

Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Otomotiv Sektörü Tedarikçileri için KSS/Sürdürülebilirlik Sorunsalı

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)/Sürdürülebilirlik, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularını kurumsal stratejilerine, işlemlerine ve tedarik zincirlerine entegre etmelerini amaçlayan bir süreçtir.

Drive Sustainability, Kılavuz İlkeler adı verilen bir dizi ortak [yönerge içerir](#). Bu ilkelerde, başlıca KSS/Sürdürülebilirlik konularıyla ilgili olarak Otomotiv Sektörü Tedarikçilerine yönelik minimum beklentiler özetlenmektedir. Bu ilkeler; BM'nin İş ve İnsan Haklarına ilişkin Yol Gösterici İlkeleri, ILO Sözleşmeleri, Çok Uluslu Şirketler için OECD Yönergeleri, Çevre ve Gelişim Hakkında Rio Deklarasyonu ve Paris Anlaşmasını içerebilen yürürlükteki yasalar ve uluslararası standartlarla uyumlu sosyal, çevresel ve yönetsel sorumluluğa ilişkin temel ilkelere dayanır.

Kılavuz İlkelere uygun olarak bu Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi (ÖDA), kuruluşlara işlemlerini kontrol etme, hedeflerine ulaşma ve sürekli iyileştirme sağlama konularında yardımcı olan yönetim sistemlerinin (politikalar, süreçler, işlevler, araçlar ve dahili kontrollerin birleşimi şeklinde tanımlanır) uygulanmasını değerlendirerek ve doğrularak KSS/Sürdürülebilirlik konularındaki tedarikçi uygunluğunu belirtmek ve onaylamak üzere tasarlanmıştır.

2014 yılında geliştirilmiş ve 2022'de* [Drive Sustainability - Otomotiv Ortaklığı](#) üyeleri tarafından revize edilmiştir. Şu anda on üç üye** tarafından uygulanmaktadır ve KSS/Sürdürülebilirlik faaliyetleriyle ilgili standart soruları yanıtlarken tekrarın önlenmesini ve verimliliği artırmayı amaçlamaktadır.

Anket hem Şirket hem de Saha düzeyi ile ilgilidir:

- > Saha, "üretim gerçekleştiği endüstriyel konumu" ifade eder;
- > Genel merkez, "işletmenin yerel yönetim merkezini" ifade eder.;
- > Ana şirket, "talep edilen konumun/sahanın en üstteki küresel ana şirketini" ifade eder.

Tedarikçiler, açıklamalar için değerlendirmenin en sağ tarafında bulunan ""Kılavuz"" bölümüne başvurabilir.

* 2022 Çalışma Grubu üyeleri: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Stellantis, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars ve Volvo Group.

** ÖDA'dan faydalanan Orijinal Malzeme Üreticileri: BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Polestar, Scania CV AB, , Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars ve Volvo Group.

Tedarikçilere yönelik bilgiler

Anketler, alıcı firmalara 3. taraf servis sağlayıcıları aracılığıyla sağlanabilir. Gönderimlerin belirli bir servis sağlayıcı aracılığıyla yapılması gerekir gerekmediğini öğrenmek için lütfen alıcı firmanızla iletişime geçin.

With support from partners:



Saha:

Ad:

Saha adresi (ülke, şehir ve/veya sokak):

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Lütfen sitenin konumunu giriniz DUNS Hayır'a karşılık gelir.

Sahadaki çalışan sayısı (kuruluş işçileri dahil):

- 0-9 (mikro işletme)
 10-49 (küçük işletme)
 50-99 (orta ölçekli işletme)
 100-249 (orta ölçekli işletme)
 250-499 (büyük işletme)
 500-999
 1000-1999
 2000-2999
 3000-3999
 4000-4999
 5000-9999
 10000-49999
 ≥50.000

Genel merkez:

- Evet
 Hayır

Saha Tedarikçisi Kimliği: (geçerli alanları doldurun)

DUNS numarası

Diğer (lütfen belirtin):

Ana Şirket

Ad:

Saha adresi (ülke, şehir ve/veya sokak):

Ana şirketteki çalışan sayısı (sözleşmeli işçiler dahil):

- 0-9 (mikro işletme)
 10-49 (küçük işletme)
 50-99 (orta ölçekli işletme)
 100-249 (orta ölçekli işletme)
 250-499 (büyük işletme)
 500-999
 1000-1999
 2000-2999
 3000-3999
 4000-4999
 5000-9999
 10000-49999
 ≥50.000

Ana Tedarikçi Kimliği: (geçerli alanları doldurun)

DUNS numarası

Diğer (lütfen belirtin):

İş bölgesi:

Completed
by:

Ad:

İş unvanı:

E-posta:

Telefon:

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)

1. Şirketiniz çevre, sosyal, etik veya insan hakları konularında üst düzey yönetim temsilcisi atadı mı?

- Evet
 Hayır

1a. Şirketinizde Sosyal Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?*

- Evet
 Hayır

Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:

Ad:	
E-posta:	
İş unvanı:	

1b. Şirketinizde Uygunluktan/İş Etiğinden sorumlu yönetici var mı?*

- Evet
 Hayır

Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:

Ad:	
E-posta:	
İş unvanı:	

1c. Şirketinizde Çevresel Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?*

- Evet
 Hayır

Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:

Ad:	
E-posta:	
İş unvanı:	

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Şirketlerin, diğer sorumluluklarından bağımsız olarak sosyal sürdürülebilirlik, uygunluk ve çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili şirketteki kararlılığın sürdürülmesini sağlamaktan sorumlu yönetici olarak görev yapacak bir üst düzey yönetim temsilcisi görevlendirmesi beklenir. Ayrıca şirketler, atanmış temsilcilerin ilgili işleve yönelik sorumluluklarını (ayrılan zaman açısından) uygun belgelerle (ör. iş tanımı) birlikte açıkça belirlemelidir.

Almanya Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) kapsamına giren şirketler için, sosyal sürdürülebilirlikten sorumlu resmi kişi, yasaaların gerektirdiği şekilde insan haklarıyla ilgili konulardan da sorumlu kabul edilecektir.

Bu soruya yanıt olarak verdiğiniz isim ve adreslerle önceden bildirimde bulunulmaksızın iletişime geçilmeyecektir. Öncelikle sorular, bu Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi ni dolduran kişiye yönlendirilir.

Sosyal sürdürülebilirlik, şirketin çalışmalarından etkilenebilecek çalışanların ve toplulukların yaşam kalitesine katkıda bulunacak uygulamalarla ilgilidir. Şirketler çalışanların insan haklarına saygı duymalı, uluslararası toplum tarafından kabul edildiği gibi herkese saygı göstermelidir. Sosyal konulara örnek olarak ayırım yapmama, örgütlenme özgürlüğü, sağlık ve güvenlik vb. verilebilir (Bkz. Bölüm B - Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları)

Uygunluk, işletmenin iş ortakları ve müşterileriyle ilişkilerini yönetmede kılavuzluk eden ilkelerle ilgilidir. Şirketlerin, yerel kanunlar doğrultusunda tedarik zinciri aracılığıyla dürüst ve adil bir şekilde çalışması ve en yüksek bütünlük standartlarına uyması beklenir. Etik olmayan iş uygulamalarına örnek olarak yolsuzluk, haksız rekabet, çıkar çatışması vb. verilebilir (Bkz. Bölüm C - İş Etiği).

Çevresel sürdürülebilirlik, çevre kalitesine uzun vadede katkıda bulunacak uygulamalarla ilgilidir. Şirketlerin, çevreyi koruma, doğal kaynakları koruma ve sağladıkları üretimin, ürünlerin ve hizmetlerin kullanım ömrü süresince çevreye etkisini azaltma yoluyla çevresel sorumluluğa ilişkin proaktif bir yaklaşımı desteklemeleri beklenir. Şirket uygulamalarına örnek olarak sera gazı emisyonu, atık azaltma programları vb. verilebilir (Bkz. Bölüm D - Çevre).

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)

1d. Şirketinizde sürdürülebilirlik risk yönetimini izleyen bir kişi var mı (ör. İnsan Hakları Görevlisi)?*

- Evet
 Hayır

Yanıtınız Evet ise şu bilgileri girin:

Ad:

E-posta:

İş unvanı:

* Söz konusu kişi yukarıdakiyle aynı kişi olsa da lütfen iletişim bilgilerinizi doldurun.

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Risk yönetimini izleme göreviyle atanan bir İnsan Hakları Görevlisi (veya benzer başka bir unvan), şirketteki sürdürülebilirlik risk yönetimine önemli faydalar sağlayacaktır. Bu görev, gündelik olarak devam eden durum tespiti işleminden tamamen ayrı tutulursa en iyi şekilde gerçekleştirilir. Görev şartlarının uygunluğu aşağıda belirtilen altı kriterle değerlendirilebilir:

- > İHG, operasyonel birimlerin şirketin insan hakları ve çevre politikalarına ve yasal gerekliliklere uygunluğunu düzenli olarak ve risk bazında kontrol eder.
- > Tüm personel, insan hakları ve çevre konularında tavsiye almak için İHG'ye ulaşabilir.
- > İHG, tespit edilen ihlallerle ilgili düzeltici eylemler hakkında önerilerde bulunabilse de eylem başka personel tarafından gerçekleştirilir.
- > İHG, üst düzey yönetimle iletişim halindedir ve risk yönetimi konusunda iyileştirmeler önerir.
- > İHG üst düzey yönetime rapor verir ancak amirlerinin talimatlarının onun için bağlayıcı değildir (ör. İHG görevden alınmaya karşı sözleşme ile koruma altındadır).
- > Üst düzey yönetim, yılda bir kez risk yönetimi durumu hakkında İHG'den bilgilendirilme yapmasını talep eder.

2. Şirketiniz Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)/Sürdürülebilirlik Raporu yayımlar mı?

- Evet. Küresel Raporlama Girişimine (GRI) veya küresel olarak kabul edilen diğer standartlara göre ayrı bir rapor olarak
Lütfen raporu yükleyin ve hangi standart olduğunu belirtin

- Evet, Küresel Raporlama Girişimine (GRI) veya küresel olarak kabul edilen diğer standartlara göre Yıllık Raporla entegre edilmiş bir bölüm olarak (ör. Yıllık Rapor ve Sürdürülebilirlik Raporu)
Lütfen küresel olarak kabul edilen standardın adını veriniz

- Evet. Ancak küresel olarak kabul edilen standartlara göre yayımlamaz
Lütfen alternatif standardın adını belirtiniz

- Hayır

2a. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, en son rapor bir üçüncü tarafın güvencesi altında mı?

- Evet. Güvence yazısı rapora dahil edilmiştir
 Parçalar güvence altında, kapsam güvence yazısında açıklandı
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
 Hayır

KSS/Sürdürülebilirlik raporu ekonomik, çevresel, sosyal ve etik uygulamalar hakkında bilgi veren kuruluşa ait bir rapordur.

KSS/Sürdürülebilirlik raporu için uluslararası düzeyde tanınan standartlara ve çerçevelere ilişkin örnekler:

- > Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları;
- > Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB);
- > İklim Değişikliği Standartları Kurulu (CDP-CDSB);
- > Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - İlerleme Bildirimi (UNGC-COP).
- > AFAQ 26000 Sustainable Development

Finansal olmayan ve çeşitlilikle ilgili bilgilerin ifşasına ilişkin Avrupa Birliği, AB Yönetmeliğinde [\(2014/95/EU Yönetmeliği\)](#) büyük şirketlerin finansal olmayan ve çeşitlilikle ilgili bilgileri ifşasına ilişkin kurallar belirlenmiştir. Daha sonra Yönetmelik, ülkeler arasında bazı uygulama farklılıkları olmakla birlikte [Üye Devletlerin ulusal mevzuatına dönüşmüştür](#).

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>2b. 2. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, raporda ifşa edilen öğeler nelerdir? (İnsan hakları)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Şirketimizin tanımlanan potansiyeli ve gerçek insan hakları riskleri <input type="checkbox"/> Şirketimizin insan hakları risklerini ele almak için halihazırda almış olduğu mevcut önlemlerin açıklaması ve bun önlemlerin etkililiğinin gözden geçirilmesi <input type="checkbox"/> Şirketimizin insan hakları risklerimizi yönetmek için ileride almayı planladığı önlemlerin açıklaması <input type="checkbox"/> Şirketimizin insan hakları riskler konusunda rapor hazırlamıyoruz <p>2b. 2. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, raporda ifşa edilen öğeler nelerdir? (Çevre)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Şirketimizin tanımlanan çevresel riskleri <input type="checkbox"/> Şirketimizin insan çevresel riskler ele almak için halihazırda almış olduğu mevcut önlemlerin açıklaması ve bun önlemlerin etkililiğinin gözden geçirilmesi <input type="checkbox"/> Şirketimizin çevresel risklerimizi yönetmek için ileride almayı planladığı önlemlerin açıklaması <input type="checkbox"/> Şirketimizin çevresel riskleri konusunda rapor hazırlamıyoruz <p>2c. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, geçen yıldaki yasal durum tespiti yükümlülüklerinin (ör. Alman LkSG) yerine getirilmesi hakkında yıllık olarak rapor hazırlıyor musunuz?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin <input type="checkbox"/> Hayır 	
<p>3. Şirketinizin Davranış Kuralları var mı?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin <input type="checkbox"/> Hayır <p>3a. 3. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, çalışanlarınıza Davranış Kuralları ile ilgili eğitim düzenliyor musunuz?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin <input type="checkbox"/> Hayır. Ancak Davranış Kurallarını extranet/broşür vb. yollarla iletiyoruz. Lütfen ilgili belgeyi yükleyin <input type="checkbox"/> Hayır 	<p>Davranış Kuralları, bireylerin (çalışanların) ve kuruluşların sorumluluklarını ya da uygun davranışlarını özetleyen kurallar dizisidir. Bu kurallar sosyal, etik ve çevresel bakış açılarını kapsayabilir.</p>

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)

ARKA PLAN BİLGİLERİ

4. Şirketinizin bu konumda oluşturulmuş bir şikayet mekanizması veya belgelenmiş şikayet prosedürü var mı?

Evet

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

Hayır

4a. 4. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, şirketinizin şikayet mekanizmasının veya şikayet prosedürünün özellikleri nelerdir? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.

Varsa şikayet prosedüründen sorumlu kişileri ana hatlarıyla belirtir (üçüncü tarafların doğrudan veya harici bir servis sağlayıcı aracılığıyla iletişime geçebilecekleri bir şikayet birimi var)

Lütfen iletişim bilgilerini veriniz

İşletme tarafından görevlendirilen sorumlu kişileri tarafsız, bağımsızdır ve talimatlar bu kişiler için bağlayıcı değildir

Şikayet prosedürünün yazılı kuralları, şikayetin yapılabileceği yolları özetler ve her adımın alabileceği süreyi yaklaşık olarak belirtir

Şikayet prosedürünün yazılı kuralları, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ilgili yerel dillerde kamuya açık şekilde mevcuttur

Şikayetçi, şikayetini rapor ettikten sonra kendisine şikayetin alındığı bildirilir

Şikayetçinin kimliği gizli tutulur

Şikayetçiye misilleme yapılmaması konusunda taviz verilmez

Şikayetler anonim şekilde rapor edilebilir

Şikayetçiye veya temsilcisine düzeltme/çözüm sürecinde danışılır

Şikayet prosedürünün etkililiğinin en az 12 ayda bir ve ihtiyaç duyulduğunda değerlendirilmesi

Başvuru prosedürü

Yukarıdakilerden hiçbiri

4b. 4. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, ne tür şikayetler sunulabilir? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.

İnsan haklarıyla ilgili şikayetleri

Çevresel şikayetler

Etik olmayan iş faaliyetleri

BM “[Protect, Respect and Remedy](#)” Çerçevesi doğrultusunda şirketler, insan haklarına saygı duymakla sorumludur ve insan haklarına aykırı etkileri olan veya katkıda bulunan işlemleri olması durumunda şirketlerin çözüm sunması beklenir. İşletmelerin faaliyetlerinden etkilenmiş olabilecek kişilere yönelik kuruluş düzeyinde sunulan şikayet mekanizmaları, şirketlerin iyileştirme sağlayabileceği etkili bir süreç olarak önerilir.

A. ŞİRKET YÖNETİMİ (GENEL)	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>4c. 4. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, şikayet mekanizması hangi paydaş gruplarına açıktır? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.</p> <p><input type="checkbox"/> Dahili Paydaşlar (şirket/geçici çalışanlar, doğrudan tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar vb.)</p> <p><input type="checkbox"/> Harici Paydaşlar (yükleniciler, dolaylı tedarikçiler, yerel topluluklar vb.)</p> <p><input type="checkbox"/> Diğer</p> <p>4c. 4. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, şikayet mekanizması hangi paydaş gruplarına açıktır? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.</p> <p><input type="checkbox"/> Eğitim vererek</p> <p><input type="checkbox"/> Farklı iletişim araçlarıyla</p> <p><input type="checkbox"/> Çevrimiçi</p> <p><input type="checkbox"/> Telefon</p> <p><input type="checkbox"/> E-posta</p> <p><input type="checkbox"/> Uygulama</p> <p><input type="checkbox"/> Ortak bir sektör şikayet prosedürüne katılarak</p> <p><input type="checkbox"/> Yukarıdakilerden hiçbiri</p>	

B. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>5. Şirketinizin, çalışma koşullarını ve insan haklarını kapsayan resmi bir politikası var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Şirket politikası, belirli bir soruna ilişkin iş yaklaşımını ifade eder ve genel ilkeleri ve/veya pratik nasıl yapılır maddelerini içerir. Politika, yasaklanmış davranışlar, haklar ve karşı gelme prosedürleri gibi bileşenleri içerebilir.</p> <p>Sosyal sorunlar şirketin KSS politikasına, İK politikasına, İnsan Hakları politikasına dahil olabilir.</p> <p>Burada sunulan liste Küresel Otomotiv Sürdürülebilirlik Kılavuz İlkelerini ifade eder</p> <p>İnsan hakları stratejisi, tanımlanan riskleri önleyen veya en aza indiren uygun tedarik stratejilerini ve satın alım uygulamalarını hayata geçirmelidir. Buna ek olarak strateji; tedarikçi seçimi süreci, tedarikçi sözleşmeleri vb. gibi alanlara insan hakları ve çevre kriterlerini dahil etmeyi düşünmelidir. Strateji, kendi iş alanında (standart çalışma prosedürleri, şirket içi kılavuzlar, eğitim önlemleri, tedarikçi kontrol mekanizmaları) insan hakları stratejisine uygunluğu doğrulamak amacıyla riski temel alan önleyici tedbirler uygulamalıdır.</p>

B. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

5a. 5. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?

- Çocuk işçiliği ve genç işçiler
- Ücretler ve yan yardımlar
- Çalışma saatleri
- Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)
- Etik işe alım
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme
- Taciz ve ayırım yapmama
- Kadın Hakları
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları
- Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorla Tahliye
- Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

5b. 5. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır. Ancak bunu İntranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

ARKA PLAN BİLGİLERİ

İnsan hakları, sadece insan olmanın getirdiği haklardır. Bu haklar, tüm insanların saygınlığını korumasını sağlayan evrensel olarak kabul edilmiş minimum koşulları teşkil eder. İnsan hakları uyruğumuz, yaşadığımız yer, cinsiyetimiz, ulusal veya etnik kökenimiz, rengimiz, dinimiz ya da başka herhangi bir durum fark etmeksizin hepimize doğuştan verilir.

Kaynak: [İnsan Hakları Evrensel Bildirisi](#)

2011'de İnsan Hakları Konseyi'nin 17/4 sayılı kararıyla uygun bulunan BM'nin İş ve İnsan Haklarına ilişkin Yol Gösterici İlkeleri doğrultusunda her şirket, insan haklarına saygı göstermelidir ve insanlara zarar vermemekten sorumludur.

Çocuk işçiliği ve genç işçiler, yasal minimum çalışma yaşının altında olan çocukların işe alınmasına ilişkin yasakla ilgilidir. Ayrıca tedarikçilerin, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Minimum Yaş Akdi No. 138. ILO 138 hafif iş (madde 6,7) uyarınca 18 yaşından küçük meşru genç işçilerin gece çalışmamasını veya mesai yapmamasını, ayrıca sağlıklarına, güvenliklerine ya da gelişimlerine zararlı iş koşullarına karşı korunmasını sağlaması beklenir. Tedarikçiler, genç işçilerin görevlerinin okula gitmelerine engel olmadığından emin olmalıdır. Genç işçilerin günlük toplam çalışma saati ve eğitimi 10 saati geçmemelidir. Kaynak: AB Temel Haklar Bildirgesi ve ILO

Ücretler ve yan yardımlar, işverenin işçiye, işçinin çalışması karşılığında sağladığı baz ücret veya asgari ücret ya da maaş ve doğrudan veya dolaylı ödenebilen ek haklar (nakit ya da aynı ile ilgilidir. Tedarikçiler, çalışanlarına yürürlükteki düzenlemelere ve geçerli sektör uygulamalarına uygun olarak ücret sağlamalıdır; asgari ücreti, fazla mesai ücretini, hastalık iznini ve devlet güvencesindeki imtiyazları içeren bu ücretlendirme, temel ihtiyaçları karşılayacak ve çalışan ile ailesine makul bir yaşama standardı sağlayacak düzeyde olmalıdır. Kaynak: ILO-UNGC ve Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

Çalışma saatleri, 48 saati aşmaması gereken normal çalışma saatleriyle ilgilidir. Çalışma haftası, acil durumlarda mesai dahil olmak üzere 60 saatle sınırlı olmalıdır. Mesainin tamamı gönüllü olmalıdır. Çalışanlar, yedi günde bir en az bir gün çalışmamalıdır. Maksimum çalışma saati ve çalışılmayan saat sayısına ilişkin yasalara ve düzenlemelere uyulmalıdır. Kaynak: ILO sözleşmelerine dayalı Etik Ticaret Girişimi

Modern Kölelik, kişilerin ceza tehdidiyle gönüllü olmadan yapmaya zorlandığı her türlü iş veya hizmeti ifade eder. Bunlara örnek olarak zorunlu mesai, kimlik belgelerine alıkoyma ve insan kaçakçılığı verilebilir.

Modern Kölelik, Birleşik Krallık Parlamentosunun 2015 Modern Kölelik Kanununa tabidir (köprü bağlantısı). Bu kanun, tanımlanan ölçütleri karşılayan şirketler için, şirketin her yıl mali yılın sona ermesinden altı ay sonra bir ""kölelik ve insan kaçakçılığı bildirisi"" yayımlamasını zorunlu tutar.

Kaynak: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve BK Ulusal Arşivi

Etik işe alım, işçilerin yasalar ile Uluslararası Çalışma Standartlarına uygun olarak ve insan haklarına saygılı, adil ve şeffaf bir biçimde işe alınmasını ifade eder. Etik olmayan işe alım uygulamalarına örnek olarak işin içeriği hakkında potansiyel çalışanı yanıltmak veya kandırmak, çalışandan işe alım ücreti talep etmek ve/veya çalışanın pasaportunu veya diğer resmi kimlik belgelerini zapt etmek, yok etmek, gizlemek ve/veya bunlara erişme izin vermemek gösterilebilir. Çalışanlar, istihdam sürenin başlangıcında, yeterli düzeyde anlayabildikleri bir dilde, hak ve sorumluluklarını doğru ve açık şekilde belirten yazılı bir sözleşme almalıdır.

Kaynak: ILO-UNGC ve Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

B. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Örgütlenme özgürlüğü, özellikle siyasi, sendika ve yurttaşlıkla ilgili konularda olmak üzere her düzeyde örgütlenme özgürlüğü ve barışçı toplantı özgürlüğü hakkını ifade eder, herkesin kendi menfaatlerini koruma amacıyla sendika kurma ve bunlara katılma hakkını belirtir. Buna, çalışma koşullarını düzenleyen bir anlaşmaya varmanın hedeflendiği, işverenler ve çalışan grupları arasında yapılan bir görüşme süreci olan toplu sözleşme de dahildir.

Kaynak: AB Temel Haklar Bildirgesi

Ayrımcılık yapmama; cinsiyet, ırk, renk, etnik veya toplumsal köken, genetik özellikler, dil, din veya inanç, siyasi fikir ya da diğer fikirler, azınlığa dahil olma, mülkiyet, doğum, engellilik, yaş veya cinsel yönelim dahil olmak üzere belirli özelliklerinden bağımsız olarak kişilere ya da gruplara eşit davranmayı gerektiren ilkedir. Şirketler, eşit değerdeki bir iş için, sadece toplumsal cinsiyet değil, bütün ayrımcılık alanlarından bağımsız şekilde eşit ücret ödemelidir. Fakat bu, yaşama maliyetlerindeki yerel farklılıklardan kaynaklanan ücret farklarını yasaklamaz.

Kaynak: AB Temel Haklar Bildirgesi

Taciz; işçilere yönelik cinsel taciz, cinsel istismar, işkence, zihinsel veya fiziksel şiddet veya sözlü taciz dahil olmak üzere acımasız ve insanlık dışı davranışlar ya da bu tür davranışlarla tehdit olarak tanımlanır.

Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

Kadın hakları, kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal açıdan eşit haklara sahip olduğunu ifade eden ilkedir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, işe alımda fırsat eşitsizliği ve aynı iş için farklı ücretler ödenmesi gibi sorunları vurgular. Kadınların toplumdaki yerini geliştirmeye yönelik girişimler bir dizi bildiri ve sözleşmeyle sonuçlanmıştır; bunlar arasında başlıca belge, Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesidir. Eşitlik ilkesini öne çıkaran Sözleşme, taraf devletler tarafından "kadınların tam gelişmesini ve ilerlemesini sağlamak için, erkeklerle eşit olarak insan hakları ve temel özgürlüklerinden yararlanmalarını ve bu hakları kullanmalarını garanti etmek amacıyla yasal düzenleme dahil bütün uygun önlemleri almasını" (madde 3) gerekli kılar.

Kaynak: Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi ve Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

	<p>Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, şirketlerin çeşitliliğe değer verilen, saygı duyulan ve herkesin bütünüyle katkıda bulunabileceği ve tam potansiyeline ulaşabileceği kapsayıcı kültürleri geliştirmesini ve teşvik etmesi ifade eder. İşletmeler, yönetim kurulu dahil lider kadronun ve iş gücünün her basamağında çeşitliliği desteklemelidir. Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p> <p>Azınlıkların ve yerli halkların hakları, yerel toplulukların makul yaşama koşulları, eğitim, istihdam, sosyal faaliyetlere ilişkin haklarını ve hassas grupların varlığına özellikle dikkat etmek suretiyle bu grupları ve yaşadıkları bölgeleri etkileyen gelişmelere Özgürce, Önceden ve Bilgilendirilmiş Şekilde Onay (FPIC) verme hakkını ifade eder. Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p> <p>Arazi, orman ve su hakları ve zorla tahliye; arazinin, ormanların ve suların alımı, geliştirilmesi veya başka türlü kullanımı sırasında zorla tahliyeyi ve arazinin, ormanların ve suların yok edilmesini önlemeyi ifade eder. Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p> <p>Özel veya kamu güvenlik güçleri; güvenlik güçlerinden faydalanmanın, yetersiz eğitim veya şirket tarafındaki kontrolün yetersiz olması nedeniyle insan hakları ihlallerine yol açabileceği durumlarda, şirket projesini korumak amacıyla özel veya kamu güvenlik güçlerinin görevlendirilmesini veya kullanılmasını ifade eder. Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu</p>																
<p>6. İş sahanızda, çalışma koşulları ve insan haklarıyla ilgili sorunların yönetilmesine ilişkin bir yönetim sistemi var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <table border="1" data-bbox="172 1384 858 1624"> <tr> <td>Sertifikasyon standardı:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika veren kurum</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika numarası</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Geçerliliğin sona erme tarihi</td> <td></td> </tr> </table> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <table border="1" data-bbox="172 1792 858 2031"> <tr> <td>Sertifikasyon standardı:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika veren kurum</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika numarası</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Geçerliliğin sona erme tarihi</td> <td></td> </tr> </table> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p>	Sertifikasyon standardı:		Sertifika veren kurum		Sertifika numarası		Geçerliliğin sona erme tarihi		Sertifikasyon standardı:		Sertifika veren kurum		Sertifika numarası		Geçerliliğin sona erme tarihi		<p>Yönetim sistemi, yönetim tarafından gözden geçirilen belgeli denetimlerin, süreçlerin ve/veya prosedürlerin olduğu bir dizidir. Dahili olabilir veya bir standarda göre geliştirilebilir (Sertifikalı Yönetim Sistemi).</p> <p>Belgeli prosedür, kuruluşların faaliyetlerini yönetmek ve kontrol etmek için kurallarla belirlenmiş davranış biçiminin ya da sürecin yazılı açıklamasıdır.</p> <p>Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara örnekler:</p> <ul style="list-style-type: none"> > SA8000 Sosyal Yönetim Sistemi > RSCI (https://rsci.online/en) <p>Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.</p>
Sertifikasyon standardı:																	
Sertifika veren kurum																	
Sertifika numarası																	
Geçerliliğin sona erme tarihi																	
Sertifikasyon standardı:																	
Sertifika veren kurum																	
Sertifika numarası																	
Geçerliliğin sona erme tarihi																	

- Evet. Ancak sistem sertifikalı değil
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

C. HEALTH AND SAFETY

7. Şirketinizin, yerel yasalara, sektör yönetmeliklerine ve uluslararası standartlara uyan resmi yazılı bir sağlık ve güvenlik politikası var mı?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

7a. 7. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?

- Kişisel koruyucu ekipman
- Makine güvenliği
- Acil durumlara yönelik hazırlık
- Olay ve kaza yönetimi
- İş yeri ergonomisi
- Kimyasal ve/veya biyolojik maddelerin kullanımı
- Yangın önlemleri

7b. 7. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Sağlık ve Güvenlik, çevre halkına ve genel çevreye olan olası etki göz önünde bulundurularak, işçilerin sağlığına ve esenliğine zarar verebilecek, iş yerinden kaynaklanan tehlikelerin öngörülmesi, tanınması, değerlendirilmesi ve kontrolüne ilişkin bilimle ilgilidir.
Kaynak: ILO

Sağlık ve güvenlik politikası, yasal gereksinimlerle uyumlu olmalıdır ve "sıfır kaza" hedefiyle yönetimin ve çalışanların sağlıklı ve güvenli bir iş yeri yaratma taahhütlerini vurgulamalıdır. Sistemin sürekli iyileştirilmesinin sağlanması için sağlık ve güvenlik konusunda yeterli kaynaklar ve organizasyon sağlamak, düzenli risk değerlendirmesi ve raporlaması yapmak yönetimin sorumluluğundadır.

Sağlık ve Güvenlikle ilgili belirli faaliyetlere örnekler:

- > Kişisel koruyucu ekipmanın kullanımıyla ilgili eğitim
- > Şirketin Sağlık ve Güvenlik politikasıyla ilgili eğitim
- > Çalışma ortamı denetimleri
- > Tehlikeli maddelerle çalışmayla ilgili eğitim
- > Sağlık ve güvenlik prosedürleriyle ilgili eğitim materyallerinin dağıtımı
- > Sahaya özel sağlık ve güvenlik prosedürlerine ilişkin işçilere yönelik bilgilendirme kampanyası

C. HEALTH AND SAFETY

8. Çalışma sahanızda sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi var mı?

- Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var
Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:
- Sertifikasyon standardı:

--

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi, iş yeri tehlikelerini tanımlamaya ve kazaları, zarar verebilecek durumlara ve cisimlere maruz kalmayı azaltmaya yönelik organize edilmiş çalışmalar ve prosedürlerle ilgilidir. Ayrıca personelin kazaları önleme, kazalara müdahale, acil durum prosedürlerinin yanı sıra koruyucu giysi ve ekipman kullanımı konusunda eğitimini içerir.

Sertifika veren kurum	
Sertifika numarası	
Geçerliliğin sona erme tarihi	
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin	
<input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	
Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:	
Sertifikasyon standardı:	
Sertifika veren kurum	
Sertifika numarası	
Geçerliliğin sona erme tarihi	
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin	
<input type="checkbox"/> Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin	
<input type="checkbox"/> Hayır	

Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara ve sertifikalara örnekler:

- > ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği

Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.

D. İŞ ETİĞİ	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>9. Şirketinizin, iş etiğini kapsayan resmi bir politikası var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>İş Yönetimi ve Uygunluğu Politikası ve ilkeleri çalışanlar, bağımsız yükleniciler, danışmanlar ve iş yapılan diğer kişiler için geçerlidir. İş yönetimi ve uygunluğuyla ilgili resmi politika işletmenin etik, dürüst ve tüm yasalara ve düzenlemelere tamamen uygun şekilde yönetilmesine yardımcı olur. Bu ilkeler, şirketin her alanında (dünya çapında) her iş kararı için geçerli olmalıdır. Burada sunulan liste Küresel Otomotiv Sürdürülebilirlik Kılavuz İlkelerini ifade eder</p> <p>Yolsuzluk, hafif baskıdan kurumsallaşmış rüşvetçiliğe kadar çeşitli derecelerde olabilir. Verilen gücün, kişisel kazanç elde etmek amacıyla kötüye kullanılması olarak tanımlanır. Bu, yalnızca mali kazanç değil aynı zamanda mali olmayan avantajlar anlamına da gelebilir.</p> <p>Kaynak: BM Küresel İlkeler ve Uluslararası Şeffaflık Örgütü</p> <p>Zorbalık: Rüşvete azmettirme, başkalarından rüşvetçilik yapmasını isteme veya başkalarını buna kışkırtma davranışdır. Bu talebe, sürece dahil olan kişilerin hayatını veya kişisel bütünlüğünü tehlikeye atan tehditler eklendiğinde eylem zorbalığa dönüşür.</p> <p>Kaynak: Çok Uluslu İşletmeler İçin BM Küresel İlkeler ve OECD Yönergeleri</p>

D. İŞ ETİĞİ	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>9a. 9. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?</p> <p><input type="checkbox"/> Yolsuzluk ve Para Aklamayla Mücadele</p> <p><input type="checkbox"/> Veri Koruma ve Veri Güvenliği</p> <p><input type="checkbox"/> Finansal sorumluluk (Doğru Kayıtlar)</p> <p><input type="checkbox"/> Bilginin İfşası</p>	<p>Rüşvetçilik, işletmenin işlerinin yürütülmesinde hileli, yasa dışı veya güveni suistimal eden bir davranışa teşvik olarak herhangi bir hediye, paranın, ücretin, ödülün sunulması ya da alınması veya herhangi birine yönelik ya da birden edinilen avantajdır.</p> <p>Kaynak: BM Küresel İlkeler ve Uluslararası Şeffaflık Örgütü</p>

- Adil rekabet ve antitröst
- Çıkar çatışması
- Sahte parçalar
- Fikrî mülkiyet
- İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar
- Muhbirlük ve misillemeye karşı koruma

Gizlilik hakkı, ""Kimsenin gizliliğine, aile, ev yaşantısına veya yazışmalarına nedensiz müdahale edilemez, onuruna ve saygınlığına zarar verilemez. Herkes bu tür müdahale veya saldırılara karşı yasalarla korunma hakkına sahiptir." şeklinde tanımlanır.

Kaynak: İnsan Hakları Evrensel Bildirisi

Avrupa Birliği, Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GVKY), AB Parlamentosu tarafından Nisan 2016'da onaylanıp kabul edilmiştir ve Mayıs 2018'de yürürlükte olacaktır. Amaç, gittikçe daha fazla veri odaklı olan bir dünyada tüm AB vatandaşlarını gizlilik ve veri ihlallerine karşı korumaktır. GVKY, konumu AB dahilinde olan kuruluşların yanı sıra AB'ye mal veya hizmet sağlayan ya da AB veri sahiplerinin davranışlarını izleyen AB dışındaki kuruluşlar için de geçerlidir. Şirketin konumu fark etmeksizin Avrupa Birliği sınırları içinde yaşayan veri sahiplerinin kişisel verilerini işleyen ve tutan tüm şirketler için geçerlidir.

Kaynak: EU GDPR Portalı

Mali sorumluluk, şirketlerin mali hesaplar, kalite raporları, zaman kayıtları, gider raporları ve geçerli olduğunda müşterilere veya düzenleyici kurullara yapılan ibrazlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere iş belgelerini doğru şekilde kaydetme, saklama ve raporlama sorumluluğunu ifade eder. Defterlerin ve kayıtların, geçerli yasalar ve genel olarak kabul edilen muhasebe ilkeleri doğrultusunda saklanması beklenir.

Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

Bilginin ifşası, şirketlerin mali ve mali olmayan bilgileri geçerli düzenlemeler ve yaygın endüstri uygulamaları doğrultusunda ifşa etme, ayrıca geçerli olduğunda bilgileri sahip oldukları iş gücü, sağlık ve güvenlik uygulamaları, çevresel uygulamalar, iş faaliyetleri, mali durum ve performans doğrultusunda ifşa etme sorumluluğunu ifade eder.

Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

D. İŞ ETİĞİ

9b. 9. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?

- Evet

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

- Hayır. Ancak bunu İnanet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

- Hayır

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Adil rekabet ve antitröst, rekabeti hukuka aykırı olarak kısıtlayan iş uygulamalarından, rekabete dayalı bilgilerin uygunsuz şekilde paylaşılmasından, fiyat belirlemeden, ihaleye fesat karıştırmadan veya uygunsuz pazar tahsisinden kaçınma dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere şirketlerin adil iş ve rekabet standartlarını desteklemesini ifade eder.

Rekabet kurallarına uyulması büyük, orta ve küçük ölçekli benzer şirketlerin temel sorumluluğudur. Şirketlerin, rekabet kurallarının ihlal edilmesi risklerinin ve ihtiyaçlarına en iyi yanıt verecek uygunluk politikalarını/stratejilerini nasıl geliştireceklerinin farkında olması gerekir. Etkili uygunluk politikaları/stratejileri şirketlerin, rekabet yasası ihlallerine bulaşma riskini ve rekabet engelleyici davranışlar sonucu ortaya çıkan maliyetleri en aza indirmesini sağlar.

Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu ve Avrupa Komisyonu

Çıkar çatışması, bireylerin veya kurumların (özel ya da kamuya ait) kendi profesyonel veya resmi kapasitelerini herhangi bir şekilde kişisel ya da kurumsal menfaatleri için

kullanabilecekleri bir pozisyonda olduklarında meydana gelir.

Kaynak: OECD

Sahte parçalar: Şirketlerin, teslimat ürünlerinde sahta parçalar ve malzemeler dahil etme riskini en az indirmek için ürünlerine ve hizmetlerine uygun yöntemler ve süreçler geliştirmesi, uygulaması ve sağlaması beklenir. Ayrıca şirketlerin, sahte parçaları ve malzemeleri algılamak için etkili süreçler belirlemesi ve tespit edilmesi durumunda malzemeleri karantinaya alıp Orijinal Ekipman Üreticisi (OEM) olan müşterileri ve/veya yasa birimini uygun şekilde bilgilendirmesi beklenir. Son olarak şirketlerin, OEM harici müşterilere yapılan satışların yerel yasalara ve uygun olduğunu ve satılan söz konusu ürünlerin kanun çerçevesinde kullanılacağını onaylaması beklenir.

Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

Fikrî mülkiyet; icatlar, edebi ve sanatsal çalışmalar, tasarımlar, ticarete kullanılan semboller, adlar ve görüntüler gibi akıl yoluyla ortaya konulan ürünleri ifade eder. İnsanların buluşları ya da ortaya koydukları ürün aracılığıyla ün kazanmasını ya da mali kazanç elde etmesini sağlayacak şekilde patentler, telif hakkı, ticari markalar ile yasalar çerçevesinde korunur.

Kaynak: Dünya Fikrî Mülkiyet Örgütü

İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar; ürün, yazılım, hizmet ve teknoloji ihracatı veya yeniden ihracatına ilişkin kısıtlamaların yanı sıra belirli ülkelerin, bölgelerin, şirketlerin veya tüzel kişilikler ile bireylerin dahil olduğu ticarete ilişkin geçerli kısıtlamaları ifade eder.

Kaynak: Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

Misilleme, önemli bir risk teşkil eden şüpheli kabahatleri bildirmiş veya bildirilen bir kabahate yönelik gerçekleştirilen tam yetkili bir denetim ya da soruşturma ile iş birliği yapmış kişilere karşı önerilen, gerçekleştirilen, göz dağı verme amaçlı doğrudan ya da dolaylı aleyhte idari karar ve/veya eylem. Şirketlerin, endişelerin güvenle ve misilleme olmadan anonim olarak belirtilebildiği süreçler (muhabirlik sistemi) oluşturması beklenir.

Kaynak: WHO (Dünya Sağlık Örgütü) ve Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Uygulama Kılavuzu

E. ÇEVRE

10. Şirketiniz çevre performansı konusunda yasalara uyum, sürekli ölçüm ve sürekli iyileştirme taahhütlerini de içeren resmi bir çevre politikasına sahip mi?

Evet

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

Hayır

10a. 10. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Çevre politikası, şirketin çevre konularındaki performansı ile ilgili genel amaçlarını ve istikametini gösterir. Şirketin bu konudaki kararlılığını yansıtır ve üst yönetim tarafından resmi olarak ifade edilir. Çevresel etkiyi azaltma, kaynakları koruma ve maliyet tasarrufu yapma amacıyla, geçerli yasal gereksinimler ile başka gereksinimleri ve şirketin çalışmalarının, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevreye etkisini göz önünde bulunduran çevresel hedeflerin belirlendiği eylem çerçevesini sağlar. Çevre politikası toprakta zararlı değişikliklerin, su kirliliğinin, zararlı gürültü emisyonlarının ve aşırı su tüketiminin önüne geçmelidir.

- Sera gazı emisyonlarının bildirilmesi
- Enerji verimliliği
- Yenilebilir enerji
- Karbonsuzlaştırma
- Su kalitesi, tüketim ve yönetim
- Hava kalitesi
- Sorumlu kimyasal yönetimi
- Sürdürülebilir kaynak yönetimi
- Atıkların azaltılması
- Yeniden kullanım ve geri dönüşüm

- Hayvanları koruma
- Biyolojik çeşitlilik, arazi kullanımı ve ormansızlaşma
- Toprak kalitesi
- Gürültü emisyonları
- Diğer alanlar (lütfen belirtin)

10b. 10. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

Sunulan konuların listesi [Küresel Otomotiv Sürdürülebilirlik Kılavuz İlkelerini](#) ifade eder ve ilgili Kılavuz Belgesinde açıklanır.

Bu soru tüm tedarikçileri ilgilendirir: doğrudan (üretim, satış sonrası tedarikçileri vb.) ve dolaylı (üretim dışı, hizmet tedarikçileri, yükleniciler vb.).

Ekosistemi ve biyolojik çeşitliliği korumayı planlayan Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa Komisyonu ormansızlaşmayı durdurmak ve AB'nin dünya genelinde ormanlar üzerindeki etkisini en aza indirmek için yeni bir yasa teklif etti. [Teklif edilen](#) yasa, ormansızlaşma ve ormanların tahrip edilmesi ile bağlantılı ürünler (soya, palm yağı, kereste ve hayvansal ürünler (ör. deri)) satan şirketlerin, ürünlerini Avrupa pazarına sokmadan veya AB dışına ihraç etmeden önce ormansızlaşmaya neden olmayacak aksiyonlar almalarını şart koşacaktır. Kaynak: AB Komisyonu (Çevre Genel Müdürlüğü)

E. ÇEVRE

11. Çalışma sahanızda çevre yönetim sistemi var mı?

- Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var

Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:

Sertifikasyon standardı:
Sertifika veren kurum
Sertifika numarası
Geçerliliğin sona erme tarihi

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Çevre yönetim sistemi, şirketlerin sahip oldukları çevre performansı ile yapılandırılmış ve önleyici bir şekilde çalışmasını ve işlemlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin çevreye etkisinin iyileştirilmesini sağlar. Örnekler: politikalar/talimatlar geliştirme, hedefler belirleme, yasal gereksinimler ile diğer gereksinimleri onaylama, risk yönetimi, çevreyi korumayı desteklemek için sürekli iyileştirmeler yapmak üzere çalışma prosedürleri uygulama, kirliliği azaltma veya önleme.

Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara ve sertifikalara örnekler:

- > ISO14001:2015 EMS
- > ISO14064 GHG
- > PAS 2060 Karbon nötrlüğü

- Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var

Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:

Sertifikasyon standardı:	
Sertifika veren kurum	
Sertifika numarası	
Geçerliliğin sona erme tarihi	

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

- Evet. Ancak sistem sertifikalı değil

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

- Hayır

- > BS8555 Sertifika: Çevre yönetim sistemlerinin uygulanması
- > PAS2050 Karbon ayak izi
- > AB Çevre Yönetimi ve Denetleme Planı (EMAS)

Çevre denetimleri, kuruluşların mevzuata uygunluğunu, çevre performansını, çevre politikasının faydalarını ve sınırlandırmalarını değerlendirmesini ve göstermesini sağlar. Şirketin kendisini adadığı paylaşılan değerlere ve hedeflere uyma derecesini ölçmenin bir yoludur. Çevre denetimleri şirket içinde yürütülebileceği gibi sertifika veren harici bir kurum tarafından da gerçekleştirilebilir.

Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir."

E. ÇEVRE	ARKA PLAN BİLGİLERİ																
<p>12. Çalışma sahanızda enerji yönetimi sistemi var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <table border="1" data-bbox="438 439 855 680"> <tr> <td>Sertifikasyon standardı:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika veren kurum</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika numarası</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Geçerliliğin sona erme tarihi</td> <td></td> </tr> </table> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var</p> <p>Lütfen aşağıdaki bilgileri sağlayın:</p> <table border="1" data-bbox="438 846 855 1088"> <tr> <td>Sertifikasyon standardı:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika veren kurum</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sertifika numarası</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Geçerliliğin sona erme tarihi</td> <td></td> </tr> </table> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Evet. Ancak sistem sertifikalı değil</p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	Sertifikasyon standardı:		Sertifika veren kurum		Sertifika numarası		Geçerliliğin sona erme tarihi		Sertifikasyon standardı:		Sertifika veren kurum		Sertifika numarası		Geçerliliğin sona erme tarihi		<p>Enerji yönetimi sistemi, enerji performansını sürekli olarak artırma ve enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarma amaçlı sistematik bir süreçtir.</p> <p>Küresel olarak kabul edilen ilgili standartlara ve sertifikalara örnekler:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ISO 50001 - Enerji Yönetimi <p>Yönetimsel süreçte gecikmeler nedeniyle yüklenemeyen geçerli bir sertifikası olan tedarikçiler bu durumu bölüm G'de ("Ek Bilgiler"), sertifika veren kurumdan alınan bir bildiri ile belirtebilir.</p>
Sertifikasyon standardı:																	
Sertifika veren kurum																	
Sertifika numarası																	
Geçerliliğin sona erme tarihi																	
Sertifikasyon standardı:																	
Sertifika veren kurum																	
Sertifika numarası																	
Geçerliliğin sona erme tarihi																	
<p>13. Geçen takvim yılında çalışma sahanızda kullanılan elektriğin yüzde kaçını yenilenebilir kaynaklardan elde edildi?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Geçerli değil</p> <p><input type="checkbox"/> Bilinmiyor</p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p>	<p>Yenilenebilir enerji kaynakları, zamanla doğal olarak yenilenen tükenmez enerji kaynaklarıdır. Aşağıdaki enerji kaynakları yenilenebilir olarak sınıflandırılabilir:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Rüzgar > Güneş > Su > Biyokütle > Jeotermal > Deniz 																

E. ÇEVRE	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>14. Geçen takvim yılında çalışma sahanızda ısıtma/soğutma için kullanılan enerjinin yüzde kaçını yenilenebilir kaynaklardan elde edildi?</p> <p><input type="checkbox"/> 91%-100%</p> <p><input type="checkbox"/> 81%-90%</p> <p><input type="checkbox"/> 71%-80%</p> <p><input type="checkbox"/> 61%-70%</p> <p><input type="checkbox"/> 51-60%</p> <p><input type="checkbox"/> 41-50%</p> <p><input type="checkbox"/> 31-40%</p> <p><input type="checkbox"/> 21-30%</p> <p><input type="checkbox"/> 11-20%</p> <p><input type="checkbox"/> 1-10%</p> <p><input type="checkbox"/> Geçerli değil</p> <p><input type="checkbox"/> Bilinmiyor</p> <p>Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p>	
<p>15. Şirketiniz Sera Gazı azaltma hedefleri belirliyor mu?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>15a. 15. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, bu hedefler Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) tarafından onaylı mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen onaylı SBTi hedeflerinizle ilişkili Uluslararası Menkul Kıymet Kimlik Numarasını (ISIN) belirtin</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <p><input type="checkbox"/> Hayır; fakat diğer standartlara uygun (KOBİ İklim Merkezi ve Sıfıra Doğru Yarış veya eşdeğeri)</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>15b. 15. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, şirketinizin üretim öncesi tedarik zinciri emisyonlarına (kapsam 3) yönelik emisyon azaltma hedefleri var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet Lütfen ilgili belgeyi yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p>	<p>Sera Gazı Protokolüne göre, etkili Sera Gazı (GHG) yönetiminin en önemli bileşenlerinden biri, sera gazı emisyonunu azaltma hedefi belirlemek ve bu hedefe kıyasla performansı takip etmektir.</p> <p>İşletmeleri sera gazı emisyonu azaltma hedeflerinin belirlenmesi ve doğrulanmasında destekleyen çeşitli girişimler (ör. Bilime Dayalı Hedefler girişimi, KOBİ İklim Merkezi ve Sıfıra Doğru Yarış) vardır.</p> <p>Girişimler, Paris Anlaşması'nın 2050 yılına kadar sıfır emisyonla ulaşma hedefine katkı sağlamak amacıyla işletmelerin karşılaması gereken kriterleri belirler.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Kapsam 1 – Sahada yakılan fosil yakınlarla bağlantılı olarak şirketin doğrudan yaptığı emisyonlar; > Kapsam 2 – Satın alınan elektrik, ısınma veya buharın üretimiyle bağlantılı olarak şirketin yaptığı dolaylı emisyonlar; > Kapsam 3 – Üretim öncesi ve üretim sonrası emisyonlar dahil şirketinizin değer zinciri faaliyetleriyle bağlantılı olarak şirketin yaptığı dolaylı emisyonlar.

E. ÇEVRE	ARKA PLAN BİLGİLERİ
<p>16. Çalışma sahanızda üretim veya operasyonlarda herhangi bir ulusal veya uluslararası yasa hükmü kapsamında kısıtlanan maddeler kullanıyor mu?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>16a. 16. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, çalışma sahanızda bir yönetmelik kapsamında kısıtlanan maddeleri yönetmeye ilişkin yazılı prosedürler var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet REACH, RoHS, ELV 2000/53/EC veya kısıtlanan maddeleri yönetmeye ilişkin diğer yazılı prosedürler dahil olmak üzere lütfen ilgili belgeleri yükleyin</p> <p><input type="checkbox"/> Hayır</p> <p>16b. 16a sorusuna verdiğiniz yanıt “Evet” ise, bu yazılı prosedürler aşağıdaki hangi alanları kapsamaktadır?</p> <p><input type="checkbox"/> Cıva katkılı ürünlerin üretimi, üretim süreçlerinde cıva ve cıva bileşiklerinin kullanımı ve cıva atıklarının işlenmesi (Minamata sözleşmesine başvurun)</p> <p><input type="checkbox"/> Kalıcı Organik Kirleticilerin üretimi ve kullanımı (Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin Stokholm Sözleşmesine başvurun)</p> <p><input type="checkbox"/> Kalıcı Organik Kirleticilerin kullanımı, toplanması, depolanması ve bertarafı (Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin Stokholm Sözleşmesine başvurun)</p> <p><input type="checkbox"/> Tehlikeli atıkların ihracatı (Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bu Atıkların Bertarafına İlişkin Bazal Sözleşmesine başvurun)</p> <p><input type="checkbox"/> Tehlikeli atıkların ve diğer atıkların ithalatı (Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bu Atıkların Bertarafına İlişkin Bazal Sözleşmesine başvurun)</p> <p><input type="checkbox"/> Diğer, lütfen belirtin _____</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 400px; margin-top: 5px;"></div>	<p>Kısıtlamalar, insan sağlığını ve çevreyi kimyasal maddelerin neden olduğu beklenmeyen risklere karşı korumak için bir araçtır. Kısıtlamalar, bir maddenin üretimini, piyasaya sürülmesini veya kullanımını sınırlayabilir ya da yasaklayabilir. Kısıtlamalar, maddelerin tek başına, karışım içinde veya kısıtlama gerektirmeyenler dahil olmak üzere başka bir öz içinde olduğu durumlar için geçerlidir. Ayrıca ithal mallar için de geçerli olabilir.</p> <p>Tehlikeli (kısıtlanan) maddelere örnek olarak aşağıdakiler verilebilir ancak bunlarla sınırlı değildir: Krom 6, kurşun, AZO boyları, DMF, PAH’ler, Ftalat, PFOS, nikel salınımı. Kaynak: Avrupa Kimyasallar Ajansı</p> <p>Kısıtlanmış maddelerin ve kimyasal maddelerin kullanımına ilişkin düzenlemelere örnekler:</p> <p>(1) REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması):</p> <p>REACH , kimyasal maddelerin üretimini ve kullanımını, bunların insan sağlığına ve çevreye olası etkilerini ele alan bir Avrupa Birliği Yönetmeliğidir. Yönetmelik maddeleri, hazırlanmasını ve bunların özünü tanımlar ve içerir. Üreticilerin ve ithalatçıların, kullandıkları kimyasal maddelerin özellikleriyle ilgili bilgiler toplaması ve bu bilgileri Avrupa Kimyasallar Ajansı tarafından işletilen merkezi bir veri tabanına kaydetmesi gerekir.</p> <p>(2) RoHS (Zararlı Maddelerin Kısıtlanması):</p> <p>RoHS veya Elektriksel veya Elektronik Ekipmanlarda Belirli Zararlı Maddelerin Kullanımının Kısıtlanmasına İlişkin Yönetmelik (2011/65/EU), kabul edilenden daha yüksek düzeyde kurşun, kadmiyum, cıva ve başka maddeler içeren yeni elektriksel ve elektronik ekipmanların AB pazarına sürülmesini yasaklar.</p> <p>(3) ELV 2000/53/EC:</p> <p>ELV 2000/53/EC, atık bertarafını azaltmak amacıyla araçların neden olduğu atıkların önlenmesini ve buna ek olarak kullanım ömrünü tamamlamış araçların ve bileşenlerinin yeniden kullanımını, geri dönüştürülmesini veya diğer yollarla yeniden kazanılmasını ve araçların kullanım ömrüne dahil olan tüm ekonomik operatörlerin ve özellikle de kullanım ömrünü tamamlamış araçların işleme süreçlerine dahil olan operatörlerin çevresel performansını iyileştirmeyi hedefleyen önlemler ortaya koyar.</p> <p>(4) Minamata Sözleşmesi:</p> <p>Cıvaya ilişkin Minamata Sözleşmesi cıva kullanımını düzenler. Cıva katkılı ürünlerin üretimine Ek A’daki istisnalar kapsamında, onaylı istisnalar kapsamında veya bir ülkenin Taraflar Konferansına bildirdiği ürün için alternatif bir strateji varsa (Madde 4(2) bent a) izin verilir. Üretim süreçlerinde cıva kullanımına (bileşikleri) Ek B kapsamında veya onaylı istisnalar kapsamında (Madde 5(2) ve Madde 6) izin verilir. Sözleşme ayrıca cıvanın ara depolamasını ve atık haline geldiğinde bertaraf edilmesini, cıva ile kontamine olmuş sahaları ve sağlık sorunlarını da ele alır. Cıva atıkları Madde 11(3) uyarınca işlenmelidir.</p>

(5) [Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stokholm Sözleşmesi:](#)

Kalıcı Organik Kirleticilere (POP) İlişkin Stokholm Sözleşmesi. POP'lerin kullanımını düzenler. Sözleşme, tarafların POP'lerin çevreye salınımını ortadan kaldırmak veya azaltmak için önlemler almasını gerektirir. Üretim ve kullanıma laboratuvar ölçekli araştırmalarda veya referans standardı olarak (Madde 3(5)), Ek 1'deki istisnalar kapsamında, Madde 4(2) Hüküm 1 Yönetmelik (EU) 2019/1021'deki kanuni süre kapsamında veya Ek 1, bölüm B Yönetmelik (EC) No. 850/2004 kapsamında izin verilir. Kullanım, toplama, depolama ve bertarafına Madde 6 kapsamında izin verilir.

(6) Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bu Atıkların Bertarafına İlişkin [Bazel Sözleşmesi](#)

Bazel Sözleşmesi tehlikeli atıkların üçüncü taraf ülkelere ve bazı taraf ülkelere ihracatını ve ithalatını yasaklar. Tehlikeli atıkları tanımlarken sözleşmenin hükümlerine ek olarak KONSEY Yönetmeliği 91/689/EEC de dikkate alınmalıdır.

E. ÇEVRE

17. Şirketinizin geçerli CDP puanı var mı?

- Evet
 Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
 Hayır

17a. 17. soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz puanı belirtin (İklim Değişikliği)

Skor
Yıl

17b. 17. soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz puanı belirtin (Su)

Skor
Yıl

17c. 17. soruya "Evet" yanıtını verdiyseniz puanı belirtin (Ormanları)

Skor
Yıl

ARKA PLAN BİLGİLERİ

[CDP](#), şirketleri CDP'nin iklim değişikliği, su, orman ve tedarik zinciri programlarına katılım aracılığıyla çevreye etkilerini ölçme ve yönetme konusunda teşvik eden bir puanlama metodolojisi kullanır. CDP'nin her bir anketinde (iklim değişikliği, Su ve Ormanlar) ayrı bir puanlama metodolojisi vardır.

F. SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

18. Şirketinizin tedarikçilere yönelik KSS/Sürdürülebilirlik gereksinimleri belirledi mi?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
 Hayır

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Tedarikçi KSS/Sürdürülebilirlik Politikasına örnek olarak, dahili çalışanların yanı sıra tedarikçi gibi harici iş ortakları içinde de geçerli olan belirli Tedarikçi Davranış Kuralları ya da Şirket Kuralları belgesi verilebilir.

18a. 18. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, bu gereksinim dizisi hangi alanları kapsıyor?

- İnsan hakları ve çalışma koşulları**
- Çocuk işçiliği ve genç işçiler
- Ücretler ve yan yardımlar
- Çalışma saatleri
- Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)
- Etik işe alım
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme
- Taciz ve ayırım yapmama
- Kadın Hakları
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları
- Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorla Tahliye
- Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

- Sağlık ve Güvenlik**
- Sağlık ve güvenlik

- İş etiği**
- Yolsuzluk ve Para Aklamayla Mücadele
- Veri Koruma ve Veri Güvenliği
- Finansal sorumluluk (Doğru Kayıtlar)
- Bilginin İfşası
- Adil rekabet ve antitröst
- Çıkar çatışması
- Sahte parçalar
- Fikrî mülkiyet
- İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar
- Muhbirlik ve misillemeye karşı koruma

- Çevre**
- Sera gazı emisyonlarının bildirilmesi
- Enerji verimliliği
- Yenilebilir enerji
- Karbonsuzlaştırma
- Su kalitesi, tüketim ve yönetim
- Hava kalitesi
- Sorumlu kimyasal yönetimi
- Sürdürülebilir kaynak yönetimi

Hedef, tedarik zincirinin tamamında sağlıklı çalışma koşulları, insan hakları ve çevre sorumluluğunu teşvik etmek olmalıdır.

“Üretim öncesi tedarikçi yönetimi” tedarik zincirinin tamamında sürdürülebilirlik gereksinimlerinin zorunlu tutulmasını, yani tedarikçilerin de kendi tedarikçileri için gereksinimler oluşturmasını sağlamayı ifade eder.

- Atıkların azaltılması
- Yeniden kullanım ve geri dönüşüm
- Hayvanları koruma
- Biyolojik çeşitlilik, arazi kullanımı ve ormansızlaşma
- Toprak kalitesi
- Gürültü emisyonları
- Diğer alanlar (lütfen belirtin)

- Üretim öncesi tedarikçi yönetimi**
- Kendi kademe-1 tedarikçilerine yönelik benzer standartların tanımlanması ve uygulanması
- Standartları tedarik zinciri boyunca sürdürmek için Kademe-1 tedarikçilere yönelik bağlayıcı gereksinimler

F. SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ARKA PLAN BİLGİLERİ

18b. 18. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, şirketiniz kendi Tedarikçisinin KSS/Sürdürülebilirlik Gereksinimlerini sizin tedarikçilerinize bildirmek için aşağıdaki kanallardan herhangi birini kullanıyor mu?

- Şartlar ve Koşullara dahildir
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Tedarikçi eğitimi
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Tedarikçi Davranış Kuralları/ Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Şirket web sitesi/tedarikçi portalı
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hiçbiri

18c. Şirketiniz, tedarikçilerin gereksinimlerinizi yerine getirip getirmediğini inceleme amaçlı süreçlere sahip mi?

- 3. taraf denetimleri güvenilen bir sertifika kuruluşu tarafından gerçekleştirilir
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- 2. taraf denetimleri şirketiniz tarafından gerçekleştirilir
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi
- Hiçbiri

19. Şirketiniz durum tespiti faaliyetlerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlik risk değerlendirmesi yapıyor mu?

Evet

Hayır

19a. 19. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, risk değerlendirmesinin kapsamı nedir?

Kendi iş alanı

Doğrudan tedarikçiler (Kademe 1)

Dolaylı tedarikçiler (Kademe n)

19b. 19. soruya verdiğiniz yanıt “Evet” ise, şirketiniz ne sıklıkla risk değerlendirmesi yapıyor?

Her yıl

2 yılda bir

Risk durumunun önemli ölçüde değişmesini beklediğimizde ihtiyaç halinde

Bir ihlal olabileceğini öğrendiğimizde (ör. Bir şikayet yoluyla) ihtiyaç halinde

Diğer

G. HAM MADDELERİN SORUMLULUK BİLİNCİYLE TEDARİKİ

20. Ürünleriniz, aşağıdaki maddelerden herhangi birini içeriyor mu? (Geçerli olanların hepsini işaretleyin)

Alüminyum/Boksit

Krom

Kobalt

Bakır

Pamuk

Cam (silis kumu)

Altın

Grafit (doğal)

Deri

Lityum

Magnezyum

Manganez

Mika

Molibden

Nikel

Niyobyum

Paladyum

Platin

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Platin, Platinum Group Metals’in (PGM) bir parçası olduğu için malzeme öncelik listesine eklendi. Paladyum ve Rodyum ile birlikte Platin, şu anda en yüksek otomotiv endüstrisi tüketimine sahiptir (Drive Değişiklik Raporunda gösterildiği gibi).

- Polisilikon
- Nadir Toprak Elementleri
- Rodyum
- Doğal Kauçuk
- Çelik / Demir
- Tantal
- Kalay
- Tungsten
- Çinko
- Hepsi

G. HAM MADDELERİN SORUMLULUK BİLİNCİYLE TEDARİKİ

20a. Yukarıdaki listeden herhangi bir ham madde seçildiyse, şirketiniz bu ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedarikine ilişkin bir politikaya sahip mi?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

20a1. 20a sorusuna verdiğiniz yanıt “Evet” ise, bu politika aşağıdaki malzemelerden hangilerini kapsamaktadır? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.

- Alüminyum/Boksit
- Krom
- Kobalt
- Bakır
- Pamuk
- Cam (silis kumu)
- Altın
- Grafit (doğal)
- Deri
- Lityum

ARKA PLAN BİLGİLERİ

Maddelerin Sorumluluk Bilinciyle Tedariki:
Ham madde içeren ürünler sağlayan şirketlerin, ürünlerinde kullanılan ham maddelerin kaynağını anlamak için durum tespiti süreçleri yürütmesi beklenir. Şirketlerden beklenenler:.

- > insan hakları ihlaline, rüşvetçiliğe ve etik ihlallere veya çevre üzerindeki olumsuz etkilere katkıda bulunulmadığından emin olma.
- > ürettikleri ürünlerde bulunan kalay, tungsten, tantal ve altını onaylı, çatışmasız dökümhane ve rafinerilerden tedarik etme.

Referans: [Raw Materials Outlook](#), [Material Change report](#).

Öncelikli malzemeler, üretici ülkeler ve ilişkili çevresel, sosyal ve idari sorunlar hakkında daha fazla bilgi için Ham Maddelere Genel Bakış (köprü bağlantısı) ve Malzeme Değişikliği (köprü bağlantısı) raporuna bakın.

Bilginize; Platin, Platinum Group Metals’in (PGM) bir parçası olduğu için malzeme öncelik listesine eklendi. Paladyum ve Rodyum ile birlikte Platin, şu anda en yüksek otomotiv endüstrisi tüketimine sahiptir (Drive Değişiklik Raporunda gösterildiği gibi).

- Magnezyum
- Manganez
- Mika
- Molibden
- Nikel
- Niyobyum
- Paladyum
- Platin
- Polisilikon
- Nadir Toprak Elementleri
- Rodyum
- Doğal Kauçuk
- Çelik / Demir
- Tantal
- Kalay
- Tungsten
- Çinko
- Hepsi

20b. Yukarıdaki listeden herhangi bir ham madde seçildiyse, şirketiniz ham maddeye özel girişimlere katılıyor mu?

- Evet
Lütfen ilgili belgeyi yükleyin
- Hayır

20c. Tantal, kalay, tungsten veya altın seçildiyse, şirketiniz şirket kapsamında Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonuna (CMRT) sahip mi?

- Evet
Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümü kullanarak CMRT şablonunu yükleyin
- Hayır
Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümü kullanarak CMRT şablonunu tamamlayın ve yükleyin

20d. Kobalt ve/veya mika seçildiyse, şirketiniz şirket kapsamında EMRT'ye (Genişletilmiş Mineralleri Raporlama Şablonu) sahip mi?

- Evet
Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümü kullanarak EMRT şablonunu yükleyin
- Hayır
Lütfen RMI web sitesindeki en son sürümü kullanarak EMRT şablonunu tamamlayın ve yükleyin

21. Şirketiniz ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedariki için yönetim sistemine sahip mi veya tedarik zinciri haritalaması gerçekleştiriyor mu? Cevabınız evet ise lütfen kanıtı yükleyin.

Evet

Lütfen ilgili belgeyi yükleyin

Hayır

H. EK BİLGİLER

22. Lütfen ek bilgiler (politikayla ilgili yorumlar, sertifika zamanı vb.) girmek için aşağıdaki boş alanı kullanın.

Drive Sustainability - Otomotiv Ortaklığı

Drive Sustainability; BMW Group, Daimler Truck AG, Ford, Geely, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz AG, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars ve Volvo Group arasındaki bir Otomotiv Ortaklığıdır.

CSR Europe'un olanak sağladığı bu Ortaklık, sektör dahilinde ortak bir yaklaşımı destekleyerek ve sürdürülebilirliği genel tedarik sürecine entegre ederek otomotiv tedarik zinciri aracılığıyla sürdürülebilirliği yönlendirmeyi hedefler.

Drive Sustainability, katı antitröst politikalarına tabi olarak çalışır.

CSR Europe Hakkında

CSR Europe, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk konusunda Avrupa'nın lider işletme ağıdır. Kurum üyelerimiz ve Ulusal CSR kuruluşlarımız ile yerel, küresel düzeyde ve Avrupa düzeyinde 10.000'den fazla işletmeyi bir araya getiriyor, destekliyor ve bunlara ilham veriyoruz. İşletmeleri ve sektörleri dönüşüm ve iş birliği süreçlerinde pratik çözümler kullanmaları ve sürdürülebilir büyüme sağlamaları konusunda destekliyoruz. Sistematik değişim için buradayız. Bu nedenle, sürdürülebilir kalkınma hedefleri (SKH'er) doğrultusunda, Sürdürülebilir Avrupa 2030 hedefi için Avrupa liderleri ve paydaşları ile kapsayıcı bir stratejiyi birlikte geliştirmek istiyoruz.

Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi , şu şartlarda kullanılabilir:

Şunları yapabilirsiniz:

Paylaşın — Materyalleri kopyalayıp her ortamda veya formatta yeniden dağıtın. Lisans veren, lisans şartlarına uyduğunuz sürece bu özgürlükleri geri alamaz.

Şu şartlar altında:

Niteleme — Süreçte rolü olanlarla ilgili bilgileri sağlamalı, lisansın bağlantısını vermeli ve değişiklik yapıp yapılmadığını belirtmelisiniz. Bunu makul yollarla yapabilirsiniz ancak lisans verenin sizi veya kullanımınızı onayladığını gösteren herhangi bir şekilde yapmamalısınız.

Ticari Amaç Gütmeme — Materyalleri ticari amaçlarla kullanamazsınız.

Türev Olmaması — Materyalleri yeniden düzenler, dönüştürür veya geliştirirseniz değiştirilen materyali dağıtamazsınız.

Ek kısıtlama olmaması — Başkalarının, lisansın izin verdiği herhangi bir eylemi gerçekleştirmesini yasal olarak kısıtlayan yasal şartlar veya teknolojik önlemler uygulayamazsınız.

Uyarılar:

Kamu malı olan veya kullanımınızın geçerli istisnalar ya da sınırlamalar ile yasaklandığı durumlarda materyal öğeleri için lisansa uymak zorunda olmazsınız.

Hiçbir garanti sağlanmaz. Lisans, amaçladığınız kullanıma yönelik gerekli tüm izinleri vermeyebilir.

Örneğin aleniyet, gizlilik veya manevi haklar gibi diğer haklar materyali kullanma şeklinizi sınırlayabilir."

With support from partners:



BMW
GROUP

DAIMLER
TRUCK



GEELY

HONDA



Mercedes-Benz

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN
KARTINGESSELSCHAFT

VOLVO



SAQ 5.0 Puanlama Sistemi

Soru	Cevaplar	Sürdürülebilirlik Skor
1. Şirketiniz çevre, sosyal, etik veya insan hakları konularında üst düzey yönetim temsilcisi atadı mı?	Evet	0,00%
	Hayır	0,00%
1a. Şirketinizde Sosyal Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?	Evet	0,93%
	Hayır	0,00%
1b. Şirketinizde Uygunluktan/İş Etiğinden sorumlu yönetici var mı?	Evet	0,93%
	Hayır	0,00%
1c. Şirketinizde Çevresel Sürdürülebilirlikten sorumlu yönetici var mı?	Evet	0,93%
	Hayır	0,00%
1d. Şirketinizde sürdürülebilirlik risk yönetimini izleyen bir kişi var mı (ör. İnsan Hakları Görevlisi)?	Evet	0,93%
	Hayır	0,00%
Gösterge için Maksimum Skor		3,71%
2. Şirketiniz Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)/Sürdürülebilirlik Raporu yayımlar mı?	Evet, as a separate report according to the Global Reporting Initiative (GRI) or other globally accepted standard	3,00%
	Evet, Küresel Raporlama Girişimine (GRI) veya küresel olarak kabul edilen diğer standartlara göre Yıllık Rapora entegre edilmiş bir bölüm olarak (ör. Yıllık Rapor ve Sürdürülebilirlik Raporu)	3,00%
	Evet. Ancak küresel olarak kabul edilen standartlara göre yayımlamaz	1,50%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		3,00%
2a. 2. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, en son rapor bir üçüncü tarafın güvencesi altında mı?	Evet. Güvence yazısı rapora dahil edilmiştir	0,19%
	Parçalar güvence altında, kapsam güvence yazısında açıklandı	0,19%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		0,19%
2b.1. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, raporda ifşa edilen öğeler nelerdir? (insan hakları)	Şirketimizin tanımlanan potansiyeli ve gerçek insan hakları riskleri	0,06%
	Şirketimizin insan hakları risklerini ele almak için halihazırda almış olduğu mevcut önlemlerin açıklaması ve bun önlemlerin etkililiğinin gözden geçirilmesi	0,06%
	Şirketimizin insan hakları risklerimizi yönetmek için ileride almayı planladığı önlemlerin açıklaması	0,06%
	Şirketimizin insan hakları riskler konusunda rapor hazırlamıyoruz	0,00%

Soru için maksimum puan		0,19%
2b. 2. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, raporda ifşa edilen öğeler nelerdir? (Çevre)	Şirketimizin tanımlanan çevresel riskleri	0,06%
	Şirketimizin insan çevresel riskler ele almak için halihazırda almış olduğu mevcut önlemlerin açıklaması ve bun önlemlerin etkililiğinin gözden geçirilmesi	0,06%
	Şirketimizin çevresel risklerimizi yönetmek için ileride almayı planladığı önlemlerin açıklaması	0,06%
	Şirketimizin çevresel riskleri konusunda rapor hazırlamıyoruz	0,00%
Soru için maksimum puan		0,19%
2c. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, geçen yıldaki yasal durum tespiti yükümlülüklerinin (ör. Alman LkSG) yerine getirilmesi hakkında yıllık olarak rapor hazırlıyor musunuz?	Evet	0,19%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		0,19%
Gösterge için Maksimum Skor		3,75%
3. Şirketinizin Davranış Kuralları var mı?	Evet	6,00%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		6,00%
3a. 3. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza Davranış Kuralları ile ilgili eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	4,00%
	Hayır. Ancak Davranış Kurallarını extranet/broşür vb. yollarla iletiyoruz.	2,00%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		4,00%
Gösterge için Maksimum Skor		10,00%
4. Şirketinizin bu konumda oluşturulmuş bir şikayet mekanizması veya belgelenmiş şikayet prosedürü var mı?	Evet	3,00%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		3,00%
4a. 4. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, şirketinizin şikayet mekanizmasının veya şikayet prosedürünün özellikleri nelerdir? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.	Varsa şikayet prosedüründen sorumlu kişileri ana hatlarıyla belirtir (üçüncü tarafların doğrudan veya harici bir servis sağlayıcı aracılığıyla iletişime geçebilecekleri bir şikayet birimi var)	0,02%
	İşletme tarafından görevlendirilen sorumlu kişileri tarafsız, bağımsızdır ve talimatlar bu kişiler için bağlayıcı değildir	0,02%
	Şikayet prosedürünün yazılı kuralları, şikayetin yapılabileceği yolları özetler ve her adımın alabileceği süreyi yaklaşık olarak belirtir	0,02%
	Şikayet prosedürünün yazılı kuralları, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ilgili yerel dillerde kamuya açık şekilde mevcuttur	0,02%
	Şikayetçi, şikayetini rapor ettikten sonra kendisine şikayetinin alındığı bildirilir	0,02%
	Şikayetçinin kimliği gizli tutulur	0,02%
	Şikayetçiye misilleme yapılmaması konusunda taviz verilmez	0,02%
	Şikayetler anonim şekilde rapor edilebilir	0,02%

	Şikayetçiye veya temsilcisine düzeltme/çözüm sürecinde danışılır	0,02%
	Şikayet prosedürünün etkililiğinin en az 12 ayda bir ve ihtiyaç duyulduğunda değerlendirilmesi	0,02%
	Başvuru prosedürü	0,02%
	Yukarıdakilerden hiçbiri	0,00%
Soru için maksimum puan		0,19%
4b. 4. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, ne tür şikayetler sunulabilir? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.	İnsan haklarıyla ilgili şikayetleri	0,06%
	Çevresel şikayetler	0,06%
	Etik olmayan iş faaliyetleri	0,06%
Soru için maksimum puan		0,19%
4c. 4. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, şikayet mekanizması hangi paydaş gruplarına açıktır? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.	Dahili Paydaşlar (şirket/geçici çalışanlar, doğrudan tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar vb.)	0,09%
	Harici Paydaşlar (yükleniciler, dolaylı tedarikçiler, yerel topluluklar vb.)	0,09%
	Diğer	0,00%
Soru için maksimum puan		0,19%
4c. 4. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, şikayet mekanizması hangi paydaş gruplarına açıktır? Geçerli olanların hepsini işaretleyin.	Eğitim vererek	0,06%
	Farklı iletişim araçlarıyla	0,06%
	Çevrimiçi	0,00%
	Telefon	0,00%
	E-posta	0,00%
	Uygulama	0,00%
	Ortak bir sektör şikayet prosedürüne katılarak	0,06%
	Yukarıdakilerden hiçbiri	0,00%
Soru için maksimum puan		0,19%
Gösterge için Maksimum Skor		3,75%
5. Şirketinizin, çalışma koşullarını ve insan haklarını kapsayan resmi bir politikası var mı?	Evet	0,00%
	Hayır	0,00%
5a. 5. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	Çocuk işçiliği ve genç işçiler	0,29%
	Ücretler ve yan yardımlar	0,29%
	Çalışma saatleri	0,29%
	Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)	0,29%
	Etik işe alım	0,29%
	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme	0,29%
	Taciz ve ayırım yapmama	0,29%
	Kadın Hakları	0,29%
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	0,29%
	Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları	0,29%
	Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorla Tahliye	0,29%
	Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı	0,29%
Soru için maksimum puan		3,48%
5b. 5. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	2,32%
	Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	1,16%

	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		2,32%
Gösterge için Maksimum Skor		5,80%
6. İş sahanızda, çalışma koşulları ve insan haklarıyla ilgili sorunların yönetilmesine ilişkin bir yönetim sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	10,00%
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	7,50%
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	5,00%
	Hayır	0,00%
Gösterge için Maksimum Skor		10,00%
7. Şirketinizin, yerel yasalara, sektör yönetmeliklerine ve uluslararası standartlara uyan resmi yazılı bir sağlık ve güvenlik politikası var mı?	Evet	0,00%
	Hayır	0,00%
7a. 7. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	Kişisel koruyucu ekipman	0,50%
	Makine güvenliği	0,50%
	Acil durumlara yönelik hazırlık	0,50%
	Olay ve kaza yönetimi	0,50%
	İş yeri ergonomisi	0,50%
	Kimyasal ve/veya biyolojik maddelerin kullanımı	0,50%
	Yangın önlemleri	0,50%
Soru için maksimum puan		3,48%
7b. 7. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	2,32%
	Hayır. Ancak bunu İntranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	1,16%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		2,32%
Gösterge için Maksimum Skor		5,80%
8. Çalışma sahanızda sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	10,00%
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	7,50%
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	5,00%
	Hayır	0,00%
Gösterge için Maksimum Skor		10,00%
9. Şirketinizin, iş etiğini kapsayan resmi bir politikası var mı?	Evet	0,00%
	Hayır	0,00%
9a. 9. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	Yolsuzluk ve Para Aklamayla Mücadele	0,35%
	Veri Koruma ve Veri Güvenliği	0,35%
	Finansal sorumluluk (Doğru Kayıtlar)	0,35%
	Bilginin İfşası	0,35%
	Adil rekabet ve antitröst	0,35%
	Çıkar çatışması	0,35%
	Sahte parçalar	0,35%
	Fikrî mülkiyet	0,35%
	İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar	0,35%

	Muhbirlık ve misillemeye karşı koruma	0,35%
Soru için maksimum puan		3,48%
9b. 9. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	2,32%
	Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	1,16%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		2,32%
Gösterge için Maksimum Skor		5,80%
10. Şirketiniz çevre performansı konusunda yasalara uyum, sürekli ölçüm ve sürekli iyileştirme taahhütlerini de içeren resmi bir çevre politikasına sahip mi?	Evet	0,00%
	Hayır	0,00%
10a. 10. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu politika aşağıdaki alanlardan hangilerini kapsamaktadır?	Sera gazı emisyonlarının bildirilmesi	0,25%
	Enerji verimliliği	0,25%
	Yenilebilir enerji	0,25%
	Karbonsuzlaştırma	0,25%
	Su kalitesi, tüketim ve yönetim	0,25%
	Hava kalitesi	0,25%
	Sorumlu kimyasal yönetimi	0,25%
	Sürdürülebilir kaynak yönetimi	0,25%
	Atıkların azaltılması	0,25%
	Yeniden kullanım ve geri dönüşüm	0,25%
	Hayvanları koruma	0,25%
	Biyolojik çeşitlilik, arazi kullanımı ve ormansızlaşma	0,25%
	Toprak kalitesi	0,25%
	Gürültü emisyonları	0,25%
Diğer alanlar (lütfen belirtin)	0,00%	
Soru için maksimum puan		3,48%
10b. 10. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışanlarınıza bu politika doğrultusunda eğitim düzenliyor musunuz?	Evet	2,32%
	Hayır. Ancak bunu İtranet/Broşür vb. yollarla iletiyoruz.	1,16%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		2,32%
Gösterge için Maksimum Skor		5,80%
11. Çalışma sahanızda çevre yönetim sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var.	10,00%
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	8,00%
	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	6,00%
	Hayır	0,00%
Gösterge için Maksimum Skor		10,00%
12. Çalışma sahanızda enerji yönetimi sistemi var mı?	Evet. Uluslararası düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var.	3,75%
	Evet. Ulusal düzeyde tanınan sertifikalı bir yönetim sistemimiz var	2,81%

	Evet. Ancak sistem sertifikalı değil	1,88%
	Hayır	0,00%
Gösterge için Maksimum Skor		3,75%
16. Çalışma sahanızda üretim veya operasyonlarda herhangi bir ulusal veya uluslararası yasa hükmü kapsamında kısıtlanan maddeler kullanıyor mu?	Evet	0,00%
	Hayır	5,80%
Soru için maksimum puan		5,80%
16a. 16. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, çalışma sahanızda bir yönetmelik kapsamında kısıtlanan maddeleri yönetmeye ilişkin yazılı prosedürler var mı?	Evet	5,80%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		5,80%
Gösterge için Maksimum Skor		5,80%
18. Şirketinizin tedarikçilere yönelik KSS/Sürdürülebilirlik gereksinimleri belirdi mi?	Evet	0,00%
	Hayır	0,00%
18a. 18. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, bu gereksinim dizisi hangi alanları kapsıyor?	Çocuk işçiliği ve genç işçiler	0,08%
	Ücretler ve yan yardımlar	0,08%
	Çalışma saatleri	0,08%
	Modern kölelik (kölelik, hizmetkârlık, zorla ve zorunlu çalışma, insan kaçakçılığı)	0,08%
	Etik işe alım	0,08%
	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme	0,08%
	Taciz ve ayırım yapmama	0,08%
	Kadın Hakları	0,08%
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	0,08%
	Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları	0,08%
	Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorla Tahliye	0,08%
	Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı	0,08%
	Yolsuzluk ve Para Aklamayla Mücadele	1,00%
	Veri Koruma ve Veri Güvenliği	0,10%
	Finansal sorumluluk (Doğru Kayıtlar)	0,10%
	Bilginin İfşası	0,10%
	Adil rekabet ve antitröst	0,10%
	Çıkar çatışması	0,10%
	Sahte parçalar	0,10%
	Fikrî mülkiyet	0,10%
	İhracat denetimi ve ekonomik yaptırımlar	0,10%
	Muhbirlük ve misillemeye karşı koruma	0,10%
	Yolsuzluk ve Para Aklamayla Mücadele	0,10%
	Sera gazı emisyonlarının bildirilmesi	0,07%
	Enerji verimliliği	0,07%
	Yenilebilir enerji	0,07%
	Karbonsuzlaştırma	0,07%
	Su kalitesi, tüketim ve yönetim	0,07%
Hava kalitesi	0,07%	
Sorumlu kimyasal yönetimi	0,07%	
Sürdürülebilir kaynak yönetimi	0,07%	

	Atıkların azaltılması	0,07%
	Yeniden kullanım ve geri dönüşüm	0,07%
	Hayvanları koruma	0,07%
	Biyolojik çeşitlilik, arazi kullanımı ve ormansızlaşma	0,07%
	Toprak kalitesi	0,07%
	Gürültü emisyonları	0,07%
	Diğer alanlar (lütfen belirtin)	0,07%
	Kendi kademe-1 tedarikçilerine yönelik benzer standartların tanımlanması ve uygulanması	0,50%
	Standartları tedarik zinciri boyunca sürdürmek için Kademe-1 tedarikçilere yönelik bağlayıcı gereksinimler	0,50%
Soru için maksimum puan		5,00%
18b. 18. soruya verdiğiniz yanıt "Evet" ise, şirketiniz kendi Tedarikçisinin KSS/Sürdürülebilirlik Gereksinimlerini sizin tedarikçilerinize bildirmek için aşağıdaki kanallardan herhangi birini kullanıyor mu?	Şartlar ve Koşullara dahildir	1,00%
	Tedarikçi eğitimi	0,70%
	Tedarikçi Davranış Kuralları/ Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası	0,50%
	Şirket web sitesi/tedarikçi portalı	0,30%
	Hiçbiri	0,00%
Soru için maksimum puan		2,50%
18c. Şirketiniz, tedarikçilerin gereksinimlerinizi yerine getirip getirmediğini inceleme amaçlı süreçlere sahip mi?	3. taraf denetimleri güvenilen bir sertifika kuruluşu tarafından gerçekleştirilir	1,00%
	2. taraf denetimleri şirketiniz tarafından gerçekleştirilir	1,00%
	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	0,50%
	None	0,00%
Soru için maksimum puan		2,50%
Gösterge için Maksimum Skor		10,00%
20. Ürünleriniz, aşağıdaki maddelerden herhangi birini içeriyor mu? (Geçerli olanların hepsini işaretleyin)	Alüminyum/Boksit	0,00%
	Krom	0,00%
	Kobalt	0,00%
	Bakır	0,00%
	Pamuk	0,00%
	Cam (silis kumu)	0,00%
	Altın	0,00%
	Grafit (doğal)	0,00%
	Deri	0,00%
	Lityum	0,00%
	Magnezyum	0,00%
	Manganez	0,00%
	Mika	0,00%
	Molibden	0,00%
	Nikel	0,00%
	Niyobyum	0,00%
	Paladyum	0,00%
	Platin	0,00%
	Polisilikon	0,00%
	Nadir Toprak Elementleri	0,00%
Rodyum	0,00%	

	Doğal Kauçuk	0,00%
	Çelik / Demir	0,00%
	Tantal	0,00%
	Kalay	0,00%
	Tungsten	0,00%
	Çinko	0,00%
	Hepsi	5,80%
Soru için maksimum puan		4,35%
20a. Yukarıdaki listeden herhangi bir ham madde seçildiyse, şirketiniz bu ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedarikine ilişkin bir politikaya sahip mi?	Evet	4,35%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		4,35%
21. Şirketiniz ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedariki için yönetim sistemine sahip mi veya tedarik zinciri haritalaması gerçekleştiriyor mu? Cevabınız evet ise lütfen kanıtı yükleyin.	Evet	1,45%
	Hayır	0,00%
Soru için maksimum puan		1,45%
Gösterge için Maksimum Skor		5,80%