) в отношении этого сырья.

- Да
Пожалуйста, загрузите соответствующий документ
- Нет

20c. Если вы отметили тантал, олово, вольфрам или золото, укажите, использует ли ваша компания на корпоративном уровне шаблон отчета о минералах из зон конфликта (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)?

- Да
Загрузите шаблон CMRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)
- Нет
Заполните и загрузите шаблон CMRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)

20d. Если вы отметили кобальт и/или слюду, укажите, использует ли ваша компания на корпоративном уровне расширенный шаблон отчетности о происхождении минералов (Extended Minerals Reporting Template, EMRT)?

- Да
Загрузите шаблон EMRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)
- Нет
Заполните и загрузите шаблон EMRT, используя последнюю версию с веб-сайта Инициативы по ответственному использованию минералов (RMI)

21. Действует ли в вашей компании система управления ответственным выбором поставщиков сырья и проводится ли составление карты цепочки поставок? Если да, загрузите подтверждающие данные.

Да

Пожалуйста, загрузите соответствующий документ

Нет

Н. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

22. В поле ниже укажите дополнительную информацию (например, примечания касательно политики, сроки сертификации и т. д.).

Drive Sustainability — партнерство автопроизводителей

Drive Sustainability — это партнерство автопроизводителей, куда входят компании BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars и Volvo Group.

Целью партнерства, поддерживаемого организацией CSR Europe, является содействие устойчивому развитию в рамках всей цепочки поставок автомобильной промышленности посредством продвижения единого подхода в отрасли и интеграции устойчивого развития во все процессы снабжения.

Drive Sustainability осуществляет деятельность в соответствии со строгими антимонопольными политиками.

О CSR Europe

CSR Europe — это ведущая европейская бизнес-сеть в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Благодаря нашим корпоративным членам и национальным организациям по CSR мы объединяем, вдохновляем и поддерживаем более 10 000 предприятий на локальном, европейском и международном уровне. Мы поддерживаем предприятия и сектора отрасли в их трансформации и сотрудничестве с целью применения практических решений и достижения устойчивого развития. Мы выступаем за системные изменения, поэтому, следуя целям устойчивого развития, мы хотим совместно с европейскими лидерами и заинтересованными сторонами выработать всеохватывающую стратегию для устойчивого развития Европы до 2030 года (Sustainable Europe 2030).

Анкета для оценки устойчивости можно использовать на следующих условиях:

Вы можете:

передавать материал, т. е. копировать и распространять его на любом носителе или в любом формате. Лицензиар не может отозвать эти права до тех пор, пока выполняются условия лицензирования.

На следующих условиях:

С указанием авторства: необходимо надлежащим образом указать авторов, привести ссылку на лицензию и отметить, были ли внесены изменения. Это можно сделать любым разумным способом, исключаящим намерения на то, что лицензиар поддерживает вас или использование вами этого документа.

В некоммерческих целях: запрещается использовать материал в коммерческих целях.

Без создания производных произведений: в случае изменения, переработки материала или использования его в качестве основы распространение измененного материала запрещено.

Без дополнительных ограничений: запрещается применять правовые условия или технологические меры, которые могут юридически лишить других лиц возможности выполнять разрешенные лицензией действия.

Примечания:

Вы не обязаны соблюдать требования лицензии для элементов материала, находящихся в общественном доступе или если их использование разрешено применимым исключением или ограничением.

Мы не даем никаких гарантий. Лицензия может предусматривать не все разрешения, необходимые для целевого использования.

Например, использование материала может быть ограничено другими правами, такими как распространение информации, конфиденциальность или моральные права.

With support from partners:



SAQ 5.0 Система подсчета очков

Вопрос	Ответы	Оценка устойчивости
1. Назначила ли ваша компания представителей высшего руководства, отвечающих за экологические, социальные, этические вопросы или права человека?	Да	0,00%
	Нет	0,00%
1а. Есть ли в вашей компании сотрудник руководства, отвечающий за вопросы социальной устойчивости?*	Да	0,93%
	Нет	0,00%
1б. Есть ли в вашей компании сотрудник руководства, отвечающий за вопросы соблюдения нормативно-правовых требований / деловой этики?	Да	0,93%
	Нет	0,00%
1с. Есть ли в вашей компании сотрудник руководства, отвечающий за вопросы экологической устойчивости?	Да	0,93%
	Нет	0,00%
1d. Does your company have a management person responsible for monitoring sustainability risks (e.g. a Human Rights Officer)?	Да	0,93%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor indicator		3,71%
2. Публикует ли ваша компания отчет по вопросам корпоративной социальной ответственности (CSR) / устойчивого развития?	Да, в форме отдельного отчета в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) или другими международно признанными стандартами	3,00%
	Да, в форме части годового отчета, например в виде документа «Годовой отчет и отчет об устойчивом развитии», в соответствии со стандартами GRI или другими международно признанными стандартами	3,00%
	Да, но не в соответствии с международно признанными стандартами	1,50%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		3,00%
2а. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, был ли последний отчет подтвержден сторонней организацией.	Да, подтверждение включено в отчет	0,19%
	Подтверждены части отчета, сфера действия описана в подтверждении	0,19%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
2б. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, информация по каким темам раскрывается в отчете (Права человека)	Выявленные потенциальные и фактические риски в области прав человека в нашей компании	0,06%
	Описание существующих мер, уже принятых нашей компанией для устранения рисков в области прав человека, а также обзор их эффективности	0,06%
	Описание будущих мер, которые наша компания планирует принять для управления рисками в области прав человека	0,06%
	Мы не отчитываемся о рисках в области прав человека в нашей компании	0,00%

Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
2b. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, информация по каким темам раскрывается в отчете (Охрана окружающей среды).	Выявленные в нашей компании риски в области охраны окружающей среды	0,06%
	Описание существующих мер, уже принятых нашей компанией для устранения рисков в области охраны окружающей среды, а также обзор их эффективности	0,06%
	Описание будущих мер, которые наша компания планирует принять для управления рисками в области охраны окружающей среды	0,06%
	Мы не отчитываемся о рисках в области охраны окружающей среды в нашей компании	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
2c. Если вы ответили «Да» на вопрос 2, укажите, отчитывались ли вы о выполнении предусмотренных законом обязательств по надлежащей проверке контрагентов (например, в соответствии с законом LkSG в Германии) за предыдущий год.	Да	0,19%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
Макс Оценкаfor indicator		3,75%
3. Есть ли у вашей компании Кодекс деловой этики?	Да	6,00%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		6,00%
3a. Если вы ответили «Да» на вопрос 3, укажите, организуете ли вы посвященные Кодексу деловой этики тренинги для своих сотрудников.	Да	4,00%
	Нет, мы распространяем информацию о Кодексе деловой этики через экстранет/брошюры и т. д.	2,00%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		4,00%
Макс Оценкаfor indicator		10,00%
4. Есть ли в вашей компании механизм подачи жалоб или задокументированная процедура рассмотрения жалоб, внедренная на данном предприятии?	Да	3,00%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		3,00%
4a. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите характеристики механизма подачи жалоб или процедуры рассмотрения жалоб в вашей компании. Отметьте все применимые варианты.	Определяет, кто отвечает за выполнение процедуры рассмотрения жалоб, если применимо (существует орган по рассмотрению жалоб, в который третьи лица могут обратиться напрямую или через внешнего поставщика услуг)	0,02%
	Назначенное предприятием ответственное лицо (лица) является беспристрастным, независимым и не связано инструкциями	0,02%
	Письменно изложенные правила процедуры рассмотрения жалоб определяют порядок рассмотрения жалоб и приблизительное время, которое может занять каждый этап	0,02%
	Письменно изложенные правила процедуры рассмотрения жалоб публикуются на соответствующих местных языках во всех странах, где мы работаем	0,02%
	Заявителю предоставляется подтверждение получения при подаче жалобы	0,02%
	Личность заявителя является конфиденциальной	0,02%
	Предусмотрено обязательство не прибегать к преследованию в отношении заявителей	0,02%

	Жалобы можно подавать анонимно	0,02%
	С заявителем или его представителем советуется в ходе устранения негативных проявлений / урегулирования проблемы	0,02%
	Оценка эффективности процедуры рассмотрения жалоб проводится не реже одного раза в 12 месяцев, а также дополнительно по ситуации	0,02%
	Предусмотрена процедура обжалования	0,02%
	Ничто из вышеперечисленного	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
4b. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите, какие типы жалоб могут быть поданы. Отметьте все применимые варианты.	Жалобы на нарушение прав человека	0,06%
	Жалобы в отношении охраны окружающей среды	0,06%
	Неэтичная деловая практика	0,06%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
4c. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите, каким группам заинтересованных лиц доступен механизм подачи жалоб. Отметьте все применимые варианты.	Внутренние заинтересованные лица (штатные/временные сотрудники компании, прямые поставщики, поставщики услуг и т. д.)	0,09%
	Внешние заинтересованные лица (подрядчики, не прямые поставщики, местные сообщества и т. д.)	0,09%
	Другие	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
4d. Если вы ответили «Да» на вопрос 4, укажите, как ваша компания оптимизирует доступность процедуры рассмотрения жалоб для всех групп заинтересованных лиц, которые имеют право на ее использование. Отметьте все применимые варианты.	Внутренние заинтересованные лица (штатные/временные сотрудники компании, прямые поставщики, поставщики услуг и т. д.)	0,06%
	Использует различные способы связи	0,06%
	<i>Интернет</i>	0,00%
	<i>Телефон</i>	0,00%
	<i>Эл. почта</i>	0,00%
	<i>Приложение</i>	0,00%
	By participating in a joint industry complaints procedure	0,06%
	Ничто из вышеперечисленного	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		0,19%
Макс Оценкаfor indicator		3,75%
5. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении условий труда и прав человека?	Да	0,00%
	Нет	0,00%
5a. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.	Детский труд и работающая молодежь	0,29%
	Зарплаты и пособия	0,29%
	Рабочее время	0,29%
	Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)	0,29%
	Этичный подбор персонала	0,29%
	Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров	0,29%
	Недопущение дискриминации и притеснения	0,29%
	Права женщин	0,29%
	Разнообразие, справедливость и инклюзивность	0,29%
	Права меньшинств и коренных народов	0,29%
	Права на землю, леса и воду, а также принудительное выселение	0,29%
	Использование частных или государственных сил безопасности	0,29%
	Макс Оценкаfor Вопрос	

5б. Если вы ответили «Да» на вопрос 5, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.	Да	2,32%
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	1,16%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		2,32%
Макс Оценкаfor indicator		5,80%
6. Внедрена ли на вашем объекте система управления для контроля соблюдения прав человека и условий труда?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления	10,00%
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	7,50%
	Да, но система не сертифицирована	5,00%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor indicator		10,00%
7. Действует ли в вашей компании официальная политика охраны труда и безопасности, соответствующая местному законодательству, отраслевым требованиям и международным стандартам?	Да	0,00%
	Нет	0,00%
7а. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.	Средства индивидуальной защиты	0,50%
	Предохранительные устройства оборудования	0,50%
	Готовность к чрезвычайным ситуациям	0,50%
	Управление инцидентами и ликвидация последствий аварий	0,50%
	Эргономика рабочих мест	0,50%
	Обращение с химическими и/или биологическими веществами	0,50%
	Пожарная защита	0,50%
Макс Оценкаfor Вопрос		3,48%
7б. Если вы ответили «Да» на вопрос 7, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.	Да	2,32%
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	1,16%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		2,32%
Макс Оценкаfor indicator		5,80%
8. Действует ли на этом объекте система управления охраной труда и безопасностью?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления	10,00%
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	7,50%
	Да, но система не сертифицирована	5,00%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor indicator		10,00%
9. Действует ли в вашей компании официальная политика в отношении деловой этики?	Да	0,00%
	Нет	0,00%
9а. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.	Борьба с коррупцией и отмыванием денег	0,35%
	Защита и безопасность данных	0,35%
	Финансовая ответственность (точность учета)	0,35%
	Раскрытие информации	0,35%
	Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы	0,35%

	Конфликт интересов	0,35%
	Контрафактные детали	0,35%
	Интеллектуальная собственность	0,35%
	Экспортный контроль и экономические санкции	0,35%
	Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования	0,35%
Макс Оценкаfor Вопрос		3,48%
9b. Если вы ответили «Да» на вопрос 9, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.	Да	2,32%
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	1,16%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		2,32%
Макс Оценкаfor indicator		5,80%
10. Действует ли в вашей компании официальная экологическая политика, которая предусматривает приверженность нормативно-правовому соблюдению, непрерывной оценке и постоянному улучшению показателей воздействия на окружающую среду?	Да	0,00%
	Нет	0,00%
10a. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, укажите, какие из следующих сфер охватывает эта политика.	Отчетность о выбросах парниковых газов	0,25%
	Энергоэффективность	0,25%
	Возобновляемые источники энергии	0,25%
	Декарбонизация	0,25%
	Качество воды, водопотребление и управление водными ресурсами	0,25%
	Качество воздуха	0,25%
	Ответственное управление химическими веществами	0,25%
	Устойчивое управление ресурсами	0,25%
	Сокращение отходов	0,25%
	Повторное использование и переработка	0,25%
	Благополучие животных	0,25%
	Биоразнообразие, землепользование и обезлесение	0,25%
	Качество почвы	0,25%
	Шумовое воздействие	0,25%
Другие сферы (пожалуйста, укажите)	0,00%	
Макс Оценкаfor Вопрос		3,48%
10b. Если вы ответили «Да» на вопрос 10, укажите, организуете ли вы посвященные этой политике тренинги для своих сотрудников.	Да	2,32%
	Нет, но мы распространяем информацию о ней через интранет/брошюры и т. д.	1,16%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		2,32%
Макс Оценкаfor indicator		5,80%
11. Действует ли на вашем объекте система экологического управления?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления.	10,00%
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	8,00%
	Да, но система не сертифицирована	6,00%
	Нет	0,00%

Макс Оценкаfor indicator		10,00%
12. Используется ли на вашем объекте система управления энергопотреблением?	Да, мы используем международно признанную сертифицированную систему управления.	3,75%
	Да, мы используем признанную в нашей стране сертифицированную систему управления	2,81%
	Да, но система не сертифицирована	1,88%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor indicator		3,75%
16. Используются ли в производстве или деятельности вашего объекта какие-либо вещества, использование которых ограничено в соответствии с каким-либо национальным или международным законодательством?	Да	0,00%
	Нет	5,80%
Макс Оценкаfor Вопрос		5,80%
16а. Если вы ответили «Да» на вопрос 16, укажите, применяются ли на вашем объекте письменно оформленные процедуры по управлению веществами, использование которых ограничено в соответствии с какими-либо нормами.	Да	5,80%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		5,80%
Макс Оценкаfor indicator		5,80%
18. Установила ли ваша компания требования к поставщикам в отношении CSR / устойчивого развития?	Да	0,00%
	Нет	0,00%
18а. Если вы ответили «Да» на вопрос 18, укажите, какие сферы охватывает этот набор требований.	Детский труд и работающая молодежь	0,08%
	Зарплаты и пособия	0,08%
	Рабочее время	0,08%
	Современное рабство (т. е. рабство, подневольное состояние, вынужденный или принудительный труд и торговля людьми)	0,08%
	Этичный подбор персонала	0,08%
	Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров	0,08%
	Недопущение дискриминации и притеснения	0,08%
	Права женщин	0,08%
	Разнообразие, справедливость и инклюзивность	0,08%
	Права меньшинств и коренных народов	0,08%
	Права на землю, леса и воду, а также принудительное выселение	0,08%
	Использование частных или государственных сил безопасности	0,08%
	Охрана труда и безопасность	1,00%
	Борьба с коррупцией и отмыванием денег	0,10%
	Защита и безопасность данных	0,10%
	Финансовая ответственность (точность учета)	0,10%
	Раскрытие информации	0,10%
	Добросовестная конкуренция и антимонопольные нормы	0,10%
	Конфликт интересов	0,10%
	Контрафактные детали	0,10%
	Интеллектуальная собственность	0,10%
Экспортный контроль и экономические санкции	0,10%	
Сообщения о коррупции или незаконной деятельности и защита от преследования	0,10%	
Отчетность о выбросах парниковых газов	0,07%	

	Энергоэффективность	0,07%
	Возобновляемые источники энергии	0,07%
	Декарбонизация	0,07%
	Качество воды, водопотребление и управление водными ресурсами	0,07%
	Качество воздуха	0,07%
	Ответственное управление химическими веществами	0,07%
	Устойчивое управление ресурсами	0,07%
	Сокращение отходов	0,07%
	Повторное использование и переработка	0,07%
	Благополучие животных	0,07%
	Биоразнообразие, землепользование и обезлесение	0,07%
	Качество почвы	0,07%
	Шумовое воздействие	0,07%
	Другие сферы (пожалуйста, укажите)	0,07%
	Определение и внедрение аналогичных стандартов в отношении собственных поставщиков уровня 1	0,50%
	Обязательные требования к поставщикам уровня 1 в отношении дальнейшей передачи стандартов вдоль цепочки поставок	0,50%
Макс Оценкаfor Вопрос		5,00%
18b. Если вы ответили «Да» на вопрос 18, укажите, используются ли в вашей компании какие-либо из перечисленных ниже каналов для ознакомления ваших поставщиков с требованиями к CSR / устойчивому развитию для поставщиков.	Включены в Положения и условия	1,00%
	Обучение поставщиков	0,70%
	Supplier code of conduct/supplier sustainability policy	0,50%
	Company website/supplier portal	0,30%
	Ничего из перечисленного	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		2,50%
18c. Какие процессы применяет ваша компания для проверки выполнения ваших требований поставщиками?	Аудиты третьей стороной, проводимые аккредитованным сертифицирующим органом	1,00%
	Аудиты второй стороной, проводимые вашей компанией	1,00%
	Анкета для оценки устойчивости	0,50%
	Ничего из перечисленного	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		2,50%
Макс Оценкаfor indicator		10,00%
20. Содержатся ли в ваших продуктах какие-либо из следующих материалов? (Отметьте все применимые варианты.)	Алюминий/бокситы	0,00%
	Хром	0,00%
	Кобальт	0,00%
	Медь	0,00%
	Хлопок	0,00%
	Стекло (кварцевый песок)	0,00%
	Золото	0,00%
	Графит (натуральный)	0,00%
	Кожа	0,00%
	Литий	0,00%
	Магний	0,00%
	Марганец	0,00%
	Слюда	0,00%

	Молибден	0,00%
	Никель	0,00%
	Ниобий	0,00%
	Палладий	0,00%
	Платина	0,00%
	Поликремний	0,00%
	Редкоземельные элементы	0,00%
	Родий	0,00%
	Натуральный каучук	0,00%
	Сталь/железо	0,00%
	Тантал	0,00%
	Олово	0,00%
	Вольфрам	0,00%
	Цинк	0,00%
	Все	5,80%
Макс Оценкаfor Вопрос		4,35%
20a. Если вы отметили в списке выше какие-либо сырьевые материалы, укажите, действует ли в вашей компании политика в отношении ответственного выбора поставщиков этого сырья.	Да	4,35%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		4,35%
21. Действует ли в вашей компании система управления ответственным выбором поставщиков сырья и проводится ли составление карты цепочки поставок? Если да, загрузите подтверждающие данные.	Да	1,45%
	Нет	0,00%
Макс Оценкаfor Вопрос		1,45%
Макс Оценкаfor indicator		5,80%