



AZ AUTÓIPAR IRÁNYADÓ ELVEI AZ ELLÁTÁSI LÁNC FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTMÉNYÉNEK FOKOZÁSÁRA

**BMW
GROUP**

DAIMLER TRUCK



HONDA



Mercedes-Benz



SCANIA

TOYOTA

STELLANTIS

VOLKSWAGEN
AKTIENGESELLSCHAFT

V O L V O

Közös autóipari elvárások



Törekszünk a kiválóság, az innováció, az átláthatóság és a teljesítmény fenntartható módon történő elérésére.

Az emberek és a környezet az autóipar legfontosabb erőforrásai. Határozottan úgy gondoljuk, hogy a vállalatoknak teljesíteniük kell társadalmi felelősségüket és kötelezettségeiket, hogy egészséges és harmonikus fejlődést valósítsanak meg a vállalatok és a munkavállalók, a vállalatok és a társadalom, valamint a vállalatok és a környezet között. Ennek részeként közösen dolgozunk azon, hogy elérjük a legmagasabb színvonalat az üzleti integritás, valamint a beszállítói láncunk társadalmi és környezeti teljesítménye terén.

Az autóipari ellátási lánc nagyfokú összetettséggel bír, ezért hiszünk a közös megközelítés és üzenet előnyeiben, ahol csak lehetséges. Ezek az autóipari fenntarthatósági irányelvek („Irányelvek”) tartalmaznak bizonyos elvárásokat az üzleti etikával, a munkakörülményekkel, az emberi jogokkal, az egészséggel és biztonsággal, a környezetvédelmi vezetéssel és a beszállítói lánc megfelelő gondosságával kapcsolatban; a beszállítók minden szintjén. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy betartsák ezeket az előírásokat, és azokat az ellátási láncukban is érvényesítsék.

Az Irányelvek a társadalmi, környezeti és vállalatirányítási felelősség alapvető elvein alapulnak, amelyek összhangban vannak az alkalmazandó jogszabályokkal és nemzetközi szabványokkal, amelyek magukban foglalhatják az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveit, az ILO egyezményeket, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásait, a Riói Nyilatkozatot a környezetről és a fejlődésről, valamint a Párizsi Megállapodást.

Az Irányelvek meghatározzák az aláírók közös elvárásait beszállítóikkal szemben. Az Irányelvek teljesítése érdekében az autóipari beszállítóknak olyan irányítási rendszert/rendszereket kell bevezetniük - amelyet a politikák, folyamatok, funkciók, eszközök és belső ellenőrzések kombinációjaként határoznak meg -, amelyek segítenek egy szervezetnek a működésének ellenőrzésében, a célok elérésében és a folyamatos fejlődés biztosításában. Az Irányelvek gyakorlati alkalmazására vonatkozó ajánlásokat a Gyakorlati útmutató tartalmazza.

A beszállítóknak mindig be kell tartaniuk a vonatkozó törvényeket és rendeleteket, és törekedniük kell a legjobb iparági gyakorlatok alkalmazására. Azokban a helyzetekben, amikor az Irányelvek túlmutatnak az alkalmazandó törvényeken és rendeleteken, az Irányelvek csak az alkalmazandó kötelező törvények és rendeletek által megengedett mértékben alkalmazandók. Az egyes gyártók az Irányelveken kívül saját szabványokkal, kódexekkel és irányelvekkel is rendelkezhetnek.

AZ AUTÓIPAR IRÁNYADÓ ELVEI



1. Üzleti etika

A beszállítóknak a legmagasabb szintű integritási normákat kell betartaniuk, és az ellátási láncban tisztességesen és méltányosan kell működniük.

A beszállítóknak olyan irányítási rendszert kell bevezetniük az üzleti etikára vonatkozóan, amely a következőket tartalmazza:

- **Korrupció és pénzmosás elleni küzdelem:** A beszállítók nem vehetnek részt semmilyen korrupciós gyakorlatban, és nem támogathatnak semmilyen formában, beleértve a kenőpénzek, túlzott ajándékok vagy vendéglátás, illetve a segítő kifizetések felajánlását vagy elfogadását. A beszállítók nem segíthetik elő és nem támogathatják a pénzmosást. A beszállítóknak jelenteniük kell minden gyanús tranzakciót, és figyelniük kell a pénzmosásra utaló jelekre.
- **Adatvédelem és adatbiztonság:** A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a magánélet és a polgári szabadságjogok védelmét a személyes adatok gyűjtése, megőrzése, felhasználása vagy terjesztése, valamint bármely más adatfeldolgozás tekintetében.
- **Pénzügyi felelősség/pontos nyilvántartás:** A beszállítóknak átlátható módon kell végezniük üzleti ügyleteiket, és azokat pontosan kell feltüntetniük a vállalatok pénzügyi jelentéseiben és nyilvántartásaiban. A beszállítóknak meg kell erősíteniük, hogy megfelelő pénzügyi beszámolási rendszerellenőrzés van érvényben.
- **Információk nyilvánosságra hozatala:** A beszállítóknak a pénzügyi és nem pénzügyi információkat az alkalmazandó szabályozásokkal és az iparági gyakorlatokkal összhangban kell nyilvánosságra hozniuk.
- **Összeférhetlenségek:** A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy alkalmazottaik elkerüljék és nyilvánosságra hozzák azokat a helyzeteket, amikor pénzügyi vagy egyéb érdekeik összeütközésbe kerülnek a munkaköri feladataikkal, vagy olyan helyzeteket, amelyek a helytelenség látszatát keltik.
- **Hamisított alkatrészek:** A beszállítóknak minimalizálniuk kell a hamisított és/vagy nem megfelelő alkatrészek és anyagok a termékekbe való bekerülésének kockázatát, és a terméktervezési folyamat során be kell tartaniuk a vonatkozó műszaki előírásokat.
- **Szellemi tulajdon:** A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk az érvényes szellemi tulajdonjogokat.
- **Exportellenőrzés, kereskedelem és gazdasági szankciók:** A beszállítóknak be kell tartaniuk az áruk, szoftverek, szolgáltatások és technológia exportjára vagy reexportjára vonatkozó korlátozásokat, valamint az egyes országokat, régiókat, vállalatokat vagy szervezeteket és magánszemélyeket érintő kereskedelemre vonatkozó korlátozásokat.
- **Panasztételi mechanizmus:** A beszállítóknak az ENSZ 31. iránymutatásával összhangban hatékony panaszkezelési mechanizmust kell létrehozniuk, amely lehetővé teszi az üzleti etikával, emberi jogokkal vagy bármely más témával kapcsolatos aggályok névtelen, bizalmas és megtorlás nélküli felvetését.
- **Helyreállítás:** A beszállítóknak törvényes eljárásokon keresztül kell gondoskodniuk a helyreállításról vagy együttműködniük abban, ha üzleti tevékenységük kedvezőtlen környezeti vagy társadalmi hatásokat okoz vagy azokhoz hozzájárul.
- **Megtorlásmentesség:** A beszállítóknak kerülniük kell az érdekelt felek elleni fenyegetések, megfélemlítések, fizikai vagy jogi támadások minden formáját, beleértve azokat is, akik a véleménynyilvánítás, az egyesülés, a békés gyülekezés és a tiltakozás szabadságához való jogukat gyakorolják üzleti tevékenységük ellen.

2. Környezetvédelem

A beszállítóknak a környezetvédelmi felelősségvállalás proaktív megközelítését kell kidolgozniuk, megvalósítaniuk és támogatniuk a környezetvédelmi gyakorlatok, a természeti erőforrások megőrzése és a termelés, az áruk és szolgáltatások teljes környezeti lábnyomának csökkentése révén azok teljes életciklusa során.

A beszállítóknak olyan környezetirányítási rendszert kell bevezetniük, amely a következőket tartalmazza:

- **Szén-dioxid-semlegesség:** A beszállítóknak törekedniük kell arra, hogy tudományosan megalapozott és időhöz kötött kibocsátáscsökkentési célokat és megújuló energiával kapcsolatos célkitűzéseket határozzanak meg, amelyek összhangban vannak a Párizsi Megállapodással, és olyan intézkedéseket vezessenek be, amelyek a teljes értéklánc szén-dioxid-mentesítését előmozdítják.
- **Vízminőség, vízfogyasztás és vízgazdálkodás:** A beszállítóknak minimalizálniuk kell a vízfogyasztást, hatékonyan újra kell használniuk és újra kell hasznosítaniuk a vizet a szennyvízkibocsátás felelős kezelése mellett, és meg kell akadályozniuk az esővíz lefolyása következtében fellépő esetleges árvizek hatásait, az alkalmazandó jogszabályok által előírtak szerint és azokkal összhangban.
- **Levegőminőség:** A beszállítóknak rutinszerűen nyomon kell követniük és nyilvánosságra kell hozniuk, megfelelően ellenőrizniük, minimalizálniuk és a lehető legnagyobb mértékben meg kell szüntetniük a levegőszennyezéshez hozzájáruló kibocsátásokat, ahogyan azt az alkalmazandó jogszabályok előírják, és ahogyan azt az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban van. A beszállítóknak fel kell mérniük a létesítményeikben található szennyező források kumulatív hatásait, és ennek megfelelően mérsékelniük kell a szennyezési szinteket.
- **Felelős vegyianyag-kezelés:** A beszállítóknak azonosítaniuk, minimalizálniuk vagy meg kell szüntetniük a korlátozott anyagok használatát a gyártási folyamatokban és a késztermékekben a jogszabályi megfelelés biztosítása érdekében. A vállalatoknak tisztában kell lenniük a korlátozott anyagok folyamatokban és késztermékekben történő felhasználásával is, és aktívan meg kell vizsgálniuk a megfelelő helyettesítő anyagokat a termék- és környezetvédelmi felelősségtudat fenntartása érdekében.
- **Körforgás:** A beszállítóknak a fenntartható, megújuló természeti erőforrások használatának támogatásával elő kell mozdítaniuk a zárt körforgású rendszereket, miközben csökkentik a hulladék mennyiségét és növelik az újrafelhasználást és az újrahasznosítást.
- **Állatjólét:** A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk az Állategészségügyi Világszervezet (OIE) által az állatjólétre vonatkozóan hivatalosan meghatározott öt állatszabadságot. Egyetlen állatot sem szabad tenyészteni és leölni csak azért, hogy egy autóiipari termékben felhasználják.
- **Biodiverzitás, földhasználat és erdőirtás:** A beszállítóknak védeniük kell a működésük által érintett ökoszisztémákat, különösen a biodiverzitás szempontjából kulcsfontosságú területeket, és el kell kerülniük az illegális erdőirtást a biodiverzitásra vonatkozó nemzetközi szabályozásokkal, többek között az IUCN biodiverzitásról szóló határozataival és ajánlásaival összhangban.
- **Talajminőség:** A beszállítóknak adott esetben figyelemmel kell kísérniük és ellenőrizniük kell a talajminőségre gyakorolt hatásukat a talajerózió, a tápanyagromlás, a süllyedés és a szennyeződés megelőzése érdekében.
- **Zajkibocsátás:** Adott esetben a beszállítóknak figyelemmel kell kísérniük és ellenőrizniük kell az ipari zajszintet a zajszennyezés elkerülése érdekében.

3. Emberi jogok és munkakörülmények

A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók, a helyi közösségek és más érintett felek emberi jogait, és az üzleti tevékenységükkel kapcsolatos kedvezőtlen emberi jogi hatásokat meg kell előzniük és kezelniük kell, összhangban az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveivel.

A beszállítóknak olyan emberi jogi és munkakörülményekre vonatkozó irányítási rendszert kell bevezetniük, amely a következőket tartalmazza:

- **Gyermekmunka és fiatal munkavállalók:** A beszállítóknak be kell tartaniuk a minimális foglalkoztatási korhatárt üzleti tevékenységükben és az ellátási láncban az ILO minimum életkorról szóló egyezményével összhangban, és biztosítani kell, hogy a gyermekmunka semmilyen formában ne legyen tolerálva.
- **Bérek és juttatások:** A beszállítóknak a vonatkozó szabályozásokkal és az iparágban uralkodó gyakorlatokkal összhangban lévő bérezést kell biztosítaniuk munkavállalóiknak; az ilyen bérezésnek megfelelőnek kell lennie az alapvető szükségletek fedezésére, és lehetővé kell tennie a munkavállalók és családjuk számára a megfelelő életszínvonal biztosítását, ami magában foglalja a minimálbér, a túlórapótlék, az egészségügyi szabadság és a kormány által előírt juttatások tiszteletben tartását.
- **Munkaidő:** A beszállítóknak be kell tartaniuk a munkaidőre vonatkozó helyi törvényeket és kollektív szerződéseket (adott esetben), vagy a vonatkozó helyi szabályozás hiányában be kell tartaniuk az ILO munkaidőre vonatkozó normáit.
- **Modern rabszolgaság:** A szállítóknak meg kell tiltaniuk a rabszolgasorban tartás vagy a kényszermunka minden formáját, beleértve az emberkereskedelmet is.
- **Étikus toborzás:** A szállítók nem vezethetik félre vagy csaphatják be a potenciális munkavállalókat a munka jellegével kapcsolatban, nem kérhetnek a munkavállalóktól toborzási díjat, és/vagy nem koboizhatják el, semmisíthetik meg, nem rejthetik el és/vagy nem tagadhatják meg a munkavállalói útlevelekhez és más, kormány által kiállított személyazonossági okmányokhoz való hozzáférést. A munkavállalóknak a munkaerő-felvétel kezdetén írásos szerződést vagy foglalkoztatási értesítést kell kapniuk egy általuk jól érthető nyelven, amely igaz és világos módon tartalmazza jogukat és kötelezettségeiket.
- **Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalások:** A beszállítóknak lehetővé kell tenniük a munkavállalók számára, hogy nyíltan kommunikáljanak a vezetéssel a munkakörülményekről és a vezetési gyakorlatról anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk. A vállalatoknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók szabad egyesületi jogait, a szakszervezetekhez való csatlakozáshoz vagy nem csatlakozáshoz, a kollektív tárgyalásokhoz, a képviselőt kereséséhez és a munkavállalói tanácsokhoz való csatlakozáshoz való jogukat.
- **Megkülönböztetés és zaklatás tilalma:** A beszállítók nem tűrhetik el a foglalkoztatás és a munkavégzés tekintetében a megkülönböztetés vagy a zaklatás semmilyen formáját, és egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket kell biztosítaniuk a munkavállalók vagy a jelentkezők olyan jellemzőitől függetlenül, mint az életkor, a nem, a szexuális irányultság, a nemi identitás, az etnikai vagy nemzeti származás, a fogyatékoság, a terhesség, a vallás, a politikai hovatartozás, a szakszervezeti tagság, az érintett veterán státusz, a genetikai információ vagy a családi állapot.
- **Női jogok:** A beszállítóknak egyenlő esélyeket kell biztosítaniuk a foglalkoztatásban, és kötelezettséget kell vállalniuk az egyenlő munkáért egyenlő bérezésre.

3. Emberi jogok és munkakörülmények



- **Sokszínűség, egyenlőség és befogadás:** A beszállítóknak olyan befogadó kultúrát kell kialakítaniuk és támogatniuk, ahol a sokszínűséget értékelik és ünneplik, és ahol mindenki képes teljes mértékben hozzájárulni és teljes potenciálját kiaknázni. A beszállítóknak ösztönözniük kell a sokszínűséget a munkaerő és a vezetés minden szintjén, beleértve az igazgatótanácsokat is.
- **Kisebbségek és őslakosok jogai:** A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a helyi közösségek jogait a tisztességes életkörülményekhez, az oktatáshoz, a foglalkoztatáshoz, a szociális tevékenységekhez, valamint a szabad, előzetes és tájékozott beleegyezéshez való jogot az őket és a földterületüket érintő fejlesztésekhez, különös tekintettel a kiszolgáltatott csoportok jelenlétére.
- **Földjogok és erőszakos kilakoltatás:** A beszállítóknak el kell kerülniük az erőszakos kilakoltatást, valamint a föld, erdők és vizek megszerzése, fejlesztése vagy egyéb felhasználása során a föld, erdők és vizek elvonását.
- **Magán- vagy közbiztonsági erők:** A beszállítók nem bízhatnak meg vagy alkalmazhatnak magán- vagy közbiztonsági erőket az üzleti projekt védelmére, ha a biztonsági erők bevetése a vállalat részéről történő képzés vagy ellenőrzés hiánya miatt az emberi jogok megsértéséhez vezethet.

4. Egészség és biztonság



A beszállítóknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk a munkavállalók számára, amely megfelel vagy meghaladja az alkalmazandó helyi törvényeknek és a biztonságra és a munkahelyi egészségvédelemre vonatkozó iparági szabványoknak.

A beszállítóknak olyan irányítási rendszert kell bevezetniük a biztonságos és egészséges munkakörnyezet érdekében, amely a következőket tartalmazza:

- **Munkaterület:** A beszállítóknak olyan munkakörnyezetet kell biztosítaniuk, amely megfelel vagy meghaladja a helyi és nemzeti biztonsági, munkaegészségügyi és tűzvédelmi jogszabályoknak, továbbá ösztönözniük kell a távmunkásokat a legjobb gyakorlatok megértésére és alkalmazására.
- **Személyi védőeszközök:** A beszállítóknak adott esetben biztosítaniuk kell a szükséges egyéni védőfelszereléseket (PPE) a dolgozók számára, és biztosítaniuk kell, hogy megértsék, hogyan és mikor kell azokat alkalmazni.
- **Vészhelyzeti felkészültség:** A beszállítóknak csökkenteniük kell a munkahelyi veszélyek kockázatát, és ki kell dolgozniuk egy vészhelyzeti felkészültségi és reagálási tervet.
- **Események és balesetek kezelése:** A beszállítóknak veszély- és kockázatelemző rendszereket kell alkalmazniuk a munkahelyi balesetek és balesetek lehetőségének minimalizálása/csökkenése érdekében. A kivizsgálási rendszernek a kiváltó okok meghatározására kell irányulnia, és egy korrekciós intézkedési rendszernek biztosítania kell, hogy minden állandó intézkedést megtettek a megismétlődés esélyének minimalizálása/csökkenése érdekében.
- **Vállalkozók:** A beszállítóknak megfelelően kell kezelniük a vállalkozók egészségét és biztonságát a vállalat kiterjesztett ellátási láncának részeként. A beszállítóknak össze kell hangolniuk beszerzési folyamataikat a veszélyek azonosítása, valamint a vállalkozónak a beszállítóval folytatott üzleti tevékenységéből, illetve a vállalatnak a vállalkozó munkavállalóira hatást gyakorló üzleti tevékenységéből eredő kockázatok értékelése és ellenőrzése érdekében.

5. Felelősségteljes ellátási lánc menedzsment



A beszállítóknak olyan üzleti partnereket kell választaniuk, amelyek megfelelnek a felelős üzleti magatartás gyakorlatának, és az irányadó elveket az ellátási lánc mentén kaszkádszerűen kell továbbítaniuk.

A beszállítóknak olyan beszállítói irányítási rendszert kell bevezetniük, amely a következőket tartalmazza:

- **Átvilágítás:** A beszállítóknak az OECD felelős üzleti magatartásra vonatkozó átvilágítási útmutatójával összhangban kellő gondossággal kell ellenőrizniük közvetlen beszállítóikat és alvállalkozóikat, elő kell mozdítaniuk az átláthatóságot és a nyomon követhetőséget, és minden tőlük telhetőt meg kell tenniük annak érdekében, hogy az ESG-előírásokat az ellátási láncban továbbvigyék, és az irányadó elveket az ellátási láncban továbbvigyék.
- **A nyersanyagok és ásványi anyagok felelős beszerzése:** A beszállítóknak felelősen kell beszerezniük a termékeikben felhasznált nyersanyagokat és ásványi anyagokat azáltal, hogy olyan irányítási rendszert alakítanak ki, amely elősegíti az ellátási lánc nyomon követhetőségét és átláthatóságát, valamint az OECD-nek a konfliktus sújtotta és nagy kockázatú területekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncaira vonatkozó átvilágítási útmutatója szerinti átvilágítási intézkedések végrehajtásával.