



WYTYCZNE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEMYŚLE MOTORYZACYJNYM 4.0



DAIMLER TRUCK



HONDA



Mercedes-Benz



SCANIA

TOYOTA

STELLANTIS

VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT

V O L V O



Wspólne oczekiwania związane z motoryzacją

WYTTCZNE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEMYSŁE MOTORYZACYJNYM

Staramy się osiągnąć doskonałość, innowacyjność, przejrzystość i wyniki w sposób zrównoważony.

Ludzie i środowisko są najważniejszymi zasobami przemysłu motoryzacyjnego. Jesteśmy głęboko przekonani, że spółki powinny wypełniać swoje obowiązki i zobowiązania społeczne, aby realizować zdrowy i harmonijny rozwój pomiędzy przedsiębiorstwami i pracownikami, przedsiębiorstwami i społeczeństwem oraz przedsiębiorstwami i środowiskiem. W ramach tego dążymy do osiągnięcia najwyższych standardów w zakresie uczciwości biznesowej oraz społecznej i środowiskowej wydajności naszego łańcucha dostaw.

Łańcuch dostaw w przemyśle motoryzacyjnym charakteryzuje się wysokim stopniem złożoności, dlatego też wierzymy w korzyści płynące ze wspólnego podejścia i przekazu tam, gdzie jest to możliwe. Niniejsze Wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju w przemyśle motoryzacyjnym („Wytyczne”) zawierają pewne oczekiwania dotyczące etyki biznesu, warunków pracy, praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa, przywództwa w zakresie ochrony środowiska oraz należytej staranności w łańcuchu dostaw dla dostawców na wszystkich poziomach. Oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać tych standardów i przekazywać je w całym swoim łańcuchu dostaw.

Wytyczne opierają się na podstawowych zasadach odpowiedzialności społecznej, środowiskowej i zarządczej, które są zgodne z obowiązującym prawem i międzynarodowymi standardami, które mogą obejmować Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje MOP, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklarację z Rio w sprawie środowiska i rozwoju, a także Porozumienie Paryskie.

Wytyczne określają wspólne oczekiwania sygnatariuszy wobec ich dostawców. W celu spełnienia Wytycznych, dostawcy z branży motoryzacyjnej powinni wdrożyć system/-y zarządzania definiowane jako połączenie polityk, procesów, funkcji, narzędzi i kontroli wewnętrznych, które pomagają organizacji kontrolować swoje działania, osiągać cele i zapewniać ciągle doskonalenie. Zalecenia dotyczące praktycznego zastosowania Wytycznych zostały przedstawione w Przewodniku.

Dostawcy muszą zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz dążyć do stosowania najlepszych praktyk branżowych. W sytuacjach, w których Wytyczne wykraczają poza obowiązujące przepisy prawa i regulacje, Wytyczne mają zastosowanie jedynie w zakresie dopuszczalnym przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Poszczególni producenci mogą posiadać własne normy, kodeksy i polityki w uzupełnieniu do Wytycznych.



1. Etyka biznesu

Dostawcy powinni przestrzegać najwyższych standardów uczciwości oraz działać w sposób uczciwy i rzetelny w całym łańcuchu dostaw.

Dostawcy powinni wdrożyć system zarządzania etyką biznesu, który obejmuje:

- **Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy:** dostawcy nie powinni uczestniczyć ani popierać żadnych praktyk korupcyjnych w jakiegokolwiek formie, w tym oferowania lub przyjmowania łapówek, przesadnych prezentów lub gościnności, a także gratyfikacji. Dostawcy nie powinni ułatwiać ani wspierać prania pieniędzy. Dostawcy powinni zgłaszać wszelkie podejrzone transakcje i zwracać uwagę na podejrzenie prania pieniędzy.
- **Ochrona i bezpieczeństwo danych:** dostawcy powinni przestrzegać prywatności i swobód obywatelskich w zakresie gromadzenia, przechowywania, wykorzystywania lub rozpowszechniania, a także wszelkiego innego przetwarzania danych osobowych.
- **Odpowiedzialność finansowa/dokładne rejestry:** dostawcy powinni przeprowadzać swoje transakcje biznesowe w sposób przejrzysty i dokładnie odzwierciedlać je w sprawozdaniach finansowych i oficjalnych dokumentach. Dostawcy powinni potwierdzić stosowanie odpowiedniej kontroli systemu sprawozdawczości finansowej.
- **Ujawnianie informacji:** dostawcy powinni ujawniać informacje finansowe i pozafinansowe zgodnie z obowiązującymi przepisami i praktykami branżowymi.
- **Konflikty interesów:** dostawcy powinni zapewnić, aby ich pracownicy unikali i ujawniali sytuacje, w których ich interesy finansowe lub inne stoją w sprzeczności z obowiązkami służbowymi, lub ujawniali sytuacje stwarzające jakiegokolwiek pozory niewłaściwego zachowania.
- **Części podrobione:** dostawcy powinni minimalizować ryzyko wprowadzania do produktów podlegających dostawie części i materiałów podrobionych i/lub wprowadzonych do obrotu z obejściem prawa oraz przestrzegać odpowiednich przepisów technicznych w procesie projektowania produktów.
- **Własność intelektualna:** dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących praw własności intelektualnej.
- **Kontrole eksportu, handel i sankcje gospodarcze:** dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących ograniczeń dotyczących eksportu lub reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń handlowych dotyczących określonych krajów, regionów, spółek lub podmiotów i osób fizycznych.
- **Mechanizm rozpatrywania skarg:** dostawcy powinni ustanowić skuteczny mechanizm rozpatrywania skarg zgodny z Wytycznymi ONZ nr 31, który umożliwi zgłaszanie obaw związanych z etyką biznesu, prawami człowieka lub innymi kwestiami w sposób anonimowy, poufny i bez odwetu.
- **Środki zaradcze:** dostawcy powinni zapewnić lub współpracować w zakresie środków zaradczych poprzez zgodne z prawem procesy, gdy ich działalność biznesowa powoduje lub przyczynia się do niekorzystnych wpływów środowiskowych lub społecznych.
- **Zakaz działań odwetowych:** dostawcy powinni unikać wszelkich form gróźb, zastraszania oraz ataków fizycznych lub prawnych wobec interesariuszy, w tym osób korzystających ze swoich praw do wolności wypowiedzi, zrzeszania się, pokojowych zgromadzeń i protestów przeciwko działalności biznesowej.

WYTYCZNE DOTYCZĄCE
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W
PRZEMYŚLE MOTORYZACYJNYM

2. Środowisko

Dostawcy powinni opracowywać, wdrażać i wspierać proaktywne podejście do odpowiedzialności za środowisko poprzez praktyki ochrony środowiska, ochronę zasobów naturalnych i zmniejszanie ogólnego wpływu produkcji, towarów i usług na środowisko w całym cyklu życia.

Dostawcy powinni wdrożyć system zarządzania środowiskiem, który obejmuje następujące elementy:

- **Neutralność węglowa:** dostawcy powinni dążyć do wyznaczenia opartych na podstawach naukowych i określonych w czasie celów w zakresie redukcji emisji i w zakresie energii odnawialnej, które są zgodne z Porozumieniem Paryskim, a także wprowadzić środki, które zwiększą dekarbonizację całego łańcucha wartości.
- **Zarządzanie jakością i zużyciem wody:** dostawcy powinni minimalizować zużycie wody, skutecznie zapewnić jej ponowne użycie oraz recykling, w tym odpowiedzialne oczyszczanie zrzutów ścieków oraz zapobiegać potencjalnym skutkom powodzi w wyniku spływu wód opadowych, zgodnie z wymaganiami i obowiązującym prawem.
- **Jakość powietrza:** dostawcy powinni rutynowo monitorować i ujawniać, odpowiednio kontrolować, minimalizować oraz w możliwym zakresie eliminować emisje przyczyniające się do zanieczyszczenia powietrza, zgodnie z wymaganiami i obowiązującym prawem. Dostawcy powinni oceniać łączny wpływ źródeł zanieczyszczeń w swoich zakładach i odpowiednio ograniczać poziomy zanieczyszczeń.
- **Odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi:** dostawcy powinni identyfikować, minimalizować lub eliminować stosowanie substancji objętych ograniczeniami w procesach produkcyjnych i wyrobach gotowych w celu zapewnienia zgodności z przepisami. Spółki powinny być również świadome wszelkich zastosowań substancji objętych ograniczeniami w ramach procesów i wyrobów gotowych oraz aktywnie poszukiwać odpowiednich zamienników, aby zachować produkt i zarządzanie środowiskiem.
- **Cyркуlarność:** dostawcy powinni promować systemy obiegu zamkniętego poprzez wspieranie wykorzystania zrównoważonych, odnawialnych zasobów naturalnych przy jednoczesnym ograniczeniu ilości odpadów oraz zwiększeniu ponownego wykorzystania i recyklingu.
- **Dobrostan zwierząt:** dostawcy powinni przestrzegać zasady „pięciu wolności” zwierząt określonych przez Światową Organizację Zdrowia Zwierząt (OIE) w zakresie dobrostanu zwierząt. Żadne zwierzę nie powinno być hodowane i zabijane wyłącznie w celu wykorzystania w przemyśle motoryzacyjnym.
- **Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie:** dostawcy powinni chronić ekosystemy, w szczególności kluczowe obszary różnorodności biologicznej, na które wpływ ma ich działalność oraz unikać nielegalnego wylesiania zgodnie z międzynarodowymi przepisami dotyczącymi różnorodności biologicznej, w tym uchwałami i zaleceniami Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody (IUCN) dotyczącymi różnorodności biologicznej.
- **Jakość gleby:** w stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować i kontrolować swój wpływ na jakość gleby, aby zapobiec jej erozji, degradacji składników odżywczych, osuwaniu i skażeniu.
- **Emisja hałasu:** w stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować i kontrolować poziomy hałasu przemysłowego, aby uniknąć zagrożenia hałasem.

WYTTCZNE DOTYCZĄCE
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W
PRZEMYSLE MOTORYZACYJNYM

3. Prawa człowieka i warunki pracy



WYTTCZNE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEMYŚLE MOTORYZACYJNYM

Dostawcy muszą przestrzegać praw człowieka pracowników, społeczności lokalnych i innych odpowiednich interesariuszy oraz zapobiegać i przeciwdziałać niekorzystnym wpływom na prawa człowieka związanym z ich działalnością biznesową, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Dostawcy powinni wdrożyć system zarządzania prawami człowieka i warunkami pracy, który obejmuje następujące elementy:

- **Praca dzieci i pracownicy młodociani:** dostawcy muszą przestrzegać minimalnego wieku zatrudnienia w swojej działalności biznesowej i w całym łańcuchu dostaw zgodnie z konwencją MOP dotyczącą minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia i zapewniają, że praca dzieci nie jest tolerowana w żadnej formie.
- **Wynagrodzenia i świadczenia:** dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami i praktykami branżowymi; takie wynagrodzenie powinno być odpowiednie, aby pokryć podstawowe potrzeby i umożliwić godny poziom życia pracowników i ich rodzin, co obejmuje poszanowanie płacy minimalnej, wynagrodzenie za nadgodziny, zwolnienie lekarskie i świadczenia ustanowione przez rząd.
- **Godziny pracy:** dostawcy muszą przestrzegać lokalnych przepisów i układów zbiorowych (jeśli mają zastosowanie) dotyczących godzin pracy lub powinni przestrzegać standardów MOP dotyczących czasu pracy* w przypadku braku odpowiednich przepisów lokalnych.
- **Współczesne formy niewolnictwa:** dostawcy muszą zakazać wszelkich form przymusowej, niewolniczej lub obowiązkowej pracy, w tym handlu ludźmi.
- **Etyczna rekrutacja:** dostawcy nie mogą wprowadzać w błąd ani oszukiwać potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, żądać od pracowników opłat za rekrutację i/lub konfiskować, niszczyć, ukrywać i/lub odmawiać dostępu do paszportów pracowników i innych dokumentów tożsamości wydanych przez rząd. Pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę lub powiadomienie o zatrudnieniu na początku rekrutacji w języku dobrze dla nich zrozumiałym, określającą w sposób prawdziwy i jasny ich prawa i obowiązki.
- **Wolność zrzeszania się i umowy zbiorowe:** dostawcy powinni umożliwiać pracownikom otwarte komunikowanie się z kierownictwem w zakresie warunków pracy i praktyk zarządzania bez obawy przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami. Spółki powinny szanować prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych, prowadzenia negocjacji zbiorowych, bycia reprezentowanym i wstępowania do rad pracowniczych.
- **Brak dyskryminacji i nękanie:** dostawcy nie powinni tolerować żadnych form dyskryminacji ani molestowania w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu oraz powinni zapewnić równe szanse zatrudnienia bez względu na cechy pracownika lub kandydata, takie jak wiek, płeć, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, ciąża, religia, poglądy polityczne, przynależność do związków, chroniony status weterana, informacje genetyczne lub stan cywilny.

* W zakresie, w jakim spółka w Stanach Zjednoczonych posiada niezależne standardy pracy, które nie odnoszą się do standardów MOP, taka spółka może przestrzegać MOP w przypadku braku lokalnych przepisów i układów zbiorowych.

3. Prawa człowieka i warunki pracy



- **Prawa kobiet:** dostawcy powinni zapewnić równe szanse w zatrudnieniu i zobowiązać się do zapewnienia równej płacy za równą pracę.
- **Różnorodność, sprawiedliwość i integracja:** dostawcy powinni rozwijać i promować integrację kulturową, w której różnorodność jest ceniona i celebrowana, a każdy może wnieść pełny wkład i w pełni wykorzystać swój potencjał. Dostawcy powinni wspierać różnorodność na wszystkich szczeblach kadry i kierownictwa, w tym w zarządach.
- **Prawa mniejszości i rdzennej ludności:** dostawcy powinni przestrzegać praw społeczności lokalnych do godnych warunków życia; edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej; oraz prawa do dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na zmiany, które mają wpływ na nie i ziemie, na których żyją, ze szczególnym uwzględnieniem osób należących do najsłabszych grup społecznych..
- **Prawa do ziemi i przymusowe eksmisje:** dostawcy powinni unikać przymusowych eksmisji oraz pozbawiania ziemi, lasów i wód podczas nabywania, zagospodarowania lub innego wykorzystania ziemi, lasów i wód.
- **Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa:** dostawcy nie powinni zlecać ani wykorzystywać prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli ze względu na brak szkolenia lub kontroli ze strony spółki rozmieszczenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do naruszeń praw człowieka.



4. BHP

Dostawcy powinni zapewnić pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, co najmniej zgodne z obowiązującymi przepisami lokalnymi oraz normami branżowym w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dostawcy powinni wdrożyć system zarządzania bezpiecznym i zdrowym środowiskiem pracy, który obejmuje następujące elementy:

- **Miejsce pracy:** dostawcy powinni zapewnić środowisko pracy, co najmniej zgodne z lokalnymi i krajowymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej, a także zachęcać pracowników zdalnych do zrozumienia i stosowania najlepszych praktyk.
- **Środki ochrony indywidualnej:** tam, gdzie ma to zastosowanie, dostawcy powinni zapewnić swoim pracownikom niezbędne środki ochrony indywidualnej (ŚOI) i upewnić się, że rozumieją, jak i kiedy należy je stosować.
- **Gotowość do działania w sytuacjach kryzysowych:** dostawcy powinni zmniejszyć ryzyko wystąpienia zagrożeń zawodowych oraz opracować plan gotowości i reagowania w sytuacjach kryzysowych.
- **Zarządzanie incydentami i wypadkami:** dostawcy powinni wdrożyć systemy analizy zagrożeń i ryzyka w celu zminimalizowania możliwości wystąpienia incydentów lub wypadków w miejscu pracy. System prowadzenia dochodzeń powinien służyć określeniu pierwotnej przyczyny, a system działań naprawczych powinien zapewnić podjęcie wszelkich trwałych środków w celu zminimalizowania szansy ponownego wystąpienia.
- **Wykonawcy:** dostawcy powinni odpowiednio zarządzać aspektami BHP wykonawców będących częścią rozszerzonego łańcucha dostaw spółki. Dostawcy powinni koordynować swoje procesy zaopatrzenia w celu identyfikacji zagrożeń oraz oceny i kontroli ryzyka wynikającego z działalności biznesowej wykonawcy z dostawcą oraz działalności biznesowej spółki, która ma wpływ na pracowników wykonawcy.



5. Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw

Dostawcy powinni wybierać partnerów biznesowych, którzy przestrzegają praktyk odpowiedzialnego prowadzenia biznesu i przekazują Wytyczne w całym łańcuchu dostaw.

Dostawcy powinni wdrożyć system zarządzania dostawcami, który obejmuje następujące elementy:

- **Due diligence:** dostawcy powinni przeprowadzać badanie due diligence swoich bezpośrednich dostawców i podwykonawców zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej, promować przejrzystość i identyfikowalność oraz dokładać wszelkich starań, aby wdrażać standardy ESG na dalszych etapach łańcucha dostaw, a także przekazywać Wytyczne w całym łańcuchu dostaw.
- **Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i minerałów:** dostawcy powinni odpowiedzialnie pozyskiwać surowce i minerały wykorzystywane w ich produktach poprzez opracowanie systemu zarządzania promującego identyfikowalność i przejrzystość łańcucha dostaw oraz poprzez wdrożenie środków należytej staranności zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.